

最新内部竞聘演讲视频(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

内部竞聘演讲视频篇一

上午好！

首先，衷心感谢领导和同志们为我提供这样一个公平的竞争机会。我叫xx□19xx年参加工作，中共思想品质和爱岗敬业、甘于奉献的精神。

十多年的工作经历，无论是在哪个单位、哪个岗位，我都十分注重加强政治思想修养，思想上积极向党靠拢，行动上自觉服从党的利益，牢固树立正确的人生观、价值观。特别是进入商行以来，面对全新的业务和繁杂的工作，我没有退缩，积极抓住各种机会努力学习，不仅在最短的时间内适应了工作的需要，而且在工作中发挥了一名共产党员的先锋模范作用。

我是大学本科中文专业毕业，具有金融经济师职称和中教二级职称，具备了××中心经理所需的硬件条件；从开业至今，我一直在办公室从事文秘工作，大到工作报告的起草，小到电话通知开会，公文的起草和核稿，简报信息的撰写与编发，行报的编辑和供稿，对外宣传材料的撰写，无论大事小事我均认真对待，圆满完成，对商行的整体情况比较熟悉。

多年的工作实践，使我对金融工作由陌生到熟悉、由熟悉到熟练，而且能够提出创新工作、促进发展的建议和主张，特

别是在办公室综合工作岗位上作出了应有成绩。先后独立或参与制定公文处理办法等办公室工作等管理制度的制定，在行外刊物上发表15篇论文及通讯。经自身努力[]20xx年通过了经济师考试，并获得全行业务考试第11名，持证上岗考试第1名的好成绩。多年的秘书工作经验使我具备了较强的综合管理能力。

我20xx年参加工作，有5年的教师工作经历，从20xx年起至今，又一直从事办公室工作，既有一定的文字能力，又有一定的人事管理经验。我还具有求实认真的工作态度。工作责任心强、适应能力强、肯钻研是我的一大特点，在做任何事情时，我都力求完美，碰到难题会想方设法解决。多年的办公室工作经验、秘书工作和曾担任团委书记的工作经历还培养了我一定的组织、管理、综合、协调能力，具备了所聘职位要求的素质和能力。

商业银行在董事会的正确决策和经营班子的正确领导下，经过全体员工的共同努力，取得了令人瞩目的成绩，不仅在经营上实现了跨越式的发展，而且在管理体制、经营模式、用人机制等方面都展示了勃勃生机。作为亲眼见证这些变化的一名老员工，我对商行的发展前景充满了信心。我认为，朝气蓬勃的商行不仅需要默默无闻的奉献者，更需要与时俱进的创新者。

根据上述情况，我决心做一个与时俱进的创新者，主要思路是：一是强化一个观念：就是强化发展的观念，用发展的思路想问题、用发展的眼光看问题、用发展的措施解问题，紧跟当今世界金融的发展潮流，不断学习新观点，注入新思维，创造新方法，实现新突破。

内部竞聘演讲视频篇二

我市内审协会在市审计局、市民间组织管理局的领导下，在省内审协会的具体指导下，在全体会员单位的大力支持下，

较好地履行了宣传、服务、交流、管理的职能。全市的内部审计工作取得了新的成绩。

xx年底有专职内审机构158个，专职内审人员503人。据送达年报单位的数据统计显示：全年完成审计项目6534个（其中财务收支审计1393个、效益审计293个、经济责任审计546个、基建审计139个、专项审计283个，内控审计360个、风险评估4个、其他审计1516个），查出损失浪费8028万元，发现大案要案8件，增加效益15389万元，提出审计建议意见2347条，向司法机关移送案件7件，建议给与行政处分22人，移送司法机关处理5人，财务决算审签134个。报送优秀审计项目14个（其中送省参评7个，获奖6个），调研论文送省参评11篇并全部获奖。

1、采取多种途径增强协会活力，提高协会的凝聚力。

一是组织召开会长、秘书长、常务理事会和二届三次理事大会。2月6日，召开了会长、秘书长会议，商讨“脱钩”后的新形势下，我市内审工作的发展方向，研究二届三次理事会议事宜。3月6日，又召开各区、县（市）审计局常务理事会，通报二届三次理事会的筹备工作，对各区、县（市）的内审工作提出指导性的建议。3月25日在市烟草公司召开二届三次理事会。传达省内协三届四次理事会议精神；布置我市xx年度内审工作；审议修改后的《常德市内部审计师协会章程》；增加调整团体会员和理事、常务理事；表彰xx-xx年度常德市人民政府授予的先进单位和先进个人；通报表彰省、市评选的优秀项目；通报表彰全省理论研讨获奖论文。6月9日，在市审计局召开各区、县（市）审计局常务理事会。会上简要回顾上半年内审工作情况和下半年工作的设想；布置《关于收集整理我市内部审计工作25周年有关资料》的相关调查事宜；布置xx年cia考试报名工作；布置举办内审人员后续教育培训班的安排；布置xx年《中国内部审计》杂志的征订工作。各区、县（市）审计局相继召开了内审工作会议。二是拜访

各区、县（市）审计局的领导和走访会员单位。从元月5日到2月20日拜访了9个区、县（市）审计局的领导，向他们汇报工作、征求意见、沟通思想、联络感情；从元月4日起，相继走访了市财政局、桃源县财政局、地税局、市电业局、市烟草专卖局、常德卷烟厂、常德纺机、常德烟机、华南光电等绝大多数会员单位，加强与会员单位的领导、内审机构的联系。通过加强内审协会与会员单位的互动和协作，增强协会活力，提高协会的凝聚力。

6月9日召开了各区、县（市）审计局常务理事会议，传达贯彻省内审协会关于做好收集、整理我省内部审计工作25周年有关资料的通知精神。与会者认为：收集整理内审工作25周年有关资料是一件大好事。对内审工作进行全面总结，并载入史册，有利于提高内审工作的地位和内审人员的荣誉感，对贯彻落实内部审计新理念，推动内部审计转型，促进内部审计发展，肯定内部审计工作人员成绩具有重大的历史意义。与会者表示将以对内审单位、内审人员高度负责的态度，扎扎实实地抓好此项工作。通过一个月的扎实工作，从主要成绩、具体工作两个方面系统地总结了我市内审协会成立以来取得的成绩、先进经验和行之有效的方式方法。

3、贯彻新理念，开展内部审计理论研讨和内部审计工作经验交流。

一是理论研讨□xx年我市内审协会配合《企业内部控制基本规范》的实施，组织开展“内部审计与内部控制体系建设”课题研讨。在不断深化和创新组织形式，增强理论研讨效果上下功夫。具体要求是：定数量、保质量、上水平。选送省内审协会理论研讨文章11篇，李云飞同志撰写的《行政机关与内部控制制度》荣获全国优秀论文评比优秀奖和全省优秀论文二等奖，其余9篇获全省优秀论文三等奖、1篇获优秀奖。

二是内部审计工作经验交流。4月28日召开“物质比质比价采购”座谈会。常德烟厂、常德烟机、常德纺机、石门大唐发

电、金健米业、华南光电、市第一人民医院参加了座谈会，各自介绍经验，形成共识：内部控制是内审工作的主体，要搞好此项工作：一是领导重视，二是部门合作、三是自身工作成效。他们的经验已在《常德内部审计》上分期发表。

4、坚持不懈的组织好cia考试报名工作，推进内部审计队伍职业化建设。

目前cia资格考试已成为国内最具权威性的执业资格考试之一。xx年，我市内审协会加大宣传力度。一是6月9日召开各区、县（市）审计局常务理事会议，布置xx年cia考试报名工作；二是在《常德内部审计》刊物上发表汉寿县审计局蒋道丹同志的经验文章《浅谈cia》并推选到《湖南内部审计》上发表，介绍cia考试的方法和技巧，讲解cia考试中的难点疑虑。三是上门介绍宣传，如湖南文理学院等。通过宣传，已有27名同志报考cia。

5、抓好教育培训，全面提高内审人员职业素质。

按照适应转型、转变理念、更新知识的要求，不断提高内审人员的专业胜任能力。我会于3月18日（常审内协函[xx]5号）转发了湘审内协字[xx]12号文件，要求各会员单位认真贯彻、组织实施，按照省内审协会培训安排，我市共有50人参加上岗资格证考试培训，20人参加省内协举办的后续教育培训，18人购买后续教育培训网卡。为了普及计算机基础知识，提高内审人员的实际操作能力。7月13日至17日在常德市审计局举办了《信息系统及计算机辅助审计》普及培训班，全市有104人参加了培训。桃源县内审协会于9月25日在县委党校举办内审人员学习班，聘请省内协张连华会长讲解《企业内部控制基本规范》。此外市人民银行、常德纺机、湖南文理学院、常德市教育局等单位分别参加了集团总公司、上级主管部门、国家审计署举办的各种类型的内审学习班。

6、狠抓审计质量，开展优秀项目评比。

9月30日常审内协字[xx]7号，关于开展xx年全市内部审计项目评比的通知中要求：一是要紧密结合内审工作实践，注重实效，选送审计效果好的项目；二是要与贯彻执行内部审计准则相结合，选送符合《内部审计实务精要》规范要求的项目；三是要与现代内部审计发展要求相结合，选送起点高、眼光远、工作实的管理与内控方面的项目。根据这一要求，各区、县（市）审计局指导内审工作的同志严格把关，积极督促辅导，在审计方法、审计内容、审计文书等方面提供业务指导。安乡县内审指导站给每个会员单位印制内审项目工作的流程图；桃源县内审协会撰写了《内部审计程序及其文书》的小册子，下发给各会员单位。市内审协会有针对性的为会员单位进行现场指导，指出问题并加以修改，取得良好的效果。通过对会员单位报送的项目进行仔细评选，从中筛选了7个项目报省参评，获得4个一等奖，2个二等奖。

7、做好内部审计的宣传工作。

一是办好《常德内部审计》刊物，《常德内部审计》开辟了“内审指导、经验交流、内审动态、理论研讨、学习园地”五个专栏。集服务、交流、宣传、学习于一体。为了办好刊物，我会采取单位约稿和聘请通讯员两种方式，全年共收到稿件50多篇，出版刊物四期。二是向《湖南内部审计》投稿。及时将内审工作中的新观点、新经验、新成果推广到全省乃至全国。共有5篇文章被《湖南内部审计》刊登。三是抓好《中国内部审计》的征订工作，共完成征订任务374份，超计划67份。

8、巩固和发展会员单位

面临“脱钩”情况下的新形势，通过宣传、邀请、协商、拜访等多种形式，巩固和发展会员单位，壮大内审协会队伍。目前已有会员单位195个，今年新增13个。桃源县内审协会新

增会员单位10个，达到59个。

9、组织交流、开拓视野、扩大影响。

适度组织交流是开拓视野、学习经验、宣传信息、扩大影响的有益之举。为了组织好学习参观交流，我市内审协会于3月18日（常审内协函[xx]6号）、4月29日（常审内协函[xx]9号）发出通知，要求各会员单位组织成行。安乡县审计局指导内审工作的同志采取普遍通知、个别征求意见、重点主动争取单位领导支持的方式组织10多名内审人员赴云贵、海南、东北等地考察；桃源县内审协会组织12名内审人员赴安徽等地考察；市内审协会于9月17日至24日组织11人赴云南等地考察，收到了满意的效果。

1、领导重视，支持得力。

3月25日，市政协副主席、市审计局副局长陈位明同志在常德市内部审计师协会二届三次理事会上强调：“进一步加强内部审计领导，促进内部审计可持续发展”，“近年来，我市内部审计工作取得了一定的成绩，离不开各级领导的高度重视、关心和支持”。市审计局年终对各区、县（市）审计局抓内审工作的情况进行检查、考核。澧县分管审计工作的常务副县长经常听取内审工作的情况汇报，多次指导一定要抓好内审工作，为内审人员壮胆打气；审计局党组定期召开专题会议研究内审工作，听取内审工作情况汇报，排解疑难问题并保证内审工作经费。临澧县审计局长李显钟同志在6月3日召开的xx年内审工作会上作了重要讲话，概括起来就是“三个真心实意”一是要真心实意解决认识问题，了解内审工作的主要功能是“预防”“揭示”“抵御”和“保健”；二是要真心实意解决体系问题，即设置内审机构，配备专职人员，授予内审职权，解决内审待遇，执行权责追究；三是要真心实意解决实干问题，即内审人员要定好“位”，做好“为”，树好“威”。既要做“卫士”，也要做“谋士”。桃源县内审协会积极向县政府、县委组织部门汇报，赢得了

政府和组织部门对内审工作的支持，将内审工作列入政府工作和组织部门党建工作的目标考核内容之一。津市市审计局党组高度重视内审工作，把内审工作作为审计工作的重要组成部分，列入议事日程，纳入岗位目标考核。一是调整内审工作领导小组，由局长任组长，一名副局长分管，一名老干部主抓；二是发展协会组织，壮大内审队伍；三是局党组及各会员单位主要负责人主管内审工作，全市召开2次内部审计工作会，局长到会讲话，提出工作要求，给内审工作极大的鼓舞和支持。欣运集团领导高度重视内审工作，大力支持内审人员依法履职，亲自部署，指导工作，及时听取汇报，并督促内审结果落实。西湖管理区的内审工作过去一直是纪委书记兼管，从今年下半年开始改为由管委会主任直接分管，保证了审计工作的正常经费，改善了办公条件。武陵区教育局经局长办公会研究决定，新聘两名兼职审计员协助审计室开展审计工作。石门县民政局党组明确纪检组长专抓民政专项资金的管理、发放的专项审计，全年共聘请人大代表或政协委员70多人作为民政资金管理、使用监督员。安乡县文化局把内审作出的最后结论纳入各单位的年终考评。汉寿县教育局局长熊跃政多次在大会上强调内审工作，对内审工作提出“压数量、保重点、抓质量、上水平”的要求。

2、深入基层调研，强化服务指导。

桃源县内审协会竭尽全力指导全县内审工作。一是举办《内部审计工作的程序及其文书的撰写》讲座，9月将讲稿印发到各内审单位，从内审单位最基础和最实用的地方进行指导；二是印发《关于内部审计处理处罚的几个问题》，从内审单位最迫切需要解决的问题进行指导；三是请专家、学者讲解《企业内部控制基本规范》、《中国政府间财政关系改革》，从内审单位普遍关心的问题进行指导。鼎城区审计局深入调查各内审单位的工作现状、面临的困难和今后的设想，在审计方法、审计内容、审计文书规范等方面提供专业指导。宣传有关内部审计的法律法规，积极指导设立内审机构，不断扩充内部审计队伍。武陵区审计局对内审单位调查摸底，进

行分类指导，组织业务交流，现场观摩指导。安乡县通过开展“十个一”活动（年度计划、后续教育、内审项目讲评、内审优秀项目、内审信息论文、订阅《中国内部审计》、缴纳会费、内审考察、年终总结、年度报表），展示了对内审的号召力和凝聚力，促进内审健康发展；参与和协助内审机构实施内部审计项目的全过程，作为贯彻落实中国内部审计准则的全过程，按《准则》规定的程序、步骤和方法环环紧扣，步步到位，编制模拟项目，制成u盘发送到每个部门和单位的内审机构，规范操作程序。澧县审计局深入到县教育局、民政局指导优秀内部审计档案。临澧县审计局从后续教育、调研课题、学习考察、优秀项目参评等尽心尽力为内审单位服务。石门县审计局以会代训的形式组织业务培训，讲解内部审计程序、方法及质量控制，对一些部门的下属单位审计时邀请被审计单位的内审人员参加。津市市审计局除开会调研之外，平时经常上门指导，电话联系，有针对性的具体指导。汉寿县审计局把内审工作对口划分给各业务股，做到对内审人员提出的业务咨询及时、认真、热情地予以解答，使指导工作落到实处。

3、以内部控制与风险管理为导向，积极开展内控审计，提升内部审计价值。

常德电信公司审计部针对c网收购后公司面临的风险，按照内部控制重要性原则，精心组织，周密部署，扎实推进内控自我评估工作，将用户预存服务费和用户欠费业财差异、业务受理、手工合同列收、营业资金管理、存货可变现价值、终端管理、固定资产转固、成本费用、移动业务等确认为重点风险点，以重点风险点为导向进行评估，通过评估，提高了员工的风险识别能力，增强了内控意识，达到了自我评估的预期目标；对电信卡业财差异、用户欠费业财差异、用户预存服务费业财差异等企业的重点、难点问题开展内控评估，查找和释放预收账款和欠费风险，还原财务指标的真实性，促进企业提高收入质量，确保会计信息的真实性，促进了电信卡业务规范化管理。常德卷烟厂审计部积极探索开展以内

部控制为重点的管理审计。今年对常德芙蓉大亚化纤有限公司内部控制制度建设的执行情况进行了审计调查，包括公司货币资金控制、销售与收款控制、采购与付款控制、存货控制、成本费用控制、工薪与人事控制、工程项目控制、预算管理 etc，提出了三条审计建议并被公司采纳；在石板滩仓库扩建（二期）工程一、二标段招标时，采用综合评价法设定上限值，将项目实施、结算阶段可能发生的150万元的投资风险在合同阶段得到了规避，有效保证了工程的实施进度。金健米业审计中心对41个股权投资和资本运作项目实施投资效果审计评估，于年底在公司重要会议上予以通报，引起参会高管人员震惊，会上就资本运作“得”与“失”的问题开展专题讨论，为总公司和子公司的决策者打了一针“免疫剂”。常德市地方税务局审计科严审细促抓监督：财务审计揭隐患，促规范。对7个单位进行交叉审计，发现问题26个，违规金额347.58万元，提出审计建议19条；离任审计明责任，促发展。对4个单位的负责人进行任期经责审计，发现问题14个，违规金额448.24万元，提出建议13条；基建审计保安全，促效益。一是严把程序关，从立项、招投标、签约、实施、竣工验收全程监控，二是严把造价关，确保工程项目数据真实可靠。共审计25个基建项目，审减金额181.21万元，审减率13.94%；后续审计看落实，促整改。对审计过的单位进行回头看，落实整改建议，市局发文通报，提高了各单位对整改的重视程度；政府采购严程序，把关口。对采购项目注重程序审查，保证采购项目合规合法，参与审查16个政府采购项目，节约资金129.46万元，进一步规范了政府采购行为，降低了审计风险。安乡县人民医院内控审计项目获全省优秀项目一等奖。常德纺机审计部积极参与风险管理与控制，对应收账款诉讼时效、逾期欠款的催收进行检查，采取发律师函、补签还款协议等法律手段加强催收力度，降低企业经营风险。常德市人民银行内审科有效推进内控建设，维护央行稳定，一是积极介入重要风险管理，参与大额采购审计；二是参与人民币发行库达标升级专项检查；三是继续修改补充《基础业务操作规程及风险防范指引》，进一步规范操作流程；四是严格内控报告制度，抓好内控管理评价工作。

4、加强投资审计，规范投资行为，提高建设资金的使用效益。常德电信公司c网基站及营业网点工程项目点多面广，审计人员不管山有多高，路有多远，都亲临现场拉尺丈量，审计覆盖率达100%，全年完成土建工程230个，核减金额434.84万元，审减率达到33.95%。常德电业局审计部完成工程决算和合同签证审计49项，审减金额1272.7万元，审减率5.66%。金健米业审计中心审减工程决算款412.24万元，直接为公司减少中介机构审计咨询费27万元。欣运集团将审计关口前移，促进了工程质量、进度、投资三大控制，深入现场跟踪审计，审减金额433.4万元，审减率22.5%，切实维护了企业的利益。常德市教育局开展基建、维修预决算审计24个，审减金额1910万元。西洞庭管理区审计局对南环路、一中科教楼、机关车库三项工程审减工程造价62万元。

5、努力开拓审计领域，积极探索审计技术，促进内部审计工作的持续发展

树立科学审计理念，切实推进内部审计工作的转型，要从传统的单纯财务收支审计中走出来，积极向“以财务审计为基础，强化管理审计、绩效审计、责任追究”的综合审计方向发展。要积极探索审计技术，以“方法”提高“质量”。常德市地税局审计科恪尽职守，强基固本抓管理。一是实现“四个到位”即执行法律法规、政策、制度到位，执行审计工作程序到位，执行审计工作内部标准到位，执行审计整改措施到位，进一步规范审计行为，提高审计质量。二是大力优化审计制度和考核机制，对审计工作考核办法、审计操作规程考核指标细化、量化和硬化，力求考核公开、公平、公正。三是全力推动计算机辅助审计。大大提高了工作效率，为全省地税运用计算机实施日常审计工作打下了良好基础。临澧县总工会内审人员创新思维方式，创新工作模式，全县的计拨工会经费审计稽核工作模式进一步完善，并已提升为常德内审模式在全省工会系统推介。

内部竞聘演讲视频篇三

大家好!

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧!

一、我的基本情况

本人叫，*年**月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，*年**月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，*年转业分配到中国人民保险公司**县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，*年*月任支公司经理、党组书记，**年选任**县政协。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次;所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次;到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，*年被**市政府授予五一劳动奖章，*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续*年被授予*级文明单位，*级服务质量奖，*诚信单位，*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被

县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领**公司上缴利润近*万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，**公司**名正式员工，本科学历已达5人、大专*人、初中*人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。

献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析**地区、**地区，乃至现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将**公司的各项工作不断推向前进。。

谢谢！

内部竞聘演讲视频篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

竞聘工作组的职能包括向员工或其他关心竞聘的人员解释竞聘方案和其他疑问;协调企业各个部门,保障公开竞聘顺利进行;初步审核参聘人员的参与资格;今天小编在这给大家整理了一些五分钟内部公开竞聘演讲稿800字,我们一起来看看吧!

五分钟内部公开竞聘演讲稿800字1

您们好!

我叫___,毕业于___职业技术学院,所学专业是汽车检测与维修技术,我想竞聘修理班班长备员一职。首先我要感谢领导给了我展示自我,参与竞争的机会。我将珍惜这次提高自己,锻炼自己的机会。

下面我说说我竞聘修理班班长备员的优势:

首先是有一定的专业理论知识,在学校所学的知识基本都是和汽车修理有关的学科,虽然实践经验还不够丰富,但自20__年进入修理班工作,我始终不忘多读书,勤钻研,善思考,多动手操作,现在已经能够熟知修理班报修车的常见故障的处理方法。我还将继续不断增长自己的实践经验,为提高自己的技术做准备。

其次,是年龄优势:我今年25岁,精力充沛,喜爱忙忙碌碌的工作,思想活跃,接受新事物较快,工作中能够发挥主观能动性,让我能够为工作的开展尽全力,出全力。再就是有较强的公仆意识和自律能力。从进厂起我时刻严格要求自己;从自身做起,从细微做起,服务他人,快了自己。

修理班虽说不是一线的部门，但也是很重要的部门，它从客观上也影响着生产部门生产的顺利进行。我深知，班长的工作不是轻而一举能够做好的。何为班长？班长是要对整个修理班的日常工作做合理化分配，而且还要对修理班的卫生状况，安全，及班组人员，操作流程进行现场监督和管理，使得修理班工作顺利进行的最基层的管理人员。

假如我有幸担当修理班的班长备员，我将迅速从以下几个方面开展工作：

在人员使用方面，我将合理利用人员，设立有效地奖惩制度，充分调动大家的工作积极性，尽量做到人尽其才，就如刘禹锡诗中说“问君哪得清如许，为有源头活水来”，只有充分调动职工的积极性，创造性，增强他们的主人翁责任感，激发了职工的巨大潜能，才能为企业的建设发展贡献自己的巨大能量。

在工作方面，以严，细，实，的工作态度，组织大家经常学习理论知识，总结推广合理技术经验，开展合理化建设，技术革新，技术改进活动，推进修理班的技术进步。

在现场管理方面，我将继续贯彻公司的以定置管理为中心，以现场6s活动(整理，清洁，准时，标准化，安全，素养)为内容。营造高效，有序舒适的生产和工作环境。

在安全教育方面，加强安全教育，提高大家的安全意识，常言道：安全高于生命。在每一天的班组会议，落实公司的各项文件传达，强调分配的每项工作的安全注意事项。

诚恳待人，忠实正派是我的为人态度；勤奋务实，开拓创新是我的工作态度；不管我能不能竞选成功班长备员，我都将以昂扬的工作热情和高度的工作责任心加倍努力地工作。但是我还是希望领导能够给我一次提高自己和锻炼自己的机会。

五分钟内部公开竞聘演讲稿800字2

大家好！

很荣幸我能最后一个出场演讲，首先，我想代表今天参赛选手对各位评委、各位领导一天来的辛苦工作表示感谢，谢谢大家为我们分公司选拔人才而付出的辛勤劳动。

我来自数据分局，我叫王利民，今年24岁。97年毕业于河北省邮电学校综合电信专业，从实习起一直在数据分局做维护工作。在做好工作的同时，我参加了省邮政高等专科学校组织的邮电经营专业的大专自考，一次性通过了全部的科目，__年4月毕业。在4年来的工作中，通过不断的学习和实践，在领导和同志们的支持和帮助下，渐渐成长为数据分局的技术骨干之一，也走上了维护组班长的工作岗位。在这次竞聘中我报考的是技术管理专业。我觉得这次竞争对我个人来说不仅是走上管理岗位的机遇，更主要的是一次难得的学习和锻炼的机会。今天我抽到的演讲题目是：如何做好电信市场的经营分析。

首先，要重视市场经营分析的作用，转变思想，更新观念。从前，电信企业政企不分，在老百姓心目中一直是“官商”，我们的领导和职工也有一种优越感和官架子。在计划经济体制时代，不注重市场的地位，更没有市场分析的思想，在市场激烈竞争的今天，我们必须把市场经营分析作为一项重要的工作，大力开展。

其次，要切实以市场为中心，以赢利为目的，建立一支专门从事市场营销的队伍。要有专业的`市场营销分析人员，不断提高人员素质，真正实现企业从生产型向经营型转变。在我们中国电信业正在深入内部改革的今天，要抓住这样一个有利的时机，建立像“市场经营分析室”这样的专门机构，招聘从事经营分析的专业人员，运用各种传统的统计分析方法和我们便利的通信手段，以及互联网这样新型的媒介，开拓

我们的视野，学习先进的思想和方法，对市场进行分析研究、预测、营销策划等。实现市场营销分析的专业化。我觉得的像今天我们这样的公开选拔人才的做法就是十分必要和十分有益的创举，通过这样的方式我们很容易在企业内部选拔出适用的专业人才。

最后，要搞好市场调查工作，以获得市场经营分析的第一手资料。俗话说：“知己知彼，百战不殆。”就我们公司目前的情况而言，由于地区经济发展的滞后性，眼下在我们的主要业务领域还没有真正具备实力的竞争对手出现，因此我们应该抓住这个时机，先了解自己，通过市场调查，既发现潜在市场，也要了解我们已有用户的情况，了解他们的忠诚度的如何，分析他们在多大程度上可以成为我们永远的支持者。同时由于一些竞争对手已在大中城市出现，如：网通、吉通等，要深入了解和分析他们在那里的经营情况，提前做好竞争的准备和应对的措施。

总之，要内外结合，既分析内部的经营情况，又要搞好市场调查分析和了解竞争对手的情况。同时，要注意市场经营分析应采用灵活多样的形式，紧跟时代步伐，不断提高经营分析水平，为企业的最终决策打下基础。经营分析最终是要服务于经营决策的，因此要提高分析的准确性和可行性，还要搞好相关部门的协作关系，以便使分析的结果最终能在企业经营活动中发挥作用。

以上是我对“如何做好电信市场的经营分析”这个题目的一点儿个人见解，可能有许多不足之处，望各位评委、各位领导和老师多多包涵，多批评指教。

在我演讲即将结束的时候，我最想说的是：如果我在竞争中不能取胜，我仍将一如既往的努力工作，为公司奉献自己的微薄力量。我深信，在21世纪的第一个春天里，通过这样科学和美好的形式，推选出来的一定是公司里最优秀的青年，真正得才兼备的年轻人。那么最后，请允许我邀请在坐的诸

位评委、领导和同事们和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为即将当选的青年干部祝福，为所有参赛选手祝福，为张家口电信分公司和中国电信的美好未来祝福。

谢谢大家！

五分钟内部分公开竞聘演讲稿800字3

尊敬的各位领导、老师们：

大家好！

有人说，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，大多数人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励，我前来竞聘学校的教导副主任职务，我先来作一个自我简介。工作上我一直力争上游，不甘落后。

我们常说要给学生一杯水，教师先得有一桶水。为了我这一桶水的常满不涸，我在课余不断加强自身的业务知识学习，与教师们探讨教学问题，看教育书籍，写教研论文，认真参加各类教学内容的培训，积极参与各级教师赛课。在这八年里我写的教研论文有十几篇在各级比赛中获奖或发表，其中有一篇获得省论文比赛二等奖。

作为教师，在某些方面我们虽有牢骚，可是面对天真无邪的孩子，我们依然将“一支粉笔、两袖清风、三尺讲台、四季耕耘”作为我们的座右铭。我们执著从教、痴心不改。本着“以德育人，以德待人”，工作能“以对得起学生，对得起良心”为出发点，与全体教师和睦相处。我也曾迷盲、踌躇，但我坚持不渝——协助搞好学校工作，虚心听取别人的意见，耐心向家长解释，热情关心每一位学生，我在逆境中求发展，在艰难中寻进步。困难造就了我锲而不舍、吃苦耐劳的精神；生活使我养成真诚、乐观、宽容、风趣的性格；自信让我站上这个竞聘学校教导副主任的舞台。我有信心、

有能力、有热情在新的岗位上为老师们贡献我的力量。

对于学校教导副主任一职，我谈几点工作设想：

1、全力以赴协助教导主任做好学校的各项教学工作和日常工作。

2、一步协调、搞好学校的科研工作，团结全体教师，紧密结合学校的实际情况，有目的、有计划的把科研工作做的更有成效，使教师们在科研工作的开展中学习新知、提高能力、促进教学。

3、结合自身所处学校的具体情况，在教学岗位上努力进取，创新发展，切实起到带头作用。

4、与时俱进、开拓创新、围绕学校的工作目标，研究新情况、解决新问题，适时提出有针对性和可操作性的建议：增强服务意识，发挥好上下沟通、左右协调的桥梁作用。

首先，我将尽自己最大的努力为大家服务，回报大家对我的支持和信任。在对待工作中我将在主任的领导下，以高度的责任心，以踏实的工作作风去严格要求自己。我将不断加强个人修养，做到既能换位思考——体谅大家的难处，又要把领导的工作思路及时传达下去，更要同大家一起体验工作的快乐。

其次，对于初中专业化教室的建设献计献策。初中专业化教室的建设尚未起步，而我恰好将要任教本届新初一，因而我对数学专业化教室的建设也有了一些初步的构想，我始终认为，专业化教室只是改变现在教学模式第一步，重要的还是改变传统的课堂，创设体验式情境教学环境，让学生更爱学习。

第三，发挥综合实践活动的育人功能，合理设置综合实践活

动课程。我想根据各学科的特点，推行综合实践活动课，让学生从繁重的学业中解放出来。活动内容、操作程序要尊重学生的自主选择，教师作为合作者、组织者、参与者。这里可以打破学科界限，由不同学科的多位教师综合参与，协作指导，逐步形成我校综合实践活动的特色。

也许我还很年轻，想法会有一些肤浅，然而“我不去想是否能够成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程”。未来的路很长，不管这次竞聘的结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，服从领导的工作安排，无论在任何时候，任何岗位，我都将一如既往地勤奋学习，努力工作，为我校工作的发展作出应有的贡献。谢谢大家!!

五分钟内部分公开竞聘演讲稿800字4

尊敬的各位领导、各位评委、大家好：

首先感谢联社领导为我们提供了这次公平竞争的机会。我叫___，现年__岁，中共党员，大专文化。现任___信用社___分社负责人。__年__月参加信用社工作。先后从事出纳、会计、分社负责人等工作。多年的工作锻炼，自己的各方面素质都有了很大的提高。我竞聘的岗位是信用社副主任。

我竞聘的优势是：

1、有较强的工作能力和管理能力。

我在日常工作中脚踏实地、诚实待人，在对工作的处理上，我事无巨细，做到凡事以身作则，起到模范表率作用，坚持原则，大公无私，廉洁奉公。在实际工作中，对内勤严格管理，加强对员工的监督检查力度，使“信用”二字落实在工作所及的每个地方。经过多年的学习和锻炼，自己的组织管理能力、处事应变能力、社会交往能力都有了很大的提高。熟练掌握了会计操作流程和计算机新业务操作。

2，具有强烈的事业心和开拓创新意识。

我深知“服务”意识是农村信用社发展的所在。有了服务的意识，才能激活改革和创新，我们的事业才能在激烈的竞争中不断发展和壮大。才能促进管理水平和经营效益的进一步提高。基于这一认识，我深深感到自己的责任重大，这也促使我更加热爱本职工作，兢兢业业，不断创新，打开一个个崭新的工作局面。

如果竞争成功，我的工作思路是：

1作为内勤工作，要将工作做实做细，做到全社员工的心坎里，做到每个客户的内心里。

2. 坚决服从上级领导的安排，积极配合支持主任工作，当好助手、参谋。

4，搞好员工业务学习，组织技术练兵，提高全员素质。新业务的'迅速开展需要员工素质的不断提高，在切实关心职工工作和生活的基础上，发扬民主，调动他们抓政治、业务学习的积极性，组织好岗位技术练兵，督促员工认真学习相关金融理论和金融知识，拓宽服务领域，增强服务意识，为社会提供更加优质的金融服务。

5，充分发挥自己的理论优势，努力完成业务经营目标，要做到及时向领导提供各项经营指标完成情况和资金头寸，为领导决策提供可靠数据，并根据实际经营状况的变化，随时提出针对性措施，确保各项经营目标的实现。

我深信如果组织给我这次机会，我有信心、有能力干好这份工作，一定不辜负领导和同志们的期望。竞聘不上，我仍一如既往的干好本职工作。

谢谢大家。

五分钟内部公开竞聘演讲稿800字5

各位领导，各位同事：

大家好！感谢各位领导和同事给予我这次竞聘营业室副主任的机会。首先做一下自我介绍。我叫___，25岁，大专文化，初级经济师职称。于20__年参加工作，20__年10月我在中行新城支行工作，20__年通过商行公开竞聘，7月份进入___，20__年3月至今在___支行工作。

我，完善自我，提高自我。虽然我是从中专毕业开始参加工作的，但通过几年的认真刻苦学习使我掌握了大量经济理论知识和业务技能。20__年10月参加全国经济类初级职称考试并获得证书。

表中行新城支行参加区分行组织的技能定级比赛，并在比赛中获得了中文录入和计算器翻打二级证书。20__年荣获商行“优质服务标兵”称号及当年度商行技能比赛第六名的成绩。

期储蓄存款100余万元。我愿意为支行发展更加勤奋努力地工作，努力发扬无私奉献的工作作风，不计个人得失，为支行发展做出最大的贡献。

一、在营业室制定业务营销计划，拓宽营销渠道，上下联动，主动营销，全室开展比学赶帮业务竞赛，提高营销效率，确保存款稳步高速增长。

二、致力形象建设，营造营销氛围。借助我行的金融产品和服务理念，开展优质服务活动，通过开展服务质量的监督检查，规范柜台服务管理，加强业务培训，提高服务效率，较好地发挥柜台窗口宣传营销作用。

三、强化营业室员工对我行科技优势的挖掘和运用，推动新

业务发展，努力开办和推广应用银联卡、帐户信息通，金如意理财包、96558、自助终端服务等多项科技含量高、竞争力强的金融新业务，提高经营水平，增加支行存款力度。

四、营业室还要注重加强内控建设，认真抓好各项规章制度的落实，规范各个工作环节，发现问题及时纠正，消除业务经营中的潜在风险，有力地促进内控建设和经营管理水平的提高。

各位领导，同事们，尽管我的经历不多，学位不高，阅历不深，但凭我具有的政治素质、业务素质、工作能力及良好的群众基础，加上我对事业的满腔热情，我相信，有在座各位的支持和鼓励，在支行的正确领导下，通过自身的奋斗、努力和发挥团队作用，我一定能够胜任支行营业室副主任这一职务。请大家相信，我做的会比说的更好。

谢谢大家！

；

内部竞聘演讲视频篇五

有时候你忽然听到领导说一句，今天写一份总结，你当场就愣了一下，你可能已经不记得你做过哪些事情了，有时候就算记得，也不知道从何写起，因为工作量太多，你不知道哪些是必须写进去的，哪些是没必要的，假如你现在也需要写一份内部审计工作总结，不知道该如何取舍时，就来本站看看吧，下面是小编整理的审计工作总结的相关信息，希望对大家有所帮助。

文一：

近年来，合肥供电公司将强化内部审计作为加强企业精益化

管理的“一号工程”。随着企业发展方式的转变，内部审计已成为企业的“免疫系统”，从以查错纠弊为主的财务收支审计逐步深化为全面经济效益审计。

合肥供电公司在深入分析企业管理需求的基础上，根据企业生产经营特点，建立科学的内部审计指标体系。审计部门根据企业生产经营的关键控制点和阶段性工作重点，有针对性地提出审计任务和工作计划建议，由审计、财务、营销、纪检监察等部门参加的审计工作联席会议，定期通报审计管理工作的进展和审计成果运用情况，研究解决审计工作中面临的困难，对审计成果的‘建设性、适用性’进行评价。通过有效的指标审计评价，调动和激发一线管理人员的工作积极性和主动性，从而实现企业整体的经营目标。

合肥供电公司还围绕提升企业风险管理能力开展审计工作。通过制定和完善审计制度，进一步保障内部审计对企业经营管理进行监督和评价的权力和职责，开展以风险为导向的审计计划体系管理。通过风险评估和内控，优化资源配置，通过培育风险文化，营造良好的审计氛围。例如，针对合肥市电网建设加快、输变电工程量激增的现状，合肥供电公司加大工程审计力度，重点分析工程建设管理中的风险点，将内部审计关口逐步前移，以工程决算审计为核心，实施事前项目审查、事中监督管理和事后造价控制的系统化工程审计模式，并打破审计区域限制，整合跨区域审计资源，将指标审计、全面审计、专项审计和任期审计有机结合、动态管理，全面消除了审计“盲区”。

一、加强过程管控 提升内审质量

质量是审计工作的生命。合肥供电公司从制度、手段和成果管理等多个层面入手，全面提升内部审计工作质量。

在管理标准化方面，合肥供电公司以制度建设为抓手，在审计管理、内部控制、风险管理、考核评估等方面，制定和完

善了21项管理办法和实施方案，详细规定审计年度计划制定、方案设计、证据收集、底稿日志编写、报告质量控制、档案管理等全流程标准体系，逐步形成一整套行之有效的内部审计制度体系。

在信息化方面，随着企业erp系统上线运行，erp系统丰富的信息量和强大的信息分析功能可以大大助力审计工作。该公司审计人员积极学习erp流程操作、深化erp审计系统应用，着手开展erp环境下的项目审计工作。在此基础上，合肥供电公司筹建了内部审计信息系统，按照资产从属，自上而下梳理经济业务流程，收集机构变动、人事调整、文件制度、财务报表、经济活动分析报告等信息，通过系统设置，形成常态化、模式化的分析结论。这样，就能够在接受审计任务时，迅速提供相关支撑资料。在日常管理中，可以结合风险管理工作准确修正审计计划，并为管理决策提供系统化、多样化的辅助信息，大大提高了审计工作效能。

为避免审计整改不到位、不彻底，以及被审计单位之间形成“整改信息孤岛”等问题，合肥供电公司实施了审计成果的集成管理。审计部门将近年来检查发现的问题和整改情况按单位建档，作为审计档案资料库的组成部分，输入审计信息数据库。同时，还建立信息综合反馈制度，对历年审计提出的意见和建议的整改进展、措施落实、整改成效、建议采纳等情况进行定期监控和报告。对近年来检查发现的问题和整改情况进行分析研究，发挥监审联动机制作用，加大入库信息的查办和整改力度，把握共性，突出典型，实现审计成果的常态化管理、研究型管理。

此外，合肥供电公司还按照审计成果运用考核评价办法和依法从严治企问责制度，将审计成果运用信息纳入年度绩效考核，与各部门和单位的主要负责人业绩责任考核挂钩。

通过增强内部审计规范化、信息化水平，加强成果应用，合肥供电公司审计项目的数量和质量逐年提高，内审效能明显

提升。，该公司共完成财务、管理类审计17项、工程类审计379项，提出各类审计意见和建议120余条，促进企业增收节支1796.32万元，真正发挥了审计在企业经营管理中的增值作用。

二、创新管理手段 实现持续发展

合肥供电公司通过创新审计方法和手段，建立和完善审计人才储备机制、项目后评估机制、工作成果转化机制和创新培育机制，实现内部审计的可持续健康发展。

合肥供电公司主要负责人分管审计部，审计部门参与企业预算编制等经营管理工作，职能作用得到有效发挥。审计委员会职能分工和工作程序不断改进和完善。通过理顺管理体制，整合相关资源，建立规范、健全、顺畅、可持续的审计执行体系，使企业上下对内部审计重要性的认识和配合度进一步提高，内部审计氛围日益浓厚。

审计任务需求和人力资源不足的矛盾一直是合肥供电公司关注并致力解决的问题。该公司在审计成员网络的基础上扩大建立了管理专家库和审计人才库，通过导师带徒、项目主审竞聘、审计人员评价、吸收多专业类类型的审计人员、对县级公司项目主审开展项目督导等方式，开展了人才培育和储备工作，大大提升了审计人员的工作能力和项目质量。

另外，合肥供电公司还将评估确认结论应用到质量改进措施中，促进了高质量审计成果的涌现，并逐步推广到整个企业活动的质量自我评估中，对完善企业内部治理结构、防范经营风险具有重要意义。

合肥供电公司还特别重视将工作实践提炼转化为理论成果，通过编写审计案例和典型工作经验、撰写专题论文、开展课题研究等方式，推出了一系列理论成果。近年来，《依法治企环境下的审计成果管理》《对县公司审计项目实施审计督

导》等11篇论文分获安徽省内部审计理论研讨和安徽省电力公司管理创新多个奖项。

此外，合肥供电公司还建立了创新培育机制，包括跨行业信息收集、针对具体问题开展“头脑风暴”、建立“大团队”等程序和方法。去年以来探索开展的风险自评估工作□erp环境下的多模块审计、在现场审计流程中引入作业指导书制度、多类型项目组合实施以及绩效审计等工作，均在创新培育机制下取得了一定的成效。

内部竞聘演讲视频篇六

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

一、我的基本情况

本人叫，*年**月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，*年**月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，*年转业分配到中国人民保险公司 县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，*年*月任支公司经理、党组书记，**年选任**县政协常委。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的

心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次；所领导的连队被北京军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次；到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，*年被**市政府授予五一劳动奖章，*年被授予优秀管理者奖章。支公司连续*年被授予*级文明单位，*级服务质量奖，*诚信单位，*五一劳动文明班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领**公司上缴利润近*万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，**公司**名正式员工，本科学历已达5人、大专*人、初中*人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。如果我竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为

中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析**地区、**地区，乃至现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低运营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，努力做实践“三个代表”重要思想的楷模，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将**公司的各项工作不断推向前进。。

谢谢！

内部竞聘演讲视频篇七

大家好！

我今天的演讲内容主要分两部分：一是我竞聘__车间主任这个职位自身的优势；二是谈谈做好__车间主任工作的思路。

进入公司工作十余年来，我一直从事基层管理工作，与岗位上的员工朝夕相处，共同进步，深深的了解员工的愿望和需求，并在实际工作中进行优化和改进，掌握了满足员工意愿的有效方法，这是我参加竞聘的第一大优势。第二，我接受了半年的调度培训和三年的综合管理工作，亲自组织、策划大型的活动，在大局观和组织协调能力、实践能力上有了较大的提高。第三，熟悉生产的各个环节，了解生产的实际状况。第四，具有高度的自信心和强烈的责任感，相信我有能力把事情做好并在__车间得到实践。

第一、确保整个生产装置和设备设施运行正常，努力实现车间生产装置和设备设施“安、稳、长、满、优”动态循环目标的持续实现。

车间主任的第一要素是在确保安全工作的前提下，寻找装置中影响生产的因素，进行分级评价，确定重点，及时进行有效地整改，确保生产的稳定，圆满地完成生产任务。

第二、整合资源，优化管理，共克时艰，践行“四化一追”目标。

在过去发展的十年里，企业凭借“五大法宝”锻造出一座新型的化工新城。随着各种先进管理体系的引进，车间的精细设备管理、安全标准化管理，创最佳工艺管理活动，找准三种管理融合的切入点，各种资源需要整合，以此达到简洁化管理，不断向精细化要效益的目的。

第三、强化产品质量意识，落实质量监管体系中成员的职责。

通过工程技术措施的改善，细化车间产品质量管理的各个环节，不断提高尿素产品品质。

第四、创建学习型组织，打造高绩效的尿素团队。

知识改变命运，学习成就未来，这是公司固化的人本理念。创建学习性的组织，就是使__车间内部全体人员能全身心地投入并持续增长学习力的组织，每一个员工都有学习的动力、学习的毅力和学习的能力。同时，通过学习，要让每一位员工体验到工作中生命意义。现如今，我们每个人都在忙忙碌碌地工作，从来就没有人去思考工作中生命的意义究竟是什么，他们在工作中需找不到快乐，所以常常出现带有抵触情绪的人和不愉快事情发生。精诚团结务实创新的企业精神和协作互助的团队精神是公司文化的核心价值观，车间团队建设绩效的好坏将直接影响到公司的整体利益。要打造高绩效的团队，首先就要制定明确并富有挑战性目标，通过赋能授权让组织成员互相尊重，并且愿意帮助别人；车间团队的每一位管理人员将关系和沟通作为工作的一个部分；当某个成员不在的时候会主动补位。团队的产品品质卓越，决策效果好。组织中的每个人都得到认可和赞美；每个人都士气冲天，快乐着工作。

第五、不断激励员工，塑造阳光文化，通过绩效管理赢得员

工的微笑。

在今后的工作中车间的所有管理人员要努力做到认同是第一步，通过有效的沟通提升员工的积极性和工作效率，加强与部门之间的配合，创造良好的工作氛围和人际关系，使每个人工作起来更加愉快、更加高效。

将绩效考核上升到绩效管理的层次，通过对员工绩效的考评，不断发现车间内部存在的基础管理问题，并在实践中及时加以改进。

第一、明辨是非，黑白分明原则，通过建章立制让车间每一位员工知道哪是对的，哪是错的。

第二、第一推动原则，车间管理人员用行动去率先垂范。第三、没有借口的原则，提高员工的主观能动性。

第四、执行原则。

第五、团队至上原则。

第六、结果高于一切的原则。作为这次竞聘活动的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。同样，我会坦然地接受失败的好处，从中我会深刻地体会企业人才观中第二种人的定义，找到自己的定位，明确今后努力的方向。不管竞聘的结果如何，我仍将都将一如既往的工作。

今天毛遂自荐，只是想向各位领导展示一个真实的我，锻炼自己的能力，并借此机会将我的梦想与大家一起分享，我真诚地接受各位领导、工人师傅们对我的挑选。我相信，凭着我的政治素质，爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情和管理经验，一定能把尿素车间的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望！

内部竞聘演讲视频篇八

选拔一个勤奋好学，具有良好的敬业精神和职业道德、懂经营、善管理、有较强的文字驾驭能力，且熟悉现代企业运作的办公室主任是任何一家企业的学校办公室主任竞聘演讲稿人心所向。特别是象我们这样的一家即将进入发展快车道的新兴企业，公司领导更是对这个岗位的人选寄予了很高的期待和很重的厚望。综合办公室肩负着我们企业承上启下的重要使命，既是公司领导的手和脚，又是公司对外的形象代表。同时，综合办公室还是公司本部的中枢系统，如果把公司本部比作一部高速运转的机器，综合办公室就是这台机器上最重要的cpu(中央处理器)，是这台机器高速运转的核心所在。

根据公司人力资源部提供的“综合办公室职位说明书”和“综合办公室工作职责”，我提出部门工作愿景、部门工作思路和保证措施。

综合办公室工作愿景

参谋部——陆战队——榜样

综合办公室综合办公室副主任竞聘演讲稿工作思路

一个目标——两个保证——三个方面的工作

一是)突出抓好政务工作，(二是)切实加强事务、法务、公共关系工作，(三是)全面做好文书和企业管理等方面的基础工作。

七项保证措施

一、认清形势，转变观念，化愿景为可操作的措施，保证部门发展的战略目标的实现。

二、立足当前，夯实基础，将行政管理的基础工作做实做细，保证部门工作思路的彻底落实。

三、科学规划，整章建制，将综合办公室的28项工作职责予以全面贯彻。

四、以人为本，全面建立部门kpi考核体系和团队培训机制，为综合办公室的各项工作的开展提供人力资源的保障。

五、突出重点，全面抓好企业政务工作。

六、注重时效，切实加强事务、法务、公共关系办公室工作人员竞聘演讲稿工作。

七、规范运作，将企业行政管理中的文书和企业管理等方面的基础工作引向制度化轨道。