

# 最新我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿科技创新发展(优秀5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿科技创新发展篇一

大家好！

一个企业的发展亦与创新息息相关，无数事实证明任何一个企业的领导者只要高度重视“创新”，理解了创新的根本意义，不断在企业中实施创新的手段，企业就会不断产生出人们所需的新产品，从而企业也会产生新的经济增长点，展现新的面貌。

### 一、加深科技创新的理解

在企业中长期以来把创新单纯理解为小改小革、新技术推广或是技术革新或是技术改造，诚然不可以否认这些创新方式多年来为企业发展起到了一定的积极效果，但它的根本点也是其狭隘点，是仅仅将创造性的成果转化为好一点、更多一点的生产力，从而使企业产生一定限度的经济效益，当今创新的概念已大大超越了原有的境界，创新这个词已展延成创新工程的概念。它既包括传统的创新观念，更包含有对人类知识创新概念，创造企业文化的概念，创新不仅仅是某种技术方式方法的研究和探讨，而且已扩展到对人类传统的工作

方式方法的研究和探讨，对人类的思维方式方法的探讨和研究，对人的创新能力提高的探讨和研究。改革开放的总设计师：邓小平同志就十分重视创新，他曾经亲自提出“勇于创新，多作贡献”，可见国家对“创新”是何等重视，为了使企业更快更好地适应21世纪飞速科技发展的需要，企业更需要加深对创新的理解，以尽快健全创新工作，促使企业加快创新的步伐。

## 二、一个良好的机制是确保企业发展的基础

科技创新既然是作为即将进入21世纪的主要指导新思想，首先这一思想要在企业结构中形成共识。作为企业的领导要成立专门班子去研究去实施。这种班子既不能隶属于过去总工程师技术系统，又不能隶属于一般管理系统。它在企业中的地位应当具有更高层次，作为主要厂领导来说，可以为他起到重要的参谋作用。作为企业的发展来说，他应当作为企业发展的总参谋部。他的功能既可以为企业发展拟订长远发展规划、设想、建议，也可以为企业现行生产服务，为提高企业的科技素质服务。

当然一旦建立创新思想的科技发展体制，企业内原有的科技、管理系统，其功能亦应调整，以适应新形势的要求。其实为了满足21世纪的高速发展的需要，我国企业原有的一些制度及体制早就应该进行脱胎换骨的转变，一成不变的企业管理体制是满足不了具有划时代高速发展的科技工业的要求。

## 三、创新与可持续发展

如何在太湖周边地区开展好企业创新活动呢？创新必须和可持续发展战略紧紧结合在一起。探索这一地区创新的方法，从工业企业方面来看，必须引进高新技术，摒弃过去“五小”带来的危害，几是对自然生态环境有危害、哪怕是一点点影响的企业必须坚决彻底关、停、并、转，杜绝一切污染源，应把发展高新技术、无污染新技术作为太湖周边地区企

业发展的唯一立足点。

#### 四、创新工作方法的探讨

研讨科技创新的工作方法是每一个单位极需了解的，创新本身是一种开拓，其方法本身就是一个创新过程，然而不断总结和探索创新的方法是会有利于创新工作的深入展开，这里仅谈谈个人的一些肤浅的想法。

1. 善于总结，不断提高。创新往往是在原有的基础上有所新的发展、发明、提高。因此对现有的科技基础不能忽略，要养成一个良好的习惯，不断总结已有成果，然而不能墨守成规，在总结基础上提出新的设想，新的建议，以利把原有的水平向上提高。

2. 超常思考，不断开拓。创新在某种意义上讲要有科学幻想头脑，要具有超常规想法不断开拓的思想才能不断使创新达到新的境界。

3. 博采众长，善于运用。创新本身要充分运用已获得的成功经验，因此横向之间，上下之间要多通气，多了解情况，充分利用已获得的成功经验，认真研究别人、别单位已取得的成果，勇于提高自己，扩展创新的思路。

#### 五、高度重视人的创造力

首先要善于发现和培养创新人才，有独创性的人往往脑子灵活，转弯快，不循规蹈矩，作为领导，尤其是人事部门的人更要注意到这一点，应不拘一格选人才。人的才能不可能一下从天上掉下来，在企业内，要不断组织学习和进行培养。

第二，要善于运用好总结表彰的手段，对有创造力的同志要不惜重金聘用，对有成果的同志要不惜重金表彰，使之不断开拓，为企业更快更好更多地创造更新的产品。

第三，广开才路，不断引进人才。在外资企业、合资企业、独资企业中十分注重从企业界中引进经过三、五年工作锻炼，具有一定实践经验，又有相当理论水平的青年人才。

## 我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿科技创新发展篇二

尊敬的老师，亲爱的同学们，大家晚上好。我是理学院科技协会会长窦瑞凯，今天在这里，请允许我为大家汇报院科协在20xx至20xx学年的工作情况。

3、策划、举办我校第二届计算机设计大赛，并负责全国计算机设计大赛西北地区大赛、国赛的报名和作品上报等工作。

4、成立“豌豆丝”兴趣小组，以服务同学为宗旨，通过小组交流、基础应用微讲堂等方式开展一系列的科技类科普、交流、培训等活动。

5、协助院团委、院学生会以及兄弟院系科协开展其他科技类活动。

由于院科协是新近成立的，协会很多方面都不够成熟，因此在这一年时间里，院科协开展了一系列的团队工作能力提升和委员培养、考核规范化等工作，如拟增设宣传部以及制定严格的院科协工作考核制度等，在此就不再赘述。

不得不提的是，院科协成立初期，我们曾遇到过诸如活动资金、学生组织人脉以及工作经验等各式各样的困难，而院团委和院学生会每一次都鼎力协助，帮助院科协度过重重艰险，因此，请允许我代表理学院科技协会全体成员再次向院团委、院学生会的老师、同学们表示衷心感谢。

最后，我希望院科协下一届成员在新学年的工作中，可以进一步完善协会职能，创新活动的种类和形式，认真负责地为

理学院全体师生服务。我相信，追求卓越，成功自然会登门拜访。

好了，预祝在场的各位老师、同学们在新的学年，工作顺利，心想事成。谢谢大家！

## 我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿 科技创新发展篇三

人民调解是一项具有中国特色，为我国宪法确认的法律制度，它是在依法设立的人民调解委员会的主持下，以国家的法律、法规、规章、政策和社会公德为依据，对民间纠纷当事人进行说服教育，规劝疏导，促使纠纷各方互谅互让，平等协商，自愿达成协议，消除纷争的一种群众自治活动。半个多世纪以来，人民调解制度以其自愿协商性、过程相对保密性、程序简易性和成本低廉性而深受人民群众的欢迎，在调处矛盾纠纷，维护社会稳定，促进经济发展等方面发挥了重要的作用。然而，随着改革开放的不断深入，社会各阶层矛盾的层出不穷，大量新情况、新问题不断涌现，新时期人民调解工作如何适应改革发展大局的需要，如何按照科学发展观的要求实现全面协调、可持续发展，如何进一步发挥“第一道防线”的作用，为创造和谐稳定的社会环境和公正高效的法治环境作出新的贡献，这些都亟待我们去深入思考和仔细探究。

### 一、对当前我市主要社会矛盾纠纷的简要分析

当前，我市经济社会发展的总体形势是好的，社会稳定，人民安居乐业。随着改革开放的日益深化和社会主义市场经济的不断发展，社会经济成分、利益关系和分配方式等日益多样化，各种利益冲突和磨擦不断出现，群体性事件不断发生，涉法信访问题越来越突出，组织化倾向比较明显，影响了正常的社会生产生活秩序。民事纠纷导致治安刑事案件上升，对社会稳定形成较大的压力。总的来讲，我市人民调解面临一些新情况、新问题，表现在：一是民间主要矛盾纠纷发生

新变化，呈多样化、复杂化趋势。传统的婚姻家庭邻里纠纷已经不再是民间主要矛盾纠纷，而以资源权属、环境及生态、不同经济主体的利益、工程建设中群众利益维护等经济内容的新型矛盾纠纷日益突出。其中，因土地承包、村务管理、征地拆迁、企业改制、拖欠工资、职工下岗、军转干部待遇、复员军人就业和党群干群关系等引发的矛盾纠纷不断增加。参与者的构成复杂化，不仅有工人、农民、学生、离退休干部、个体户，还有转业、退伍军人等。一些跨行业、跨部门、跨地区的纠纷不断增多，解决起来难度很大。二是各类矛盾纠纷呈上升趋势。其中的热点、难点主要有复员军人、伤残军人的安置问题，征地补偿、拆迁安置问题，企业改制问题，劳动和社会保障问题，集资款到期不能兑付问题，以及涉法涉诉问题，司法不公、执法不当问题等。三是纠纷参与人数呈现规模化倾向。一些地方群体性纠纷参与人数动辄数十人，甚至上百人，而且组织化倾向比较明显，甚至有的群体性纠纷事件，背后有组织者操纵指使，事前和事中都有较为严密的组织领导和周密的行动计划。四是相当部分纠纷当事人言行发生重大变化，诉求方式和行为方式偏激甚至违法的特点明显。有的利用国家重大政治活动、重大节假日或政治敏感期，集体到京、到省里上访，围堵冲击党政机关，静坐请愿，罢工罢课，阻塞交通。甚至出现殴打执行公务干警和政府工作人员的过激行为，以及自杀、自残的极端行为。

所有这些矛盾纠纷中出现的新情况、新问题，都对人民调解工作造成了很大的冲击，提出了新的更高的要求。

## 二、目前我市人民调解工作的运行情况及存在的主要困难和问题

面对新形势下社会矛盾纠纷呈现出的新特点、新趋势，我市各级司法行政机关和基层人民调解组织在党委、政府的领导和各级人民法院的指导下，做了大量深入细致、卓有成效的工作，人民调解组织网络更加健全，队伍素质明显提高，工作范围不断拓宽，制度体系基本成型，人民调解功能作用日

益突显。目前全市共建立各类人民调解组织3926个，其中村民调解委员会2786个，社区（居民）调解委员会501个，企业事业单位调解委员会508个，区域性、行业性调解委员会131个，有调解人员37788名。与此同时，人民调解业务建设也得到了同步发展。全市近五年共调处各类矛盾纠纷181900件，年平均调处36380件。2003年调解纠纷36459件，调解成功35365件，调解率达100%，成功率达96.9%，防止“民转刑”205件，461人。有力地维护了省会社会稳定与政治安定，促进了全市经济健康快速发展。

在肯定成绩的同时，我市人民调解工作也存在不少困难和问题，主要集中体现在五个方面。

### （一）组织机构建立但不健全

建立并健全调解组织是做好调解工作前提与基础，调解组织网络化是人民调解组织建设向纵深发展的必然趋势。根据司法部颁布的《人民调解若干规定》，人民调解组织有四种形式：一是农村村民委员会、城市（社区）居民委员会设立的人民调解委员会；二是乡镇、街道设立的人民调解委员会；三是企业事业单位根据需要设立的人民调解委员会；四是根据需要设立的区域性、行业性的人民调解委员会。接受调查的6个乡镇（街）应建乡镇（街）调委会6个，已发文成立的2个，但未挂牌、刻章，工作未展开；应建村（社区）调委会9个，已成立9个，无牌无章的7个，无相对固定办公室的5个，有纠纷登记的3个，文书案卷都没有归档。9个村（社区）虽然都成立了调解委员会，但仅有4个村可以从办公室墙上得到印证，而调解委员会、调解员的名册只有一个村可以提供。9个村（社区）应设272个调解小组，唯有浏阳市镇头镇镇头村有调解小组及成员明细表，其它各村（社区）只能是口头说明，称调解小组就是村民小组长兼任，社区就是楼栋（片）的纠纷信息员，村民小组长和纠纷信息员混同于调解小组。由此看来调解组织网络中确有不少的“断层”与“空档”。国务院颁布的《人民调解委员会组织条例》规定，人民调解委员

会应选举产生，但执行中走样。调查的7个村（社区）没有一个调解委员会是经过专门选举产生，全部是混同于村委会、村党支部换届选举中设立。

## （二）调解队伍人员数量很大但素质偏低

从全市统计情况看，我市共有调解人员37788人，是全市在编法官人数的31倍。其中60岁以上9447人，占25%，初中以下文化15870人，占42%。接受调查的9个村（社区）调解员，共有1732人，其中50-60岁295人，占17%；60岁以上420人，占24%；初中以下文化658人，占38%；文盲或半文盲173人，占10%；大专以上文化18人，仅占1%；有相关法律知识或经过市级以上专业培训的138人，占8%。年龄偏大、文化偏低、缺乏创新精神，是目前队伍中主要问题，工作力不从心，效果事与愿违的不乏其人。新时期人民内部矛盾具有多样性、复杂性、群体性等特点，客观上要求调解人员必须具有良好的身体素质、文化素质、法律素质与调解工作业务素质，否则，调解工作效果难以得到保证，调解工作潜能难以充分发挥。显然，目前状况与新形势的要求相距甚远。

## （三）调解主任有其名但无其实

《人民调解委员会组织条例》规定，调委会设主任一名，必要时可设副主任。《人民调解工作若干规定》规定，人民调解委员会由委员三人以上组成。法律规定表明调解主任是一个由三人以上组成的调解委员会的负责人，专司人民调解工作，而实际中大相径庭。且看对某村支部书记的一段调查：请问你们村（社区）是否设立了调解委员会？答：“调解就是我一个”。对话中折射出这样一个问题，不知道村（社区）委员会下面还设有人民调解委员会，更不知道自己是一个调解委员会的负责人，与其说是一个调解委员会主任，还不如说是一名兼职调解员，准确地讲，他的主责是村支部书记，这是其一。其二，调解主任专职的太少，绝大部分都是兼任。从全市统计情况看，3926个调解委员会中专职调解主任300人，



占7 %。从接受调查的9个村（社区）看，调解主任全部是兼任，占100%，其中有8个村（社区）由村（社区）支部书记兼任，占90 %，由村（社区）支委干部兼任1人，占10 %。表面上看，调解主任的力量很强，而实际工作中恰恰相反。村（社区）干部担任的职务多，工作任务十分繁重，无法把主要精力用在调解工作上。大部分村支两委干部兼任调解委员会主任的同时兼任了治保主任、村支秘书、会计、民政、计生、村办企业法人等职务，可谓一肩挑数担。不堪重负的调解主任要切实履行职责，其效果可想而知。因此，形式意义上的调解主任，已非改不可。

#### (四) 调解经费法律有规定但执行很尴尬

《人民调解委员会组织条例》规定：“调解主任享受村（居）委副职待遇，调解员享受误工补贴”。调查中发现，绝大多数调解委员会的经费都受制本村（社区）的经济状况，经济状况好的村，村干部年收入3000元，差的村只有1600元，月平均100多元，村上办公经费只能是有一点用一点。绝大多数调解委员会因经费紧缺，工作举步艰难。我们了解到一个调委会一年的正常开支需一万元。支出项目有调解员的工资、调解小组长和调解信息员的误工补贴、调解人员的培训费、调委会的办公费以及调解工作的调查、取证等项经费开支。如果要加强调委会内务规范化建设，构筑纵向到底，横向到边的纵横交织的立体化网络格局只能是一厢情愿，纸上谈兵。

#### (五) 业务工作有继承但乏创新

人民调解工作有着悠久的历史，丰富的积累与经验，但形势的变化、时代的变迁，人民调解的性质、地位、作用、方式等等也发生了很大变化。走访调查中的调解委员会中，没有一个能全面、准确表述人民调解性质、作用、任务与要求，绝大部分调解员仍然沿袭旧的模式，遵循儒家“和为贵、礼为贤”的理念，纠纷发生后，劝说双方当事人大事化小，小事化了，以和为贵，折中处理，对于新形势下人民调解工作

没有与时俱进，缺乏开拓创新，对于现阶段新的人民调解制度知之甚少。且不说村（社区）调委会，就是乡镇（街道）负责指导与管理人民调解的司法所与司法员对新的人民调解制度也感到茫然，认识上不清，概念上混杂，导致指导上不到位，出现了跟不上形势、适应不了新要求的情况。从新的人民调解制度实施以来，接受调查6个乡镇（街道）、9个村（社区）都没有正式运作。其内务建设、文书规范化管理上也大同小异。调查中所接触的调解员绝大多数人有规范文书格式、加强内务建设的意识，但行动与实践往往滞后。调查的6个乡镇街道虽做到了一案一卷，但9个村（社区）一案一卷一档的没有一个，有3个村（社区）有案情与处理结果登记，有4个村仅在调解主任随身携带的记录本中有记录，还有2个村（社区）美其名及时清结，实际上是塞进了自己的“电脑”，自称“记住则好，忘记也正常”。改革人民调解制度势在必行，但同时要求广大人民调解员从理念、认识与行动上与时俱进。

### 三、创新发展我市新时期人民调解工作的若干建议

#### （一）深化认识，摆正人民调解工作的位置

人民调解组织多处在最基层，分布面广，队伍庞大，遇到的人、财、物等实际困难比较突出。因此，各级司法行政机关要进一步加强沟通协调，积极争取各级党委、政府和有关部门对人民调解工作了解、重视与支持，切实克服“重打轻防”的思想，充分认识到人民调解工作在贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，坚持立党为公、执政为民，加强“三个文明”建设和全面建设小康社会等方面的重要作用，逐步建立健全各项保障机制，为人民调解工作的顺利开展创造良好的条件和环境。要大力加强对新时期人民调解工作的宣传力度，为人民调解工作提供良好的执业环境。要把人民调解工作纳入社会治安综合治理重要工作考评范围，使人民调解工作在综合治理工作中更好地发挥作用。

## （二）健全机构，落实调解组织网络格局

要创新人民调解组织形式，在村（社区）、乡镇（街道）全部建立起人民调解委员会的基础上，积极稳妥地发展行业性、区域性人民调解组织，在不同行业和系统建立各类专门调解组织，发展和完善人民调解工作网络。当前重点是抓好集贸市场人民调解委员会的建设和企业与乡镇（街）、社区人民调解委员会建立人民调解工作联系制度；要规范人民调解委员会建设，所有人民调解委员会都要按照“五有”（有相对固定的办公场所、有人民调解委员会标牌、有印章、有调解文书、有统计台帐）和“四落实”（组织落实、制度落实、工作落实、报酬落实）的要求，规范人民调解委员会组织建设，使矛盾纠纷发生时先有人民调解组织发挥第一道防线作用。要认真抓好调解协议质量调研评查工作。

## （三）公开选任，建立与工作相适应的人民调解队伍

随着社会主义法制化进程的加快和人民法制意识的增强，市场经济条件下，矛盾纠纷增多，难度增大，对从事新时期人民调解工作的调解员的法律与业务素质也提出了更高更新要求，特别是人民调解制度改革后，调解对象范围的扩大、调解制度与诉讼制度相衔接的趋势，文化程度、尤其是法律与调解业务素质已成为人民调解员任职资格的重要条件。因此建立一支与工作相适应的能调善调、坚强有力的调解队伍迫在眉睫。要引入竞争机制，拓宽聘任调解员的渠道，创新举措，在县（市）的乡镇、城市的社区推行首席（专职）人民调解员制度。乡镇的首席人民调解员由驻乡（镇）的司法员担任。社区首席人民调解员实行公开选聘、招考，即在每个社区范围内进行公开选聘，将本辖区内退休法官、检察官、律师、法律工作者和有一定法律专业知识、热爱调解工作的干部、教师等人员选聘担任首席人民调解员，原来担任社区调解主任或调解员的在同等条件下可优先聘用。首席人民调解员的工资福利、组织人事关系等方面实行区、县（市）司法局为主、社区协助管理。首席人民调解员由市司法局发

给“人民调解员资格证”，实行持证上岗。公开选任的具体方案由市司法局制定并统一部署实施。

（四）强化指导，加快建立人民调解工作的长效机制

## 我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿 科技创新发展篇四

一是产业结构体系由小农业向大农业转变。现代农业不仅包括第一产业领域（种植业、养殖业等），而且包括农产品生产、加工流通、农村工业、社会服务、文化产业等多种产业集群。它不是通常所说的第一产业，而是真正意义上的产业链系统。

二是发展目标由追求数量增长向更加注重质量效益转变。传统农业以满足人的食物需求为主要任务，追求数量增长成为普遍共识。现代农业必须在保障必要数量平衡的基础上，优先质量和效益，以增强农业产业的市场竞争力。

三是产业功能由单一生产功能向集生产、经营、服务等多功能方向转变。现代农业除了从事初级农产品供给和原料生产外，还具有了原料供给、就业增收、生态保护、观光休闲、文化传承等多种功能，实现了种养加、产供销、贸工农一体化的高度组织化、规模化生产。

四是生产方式由粗放向集约转变。现代农业建立在资源环境可持续发展的基础之上，依靠现代科技，获得较高的土地产出率、资源利用率和农业劳动生产率。

五是发展驱动力发生了转变。传统农业的发展往往是投入驱动、资源依存型为主，科技贡献率较低。现代农业则是科技创新驱动下的知识化农业。科技进步与创新成为现代农业发展的根本动力。

六是农业政策的制定更加着眼于工农城乡统筹。发展现代农业必须跳出农业看农业，跳出农村看农村，大力促进以工补农，以城促乡，实现农业工业化、农村城镇化。这是从制度上、政策上保障现代农业发展的长效机制。

七是经营队伍由依靠农村劳力向培养新型农民转变。新型农民队伍建设是现代农业与新农村建设的根本所在。要树立“优秀农民就是农村人才、农村人才的主体是新型农民”的新理念。培养数以千万计的一代又一代的有文化、懂技术、善经营的骨干农民和核心农民，让他们在发展现代农业和新农村建设中施展才华，带领几亿农村劳动大军从事现代化农业，建设现代农村。

## 二、现代农业建设中的几个着力点

（一）着力于连接和延长农业产业链。这是构建我国现代农业产业体系的突破口。随着农业新技术革命成果在农业生产中的应用，农业生产规模开始向企业化生产模式转化，农产品生产由最初的分散经营逐步演变成企业化经营，由农业产前部门、产中部门和产后部门三部分组成的农工商综合体应运而生。实现农业的企业化经营，延伸农业产业链成为实现农业生产高效益的有效途径。市场需求和农产品转化途径的多样性，决定了我国现代农业产业必然向多功能产业链方向发展。2005年中国农产品加工业总产值已突破5.2万亿元，超过了农业总产值。农产品加工业的增加值约占gdp的8%左右。经过近20年的快速发展，目前我国食品工业总产值在农产品加工业中所占的比重大约为50%左右，已成为事关我国农业全局和可持续发展的战略重点，成为引领农业发展，带动农民收入稳步增长的支柱产业。现代农产品产业链与供应链的形成，必将成为引领现代农业、增加农民收入的重要途径。

（二）着力于现代生产要素的集成应用。这是推进现代农业的重要途径。随着农业产业不断升级以及产业链的不断延伸，现代农业的整体效益不仅与自然生产要素相关，而且更主要

的是取决于经济要素（包括资金、技术、信息、劳动力等）的投入。现代农业是依靠现代生产技术要素支撑的科学化农业，是需要长期稳定的金融政策支持和保护的农业，是需要建立标准化、信息化管理的有序可控农业。这就要彻底改变我国传统农业生产要素配置不合理、资本投入不足、生产效能低下的弊端，强化现代信息、现代科技、新型人才、现代管理制度以及社会资本等生产要素与自然要素的高度集成，支撑现代农业的发展。

（三）着力于加强农业生产经营的组织化程度。这是发展现代农业的制度保障。随着全球经济一体化速度的加快，在市场因素、技术因素等综合作用下，现代农业生产向高度专业化和商品化方向发展，行业分工越来越细，生产要素逐步向优势农户集中，农业生产组织规模不断扩大，专业化程度提高，各具特色的生产带逐渐形成。现代农业专业化的分工和协作，不仅降低了成本，提高了生产率，而且促进了农产品的深加工，提高了农民收益。因此，迫切需要加快我国农业产业组织制度创新步伐，大力促进农业专业化生产、区域化布局和产业化经营。

### 三、现代农业科技创新的战略重点

（一）要进一步明确农业科技的战略地位。农业的根本出路在于科技进步，现代农业发展和新农村建设的根本动力在于科技创新。农业科技工作要全面落实“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技工作方针。坚持原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新等不同创新途径的有机结合；坚持加强新农村建设一线的力量，调动农业科技乃至整个科技力量，全面为新农村建设服务；坚持不断增强农业科技自主创新能力，促进现代农业与新农村建设。

一是要正确认识农业科技的公益性。农业作为一个产业，与第二及第三产业相比，劳动生产率与经济效益相对较低，而社会效益显著。因此，为农业服务的农村科技工作是一项具

有战略性、基础性的工作，具有公益性较强的特点，需要各级政府继续加大支持力度。

二是要充分认识加强农业科技必须发挥市场机制的作用。科技资源的分配要引入竞争机制，要加速使企业成为技术创新的主体。

三是要深刻认识为现代农业和新农村建设服务是农村科技的根本任务。邓小平同志早就指出，农业的问题最终要靠科学技术解决。温家宝总理在全国农业科学技术大会上明确要求，“要调动科技人员和企业家、农民等社会力量的积极性，推动产学研结合、农科教结合，提高科技对农业和农村经济增长的贡献率”。

一是. 强化农业持续发展的战略性技术储备研究。从我国现代农业建设的重大需求出发，瞄准世界农业科技前沿，重点强化优良动植物新品种培育、水资源高效利用、农业环境保护与清洁生产研究，为现代农业持续发展提供长久技术支撑。要继续推进农业科技革命，加速动植物新品种选育与产业化；加强水土资源高效利用技术研究，提高农业可持续发展能力；加强农业环境保护与清洁生产研究，保障农产品质量安全；加强农业基础性、公益性研究，提高科技发展的支撑能力。

二是重点支持解决制约农业发展的瓶颈问题和引领现代农业的关键技术。现代农业是以生物技术和信息技术为主导的多功能产业，发展现代农业，必须加快推进农业科技进步，促进循环农业技术发展，显著增强农业科技创新能力，依靠科技解决制约农业发展的瓶颈和关键技术问题。要加强农业生物技术研究，推动生物经济发展；加强农业信息技术创新研究，提升现代农业信息化水平；加强食品加工与物流技术研究，引领现代农业发展；加强动物健康养殖与疫病防控研究，着力解决制约养殖业发展的瓶颈问题；加强农林生物质综合利用，推进循环农业发展。

三是加大成果转化、农民增收关键技术集成与示范力度。加快科技成果转化，强化适用技术的推广应用，强化基层科技工作，向农民推广适用的科技成果和产品，是实现科技与经济紧密结合，推动新农村建设的重要途径，也是农村科技工作的关键环节。要继续加大对成果转化的支持，为农村经济发展提供成果保障；加强农村科技创新与服务队伍建设，推进科技成果示范与产业化；积极推进科技特派员等新型农村科技服务体系建设，促进农村科技进入千家万户；开展新农村建设科技综合示范，依靠科技富民强县。

#### 四、加强现代农业科技工作的主要措施

现代农业发展离不开科技的支撑与引领。现代农业科技工作离不开政府的重视和支持，更需要全社会的关注。各级政府必须加强政策引导，强化机制创新，为现代农业发展提供强有力的保障。

（一）集成全社会力量，充分发挥政府与市场两方面的作用，充分调动政策、资金、舆论导向等各种社会因素投入现代农业，支持和关注农业科技的发展。

（二）加大农业科技投入，调整科技经费的支持结构。要在确保中央和地方财政对农村科技投入稳定增长的基础上，积极鼓励和支持企业和其他社会力量参与农村科技投入，逐步建立起利益共享、风险共担的科技投融资体系。积极探索农村基础设施建设等重大工程项目与农村科技项目相结合的有效机制。进一步加大对现代农业科技重大项目的支持，建立长期支持国家现代农业与新农村建设重大科技工程的长效机制。

（三）加强现代农业技术政策引导，引领农业现代化发展。进一步深化农村科研机构体制改革，加快农村科技创新体系建设。要按照党中央、国务院的要求，把农业和农村科技工作摆在科技工作重中之重的位置，并在政府或部门发展规划



和实施计划中加以充分体现。要高度重视新农村建设科技发展战略研究，加强新农村建设中经济、社会和人口、资源、能源、环境等重大战略问题研究，强化政府对农村科技工作的宏观指导。

（四）强化公益性项目与市场的结合，通过市场导向推进公益性项目的发展。加强对涉农企业的政策引导与支持，制定和完善涉农企业开展科技创新的税收、投融资等政策，促进企业科技进步。进一步强化公益性项目与市场的连接，总结和推广农业公益类项目实施的成功经验，引导企业参与项目研究、产品开发与产业化，提升项目的产业化能力，加快项目成果的推广。对面向产业化和市场的项目，要充分利用市场机制的作用，遴选科研项目和课题承担单位，鼓励企业加大投入参与科研和开发，充分发挥好政府资金的引导作用。

（五）加强项目实施中的监督、管理与评估。强化项目实施的目标管理，加大项目执行中的检查、考核与评估力度，建立委托专业评估机构对项目执行情况进行中中期评估，委托专业监理机构对工程性项目进行全程监理，委托第三方对项目实施结果进行验收、评估的制度，把项目中中期评估、项目执行中监理结果、项目验收结果作为支持相关研究的重要依据。建立和完善项目问责制和科技信用制度。

## **我市科技创新发展工作总结汇报 企业创新发展演讲稿科技创新发展篇五**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### **一、上半年工作总结**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，我区科技创新工作紧紧围绕经济建设发展中心，创新服务方式，主动作为，认真抓好各项工作，既定目标任务有序推进。

1、着力推进高新技术产业发展。一是创新服务方式。完善服务机制，创新服务方式，主动作为，上门服务，深入技术型企业排查技术难题和技术需求，健全区级科技企业项目库；完善互通机制，搭建企业与科部门的交流平台，如建立科技企业工作群、微信群，加强与省、市科技部门信息互通，及时掌握和发布科技政策信息，帮助企业把握政策动态及时对上争取项目。二是培育高新技术企业。今年以来，认真开展高企政策的宣传，提高科技企业对相关政策知晓率；开展申请高企认定业务辅导培训，现已开展1次，指导企业有针对性地申报；对符合条件企业，有针对性上门指导动员，跟踪服务。三是争取上级科技项目。紧盯国家、省、市科技扶持政策，指导企业对上争取项目。今年以来，获得各级科技奖补及项目资金近1000万元，重点支持企业实验室、研发中心建设和高企认定奖励。

2、狠抓“双创”平台建设。一是积极助推企业建立创新平台和孵化器建设。今年继续培育、引进创新创业团队，扩大孵化面积，吸引2家创新团队入驻园区创业。二是引导企业引进创新团队。认真向企业宣传省、市吸引高层次科技人才团队政策，提高企业引进高层次人才的积极性。三是推进校、企共建创新平台。今年以来，3所高校与我区一批企业签订校企合作协议、共建研发中心和申报项目，其中2家企业与高校共建工程技术研究中心。

3、继续扩大专利申请量。专利拥有量是衡量科技企业创新水平的重要指标之一，我区结合高企认定、工程中心建设、项目申报等科技业务，今年召开1次专利申请培训会，邀请专利中介机构不定期开展上门服务，努力提高我区企业专利申请量。

4、推进区校（校企）深入合作。完善企业建立产学研工作联络员制度，开展技术难题征集与技术需求，扩大区校合作范围，为企业解决技术难题、开展人才培养提供了合作平台。合作创新已成为提升我区企业创新能力和技术人员能力发挥及技术创新体系建设的重要手段。

5、多形式开展科普宣传和服务活动。一是积极组织科技活动周和送科技下乡活动。在全区开展科技宣传，组织涉农单位及农业科技人员开展科技宣传活动，共送发技术资料8000份，接受技术咨询近1000人次。二是做好涉农科技服务。围绕农业增效、农民增收，依托农业龙头企业开展新技术、新品种开展试验示范推广。

## 二、存在问题

1、高新技术企业总量较少。2021全市高新技术企业\*\*家，我区仅占全市总量的\*\*%，2022年目前我区高企\*\*家，作为科技企业创新排头兵，这项工作还需大力推进。

2、专利申请总量排名靠后。2021年全市专利申请总量\*\*件，我区仅占全市总量的\*\*%，2022年我区专利申请量虽按\*\*%以上递增，但与其他区仍有距离。

3、重大平台建设仍需加强。近年来，我区通过产学研合作，建立了一批技术创新平台，但一些有一定规模的研发中心或基地未能纳入市重点支持的项目平台，科技孵化器、众创空间建设步伐虽有所加快，但创新、创业团队的培育、引进工作还需加强。

## 三、下半年工作安排

1、在夯实知识产权基础上加强引导。科技创新的基础是企业拥有自主的知识产权。要把着力点用在鼓励企业自主创新和品牌意识上。一方面，继续加大专利申请奖扶力度，创建一

批知识产权示范企业。另一方面，组织开展知识产权活动周、知识产权日等宣传活动，提高全社会知识产权关注度。

2、在培育高新技术企业在强化服务。完善促进科技创新支持政策和科技贷支持政策，探索开展科技保险试点工作，实施国家高企三年倍增计划，力争2022年新增国家高新技术企业\*\*家，总量突破\*\*家。抓好“双高”企业培育认定，实施高企三年倍增行动计划，力争全年高企认定通过\*\*家，区本级高企总数达\*\*家。抓好科技型中小企业培育，优先支持入库企业办理贷款业务等，开展科技型中小企业评价入库工作，下半年力争科技型中小企业入库数达\*\*家。

3、在加快创新平台建设上全力以赴。继续推动科技孵化器和众创空间建设；

通过与高校、院所合作，共建一批企业研发中心；

做好高校、院所驻区服务工作，形成“科技支撑、平台保障，人才汇集，市场活跃，氛围浓厚”的科技生态系统。规范科技企业孵化器和众创空间管理，清理创新能力弱的小微企业，指导在孵企业和项目团队加强研发创新能力，并给予最高\*\*万元的奖励。力争下半年新增市级以上孵化器和众创空间\*\*家，在孵企业\*\*余家。

4、在培育创新主体建设上加大力度。一是培育企业自主创新能力。鼓励企业加大研发投入，与大专院校、科研院所合作，建设重点实验室、工程（技术）研究中心。二是充分发挥政策资金的引导作用。鼓励企业积极申报或承担国家和省市科技类项目，争取国家政策资金支持。三是培育一批骨干企业。对全区所有大中型企业，进行分类指导。帮助企业引进技术和人才，增强自主创新能力。

5、在探索科技服务平台上争取突破。探索建立高校院所科技资源、事务代理、信息咨询、担保等服务平台，为我区科技企业提供良好服务或投资环境。

