

# 煤矿个人三年工作总结(大全8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 煤矿个人三年工作总结篇一

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查。下面就是小编分享的煤矿个人年度工作总结，一起来看一下吧。

### 一、建立健全机电方面的规章制度

进入08年，随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进和王台井区150机组替代50机组工作在我队首先实行，我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题，我们实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

### 二、抓好机电人材培养工作

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极

施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻炼，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的王台井区机电比武中的井下电钳工项目中一举获得前三名，在长平公司机电比武中的井下电钳工项目中拿下前两名。

### 三、搞好机电质量标准化工作

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个电铃，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

一、抓住薄弱环节，丰富培训机制，稳步提升职工素质 紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作的针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与

实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的技术比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

二、结合生产实际，推行专项治理，创新隐患排查方式 为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0.5米□h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

### 1. 加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

### 2. 抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部室24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%，当班解决的隐患比例上升了31%。

### 3. 开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，

共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

#### 四、创新管理方法，丰富考核机制，夯实质量标准化基础

##### 1. 加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

##### 2. 创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

##### 3. 积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

## 煤矿个人三年工作总结篇二

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的'干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总

结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

终生学习的理念□xxx年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。2009年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

## 煤矿个人三年工作总结篇三

### 一、 政治思想方面

深入学习和贯彻落实科学发展观，认真学习xx届四中全会的精神，认真贯彻行政、党委下发的各项管理规定，严格遵守各项制度。以党的xx届四中全会精神和科学发展观的重要思想为指针，认真贯彻落实科学发展观，政治素质得到进一步

增强，工作作风得到明显转变，深刻认识到，科学发展观从不同历史时期、不同的角度用发展的观点，指导我们的社会、企业和家庭工作、生活的指针。通过学习使自己提高了认识，明确了明年奋斗目标，提高了认识，坚定了信心，激发了干事创业的积极性，树立了“安全第一，预防为主”的思想和“如临深渊，如履薄冰”的忧患意识，加强了个人安全知识的学习。利用科学发展观的观点和方法解决工作中的问题和难题，树立勇于克服困难的勇气和擅于发现解决困难的办法或思路。基本确定了自己凡事早谋划，遇事多考虑、多交流的工作思路，求真务实、艰苦奋斗、开展批评和自我批评，为矿井技改和尽早投入生产，在机电方面发挥自己的最大效能。通过学习，强化了组织观念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，使自己政治思想水平有了较大提高。

## 二、技术业务工作方面

1、积极配合集团公司做好清产核资、实物盘点工作，对我矿现存设备使用、库存状况进行了详细说明，摸清了家底，为下一步工作打下了良好的基础。

3、副井提升系统：电控系统进行了升级改造，更换了变频器□ plc□副井防坠绳进行了调整，更换了34条钢罐道和主提升钢丝绳，井上、下信号进行了完善，确保了副井提升系统的安全运行。

4、主排水系统：-400主排水泵房、-240水平泵房、-650水平泵房、各更换新泵一台，其余水泵进行了大修，安装了两台真空泵，有一台主排水泵安装了底阀、使我矿主排水泵系统安全有了保障。

5、主提风系统：1#、2#主通风机变频器更换，彻底根除了因变频器故障而引起的停机事故，确保了矿井通风系统的安全、稳定、可靠。



6、主压风系统：完成了-400压风机房三台mlgf20-8-132型螺杆空气压缩机的安装，其中2台工作，1台备用，淘汰了原安装于地面的三台l22/7型旧空气压缩机，对原有压风管路进行了全面改造，供风效率及安全性得到了提高。

7、煤流主运输系统：-240强力皮带重新硫化6个皮带接头，安装了kct101-z型胶带输送机集中控制系统，彻底消除了主运输系统的安全隐患。

8、供电系统：进行了优化升级，对35kv变电站直流屏进行了改造，完成-240中央变电所至-400水平泵房两条6kv高压电缆的更换，并对地面供电系统进行了一系列改造，大大提高了地面及井下供电的安全可靠性。

9、供热系统：通过前期调研、论证，利用嘉祥热电厂余热作为新河矿业热源工程实施基本完工，供暖可靠性、安全性得到了提高，经济社会效益实现了双赢。

10、安装了地面矿灯管理系统，并更换安装了6架矿灯架，使五统一工作变得快捷、准确。

11、按照实际、实用、实效的原则，强化职工培训，突出抓了机电工作技能、理论业务素质和操作行为养成三大重点素质提升工程，使新河矿业机电口人员整体素质有了质的提高。

12、搞好机电安全质量标准化工作。

13、加强机电科技和业务管理，根据集团公司和矿发文件要求，对各种资料和记录重新整理和完善，建立健全供电、设备、节能和计量台帐，做到帐实相符。加强雨季三防工作，安全度过了汛期。对全矿的防爆电气设备进行了全面的检查排查，淘汰了各种开关设备46台，通过检查与现场培训相结合的方式，基本上杜绝了失爆现象。

14、制定了机电各项安全管理制度、安全生产责任制，以及机电方面的有关应急预案。

### 三、清正廉洁方面

坚持严格要求自己，勤奋努力，拒绝不良习气、拒腐蚀、永不沾。牢记党的宗旨，不以权谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，无违法乱纪现象。

### 四、存在的不足

从管理上存有一定的“老好人”思想，工作中不够大胆泼辣，工作中存在标准不高、管理不严的现象，理论知识水平还比较低，眼界不开阔，对新的技术不能及时掌握，管理水平有待进一步提高，整天忙于事务性工作，工作中缺少创新等。

### 五、明年打算

明年是我矿关键的一年，也是我更加努力奋斗的一年，我要借着新河矿大好形势的东风，努力工作，不辜负党的培养，一定要认真克服缺点，发扬成绩，决心不断学习新知识，研究新问题，积极推广应用新技术，新工艺、完善技术管理，将学到的知识最大限度地运用到工作中去，请看我明年的具体行动吧！

## 煤矿个人三年工作总结篇四

我是矿综采一队职工\_\_，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一直以来，我所在的综采一队安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安能力。

在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。

在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的责任，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。

但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。

因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术规范，理论素质提高。

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了一定成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也希望队领导多多的指导和帮助，使自己进步和提高的更快。

## 煤矿个人三年工作总结篇五

今年以来，我本人能够认真学习党在新形势下的各项文件精神 and 各大重要会议精神，注重理论结合实际，领会精神实质，并尽可能的融会贯通，提高认识，转变观念，确定目标，时刻注意自己的言行，按照“三个代表”重要思想要求自己，树立正确的世界观、人生观、科学观，提高自律意识。

### 二、日常工作方面

自转正以后，我在回采准备队担任技术员，每月跟班能够达到矿文件要求下井个数。跟班时，我随时掌握工程技术参数及现场实际情况，及时制止工人违章行为的发生，通过对工人进行安全知识进行宣传，组织本队职工进行技术知识培训，提高连队职工对安全的重要性的认识。在井下能虚心向有经验的老工程技术人员、老工人学习，现目前能及时处理井下

各类出现的问题，保障了井下生产任务工作的顺利进行。

今年以来先后编写了《3105工作面拆除技术安全措施》、《3106工作面安装技术措施》等，我把部门领导以及书记、队长在现场指导提出更好处理事情的方法积累到工作中，融入到措施规程中，使写出的措施规程与现场实际情况相符，具有可操作性。

但是要作为一名合格的工程技术人员，就必须深入井下了解现场情况，通过不断的学习，提高自己的业务能力，把学校学到的理论知识与现场实际情况相结合，为今后的工作打好坚实的基础。技术工作是连队的薄弱环节，在连队我们必须时刻提高自己的安全责任心，促进现场技术安全管理、监督，敢于坚持原则，大胆管理，并及时组织全队职工进行技术培训学习，不断增强全队职工的安全意识和质量观念，使全队职工能按章作业，保证了安全生产。

### 三、工作中的不足和今后努力的方向

工作中取得了一定的成绩，但也存在一些不足。理论学习还不够透彻，尤其是理论的系统性学习还需进一步加强。理论运用还不够深入，尤其现场实践相结合方面还需要不断完善。工作能力与实际需要还有一定差距，还有待进一步提高。在今后的工作中，我一定总结经验，克服不足。

一要继续加强学习。向领导学习，向老同志学习；既学政治理论，也学专业知 识，多学一点，学深一点，不断提高自身政治素质和业务水平，努力培养扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。

二要立足本职，脚踏实地。进一步提高工作的积极性、主动性、创造性，高标准，严要求，改进工作方法，提高工作效率，提升工作能力，以高度负责的态度，尽职尽责做好各项工作，在实践中不断完善自己。

总之，在这一年时间内，我的专业技术知识不断提高，但是由于工作的时间不长，对井下出现的各种突发情况还缺乏应变经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术工作中去，争夺成为一位合格的专业技术管理人员。

## 煤矿个人三年工作总结篇六

自从来到公司工作，先后被安排到技术部、机电部实习，然后来安监部工作至今。在集团公司领导、矿长、总工程师的关怀和指导下，从对业务的不熟悉，到能独立完成领导交给的各项工作任务，初步掌握了矿井的生产系统布局。不过个别方面仍存有一定的不足，为了今后能更好的工作，为新方矿业做出应有的贡献，现将一年来的情况进行总结。

结合本矿一年来发生的事故原因分析、处理措施，使我所学的安全工程专业知识有了进一步提高，为我在人生前进的道路上奠定了基础；通过一年的理论实际结合，我能利用我所学的知识，对采掘进工作面遇到的技术性问题进行分析判断，尤其是对工作面上存在的隐患能进行系统的排查，并对矿井的安全情况进行数字化的总结分析对比，使自己的专业能力有了很大的提高；通过对事故现场的了解和参加事故分析会，我对事故的分析判断能力有了很大的提高，已经能独立完成对事故的判断、原因分析、责任分析，并起草事故分析报告。

在工作上，我不计较时间早晚，认真按时完成各项工作任务，按要求参加矿及安监部召开的安全会议。在整治思想上，我认真学习上级部门和公司下发的各种文件、技术政策等，认真学习相关的业务知识，通过到采煤现场工作检查，发现问题，做到理论联系实际。在工作作风上，我服从领导安排，

团结同事，积极参加公司组织的各项活动，努力完成了各项工作，积极创新，为公司无偿做一些力所能及的事情，并严格遵守集团公司和矿颁布的制度规定。

一年的工作中，我通过理论与实践结合，较快掌握了煤矿的地质概况、开拓生产情况、隐患排查、事故分析，初步掌握了开拓布局、采煤工艺、井下电器作用原理、通风系统，为今后的工作打下良好的基础；在矿领导和各位老师的关怀和指导下，我的业务水平正朝着正确的方向大步迈进，不过，人无完人，我自身的各方面仍存在一定的不足之处，例如：现场的工作经验不够多；在文件的起草上，仍有一定的欠缺；在学习业务知识时，仍深入不彻底等，我将会在以后的工作中勤于请教他人，刻苦钻研业务知识，使自己的业务水平上升至一个新的高度。

我会在今后的工作中多向领导、老同志和周围同事请教业务知识，并以实践、学习结合，全面提升自己的工作能力，利用实践经验，查找业务知识方面的不足，再学习、再实践，达到的经验积累效果，加班加点，尽可能多的完成公司安全任务，为公司的安全生产做贡献。

## 煤矿个人三年工作总结篇七

### 一、学习专业知识，提高专业技能

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习水利水电方面的专业知识，努力提高自己的岗位技能。在学校我学习的是\*\*\*\*\*专业，而具体到工作岗位上，我从事的是水电站运行人员，对我来讲，最大的难题就是没有接触过水利及强电方面的知识，但是我并没有丧失信心，我查阅相关书籍和资料，认真记录每个相关知识点，遇到自己不懂的，我也会向老前辈们请教。最后通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的电站现场管理等日常

事务工作。

## 二、政治思想方面

在政治上，虽然我还不是一名共产党员，但我积极向党组织靠拢。努力作一名入党积极分子，我无时无刻都要求自己有较强的全局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把电站运行的一般理论同工作实际相结合。

## 三、组织协调方面

作为一名新人，我认识到组织协调对我们来讲也是一门必须掌握的技能。我刚开始接触的只是简单的人员协调水利调度等基本的可操作性的组织工作，循序渐进，后来慢慢地进入到参与整个工程的进度与施工控制，乃至整个项目的组织协调。

这些都是在学校得不到的宝贵财富，但是到了岗位上，具体的工作给了我一个很好的理论结合实践的机会。当然，很多老师傅的宝贵经验和谆谆教导避免我走了很多弯路，我会把他们传授给我的经验运用到实际工作中，提高自己的组织协调能力，提高工作效率！

## 四、业务能力方面

3、配合维护完成\*\*\*\*\*;

5、配合维护对#2g进行了c修，现在机组运行正常;

7、认真做好每日的日常工作并做好记录；从中学习到了工作



必须认真，同时也要保持细心谨慎的工作态度。在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。注意安全按有关操作程序工作。在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度，完成领导安排的其他工作事宜，也为以后设备的运行日常问题的处理打下了基础。

当今社会是一个要不断学习的社会，活到老学到老的理念是最好的体现。工作要做到位，必须具备相当水平的业务能力。业务能力从何而来，实践经验的积累和不断的学习。从参加工作以来，我就努力学习相关专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平，并根据现场管理工作的实际需要，通过业余时间以不同形式、不同的渠道学习，努力提高自己的专业技术能力和水平。

## 五、目标

在今后的工作中，我会更加努力学习行业的相关知识，让自己在这个岗位上的工作更加得心应手。我会从自身出发，找到在日常工作过程中的短板，加强与人的交流与沟通。在开拓创新方面我会努力提高自己的发散式思维，跳跃思考的能力。为人处事方面我一定向项目部的老前辈一点一点学习，多做换位思考。总之，我一定更加努力学习，运用所学知识努力工作的基本规律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名优秀的电站运行人员。

## 煤矿个人三年工作总结篇八

二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

对于2012年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

## 1、深切下层熬炼，为从事技术工作打下坚实基础

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检修班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践过程中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。在四个多月的时间内，通过参与皮带检修，机组检修，标准化，风水管路吊挂，抽压风筒吊挂，大型设备故障检修等方面的劳动实践，我的收获很大，一方面是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操作技能，了解煤矿的各种常识；另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检修工艺流程及施工过程中的安全注意事项，同时也熟悉了检修班各项工作中的施工组织安排。结束在检修班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术管理工作奠定坚实的基础。

## 二、按部就班，逐步深切做好技术管理工作

在劳动熬炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法办法体例过程中简略的技术工作入手，

按部就班，逐步深切开始从事技术管理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先哄骗已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例x巷掘进作业规程，并哄骗autocad计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行x/x巷两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习管理，规程办法资料的整理，并对x巷、x切眼□x巷掘进施工的实施记录，顶板离层仪数值记录的管理。随着工作的逐步熟练，开始参与x巷、x巷、x巷、x切眼□x巷、x巷作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转入主动地去做好本身应该完成的技术工作。

为克服x专业在煤矿生产中理论上的局限性，哄骗业余时间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、通风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，努力提高本身的理论水平。在技术员的上行下效中，紧紧围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化管理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术工作水平。

### 三、在设备技术革新中，做好新技术的理论总结工作

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由x综掘机向x综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进步支护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地提高了掘进效率。我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出合理化建议，为井区进行井下

要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及通风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿专业技术工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术管理工作中去，争夺成为一位合格的专业技术管理人员。

全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20\*\*年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

## 一、20\*\*年公司出产根基情形

20\*\*年\*\*公司完成年产原煤4.63万吨，发卖煤炭4.56万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税382.89万元，上交税金357.45万元，实现年利润25.44万元，支出打点费用911.67万元，支出发卖费用6.44万元，全年支出员工工资470万元人均年收入2.21万元，提取员工福利65.8万元，提取员工教育经费18.8万元，现实支出员工教育经费18.8万元，缴纳员工养老保险费38.41万元，缴纳员工医疗保险费5.68万元，缴纳员工井下意外危险保险金21.92万元，缴纳员工失踪业保险金3.5万元，缴纳女职工保险金0.38万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们\*\*公司持续十年来，创下了煤矿平

安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的'奖励，从而对社会作出了应有的进献。

## 二、工作成就

### （一）20\*\*年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年\*\*月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资13.2万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。
4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。
5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

20\*\*年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进\*\*\*公司煤炭事业又好又快成长。

## 一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年\*\*月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20\*\*年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

## 二、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统[msrms]”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章轨制，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

### 三、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长（井长）每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

### 四、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

我公司经由过程当真总结近年来全省煤矿平安质量尺度化培植的经验与做法，连系自身现实情形查找差距和不足，进一步完美激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的精采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处

事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤矿平安基本水平。

## 五、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

## 六、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实组织开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

### （三）公司经营打点工作



1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

（1）节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

（2）增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

（3）增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

（4）增强对公务车及差盘费的打点，杜绝统一标的目的统一地址一再派车的现象。对差盘费的打点实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

（5）增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

（四）积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的十七届四中全会精神落

到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，为敦促\*\*\*煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱2116.5元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上

有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

## （五）工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，（1）为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。（2）为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。（3）组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

### （一）存在的问题

20\*\*年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

1. 09年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

2. 09年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很年夜，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

1. 公司以“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安成长、科学成长、协调成长的经营理念，始终把员工的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

《煤矿有限公司2011年度工作总结暨2011年的工作思路》