

酒类销售员工合同 员工销售合同(优秀7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇一

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年月日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

（二）试用期为 3个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点；

乙方的工作内容(岗位或工种)：区域经理

乙方的工作地点：

责任：

- 1、直接跟进区域的营销工作。
- 2、负责指导、协助区域内客户
- 3、开展市场的营销工作，安全了解辖区各地区市场的特点，并对各地市场的竞争局势有清晰的认识，并能够指导代理商具体的基于竞争对手优劣势，以及我公司情况与市场情况，制订有效的区域推广策略。
- 4、服从公司的整体利益，对公司品牌的发展以及在当地市场的销售业绩负责。
- 5、从自身做起，拥有先公后私的良好职业作风，对团队的成长与良性运作负责。
- 6、服从公司的营销策略与行政制度，不搞特殊化。

市场推广工作

- 1、指导、协助区域内的客户发掘可开发的网点，扩大我司产品对市场的覆盖率；整理、规范终端形象，扶持区域内的重点客户做强做大，网点做精做细。
- 2、在区域内开发有实力的大客户，不断扩大客户网络资源。与区域内的重点客户保持密切的联系，及时解决客户在经营过程中出现的问题和困难。
- 3、每月合理安排时间巡视直接跟进区域，检查、指导该区域的工作，引导客户开展日常业务管理和培训。提升网点质量，将本区域建成样板标杆示范区。

4、对间接跟进的区域要把握重点，及时了解情况，部署工作，每月至少与区域内直接客户面谈1次，并提出问题，分析并解决问题。

5、要随时了解、跟进销售进度情况，重点客户的入货额及产品结构。认真作好区域经理的工作表，并及时于次日9：30前传给。

6、全力以赴的指导代理商向良性市场运作发展，不断的在市场发起有效的良性促销活动。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时（不超过8小时），每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（三）甲方每月15日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查次。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向

有关部门举报。

七、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

（三）乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除合同。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- 2、乙方依据本合同第九条第（三）项、第（四）项规定解除劳动合同的；
- 3、甲方依据本合同第九条第（六）项规定解除劳动合同的；
- 4、甲方依照本合同第九条第（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

- 6、依据本合同第九条第（八）项第4目、第5目规定终止劳动合同的；
- 7、法律、行政法规规定的其他情形。

（二）甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。甲方依

法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇二

1、乙方按甲方量身通知____日之内到甲方指定地点进行量身。

2、乙方在收到甲方的订金、确定样衣、量身完毕后____日内交货，约____月____日。

1、合同签订后，乙方提供样板衣须得到甲方认可后盖章封板，交付时以封板样衣为准。

2、乙方承诺所提供服装保证是一等品，否则甲方有权要求换货。

乙方负责包装并承担包装费，乙方将货运送到甲方指定地点（深圳市内），运输费用由乙方承担。

1、甲方付款后乙方须提供普通发票。

2、于合同生效之时，甲方须支付合同总金额____%的定金即人民币 元；乙方全部交货后，甲方支付合同总金额____%货款即人民币 元；另预留合同总金额____%货款既人民币 元作为质量和维修保证金，____天内服装没有质量问题，则付清余款。

3、为维护双方利益，以上款项（定金、余额）在签约后需汇入乙方指定的帐户，或由收款人出示本公司的收款委托书方能支取现金。

1、在合同履行过程中，任何一方未履行本合同任何条款视为违约，由违约方支付违约造成的一切损失。

2、乙方须按时交货，甲方须按时付款，如因乙方原因延迟交货或因甲方原因延迟付款，逾期，则按日承担合同总金额的____%违约金。

七

- 1、服装保修期为 天，在保修期间乙方为甲方提供免费修改服务。
 - 2、乙方随时为甲方增添或修改服装提供方便。
 - 3、甲方日后补做服装，如整套补做按报价单的整套价格收取费用，如单件补做则按报价单中的单件价格收取费用。
- 1、本合同产生的纠纷，应由双方通过友协商方式解决。
 - 2、因本合同引起或本合同有关的任何争议，双方同意由深圳仲裁委员会进行仲裁。
 - 3、任何变更解除，由双方同意并签署书面意见方为生效。

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇三

根据《中华人民共和国劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

一、合同期限：

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作，合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

二、工作期间乙方应遵守以下工作行为规划：

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

- 2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。
- 3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退者计旷工一天。
 - 2) 淡妆(要给人很精神的感觉)；
 - 3) 有工作服的工衣要整洁；
 - 4) 不留长指甲，男同事头发不能过双耳，不能留胡须。
 - 5) 精神饱满，用振奋的精神，快乐地迎接每天的工作。
- 5、在没有顾客的情况下，纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。
- 6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐，衣架无损。
- 7、打电话必须经过店长同意，一天不能超过两次一次不能超过5分钟。
- 8、未尽同意不得擅自调班、调休。
- 9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案，工资待遇)查明属实将扣除当月工资60%，必须服从分配，服从管理，违者30元/资，私下用本公司电脑者扣罚50元/次。
- 10、顾客是我们的上帝，严禁和顾客吵架，这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。

2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元， 10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分，凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣分30分以上者罚值日一周。

(三)工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。

2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。

3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。

4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。

5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。

6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四)其他

1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。

2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。

3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章) 乙方(签名):

年 月 日 年 月 日

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇四

乙方：(以下简称乙方)xx

根据公司业务发展的需要和实际情况，本着自愿平等，签订以下合同：

一、乙方(在合同期内)的工资待遇：

二、销售指标：

xx年销售指标为50台，实行上不封顶，超指标奖励办法。

三、业绩提成及超指标奖励：

四、提成兑现及责任：

2、乙方负责跟踪、执行已签销售合同的履行，负责按合同约定的应付款项，对欠款部分负责催要，直至合同履行完毕；如公司领导允许的情况下，给予甲方垫付款项。提成按垫付比例正常兑现给乙方。

3、甲乙双方自签订销售合同之日起，在8个月内没有业绩的，从第九个月开始公司停止执行本合同第一款所规定的工资待遇，经公司批准后可按照第一款规定的工资待遇标准借给乙方，属借款方式。待乙方完成业务指标后有甲方从提成奖励

款中予以扣除。

4、销售业务必须在公司的统一管理指导之下，最终以公司确定的产品质量、价格标准为准，非公司认可同意的一切业务均属个人行为。

5、如因安装或维保原因，导致合同没有按照规定付款的，甲方应正常付给乙方余下所有提成。

五、相关约定责任：

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

七、本合同未尽事宜经甲乙双方协商另定。

八、本合同自签订之日起生效。

本合同有效期为xx年x月x日至xx年x月x日

甲方(公章)：

乙方(公章)：

日期：

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇五

一、甲方愿在合同规定期限内为乙方提供产品。

二、业务办理方式：现款现货，货到先付款后提货。运输交货方式：乙方自己提货，甲方负责组织货源。

三、甲方必须保证所供产品质量，并保证超过或未超过保质期产品的退换工作。若属自身质量与国家标准及食品卫生

法不符合造成的经济损失和连带经济损失及法律责任由甲方全部承担。

四、甲方必须向乙方提供所供产品的营业执照、质检证明书、卫检证明、生产许可证等加盖甲方公章的复印件、价格表等资料。

五、供方指定仓库，当场提货，当场验收。

六、乙方对销售困难的任何白酒品种在保持产品原样的情况下，享受调货、退货、退款的选择权，从而维护乙方经济利益不受损失。退货调货品种时运费由乙方承担。

七、合同期内甲方所提供的产品必须保证四川批发市场上价格最低，乙方不得以相同价格寻找其它供货渠道。若乙方发现甲方所提供的产品价格高于四川批发市场上价格，甲方应向乙方补足价格差额。

八、乙方自协议签定之日起月进货额达不到100000.00元，甲方有权自行终止本协议。

九、本合同为年期限合同，从20xx年3月1日起至20xx年3月1日止。

十、合同期满前15天，根据双方意愿商讨续约合同。

十一、本合同未尽事宜，双方友好协商解决。

十二、因本协议执行发生纠纷，由甲方所在地法院负责处理。

十三、本合同一式贰份，双方各执一份，经双方签章后生效。

甲方签章： 乙方签章：

代表签章：代表签章：

联系电话：联系电话：

签定时间： 年 月 日

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇六

为使本公司作业规范化、制度化和统一化，使公司员工的管理有章可循，提高工作效率和员工责任感、归属感，特制定本制度。

适用范围：

（一）本公司员工的管理，除遵照国家和地方有关法令外，都应依据本制度办理。

（二）本制度所称员工，系指本公司聘用的全体从业人员。

（三）本公司如有临时性、短期性、季节性或特定性工作，可聘用临时员工，临时员工的管理依照合同或其它相应规定，或参照本规定办理。

（四）关于试用、实习人员、新进员工的管理参照本规定办理或修订之。

各工作人员的岗位职责：

一、销售经理岗位职责：

- 1、负责企业产品的销售、售后服务工作；
- 2、负责对驻外各代理商、经销点监督、检查、反馈工作；
- 4、负责产品销售的资金回笼；

- 5、负责本部门的业务培训及团队拓展工作；
- 6、帮助公司领导管理公司的基本运作；
- 7、对项目部销售代表负有直接的考核权，要求考核工作公正、公开、公平，提供业务员的公平竞争环境和条件，禁止出现不合理的竞争现象。

二、销售主管岗位职责：

- 1、定期起草销售工作计划、人员安排，并负责计划和安排的实施；
- 3、销售代表的入职培训和日常业务培训；
- 6、定期向主管领导提交业务分析报告并组织销售代表进行市场调研；
- 7、负责销售资料的监控和准备，完成上级领导交办的临时性工作；
- 8、严格执行公司考勤规定，服从项目销售经理的管理。

三、销售代表岗位职责：

- 1、负责客户的往来接待工作及产品的初步介绍；
- 3、负责本销售部销售档案的整理、跟踪及管理；
- 4、销售部经理外出时，协助销售主管负责销售部内部一切日常运做；
- 5、负责本销售部销售合同的跟踪；
- 7、定期起草销售工作计划并提交给主管领导；

8、了解公司业务流程及管理规定，熟悉本部门工作流程。

四、行政人员岗位职责：

（一）直交职责：

- 1、协助行政总监草拟、订正公司各项管理规章制度；
- 2、熟悉了解《劳动法》、《_____》等有关法律法规；
- 3、协助公司做好各类文件的年审、更正及办理；
- 4、负责公司员工福利、社会_____的登记、变革及相关手续；
- 5、协助行政总监依据各部门用人需求进行招聘、挑选，以做到量才录用；
- 6、负责公司人事考勤、绩效考查及各方面档案资料的管理；
- 7、负责办理员工入职合同、离任、提升、调职、赏罚奖惩中的各种手续；
- 8、负责公司办公设备置办、登记、维护管理；
- 10、依据经理安排，负责布置公司的各类会议，做好会议记载；
- 11、对公司行政、人事档案及其它资料，包含登记、分类、存贮、备份、转录，皆不得泄露，更不得私自改动、拷贝或让无关人员浏览等保密工作。

（二）管理职责：

- 1、对印章、引见信管理不严或使用不该而制成的不良效果负责；

- 2、对秘密文件和文书档案管理不严，产生失稀、保密或失实、丧失负责；
- 3、对得知公司出现重大事故未及时向经理反应，致使严重后果负责；
- 4、对经理办公室行文的过失，搜集与收拾资料失实而形成的效果负责。

（三）工作权限：

- 1、有督促各部门及时做好文件与资料的立卷、回档工作的义务；
- 2、有权要求公司各部门提交必要的资料和讯问各部门工作情况；
- 3、对公司人力资源管理方面的制度、规定的执行情况有权检查、监督；
- 4、经行政总监授权，有权代表公司与休息行政机构接洽并办理相关事宜。

（四）管辖范围：

公司各部门后勤、人力资源方面的工作。

（五）入职要求：

- 1、了解iso9001质量管理体系、方式和内容；
- 4、具有很强的沟通能力，能处理公司对内、对外各种关系；
- 5、具有以顾客为关注焦点的认识，确保顾客服务质量，及其它相关方的需求。

最新酒类销售员工合同 员工销售合同实用篇七

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自_____年_____月_____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4. 劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月通知对方。

二、工作岗位

1. 经双方协商，乙方在合同期内从事_____工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

2. 工作四点：_____

三、劳动保护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资+销售提成。

一、基本工资：乙方为甲方提供正常劳动期间，每月基本工资_____元(大写：_____)，试用期为每月_____元(大写：_____)。

二、业务提成：

销售额达到_____以下无提成；

销售额达到_____提成_____ %；

销售额达到_____提成_____ %；

销售额达到_____提成_____ %。

如果乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

五、工作时间和休息休假

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年(_____)、半年(_____)、季(_____)或月(_____)为周期的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超

过_____小时，因特殊原因最长每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自主自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方若出现违反企业依法制定的各项规章制度的情形，甲方可据企业规则制度对乙方进行处罚。

3、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系(非全日制用工除外)，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

4、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)劳动合同的变更

(二)劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。
2. 乙方提前_____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
 - (1) 严重违反者甲方规章制度的；
 - (2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
 - (4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
 - (5) 被依法追究刑事责任的。
- (1) 依照企业破产法进行重整的；
- (2) 生产经营发生严重困难的；
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：
 - (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
 - (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
 - (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
 - (4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
 - (6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

八、其他事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。
2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，

其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。