

# 最新公司委托个人收款的委托书 商贸公司和承包方合同(实用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 2023年程序员薪资合同图片优质篇一

乙方：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由20xx年xx月xx号起生效。

乙方：

年 月 日

## 2023年程序员薪资合同图片优质篇二

甲方（企业方）

乙方（职工方）

为建立企业和谐稳定的劳动关系，维护职工合法权益，促进企业发展，根据《xxx劳动法》、劳动和社会保障部颁布的《工资集体协商试行办法》、《集体合同规定》以及国家有关法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，签订本协议，共同遵守执行。

一、企业根据按劳分配、同工同酬的原则，结合本企业生产经营情况，参照当地政府颁布的企业工资指导线，比照同行业人工成本水平，并考虑本地区、同行业其他经济因素，经双方平等协商一致提出如下方案。

1、企业以货币（人民币）形式，于每月 日前支付全体劳动者工资，如遇节假日、休息日提前至最近的工作日支付。

2、根据上年度本企业职工平均工资水平，及企业生产经营状况，确定年工资总额达到 万元，平均增长 %。平均工资达到元，平均增长 %。

3、本企业实行以 工资制度（岗位工资制、结构工资制、岗位效益工资制、岗位等级工资制）为主的工资分配制度。其中：对 职工实行岗位工资制；对 职工实行结构工资制；对职工实行岗位效益工资制；对 职工实行岗位等级工资制；对职工实行 工资制；对 职工实行 工资制。

4、本企业实行以 （计时工资、计件工资、浮动工资、定额工资）为主的工资分配形式。其中：对 职工实行计时工资；对 职工实行计件工资；对 职工实行浮动工资；对 职工实行定额工资；对 职工实行 工资；对 职工实行 工资。

5、本企业最低工资标准为 元，试用期最低标准为 元。

6、本企业职工奖金、津贴补贴的分配和发放办法为xx□

二、本企业严格执行国家有关工作时间和休息休假的规定，每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。安排职工延长工作时间的，支付不低于标准工资的150%的工资报酬；休息日安排职工工作又不能安排补休的，支付不低于标准工资的200%的工资报酬；法定休假日安排职工工作的，支付不低于标准工资的300%的工资报酬。

职工在法定节假日，以及享受婚假、丧假、探亲假、年休假、计划生育假、产假等假期期间，按照本人基本工资支付工资。职工在依法参加社会活动期间，视同正常劳动支付工资。

三、职工保险、福利办理办法。

1、本企业依法按时足额缴纳各项社会保险费。

2、根据企业效益情况，按国家有关规定提取和支付职工福利费。

四、双方认为需要协商约定的与工资分配有关的其他事项。

五、企业的权利和义务。

1、企业根据生产经营特点，制定与工资支付相关的规章制度。

2、企业根据规章制度对员工进行考核。

3、企业根据对员工的考核情况，按时足额支付劳动者工资。

甲方：（盖章）

乙方：(签名或盖章)

年 月 日

年 月 日

## 2023年程序员薪资合同图片优质篇三

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为职工，双方根据《\_民法典》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方因生产需要，打算继续留用乙方，经乙方同意，双方可以续订合同。

### 二、工作内容

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，部门为\_\_\_\_\_，职务为\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作；必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方工资组成为岗位工资+绩效考核工资+项目提成。

2、项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

3、甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10日。

4、周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

5、经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

6、甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

7、乙方因公司任务出差离开当地，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币\_\_\_\_\_元/日。

#### 四、工作时间及休假

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方保证乙方每周至少休息一天;

4、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

5、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的

劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

## 2023年程序员薪资合同图片优质篇四

\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为；部门为公司开发部；职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作；必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式：

工资组成：岗位工资+绩效考核工资+项目提成

其中岗位工资 元/月；绩效考核工资 元/月(考核表见附表)；项目提成 %； (二)项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。 (三)甲方每月定期支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月10日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开南宁市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币 壹拾五元 / 日。

#### 四、劳动保护和劳动条件

##### (一)工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

2. 乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资；一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。



(二) 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的； 3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的； 4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的； 3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的； 3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八) 除上述第(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方；乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续；乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

## 七、违反劳动合同的责任

1. 违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。（三）违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

## 八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、双方需要明确的其他事项

2. 乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即3年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方：（盖章）

法定代表人(委托代理人)：

年 月 日

乙方：（签名）

身份证号码：

年 月 日

## 2023年程序员薪资合同图片优质篇五

根据、及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依  
法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中，  
从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，  
按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，  
给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每

周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴

的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合(jgj146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。