

# 2023年私人住宅租赁合同(优质8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 私人住宅租赁合同实用篇一

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

根据《\_合同法》和《\_建筑法》、《建筑安装工程施工规范》、《建筑安装工程质量检验评定标准》、《建筑施工安全检查标准》，本着对工程负责和平等互利的原则，甲乙双方经过协商一致，签订本合同共同遵守。

一、工程名称：\_\_\_公寓楼建设工程。

二、工程地点：\_\_\_路109号。

三、承包方式：包人工、包质量、包工期、包安全文明。

四、承包单价：元/平方米（建筑面积）。

1) 无论本工程单体钢筋的多少、钢筋的大小、钢筋运输的远近如何、现场施工条件的如何变化、施工难易如何，本合同单价不作调整。

2) 本承包单价中，80%为农民工工资，其余20%为机具设备添置、维护、运输费、辅材费、质量保证费、工期保证费、安全文明施工费、管理费和利润等均包括在内。

3) 如发生甲方直接外加工成型，具体价格双方协商，在乙方总价中扣除。

五、承包范围：（包含并不仅限于）

1) 建筑结构施工图、图纸会审、设计变更、施工联系单、施工组织设计、施工方案、施工规范所确定的所有钢筋分项工程的施工。

2) 因工程施工，管理、检查及其它原因需要增加且经甲方确认由钢筋班组完成的工作。

3) 施工中因甲方原因引起的返工，造价在200元以内不另计工程款，超过200元按实际工程量计算。

4) 钢筋机械机具装车、卸车、场内外运输、安装、挂牌、使用管理、清洁卫生、保养等（所有机械设备必须有产品合格证明）。

5) 包括进场钢筋卸车人工，按不同品种、规格、型号分类堆放，做好标识。

## 私人住宅租赁合同实用篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方遵循自愿、公平和诚实信用的原则、经协商一致，就乙方向甲方购买房屋事宜，订立本合同。

第一条：乙方购买的房屋位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_，。甲方已取得该房屋的房屋所有权证，该房屋建筑面积为：\_\_\_\_\_平方米，产权人：\_\_\_\_\_。

第三条：乙方同意签订本合同时，向甲方支付人民币\_\_\_\_\_

万元的购房定金，作为甲、乙双方当事人订立该房屋买卖合同的担保，签订房屋买卖合同后，乙方支付的定金转为房价款。

第四条：甲方拒绝签订房屋买卖合同的，双倍返还已收取的定金乙方拒绝签订房屋买卖合同的，无权要求甲方返还已收取的定金。

第五条：甲方同意配合乙方提供办理银行贷款所需要的材料及手续。

第三方的，甲方应当向乙方双倍返还定金。

第七条：本协议一式叁份，甲乙丙各持一份，签字生效。

时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 私人住宅租赁合同实用篇三

私人公司的发展已较为成熟, 那么对于私人公司聘用合同你了解多少呢?以下是在本站小编为大家整理的私人公司聘用合同范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；
  - (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
  - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》□□

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在

合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位、作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位以及调整乙方的薪金。

## 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作6天，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

## 第四条 工作报酬

1、根据国家有关规定及本公司的实际情况，根据乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据实际情况可与乙方协商调整乙方的工资。

3、甲方应告知乙方除工资外的其他福利待遇。

4、乙方享受国家规定的重大节日探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付人身意外保险金金额为人民币 元，甲方已将其他“三金五险”福利均已经包含在工资中，由乙方自行购买。



## 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司规定规定有权处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方公司停业，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
  - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方公司利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(5) 乙方未通知甲方擅自离岗超过3天的，甲方有权无条件解除聘用合同。乙方多次违反公司规定经劝阻无效，由股东会议多数同意可解除乙方聘用合同。

7. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，且乙方无任何过错的情况下，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月，乙方违反企业规定或因乙方人为过错造成企业重大损失或违反合同上述条款的不适用本条。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补

偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

4、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

### 一、合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_底薪+提成\_\_\_\_\_。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订本正式劳动合

同。

#### 四、甲方的基本权利与义务

##### 1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

##### 2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

#### 五、乙方的基本权利和义务

##### 1. 乙方的权利

a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c. 合同期间如变更单位，须提前三个月通知甲方，双方协商终止本合同；

##### 2. 乙方的义务

a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b. 遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

c. 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

七、乙方的其他权利、义务

a.合同期满，有权决定是否续订劳动合同；

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c.反对和投诉对乙方员工身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

## 私人住宅租赁合同实用篇四

出租的房屋坐落于\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区/  
镇\_\_\_\_\_街道\_\_\_\_\_小区/社区/村\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室，  
房屋\_\_\_\_\_平方米，室内设备和装修包  
括\_\_\_\_\_等。

一、租赁用途为\_\_\_\_\_使用，不得擅自另作别  
用。

二、租赁期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_个月。甲  
方应于合同签订后\_\_\_\_\_日交付房屋，如甲方延期交付房屋，  
则租期也相应的顺延。每月租金为\_\_\_\_\_元整。（不含税，  
若乙方需要开具发票需另行支付相关税费）

三、付款方式：乙方应每\_\_\_\_\_向甲方交付\_\_\_\_\_

元整。每次付款应提前\_\_\_\_\_付清。

四、合同签订之日，乙方向甲方交付\_\_\_\_\_元整作为押金，到合同期满，且乙方交清租赁期间应交的一切费用并腾退房屋后，甲方应将押金无息退还乙方。

五、在租赁期间：乙方应负责交付\_\_\_\_\_费用。

六、租赁期间乙方如有延迟支付租金，则每天按延迟租金部分的\_\_\_\_\_%加收违约金，延迟租金达\_\_\_\_天的，甲方有权提前解除合同，收回房屋，若乙方有家具等杂物未搬离，甲方可视其为废物，任由甲方处理，乙方不得有异议；甲方有权追回所欠租金及违约金。

七、租赁期间，双方均不得借故解除合同，当事人一方如有正当理由要求解除合同的，须提前\_\_\_\_\_个月书面通知对方，经对方同意后解除合同，由提出解除合同的一方支付壹个月的租金作为违约赔偿金。

八、乙方不得利用该房屋之便进行非法活动，如有发现，甲方有权提前终止合同，乙方所缴纳的押金则作为赔偿甲方的违约金，乙方要承担因非法活动而产生的一切法律责任，甲方概不负责。

九、租赁期间，乙方应爱惜室内一切设备，如因故意或过失造成该出租房屋及配套损坏，应负责恢复房屋原状，并赔偿由此造成的经济损失，乙方认为需要装修该房屋时，须取得甲方同意后方可自行改装，但不可损坏原有的建筑结构，乙方在交还房屋时应负责恢复原状。

十、租赁期满，乙方按时将房屋归还甲方，如乙方需续租应提前半个月与甲方协商，在同等条件下，乙方有优先承租权，租赁期满或合同解除后，乙方退出时，若有家具等杂物未搬

离，甲方可视其为废物，任由甲方处理，乙方不得有异议。

十一、乙方应遵守《\_\_\_\_\_市暂住人口登记管理规定》，暂住人员租赁住房的，应在签订合同之日起\_\_\_\_\_日内向暂住地派出所办理暂住手续。

十二、本合同若有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，另拟定补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。

十三、本合同自甲乙双方、中介方签字之日起生效，本合同\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。

十四、合同签订之日的电表底数\_\_\_\_\_，水表底数\_\_\_\_\_，煤气表底数\_\_\_\_\_。

十五、双方在履行合同中发生争议，应协商解决，协议未果时，任何一方均可向\_\_\_\_\_方所在地有管辖权的人民法院起诉。