

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同 招聘司机合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同招聘司机合同汇总篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期____年____月__日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同招聘司机合同汇总篇二

乙方：

- 1、甲方根据教学需要，聘用乙方 为本培训学校签约(拉丁、摩登舞、芭蕾形体)老师。
- 2、乙方必须具备较高的综合素质，品行端正，具备教师的职业道德。有奉献精神，有爱心、耐心、责任心，爱生敬业，起到为人师表的作用。
- 3、乙方必须满足甲方对专业技术上的要求，对所代班级的教学要有详细的教学大纲，用心做好计划，并保证实施。自身对金、银、牌套路熟练掌握(包括男、女步型)，不得出现错

误。并能准确把握每种舞蹈的风格特点，语言表达清晰、准确。态度和蔼可亲。

4、乙方须遵守甲方作息时间，必须提前10分钟进入教室，不迟到不提前下课，更不能旷课，保证每次教学工作的正常进行。不能擅自停课或找人替代上课，如有特殊情况不能上课时，须提前一周告知校方，征得甲方同意后，方可找好替课老师，并向其交待各班教学进度，做好衔接。

5、乙方有责任维护甲方利益和形象，配合甲方加大学校宣传力度，服从甲方的临时性工作安排。不得将甲方信息随意向外传播。搞好员工和老师间的团结。不搬弄是非。若遇到问题可直接向主管校长反映，寻求解决。不要将不良情绪带到教学当中。

6、从进入教室开始，乙方应全身心致力于教学，不应把手机带进教室。还应关注学生安全，上课时注意每个学生保持间距。课间休息时间不能离开教室，关注学生不能疯、跑、打、闹、爬高上底，不得靠近窗户、镜子等有不安全隐患之处。此外，乙方还须保证自身的人身安全和财产安全。

7、所有涉及教学的业务：大课、小课，只能有甲方教务室统一安排，乙方可提出参考性建议，但不得以任何理由和借口私自为学生安排课程，并收取费用。

8、甲方自和乙方签约起，督促和监督乙方的教学，当乙方所代班级留生率下一学年达到80以上，甲方应给予奖励(一次性或增加工资待遇);当乙方所代学生参加湖北省以上锦标赛获第一名，甲方将按每块金牌100元给予奖励。甲方还将在每学年末对贡献突出者进行年终奖励。甲方须保证在每月的最后一个工作日结束时为乙方支取课时费等相关费用，不得以任何理由拖欠(特殊情况下，征得乙方同意可延后)。

9、若乙方能够尽心尽力保证正常教学，无违规等不良现象，

甲方不得肆意解聘，否则应承担违约责任。

10、甲方应为乙方提供卫生、安全可靠的住宿环境，保证有洗浴、解凉的条件。（本条款适用于异地老师）

11、乙方自和甲方签约起，须交纳保证金20__元整，并提供身份证复印件及教师证原件(此项专业院校学生除外)。在襄阳市除甲方外，在体育舞蹈项目上乙方不得与任何第三方合作。更不能在本市独自从事体育舞蹈的办班。合同期满若无违约，甲方须全额退还乙方保证金及证件。若甲乙双方继续合作可续签合约。未尽事宜，可协商解决。

(备注：助教30元/2小时，新生班50元/2小时，初级班60元/2小时，中级班70元/2小时，选手班、新星班70元/小时，明星班80元/2小时。)

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同招聘司机合同汇总篇三

乙方：

根据《xxx劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

1. 甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：
2. 合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

1. 要求甲方提供良好的教学环境。

2. 乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。
 3. 乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”
 4. 乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月累计旷工3天以上按开除处理。
 5. 乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约(违约后果：扣除当月工资)。
 6. 在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。
 7. 乙方是我公司的(兼职/全职)教师。
 8. 兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，实习期间不享受任何福利待遇。
1. 要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以及保护学生的安全。
 2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
 3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。
 4. 按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，甲方有权延缓发放上个月工资。
 5. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方协商一致，本合同可以解除。

4. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有授课资历或能力)

(4) 乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；

(5) 七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。

5. 有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供县级及以上医院的相关证明，并提前通知甲方。

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资，每月号发放上一个月工资，并由辅导班通知领取，若遇15号为双休日，则顺延至下周一发放。

1. 因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法

履行的另行处理。

2. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3. 本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同招聘司机合同汇总篇四

法定代表人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《xxx教师法》《xxx劳动法》《xxx民办教育促进法》及《xxx劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。
工作量为_____。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或年薪

为_____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月_____元。

执行课时制的，工资支付按_____执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条 由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。第十四条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约

定：_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为_____。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签字）
法定代表人：_____（签字）

最新泰安教师编招聘公告 招聘司机合同招聘司机合同汇总篇五

乙方(劳动者)名称：

根据甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至乙方工作时间结束为止。此合同为无限期合同。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方保证乙方的休息权利；

2、甲方在可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资25日发放。

五、规章制度

1、甲方制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

3、乙方在工作和非工作期间内发生任何意外，突发事件，都由乙方自行承担，甲方不担负任何法律责任。

六、合同变更、解除和终止

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

2、本合同一式2份，甲乙双方各执一份。