

# 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师 (优秀5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师优质篇一

一、聘方(甲方)[]xx幼儿园法人代表：

被聘方(乙方)：籍贯—————姓  
名：—————

二、聘用期限：自—————年——月——日至—————年——月——日

三、聘请待遇：

1. 每月——元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。
2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本校内外所发生的一切事故，甲方不付任何责任。

6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自----年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师优质篇二

随着独立学院的快速发展,兼职老师也越来越多地走进了独立学院的课堂,那么兼职老师聘用合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的兼职老师聘用合同范文,感谢您的欣赏。

甲方： 乙方(教师)：

地址： 身份证号：

电话： 电话：

签署人： 院校班级：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为3个课时。

## 第二条：工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。
- 2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。
- 3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

## 第三条：工作时间和休息、休假

- (1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。
- (2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

## 第四条：劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。
- 2、一对一家教工资报酬的标准和办法为：提成加奖金。专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为 %。作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类 %。其中试用期期间工资按照60%来发。
- 3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

## 第五条：劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，保密协议和公司制定的其他规章制度。如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权利追究乙方责任并要求乙方赔偿。
- 4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

## 第六条：权利和义务

- 1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点；如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时通知甲方。
- 2、乙方定期给家长提供教学计划和通报教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。
- 3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。
- 4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和考核，并作为评优晋升的条件。
- 5、老师日常需认真学习安全守则，接受安全教育。上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人

身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事故，老师自行承担 responsibility，本公司不负连带责任。

## 第七条：劳动合同的终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

## 第八条：劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1) 甲方调整工作任务的；
- (2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- (5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 第九条：劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。
2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条：本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(代表)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据学校教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

### 三、乙方职责：

- 1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。
- 2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。
- 3、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。
- 4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

### 四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

- 1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。
- 3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

### 五、本合同的变更，终止与解除

- 1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。
- 2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

甲方：

乙 方：

第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条 劳务规程

1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授课活动。

- 2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。
- 3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。
- 4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。
- 5、授课过程中，给学生布置相应的作业。
- 6、授课完毕，在学生认可的前提下让学生在辅导计时单上签字。
- 7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案，并及时交给班主任老师。
- 8、每月对学生进行月考，考后点评，并将考卷交给甲方学管人员存入学生档案。
- 9、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

#### 第四条 劳务报酬的计价标准

#### 第五条 劳务报酬的支付方式

- 1、劳务报酬的计算：在劳务规程规定的程序下，以学生在学生辅导计时单上签字认可的课时总数乘以每课时报酬，计算出乙方的劳务总报酬。
- 2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。
- 3、每月支付日：每月1~10号为兼职教师开工资单日，20~30号会计审核工资并打到兼职教师银行卡上。乙方需及时开工

资单，过时不开，当月作废。

## 第六条 甲方权利和义务

- 1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。
- 2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。
- 3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。
- 4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。如发有临时变化，造成乙方到达上课地点却不能上课，甲方仍需按原订安排的课时数予以确认，并支付相应报酬。
- 5、甲方可向乙方提供图书资料。乙方向甲方借阅图书资料需在规定期限内交还甲方，逾期一周不归还者罚款1元/天；如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。

## 第七条 乙方权利义务

- 1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方当月所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。
- 2、在甲方提出授课方式、授课内容的修改意见时，即使有不同意见，也需要配合甲方先予实施。乙方在授课工作中，应恪守教师职业道德，尽心尽力对待自己的授课对象，并确保每一次的授课效果能得到学生的认可。

3、乙方根据自己的实践工作，有权向甲方提出合理化建议。平时应积极参加甲方组织的教研活动，以提高自己的授课水平。

4、对于甲方提供的教学资料、甲方的教研成果，乙方有权无偿使用，但必须做好保密工作，不得对外泄露。

5、如果课程已安排好，乙方不能正常上课，必须提前3个工作日通知，并且在下周找时间给学生补遗留的课，逾期不补，扣除乙方给学生落下的课酬。

6、第一次上课，甲方安排乙方给学生试讲2小时。如果试讲没有通过，则甲方不支付乙方试讲课酬。

## 第八条 违约责任

1、乙方不能按照甲方要求认真制定辅导计划、备课笔记、作业单的，甲方有权对该次的授课不予确认。乙方的授课效果不能被学生签字认可的，甲方有权对该次的授课不予确认。

2、乙方不能按时到达授课地点，迟到30分钟以内的，罚款五十元，迟到超过30分钟的，按旷工处理。乙方旷工的，罚款200元。因迟到、旷工导致甲方签约学生退费的，乙方还应按退费额向甲方支付赔偿金。

3、乙方因长期不参加甲方教研培训，导致自己不能胜任目前工作的，甲方有权解除本合同。

4、对于在工作中获取的甲方教学研究成果、教学资料，乙方如对外泄露，一经核实，乙方需要赔偿甲方伍万元整。如仍不能弥补甲方损失的，甲方有权要求增加赔偿。

5、因乙方告知家长自身信息、工资待遇或将委托所教学生发展成自己的学生，或将学生信息透露给甲方同行业机构及个

人，从而导致家长终止与甲方的合作的，乙方须赔偿甲方相应损失(赔偿标准为：家长要求甲方退费产生的全部费用损失)，甲方有权单方无条件解除本合同，扣发乙方工资，并视情况追究乙方法律责任。

6、在授课的过程中，如有家长投诉乙方，甲方根据投诉的真实性进行处罚，投诉一次处罚50元，以客服记录为准。

7、乙方严格遵守调课、加课等相关制度。如果单方加课、调课等情况，由甲方和学员家长及授课老师协商并及时通知乙方。如乙方私自延长授课时间，甲方不发放乙方私自延长时时间课酬;乙方更改授课时间，必须提前通知班主任，没有提前通知而导致家长投诉的，本次课时需双倍补偿。

8、乙方必须带完所接学生全部课程至学生结课，否则乙方需赔偿甲方贰仟至贰仟伍佰元的违约金。造成公司严重损失的，将由乙方承担全部责任。

## 第九条、争议的解决

1、合同未尽事宜，双方本着友好态度协商解决。

2、因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

## 第十条、其他

合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

本合同一式两份，双方各执一份，具同等的法律效力。

甲 方： 乙 方： \_\_\_\_\_

甲方代表人： \_\_\_\_\_

## 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师优质篇三

1. 具有<sup>v</sup>国籍；
2. 遵守宪法和法律；
3. 具有良好的品行和职业道德；
5. 适应岗位要求的身体条件；
6. 具备岗位所需要的其他条件；
7. 应聘人员毕业时间截止到2019年7月31日之前。

### (二) 岗位条件

岗位条件详见《唐山职业技术学院2019年公开选聘高层次人才岗位信息表》（附件1）。凡涉及到年龄、工作年限等需要确定时间的，计算日期截止到2019年5月5日。

应聘人员须具有全日制硕士及以上学历学位且具有全国毕业研究生就业报到证；初始学历须为全日制普通类一本院校；本科专业须与研究生专业相关相近。

2019年选聘按固定专业名称进行，资格审查时须与招聘岗位专业名称一字不差，专业要求有“类”或“相关专业”的除外。留学回国人员和其他海外、外国学历学位获得者，其所学专业名称与招聘岗位要求的专业名称不完全一致的，其所学专业课程与招聘岗位专业课程应大体相同。

博士研究生年龄45周岁及以下（条件特别优秀的，年龄可适当放宽）；硕士研究生年龄35周岁及以下；应聘临床系教师、口腔系实验教师具有中级及以上职称，年龄可放宽到40周岁，对本科学历要求可以放宽。

# 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师优质篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条20\_\_年教师聘用合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条20\_\_年教师聘用合同中乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；
2. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
3. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条20\_\_年教师聘用合同中乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实；对辅导的学生进行考勤及纪律管理；认真负责努力提高学

生成绩。

2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

#### 第四条20\_\_年教师聘用合同中甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，监督保证授课效果。
2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

#### 第五条20\_\_年教师聘用合同中甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：基本工资\_\_\_\_\_元/月，课时费\_\_\_\_\_元人民币/课时。（寒暑假：学期结束发放工资，春秋季：每月发放一次工资。）
2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
3. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，故意不遵守或违背公司的相关管理规定。

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定年基本工资总额\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方。

## 第七条 20\_\_年教师聘用合同中其它事项规定

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)： \_\_\_\_\_

盖章：

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

盖章：

## 招生老师的招聘要求 学校聘用合同书老师优质篇五

2019年我市教育系统面向社会公开招聘中小学教师350名。

### (二) 招聘对象及条件

1. 具有<sup>v</sup>国籍。

2. 年龄一般在18周岁以上、30周岁以下(1988年4月至2001年4月期间出生)。全日制硕士研究生及以上学历毕业生或“双一流”建设高校及建设学科毕业生放宽到35周岁以下(1983年4月及以后出生)。

3. 遵守<sup>v</sup>宪法和法律，热爱教育事业，具有良好的品行和道德。

4. 具有与招聘岗位要求相适应的年龄、学历学位、专业和技能条件等(详见岗位信息表)。

尚未取得教师资格证书，但已经通过教师资格笔试、面试取得了《中小学教师资格考试合格证明》，并且符合其他招聘条件的毕业生，可以报考相应的岗位(申报语文学科岗位普

通话等级应达到二级甲等及其以上标准，并取得《普通话水平测试等级证书》）。

5. 适应岗位要求的身體条件。

6. 具备岗位所需要的其他资格条件。

凡涉及到年龄、户籍、工作时间等需要确定时间的，计算日期截止到2019年4月。

留学回国人员和其他海外、外国学历学位获得者的专业名称与岗位要求专业名称不完全一致，但所学专业课程与招聘岗位专业课程大部分相同，且符合该岗位所需要的其他条件的，也可报考该招聘岗位。

符合招聘条件的港澳台居民，均可报名应聘相应岗位，需取得祖国大陆全日制普通高校学历或取得祖国大陆承认的学历。

现役军人、试用期内的公务员和试用期内的事业单位工作人员、未满最低服务年限或未满约定服务期限的人员、在读的非应届毕业生、我市教育系统事业单位正式在编人员，不得报考。

曾因犯罪受过刑事处罚和被开除公职的人员、失信被执行人，以及法律法规规定不得招聘为事业单位工作人员的其他情形人员，不得报考。此外，应聘人员不得报考聘用后即构成回避关系的招聘岗位。

回避关系是指《河北省事业单位公开招聘工作人员暂行办法》第四十一条关于“凡与聘用单位负责人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员，不得应聘该单位负责人员的秘书或者人事、财务、纪律检查岗位，以及有直接上下级领导关系的岗位。聘用单位负责人员和招聘工作人员在办理人员聘用事项时，涉及与本人有上

述亲属关系或者其他可能影响招聘公正的，也应当回避”的规定。