

# 政协培训工作总结报告 培训工作总结(实用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇一

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，让我们抽出时间写写总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编精心整理的培训工作总结，仅供参考，欢迎大家阅读。

培训期间，本人遵守班级的管理纪律，做到不迟到、不早退、不无故旷课的要求。

在思想上，有很强的学习欲望、上进心和责任心，有通过学习提高自身素质回乡做好“领头雁”的愿望，有进行批评与自我批评的勇气。

在学习上，能够严格要求自己认真听讲、思考与记笔记，能及时完成老师布置的作业，能每天进行自觉的学习反思，能利用一切机会主动向老师求教，能要求自己做到了理论与实际相结合，能争取更多的`课余时间泡在图文信息中心博览群书，能收集各种自认为有利于以后工作的各种资料，希望通过努力提高自己的科学文化素养。

在工作上，认真负责，有较好的组织能力，在担任科学班班长期间，工作塌实，任劳任怨，责任心强，多次协助班主任

完成各种班级工作。

在生活上，过的充实而有条理，具有良好的生活习惯、严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方、诚实守信、乐于助人，能与同学们和睦相处。

不足之处就是人际交往能力较差，除了工作，平时与同学们的交往很少。一起学习了两个月，依然有些同学不是很熟悉，有些人的外貌与姓名还会对不上号。

在今后的工作与学习生活中，我一定会不断的去完善自己，会针对发现的问题有的放矢，会去多多锤炼自己，会去逐步提高自己的教育教学理论水平、课堂教学水平、学校管理能力和人际交往能力，争取使自己成为一名优秀的人民教师，一位名副其实的“领头雁”人员。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇二

根据公司实际需要，各部门区队将煤矿事故案例、企业文化、

各部门专业知识等知识进行了学习，共培训745人。在考核中85

分以上的占89%。通过对各部室、区队培训评估表的搜集，汇总得分90.9分属于非常有效。

在培训中职工集中反映的问题：

1、培训中培训材料较少，讲课形式单调，主要是讲授式。

2、授课讲师授课过于死板，缺乏易于理解性。

1. 本次培训采取的方式还是根据部门内部需要自行设定培训内容，内容虽是各部室、区队所需培训内容，但是与全年培

训计划未完全切合，从培训全局来看存在混乱。

2. 各部室、区队培训负责人对培训工作的重要性仍存在错误的观念，缺乏理性的认识。
3. 专职教师少，培训专业划分不够细化，培训教师有待增加。
4. 生产任务较紧，组织培训与生产有时会有冲突，这对培训质量有一定影响，需进一步统筹合理安排时间。
5. 由于我矿职工文化素质普遍较低，许多知识不能很好衔接。

在本次培训中选择根据本部门实际情况进行培训，通过煤矿事故案例、企业文化、各部门专业知识等进行培训，增强员工的应

急突发事件能力。

下期培训需要改进的地方主要有以下几点：

- 1、形成完整公司整体的计划和培训主题，规范培训工作。
- 2、对培训教师进行严格考核，一旦发现应付培训的将进行严厉处罚。
- 3、公司确定了当月培训内容后各部门培训负责人应及时将培训资料打印下发给员工。
- 4、培训过程中做好培训笔记，月底严格考核。
- 5、严格课堂、考场纪律，让学员对培训有新的认识。
- 6、加强部门负责人的学习，使其重视员工培训工作。

7、训教培师不定期到生产一线进行隐患调研活动，分析各种灾害活动情况，收集我矿实际生产一手资料，从其产生根源切入，提出整改意见措施。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇三

为期十天的省行培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听前辈教导的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将浩浩荡荡的奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

如果有人问我，培训期间给你留下印象最深刻的是什么？我想说，是榜样的力量。每一位为我们授课的省行领导，他们的做人准则、工作经历和体会都深深的感染着我们，他们博学多才，他们经历丰富，他们谦逊有礼，他们勤勤恳恳，兢兢业业，甚至连培训班每天与我们朝夕相处的老师，他们无微不至的关怀和服务精神，都令人为之动容。感谢培训班的老师为我们真诚而温馨的付出，感谢省行提供的培训机会，带给我们全新的精神洗礼。

如果有人问我，培训期间你最大的收获是什么？我想说，是实现了由菁菁校园的学生走向职业人的心态转变。在这里，我们了解了中国xx银行的发展历程、基本概况、业务模块、风险管理、公文规范、服务礼仪、薪酬管理体系，人才培养和晋升制度。通过系统的学习，学员们明确了自己的职业发展方向，规划人生蓝图，踌躇满志。

“违规就是风险，安全就是效益，合规创造价值……”，依法合规的观念已经深入人心，银行业是个高风险的行业，在金融创新浪潮的推动下，金融业逐渐发展成为主要提供风险转移策略的银行，从某种意义上讲，商业银行就是“经营风险”的金融机构，以“经营风险”为其盈利的根本手段，健全的风险管理体系能够为商业银行创造附加价值，在市场上

获取盈利机会的风险承担能力，是现代商业银行核心竞争力之所在，风险存在于商业银行的每一个业务环节，全面的风险管理体现为每一个员工的习惯行为，因此，作为一名银行从业人员，我们应该时刻具有风险管理的意识和自觉性，主动预防工作中可能潜在的风险因素，同时，注意保护自己。

“欢迎加入x行大家庭！”这句温馨的话语不断地在每一位前辈的发言中得以重复，确实如此，培训期间，培训班通过组织各种文体活动，增进学员之间的沟通交流，其乐融融。

每天的行程都安排得很充实，上课学习，体育比赛，演讲比赛，文艺汇演排练等丰富多彩的活动，为新学员提供了一个展现自我，融入x行大家庭的舞台。特别是文艺汇演的排练，加深了学员们彼此的了解，我们肆意的挥洒青春的汗水，绽放最炫丽的青春，在文艺汇演这个活跃的大舞台上，充分地展现x行新一代员工的亮丽风采！

中国xx银行在成功上市之后，以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，努力把xx银行建设成一家面向“三农”、城乡联动、融入国际、综合经营、致力为最广大客户提供优质金融服务的现代化全能型银行。我们作为x行的新员工，本着爱岗敬业，勤勉尽职，依法合规的职业心态，踏上征途，追求卓越，共创辉煌！

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇四

我校领导高度重视教师培训工作，长期坚持以教师的成长和发展作为教师教育的根本出发点和落脚点。首先在时间上和经费上予以保障和支持，为教师学习提供便利，创造平台。

我校今年主要开展以校本培训为基础的多种培训，鼓励教师参加继续教育、学术交流、学历提高、读书自学等多种培训。

## 1、加强班主任培训。

良好的教学秩序与良好的学风与班主任的努力分不开，建设一支过硬的班主任队伍是学校的一个工作重点，因此我校高度重视班主任培训工作，开展了班主任工作交流，提高了部分班主任的管理水平。

## 2、组织实施教师师德全员培训。

通过培训，提高了全体教师思想政治素质和职业道德水准，做到依法办学，依法治教，杜绝了违规的教育行为。

## 3、加强新课程理念的学习。

## 4、加强计算机应用培训。

教师实现了“四会”：会文字处理，会制作简单的课件，会上网查阅、下载资料，会收、发电子邮件。同时教师能在课堂教学中会运用信息技术和网络资源。目前我校教师基本能不同程度地利用计算机进行辅助教学，提高了将信息技术与课程整合的能力。

## 5、督促教师参加继续教育培训，基本上完成了本轮的继续教育要求。

## 6、加强体、卫、艺教师的培训工作。多次派出教师参加培训。

总之，一年来，我校的教师培训工作取得了较好的效果，我们坚持培训与教研，通过培训，教师的教研能力提高了，教学理念加强了，教学方式有了转变，提高了课堂教学效率，今后我们将把这一工作更好的开展下去，为建设一支良好的教师队伍而努力。

# 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇五

1、以持续改进和完善公司职工培训管理体系为目标，修订培训考核办法，进一步优化管理流程，保证和提高培训效益。20xx年是子集团制度建设承上启下的重要一年，员工教育培训工作在子集团员工教育培训管理办法的要求下积极开展，并逐步完善，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保培训真正取得实实在在的效果。同时，为了进一步完善培训考核制度，出台相应学分达标考核规定，针对不同类人员划定相应培训达标分数线，对培训学分、授课课时等都做出明确要求，并将此项因素列入全年绩效考核之中。

8013课时、17630人次；选派参加外部专业培训机构培训570人次，完成年度外训计划113%。

1、秉承“把学者专家请进来，积极开展业务培训”的精神，开展了“精益生产系列培训”、“新员工入职培训”、“保密安全教育”、“安全教育培训”、“专家系列讲座”等多种内部培训。

2、用学结合，促进新员工锻炼成长。邀请总部、雷达部各业务部门一把手从子集团企业文化、保密制度、安全生产、岗位职责、员工权益及工资福利状况等内容对新员工进行集中培训。同时，在新员工入职培训项目中创新性地将岗位认知融入培训过程，让新员工更快、更好的融入实际工作之中，在真实的工作场景和真刀真枪的实践中培养职业素养和技能，进一步快速提高新员工业务理论水平和实际操作能力。

3、彰显特色，专题培训营造组织学习氛围。定期举办“员工系列”专题讲座。先后邀请到陕西广播电视台《长安夜话》

主持人力闻等专家讲授压力管理、家庭生活等内容，提高员工在身心健康、个人素养等方面的认知，增强员工自我调适的意识和能力，使员工身心健康、工作高效。

4、因材施教，拓宽中高层管理人才视野。采取“走出去”的形式，打破“闭门研究”的状态，选派优秀管理人员外出实地交流学习，拓宽中高层管理人员的视野，强化管理人员系统规划和决策能力、领导管理能力、市场拓展与创新能力、防范化解风险能力。

5、成果分享，扩大培训效果的覆盖面。今年人力资源部进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立完善外出培训备案登记制，并在总结以往培训经验的基础上，优化培训管理流程，鼓励员工积极参加社会组织机构主办的各类专业业务素质培训，并要求参训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高。

1. 搭建“创新改善”的平台。人力资源部精心组织、充分动员，广大科

技人员、管理人员积极响应，立足实际，解放思想，激情参与，大胆创新，踊跃申报，营造了“人人都可创新，创新就在身边”的创新氛围。共征集到产品创意设计、工艺创新、技能创新和管理创新项目178项，充分体现了广大科技人员、管理人员的创新激情和聪明才智。

2. 搭建“岗位练兵”的平台。一是坚持竞赛选拔与岗位练兵相结合，以职业技能竞赛为契机，发挥技能竞赛的引导作用，积极引导参赛工种涉及人员进行有特色的技术比武活动，扩大参赛人员覆盖面，层层选拔，以练保赛，以赛促练，既选拔了参赛选手，又带动了全员岗位练兵活动的深入开展，掀起群众性岗位练兵的热潮。二是坚持竞赛内容与生产实际相结合，在制定竞赛规则和竞赛技术文件时，既参照国家职业标准的要求，又立足于行业和企业生产实际，将生产实践

中应知、应会的知识和技能作为试题的主要内容，使参赛选手的赛前培训与生产实际紧密相联，发挥技能竞赛对生产的促进作用。

3. 搭建“全员培训”的平台。人力资源部积极发挥大赛的引领和示范作用，结合生产科研，强化培训学习，通过集中培训，互动培训、专题培训、现场观摩，进一步提升了员工的业务素质、业务能力，形成了“八小时内忙工作、八小时外忙学习、周六周日忙比武”的生动局面，做到了“两手抓、两不误、两促进、两提高”。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇六

对于少儿教育这方面我是毫无经验的，到工作和职业甚至是梦想，从做一份工作到认真对待这份工作把它当作职业需要时间累积，再到梦想是个很漫长的过程，我需要做好每一步。既然选择了这个岗位，对英语就是要有份热衷的感情，要感兴趣并且先把自身专业性提升，再者教育是一项宏伟的工程，教学经验固然重要，在教学技能上还是要加强学习和努力的，只有让自己更专业才能让自己的教学更成熟，更成功，这是建立在不断学习努力累积的基础上的。

从实际情况分析，作为教师首先要从备好课入手，当然包括课程流程、教具制作等基本的备课内容，自己要养成良好的习惯才能通过自己去影响孩子让孩子也有良好的习惯甚至培养家长的习惯，让教师、孩子和家长构成一个链接紧密的整体。例如要细心关注到每一个孩子，特别是不太积极的孩子，然后要积极的和家长沟通反馈孩子的情况，让家长成为教师的帮手。

针对幼儿英语教学，要给予大量的听和说的练习，从自然的角度，刺激幼儿对语言的敏感，从而培养孩子对英语的兴趣与语感（当然与此同时教师更要对自身发音的加强和提高）；针对小学生英语学习，重要的事培养孩子的听说读写的良好

的学习习惯，教孩子方法让孩子自己从学习中总结出来，才更加深刻。

另外，安全隐患问题，作为教师时刻关注孩子学习情况的同时，还必须要注意孩子在校期间的安全，对每个孩子负起责任。这不仅仅表现在平时孩子上课期间所展现出来的性格和爱好等，以外还需要课间嬉闹娱乐时候发生的意外，要在第一时间做出正确的处理并告知家长，及时做好沟通，以免不愉快的事情发生。

关于教学这方面，对我受益良多的是上课的整个理念和连贯性，这里不是简单的走流程，而是要把教学分为教和运用的内容，要把脚的内容局部到整体的呈现，并用各种训练听、说、认读的小游戏贯穿的教学中，做到让孩子不仅仅听到而且说到认到用到，这是极为重要的。当然，教师在教学过程中的不断成熟需要反复，比如日常指令需要累积和练习，对孩子的熟悉理解等。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇七

经过公司各职能部门对全体员工的业务培训，期间学习了李强老师的《为自己工作》的电视讲座。通过这几天的学习，使我明白了很多以前所不熟知的问题，李强老师在讲到人为什么去工作，我想这个问题每个人都有自己理想的答案，为了家庭，为了事业为了体现自己的自身价值，太多太多的答案。但我们确忽视了一点，你为企业做了什么，我们往往站在自己的角度上强调企业客观、外在的不利因素，却忘记了你自已为企业做了什么，贡献了什么。首先我们必须做到摆正自己的位置，不要抱怨企业对自己的不公，要立足本职工作，竭尽全力为企业的强力发展出力发光用尽所能。通过这次学习做为项目办公室主任的我，对今后的工作有了更深一步的认识和理解。

该做什么、应该了解什么，怎么做、怎样能做好，只有这样

才能有能力和做好本职工作，才能把工作做的尽善尽美，才会叫领导放心的把工作交给自己。以前总是想到单位干好本职工作就行了，对得起自己这份工资就可以了，现在使我明白了在今后的工作中要锤炼自己，在生活上要团结同事。对任何事情都要有责任心，不能简单的为工作而工作，也不能为薪水而工作，做任何事情都得用心去做。李强老师讲：什么是优秀？优秀的人才，不就是比你多干一点，比你多发现一点，比你多钻研一点，比你多有心一点，比你计较一点，这些看似平常的“一点”，组成了优秀人才必备的素质。人的一生大部分时间在工作，可以说工作是人生的重要组成部分，所以说工作是要用自己生命去做的事。所以我们以消极的心态去面对工作不要埋怨没有人发现你的才能，只要你在工作中踏踏实实的干，心有责任感，无论小事大事都全力以赴的去工作，端正工作态度，当我们不那么好高骛远，用心做好工作，在不久的将来你会发现你既定的目标已经实现。

通过这次的培训，我会更好的珍惜自己的工作调节好自己的心态，诚实做人、努力做事，对待工作态度有了一个全新的认识，我会在以后的办公室管理中更好的工作，把自己的本职工作做好，叫公司领导满意，叫项目领导放心。

## 企业员工培训后感想与收获

### (一) 了解了集团的文化

通过半个多月的课程学习，了解了出版社的发展历史，企业文化。对传承文化，传播知识，传递幸福有了更进一步的认识。

### (二) 员工职业素养的生成

这一段的学习，无论是工作中的小习惯，工作技巧甚至是人生中的感悟，都是我人生中最重要的一课。一流企业优秀员工的应该是具有以下特点：1、以实用为导向的职业知识。知

识是前人经验的积累，它有空间时间上的局限性，知识之多，浩如烟海，人毕其终生而不能穷尽，只能以实用为导向，取其所需。2、以专业为导向的职业技能。没有专业就没有职业，专业技能是职业技能的保证。事情做得专业，工作才能做得职业。3、以价值为导向的职业观念。观念决定态度，态度决定行动，行动决定结果。在众多观念中，价值观念是核心，价值观念决定了评判标准，员工对企业的归属感道德取决于企业价值观的认同。4、以成果为导向的职业思维。生命注重过程，但工作要注重成果，生命的过程是由众多个结果连接而成，工作中没有好的结果，过程是没有多大意义的。以成果为导向的思维方式是一切工作思路的基础。5、以敬业为导向的职业态度。只有把工作当成事业来干，才能长久，才能卓越，对待工作不是一般努力就可以，而是虔诚，不是尽力而为，而应全力以赴，没有敬业的态度，就不会有优秀的业绩。

### (三) 团队合作意识的提高

在拓展训练中，无论是一开始的分组，设计队名、队旗、对歌还是后来的过河、背摔，以及高空断桥等，几乎所有的项目，每个成员都在积极的出谋划策，都在为完成一致的目标而努力。大家没有任何的隔阂而是相互帮助和协作。为什么在训练中大家都能如此的团结？因为大家的目标完全一致，才可以在团队的中突出了大家一致的目标。全身心地投入当然会大声说出的自己的想法，只有充分发挥每个人的智慧才能挖掘出团队最大的活力与竞争力。在这个过程中我们寻找到快乐，在感悟中得到升华。在整个拓展训练的过程中，我们都自始至终都在为自己的顺利过关而满足，为同伴成功而欢呼。所有的一切，是那么真切，是那么具有合力。即使在整个训练过程结束之后，大家都很累，可每个人都兴高采烈地议论着训练中的事情，都感到回味无穷。参加拓展训练使我们加深了了解，增进了友谊，强化了团队意识。两天的活动给大家带来了许多感悟和启示，留下了深刻的印象和回味无穷的记忆。

#### (四) 个人责任意识的提高

责任感的修炼是一个长期的过程，也是一个自我意识觉醒的过程。在工作中，我们要有一种凡事必做到最好的干劲，要有一种履职尽责的态度，坚持从一点一滴做起，把握每一个细节，才能使自己的工作卓有成效。工作就是责任，责任重于泰山。在工作中承担一份责任，坚守一种信念，成就一番事业，这是每个职业人的追求，“不因位卑而消沉，不以责小而松懈”。在工作的道路上，我们应该永远葆一份责任心，才能向着成功前进。

以上就是我在培训中的收获。通过培训，我提高了自己的业务能力，调整了自己的工作心态，基本完成了从学生到员工的角色转变。最后感谢领导们给我们安排了这么完美的一个培训，感谢同事们带给我的收获与感动！谢谢大家!!!

### 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇八

一、让自己更加了解涟钢，了解炼钢的工艺过程，了解涟钢的规模和组织结构。

想来自己真的就应感到惭愧，虽然在涟钢长大，却还真的不是很了解涟钢。对涟钢的建厂历史，产量，规模，所经历的种种，以至于钢铁的铸造过程，我都是一知半解。透过这次的培训学习，最后明白了涟钢老一辈工人既然是将\_年的年产5万吨的小钢铁厂发展到此刻的.450万吨(不含集团其他公司)的大型钢铁厂，历经50年不衰，而且还在蓬勃发展，并多次获得了不少全国性奖项。而且还明白了炼钢的工艺过程，明白了炼钢最开始是从焦化、烧结开始，经历了不少中心环节，克服不少困难，最后透过轧钢厂将我们需要的钢材制造出来。并明白了涟钢有着比较复杂的组织结构，让我们一时一下消化不了，但是我想这个在我们以后的工作中很快会清楚的，为了我们能更好在涟钢发展，我想我们也就应主动的去了解这些的。

二、了解了更多的生产安全、交通安全和消防安全的知识。

这次培训学习，花了很大一部分时间去学习生产安全、交通安全和消防安全的知识，因为安全是人们十分重视的东西，人们通常会把安全放在首位，也就是我们经常说的安全第一。

虽然平时我们也学习过一些安全方面的东西，并参加过消防演习等活动，但并没有这么系统的，并联系我们以后的工作岗位进行培训过。透过这次培训学习，了解了涟钢的诸多会发生不安全事故的因素，甚至有的到达了恐怖的程度，这次我们学习了该怎样去预防它，避免它，并杜绝它，让我们以后能好好的在工作岗位上保护自己。对于交通和消防方面，了解了很多交通方面和消防方面的知识，让我们以后能更好的远离危险。坚决将我国的安全生产方针—安全第一、预防为主、综合治理—贯彻到底。

三、学习了不少礼仪与修养

这次培训还专门安排了一个上午来给我们培训礼仪与修养的知识。在这次课上，我学到了就应如何发挥自己的情商，处理好与他人的关系。如何让自己以后的一言一行更加具有素质与修养。让自己在为人处事方面慢慢走向成熟与稳重。

四、最后培训中心还请来了公司的管理代表和工人代表

给我们做了精彩的谈话，告诉我们以后在涟钢就应怎样好好的去工作。主要是要靠自己的聪明才智，勤奋刻苦，细心严谨的态度，这样才能慢慢在工作中磨练自己，成长自己。

学习是可贵的，培训是精彩的。透过这次可贵而精彩的培训学习，我们向涟钢更进了一步。感叹与憧憬之余，我想我们只有靠自己的聪明与才智、努力与勤奋去建设好涟钢，为我们的涟钢更好的发展贡献自己微薄的力量。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇九

这的确是一次接力，却不是比赛，也不会有输家，在过去的日子里，这里一直生长着茁壮，这里也一直茁壮的生长着。

从去年(或者更早)到今天，从小学到初中，从初中到高中。盛夏酷暑，我们都一直在这里。

从来没有想过，研修会如此如火如荼，会这样争分夺秒，好像过了这一刻，生命就要轮回。

学习，并不总是有趣的，乏味、枯燥会不时来袭。

亲，你倦怠过么?你有过放弃的闪念么?

学习，是即时的，也是长期的，要不怎么会有“活到老，学到老”的说法，所以我们该坚持“终身学习”的观点。如此说当然不是否定这样“一波接一波，一浪高一浪”的集中学习。这就如同绘画的训练——速写，要想功夫深，这样片刻的练习是必须的，而且需要经常化。日积月累，眼中的力道，手上的功夫都将会日趋炉火纯青。

无论如何，我们都看得见你们、他们忙碌的身影，于研修平台上研读、讨论、耕耘播种，每日戴月披星，早出晚归。

学习需要忍耐，忍住一些诱惑，耐住一些清贫。

学习需要坚持，坚定一个方向，持续一种行动。

学习不是比赛，我们只需接续努力，把那些数据统计看做浮云吧。试着遗忘，把注意力集中在课程上，忘掉关注度后剩下的就只有研修的快乐了。

团队讯息：

今天下午15:00，课程团队召集第一次专家会议，综合研修总体情况，对接下来的研修做出部署。通过集体研讨，对作业做出有针对性调整，使作业更趋合理、更贴近教学实际，使研修真正地落到实处。

下午的团队会议，远程研修的老专家、尊敬的米海峰老师，来到课程团队看望大家，也参与到讨论中并给出指导性建议，并对课程团队的各项工作给出建设性意见，课程团队上下倍感鼓舞。

美术课程团队，未雨绸缪，研修前一直关注其他学段研修，并通过专家qq群保持联络，为做好研修全身心做着准备。孟老师购进新电脑、移动存储为顺利研修做好设施保障。卞老师在报道途中就已经着手开始工作，拟好团队工作计划，使得课程团队先期进入角色。

## 政协培训工作总结报告 培训工作总结篇十

1、加强理论学习。全体教职工要继续深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习贯彻党的十七大精神。要坚持每周二半日学习制度，要根据实际情况制定学习计划，并按时完成；要坚持和完善领导干部学习制度，每年要集中学习四次以上；要建立和完善学习园地，把好的典型、好的文章及时进行宣传，反映学习成果，交流学习经验，要通过集中培训；主题辅导、党课教育、知识竞赛、举办演讲会等多种形式活跃学习方式；要拓展教师的知识面，根据教师的工作需要，积极引导教师系统学习现代经济、科技、法律和社会管理知识，提高教职工的实际工作能力。

2、健全学习机制。要建立健全激励机制，要结合本部门实际情况制定学习规划和学习制度，并要持之以恒，长期坚持。要坚持做好学习记录，全体教职工要有学习笔记，学习笔记不少于1万字。党总支将定期检查每个党支部学习制度执行情况，并作为评选先进党支部主要依据之一。

3、加强机关精神文明建设。要深入开展精神文明创建活动，要有完整的创建工作制度，做到有领导机构，有长远规划，年度计划，工作措施，有经常性的活动和明显效果。领导班子对精神文明建设工作要专题研究2次以上，把精神文明建设工作与业务工作结合起来，与党建工作结合起来。要结合本部门的工作特点，开展各自的积极向上的活动，活动内容要丰富多彩、不拘一格。在机关中形成团结和谐、规范有序、充满活力的风气和氛围。

## 二、认真落实党建工作制度，进一步抓好基层党组织和党员队伍建设

1、抓好党建工作制度的`落实。要把建立和完善机关党建工作领导体制和工作机制作为抓好机关党建工作的重要内容，重点要落实领导干部党建责任制。

2、加强基层党组织和党员队伍建设。要加强对党员干部特别是具体做党务工作人员的教育培训、轮训工作。要结合本部门的实际需要，组织开展内容丰富生动、形式多样的党员培训和教育工作。还要注重抓好对入党积极分子的教育培养和考察工作。党支部要为每一个入党积极分子确定培养人，支部领导和培养人要及时对入党积极分子进行培养教育。今后发展党员，将严格按照规定要求，审查对入党积极分子的培养过程，凡是没有按要求办的，一律不能列为发展对象。

3、要严格组织生活。各党支部要坚持党内生活制度，认真开展好党内各项活动，活跃党的组织生活。一是坚持民主集中制，党支部班子民主生活会要每半年召开一次。二是坚持“三会一课”制度，保证党的组织活动正常化，党员大会要每季度召开一次，支部委员会每月召开一次，有党小组的，党小组生活会每月召开一次，可以请老党员和我校教师给全体党员上党课。三是要通过开展丰富多彩的党内活动，逐步培养党员参加组织生活的自觉性，增强党性原则意识。党内的各项活动都要有记录、有总结。四是要做好预备党员按期

讨论转正、归档工作。调入调出党员组织关系必须在有效期内办理。党费要按照党章规定，由组织委员负责收取，并按要求于每季度末上缴到秘书科。今年是建党八十七周年，党工委将在“七一”前夕召开表彰大会，对在各项活动中表现突出的先进党(总)支部、优秀党务工作者和优秀共产党员进行表彰，并通过各种媒体进行广泛宣传，我们要认真做好配合工作。

三、不断强化机关作风建设，进一步抓好党风廉政建设

四、加强对机关党建工作的检查

党总支要加大对各支部党的工作的督促、监察力度。今年将对各党支部工作进行两次检查，时间分别定于半年和年末。检查内容包括党建工作完成情况，基础设施建设，党组织活动开展情况，贯彻“十不准”规定情况等，并将对党员干部的学习笔记、各种会议记录进行调阅。