

2023年基层资料收集工作总结 农村基层 工作总结(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇一

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。

三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政

治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生产基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣

传□20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容 by 村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理顺两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇二

我县充分发挥农村基层组织对农村发展“火车头”式的带动作用，重点在××镇至××镇的百里新村范围内，开展了以“两规范”、“四培养”等活动为载体的基层党组织助推新农村建设系列活动，发挥基层组织作用。如今，“百里新村”示范带沿线的村农民人均纯收入高达8500元，5个村甚至超过万元，成为该县强化基层党组织建设、服务农村经济发展的典型范例。

在开展优化基层党组织设置工作中，该县按照四个“有利于”的原则，即有利于党员教育管理、有利于党员开展活动、有利于党员发挥作用和有利于促进经济社会和谐发展的原则，从各个村(居)委的实际情况出发，对各村级党组织规划为四种类型：一是按照“功能型”组建形式，在非公企业中建立党组织；二是按照“地域型”组建形式，引导先进的经济实体设立党支部；三是按照“联合型”“地域型”组建形式，建立“联合型”党支部；四是在农民专业合作经济组织中成立党组织。优化后的各村级党组织更有利于落实党员知情权、参与权、选择权和监督权，从而进一步加强了基层党组织的战斗堡垒作用。

该县抓住“三道关口”，加强和改进村m级领导班子建设，不断提高村干部带头致富和带领群众致富的能力。首先是进班网子严把选举关。在换届选举中严格选举程序，做到法定

程序不变通，规定的步骤不减少，从制度上保证换届选举工作的顺利进行。其次是在班子严把培训关。充分利用县委党校、乡镇党校、农村党员现代远程教育网络、农村党员中心户及各类专门培训加强对村级领导班子的培训。例如今年4月28日，该县召开了“百里新村”支书、主任专题培训班，授课专家为村支书、主任深入细致分析了“百里新村示范带”的产业优势和现状、产业结构调整存在的问题，并对示范带今后产业调整的方向和思路进行了讲解和指导，还组织与会人员到桂平等地参观学习新农村建设的先进经验。再次是做事情严把监督关，建立村民议事制度，成立了村级监督委员会和村级财务审查小组，加强了村“两委”干部特别是支书和主任的监督，坚持党务、政务及财务公开。通过对村级领导班子的规范化管理，极大地提高了村干部的威信和班子的凝聚力。村干部及时组织带领富裕起来的农民抓村里道路硬化、村容美化、水利和文化设施等方面建设，新农村建设步伐得到快速推进。

通过评选活动激励村干部和党员不断解放思想，争先创优，争当发展经济的先锋、服务群众的先锋；争取建立“领导班子好、党员干部队伍好、工作制度好、小康建设业绩好、群众反映好”五好先锋，努力发展经济，不断带领广大群众提高群众的生活水平。

为促进村委干部和党员的整体素质和适应市场经济的能力，努力推进“四培养”工程，即把农村致富能人培养成党员；把农民党员培养成农村致富带头人；把农村党员致富能人培养成村干部，把优秀村干部培养成优秀村党支部书记。努力深化“党支部+合作社+经纪人”经营模式，全面建设“一村一品”工程。“百里新村”示范带沿线是我县金橘的主产区，金橘种植面积超过7万亩，年产量近6万吨。近年来，该县经过致富能手、党员、致富带头人及村组干部的努力下，金橘不但远销全国各地，而且价格在原来每公斤2~3元的基础上涨到了7~8元，最好的时候到达十几元，甚至二十多元，极大地增加了农民的收入。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇三

认真学习，强化水利宣传；进一步传承和弘扬“忠诚、干净、担当，科学、求实、创新”的新时代水利精神；服从领导的工作安排，办事认真负责；能够顾全大局，团结协作，在各方面严格要求自己。

本人严格遵守单位的各项规章制度，不迟到、不早退、有事请假。在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导和同事之间的关系。

1、水利工作。按年初目标任务，完成了全镇三座自来水厂、2处集中式供水点、五座小二型水库、365口山坪塘、203口水池等水利设施的有效管护；完成了显周水厂维修养护工作；完成了小二型水库维修养护工作；完成了全镇农村饮水现状入户调查工作；协助完成了以黄饮水库为项目业主的白石河流域花桥镇龙坪村段河堤整治工作。

2、防汛抗旱工作。高度重视防洪度汛工作，结合本镇实际制定了相应的防汛应急方案与措施，对全镇病险山坪塘和水库实行跟踪预防，克服麻痹思想，未雨绸缪，防患于未然，确保了人民群众的生命财产安全。在确保防汛安全的前提下，特别注意工程蓄水抗旱，充分利用现有手段及措施，结合本地实情，对各类水库和山坪塘制定了科学的运行水位，随时跟踪蓄水量，因库（坪）制宜，科学调度，做到了水利工程防洪保安全和抗旱蓄水两不误。一是加强防汛值班，及时向各村（居）委通报雨情、水情，好预防工作，确保人民群众生命财产安全。二是做好防洪度汛宣传工作。在全镇制作、安装宣传标语、宣传车流动宣传，做到家喻户晓，人人皆知。

3、水资源保护工作。建立健全饮用水水源保护区制度，保护好饮用水源，在东岩水厂取水源余家沟河、显周水厂取水源响水滩河安装了饮用水源标识牌、水源保护范围牌、并在水源地安装了界桩、围栏、监控等设施。完善了水源在污染

突发事件应急预案，提高了应付各种突发性污染事件的处理能力。通过开展污水乱排、岸线乱占、河道乱建“三乱”整治，完成花桥污水处理厂技改工程；完成了显周污水处理厂建设项目，有效治理了污水直排，全年大沙河水质达标。并对显周片区水厂和东岩村自来水厂两个村级水厂按规定征收了水资源管理费。

4、安全管理工作。认真开展安全生产隐患排查治理活动，结合本镇实际，制定了切实可行的工作方案，明确责任，主要对水利施工、水库运行、农村水电，农村人饮，供水等加强督促、检查和指导，加大安全投入和事故多发领域安全生产专项整治力度，全年在分管领导带领下，联合了镇安监办对全镇水利在建工程、小（二）型水库、自来水厂进行督查达103人次，并利用各种宣传手段大力宣传隐患排查治理和安全生产工作的重要性。确保了今年水利安全生产各项措施的落实，全年无一起事故。

5、河长制工作。一是加强河长制工作宣传。运用各种形式全方位，多角度宣传，让群众了解河长制工作的意义和要求，建立全民监督机制，设立举报监督电话；二是多举措提升河流环境。通过开展“清河一号”和“清四乱”等专项行动的方式强化河面保洁，努力提升污水“三率”；三是对破损的河长公示牌及河长人员的变动对公示内容及时进行了变更；四是建立长效机制。利用公益性岗位，结合自身实际，设置公益性岗位统筹做好河流保洁等工作，建立起河道保洁队伍。

按时完成了县河长办交办的各项工作和各种上报表格数据；完成了花桥镇河长制工作的材料收集并汇总装订成册。

6、其它工作。完成了中心和镇党委政府交办的各项工作。

继续加大管护好全镇的水利设施的安全运行并发挥最大的效益；继续持续开展好河长制各项工作；拟完成我镇石鼓村饮用水管网整改工作；拟完成中心和镇党委政府交办的其他各项中

心工作。

一年来，虽然取得了一定的成绩，但也存在诸多不足。我一定在今后的工作中，扬长避短，努力把做好。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇四

俗话说站在巨人的肩膀上能让你站得更高看得更远，工作总结就是工作中的一个巨人，在工作中，你只有及时做好了工作总结，你才能更加完整的掌控之前的知识并加以有效的利用，从而能将目光放的更远。下面是本站小编给大家分享的有关工作总结的信息，仅供参考。欢迎关注更多相关信息

[/gongzuozongjie](#)

2008年，湖滨区基层党建工作的总体思路是：以学习贯彻十七大精神和新《党章》要求，认真落实科学发展观，创新发展基层党建工作为主线，在基层党建工作创新、亮点彰显和作用发挥三个方面实现新的突破，着力实施基层党建“素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障”六项工程，全面提升我区基层党建工作整体水平，为促进全区经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

一、把握一条主线

2008年，要把学习好、宣传好、落实好党的十七大精神和新《党章》要求作为基层党建工作的首要任务，把十七大有关基层党建工作的新要求、新提法落实到基层党建工作的方方面面，以改革创新精神推进党的建设新的伟大工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，在党员学习、教育、管理、监督、联系群众和党内民主参与等方面努力进行探索，不断推进让党员经常受教育、永葆先进性长效机制建设，全面提升基层党建工作的整体水平。

二、实现“三个突破”

2008年，全区基层党组织要以学习贯彻十七大精神，认真落实科学发展观为契机和动力，在基层党建工作方面实现“三个突破”，一是按照十七大精神的新要求，创新思路，创新载体，创新机制，在各项重点工作创新发展上有新的突破，取得一批理论和实践方面的创新成果；二是结合推进工作的新需要，培植亮点、发掘亮点、宣传亮点，以点带面，推动整体工作上台阶，在彰显基层党建工作亮点上有新的突破；三是把握经济社会发展的新形势，围绕上级和区委中心工作，围绕基层实际和特点谋划开展工作，在发挥基层党建工作服务保障作用上有新的突破。

三、实施“六项工程”

2008年，要把实施素质提升、创新发展、精品示范、基础强化、信息畅通、服务保障“六项工程”作为湖滨区基层党建工作的总载体，统揽全局，理清思路，明确目标，强化责任，细化分解，逐项落实，培养典型，示范带动，督查通报，推进工作，不断推出新亮点，掀起新高潮，取得新突破，展示新形象。

(一)着力实施“素质提升工程”

1、不断强化党员教育培训工作。重点是抓好一项(党员学习日活动)制度的落实，办好两个班(农村党务骨干培训班和城区及非公有制企业党务骨干培训班)，建好三个培训基地(依托党员科技示范基地、依托骨干企业、依托现代远程教育培训网络，建好党员干部政策理论培训基地、实践技能培训基地和现代远程教育信息基地)，提升四项素质(提升党员干部的思想政治素质、政策理论素质、文化科技素质和业务带头素质)。

2、扎实推进农村党员干部现代远程教育工作。一是在全区53

个接收站点开展“五比五看”活动，即，比学，看哪个站点管理员业务本领强；比用，看哪个站点点击率高；比护，看哪个站点设备维护好；比效，看哪个站点发挥作用大；比评，看哪个站点党员群众反映好，充分发挥远程教育在发展农村经济、教育凝聚党员群众和促进农村和谐中的作用。二是成立“教学资源开发领导协调小组”，成立由区直涉农部门组成的领导协调小组，进一步加大农业科技和实用技术方面的课件开发和教学资源利用力度。三是举办全区“现代远程教育知识技能竞赛”活动，进一步提高全区管理员队伍的业务水平。

(二)着力实施“创新发展工程”

1、认真开展党建工作“创新发展年”活动。每一个基层党组织都要结合自身实际，从工作方法、措施中选取一个创新点进行创新实践，最终形成有价值的创新成果。年初要立项，年中要检查，年终要考核评比。每个党工委年终有推广价值的创新成果率要达到30%。

2、进一步深化农村党建“双推双创”活动。在全区农村党组织和党员干部中大力开展为“一村一品”发展作奉献竞赛活动。50%以上的村党支部要培植和形成主导产业，实现“一村一品”发展目标，村集体经济收入比上年要有明显提高，村民人均纯收入比上年要有明显增长。继续深化“双推双创”活动，80%以上的村级党组织要达到区“五好”标准，每个乡、街道至少有一个以上村级党组织达到省级“五好”标准和市级“五好”标准，“双强”村支书比例达80%以上，“双强”村干部比例达70%以上，“双强”党员比例达60%以上；按10%的比例倒排确定整顿对象，扎实开展软弱涣散党组织整顿。创建和谐村，群众对社会治安满意率达95%以上，群众对党组织和党员满意度达90%以上。

3、大力开展争创“全省社区党建先进区”活动。要强力推进社区党建“三级四方共建”和“三建一创”活动，上半年，

采取“三推一选”方式(社区党员推荐、社区居民推荐、社区内单位和企业商户推荐、党员大会选举)，组织开展社区党支部集中换届选举工作。推进社区党务干部年轻化、党建硬件标准化、党建制度规范化、党建载体多样化、党员服务系统化建设。发挥在职党员“五个一”作用(申领一个岗位、奉献一份爱心、出一个主意、结一个对子、办一件实事)，吸收企业业主、单位领导参与党建工作，形成社区党建合力，努力争创“全省社区党建先进区”。

4、创新深化城市分行业创“五好”活动。在机关、学校党组织中扎实开展“学习型、创新型、和谐型、效能型、服务型”机关党组织创建活动，努力争创省、市“五好”党组织。年初制定方案，明确“五型”目标，拿出具体措施，扎实开展工作。“七一”前夕，召开经验交流会，向市委、省委推荐一批“五好”机关党组织。

5、切实加强非公有制企业党建工作。在全区所有非公有制经济党组织中继续开展以有党的组织、有党的阵地、有党的活动，有党的作用、有党的形象；保证企业健康发展，保护职工的合法权益为主要内容的“五有两保”载体活动，在不断扩大覆盖面的基础上规范强化非公有制企业党建工作的开展。

6、积极探索党组织设置方式。各党(工)委要采取措施，创新党组织设置方式，至少选出1个试点，积极探索把党组织建在农村经济合作组织、农民专业协会、农副产品批发市场上，建在社区楼院、居民从事商业组织上，建在新成立的非公有制经济组织、新的社会阶层、新的经济组织上，不断扩大党的覆盖面。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇五

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二) 脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费

健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任

务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

基层资料收集工作总结 农村基层工作总结篇六

加大了基层组织建设，特别是注重基层组织社会管理创新的硬件系统建设，如：综合服务站，会议室，图书室，调解室。软硬件设施基本上达到了规范化、标准化，各社区全部配齐配强了村“两委会”班子，形成了“网络化全覆盖”的社区管理模式。

大力推进规范化建设，把一切可以公开的办事程序全部向群众公开，积极为广大人民群众提供公开、公平、公正的“阳光”环境。将我镇计生、民政等法律法规、规章、规范性文件、政策性文件、行政许可事项及依据及行政许可办理规定等向群众公开。进一步简化程序，提高办事效率，做到“急事急办，特事特办”，千方百计为村民提供优质高效的服务。

2、维护社会稳定和谐。加大重大节假日值班及巡逻，认真开展矛盾纠纷排查工作，将排查出的矛盾纠纷进行分类化解，如村上不能化解的上报镇群工办解决。同时开展反邪教宣传，与村民家庭签订拒绝邪教承诺书，严厉打击邪教组织及人员，缩小邪教活动空间，维护社会稳定。

和安全意识，在全村形成党员干部遵纪守法、严于律己风尚。努力提高全体党员干部的政治思想素质和法制观念，增强遵纪守法的自觉性，严防违法违纪行为发生。充分利用党委政府政治理论学习的机会，认真组织党员干部开展相关的法律法规和政治理论学习，通过集中培训、自学、知识竞赛、讨论等形式，党员干部的法制水平得到较大提高。

二是要加强社会管理创新的基础性工作。严格执行情况报告、

信息反馈等制度，完善各类工作台账，积极开展调查研究和综合治理宣传工作，总结交流工作经验，积极完成上级安排我村的社会管理创新工作。

建立了相应的台账资料，完善值班制度、管理制度、安全制度，开展安全意识教育。完善值班制度，节假日期间有人值班，有带班领导，确保信息畅通，治安安全状况良好；加强内部管理，有效预防重大事故的发生；加强防火防盗安全措施，更换、灌装过期灭火器，提高防火防盗意识，确保公共财物安全，今年春节、五一节等节假日期间对全村及村范围内企业进行了安全生产检查，并对检查情况进行了通报，及时落实整改措施，积极推进平安创建工作。