

# 2023年清廉国企建设工作总结(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 清廉国企建设工作总结篇一

2022年的工作结束了，一年的时间过的很快，在一年的工作中，我们局的工作总体来说保持的不错，一直稳中有升，不断的进步，这也是我们一直以来所期望的结果。虽然在发展中我们遇到了很多的困难，但是我们都克服了，这就是我们一直以来期望的结果！

2022年，我局进一步强化、细化党员领导干部在日常工作中履行党风廉政建设责任制的考核工作，并且督促各单位做好党风廉政建设工作任务分解和落实工作，真正把党风廉政建设寓于环保各项工作之中，开展了一系列卓有成效的工作。

态；二是实行诫勉机制。对工作中存在问题的同志，通过自我检查、纪委谈话等方式进行教育，以清思想、正视听、晓得失；三是进行奖惩机制。把党风廉正建设情况和个人的评先、嘉奖、晋级结合起来，真正体现党风廉正建设的重要性。

而不是用在以权谋私、贪图享受上。二是警示教育。及时组织党员干部对中央、省、市通过报纸、电视、内部刊物或电教片公布的有关案例开展收视讨论。通过以上两个教育，有效地提高了环保系统党员干部防腐免疫力。

行政服务中心，实行“一个窗口办事，一个口子收费，一门

式服务”。由于重点抓了以上几个方面的工作，我局系统党风廉政建设总体上讲是好的，到目前为止，还没有收到反映领导干部和其他工作人员违纪违规问题的举报信。

## 清廉国企建设工作总结篇二

（一）压责固廉，坚持政治清明导向。一是强化组织领导。把落实全面从严治党主体责任作为最大的政治担当，坚持“年作风建设大会部署推进、半年度全面从严治党专题例会研判分析、常态化党组会议会商决策”的工作机制，拧紧责任“螺丝”。二是压实责任分工。层层签订责任书x份、《廉洁自律承诺书》x份，研究制订x年党风廉政建设和反腐败工作组织领导及责任分工》，细化分解任务，建立责任清单，上紧廉政“发条”。三是推进源头治理。持续加强廉政风险排查防控和源头治理，建立廉政档案x份，排查岗位廉政风险点x个，健全完善重大事项请示报告、干部管理和财经纪律等x项规定，扎紧制度“篱笆”。

（二）教育引廉，坚持作风清廉导向。一是把握学习教育主线。通过抓好集中学习、支部学习、自主学习、向示范学习、参观学习、专题讲座学习、“学习强国app”平台学习“七抓七学”，加强党规党纪教育，讲好廉政专题党课，感悟信仰真理力量，谈好学思践悟体会，绷紧纪律规矩红线。二是加强廉政警示教育。把廉政警示教育作为廉政教育的党员干部的“必修课”x月x日召开全局党风廉政建设推进会，开展作风建设大讨论，组织观看警示教育记录片，选取身边案例及系统内违法违纪典型案例，以案释纪、以案示警、以案促改，注重发挥“不敢腐”的震慑作用。三是健全谈心谈话制度。推行风险提示和教育提醒常态化，建立健全沟通谈话、激励谈话、专题谈话、提醒谈话等谈心谈话制度，今年以来开展谈心谈话x人次，发送廉政短信x条，促使党员干部牢固树立勤政廉政意识，时刻紧绷廉洁自律之弦。建立和落实任前廉政谈话制度、年度述职述廉制度，各支部定期向机关党委汇

报从严治党主体责任落实情况。

（三）改革促廉，坚持政务清新导向。紧盯权力运行重点领域，上线“优抚资金一键达”推动民生政策直达快兑。一是平台兑现、一卡直达。以社会保障卡为切入点，将涉及到“孤、寡、困”等x项优抚资金纳入全市利民补助“一键达”系统，重塑业务协同流程、创新资金闭环管控方式，推动民生政策直达快，实现优抚资金发放全流程可追溯、可监控。二是政策重塑、应统尽统。针对补助资金审核口径、兑现时限、发放渠道、流程设置等不一致问题，遵循“依法依规，应统尽统”“尊重现状，逐步统一”的原则，精心拆解、逐项绘制，编制申报指南和流程图，总共梳理业务申报流程指南x个（已确定上线运行x个），做到“简约、清晰、可行”，确保资金发放不断、不乱、不出错。三是数据共享、强化预警。集困难群众信息和享受定期救济补助的优抚对象信息于一体，实现优抚对象信息交互核对，对变更调整及时提出预警，有效避免违规享受救济政策的情形。

（四）监督考廉，坚持制度清朗导向。一是聚焦重点工作。把“清廉机关”建设与巡察整改、党建督查整改、“六重清单”“x”年度重点工作结合起来，实行挂图作战、销号管理，提速正风，落实整改。加强阳光安置、优抚对象确定等重点风险防范，把阳光安置作为抓好清廉机关建设的一项重点工作，采取量化打分排名的形式，全程做到公平、公正、公开，实现用人单位、部队和个人“三满意”。二是狠抓作风效能。率全省系统之先，组建民生保障系统监督员队伍，采取明查暗访、定期检查等方式加强日常监督和过程监管。机关纪委围绕清明、五一、端午等重要节点和上下班、值班、“三公”问题、办公用房整治等重点领域，开展正风肃纪专项行动x次，发现问题x个，发布督查通报x次，组织处理x人。三是强化结果运用。科学完善处室、直属单位年度绩效考评体系，将争创“清廉机关”作为各支部机关党建责任制考核和年终支部书记述职评议内容，考核结果作为年度考核和评价

领导班子、领导干部的重要内容，切实提高全局“清廉机关”工作积极性和主动性，变“要我廉”为“我要廉”。

（五）文化兴廉，坚持干部清正导向。一是强化阵地建设。严格按照建设“清廉机关”的标准要求，结合x服务保障中心、供给站办公楼装修，立足场地条件，合理利用布局，紧扣“清廉”主题，扎实推进集清廉制度、清廉活动、清廉成果为一体的清廉机关阵地建设。二是激励价值导向。开展“传承红色基因、赓续红色血脉”主题党日活动，悼念革命烈士、回顾红色历史、重温入党誓词，缅怀先烈、激励担当；开展“六比竞赛”“处室论坛”，营造比学赶超、创先争优氛围和清正廉洁工作理念。三是锻造过硬队伍。健全完善选人用人、实践锻炼、考核评议、教育监督“四大机制”，落实实绩选用，树立鲜明用人导向。以“五强化双促建”“万人双评议”等活动为载体，倒逼作风转变、效能提升，培养造就一支“忠诚、干净、担当”的干部队伍。

## 二、存在的问题

x年，我局的“清廉机关”工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是个别党支部缺乏创新意识，抓清廉xx建设的针对性、有效性还不突出。二是党员干部之间的清廉教育形式还比较单一。三是各项清廉制度还需进一步完善。

## 三、下步工作计划

一是落实责任抓监督。进一步强化“两个责任”落实落细，从严从实抓好党风廉政建设宣传教育，强化风险点管控，发挥纪检监督作用，建立健全行风作风工作机制。

二是突出宣传抓教育。进一步加强党员干部思想教育，提高法律法规意识，增强风险意识作为党风廉政建设的首要环节，积极倡导自主学习、终身学习，突出抓好集中培训、专题教

育，激发党风廉政建设和反腐败工作的内生动力。

三是严格落实抓部署。根据上级部门的工作安排，紧扣主题开展清廉党课、观看警示教育片、清廉家访、打造示范点等活动，不断厚植清廉文化，巩固“清廉机关”创建成果，确保我局清廉机关建设在全县走在前、作表率。

## 清廉国企建设工作总结篇三

一、端正思想、加强学习。注重学习政治理论，努力提高政治素养。本人挤时间勤学习，努力掌握经济、法律等知识。特别是在今年的亮岗履职教育中，能够按照统一要求，坚持集中学习与自学相结合，通读了学教读本，认真观看了相关学习光盘。严格遵守党的政治纪律，做到令行禁止，不讲违<sup>v</sup>的纪律的话，不做违反政治纪律的事。讲大局，讲奉献，在重大原则问题上能保持清醒的政治头脑，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨。通过学习，思路更为明朗，眼界更为开阔，进一步增强了发展经济的信心。

二、正确对待权力，认真履行好职责。做到制度之内不缺位，制度之外不越位。今年本人负责鸿路公司以来，为了落实厂部20xx年度工作计划，经支部研究决定由我负责筹建道路涂料生产厂。接到任务后，我对生产场地、生产设备及原材料进行调查，规划。首先对原有生产场地进行改造，细分生产场所、实验区、材料存放区及办公场所。注册了材料公司，并认真组织设备安装及材料调配，在最短的明间内完成生产调试工作。本人能时常深入一线，检查督促，项目工程工作的开展和落实。切实履行好自己工作职责。不管在何岗位上都能按党要求约束自己，对分管的工作严格按制度执行，在项目的实施，财务的审批上都严格把关、科学决策。一年来，没有违反廉政规定和制度的行为，工作中能严以律己，从不滥用职权。在招待来客等方面，始终坚持能省即省，本着一切从简原则，不搞铺张浪费，尽量把有限财力用于企业事业的发展上。在公务活动中由本人经手的事务，一律按规章程

序办理，不妄自主张。对分管范围内的工作责任制能抓好落实，班子之间经常进行思想、工作交流，互相促进，做到重大问题集体研究决定，不把个人的事掺合到工作中，主动接受财务审计、群众监督。对于工作中出现的失误能光明磊落，勇于承担责任，不推诿、积极从指导思想、工作方法上分析寻找根源，分析原因总结经验，协同班子领导职工完成上级部署的各项任务。

三、勤恳工作、忠于职守、不断进取。在工作中勤勤恳恳、任劳任怨，从不计较个人得失，今年来本人的工作重心有所转变，在新的工作平台上积极与同志们团结一致，勤奋工作，开拓创新，坚持把企业发展作为第一要务，诚心诚意为集体服务。工作中，始终牢记自己是一个党员，身体力行三个代表，致力推动企业经济持续增效（如，年内除了安排生产外，本人还承担鸿业公司招投标工作，经常到处奔波；为开发新的项目，不畏辛劳，还积极与\*\*某公司合作进行技术交流等）。围绕今年任务目标和工作思路，利用各种形式，增加有效投入，促进企业发展。在积极发展传统优势和主打项目的同时，为集体利益的发展，尽自己应尽的职责。

四、存在问题和努力方向。

1、做为厂班子成员领导助手，着力厂内经济发展，而在新时期如何做好职工思想工作缺乏经验。

2、创新意识有待提高。如今市场发展步伐很快，工作不能停留在老模式老框框上，对如何使公司健康稳步发展信心不足。

在今后工作中我将继续努力学习,虚心请教,克服自己存在缺点,严于律己、遵纪守法,为我厂的事业发展尽自己的一份力量。

## 清廉国企建设工作总结篇四

为确保党风廉政建设工作在医院高效率的深入开展，医院成立以院长为组长的党风廉政建设领导小组，班子成员综合抓，中层干部具体抓，形成了一级抓一级的工作机制。为把工作落到实处，医院下重手，出重拳，一是要求各科室与医院签订党风廉政建设目标责任书，将工作目标进一步量化，细化；二是在以科主任、护士长xx参会的院务会上依次作廉政建设表态发言，将这一工作从感悟状态上升到铭刻状态；三是对中层干部进行了廉政测评，并发放廉政建设调查表xx份至各科室，进行综合测评，对评分低，觉悟差的科室干部，由分管领导对其专题廉政教育谈话。有效地促进了干部职工的思想认识大提高，增强了医院全体职工党风廉政建设的责任意识。

为深入贯彻落实xx省在全省医疗机构开展医药购销和医疗服务中突出问题专项整治活动，医院将此活动由缓解当前的医患关系提升到解决看病难、看病贵、惠及民生的高度上来。为贴近群众，贴近实际，医院起草编制的活动实施方案，紧紧围绕教育、自纠、查处、整治四个步骤，规范医院合理诊断，合理治疗，合理用药，规范收费，切实减轻群众医药费用负担。以维护群众利益为重点，在全院范围内深入开展专项整治活动，通过召开专项整治动员大会，集中学习，撰写体会，科室自查，民主测评，医院将xx余份专项活动内容感触有颇深认识的，在全院供于展板学习。现医务人员的从业意识、不正之风、职业道德明显好转，专项活动取得了阶段性成果。

对近年来少数卫生院滥用抗生素、开高价药、开大处方，变相谋私利的同时增加了患者医药费用负担，损坏了群众切身利益，经xx部要求在全国范围内开展抗菌药物临床运用专项整治活动，医院作为县级医疗机构，况且还是二级优秀医院，要带头先行，任务责无旁贷。首先由药械科、医务科、物价

信息科组成专班，对院内三个病区的药房所使用的毒麻药品及抗菌素进行了两次专项清理，并对临床用药全面检查，分别明确要求门诊不得开大处方，滥开抗生素及住院科室抗生素药品使用比例不得超标。医院开展每周五定期，与每月三次不定期的突击检查，对此情节的以批评教育自我纠正为主，对问题突出，顶风违纪，情节严重，及对专项整治工作置若罔闻的坚决依规依纪，严肃处理。医院用处罚促整改，由整改促行为，由行为促意识，有效遏制了滥用抗生素行为。

医德医风及行风评议活动开展的效果直接影响到群众对医疗机构的满意度和认可度。xx医院作为公立医院，是由政府举办的，也是代表政府为民服务的直接窗口，活动开展的成效影响到政府形象，工作可谓是举足轻重，但医德医风及行风评议工作，在护理中涉及到护士的一言一行一举一动；在医疗过程中又涉及到诊断、治疗和医疗活动多项法律法规；在管理中又涉及到挂号、取药、检查流程、治疗过程、医药物价及医院环境，工作点多线长，但医院对此工作不含糊，多举措的抓医德医风及行风评议工作。

一是通过每月二次院务委员会（全院中层干部参加）集中开展执业医师法、医德医风及行风相关知识及活动要领专题学习，提高思想认识。二是开展自查自纠，着重从职工与职工、职工与干部、科室与科室之间的相互交叉自查。三是在门诊大厅设建议投诉信箱，并开通xx电话。四是集中对患者发放调查问卷xx余份，收集意见经综合为9大类，医院对广泛收集的意见进行梳理归类，拟定成整改方案，明确责任人，规定时限，力促整改。

医院成立的物价信息科严格医药物价收费政策，对物价部门的宏观调控，医院时时掌握动态调整，紧跟物价收费标准，能将最新药品收费标准及时反映到医院临床一线，让患者得到实惠。医院内部首先对各病区住院病房，要求严格落实一日清单制，使当日各项收费可以第一时间让患者知晓，其次是在新住院大楼之初，就考虑到如何将医院活动信息、药品、



检查、手术等费用标准通过醒目的部位来为患者公开，特订购了大屏幕led显示屏，悬挂新住院部大厅□xx小时动态显示各项费用标准，及各项公开内容一目了然，可让患者时时查询，明明白白的消费。

一是抓思想引导工作，职工树立正确的发展观念，让职工认识到只有医院的.蓬勃发展才能带动职工家庭的兴旺。职工识大体，顾大局的观念进一步增强，医院将全体职工的支持作为坚强的后盾，有力的促进了医院项目建设，为医院的可持续发展打下了坚实的基础。

二是狠抓继续教育工作，对全院医生多次开展业务知识专题培训，护理人员集中培训中医护理学，有效的促进了人才队伍建设，同时壮大了医院专科实力。

三是抓出了比效益的作风，职工积极响应医院号召，全体职工对医院特色专科、服务项目广泛宣传，有效地促进了体检、门诊、住院人次的大幅上升，提高了社会效益和医院名气。

四是狠抓医院科学管理。有效地促进了医疗质量的大幅提升，同时有效避免了医疗纠纷的发生。截止目前无重大医疗纠纷和非正常xx事件，维护了医院稳定。

## 清廉国企建设工作总结篇五

为贯彻落实20xx全省卫生系统纪检监察工作会议精神，结合我院工作实际，坚持党要管党、从严治党，聚焦医院中心工作，推进改革创新，加强反\*\*\*\*体制机制建设;严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛现象;坚持持之以恒纠正四风;加大查处违法违规案件力度;强化监督，促进权力规范运行;扎实推进医院党风廉政建设和反腐工作，更好地服务医院建设。

一、加强领导班子自身建设，严明党的各项纪律，坚决克服

组织涣散、纪律松弛现象。

加强思想政治学习。组织中心理论组每季度集体学习1次，深入学习xx届xx全会精神及国家有关政策和法律、法规，把严明党的纪律放在首位，决不允许有令不行、有禁不止、各自为政、阳奉阴违，保证在思想上与^v^保持高度一致。切实增强党性，坚决纠正组织涣散、纪律松弛和自由主义、好人主义等现象，正确处理个人与组织的关系，常怀敬畏和戒惧之心。严格遵守组织制度，抓好《廉政准则》、领导干部报告个人有关事项等制度的贯彻落实。每年召开民主生活会1次，开展批评与自我批评，严格按规矩办事。

二、推进改革创新，完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新。

要深刻领会中纪委和省纪委关于党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争的新要求，认真落实完善党风廉政制度建设，加强反\*\*\*\*体制创新的各项措施。医院党委是医院党风廉政建设责任主体，纪委承担监督责任，要健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条。医院党委特别是主要领导是第一责任人；领导班子成员根据工作分工对职责范围内的党风廉政建设负领导责任；各部门、科室负责人要抓好所管范围内的党风廉政建设工作；各党总支、党支部要认真履行监督作用，形成合力，严肃查处违\*风廉政建设和违反九不准行为。落实向上级组织报告党风廉政建设责任制，对重大案件实行一案双查，既要追究当事人责任，又要追究相关领导责任。查办\*\*\*\*案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级党委报告时须向上级纪委报告。

3月底，完成院长、书记与各科室主任签订党风廉政建设责任书，科主任与职工签订党风廉政建设责任书，医院与设备、药品、耗材供应商签订医药物资购销廉洁协议书。

三、改进工作作风，持之以恒纠正四风。

坚决执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十三条规定，教育党员干部摆正公私关系，牢记公款姓公，一分一厘都不能乱花；公权为民，一丝一毫都不能私用。紧密结合党的群众路线教育实践活动整改工作，不断巩固和扩大整改成果。

改进工作作风，坚决落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，严肃查处党员干部到私人会所活动、变相公款旅游问题。纠正领导干部利用各种名义收受下属及有利害关系单位和个人的礼金行为。对确实需要举办的活动要严格控制规模，厉行节约。完善并严格执行三公经费管理规定，对公务用车、公务接待和出国考察，要切实加强日常监管。严格三公经费审批，加强三公经费审计和公示，确保三公经费只减不增，防止公车私用和公款出国旅游。

加大督查力度。加强对敏感岗位和重点环节的督查，加大惩戒问责力度，及时查处违反中央八项规定、省委省政府二十条规定、医院十三条规定精神的行为，并点名通报曝光。

#### 四、以零容忍态度查处医疗卫生行风案件。

落实廉洁风险防控方案，认真贯彻卫生计生委九不准规定，加强对岗位风险责任意识教育和风险岗位的监管，把违反九不准行为作为今年查处重点，严肃查处违规接受社会捐赠资助的行为、部门或科室和医务人员参与推销活动的行为、医务人员违规自采购使用医药产品的行为、为商业目的统方、收受回扣、收受病人红包的行为等。要发现一起严肃查处一起，情节恶劣的停止执业、申请吊销执业证书，构成犯罪的移送司法部门处理。对疏于管理、监管不力造成的，要追究相关领导责任。对查处的典型案例，要在院内点名通报批评，对吊销执业证书的一律上报卫生厅向社会公布，充分发挥警示教育 and 震慑作用。

对党员干部、医务人员身上存在的问题要早发现、早提醒、

早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈，加强诫勉谈话工作。

## 五、加强对领导干部和关键环节的监督，促进权力规范运行。

强化对领导干部的监督、管理和教育。认真落实党内监督各项制度，加强对领导干部特别是主要领导干部的监督、反对特权思想和作风。规范党政主要领导干部职责权限和领导班子成员分工，健全领导班子议事规则和工作规则，严格执行三重一大事项集体讨论决定制度，防止决策失误、权力失控和行为失范。加大问责工作力度，加强对基建、人事、财务、药品、设备、物资采购、招投标等的监督，坚决追究失职渎职行为和违反九不准行为。深入开展社会主义核心价值观教育、党风党纪和廉洁自律教育、医德医风教育、警示教育以及正反两方面典型教育。引导党员和干部在廉洁自律等方面发挥表率 and 带头作用，使党员干部做到公私分明、克己奉公、严格自律，使医务人员增强法纪观念，依法执业、廉洁行医。完善医德医风信息管理系统、医德考评评分标准和医德医风先进科室评选标准。继续深入开展创建人民满意医院活动。完善患者满意度调查，加强对干部工作作风的督查和考评。完善业务科室对行政职能科室的满意度测评工作，增加医生、护士测评环节。

加强对权力运行的监督制约，认真贯彻民主集中制，建立健全决策权、执行权、监督权相互制约相互协调的权力结构和运行机制。加强廉政风险防控机制建设，加强对人事、财务、设备、后勤基建、药品、招生等高风险权力的动态监控。加强信息公开，完善信息公开工作，让权力在阳光下运行。扎实推进廉洁风险防控工作。