

最新村级年终工作总结和计划 乡镇村官 工作总结(精选5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

村级年终工作总结和计划 乡镇村官工作总结篇一

时间过得真快，转眼间到xxxx村工作已经有一年多的时间了，到村工作的这段时间里，我学到了很多的东西，同时也认识到了自己的不足，下面我就这段时期的思想动态和工作状况，向乡党委和乡政府总结汇报。

在组织纪律方面，我认真执行和严格遵守关于高校毕业生到农村工作管理办法和大学生村官有关的管理规定，从各方面严格要求自己。在自觉遵守各项规章制度的同时，认真、踏实、尽职尽责的做好各项工作。

坚持学习，严格要求自己。担任村官工作，只要一有闲暇我就主动学习，不断提高自身素质。我认识到投身到新农村建设中，构建和谐社会，需要高素质人才。如果不主动学习，将会被社会淘汰。平时除了看书读报，我还深入群众，向群众虚心学习，认真讨教。结合农村工作的实际，进行了一些实践。在实践中检验，在实践中提高。

- 1、用心参加乡镇、村委召开的各项会议，做好会议笔记，抓好自己分内的事情，协助乡村做好各项工作，时刻严格要求自己。
- 2、对村内的各项资料整理、分类，做好上级文件落实状况。

从多角度了解村民需求，尽潜力满足村民需要。

3、撰写整理科学发展观和创先争优活动的上报材料，用心协助村双委搞好村内的日常工作。

4、协助村双委做好我村的党务公开和村务公开工作，多与村民、领导沟通，化解村民间的小矛盾，帮忙解决生产生活中的一些实际性问题。

村级年终工作总结和计划 乡镇村官工作总结篇二

纪检队伍建设工作汇报

强化监督管理，进一步优化干部队伍。一是严格纪检监察干部选调录用，完善纪检监察干部资格准入制度，把好干部入口关。近年来，区级纪检监察机关共选调8人，均为大学以上学历，招考2名公务员，9月份将配备到位。在镇级层面，通过公开招考，各镇（街道）均配备了1名副科级专职纪委副书记。二是严格落实省纪委关于纪委书记分工的规定。区纪委书记分管纪检、监察工作，主持区纪委全面工作；镇（街道）纪（工）委书记均不再分管纪检监察工作以外的工作，纪检干部专职化态势已经形成。三是严格纪检监察领导干部任免审批程序。选拔任用纪检监察领导干部，同级党委必须事先与上一级纪检监察机关充分协商并书面征得同意，再按照干部管理权限和规定程序办理”纳入纪检监察干部选拔程序。

强化制度约束，进一步规范干部队伍。一是建立新任纪检监察干部廉政纪律谈话制度和纪检监察干部定期约谈制度。纪委会领导与科室、派驻机构人员，派驻机构与镇、区直纪委书记（纪检组长）进行约谈，进一步明确中央省市纪委一系列要求和当前反腐形式，强化干部自律意识。（）二是建立定期汇报制度。建立镇（街道）纪委工作动态月报制，要求各镇（街道）纪委于每月26日前将本月工作情况和下月工作打算报区纪委；建立镇（街道）纪委书记季度工作例会制度，规

定每季度末最后一周召开纪委书记季度工作例会，区纪委传达部署工作，听取各镇（街道）工作汇报和工作建议。三是建立年度考核制度，以考核促工作，以考核促管理。将考核结果作为干部选拔任用的重要依据。以来，全区纪检监察机关共提拔重用干部9名，系统外交流8名，到镇、企业挂职4名。

强化能力提升，进一步完善干部队伍。一是积极推荐基层纪检干部参加省市纪委组织的专业培训，提高纪检监察工作水平。换届以来，共组织20余人次参加上级组织的培训。二是采取多种形式，强化区级培训工作。通过开展镇纪检干部到纪委跟班培训学习、举办全区纪检监察干部办案专题培训会等形式，共培训干部50余人次，提高了全区纪检监察干部的综合素质。三是以会代训，强基提质。定期召开座谈交流会，研究疑难案件，交流农村党风廉政建设经验做法，汇报工作进展情况，通过交流促进工作，提升能力。

以上报告请各位领导指正！

谢谢大家！

村级年终工作总结和计划 乡镇村官工作总结篇三

根据联社的统一安排，结合我县信用社财务管理工作中的实际，在上年度财务管理工作经验的基础上，细致分析信用社以后发展形势，年信用社财务工作计划思路是“以深化农信社改革为中心；以提高全辖经济效益为目标。紧紧围绕统一法人和专项票据兑付工作，强化财务管理，狠抓制度落实，防范各种操作风险，全面完成各项目标任务”。

在去年会计工作计划规范管理的基础上，继续开展会计规范化管理工作，提高会计核算管理水平，防范和化解操作风险。具体从8个方面抓起：会计基本规定；会计核算质量；会计报表质量；计算机管理；联行结算管理；会计档案管理；信用社网点管理及其它；会计经营管理。特别是会计档案管理历

年来有所欠缺，每年的会计凭证虽然都归了档，但未按档案管理办法归类整理，需要进一步规范。

1、财务开支操作：对营业费用实行费用额和费用率控制，严格实行了“以收定支、先提后支、多收多支、少收少支、以率定额，超支自负”的费用计提开支原则，将费用控制在核定比例之内。

2、比例操作：即在费用开支方面针对国家有关政策规定，对职工福利费，工会经费，养老保险，待业保险金等按比例准确计提。对招待费、宣传费等要在规定比例之内节约使用。

3、预算操作：对培训费、会议费、修理费、电子设备费购置及运转费实行了预算制，做到了在具体操作中严格按照预算控制支出。

4、包干操作：对差旅费、邮电费、水电费、公杂费等我们结合区域实际和市场物价情况合理制定包干使用办法，无正当理由超出包干限额的社，其超额部分扣减个人费用。

5、成本操作：严格加强了其他成本项目和营业外支出的管理，坚持按月监控，防止以其他名义列支。

在重要空白凭证管理上，今年我们还将继续加大检查力度，近年来，通过每年的序时检查，使得各营业网点重要凭证使用，管理达到了加强，但此项工作不敢懈怠，计划在年月份，我社要组织工作人员对年5月以来的重要空白凭证领用进行了专项序时检查。从联社领回开始一直查到各社使用，逐项逐类凭证跟踪进行检查。同时要求信用社主管会计每月对所辖网点的重要空白凭证检查一次，每次检查认真登记《重要空白凭证检查登记簿》，责任明确。

信息披露工作直接影响到专项票据兑付工作，今年3月份之前，要组织信用社按专项票据兑付标准认真开展信息披露，具体

对年度的各项经营指标完成情况、股金分红情况、“三会”召开情况、利润分配情况等进行披露，将信息披露报告和信息披露表放于相关场合，以便广大社员和利益相关者能真实准确地了解我县农村社各项业务经营的真实情况。

- 1、搞好会计报表、项目电报的汇总上报工作。
- 2、做好重要空白凭证订购、保管、分发等管理工作。
- 3、认真搞好全年各项财务制度和政策文件的上传下达。
- 4、做好信用社业务和微机操作的日常指导。
- 5、保证信用社日常会计核算的正确无误等各项工作。
- 6、认真编写财务分析和项目电报分析。
- 7、加强信用社无息资金管理。
- 8、继续做好信用社帐户、现金、大额支取方面的管理工作。

总之，在新的一年里，我们财务科工作计划将借改革契机，继续加大财务管理力度，提高员工业务操作能力，充分发挥财务科的职能作用，积极完成全年各项计划任务，以最大限度地服务于信用社，为我辖农村信用社的稳健发展而做出更大的贡献！

村级年终工作总结和计划 乡镇村官工作总结篇四

一、加强理论学习，不断提高自身理论水平和业务素质

我自上任以来，坚持认真学习科学发展观、党的“十八大”相关精神及新农村建设的相关资料，深刻理解了立党为公、执政为民的内在本质。我时刻关心国内外发生的重大事件，

经常上网关注全天实时新闻，这些进一步提高了我的政治敏锐性和党的自觉性，坚定了个人的政治信仰，对党和国家在未来的发展充满信心。

坚持学习，严格要求自我。担任村官工作，只要一有闲暇我就主动学习，不断提高自身素质。我认识到投身到新农村建设中，构建和谐社会，需要高素质人才。如果不主动学习，将会被社会淘汰。平时除了看书读报，我还深入群众，向群众虚心学习，认真讨教。结合农村工作的实际，进行了一些实践。在实践中检验，在实践中提高。

二、注重实践，履行职责，认真做好各项服务基层工作

1、主动参加“两委”会，做好村“软件”工作，整理村里的党支部会议、村委会议等会议记录；做好全村文字性的工作。

2、做好基层组织建立工作并指导其它村的软件台帐资料；坚持不懈的做好远程教育组织管理工作。

3、全程参与村“两委”换届及人大换届工作，在村“两委”换届选举工作中充当好“宣传员”、“指导员”、“组织员”、“监督员”四种主角，充分发挥大学生村官在村级换届选举中应有的作用。

4、协助村“两委”做好防汛抗旱、血防项目协调、“新农合”基金收缴、矛盾纠纷调处、司法及民政等工作。

三、工作体会

一年来的工作，有以下几点心得体会：

一要善于学习。要把学习贯穿于整个工作过程的始终。多向农村学，多向基层干部学，多向农民学，多向实践学；要学会从头开始，从小事做起，从自我干起，要把系统学习党的理

论知识与农村实际紧密结合起来，不断提高自我的理论修养和实际工作水平。

二要学会沟通。沟通是营造优良人缘关系、促进工作顺利开展的重要环节。学会与农民群众打交道，增进与农民群众的感情；以工作汇报、问题探讨和“拉家常”等方法，主动做好与各方的联系沟通工作，自觉理解领导的教诲与点拨。

村级年终工作总结和计划 乡镇村官工作总结篇五

我们不仅注重政治思想教育，更注重实用知识的培训。如计生知识讲座，社会综合治理讲解，涉农法律法规和村级规范化管理的辅导等，都很有针对性，实用性很强。四是党性得到锻炼。本期培训班我们始终把加强学员的党性修养和党性锻炼作为培训的重要内容。通过对党建理论、思想道德修养的学习，使学员的党性得到锻炼，党性修养得到提高，增强了全心全意为人民服务的意识，进一步树立起正确的世界观、人生观、价值观和权利关、地位关、利益关，提高了政治素质。五是责任感和使命感有了进一步增强。通过学习培训，大家对国际国内发展的大趋势、对执政党的建设所面临的新问题、对当前所面临的新挑战、对新时期农村基层干部所肩负的重任等都有了进一步的认识，特别是对如何加强村级党组织建设，巩固党在农村的执政地位，提高农民收入，实现全面建设小康社会宏伟目标的责任感和使命感得到进一步增强。

农村产业结构调整、农村经济社会发展、乡镇企业管理、养殖实用技、无公害蔬菜栽培技术等。

一经费投入不足，村干部教育培训工作开展难。由于经济比较困难，财政开支的重点首先是保工资、保运转，难以投入更多的经费用于村干部人才资源的开发。二是没有规范的培训基地，村干部教育培训工作难以大规模地、系统性地开展。三是部分村干部年龄偏大，他们的知识结构老化，观念落后，创新能力不强，能以适应新形势发展的需要。

附送：

乡镇村级人口与计划生育管理制度

乡镇村级人口与计划生育管理制度

xx镇村级人口与计划生育管理制度 为促进村级人口与计划生育工作，提高办事透明度，加强监督，使广大群众自觉落实计生措施，除尘滤布按照有关规定制定本制度。

二、实行计划生育公开制度，将人口出生情况、安排政策内二孩情况、征收社会抚养费情况、独生子女办证情况、应查未查对象名单、应落实未落实计划生育措施对象名单免费公文网版权所有、村干部计生情况、计生政策等内容每月张榜公布，接受上级主管部门和群众的监督。

(1) 只生育（含收养、抱养）一个子女的农村居民；压滤机滤布厂家

(2) 纯生二女的农村居民；

(3) 婚后没有生育的农村居民。《乡镇村级人口与计划生育管理制度》