

# 最新合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同优秀篇一

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《<sup>□^v^</sup>劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

计件工资计算方式为：

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第十条甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费用。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务；违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场营销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_ %的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_ %的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1

日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续),给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十八条因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的,按有关规定执行。

第二十条本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

用人单位(甲方): \_\_\_\_\_

法定代表人(负责人): \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

工作人员：（乙方）\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同优秀篇二

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方\*等协商，自愿签订本合同。

### 一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

## 二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用\_\_\_a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

b本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

c本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用\_\_\_a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_小时，\*均每周工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每

日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

b□不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c□综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民\*规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿



(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金,但最多不超过\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的,甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的,甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外,再发给乙方不低于\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的,甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资,是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_个月的\*均工资,乙方月\*均工资低于甲方月\*均工资的,按甲方月\*均工资标准计算。

## 六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_天的,甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_天的,发给乙方工资\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的,在医疗期间,甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

## 七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_%的`经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的\\ \\ \\ \\ \\，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_。

## 八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不

得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

## 合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同优秀篇三

随着商业经济的发展，服装店合伙经营越来越多，服装店合伙经营合同怎么写？以下是本站小编整理的服装店合伙经营合同范文，欢迎参考阅读。

第一条、甲乙双方合伙经营女装批发店，店名为8.8时尚女装。总投资为人民币\_\_\_\_\_元整，甲出资\_\_\_\_\_元，乙出资\_\_\_\_\_元，甲方占投资总额的\_\_\_\_%，乙方占投资总额的\_\_\_\_%。按照各自的投资比例享有权利和承担责任(包括利润分成和亏损金额的承担)。(包括但不限于：房租、装修费、货款、雇员费用等)，详细投资明细及所购固定及非固定资产明细见协议附件。如该投资金额不够，可追加投资。

第二条、合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。

1、经营核算：由双方协商选聘财务人员按月进行经营核算，公开账目并出具财务核算报表，双方签字认可并留存。

2、企业盈余：按照各自的投资比例对每个月经营所获得的纯利润结算后，再投入作流动资金。待年底总结算后进行分红。

3、纯利润：每月盈利(总业绩)扣除所有应支出后，再扣除行政管理费，作为是为当月纯利润。

4、成本承担：在经营过程中所发生的一切相关费用，双方各按股份所占比例承担(如：包含但不限于雇员费用、水、电费、暖气费、营业税等)。

5、企业债务：按照各自投资比例负担。如投资额不抵亏损金额，其他投资人拥有追回其应承担金额的权利。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

### 第三条、合伙的终止及终止后的事项

(一)出现下列事项之一，合伙终止：

- 1、合伙期满；
- 2、合伙双方协商同意；
- 3、其他法律规定的情况；

(二)合伙终止后的事项

- 1、合作终止时，以终止时的财产状况进行清算，不论以何种方式出资，均以金钱结算。
- 2、合作终止时，即行推举清算人，并邀请一中间人(或公证员)参与清算。清算后如有盈余，则按收取债权，清偿债务，返还出资，按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配。清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分由合伙人按出资比例承担。(清算时，墙面、地面、屋顶等附着不可拆卸的部分不予作价，不参与分配)

第四条、本协议未尽事宜，经双方协商形成文字作为本协议的附件；补充协议与本协议有同等效力。

第五条、本协议一式两份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

合伙人：（甲），女，现住址：\_\_\_\_ 电话 身份证号

合伙人：（乙）女，现住址：\_\_\_\_ 电话 身份证号

成一致，特订立本合伙协议如下：

第一条、甲乙双方合伙经营\_品牌女装\_，总投资为\_\_万元，甲出资\_万元，乙出资\_\_万元，各占投资总额的\_50\_%。按照各自的投资比例享有权利和承担责任(包括利润分成和亏损金额的承担)。(包括但不限于：房租、装修费、货款、雇员费用等)，详细投资明细及所购固定及非固定资产明细见协议附件。如该投资金额不够，可追加投资，但最多不超过 。自本协议签订之日起叁个工作日内甲、乙双方的投资款必须到位，否则本协议自动解除。

第二条、本合伙依法组成合伙企业，由甲负责办理工商登记，守法经营缴纳相关税费，担任企业法人代表。企业名称为 ，并以此名义缴纳相关费用；对外行使所有经营行为。经营管理过程中若出现需法人承担责任等情况或因此产生相关费用等问题由甲乙双方按5：5共同分担。

第三条、本合伙企业经营期限为 叁 年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条、合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。

1、经营核算：由双方协商选聘财务人员按月进行经营核算，公开账目并出具财务核算报表，双方签字认可并留存。每月25日为签字日，顺延七日之内不签则视为认可。

2、企业盈余：按照各自的投资比例对每个季度经营所获得的纯利润，于下一个季度末双方核算无误认可后进行均分，如需将其中的部分利润用作再投资，由双方商定。

3、纯利润：每月盈利(总业绩)扣除所有应支出后，再扣除行政管理费，折旧提维费(以三年为计算准则，作为装修及硬件设备更新之用)是为当月纯利润。

4、成本承担：在经营过程中所发生的一切相关费用，双方各承担一半(50%)(如：包含但不限于雇员费用、水、电费、暖气费、营业税等)。

5、企业债务：按照各自投资比例负担。如投资额不抵亏损金额，其他投资人拥有追回其应承担金额的权利。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条、甲方提供房屋租赁合同作为本协议的附件；乙方提供品牌女装的本地区授权代理合同作为本协议的附件。

1、合作区域：（合作双方不得隐瞒另一方在此范围内另开设经营品牌女装的店面或柜台；一经发现，则违约方赔偿另一方人民币贰拾万元）。

2、合作场所：号底商(约 m<sup>2</sup>)□(甲方不可单方面收回本房屋的使用权，乙方不可单方面收回该品牌的经营权。否则，则视为违约，应由违约方赔偿给另一方违约金人民币贰拾万元。同时本协议自动解除)。但不仅限于本地点，可于本合作区域内以本协议规定的合作方式另开分店。

第六条、合伙的终止及终止后的事项

(一)出现下列事项之一，合伙终止：

1、合伙期满；

2、合伙双方协商同意；

3、 其他法律规定的情况；

4、 连续亏损 月

## (二) 合伙终止后的事项

1、 合作终止时，以终止时的财产状况进行清算，不论以何种方式出资，均以金钱结算。

余，则按收取债权，清偿债务，返还出资，按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配。清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分由合伙人按出资比例承担。(清算时，墙面、地面、屋顶等附着不可拆卸的部分不予作价，不参与分配)

3、 合作终止时，品牌价值如何分配？

第七条、 本协议未尽事宜，经双方协商形成文字作为本协议的附件；补充协议与本协议有同等效力。

合伙人：\_\_\_\_\_ (签字或盖章) 年 月 日

共2页，当前第1页12

## 合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同优秀篇四

雇主(以下简称甲方)

与受雇职工(以下简称乙方)

根据《劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。



第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)乙方签章

日期;

**合伙开服装加工厂 服装工厂员工劳动合同优秀篇五**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：

一、甲乙双方的权利与义务

## (一) 甲方的权利

1、甲方在乙方的合作客户享有专有权，乙方不得直接或者间接借用第三方名义联系甲方客户(包括电话□email,传真，寄送任何资料)，乙方应当承担甲方客户的商业保密任务。否则。对甲方造成的损失，乙方应全部承担。

2、甲方有权指定下单产品的材料购买处。指定后，乙方必须在甲方指定处购买。否则，甲方单方面有权终止本协议。

3、甲方有权对下单产品的生产，随时进行跟踪和检查，乙方必须全力配合，且不能隐瞒。否则，一旦产品出现问题或者没达到甲方的要求和标准，甲方有权拒收且终止合同。

甲方，直接或间接借用第三方名义销售甲方开发的产品。如遇特殊情况，乙方必须征求甲方同意后方可进行销售。

## (二) 甲方的义务

1、甲方应根据市场情况以及客户的要求，向乙方下发内容清晰，要求明确的订单合同，甲方负责人员应该和乙方负责人员详细沟通，直至乙方对合同确认无误，并将合同盖章回传给甲方。

2、对反馈回来的产品质量问题或者产品改良要求，甲方必须和乙方充分沟通，并对乙方采取的措施，有建议和监督的义务。

(3)、对于产品的生产和出货，甲方有品质监督的义务。对于产品后期出现质量(以下简称“乙方”)问题导致客户索赔的，乙方承担全部责任。

## (三)、乙方的权利

- 1、若甲方要求对下单生产的产品贴商标，乙方有权要求甲方出示品牌授权书。
- 2、在本协议有效期内，乙方对自己固有“abc”的贴牌产品，享有从甲方处间接获取订单的权利。未经乙方同意，甲方不得将已经委托乙方生产的乙方的“abc”贴牌产品转移至其他工厂生产。
- 3、乙方对甲方客户反馈回来的质量问题有知情权，甲方不得虚拟，隐瞒质量问题等实情。

#### (四)、乙方的义务

- 1、乙方必须从维护甲乙双方的共同利益角度出发，必须按时按质按量完成生产订单，否则客户提出索赔或者影响销售，甲方会对乙方进行每天扣款。
- 2、乙方对于甲方所下发的订单合同，应该仔细阅读，全面理解，须专人专项专业跟踪，高效处理。
- 3、对反馈回来的产品质量问题或产品改良要求，乙方必须严肃对待，及时拿出切实有效的解决方案。对于甲方提出的建议，乙方必须认真参考，并主动配合甲方的监督。
- 4、乙方必须保证货品质量，若不符合甲方质量要求，甲方有权拒绝收货。

#### 二、付款方式

- 1、甲方下单后，先支付给乙方总货款的30%
- 2、乙方出货一个月后，甲方再支付给乙方总货款的30%
- 3、出货2个月后，甲方再支付给乙方总货款的30%

4、最后总贷款的10%作为质保金，若无质量问题，甲方季末与乙方结清。

### 三、合作期限

1、双方合作期为 年，从 年 月 日至 年月 日，有效期满双方另行续期。双方可根据本合同中的相关条款提前终止或续期。

2、乙方要求对本合同续期的，应至少在本合同期限届满前提前 个月向甲方书面提出。甲方同意后，方可与乙方签订续期合同。

3、甲、乙双方约定，在本合同期限届满时，乙方满足以下条件可以续约：

(1)较好地履行了本合同的义务，没有发生过重大违约行为；

(2)已经向甲方支付了到期的全部款项；

### 四、合同的终止

1、本合同期限届满，若未续期，就自动终止。

2、双方协商同意终止本合同。如果任何一方欲终止此合同，需提前一个季度通知对方。若需要终止的一方未提前通知，在这期间内对另一方造成的损失，由该方即未通知的一方付全部责任。

### 五、争议的解决

本合同如发生争议，由双方当事人协商解决，也可申请调解；协商或调解不成的，可依法向当地人民法院起诉。

六、本合同有效期内，基于业务运作需要，双方协商共同制

定的其他相关制度和书面文件，其效力等同于本合同。

七、本合同未尽事宜，经双方协商一致签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

法人代表： 法人代表：

身份证号码： 身份证号码：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日