

最新儿童自我介绍出彩 儿童小主持人自我介绍(优秀5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

迎检年终考评工作讲话 纪检迎检工作总结篇一

x年即将过去，感谢公司带给给我们一个成长的*台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮忙，才能令我在公司的发展更上一个台阶。

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检验员进行物料检验。在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。

在进行来料rohs测试和协助进料检验员工作中工作认真，态度用心，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自我坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水*不断的提高。始终坚持严格要求自我，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务的宗旨。在自我*凡而普通的工作岗位上，努力做好自我本职工作和领导安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为一名rohs测试员的专业职务的职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

一、在自我的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行rohs指令，执行rohs指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展状况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际状况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自我在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自我的办公潜力。

五、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时光，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自我在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终持续严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自我鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。

迎检年终考评工作讲话 纪检迎检工作总结篇二

群众满意度测评工作介绍

一、群众满意度测评工作

群众满意度测评工作是省政府对各市、市政府对各区县的一项测评，各级领导十分重视这项工作，市委书记王浩任市群众满意度测评工作领导小组组长，县委书记徐培栋任县领导小组组长，教育局长刘清天任局组长，校长李峰任学校组长。

1. 测评包括卫生、教育、环保、治安、民生、社会保障等6个方面。

2. 测评方式：通过电话随机调查群众对以上6个方面的满意程度和存在的问题，根据调查结果量化成分数。

3. 结果使用：

（1）省对各市的6个方面的总分排名，对各市教育分数单独排名。

（2）市对各区县6个方面的总分数排名，对教育分数单独排名。

（3）我县对6个方面涉及到的6个单位按分数排名。

二、学校为提升群众满意度开展的主要工作

1. 规范学校、幼儿园管理，促进学校精细、内涵发展。（教务处、政教处、少工委、幼儿园）

2. 规范各项收费管理和教育财务管理（总务处、办公室）

3. 严格按照规定招生（教务处、幼儿园）
4. 规范办学行为，促进师生教育教学活动规范化（办公室、教务处、幼儿园）
5. 强化学校周边环境治理，营造安全、稳定的外部环境。（办公室、政教处、幼儿园）
6. 健全学校安全工作机构, 加强学校安全工作（办公室、政教处、幼儿园）
7. 提升学校后勤服务水平，创设温馨舒适的工作、学习、生活环境。进一步落实幼儿园饮食安全责任，强化食堂制度管理，不断提升饭菜质量，让幼儿成为最大的受惠群体。（总务处、幼儿园）
8. 加强教师业务培训，提高教师教育教学水平（教务处）
9. 抓好学生行为习惯和养成教育，培养学生良好品质，（政教处、少工委）
10. 规范教学常规工作管理。（教务处）
11. 廉洁从教，落实立德树人根本任务。（工会、教务处）
12. 开展好家校沟通交流活动（政教处）
13. 认真做好本学年度贫困学生资助补助工作。（政教处）
14. 实施好学生营养餐工程，保证饭菜质量。（幼儿园）
15. 切实做好教育政策、教育管理、教育质量的宣传员，教育教学的指导员，学校发展的监督员，家校沟通的联络员，努力促进教育系统各项工作再上新台阶。（办公室）

16. 加强宣传力度，营造浓厚氛围。（宣传科）

17. 切实做好教育行风问题查办工作。通过校长、班主任接待日等形式，设立意见箱，公布投诉热线电话（6961260），畅通沟通渠道（办公室）

基层团干部满意度测评工作总结

一、基本情况

23649名。

经测评，满意度结果为：6乡2镇18个团干部均为满意；村（社区）140个团干部中，满意的有117人，占总数的%、基本满意有21人，占总数的15%、不满意有2人，占总数的%；县直中学团干3人，均为满意。

二、主要做法及成效

展，领导小组明确了本次活动的目的、意义和方式。同时，领导小组还负责监督检查和指导基层团组织做好团干部满意度测评工作。

2、及时动员部署。为使满意度测评工作顺利开展□xx年2月7日下午团县委积极组织各乡镇团委专职副书记召开活动前动员部署会议，认真学习了《关于开展基层团干部满意度测评工作的通知》文件精神，明确了工作任务。

3、广泛征求意见。充分结合基层团干部分类定级工作，广泛征求团员青年的意见。重点围绕团干部个人整治立场、现实表现、履职能力、工作作风、廉洁自律等方面，深入到各族青少年当中走访调查，切实掌握基层团干部是否具有好的群众和威信、是否能够密切联系团员青年，主动与团员青年沟通交流。

4、认真分类定级。按照“基层团组织自评、团员青年测评、本级党政干部测评、上级团委评定”等程序进行，团县委在深入调查摸底，全面了解基层团组织建设现状的基础上，认真组织实施了基层团干部满意度测评工作。在测评过程中，我们明确要求对每一个基层团干部的测评团员青年不少于40人、本级党政干部不少于5人（包含主要领导）、上级团委不少于5人，以发放测评表形式对基层团干部进行测评。同时，团县委结合平时掌握的实际情况和年度考核情况，对基层团干部进行综合评价，得出满意度测评结果。

三、存在的问题

“推优荐才”工作中认识不明确，“推优入党”和“推优荐才”是以改善党员队伍结构、加强基层后备干部队伍建设为目的，不断提高“推优”质量，扩大“推优”数量，及时把优秀团员发展到党的组织中来，把优秀青年干部吸收到党的后备干部队伍中来，为党组织源源不断地输送新鲜血液。

四、主要对策及意见

1、发挥主管部门职能，进行实效培训。各级团组织应该在党组织的周密部署下，整合培训资源，进行培训的系统机制的建立，通过各个部门的协调，发挥主管部门职能，完善培训的实效机制。在培训时，注重加强党性修养和团干部修养，要给团干部创造锻炼和成长的机会，提高团干部“深度学习”的能力。

2、引导团干部进行正确人生定位和心理调适。当代青少年个性强，对他们而言，榜样示范比发号施令更有威力。团干部只有注重完善自身形象，善于发挥非权力性影响力的“助推器”作用，才能完成对广大青少年的有效领导，一个年轻干部只有保持强烈的事业追求，维持好内心的和谐平衡，才能走得更远。

优”入党工作，使“推优”工作成为发展青年党员的主要渠道。

村共青团工作的直接责任，具有承上启下的重要作用。加强乡镇团委建设，一是要配好配齐乡镇团委（副）书记、村（社区）团支部书记，原则上应是党员，具有大专以上学历，有一定的工作经历并熟悉农村经济工作或基层党务工作，把年纪轻、素质高、事业心强的优秀青年人才选拔到团委一把手位置上来；二是要妥善协调解决好团委、团支部书记的编制和待遇等问题；三是要着力提高乡镇、村（社区）团委班子整体素质，在建立和完善团委、团支部书记上岗培训制度的同时多渠道、多途径地强化对团干部职业、技术培训，特别是要抓好对那些素质能力不适应要求或新上岗的团干部的培训。

满意度调查工作汇报

高密市至诚学校

7. 加强领导干部作风建设，培养一批廉洁清明，踏实肯干的领导队伍；

在校领导、班主任及任课老师的共同努力下，学校教育及管理有条不紊地进行着并取得了显著成效，相信，会取得更加辉煌的成绩。

开展领导班子满意度测评结果报告

一、对学校领导班子的整体评价：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

二、对学校领导班子廉洁自律情况测评：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

三、对领导班子团结协作、民主治校的满意度：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

四、对领导班子率先垂范、开拓创新的满意度：表示“满意”的有138人，占100%。没有“不满意”。满意率为100%。

从以上测评结果分析，教师及家长对学校领导班子的工作情况整体认定满意，但是，我们也认识到自身还需要不断完善的地方，将在今后的工作中继续加以整改提高。

社区开展党组织发挥作用群众满意度测评工作总结 根据自治州全面开展社区党组织发挥作用群众满意度测评工作有关要求，为贯彻落实社区深入推进“四知四清四掌握”工作机制的要求，社区在辖区全面开展党组织发挥作用群众满意度测评工作，得到辖区居民和群众的好评，并为社区各项工作的顺利开展开创了新局面，现将具体工作总结如下。

一、加强领导，精心准备

社区将开展党组织发挥作用群众满意度测评工作作为促进科学发展、推动社区各项工作的重要举措，周密谋划，认真组织，充分发动，确保测评工作有序推进。一是加强组织领导。成立了党工委书记为组长的领导小组，督导指导各居委会测评工作的开展，使测评工作扎实有效的进行。二是做好思想发动。通过召开动员大会引导干部群众积极参与，客观公正评价。

二、方案科学，内容明确

为了确保全面客观真实地社区党组织发挥作用的成效，体现测评工作的公开性、真实性和广泛性，认真研究制定了实施方案，制定了测评表，细化了具体要求。

表、非公有制经济组织和新社会组织代表，包联（共建）单

位代表、联系领导、居民代表、巷道（户）长楼栋（单元）长、信息员、低保户、社区干部代表、各级人大代表、政协委员以及基层的普通党员和群众。确保了参加测评的人员有一定的广泛性、代表性和层次性。

测评结果以黑板报的形式向群众进行了公示，并完善了整改落实措施，确保了学习实践活动中尚未解决的问题得到了有效解决。

三、程序严格，组织周密

切实把开展群众满意度测评工作的过程作为听取群众意见、检验工作成效、巩固整改成果的过程，严格测评程序，精心组织测评。

行检查。社区管委会组织检查组，深入各居委会，对各单位开展工作情况进行全面检查。三是认真组织测评。在自查和全面检查的基础上，各单位组织召开专题会议进行测评。四是设置意见箱进行意见征求。在辖区醒目处设置社区意见征求箱，广泛收集群众对社区工作的意见和建议。

社区党工委班子召开群众满意度测评会议，邀请辖区部分单位代表、老干部代表和居民代表共42人参加了测评，向与会代表发放满意度测评表和意见建议征求表各42份，收回84份，评价满意度为96%，提出意见、建议6条。

各居委会按要求召开了测评会议，认真组织测评，共发放满意度测评表和意见建议征求表各640份，收回有效表630份，经统计各居委会满意度均达到95%以上，提出的建议和意见共24条。同时，在8个居委会设置征求意见箱6个。

通过社区党组织发挥作用群众满意度测评工作的开展，社区各居委会和党员找准了存在的问题，进一步完善整改落实措施，改进工作作风，提高办事效率和服务水平，切实为社区

党组织发挥作用提供坚强的组织保证。

xx护理服务满意度调查问卷情况总结

1月份满意度调查：

共性问题：

基础护理服务不到位，个别患者卫生处置较差，指甲长，有异味。

原因分析：

- 1、护理人员学习不认真，态度不端正
- 2、护士忙于常规治疗，主动服务意识差

改进措施：

- 1、护士长加强督查
- 2、组织护理人员学习基础护理服务规范。

2月份满意度调查：

存在问题：

健康宣教不全不细

原因分析：

- 1、患者多为老年人，记忆力差
- 2、沟通少，宣教次数少

改进措施：

- 1、由责任护士每日到床边给患者和家属做详细讲解
- 2、重复宣教，墙上贴有温馨提示

效果评价：

对上月存在问题（基础护理服务）经过整改后，已明显改善，患者舒适度增加，也预防了院内感染的发生。

3月份满意度调查：

存在问题：

护士对患者提出问题不能及时全面解答

原因分析：

- 1、护士责任心不强，注意力不集中，年轻护士临床经验少，专业知识缺乏
- 2、护患之间缺乏有效沟通

改进措施：

- 1、由护士长不定期检查、督促改善护士服务理念
- 2、加强护理人员业务学习的力度

效果评价：

追踪上月（健康宣教）问题已有改进。4月份满意度调查：

存在问题：

接诊时患者等待时间较长

原因分析：

- 1、主班护士工作量大
- 2、本月病人较多

改进措施：

- 1、对护理人员进行班次调整，各负其责
- 2、夜班护士加班半天，加大白班工作人员的队伍 效果评价：

追踪上月问题已有明显改善 5月份满意度调查：

存在问题：

病房环境不够整洁

原因分析：

- 1、病人多，陪人多，病房乱
- 2、陪人多为农民，卫生知识差，乱扔垃圾，吸烟、喝酒，不顾及他人感受

改进措施：

- 1、对患者陪人进行健康教育指导
- 2、与保丽洁负责人员联系，督促改进

效果评价：

追踪上月问题已有明显改善

安徽东至广信农化有限公司

顾客满意度测评报告

xx年05月20日

编制:汪科林审核:刘纯斌

顾客满意度测评报告

一、顾客满意度调查表测评报告

根据公司质量管理体系文件策划要求和公司质量方针目标的要求,供销部按《顾客满意度测量程序》规定,对公司的主要客户进行了一次顾客满意度调查,调查采用调查表方式。

统计分析原则:按《顾客满意度测量程序》的“调查表中顾客满意度评估的方法”即调查表各评估项的分数低于60分或更低,则判定该客户对公司的产品或服务为不满意,否则为一般、比较满意、满意。满意是公司追求的目标,是公司持续改进过程力争达到的程度。

现就调查结果的统计(详见附件一)分析如下:

本次共成功地对9家客户进行了调查,调查结果见顾客满意度调查表。调查结果共计144项,其中:很满意141项;较满意3项;一般0项。不满意0项,很不满意0项。按《顾客满意度测量程序》的“调查表中顾客满意度评估的方法”进行统计计算,综合得分%。各客户评价中最低项目产品价格,得分2670分,最高项目产品质量、服务质量、销售表现、履约交付均得满分,很满意项是产品质量、服务质量、销售表现、履约交付得到较多的肯定,较满意主要涉产品价格,公司组

织相关部门领导和主要业务人员对顾客评价和意见、建议进行了认真讨论，一致认为，公司产品质量在行业中受到肯定，具有一定的竞争势力，从性价比情况看：目前的定价是比较适宜的。可以通过更多的沟通方式向顾客进行一定的解释，达到顾客理解，暂无改进要求。根据调查结果来看，客户对公司产品及服务未发现不满意项，9个客户均达到了满意水平，顾客满意率为%，无客户意见和建议情况。二、顾客满意率综合评价因素统计分析报告 调查采用调查表方式对顾客满意度调查占综合顾客满意度的40%。顾客满意度调查表统计实际折合得分39分。同时对顾客满意率综合评价因素还包括收集来自顾客的关于交付后产品质量方面的数据分析占20%；调查用户意见，收集行业及公司的顾客赞扬、索赔和同类行业的经销商报告，进行业务扩大或流失情况分析等综合占40%。

交付后产品质量方面：近3年来，公司未发生一次交付后产品质量投诉，评价得分为100%。实际得分20分。

调查用户意见，收集行业及公司的顾客赞扬、索赔和同类行业的经销商报告，进行业务扩大或流失情况分析等综合占40%。实际情况：通过业务合作，公司通过领导与客户电话交流、现场生产安装直接面谈以及服务人员调查用户意见，得到较好评价，无不满意情况，今年客户和销售额均有较好的增加，评价得分为100%。实际得分40分。

从本次顾客满意度调查结果及分析来看，公司应持续坚持以顾客为关注焦点，加强内部管理，不断提高产品质量，减少内部质量管理损失，加强成本控制，稳定售价，让顾客真正享受物美价廉；同时要开拓市场，批量生产，降低生产成本，满足顾客要求。

通过调查和分析，发现公司顾客满意工作保持较好，应努力发扬光大。

附件1：顾客满意度调查表结果统计表 附件2：顾客满意度调

查表1-9

安徽东至广信农化有限公司

销售部

xx年5月20日

附件1:

顾客满意度调查表结果统计表

附件2 : 顾客满意度调查表

客户满意度调查之正式调查工作总结

xx年5月

目录

一、调

查

背景. 3

二、调

查

流程. 3 三、调

查

过

程

问题..... 4

1. 招聘渠道 4

2. 突发事件处理 5

3. 调查方式 5

一、调查背景

客户满意度调查是根据客户需求，通过不同方式让客户了解消费者对他们的产品和服务满意度，我们根据前期的调研、问卷的设计、预调查和抽样设计，然后根据客户给定的消费者信息进行多方式，多方位的全面调查。客户满意度调查之正式调查工作是整个过程中最重要的环节，也是耗时时间最长的环节，这就需要我们工作人员更有耐心。

二、调查流程

正式调查工作总共分为6个流程：

第一，项目实施计划。当我们接到调查任务的时候，就会对项目进

行完整的计划，整个计划应该包括项目实施预算，项目实施时间，等等进行全方面的计划。

第二，项目准备。项目实施前，准备好一切应该准备的物品，比如

数码相机、访问员证、公司营业执照复印件等等必须物品。

抵达后，同客户进行深层次的交流，获取消费者信息和告客户书。

第三，招聘访问员。招聘前，准备好招聘启事，公司营业执照复印

件，通过各种方式招聘到访问员。并告知访问员培训时间和培训地点。

第四，培训访问员。培训前，准备好培训材料，然后记录到场访问

员，开始培训。培训过程中，应该让访问员了解薪酬待遇，工作时间安排，工作要求等等。

问完成后并要求访问员留下自己的信息。

第六，审核和回访。我们对访问员上交的问卷进行审查，一般量大的都是进行抽样审查和回访，经过审查和回访后封存入库。

整个正式调查工作就结束了。

三、调查过程问题

1. 招聘渠道

招聘方式是多种多样的，主要分为三个渠道，分别是现场招聘，络招聘和电话招聘。每种渠道又有不同种类，首先，现场招聘可以先行在学校发招聘通知单，让学生心理上有这个信息，然后张贴招聘启事，通知学生面试，另外可联系学生会或社团，通过和学生会或社团负责人交流，让他们认识到这实践机会，让学生踊跃参与。其次，络招聘可以在络上发

布招聘信息，比如兼职站qq群之类的，进入学校qq群后，可以联系qq群管理员，通过深层次的交流，让他给我们发布招聘信息，另外可留下管理员的联系方式，随时保持联系，还可以在第三方站发布招聘信息。最后，电话招聘可以在站上查询求职者，主动电话联系，希望求职者参与到这个工作中来。

2. 突发事件处理

突发情况的处理是很关键的，也分很多种情况，就列举几个比较常见的情况。第一种，如遇到恶劣的天气情况，首先可以多招聘访问员，尽量不拖延调查进度，其次可以建议客户经理用面访和电访相结合的方式进行访问或者和客户交流延后调查时间。第二种，访问员安全问题，调查前应该强调安全问题，并多提醒安全问题，特别是女生，不影响调查进度情况下，可以两个人结伴调查同一地区，如果发现被访者有不轨想法或行动时，应该最快联系小组长或督导。第三种，被访者身份特殊，比如是媒体行业工作人员时，我们应该向他们解释清楚，我们的调查为了全面性，会分别根据年龄阶段和性别之类的来评判和分析，也可以用不记名访问来进行调查，如果还是不同意，可以过滤掉，并向他表示歉意。又如是电业局工作人员，可以委婉的向他表示过滤，并表示歉意。如果被访者是老人或家里只有老人，先要问下他是否愿意接受访问并且看他是否能听明白访问员的话，如果不行可以不用问卷或找邻居进行访问，也可以采取入户自留问卷方式调查。第四种，调查时间在寒暑假时间，可以找下留校生，这时候一般采用络招聘，并通过多找学校进行招聘，还可以请示上级通过和招聘机构进行合作。

3. 调查方式

调查方式是多种多样的，这里列举几种，分别是入户访问，电话访问，络访问，座谈会，入户自留问卷，邮件调查，拦访等。

迎检年终考评工作讲话 纪检迎检工作总结篇三

我校领导班子的指导思想是：当好贯彻落实党的教育方针路线的实践者，当好教育科研的先导者，当好教师学生的服务者，当好教育教学活动的组织者。我校领导班子的工作原则是：团结协作，创造性开展工作。职责上分，思想上合，工作上分，目标上合。班子成员以身作则，均深入课堂，不下讲台，战斗在教育第一线，做教师的楷模，在兼课之余，本学年校长听课52节、教学校长听课120节，教导主任听课86节。领导班子坚持例会制度，每周五召开例会，部署、总结学校各项工作并进行教师业务学习和培训。间周开展政治学习和党员培训。领导班子成员实行分项包教师包班级制度，体察一线师生思想工作动态，及时调整学校的工作计划、方法，保证学校的一切工作健康化发展。总结我校的经验之一就是：以校长为核心，班子成员团结、有战斗力、凝聚力。

教师在学校管理中体现着两种角色：既是被管理者，又是管理者。因此，提高对教师的教育教学和服务水平，是推进学校各项工作的关键。

1、制度管理规范。

我校依据教育局要求，进一步完善了《学校章程》和各项规章制度，每项制度有检查、有落实、有记载，并注重总结完善。

2、人性化管理

他们感受到了学校这个大家庭的温暖。

3、培养教师高尚的人格

我校提出了“人人是形象，个个是环境”的口号，以德高为范。一年来，重点学习了师德规范和教育局“双十”禁令等，

为教师整体提高师德素养奠定了基础。

用科研为依托，以课堂为载体，实现课堂教学的全面优化”是我们教学改革的总体思想。

一年来，我校得到了教育局和进修学校的高度重视，共有43人次领导到校指导教育教学工作。学校形成了“校长、教导处、教研组长、”三级责任人主抓教科研阵地的管理体系，形成了人人一节公开课，人人搞研究，组组有项目，科科有课题，级级有特色，班班出成果的良好局面。

1、为打造高效课堂，促进校本研修，学校推出一种“乐、实、效”的课堂教学研讨模式，提倡兴趣教学，注重学法、思维的培养，关注全体，力求创新。全体教师共上研讨课68节；骨干示范课11节，基地教研课2节，涌现出一批以教学校长、教导主任为领导代表，刘柏燕为教师代表的创新型教师，他们的快乐实效教学受到了领导及学生家长的一致好评。其中刘柏燕老师所作“九年级英语阅读”课在梅河口市英语教师观摩课上受到上级领导及全体到会教师的特别赞誉。每位教师讲完课后以教研组为单位，均进行组内评课，共同研讨，便于教师在今后教学中扬长避短，使“乐、实、效”课堂模式得到了肯定，学校校本教研工作开展得有声有色，并逐步呈现特色。

“一五”规划国家重点课题，现已结题；国家级课题“责任教育”，也于今年结题，成绩喜人：获优秀教科研成果成果奖32个，教师们获梅河口市级以上获奖论文38篇。

3、为加强学生民族责任感，培养学生爱国情操，在20xx—20xx学年度第二学期，学校按照教育局和上级文件精神，有效上好民族团结教育课，并举行系列活动，使民族团结教育课得到进一步升华。

多年来，我校教育教学工作每年都有新突破，中考成绩与周

边学校比都非常突出。今年在177名考生中我校又有50人考入重点高中——五中，取得了骄人的好成绩。

教育的终极目的是培养学生健全的人格。我们相信每一个学生都有潜能，每一个学生都有发展。

学校形成了立体式学生管理模式：班级—一年级—教导处，学生会—团队—政教处。采取双向管理方式，立足课堂德育渗透，拓展课外社会实践活动，培养学生健全人格，张扬学生个性，用环境育人。

学校形成了网格化安全保障管理体系，创建安全文明校园。每天，学校值勤队伍有：佩戴校牌的校领导1名，佩戴袖章的值周教师8名，佩戴学生会牌学生干部8名，不佩戴袖章的楼层值日校园值日生若干名。我们把校园进行网格化分配，每名教师都有自己的责任网格。实现了学生在校园的任何地方都有老师时刻关注，学生之间的相互关注。

学校还注重对学生的思想进行教育。一方面进行爱国主义（民族团结教育课），集体主义，法制教育，安全教育，心理健康教育；另一方面，能指导性对学生进行做人教育，合作精神教育，规则教育，挫折教育等；学校通过举办各种活动对学生进行激励，提高学生的综合素质，为打造全面发展的社会主义新型人才打基础。

学校重视改善办学环境，今年更是加大力度，进行改革。为规范教学环境，我校在资金特别紧张情况下，自行修建了围栏、铺设了甬路，保证了校园安全；为解决广大师生中午无处吃饭的问题，我校又兴建了食堂，解决了师生就餐问题；为建设绿色优美校园，今年学校新栽种果树140多株；更新实验室、充实微机室、图书室。今年在上级政府帮助下，我校更新了理、化、生实验室；微机室新增电脑30台；图书室新增图书2300多册。这些投入，使校园办学条件得到了进一步改善，学校面貌焕然一新。

学校安全工作重于泰山，在市政府、教育局的重视指导下，我校安全工作责任明确，措施到位，每天上、下学学校都设有值勤的领导、教师、工人，学校利用层层负责的包保制度，进行安全管理，利用板报、宣传、班会、安全课、模拟演练等形式，对学生进行安全教育，多年来，我校从未从未出现重大安全事故。

（一）招生工作：本学年我们加大了宣传力度，及时召开班子会，班子成员明确分工、落实责任，采取多种方式扩大招生力度。

把我校学区的学生大部分留在了本校就读，促进了学校发展。

（二）多年来我校加大控辍力度，按照上级文件精神，促进教育公平化，采取阳光分班、排座，尊重每一名学生。自行制定、下发了多个文件，层层包保，全员控辍。严控义务教育阶段学生辍学，取得了良好的效果，每学年学生流失率均控制在3%以下，受到了上级、家长及社会的一致好评。

几年来我校工作取得了许多成绩，但也存在不足。

1、教师年龄老化现象严重，教师配备结构不合理。

2、校园文化建设特色不够明显。

3、教学楼年久失修，需改善。

1、做好教师队伍内部挖潜，大幅度提高教师整体素质。

2、进一步抓好教师师德建设，树立师德典型，争取家长对教师人人满意。

3、做好学生综合素质评价，为将来初中升高中制度改革打好基础。

4、要进一步加强管理，严格考核，提高教师素质，办特色学校。总之，一年来，在上级领导的重视关怀下，在我校全体教职工的共同努力下，学校工作取得了一定的成绩，但按上级的要求和师生的希望还有一定差距。今后我们将继续努力，为办一所师资队伍能力强、教育教学质量高、办学规范的特色初中而努力奋斗。

迎检年终考评工作讲话 纪检迎检工作总结篇四

统计这份工作要求我。(首先)要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。(二是)要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自己做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到在刚统计时与磅房核对数字相符，数字一定要准确无误，做表时要磅票与表格数字相符。无误的数据便于以后的查账，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。(三是)责任心。工作对我们来说就是一种责任。我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心。(四是)工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，给自己制定严格的最后期限(五是)保密性。我所从事的统计具有很大的保密性，保密性就是对数据的保密。在这我也体验了库管这份工作，能同时做两份工作，对我说是受益非浅。工作虽然很辛劳可是对我真是个学习的机会。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。不足之处也存在很多问题。例如货物入库时没有分类摆放、标记名称。环境卫生比较差、库容不整洁。新的一年又已来到。工作还在继续，但是新的一年自己要求自己要有有一个全新的自我。理清自己的思路，把工作做的更细致化。

一个人对自己的工作假如有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，许多事业有成的人，并不是太喜欢自己的工作，但是他们有着高度的责任感和坚忍不拔的敬业精神，他们天天从事着平凡的工作，却做出了不平凡的成绩。可想只要你付出了就会有好的回报的。

在这一年的工作中，难免也出现一些不快乐的事情。我也曾为工作的压力狭益过、郁闷过、焦虑过。每个人的工作任务在逐步繁重与细化，工作压力大也是必然。因为在这个物竞天择的自然中强者生弱者亡的法则是不变的，假如自我消极、抱怨永远会成为弱者。不良情绪有时也曾影响过我的工作效率，只是适时调整自己的心态，寻找平衡切入点才是真的有效。我想只要超越自身的狭益、焦虑等消极心态，以积极、健康的情绪来面对工作中的困难与挑战就可以了。我发现快乐的工作法宝就是以宽恕与感激的心态看待我们天天的工作。

从中我也熟悉到。工作时，首先要以宽恕平和的心态看待工作中碰到的困难，正确评估自己的能力和价值目标，并进行必要的心态调整，努力培养乐观大度的良好性格，对待工薪应有：得之不喜，失之不忧得态度，提高自己的抗干扰能力，有效转移注重力，使个人的心态在工作中得到转移、释放、调整，消除紧张与疲惫。时刻保持求知向上的心，爱上工作，使工作变成生活的最大乐趣。

这一年自己也是以抱着感激的心情迎接工作的考验，我时常在想因为这份工作，我有了养家糊口的经济实力；因为这份工作，我体现了自我的价值；因为这份工作，我磨练了我的意志。当静下心来来的时候，我会反思省悟，与诸多下岗失业者相比，感激自己有丰实的薪水；与年迈体弱者相比感激自己有青春与健康；与庸庸碌碌混世者相比感激自己天天充实的工作着。人们不能猜测快乐，因为快乐是乞求不到的，寻找工作的快乐，

达到忘我的程度，工作的满足感就会出现，因为这时我们已经忘记了时间，也就忘记了忧愁。快乐是因为你做了快乐的工作，当你把工作做好了，你对自己的行为感到满足，你就会快乐。

在明年中，我想我会把工作做的更细致、工作效率再提高一下、业务方面在做的更专业些。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索个人考核测评工作总结。

迎检年终考评工作讲话 纪检迎检工作总结篇五

1、进一步完善档案资料。为进一步做好迎检工作，我们认真学习了省里关于考评内容的要求，对照考评要求的八大项，进一步完善档案资料。这八大项极少数档案资料分别是：营业执照；法人身份证明；公司章程；投资合同书；资金到位证明；相关材料；报表；相关报文。

2、召开相关单位负责人会议。这次迎检的项目共有29个，这些项目的档案资料都没有完善。如果不按要求收集完善档案资料。迎检工作势必不能过关。但是，时间相当紧，距考评组到我县考评仅有三天的时间，如果要到29个单位去。一个一个单位地收集资料，时间显然是不允许的。为此，政府办专门下发通知，召集紧急会议，要求单位按照要求，在三天内务必要把相关资料上报到我单位，由我单位进行汇总。

3、制定《责任单位需收集大兑现评选项目情况表》。在召开紧急会议时，把此份表格下发到各单位，让各单位照单执药，按要求完善档案。

4、电话催促。对一些没有按时报送资料，或报送时间太迟，资料欠缺太多的单位，在紧急会议之后，再多次进行电话催

促，促使这些单位尽快报送材料。

5、制定《迎检工作分工表》。把迎检工作分解到每个同志身上，确保做到分工合作，有条不紊。

1、制定迎检方案。

2、县领导到高速路口迎接。

3、确定入住酒店。

4、确定用餐酒店。

5、布置会议室。

二、考评组对我县工作的评价

（一）、成绩

考评工作组对我县的工作相当满意。

1、县委、县政府重视。

2、任务指标完成得好，为我市各县之首。

3、工作扎实。

4、外资工作突出。

（二）、存在问题

1、财政收入低。

2、没有做好优势资源这一文章。

3、工业园区没有成规模。

1、准备工作做得好，资料档案较为完善。

2、分管领导熟悉业务。

3、后勤工作和做得较好。

1、要熟悉业务。作为一个业务工作者，一定要吃透文件，懂得文件有那些要求，要求的档案资料有那些。

2、要关善于总结，考评工作年年做，内容要求上是大同小异。因此，要抽出一定的时间来进行很好的总结。

2、档案资料要在每年11月份前全部完成。