

幼儿园上半学期的活动 幼儿园第二学期 开学典礼活动方案(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇一

乙方：

根据《劳动法》及相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限为_____的劳动合同。

本合同自年月日起生效，其中试用期至年月日止。

本合同将于_____终止。

二. 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____个岗位(工种)。

第三条乙方的工作应符合_____餐饮工作标准。

三. 劳动保护和工作条件

第四条甲方安排乙方执行标准_____工时制度。

第五条甲方应向乙方提供必要的工作条件和工具，建立健全生产流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第四，劳动报酬

第六条甲方根据本单位依法建立的工资分配制度，确定乙方月工资为_____元。甲方根据经济效益向乙方支付奖金和补贴。

第七条甲方应于每月____日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利

六、劳动纪律

第九条甲方应根据生产经营需要制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方规章制度的，甲方有权按照规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律规章制度，遵守劳动安全卫生、生产技术、操作规程和工作标准。爱护甲方财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七. 劳动合同的变更、解除和续订

(一)甲乙双方协商一致；

(2) 订立合同的客观条件发生重大变化，致使合同无法履行的；

(3) 本合同所依据的法律、法规和规章发生变化。

第十二条根据第十一条第(二)款，一方要求变更本合同的，应当书面通知另一方变更请求，另一方应当在____日内(含____日)书面答复另一方；日内未回复的，视为不同意

变更本合同。

(1) 合同期限届满；

(二) 合同约定的终止条件出现；

(3) 乙方符合法定退休条件；

(4) 甲方依法破产或解散；

1. 试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反职业道德，危害公共食品卫生和安全法的；

3. 乙方严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、严重违反劳动纪律和规章制度的；

5、被劳动教养或依法追究刑事责任的；

6. 未经甲方同意，乙方旷工2天以上。

2. 乙方不胜任工作，经培训或调整工作岗位后仍不胜任工作的；

如果甲方调整乙方的工作岗位，双方不能就工作岗位调整达成一致。

(七) 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十五条乙方应在本合同终止前____天书面通知甲方，甲方应办理相关手续。但是，乙方给甲方造成的经济损失尚未解决。

第十六条有下列情形之一的，应当续订合同，并及时办理续

订手续：

(1) 甲乙双方同意续签劳动合同；

(2) 本合同期满后，仍存在劳动关系，未办理劳动合同终止手续，乙方要求续签劳动合同的。

本条第(二)项情形下，双方对续订劳动合同期限不一致的，续订劳动合同期限自签订之日起不少于12个月；乙方符合无固定期限劳动合同续签条件的，甲方应签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿和补偿

第十七条本合同解除或终止时，经济补偿金的支付按照国家、省、市有关规定执行。

(1) 有下列情形之一的，甲方应当承担违约责任：

1. 违反法律法规单方解除劳动合同的；

(3) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约赔偿金

1) 甲方提前解除本合同的，应按乙方在甲方的工作年限和乙方解除本合同前___个月的平均工资，每___年向乙方支付___个月工资的经济补偿金。不足___年的，按___年计算，最多不超过___个月。

(1) 甲方为乙方就业直接支付的费用(寝具费、健康证明处理费及其他相关费用)。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用

(三)给企业和工作造成直接经济损失的。

2. 其他协议：

3)任何一方应在本合同解除或终止前一个月书面通知另一方。如果另一方未提前一个月收到书面通知或通知时间不足，则应根据合同解除或终止当月的工资，按差额天数向另一方支付通知补偿金。

九、商业秘密和竞争限制

第十八条甲方采取保密措施保护商业秘密的，乙方有保密义务。

第十九条劳动合同依法解除或者终止时，乙方应当返还甲方的保密信息；

第二十条合同未完成的，经理、厨师和其他经书面许可的人员一年内不得在同一行业工作，违者按企业年度经营额的____%统一支付经济损失。

双方约定的其他内容

第二十一条甲乙双方同意在本合同中增加以下内容：《员工手册》，_____。

十一、劳动争议处理等

第二十二条因履行本合同发生争议时，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一方当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，

按有关规定执行。

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇二

乙方： 住址： 身份证号码：

甲乙双方根据《^{□^v^}劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。（二）无固定期限，自 年 月 日起。

其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）以完成一定工作任务为期限。自 年 月 日起至 工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

二、工作内容及地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工

作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

三、工作时间及休息休假

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过 小时，每周工作不超过 天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

1、甲方以法定货币形式每月 日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为 元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资 元。

上述工资数额以乙方每天工作 小时，每周工作 天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

- (1)、代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；
- (2)、配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；
- (3)、乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；
- (4)、乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；
- (5)、乙方请事假的。
- (6)、法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照国家法律规定，为乙方提供劳动保护。

七、保密、服务期及竞业禁止

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包括签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

九、通知等文件的送达

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为： 。 甲方可以按照上述地址邮寄或发信件。邮寄或发信件后，无退信的，视为送达。

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇三

乙方(受聘人)： _____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中____年____月____日至____年____月____日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

- 1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。
- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献

大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的`规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。餐饮加盟连锁

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4)乙方不履行聘用合同的。

本合同一式两份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇四

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为_____元/月（小时）（_____年度）
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定

参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇五

法定代表人：_____

注册地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为_____期限劳动合同。

2、本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

3、本合同于_____年____月____日终止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

2、乙方工作应达到_____餐饮工作岗位_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方执行_____标准_____工时制度。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

四、劳动报酬

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为_____元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

2、甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

五、保险福利待遇

甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

六、劳动纪律

1、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

2、乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除、续订

(1) 甲乙双方协商一致的；

(3) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、当事人依据上述约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在____日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、有下列情形之一的，本合同终止：

(1) 合同期限届满的；

(2) 合同约定的终止条件出现的；

(3) 乙方达到法定退休条件的；

(4) 甲方依法破产、解散的；

a 在试用期被证明部不符合录用条件的；

b 发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为；

c 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

d 严重违反劳动纪律及规章制度的；

e 被劳动教养或依法追究刑事责任的；

f 乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

e□甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

(7)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

5、有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(2)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(2)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、商业秘密和竞业限制

1、甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

2、劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

3、合同未满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经

营额的_____ %经济损失。

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：_____

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：_____

____年____月____日

乙方(签字或盖章)：_____

____年____月____日

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇六

法定代表人 性 别 出生日期----年--月--日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为----期限合同。

本合同生效日期---年---月---日，其中试用期---个月。

本合同-----终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行----工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立

健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月一日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。

执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于一元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照-----执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇
—————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二條 甲方瀕臨破產進行法定整頓期間或者生產經營發生嚴重困難，經向工會或者全體職工說明情況，聽取工會或者職工的意見，并向勞動行政部門報告後，可以解除本合同。

1. 患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的；

2. 女職工在孕期、產期、哺乳期內的；

3. 義務兵復員退伍和建設征地農轉工人員初次參加工作未滿三年的；

4. 義務服兵役期間的。

第二十四條 乙方患職業病或因工負傷，醫療終結，經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全或部分喪失勞動能力的，按———
——辦理，不得依據本合同第二十一條、第二十二條解除勞動合同。

第二十五條 乙方解除本合同，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十六條 有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合同：

1. 在試用期內的；

2. 甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；

3. 甲方不能按照本合同規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，

患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-----。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向-----劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度-----
-----作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇七

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在 工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

（三）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 元/月，试用期工资为 元/月。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月 日 为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

第八条 劳动合同的解除、终止

依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条 双方认为需要约定的事项：

第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇八

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自____年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。
乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,
并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。
经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙
方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按
时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定
的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第___种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以_____为周期的综合
计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。甲方
保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产
假、带薪年休假等假期。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资:

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

付工资的时间为每月___日。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严

格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

最新劳务合同电子版 餐饮店面劳务合同通用篇九

法定代表人：_____

乙方：_____

身份证号：_____

第一条根据《^v^劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法

规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的合法公民，有自主选择工作岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：_____性
别：_____年龄：_____健康状况：_____婚姻状况：
_____已选择的工作岗位：_____。

第四条本合同的期限为一年。合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。（其中试用期月，从____年____月____日至____年____月____日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

1、不按规定程序办理辞职的。

- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：_____

乙方(本人签字)：_____

法定代表人：_____