

最新标准化安全生产月工作总结(模板10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

标准化安全生产月工作总结篇一

xx年10月份中铝总部下发《中国铝业公司关于全面深入开展安全生产标准化建设工作的指导意见》后，公司领导高度重视，立即进行安全标准化建设工作部署，制定安全生产标准化实施方案。公司要求各部门一把手充分认识安全生产标准化工作的重要性，高度重视安全生产标准化工作建设，认真按照中铝总部指导意见和公司要求认真开展创建工作，以安全标准化建设为契机，健全安全生产长效机制，加强基层和基础安全管理，规范安全行为、有效防范事故。

xx年11月20公司下发《xxxxx公司安全生产标准化建设实施方案》，明确指导思想、工作目标、负责机构、人员职责、工作步骤和工作进度。公司成立以总经理为组长，公司党委书记和副总经理为副组长，公司各部门主要负责人为成员的工作领导小组。同时成立以xxxx副总经理任组长的专家评审组，下设4个专家评审小组，评审组由21名各专业业务骨干组成，负责评定标准内相应类目的评审。实施方案明确要求公司通过全面开展安全生产标准化建设活动，进一步推动和落实安全生产标准化管理，实现安全管理程序化、岗位作业标准化、安全操作规范化，确保xx年三季度前达到国家一级安全标准化企业并通过xxxx总部评审组评审。xx年12月底前通过国家安全生产监督管理局组织的安全生产标准化考评组的验收考核。

按照公司安全生产标准化工作实施意见的要求，公司于12月2日召开公司安全生产标准化建设工作启动会，公司领导和各部门主要负责人参加，会议对实施意见的各项具体内容进行详细讲解。谢金辉总经理在启动会中指出实施安全标准化建设工作对公司安全生产的重要意义，强调各部门要按照公司制定的工作目标、工作职责和工作要求认真开展工作。公司安全生产标准化建设分为宣传发动、自查整改、自评申报三个阶段。会议同时布置了12月份公司安全标准化工作自查自评的具体工作，安全生产标准化建设工作正式启动。

12月份各部门按照确认适用的考评项目、评审组确认各部门适用的考评项目、各部门完成自查报告、审核组审核各部门自查报告、形成公司第一轮自查报告报送总部的5个具体自查工作节点，按时完成公司下达的自查自评任务。xx年12月2日启动会后各部门立即以部门或班组为单位自主组织学习评定标准，逐条对照评定标准考核内容和考核要求，逐条进行现状调查。12月9日各部门向公司报送适合各部门的具体项目，四个专家评审组按照指定的相应类目进行适合项目的审核，审核确认意见于12月13日反馈至各部门。12月27日各部门按照要求提交第一次现状自查报告，12月31日专家组在对自查报告进行审核的基础上形成第一份公司现状自查报告并反馈各部门。公司要求各部门于xx年1月份起开始针对自查检查的问题边检查边落实整改。公司要求各部门从xx年1月份起开始针对自查存在的问题边检查、边落实整改。

自查阶段13个部门组织的基本规范和评定标准学习培训超过30场次，评审组组织的评审次数9次。通过自查阶段的学习培训，公司员工逐步了解基本规范和评定标准的各项条款。12月份公司宣传部门和安全管理部门通过电子屏幕、oa通知、电子论坛、内部刊物、会议宣传等各种途径，加大对安全生产标准化建设的宣传力度，为启动阶段营造良好的工作氛围。

xx年1月16日公司下发《关于安全标准化建设第二阶段工作安排的通知》，布置第二阶段自查、审核和整改工作。通知要求各部门修正提交自查报告中存在不完整、不准确的问题，重新进行自查自评，27日前再次提交自评报告(书面)。27-31日审核组对各部门自评报告审核后，正式反馈各部门开始整改。第二阶段自查自评扣分共计190分，公司将扣分项目按照责任部门汇总，要求责任部门在2月份落实责任人和完成期限进行整改。

2月份的整改攻坚阶段，总经理在公司各个会议上反复强调整改要求和工作进度，要求保质保量完成各项工作任务，切实把安全生产标准化工作认真做到位、做扎实。xx年2月份，各位分管副总经理亲自挂帅推进分管范围内各部门的整改，有利地推进整改进度。

2月27日—3月1日，由公司副总经理和审核组主要成员组成两个审核组，深入各部门和生产现场进行为期5天的审核。按照从严控制评分的要求，公司第二次自查扣分共计125分，形成第二阶段自评报告，审核后公司要求各部门严格按照整改项再次进行落实整改。

3月13日，公司对各部门的整改落实情况再次进行检查确认和评分，检验整改项目的进展落实情况。自评情况为：无关项目65分(22项)，第13类目20分不参与考评，实际参与考评项目分值为915分，各项目扣分42分，实际得分873分，按照计分原则公司自评最终得分为95.4分。本次自评扣分涉及第6、7、8、10共四个类目，分别为第6类目设备设施(15项)32分、第7类目生产作业2分(2项)、第8类目隐患排查与治理5分(1项)、第10类目职业健康2分(1项)。

4月5日—4月6日，总部安委会办公室安全生产标准化评审专家组8人对公司进行安全生产标准化建设工作评审。在两天的评审过程中，我们发现了许多自身在安全工作中的不足之处。在本次标准化审核中，管理专家组检查发现管理制度与标准

存在一些差距，需要进一步修订完善；现场专家组检查发现一些设备设施、生产作业场所、生产作业行为存在不符合安全要求的情况。

根据总部的评审结果，4月9日公司召集内部审核组进行本次安全生产标准化审核问题的整改会议。会议要求立即组织将审核存在的问题在公司内形成通报，并将各部门整改问题划定整改责任部门，以书面形式交到责任部门进行整改。公司要求各项目由负责人监督落实，从严把关，用一个半月的时间进行整改，两个月内向总部提交整改报告。除总部专家组审核的问题以外，各责任部门和审核小组重新对评审标准细化对照，对标整改。

公司通过1个多月的努力，5月9日公司内部审核组对一个月以来的整改情况进行评审，确认大部分整改项目已完成整改。

5月17日，公司将安全生产标准化评审材料报送福建省安全生产监督管理局。18日，福建省安监局正式发文，同意我司申报国家安全生产标准化一级达标企业。

1. 安全生产目标管理

xx年公司确定并发布了全年的安全生产目标，并按职责以hse责任状的形式将目标分解至公司领导及13个部门，再由部门层层分解至员工。公司制定了完成目标的工作措施并按计划予以实施，制定了《安全生产考核评分标准》，每月对目标完成情况进行评估考核。

2. 组织机构和职责

公司有员工1249人，按规定设置了安全管理机构安全环保部，配备安全管理人员31人。其中专职安全管理人员22名，占员工总数的千分之三以上；其中注册安全工程师9名，比例为45%以上。设立职业健康安全环保管理委员会，安委会每季度召

开一次安全专题会议，进行总结及下季度工作计划安排，每次会议均形成纪要。

公司建立、健全安全生产责任制，并对落实情况进行考核□xx年1月，对安全生产责任制进行了适宜性评审，并更新发布。

3. 安全投入

公司保障职业健康安全费用投入，并由财务部门和安全管理部门建立台账。每年制定职业健康安全费用的使用预算计划，并予以实施。缴纳足额的保险费(工伤保险、意外伤害险)，受伤员工获取相应的工伤保险待遇。

4. 法律法规与安全管理制

公司根据安全生产法律法规与其他要求制定了相应的管理制度，各职能部门定期识别和获取本部门适用的安全生产法律法规与其他要求，并向主管部门安环部汇总。安环部每年进行一次识别和获取适用的安全生产法律法规与其他要求，并发布清单到各单位。及时将适用的安全生产法律法规与其他要求以培训考核的形式传达给从业人员□xx年进行了职业健康安全法律法规的合规性评价，编制了合规性评价报告。

公司建立健全职业健康安全管理制，对28项管理制度进行了评审，修订并重新发布。全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

5. 教育培训

公司安环部为安全培训主管部门，每年将各部门的培训需要编制成培训计划并由具体负责部门实施，安全培训效果均进行评价和改进。做好培训记录，并建立档案。

xx年10月，公司主要负责人和安全生产管理人员共7名，经福州市安监局考核取得安全管理资格证书。

对新员工进行“三级”安全教育。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，对有关操作岗位人员进行专门的安全教育和培训。操作岗位人员转岗、离岗2个月以上重新上岗者，均进行车间(工段)、班组安全教育培训，经考核合格后，方可上岗工作。

从事特种作业的人员421名均按照相关规定取得特种作业操作资格证书上岗作业。公司根据特种作业人员清单，布置各人员取证、复审时间，保证公司特种作业人员均持证上岗。

公司所有外来参观、学习、施工等人员均进行有关安全要求、可能接触到的危害及应急知识等内容的安全教育和告知，并由专人带领。

公司采取“oa论坛安全专栏”、“安康杯”、“安全月活动”等多元化的形式活动来促进企业的安全文化建设，促进安全生产工作。

6. 生产设备设施

生产设备设施建设均执行了“三同时”，厂址、厂区内各道路、建筑均符合国家相应要求；厂区内的建构筑物，电气、油罐均设置防雷设施。主要生产场所应急照明、消防设施齐全。设备设施均符合要求，同时建立相应台帐，对各设备设施进行周期性维护、保养、检测。

7. 作业安全

各单位对生产现场和生产过程、环境存在的风险和隐患进行辨识、评价、分级，制定相应的风险控制措施，公司形成危险源辨识清单。公司现场定置管理科学、规范，现场施工、

日常作业井然有序。公司根据各岗位特点，制作岗位风险安全警示标识并在现场进行张贴，现场警示标志和安全防护基本齐全。

工程项目均发包具备相应资质的单位并签订《外协施工安全管理协议》，并由工程项目所在部门和组织实施单位共同对施工方进行安全交底和日常监管。同时建立合格相关方的名录和档案，根据相关方安全管理情况进行绩效考评，并根据考评结果执行安全准入。

公司执行变更管理制度，对有关工艺、技术、设施、作业过程及环境变更制定实施计划方案，辨识危险源及风险评价并制定控制措施，控制变更风险。

8. 隐患排查

公司制定了《隐患排查管理制度》，对隐患进行分析评估，确定隐患等级，登记建档。根据隐患排查的结果，制定隐患治理方案，限期对隐患进行治理。在隐患治理完成后对治理情况进行跟踪验证和效果评估。

公司根据现场各项安全类指标、隐患治理情况等项目内容，建立公司、部门、班组的安全预警指数系统，每周收集数据，分析公司安全生产运行情况，并根据运行情况制定整改方案。

9. 危险源监控

公司建立了《危险源辨识风险评价和风险控制》制度，明确辨识与评估的职责、方法、范围、流程、控制原则、回顾、持续改进等；各部门按照规定对部门的生产设施或场所进行危险源辨识、评价，确定各级危险源，分级管理。

10. 职业健康

公司在工作岗位配备与职业健康保护相适应的防护设施，通风除尘设施基本齐全。为从业人员配备与工作岗位相适应的符合国家、行业标准的劳动防护用品，并监督、教育从业人员按照要求佩戴、使用。公司《员工健康体检制度》明确职业危害接触岗位职业健康检查的规定，制度确定岗前、岗中、离岗健康体检。并按规定组织上岗前、在岗期间职业健康检查，建立健全职业卫生档案和员工健康监护档案。

公司每月对职业危害场所进行检测；每年请有资质机构进行了一次检测、评价，并将检测、评价结果公布、存入档案。

对可能发生急性职业危害的有毒、有害工作场所，设置报警装置，制定应急预案，配备现场急救用品。在安全教育培训时对员工宣传和培训生产过程中的职业危害、预防和应急处置措施，对存在职业危害的作业岗位，在醒目位置设置警示标志和警示说明。每年按规定向福州市马尾区安监局申报了生产过程存在的职业危害因素。

11. 应急救援

公司制定生产安全事故应急预案，包括综合预案、专项预案等，每年对公司组建的应急抢险队队员以及各现场工作人员进行各预案的培训、演练。公司综合预案及专项预案在论证和评审后报当地主管部门进行了备案。

12. 事故报告、调查和处理

公司制定了《安全事故管理制度》，规定了发生事故后，主要负责人应立即到现场组织抢救，采取有效措施，防止事故扩大并保护事故现场及有关证据。按照事故“四不放过”原则，组织事故调查组或配合有关主管部门对事故进行调查、处理并编制事故调查报告。对事故调查报告书、批复、工伤认定等资料存档并建立管理台帐。定期对国家、公司等相关行业发生的事故进行通报学习。

13. 绩效评定和持续改进

公司制定了《安全生产标准化绩效评定管理制度》，明确组织单位、时间、人员、内容范围、方法与技术、过程、报告与分析等要求。xx年1月公司将安全生产标准化运行情况纳入部门、班组、员工的hse责任状中。并根据要求对各部门进行绩效评定，同时根据安全生产标准化的评定结果和安全预警指数系统，对公司的安全管理工作进行持续改进。

1. 系统运行效果

xx年11月份以来，通过五个月安全标准化建设工作的开展，公司全体员工的安全意识得到强化和提高，法规、制度和规程不断完善，设备设施本质安全水平持续提升，生产作业现场的安全状况得到持续改进，各项安全管理工作得到更加具体的落实。取得的成效主要体现在以下方面：

a. 全体员工的安全意识得到强化和提高各部门高度重视安全标准化工作建设的开展，两个阶段共组织超过50场次的学习培训。公司组织了全员职业健康法律法规、规章制度知识考试(含所有高管层和中层干部)。通过各项安全知识培训考试，公司各级领导干部、班组长和广大员工熟悉了安全标准化各大类目、评定标准的基本框架、安全管理的基本方法，全体员工的安全意识在标准化建设工作中得到强化和提高。

b. 规章制度补充修订完善

公司安全管理部门对照评定标准，补充完善了《职业健康安全环境管理责任制》、《职业健康安全环保投入管理制度》、《安全生产事故应急预案》、《工伤保险制度》、《职业健康管理制度》、《危化品安全管理制度》、《射线装置安全管理制度》、《建设项目安全“三同时”管理》、《安全生产投入》、《岗位达标制度》、《安全隐患排查治理管理制度》、《安全绩效评定管理等制度》、《派遣工管理制度》、《安全管理机构设置和安全管理人員配置管理办法》、《物

料堆放管理制度》、《安全环境项目技改审批制度》、《安全标识》等28项制度。全面梳理补充职业健康法律法规清单，制定安字文件修订计划并完成27份安字文件修订，全面布置落实200余份安全操作规程的修订、培训和考试工作。公司各项职业健康安全制度、规程得到补充和完善。

c. 设备设施本质安全水平不断提升。

去年以来，在全公司范围内开展“5s”管理，建立相关制度培训宣传，使全体员工都积极参与到5s活动中。使5s改善从局部活动逐渐转变为全体员工日常工作的组成部分。公司对所有现场进行5s责任区划分，公布5s定置图，明确各区域的5s责任人，各现场实现可视化管理。公司每月对各部门进行5s现场检查，并进行考评，同时根据现场所发现的问题点督促责任单位进行整改，并进行跟踪确认。通过不断的改进和完善，现场物料堆放整齐有序、通道畅通规范、场地卫生整洁爽朗，真正实现了生产现场定置合理，场地划分科学规范，保证了现场员工的安全与健康。

e. 安全管理持续改进，管理过程更加规范有效

评定标准明确要求各项安全生产工作均应按照pdca循环有效进行，各项安全管理活动、监督检查活动体现检查记录和作业标记。公司在整合型管理体系和安全安全管理体系的框架下进一步进行梳理，查找各项安全管理过程的漏洞，完善管理活动各项记录和标记，加强安全管理信息的沟通和处理，加强违规违章检查处罚和事故案例的通报，加强危险危害辨识和控制，加强事故隐患整改不力处罚，加强消除事故隐患奖励力度，确保安全管理过程持续改进，使安全管理更加规范有效。

安全标准化工作建设是一个全员参与，人人受益的过程。随着安全生产标准化工作的推进，公司广大员工把安全标准化

的项目条款为工作标准和管理工具在生产现场进行应用，公司内形成重视应用标准条款的氛围。通过各级管理人员和员工对评定标准内安全管理程序和方法的反复学习培训，显著的变化是公司各级管理人员的安全管理知识增强，管理能力得到提高。安全生产标准化的安全文化氛围的逐步形成，对全面提升管理人员和作业人员的安全素质，弥补各项安全工作漏洞，保障设备设施和作业行为本质安全，将产生有力的促进作用。

2. 系统运行中出现的问题和缺陷，下一步工作改进措施

该次评审中发现了公司一些安全生产上的短板问题，如现场2#、3#拉弯矫直机岗位噪声超标、部分钢直梯未按国家规范进行设计、公司无火警集中处理中心等。

在下一阶段的安全生产标准化工作安排中，将对现场的一些问题进行持续跟进，监督责任部门整改落实到位。特别是现场对员工健康、安全方面造成较大影响的事项应坚决限期整改。

3. 统计技术、信息技术等在系统中的使用情况和效果

根据安全生产标准化建设内容，我司建立了安全生产预警指数系统，通过统计、分析现场反馈的各项安全隐患、人员情况以及安全管理人员检查出的结果，生成公司的安全生产现状预警图，并在公司的信息平台中的“安环信息”专栏进行公布，公司全体人员可通过电子信息平台实时了解到公司的安全生产现状，并根据现状分析进行改善工作。通过信息平台极大的方便了员工对安全生产工作的了解，使员工的对安全的认识更进一步的提升。

在建设安全生产标准化工作过程中，公司各部门通力配合，无论是公司领导还是现场班组，都认真对照评定条款，对比不足之处，将安全生产责任落实到实处。同时由各部门精干

成员组成的标准化评审小组，在不断的自查、整改、落实中，对条款的认识不断的提高，进而对安全工作的认识提升到了更高的层次。公司的人、物、机得到的进一步的改善。

5. 绩效检测系统的适宜性以及结果的准确性

通过4次公司的安全标准化评定，评定结果总是在不断的进步，公司的安全生产本质管理在不断的改善，最终结果认为公司目前的绩效考评体系是适宜的。

6. 相关方

公司已明确对相关方进行严格的安全准入管理及安全监测管理，对相关方在公司范围内的各项活动进行安全管控。要求相关方在进厂施工作业前应进行安全生产报备并签订安全管理协议，明确双方安全生产责任及义务，并在其施工作业期间进行安全监管，通过不断的培训、教育以及绩效评定，提升相关方对安全生产标准化的认识，以达到公司、相关方共同关注安全生产管理理念的`状态。

标准化安全生产月工作总结篇二

为建立持续改进的安全生产长效机制，我公司专门成立安全生产标准化工作小组，专门负责安全标准化工作，安委会对该工作进行全程监督、管理。标准化相关人员认真学习了国家关于安全生产的法律、法规和规章以及《冶金等工贸企业安全生产标准化评定标准》等文件汇编，深刻理解和掌握了标准化建设工作的内容和要求，认真扎实地对公司的安全生产基础管理工作、设备设施的安全状况、作业环境与职业健康等工作按照标准进行了全面详细的整治和自评，现将自评情况汇报如下。

1、安全目标、指标情况：根据xxxxx有限公司的要求，公司于年初制定本公司的安全目标、指标及管理方案，对年度安

全工作计划进行了细化，总公司与部门主管签定“年度安全目标责任书”。公司将目标、指标进行细化到各部门并签订“年度安全目标责任书”，并对实施过程进行推进、检查、考核。目标责任制的考核结果与个人绩效挂钩，确保安全生产目标明确，责任清晰。公司安全管理体系总体运行平稳、有效□xx年上半年各项安全指标完成良好。

2、安全领导机构设置、人员配备、安全管理职责情况□XXXXX
有限公司建立有完善的安全管理网络，公司总经理为本系统内的安全第一责任者，对总公司安全生产负责。每班组设有安全员，具体对其所在班组的安全生产负责。公司设置专职安全管理人员1名。依据上级文件要求，结合实际情况，公司文件《安全生产责任制》中规定了全员的安全生产职责内容，明确并落实各级管理者的安全管理责任和岗位人员安全责任。同时管理制度《安全生产责任制管理制度》中也进一步规范了责任制的制定、沟通、评审、修订及考核，使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

3、安全投入情况：公司坚持以实现本质化安全为核心，在安全投入方面积极落实各项措施，通过维修、改善、技改等途径，消除现场安全隐患。公司每年对安全投入做好计划，从资金准备、项目实施等方面给予充分保证。

公司按照国家规定缴纳员工工伤保险，保障了员工的合法权益。

4、安全管理制度建立、执行情况：在公司已有的制度基础上，根据标准化要求进行增加、修订，现有安全管理制度30个，岗位安全操作规程若干。对新出台的管理制度和操作规程，做好发放、培训工作。制度的执行也定期进行检查并分析汇总，根据执行情况对制度和操作规程进行完善和修订。

5、安全生产教育培训情况：根据国家相关要求，公司按照公司制度《安全教育培训制度》，严格按照制度规定开展安全

生产教育培训工作。主要包含安全规程、管理制度、责任制、风险辨识技能、新员工（转岗）安全教育、应急预案培训等方面内容，对公司内部范围发生的事故及同行业的事故进行对照性的学习和讨论，并按照“制度规程、作业环境、人员教育”三个方面进行对照梳理、举一反三，记录存档，做好培训效果评估和不断改进工作，不断提高员工的安全意识和标准化作业执行力度，以保证正确的安全导向。

6、设备设施管理情况□xxxxxxx有限公司所管辖范围内的设备均进行定期检查，如发现需要检维修的情况，报设备所在单位进行检维修管理。并要求相关方对检维修留有记录，以有据可查。以此来及时消除隐患，确保管理闭环，设备安全稳定运行。

7、作业安全管理：各部门制定有完善的岗位规程，做到针对特殊岗位和特殊设备均有相对应的安全操作规程，做到一岗一操作规程，并根据岗位实际情况，针对每项作业具体规定作业步骤、技术要求、设备管理要求及安全环保要求，定期开展岗位规程的修订和评审。现场在安全管理上落实了事故案例学习、隐患排查、现场悬挂安全警示标志等，以多种方式不断强化标准化作业意识，推进标准化作业，提高作业安全度。对危险性较高的临时作业实行严格的审批手续，做好危险因素辨识和提出合理可行的控制措施。

8、隐患排查、整改情况：公司各部门根据公司的《安全排查治理管理制度》定期对现场的隐患进行排查，排查情况进行及时汇总及跟踪管理，对于现场整改的反馈做好跟踪，使安全管理达到闭环。各部门同时还根据特定的时间、季节的变换、事故的举一反三等发动全员的力量，开展全员安全管理，专项安全隐患排查工作，并对员工排查情况进行汇总，制订专项整改计划。在员工的不安全行为，也是按要求及时督促整改落实，并落实考核，实行闭环管理，目前总体状态比较稳定。

9、危险源控制情况：根据公司相关规定的规定，全面开展危险源辨识、评价和控制措施的完善工作，并依据现场条件发生变化及时修订、补充和更新有关内容，实行动态管理。定期组织各区对危险源辨识做进一步梳理，重点加强对控制措施的修改与完善，每项危险源均有相对应的控制措施。危险源辨识结果做到公开公布，并组织员工认真学习。

(1) 在有变更的前提下，及时对公司内的职业危害进行辨识；
(2) 劳动防护用具做到定期更换、检测、维护、保养； (3) 组织员工每年进行健康体检。

11、应急救援：在应急救援管理上，公司实施动态管理，如果发生人员变动或联系方式发生变化，则及时进行更新，并进行发布。公司组织全员学习应急预案的相关内容。在预案的编制方面，保障了员工的生命安全、生产设备安全，立足降低各类风险，最大限度地减少因突发事件或紧急状态造成的损失和社会影响，确保紧急情况下能及时启动相关处置方案，防止事故扩大。为了使应急救援管理有效，各部门对应急器材、储备应急物资等情况进行动态梳理和补充，使现场的配置达到“临警好用、应急有效”的要求。对于应急预案同样也是按计划实施专项安全培训、组织演练及评估活动。

12、事故管理：按照公司《事故管理制度》加强事故管理，做好对本公司事故或同类行业事故的学习和培训，举一反三，吸取事故中的教训。对事故进行定期的统计工作，结合公司目标管理中的事故指标，切实落实好“四不放过”原则，做好人员安全教育及落实整改措施。

13、绩效评定和持续改进：公司在推进安全标准化工作中，坚持闭环原则，落实每次检查出的现场和资料问题，结合实际，实施科学有效的整改方案，并保存相关会议、培训、检查、整改文档。

按照公司《安全生产标准化绩效评定管理规定》，本着

以“落实责任、强化管理、促进合作、持续改进”为导向，进行了安全标准化评定工作。公司的安全绩效评价主要来自于每次检查中发现的安全管理不足、人员行为不安全、环境的不安全、设备的不安全未落实有效管理整治。同时对在日常安全管理工作中具有独创性并行之有效的好的工作方法、措施予以奖励和表扬。

标准化安全生产月工作总结篇三

格尔木豫源有限责任公司的安全标准化工作，认真贯彻落实青海省安全生产监督管理局，青安监二[2011]115号，青安监[2012]32号文件精神，积极、稳妥、有序的认真开展达标工作，通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，保证人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进管理绩效，不断加强企业安全生产规范化建设。安全生产标准化是企业开展安全生产工作的基本要求和衡量尺度。开展安全生产标准化建设是国家强制性要求，也是企业进一步健全安全长效机制、加强和创新安全管理，落实企业主体责任，提高企业安全管理水平，强化安全监管、提高执法效能，规范安全生产行为，有效防范事故的迫切需要，与相关的职业健康安全管理体系是相辅相成的；安全生产标准化是企业深化各岗位标准化管理和持续改进相关的职业健康安全管理体系的重要方法和手段。

事实证明，安全生产标准化工作，对每个企业的发展，是非常必要的。因此，要使企业兴旺发达，必须把安全生产标准化工作做好、做细、做实、做的富有成就。作为冶金企业的豫源公司，开展此项工作以来，无论在安全建设、安全文化、安全教育、安全效益等方面，都取得了一定成绩，实现了安全生产无事故，取得了很好的经济效益和社会效益。

牢固树立科学发展、安全发展理念，坚持“安全第一、预防

为主、综合治理”的方针；以《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》文件为指导，深入贯彻落实《企业安全生产标准化基本规范》《职业健康安全管理体系要求》的标准；以现行安全生产管理体系，建立健全安全生产标准化体系为依据；通过开展岗位（工种）达标、工序达标、专业达标和企业达标，建立和保持安全生产标准化运行机制：按照“先重点、后一般”和“先试点，后推广”的原则，稳步推进，全面实现安全生产规范化管理。

构建起一个系统规范、有机统一、具有自我改进机制的安全生产标准化体系，持续、全面的实现岗位达标、工序达标、专业达标和企业达标。

1. 岗位达标。企业开展岗位达标创建，以基层主要作业岗位达标为核心，不断提高职工安全意识和操作技能，实现岗位作业标准化、作业现场标准化，使员工做到“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”。通过岗位达标逐步依次实现工序达标、专业达标和企业达标。

2. 工序达标。根据各岗位 工艺特点，确定岗位作业标准，并依据标准实现工序标准。通过工序达标逐步专业达标、企业达标。

3. 专业达标。根据岗位特点，确定各个专业岗位并梳理完善现场管理标准、过程控制标准，依据标准实现各专业安全生产的规范化管理。通过专业达标逐步实现企业达标。

4. 企业达标。建立健全安全标准化体系，进一步落实安全生产主体责任，开展岗位达标、工序达标和专业达标，加强安全管理和员工健康管理，提升管理水平，促进企业建立健全自我约束、自我完善的安全生产长效机制，实现企业的安全生产标准化。

以《企业安全生产标准化基本规范》规定的核心要素、《职

业健康安全管理体系要求》有关要求和企业的安全生产管理实践为基础，确定了核心要求，即安全生产方针与目标；安全生产组织机构和责任体系；法律法规与规章制度；安全生产投入；安全教育培训；安全文化建设；重大危险源辨识、风险评价与控制；设施设备、防护用品与物资材料安全管理；相关方安全管理；安全技术管理；现场实施作业安全；职业健康；应急救援；安全检查和隐患排查治理；事故报告、调查和处理；安全绩效评定、考核奖罚和持续改进。

1. 公司安全生产标准化体系的主要内容如下：

(1) 安全生产方针与目标。明确公司的安全生产方针和评审要求。描述总体、年度安全目标的制定、分解、修订和考核要求，建立安全生产总目标。

(2) 安全生产组织机构和责任体系。明确安全生产管理组织体系，设置安全生产管理机构，配备管理人员；包括在领导层中指定一名管理者代表，具体负责安全管理体系的建立、保持和改进工作。

(3) 法律法规与规章制度。对适用法律法规和标准规范的获取、传达并转化为企业内部制度加以贯彻执行；跟踪法律法规的修订、更新情况。明确要建立的安全生产制度（基本上涵盖了13项核心要素的主要方面）和安全操作规程（GB/T28001运行控制和应急预案），以及定期评审、修订的要求，明确有关安全的文件、记录、资料的控制要求。

(4) 安全生产投入。安全费用的提取、专款专用、安全费用台账等的管理要求，安全方案和措施的保障。

(5) 安全教育培训。确定对安全生产有影响的各岗位人员所需的任职条件（岗位能力标准GB/T28001）采取措施确保员工的岗位操作能力，确定各级安全教育培训主管部门，分级组织安全生产管理人员、操作人员、其他人员的安全教育

培训，对培训效果进行评价和改进。

(6) 安全文化建设。实施以人为本的安全文化建设、评价和改进管理。

(7) 危险源辨识、风险评价与控制。有关可能造成人身伤害（和健康损害）的重大危险源的辨识与风险评估、登记备案、制定控制措施等管理要求。

(8) 设备设施、防护用品与物资材料安全管理。生产设施设备的本质安全、安全防护设施的建设、安装、验收、运行/使用、维修保养、拆除、报废和变更等环节的管理要求。物质材料废弃等全过程的安全管理要求。

(9) 相关方安全管理。与分包方、供方及其他相关方有关的安全管理制度、沟通和协商管理。

(10) 安全技术管理。安全技术措施和专项方案的编制、审核、交底、过程监控、验收、检查、改进、变更控制等内容。

(11) 现场施工作业安全。着重规定现场安全交底（危险源和风险告知）、文明施工、施工作业过程、施工作业行为、安全防护、安全警示标志、变更等方面的安全管理要求。对于施工作业过程安全管理，重点的危险性较大作业活动的作业许可证，专人现场跟班监管、隐患监测分析等的要求。

(12) 职业健康。作业环境与条件的提供与维护、防护用品配备、职业危害因素检测、应急救援、职业危害的公告。

标准化安全生产月工作总结篇四

生命只有一次，要学会保护自己的生命安全，遵守文明安全的规则和秩序。今天本站小编向你推荐安全生产标准化发言，

希望对你有所帮助。

领导、各位评委、同事们：大家好！

激情六月、阳光灿烂，一片繁荣景象。很荣幸我能参加今天的演讲会。

安全——生命永恒的旗帜。人类要生存，要发展，要安居乐业，首先想到的就应该是安全，应为安全关系企业的兴衰和存亡，安全关系职工的生命和幸福，所以我们要树立“科学发展，安全发展”的理念，做任何工作之前，始终要把安全工作放在首位。不讲安全，哪怕是轻轻的一碰，就能使“高温高压、易燃易爆”的装置怒火爆发；不懂安全，哪怕是小小的一只工具包，就能中断供电系统的正常运行；不要安全，哪怕只是小小的一个意念，就能让操作中的生命处于危险。我们公交行业的从业人员必须要有强烈的安全意识，平常多听，多看，多学安全知识。安全知识的积累，为我们的日常工作做好了铺垫，也为以后的安全操作做好了准备。这就是我们的态度，也是我们的原则。安全，对我们公交客运行业来说是至关重要，必须放在首位。安全是保证我们工作顺利完成的法宝；安全是我们取得效益的前提；安全对我们来说非常重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，必须牢记“安全第一”。从事客运行业的我们，如果没有“安全第一”的意识，那么，我们就是失职，就是对乘客的不负责任。听不进“安全第一”的劝告，是耳朵的幼稚；不懂得安全防范为重是心灵的幼稚。不重视安全的后果是无法估量的，是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语写的哪里，我们要实实在在的在思想里刻上安全第一，在做每件事前都要考虑安全，在工作的每时每刻都不忘安全。

“安全”对于我而言是重要的，是我的工作职责所在。日常工作中我们每月都要进行一次消防设备的检查，确保消防设施能够在紧急情况下正常的使用，以及要维护好候车大厅的秩序，减少矛盾的产生。我们在劝导黄鱼车的过程中要耐心，

不能粗暴对待，避免发生冲突，也许你的一次粗暴驱赶会给你带来人身伤害。

公司重视安全工作，公司领导不断强调安全工作，我们每个员工都有义务也有责任做好安全工作，为了自己，为了家人，为了社会。

尊敬的各位领导、同行朋友们，大家好！

所以说“安全”才是企业的第一要素！才是我们幸福的基石！当然，很多企业还是非常重视安全工作的，花了很大的人力物力去开展这方面的工作，可是这样一来又会有人质疑了？企业付出了成本，效果在哪里呢？看不见也摸不着！其实啊它的效果就在于什么都看不见！就像国外的一句谚语no news is good news！（没有消息就是好消息）让企业每时每刻维持正常的运转状态，没有安全事故的坏消息！这，就是安全工作的效果！为什么安全工作者每天巡查。。，却总还是会有安全事故。的噩耗传出呢？是当事人没有意识到安全工作的重要性？还是没有严格执行安全工作操作的标准呢？我觉得这些都不是主要的原因，思想的麻痹才是罪魁祸首！孟曰：生于忧患，死于安乐，在平安无事的日子里看不见鲜血放松了思想，这最终必将导致死难！这不是危言耸听，这是用无数次血的事实换回来的教训！居安思危方能无患，这是我们安全工作者的神圣使命！或许我们兢兢业业却默默无闻，亦或许还要承担别人的质疑和不解，但这无法阻挡我们一如既往的为安全工作付出的热情和心血！如果说企业的发展创造了社会的幸福，那我们的工作就是幸福的基石！当人们享受着每一天幸福生活的时候，那，才是对我们安全工作者默默付出换来的巨大回报！谢谢！

只有拥有忧患意识，强化忧患意识，才能促进我们的生产和发展的活力，才能我们安全工作的动力，最终促进我们车间生产和安全的和谐、顺利发展。

这个问题困扰了大家很长时间，也是一个我们自己很难解答的问题。因为我们中国自古就自认为自己是一个文明大国，文明古国，地大物博，人口众多。我们认为我们的中国是一天朝上国，是所有国家的国。所以我们就自傲，就少了一点忧患意识，少了在文化、科技、经济发展上的上进心。在很多时候我们中国就自以为是的驻足不前，或者沉迷在自我为中心的陶醉中。导致了我们自己，我们国家和我们民族的落后。

而那些西方落后的小国家，却恰恰相反。因为他们不但国家小的可怜，有些国家还不如我们一个市大，而且土壤贫瘠，山地众多，矿产资源匮乏。导致了他们国家的贫穷落后和他们国家的人员稀少。在这种环境压力的逼迫下，他们在自然不自然中就拥有了忧患意识，有了生存和富强的忧患意识。这些典型的国家就是日本、韩国等小国家。为了在这个强者生存的世界里能够活下来，他们就不得不努力的发展和奋斗。一方面他们想尽方法，利用自己身边的天然资源，充分地利用和发展他们。另一方面，他们努力使用自己的智慧和头脑，靠科技和技术发展自己的国家。而且还大幅度地、全方面地利用和学习别人的先进之处，并使之得到最大的发挥。正是因为如此，他们总是在努力的发展自己；正是如此他们虽然弱小，却很强大；正是如此我们的火药和科技在别的国家得到了很好的发展；正是如此我们受到了炮火的摧残。

说完了这些，再说说我们自己。我们很好，我们身边的设备很好，我们的安全工作很好。这就是我们员工的意识，缺乏安全的，没有忧患的意识。这就是我们车间很多员工的意识，是一个很危险的意识。意味着什么？大家知道吗？意味着我们要落后，意味着我们要吃安全的苦头，意味着我们要在以后的工作里找我们失败的原因，总结失败的教训。

正是因为这样的意识，这样的没有安全忧患的意识。我们的员工在做工作时，不但自己粗心大意，为了图省事，为了偷

懒，不按我们车间和我们公司的安全操作规程操作。还在遇到自己身边同事违章操作时，不吭声，不说话。原因吗，很简单。一是因为自己也是总这样违章操作的，怎会好意思说别人。二是怕得罪人，对自己有没有有什么好处，为什么要说，为什么要落坏呢？没有好处的事情自己才不会做呢？三是事不关己，高高挂起。

正是在这种思想观念下，正是在这种没有忧患的思想观念下。我们虽然天天在喊安全的口号，虽然在做无休止的安全培训，虽然在开无休止的安全会议，却没有得到我们所期望的安全效果。因此我们在以后的工作中不但要坚持我们先前的安全工作，还要让我们的职工拥有安全忧患，有安全忧患的意识，有顾全大局的忧患意识。使我们的职工不但可以在自己工作的时候，时时刻刻地考虑到安全，能够正确地安全操作。还可以在遇到别人违章操作时，能够积极地、主动地、勇敢地站出来制止别人违章操作。只有这样，我们车间，我们个人的安全工作才能很好地开展起来，我们的安全工作才能很好地在我们车间运行，我们的安全才能很好地与我们相伴。

标准化安全生产月工作总结篇五

(一)领会文件精神、指导实际工作

为了使安全生产标准化达标工作有成效的运行，我们进行了认真的准备工作，此项工作对我们来说是一个全新的课题，这就要求我们要尽最大努力“吃”文件精神，掌握安全生产标准化达标的实质。我们把上级文件，领导讲话打印成册，供大家学习，并提出工作思路。

在进行了较为充分的准备后，安监部在前一阶段工作的基础上，于4月17日下发了___电安监__号文件《关于创建本质安全型企业 and 安全生产标准化达标工作安排的通知》成立了以公司总经理为首的领导小组，设立了安全生产标准化达标工

作办公室，对达标工作进行再安排，提出了工作要求。

5月份安监部组织召开了“安全生产标准化达标自查启动会”，对安全生产标准化达标自查进行再布路，对自检平台的使用进行了讲解。

(三) 走出学习

为更好的搞好此项工作，安监部采取走出“取经”，请进来“送宝”的工作方法，去__电厂学习、参观，取长补短，学习到了一些经验，同时也将我们的好的做法传授给了兄弟厂，取得了很好的效果。

(四) 工作进展情况

1. 安监部指派专人负责此项工作，为减化工作程序，减轻工作强度，安监部制作了安全生产标准化达标工作“平台”，责任到岗，职责到人，使工作有序开展。
2. 根据安全生产标准化达标工作要求，重新调整了公司安全生产委员会组成，制定了“安委会”工作制度；加强了现场管理，出台《____公司警戒带使用规定》，修改完善应急预案；对重大危险源发现问题的整改情况进行了核查；对防汛物资储备进行检查等，同时各单位也积极开展工作，安全生产标准化达标工作在全公司深入进行。
3. 安监部制定了《安全生产标准化自查专业小组分工及要求》，对安全生产标准化自查工作提出具体要求，成立了四个查评专业小组，对查评专业小组的工作进行了具体分工，责任到人，各负其责。
4. 各评小组对安全生产标准化13大类，__项中的__项进行了查评。经过查评和审核，得分率96.7%。发现存在问题6项，全部制定了整改计划。

二、标准化达标工作进度

下一步计划在自查自评，整改提高的基础上，20__年__月__日至__月__日，_____安评管理顾问有限公，对我公司进行了安全生产标准化现场评审共发现扣分项33项，问题43条。其中，安全生产管理组评审扣分7项，发现问题10条，其中重点问题3条；作业安全组评审扣分6项，共发现问题9条，其中重点问题2条；职业健康组评审扣分2项，共发现问题2条，其中重点问题1条；生产设备设施组评审扣分项18项，共发现问题22条，其中重点问题8条。应得分__，实得分__，综合得分94.35。__热电公司的安全生产标准化达标工作，符合一级达标标准，现已进入国家电监会审核阶段。

在实现安全生产标准化达标一级达标基础上，努力提高员工的综合素质，生产管理、现场作业的良好行为成为习惯，实现“我要安全”的自主管理。创建本质安全型企业，实现本质安全型企业“文化达标”。

三、巩固达标成果

(一) 完成情况：

(二) 未完成情况说明：

5.3.2费用列支需在下一年度计划中列出，目前20__年各项费用计划已经列支，待12月行文下发。

5.6.3.2直流小空开试验需购路专用试验仪器，已指定专人对试验仪器进行落实。

5.6.3.4已指定#2炉管道支吊架调整计划，预计在20__年3月份完成。

四、评审机构的选择和评审费用的确定，对评审机构的评价

安全生产标准化达标是20__年____系统大力推进的一项重点工作，____公司本着“有资质、就近、节简”的原则，对几家评审机构进行了咨询，最终确定了国家电监会指定的有“电力标准化一级达标评审机构”资质的“____安评顾问有限责任公司”为第三方评审机构。结合现阶段评价市场的情况，最终确定价格是同类评审机构的80%，一级达标总价为43万元。

____安评管理顾问有限公司是一家涉及安全科技、传媒和旅游酒店三大产业的高科技企业，具有国家安全生产监督管理局颁发的安全评价甲级资质。集团主要致力于安全评价、安全质量标准化考评、安全科技研究、安全技术咨询、事故应急预案编制、企业安全文化建设指导、安全文化产品、安全图书、安全音像制品、安全软件及数据库的开发和销售、新闻报纸、网络传媒等业务。公司现有员工近300人，其中专业技术人员150多名，有近100人取得硕士以上学历或高级技术职称，65人取得了安全评价师资格，78人为注册安全工程师。在安全评价领域取得了突出的业绩。截止20__年底，先后完成国家重点工程安全评价项目1000多个，涵盖了化工、石化、医药、电力、冶金有色、非煤矿、煤矿、石油、天然气、液化气、制药、建筑、水泥建材、机械、烟草、轻工、公路、铁路、港口码头等诸多行业，分布在近30个省份。达飞安全评价以专业化和规范化而著称。公司秉承“开拓进取，顽强拼搏”的企业精神，以优质的服务赢得了用户的好评，以良好的信誉树立了企业形象。

五、标准化达标工作开展过程中存在的问题及建议

1. 企业参加评审人员，对文件的理解不够深刻，对标准的掌握还有一定差距，评审水平有待提高。
2. ____公司，评价专家以年轻人为主，生产经验不足。在评审过程中有时有“本本主义”的倾向。建议聘请有丰富经验的老专家，“老、中、轻”三结合，在评审中学习提高。