

贴标工作总结报告(优秀10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

贴标工作总结报告篇一

你了解河南省公务员的车改补贴标准吗，下面小编为大家搜集了一篇“河南省公务员车改补贴标准”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

为贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神及《党政机关厉行节约反对浪费条例》，改革公务用车制度，规范公务用车运行管理，有效降低行政成本，现就全面推进公务用车制度改革提出如下指导意见。

新中国成立以来，公务用车一直实行实物供给制度，对保障公务出行发挥了重要作用。随着社会主义市场经济体制不断完善，传统公务用车制度越来越难以适应形势发展需要，车辆配备范围过大、运行管理成本偏高、公车私用等问题日益突出，社会对此反映强烈。为解决公务用车领域存在的突出问题，、总理多次作出重要指示，党中央、国务院专门作出部署，强调要全面推进公务用车制度改革。近年来一些地方和部门进行了积极改革探索，为全面推进公务用车制度改革积累了有益经验。

全面推进公务用车制度改革，是加强党风廉政建设、厉行节约反对浪费的重要举措，是转变政府职能、推进后勤服务社会化改革的重要内容，是顺应民意、维护党和政府形象的迫切要求。各地区各部门要充分认识公务用车制度改革的重要意义，采取切实有效措施加快改革步伐。

按照中央关于厉行节约反对浪费的要求，坚持社会化、市场化方向，加快推进公务用车制度改革，合理有效配置公务用车资源，创新公务交通分类提供方式，保障公务出行，降低行政成本，积极推进廉洁型机关和节约型社会建设。

1. 创新制度、分类保障。改革公务用车实物供给方式，取消一般公务用车，普通公务出行实行社会化提供并适度补贴交通费用，从严配备定向化保障的公务用车。

2. 统筹协调、政策配套。妥善处理公务用车制度改革涉及的各种利益关系，科学制定改革方案和配套政策，确保新旧制度平稳过渡、有机衔接。

3. 统一部署、分步实施。各地区各部门按照中央确定的改革方向和原则制定改革实施方案，中央和国家机关先行示范，地方党政机关加快实行，事业单位、国有企业和国有金融企业有序推进。

力争在年底前基本完成中央和国家机关及其所属参照公务员法管理的事业单位公务用车制度改革，202019年底前基本完成地方党政机关公务用车制度改革，用2至3年时间全面完成公务用车制度改革。通过改革，切实实现公务出行便捷合理、交通费用节约可控、车辆管理规范透明、监管问责科学有效，基本形成符合国情的新型公务用车制度。

改革党政机关(包括各级党委、人大、政府、政协、审判、检察机关，各民主党派和工商联，参照公务员法管理的人民团体、群众团体、事业单位，下同)公务用车实物供给方式，取消一般公务用车，保留必要的机要通信、应急、特种专业技术用车和符合规定的一线执法执勤岗位车辆及其他车辆。改革后，行政区域(城区或规定区域)内普通公务出行方式由公务人员自行选择，实行社会化提供，适度发放公务交通补贴。公务交通补贴保障范围要与差旅费保障范围搞好衔接，对边远地区和交通不便地区，要做好远距离公务出行的差旅费保

障。鼓励省(自治区、直辖市)所属厅(局)正职主要负责人和市(地、州、盟)、县(市、区、旗)及乡(镇)党政主要负责人参加改革,确因环境所限和工作需要不便取消公务用车的,允许以适当集中形式提供工作用车实物保障,但须严格规范管理,不得再领取公务交通补贴,具体范围由各地根据本意见研究确定。

规范事业单位、国有企业和国有金融企业职务待遇和业务消费,对原符合车辆配备条件的岗位和人员,逐步按规定纳入改革,改革后不得再配备车辆;对保留的必要的国有企业、国有金融企业经营用车和事业单位业务用车实行集中管理;取消与经营和业务保障无关的车辆。事业单位、国有企业和国有金融企业公务用车制度改革要与年薪制、岗位津贴及国家相关财务管理制度等统筹考虑、相互衔接。

各级党政机关要从实际出发,综合考虑公务出行成本、经济发展水平、社会承受能力、辖区面积、自然地理环境、公务出行次数和距离、行政级别和实际承担的工作职责等因素,按照节约成本、保证公务、便于操作、简化档次的要求,确定本地区公务交通补贴标准。根据交通成本等相关因素变化情况,公务交通补贴标准可适时适度进行调整。允许参改单位根据实际情况,从公务交通补贴中划出一定比例作为单位统筹部分,集中用于解决不同岗位之间公务出行不均衡等问题,统筹资金使用须公开透明,具体管理办法由各单位制定。对特别重大抢险救灾、事故处理、突发事件处置等不可预测的特殊事项,各地可从实际出发在应急预案中另行制定特殊情况下公务用车保障办法。地方公务交通补贴标准不得高于中央和国家机关补贴标准的130%,边疆民族地区和其他边远地区标准不得高于中央和国家机关补贴标准的150%。各省(自治区、直辖市)之间补贴标准差距不宜过大,同一省(自治区、直辖市)内不同地区补贴标准差距不得超过20%,同一市(地、州、盟)实行统一的补贴标准。地方补贴标准层级划分可不与中央和国家机关层级完全对应。驻地方的中央垂直管理单位补贴标准按属地化原则参照所在地区标准执行,经费由中央

财政负担。

各级党政机关根据改革后的实际需要，合理设置司勤人员岗位，采取公开、平等、竞争、择优的方式确定留用人员；未聘人员原则上以内部消化为主，通过内部转岗、开辟新的就业岗位、提前离岗等措施妥善安置。依法做好未留用人员聘用合同或劳动合同的终止、解除工作，维护其合法权益，相关必要支出由各级财政安排专项经费予以保障。各级人力资源社会保障部门会同有关部门组成工作组，负责指导参改单位做好司勤人员安置工作，确保改革平稳推进。参改事业单位、国有企业和国有金融企业要依法做好司勤人员安置工作。

取消的公务用车，由各级相关职能部门统一规范处置。对取消的一般公务用车，要制定处置办法，公开招标评估、拍卖机构，通过公开拍卖等方式公开处置。取消车辆处置要防止甩卖和贱卖现象，避免国有资产流失。党政机关公务用车处置收入，扣除有关税费后全部上缴国库。参改事业单位、国有企业和国有金融企业车辆处置收入，按国家有关财务管理制度执行。各地可根据实际情况，对未能及时处置的车辆，采取设立过渡性车辆服务中心或社会化车辆租赁公司的方式，进行市场化运营，减少车辆闲置浪费，过渡期由各地确定，政府不得变相为其提供财政性补贴。

贴标工作总结报告篇二

1. 用我们的行动，创建温馨家园。
2. 优美环境你我创，温馨宿舍齐共享。
3. 明亮清雅之室，同心同德之风。
4. 适时而学，适时而息，张弛有度，健康常伴！

5. 爱护宿舍，珍惜资源;勤俭节约，共同发展。
6. 屋虽小，而心宽;人不同，而道合。
7. 宿舍多礼让，大家常欢畅。
8. 因为爱家，所以更爱“大家”。
9. 心美言丽宿舍留，德行礼让文明求。
10. 构建和谐宿舍，携手温馨校园。
11. 相处同舍人，生活同舍区，感受同舍情。
12. 温馨小屋我的家，人人都爱它。
13. 创文明. 洁净. 快乐寝室!做健康. 积极. 向上学生。
14. 寝室虽不大，静雅又温馨;夜晚睡得香，白天好精神。
15. 让关爱的'声音传遍每个角落，让互助的力量传递份份真情。
16. 欲治身，先治心;欲责人，先责己。
17. 静，乃宿舍之本。雅，集宿舍之美。谐，博宿舍之爱。
18. 静，乃宿舍之本。雅，集宿舍之美。谐，博宿舍之爱。
19. 宿舍如我家，干净整齐靠大家
20. 搭建心灵家园，共创和谐宿舍
21. 用我们的行动，创建温馨家园

22. 用我们的行动，创建温馨家园。
23. 因为爱家，所以更爱“大家”
24. 温馨小屋我的家，人人都爱它
25. 明之尚美，馨德亦缘
26. 文明和睦卫生，创建完美宿舍
27. 宿舍之文 源于友爱;宿舍之明 源于洁净
28. 花儿用美丽装扮世界，我们用文明美化校园!
29. 心美言丽宿舍留，德行礼让文明求。
30. 与陋习告别，与文明握手。
31. 评建热浪胸中涌，宿舍文明心上贴.
32. 从认真做起，用规范约束。
33. 节约光荣，人见人赞;浪费可耻，谁闻谁恶。
34. 明亮清雅之室，同心同德之风。
35. 创文明. 洁净. 快乐寝室!做健康. 积极. 向上学生
36. 摒弃陋习，倡导文明。
37. 与陋习告别，与文明握手。
38. 文明和睦卫生，创建完美宿舍。
39. 清则净，净则好，好则康。

40. 待人接物讲礼仪，行为举止讲文明。
41. 宿舍如我家，干净整齐靠大家。
42. 自信成功，自强成才，自律成长。
43. 明之尚美，馨德亦缘。

贴标工作总结报告篇三

对于2015高温补贴标准，14个省份公布了高温津贴标准，共分按月补贴和按高温工作日补贴两种方式。执行月补的8个省份可以按照金额分为四档，江苏、浙江和湖南最高，补贴为160元。广东排第二，室外作业和高温作业人员每人每月150元。北京、山东、江西这三个省份名列第三档，室外和高温作业人员津贴都是不低于120元。天津的防暑降温费每月83.8元，是8个省份中最低的。在执行日补的省份中，重庆的金额最高，40℃以上高温工作人员每月最多可领20元/天的津贴。陕西高温作业工人每天的津贴仅为2元，党政机关和企事业单位的干部更少，为1元/日。

统计显示，广东、重庆和福建发放津贴的时间最长，为5个月。北京、江西等5省份发高温津贴的时间为3个月，完全按照夏季时间进行补助。

专家表示，全国没有统一的高温津贴标准，各省份基本上是根据各地的自身情况来制定高温津贴标准的，经济发达的省份可能补助就稍微高点。国家应严格查处高温违规施工和拒不发放高温津贴的行为。

2015高温补贴时间：

国家规定发放高温费间每6月1至9月30共四月

用人单位安排劳动者高温作业(最高气温达35℃)露天工作及不能采取有效措施工作场所温度降低33℃(含33℃)应向劳动者支付高温津贴。高温津贴具体标准由省级政府或省级劳动保障部门制定。

高温补贴相关注意点：

1、正常工作时间工资及最低工资标准不包含高温补贴，用人单位不得因发放高温补贴而减发给职工的工资。

2、员工在高温下作业却没收到高温补贴，可通过企业所在的村级劳动争议调解办公室争取合法权益，或拨打12333投诉。有用人单位拒不发放高温补贴的，劳动者可向用工所在地县级以上人力资源社会保障主管部门投诉。

3、因高温补贴引发纠纷的举证责任

劳动者从事高温作业情况以及高温补贴发放情况，由用人单位承担举证责任。用人单位应当如实记录劳动者从事高温作业情况及高温补贴发放情况，并至少保存二年。

4、高温补贴的发放标准不是一成不变的。省政府授权省人力资源和社会保障部门会同有关部门，根据本地区社会经济发展水平、职工平均工资、消费物价指数等因素研究确定或调整。

在了解了2015高温补贴标准希望对大家有所帮助。高温作业对于我们的身体来说是一个挑战。小编建议大家要多多休息，尽量不要在大中午出门。要做好防暑工作。

高温补贴实际指的是，为保证夏季高温条件下正常生产经营，用人单位需向在露天工作的劳动者支付的.一种补贴。国家规定室内温度达到33摄氏度以上，气象部门预报的室外最高气温达到35摄氏度以上，就需支付给劳动者高温补贴。

2015年大连高温津贴发放标准：100到300。日最高气温达到35℃以上、37℃以下时为一般高温天气，用人单位应当采取换班轮休等方式，缩短劳动者连续作业时间，并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

高温补贴在辽宁如何执行?辽宁省总工会劳动保护部的工作人员表示，辽宁省执行国家对高温补贴的规定，但就辽宁气温来说，达到气象部门预报的室外最高气温35摄氏度以上的情况很少，并未达到高温补贴的标准。另外，国家对于高温补贴政策也没有具体的补贴金额，并非强制性执行。

一、发放范围

辽宁省行政区域内的企业、个体经济组织以及民办非企业单位等组织。

二、发放标准

1、用人单位安排劳动者在高温天气下(日最高气温达到35℃以上)露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下(不含33℃)的，应当向劳动者支付高温津贴。

2、高温津贴支付标准为每人每月200元。在每年7月、8月、9月发放。

3、对从事高温岗位作业的劳动者未能正常出勤的或者用人单位当月临时安排劳动者从事高温岗位作业的，用人单位可按劳动者当月实际出勤以及从事高温岗位作业的实际天数进行发放。实行不定时工作制或者综合计算工时工作制的高温作业人员，用人单位应当按月发放高温津贴。

三、资金来源

用人单位支付高温津贴所需资金在企业成本中列支，计入企

业工资总额。实行工资总额同经济效益挂钩的企业，调整津贴标准增加的工资在挂钩工资基数外单列。最低工资标准不包含高温津贴。

四、其他要求

1、用人单位在发放高温津贴的同时，应根据企业生产特点和具体条件，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，合理增加休息时间，严格控制加班加点，保证安全生产，确保劳动者的身体健康和生命安全。

2、用人单位不得因高温期间停止工作、缩短工作时间而降低或扣减劳动者工资，不得因发放高温津贴而降低劳动者工资。

3、用人单位对从事室内高温岗位作业的劳动者，应以《关于调整辽宁省企业高温津贴标准的通知》支付标准为计算基数，按劳动者从事高温作业的实际天数发放高温津贴。

4、用人单位要加强女工和未成年工保护。不得安排怀孕女职工在35℃以上的高温天气露天作业及温度在33℃以上(含33℃)的工作场所作业、不得安排未成年工在35℃以上的高温天气露天作业及《高温作业分级》国家标准中第三级以上的高温场所作业。

5、根据工作需要，用人单位已自行制定高温岗位补贴低于本规定标准的，应按本规定标准执行。高温津贴应当以法定货币形式发放给劳动者，不得以实物或有价证券代替。

6、各级人力资源社会保障部门要会同有关单位加强对用人单位执行高温津贴标准的监督检查，对不按规定支付劳动者高温津贴或违反其它劳动保障有关规定的行为，依法严肃查处。各级工会组织要主动做好从事高温作业劳动者的维权工作、保证职工在生成过程中的安全和身体健康，确保生成经商活动有序进行。

贴标工作总结报告篇四

将近年关，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，互联网上有人把总结的秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

一、写工作总结的要点：要点一：篇幅要够长辛辛苦苦干了一年，业绩如何，关键就看这“总结”的分量。如有字数限制还好，可以照“封顶值”去写。要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少如开头必是“时光荏苒，2008年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千…”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。中间赘述业绩的段落中，不时要有“收到了很好的效果”、“受到了领导职工的好评和欢迎”、“迈上了一个新高度”、“又上了一个新台阶”等肯定性话语…所谓“总结”，不仅要总结优点，还要总结缺点，否则会给人一种华而不实的感觉，但只可轻描淡写一带而过。较为恰当的成绩优缺点篇幅比例是10：1，否则把自己批驳得一无是处，还能有饭碗吗？

要点三：数据要直观如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。但切记“数字是枯燥的”，应该把数据做成折线图、饼形图、条形图等种种直观、可视的图表。这样做的好处有三：第一，成绩一目了然，看着那高高耸立的圆柱、一啸冲天的曲线，相信自己也感到非常得意；第二，对比强烈，做图时拉一些对自己有利的历史数据、平均数据、行业数据来垫背，红花还得绿叶扶嘛！第三，纸面上，一个图表至少相当于千把字，你还用为字数太少而发愁吗？

三、总结的一般写法：总结就是把某一时期已经做过的工作进行一次全面系统的总检查总评价进行一次具体的总分析总研究；也就是看看取得了哪些成绩存在哪些缺点和不足有什么经验提高。

1. 总结必须有情况的概述和叙述有的比较简单有的比较

详细. 这部分内容主要是对工作的主客观条件有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析. 2. 成绩和缺点. 这是总结的中心, 所以一定要写好. 总结的目的就是要肯定成绩找出缺点. 成绩有哪些有多大表现在哪些方面是怎样取得的; 缺点有多少表现在哪些方面是什么性质的怎样产生的都应讲清楚. 3. 经验和教训. 做过一件事总会有经验和教训. 为便于今后的工作须对以往工作的'经验和教训进行分析研究概括集中并上升到理论的高度来认识. 4. 今后的打算. 根据今后的工作任务和要求吸取前一时期的经验和教训明确努力方向提出改进措施等. 一般而言总结分为三部分: 标题正文日期. 正文是总结的主要部分. 标题通常标明总结的单位总结的时间概括的内容. 也可分正副标题. 总结的结尾要写明日期. 工作总结写好后必须抄好一式两份一份上交一份用以指导自己今后的工作. 二、工作总结范本: 1、2008年终工作总结范文大全2、企业办公室08年终工作总结3、员工试用期工作总结4、工程人员专业技术总结要点四: 用好序列号序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说, 还能几个字或半句当一句, 在纸面上大量留白, 拉长篇幅的同时, 使总结显得很有条理。需要注意的是, 一定要层层排序, 严格按照隶属关系, 不要给领导留下思路不清晰的印象

贴标工作总结报告篇五

合同编号: _____

需方: _____

签订地址: _____

(注: 空格如不够用, 可以另接)

三、(交提)货地点、方式: _____

四、运输方式及到达站港和费用负担: _____

五、合理损耗及计算方法：_____

六、包装标准、包装物的供应和回收：_____

七、验收标准、方法及提出异议的期限：_____

八、随机备品、配件工具数量及供应的方法：_____

九、结算方式及期限：_____

十一、违约责任：_____

十二、解决合同纠纷的方式：_____

十三、其他约定事项：_____

货号：_____

使用时请在所需份数下面用垫板。

贴标工作总结报告篇六

李文慧

在心理学上，有一种心理效应叫“贴标签效应”。在第二次世界大战期间，美国由于兵力不足，而战争又的确需要一批军人。于是，美国政府就决定组织关在监狱里的犯人上前线战斗。为此，美国政府特派了几个心理学专家对犯人进行了战前的训练和动员，并随他们一起到前线作战。训练期间心理学专家们对他们不过多地进行说教，而特别强调犯人们每周给自己最亲的人写一封信。信的内容由心理学家统一拟定，叙述的是犯人在狱中的表现是如何地好，如何地接受教育，改过自新等。专家们要求犯人们认真抄写后寄给自己最亲爱的人。三个月后，犯人们开赴前线，专家们要犯人给亲人的

信中写自己是如何地服从指挥，如何地勇敢等。结果，这批犯人在战场上的表现比起正规军来毫不逊色，他们在战斗中正如他们信中所说的那样服从指挥，那样勇敢拼搏。后来，心理学家就把这一现象称为“贴标签效应”，心理学上也叫暗示效应。

当一个人被一种词语名称贴上标签时，他就会作出自我印象管理，使自己的行为与所贴的标签内容相一致。这种现象是由于贴上标签后面引起的，故称为“标签效应”。这一心理现象在教育中有着极其重要的作用。

当你想要把一张纸贴在墙上，你会选择用浆糊？胶水？双面贴？还是透明胶呢？不管你会选择用哪一种方式，有一点是众所周知的就是：当你把纸撕下来要换新内容的时候，不管你多小心，不是墙上会留下印痕，就是纸上会撕下疤痕！而当你为孩子的性格、行为、处事的态度贴上小标签的时候，会给孩子的性格、行事的行为和处事的态度造成不好的影响。

为什么贴上标签会发生如此大的效应？一般认为如下因素在起主要作用：

一是标签的以点概面作用。一般来说，原来个体的许多特征都散落于整体之中，某一特征很难为人特别关注，只有当它成为知觉对象时，它才会被人注意，被人认知。

二是标签的类化作用。一般来说，某一特征被标签后，人们就会按照所贴的标签去理解，去反映这一特征所代表的个体。

三是标签的暗示作用。一个人一旦被贴上某一标签，即使没有标签所具有的某些特征，由于标签的使用，常常会暗示自己必须与标签内容相一致，否则自我认知就会失调，心理就会不一致，从而产生自我印象管理，产生积极的标签效应。

四是标签的指向作用。一个人一旦被贴上某一标签，他往往

会认为，我即使再努力，也很难摆脱这一标签的消极作用，因此就会错误地产生破罐子破摔的念头，放弃自己努力的方向，而转向于标签所定的方向，从而更像标签所具有的特征，成为名副其实的标签人。

这一心理规律无论是在学校中还是在家庭教育中有着极其重要的作用。例如，如果我们老是对着孩子吼“怎么这么笨”、“连这么简单的题目都不会做”等，时间长了，孩子可能就会真的成为了我们所说的“笨蛋”。因此，请你重视语言的力量，重视你对孩子每一个行为的评价，请你一定要学会用积极正面的语言，去评价我们的孩子；不用消极负面的语言去对孩子的性格和行为做任何的界定。对孩子多贴正向的标签，孩子就会朝你期望的方向发展。

贴标工作总结报告篇七

银行 金融工作总结 调整信贷结构 促进商品流通 1989年是国务院提出治理经济环境、整顿经济秩序的第一年，总行提出了“控制总量、调整结构、保证重点、压缩一般、适时调节”的信贷总方针，如何把这一中心任务贯彻落实到我们的商业信贷工作中去，我们提出的口号是：调结构、保市场、促流通。其中调结构是基础，保市场是任务，促流通是目标。经过一年来的积极工作，商业信贷结构得到了有效调整。同时使我市市场出现了稳定、繁荣的喜人局面，完成购进总值20548万元，实现销售24178万元，创利税679万元，取得了比较好的经济效益。

调好两个结构，活化资金存量 今年，国家实行财政、信贷“双紧”的方针，其目的是减少货币投入，促进原有生产要素的调整及优化配置，从而达到控制通货膨胀、稳定发展经济的目的。商业部门担负着回笼货币、繁荣市场的任务，其经营如何，对于能否稳定市场，促进经济发展意义重大。我

们认为，在货币紧缩、投入减少的情况下，支持商业企业、提高效益、保住市场唯一的出路是活化资金存量，调整好两个结构，提高原有资金的使用效能，缓解供求矛盾。

（一）调整好一、二、三类企业的贷款结构

今年初，我们根据上级行制定的分类排队标准，结合1988年我们自己摸索出的“十分制分类排队法”，考虑国家和总行提出的支持序列，对全部商业企业进行了分类排队，并逐企业制定了“增、平、减”计划，使贷款投向投量、保压重点十分明确，为今年的调整工作赢得了主动。到年末，一类企业的贷款比重达65.9%，较年初上升4.7个百分点，二类企业达26.7%，较年初下降2.6个百分点，三类企业达7.4%，较年初下降2.1个百分点。这表明，通过贷款存量移位，贷款结构更加优化。

（二）调整好商业企业资金占用结构

1. 大力推行内部银行，向管理要资金 我们在1988年搞好试点工作的基础上，今年在全部国营商业推行了内部银行，完善了企业流动资金管理机制，减少了流动资金的跑、冒、滴、漏，资金使用效益明显提高，聊城市百货大搂在实行内部银行后，资金使用明显减少，而效益则大幅度增长。今年全部流动资金占用比去年增长1.5%，而购、销、利的增幅均在30%以上，资金周转加快27%。据统计，今年以来，通过开展内部银行，商业企业约计节约资金450万元。

2. 着力开展清潜，向潜力挖资金 针对商业企业资金占用高、潜力大的问题，我们今年建议市政府召开了三次清潜工作动员大会，组成了各级挖潜领导小组，并制定了一系列奖罚政策，在全市掀起了一个人人重挖潜、个个来挖潜的高潮，变银行一家的“独角戏”为银企政府的大合唱，有力地推动了全市商业企业挖潜工作的开展。为配合好企业清欠，我们还在三季度搞了个“清欠三部曲”，派出信贷员28人次，帮

助企业分市内、市外、区外三个层次清欠，清回资金317笔，581万元，受到了企业的高度赞扬。

3. 全力督促企业补资，向消费挤资金 为解决商业企业自有资金少、抗风险能力差的问题，我们除发放流动资金贷款利用利率杠杆督促企业补资外，还广泛宣传，积极动员，引导企业学会过紧日子，变消费基金为经营资金。在我们的推动下，有7户企业把准备用于消费的285万元资金全部用于参加周转。如地区纺织品站推迟盖宿舍楼，把85万元企业留利，全部用于补充流动资金。今年，我们共督促商业企业补资158万元，为年计划的6倍。

（一）进行商品排队和监测

为保证市场供应，了解消费者对哪些商品最为敏感、最为需要，年初，我们抽出近两个月时间对300种日用消费品进行了商品排队，排出了97种畅销商品、134种平销商品和69种滞销商品，通过排队，摸清了市场状况，找到了工作着力点。为使商业部门的采购既能充足供应市场，又能防止积压，减少资金占用，我们集中对火柴、肥皂、奶粉、搪瓷用品等50种商品进行监测，设置了监测卡，每旬统一对这些商品的进、销、存、价格等方面进行监测分析，然后及时指导商业企业调整采购重点。如今年4、5月份，我们发现有不少商业部门火柴库存薄弱，市场价格混乱，及时提供资金支持百货站重点采购。仅7天，就使市场火柴充裕起来，价格回落到正常水平。

在支持商业企业经营中，我们还从大处着眼，引导企业把近期市场和远期市场结合起来，把短期效益和长期效益结合起来，把企业效益同社会效益结合起来，以求得市场的长期稳定。如今年6月份，我市蒜苔取得大丰收，一时间蒜苔市场价格迅速下落，广大农民普遍为销路和价格发愁。我们认为，如果蒜苔价格下摆过低，肯定要刺伤菜农的积极性，明年的蔬菜市场肯定要受影响，为迅速解决问题，保持蔬菜市场的

长期稳定，我们建议市政府召开了由财政、税务、各乡镇、市蔬菜公司等27家单位参加的协调会议，适时制定了保护菜农和蔬菜公司利益的政策，理顺了各方面的关系。我们及时发放贷款100万元，支持蔬菜公司存储外调蒜苔120万斤，迅速稳定了市场价格，保住了市场，为菜篮子问题消除了隐患，市政府对我们的工作予以高度评价。

（二）压集体、保国营，重点支持国营零售企业

国营零售企业直接面对消费者，担负着供应市场、平抑物价的艰巨任务，其经营好坏对市场关系重大；而集体企业普遍管理水平低，且多追求盈利，不承担保市场的责任。为此，我们确定了压集体、保国营、重点支持零售企业的贷款投放序列。今年在商业贷款基本不增加的情况下，6户国营零售企业贷款上升175万元，而17户集体商业企业下降232万元。由于我们支限分明，使国营零售企业的社会效益和经济效益明显提高，完成购、销、利为4079万元、6788万元和179万元，分别比去年同期增长25.6%、31.4%、29.8%，资金周转较去年同期加快7.5%。重视决算审查，搞好综合反映。

贴标工作总结报告篇八

湖北车改方案（补贴标准）

7月24日，湖北省委办公厅、省政府办公厅联合下发《湖北省公务用车制度改革总体方案》，这意味着我省公车改革进入实施阶段。以下是由本站小编j.l为您整理推荐的《湖北车改方案》正文，欢迎参考阅读。

改革将取消一般公务用车，保留必要的机要通信、应急、特种专业技术用车和符合规定的一线执法执勤岗位车辆及其他车辆。

改革后，参改的厅局级及以下工作人员将发放公务交通补贴，自行选择公务出行方式，行政区域内公务出行不再报销公务交通费用，超出公务交通补贴范围的公务出行按差旅费规定执行。

省级党政机关公务交通补贴标准按厅局级、县处级、乡科级和科员及以下分4档，分别为1690元/月、1040元/月、650元/月、450元/月。各市(州、直管市、林区)根据本地区财政状况、节支目标等确定补贴层级和标准，但不得高于中央对应层级补贴标准的130% (厅局级1690元/月、县处级1040元/月、乡科级650元/月)

参改机构包括全省各级党政机关(包括党委、人大、政府、政协、审判、检察机关，各民主党派和工商联，参照公务员法管理的人民团体、群众团体、事业单位)，垂直管理系统系统驻地方单位公务用车制度改革按照属地化原则，与驻在地公务用车制度改革同步推进。

车改将涉及全省在编在岗的厅局级及以下工作人员(含机关行政编制工勤人员)，离退休干部服务机构车辆纳入改革范围，离退休干部用车暂按现行办法提供保障。取消的公务用车，将采取公开拍卖的方式处置。改革后，全省公车数量将压缩51%。此外，我省已出台办法妥善安置司勤人员。

根据方案，我省力争于8月前基本完成省级党政机关公车改革，年底前基本完成市、县、乡级公车改革，适时启动其他事业单位、国有企业和国有金融企业公车改革，用两年左右时间全面完成改革。

贴标工作总结报告篇九

我们知道对于当兵相信大家都是比较熟悉的，当兵也有退伍的时候，这样的话按照国家规定是有一定的补助的，那具体

是什么呢?下面是小编为大家搜集整理的关于2023退伍军人补贴标准,供大家参考,快来一起看看吧!

1、关于农村退伍军人生活补助

只要是正常办理退伍的农村军人,退伍后没有要求安置,返回农村生活的,年满60周岁的,即可申请农村退伍军人养老补贴,具体标准为每月210元。已经参与国家养老统筹和当地民政部门优待的不可重复申请。

2、关于农村老红军补助标准大幅提高

最新的政策规定,对“三红”人员(“三红”人员是指在乡退伍红军老战士、在乡西路军红军老战士、红军失散人员)的生活补助标准,在现行基础上提高10%。针对农村的老红军,各地也要求进行统筹走访,按照具体情况进行登记。提高之后,在乡退伍红军老战士及在乡西路军红军老战士和红军失散人员生活补助标准,分别提高到每人每年50520元、50520元和22790元。

3、关于特殊退伍军人补助提高

最新政策规定,以下两类农村退伍军人生活补助大幅提高:

带病回乡退伍军人生活补助标准由现行每人每月450元提高至500元,参战参试人员(特指参加____、援越、对印、对越自卫反击等“站”争和核武器、导弹、卫星(两弹一星)“试”验工作的军队人员)生活补助标准由现行每人每月500元提高至550元。除此之外,还将按照服役的具体年数,补贴金额每多服役一年增加5元。

4、关于农村退伍军人养老保险优待

农村退伍军人的养老金将采取专用的缴纳形式:服役的年限

可以冲抵交养老金的年限，就是军龄可直接抵扣缴纳年数。

普通人需要交满15年，退休了才能按月领取养老金。而农村退伍军人，如果在部队当了10年兵，退伍后只需缴纳5年的养老保险金，就能享受养老保险。虽然这并不是直接给农村退伍兵发钱，但也能帮助他们省下不少真金白银。

5、关于新农合医保农村退伍兵免费

据消息称，新农合缴费提高，但其中的农村重点优抚对象免费，包括残疾军人、复员军人、退伍军人、因公牺牲军人遗属等。

6、关于愿意二次入伍的农村退伍兵补贴

(1) 享受本年度大学本科生的入伍待遇；

(2) 各项补贴入伍即给，一次给全；

(3) 各项退伍政策可优先考虑。

召回农村退伍军人是不同地区和军队按需召回的，目前各地召回的条件和要求也不统一。

1、凭借“优待证”，退役军人可以在我国的铁路、公路、航空港口、风景名胜区，以及博物馆、纪念馆等开放的文物保护单位享受优先服务。

8、凭借“优待证”，退役军人的子女在就学方面，去公立学校就读可以享有优先权，让退役军人子女的学习不再是难题。

1. 发放地方一次性经济补助。

自主就业的退役士兵退出现役时，除部队发给一次性退役金外，由接收地的区(市)政府发给一次性经济补助金，补助金标

准按照《青岛市人民政府办公厅关于做好义务兵家庭优待金发放和自主就业退役士兵一次性经济补助工作的通知(青政办发〔2013〕21号)执行。

2. 享受免费职业技能培训。

鼓励自主就业的退役士兵参加政府组织的免费职业技能培训。自主就业的退役士兵在退出现役1年内，可免费参加1次职业教育或技能培训，具体按《青岛市人民政府青岛警备区关于加强退役士兵职业教育和技能培训工作的实施意见(青政字〔2012〕68号)有关规定执行。

3. 享受自主就业优惠政策。

自主就业退役士兵从事个体经营的，在3年内按每户每年8000元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的营业税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

贴标工作总结报告篇十

1. 如厕射心美妙如新，涓滴不留馨芳如青。
2. 来也匆匆，去请冲冲。
3. 随手冲一冲，干净又轻松。
4. 今天你冲了吗？
5. 兄弟，你手上握着的是人类的未来，悠着点。
6. 冲刷以人为本。
7. 这个坑是我的！！

8. 请对准便池!
9. 请您”方便”后一定要：洗刷刷洗刷刷，洗刷刷洗刷刷——
10. 便后洗洗手，洁净伴我走。
11. 冲水是一桩小事，文明是一件大事。
12. 用完厕所“方便”后，一定要：洗刷刷洗刷刷……
13. 冲得干净，用得放心。
14. 贴近方便，靠近文明!
15. 冲一冲，路迢迢水漫漫，给别人些方便，你为何不干?