

# 最新社区两委换届总结报告(优秀8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 社区两委换届总结报告篇一

昨天，市委会议专门听取了关于今年村(社区)“两委”换届选举有关情况的汇报，通过了换届选举工作《实施方案》，并决定于今天专门召开会议，对全市村(社区)“两委”换届选举工作进行动员部署。这里，我重点讲讲村(社区)党组织选举问题，供大家参考。

### 一、关于选什么样的人

人选问题历来是换届的焦点。村(社区)党组织是党在村(社区)全部工作和战斗力的基础，是党在村(社区)各类组织的领导核心。村(社区)党组织战斗力强不强，工作搞得好不好，关键在班子。这次村(社区)党组织换届最重要的任务就是选优配强党组织班子。完成好这个任务，关键是要把那些守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀党员选进党组织班子，前提是要对党组织成员的人选确定一个高标准，以人选的高“门槛”确保选人的高质量。

具体选人的时候，必须始终将政治标准放在首位，按照德才兼备、以德为先的原则，把政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、热心为群众服务、群众公认等作为候选人资格条件的重要内容。特别要注意党员有以下九种情形之一的，在此次换届选举中不宜提名为村(社区)党组织班子成员候选人：一是近两年有赌博、偷盗、打架斗殴等行为受到法律法规处理的；二是参与、组织、策划群众闹事扰乱公共

秩序的;三是本人受到党纪政纪处分,处分期未届满的,或在教育实践活动中民主评议党员除因本人受到党纪政纪处分而评定为“差”的;四是热衷搞宗派活动,参加邪教组织的;五是曾因工作不力等原因被撤职或被勒令辞职的;六是长期不在本村居住,不能正常履职的;七是原则上年龄超过60周岁的;八是现任村党组织书记在分类管理中连续两年被评为三类或连续两年未发展党员的;九是本人违反计划生育未处理或20xx年11月后处理、本人直系亲属违反计划生育未处理或20xx年11月后处理的;十是因其他原因不适合担任村(社区)党组织班子成员的。各乡镇还可结合本地实际,根据以上原则制定村党组织班子成员候选人的具体资格条件,制定村(社区)“两委”成员候选人的具体条件,细化不宜提名的情形,树立鲜明的选人用人导向,从源头上保证村(社区)干部队伍的基本素质。各乡镇党委要加强对候选人资格条件的审查,对符合资格条件的候选人按照规定程序提交选举。不符合候选人资格条件的,按照有关规定,取消候选人资格。

## 二、关于人从哪里来

从平时掌握的情况来看,目前,我市村(社区)“两委”后备干部不足特别是党组织书记难选的问题还比较突出,需要广开进贤之路。为此,“两办”下发的《实施方案》要求,要在坚持人选基本条件的前提下,进一步拓宽选人渠道。

具体渠道概括起来主要是“六个一批”。一是从现任村(社区)干部中择优留任一批;二是从致富能手、专业合作组织负责人、复员退伍军人等人员中选拔一批;三是从外出务工经商人员中回引一批;四是从大学生村官、“村医”、“村教”等各类面向基层的服务人员中选用一批;五是从机关和企事业单位“退二线”或退休党员干部中挖掘一批;六是从机关和企事业单位在职党员干部中选派一批。

最近,有的同志问,一些村(社区)确实没有党组织书记合适人选,怎么办?“两办”《实施方案》中已明确,对一时找不

到党组织书记合适人选的村(社区)，还可以采取以强带弱的方式，通过邻近强村(社区)优秀党组织书记兼任或邻近强村(社区)干部跨村(社区)任职，也可从机关党员干部中选派以及动员机关和企事业单位提前离岗或退休干部职工回村(社区)任职等办法，产生党组织书记。市委已明确，对市直单位科级干部(含非领导职务干部)及其他一般干部到村(社区)担任党组织书记、村(居)委会主任的，可保留公职、级别和工资(但领导职务不保留)。

### 三、关于结构怎么摆

近年来，市委高度重视村(社区)干部队伍建设特别是带头人队伍建设，村(社区)干部队伍的整体结构得到不断优化，但年龄偏大、学历偏低、能力偏弱的问题不同程度存在。

各乡镇要抓住村(社区)党组织换届的有利契机，采取切实有效措施，进一步优化班子结构。要按照精干、高效的原则，严格执行相关政策规定，合理确定村(社区)党组织成员的职数，一般党支部为3—5人，党总支部为5—7人。在尊重党员群众意愿的前提下，提倡村(社区)党组织书记和村(居)民委员会主任“一肩挑”，村(社区)党组织成员和村(居)民委员会成员“交叉任职”。对“一肩挑”、“交叉任职”不搞“一刀切”。鼓励有条件的村(社区)，配备专职副书记，专门负责党建工作。

要重视选拔年轻干部，加大优秀青年、大学生村官的选拔使用力度，换届时重点选拔一批进村(社区)党组织班子。目前，我市在岗大学生村官已经达到了101人，为进一步优化“两委”班子结构提供了有利条件。各乡镇要充分挖掘这一人才资源，积极引导大学生村官参加村“两委”班子换届选举，切实把符合条件的大学生村官选进村“两委”班子，特别是担任村党组织书记、村委会主任。提倡有合适的党员大学生村官的村，配备大学生村官担任党组织专职副书记，并推荐担任团支部书记，不占班子职数。同时，鼓励服务期满、考

核合格的大学生村官到社区工作，把他们选进社区党组织班子。通过此次换届，力争在坚持标准、保证质量的前提下，大学生村官担任村(社区)“两委”干部的人数有较大突破。

#### 四、关于选举怎么搞

“两办”《实施方案》要求，村(社区)党组织选举要全面推行“两推一选”，即在乡(镇)党委的领导和指导下，根据党员和群众推荐、乡(镇)党委推荐的情况，由村党组织研究提出候选人预备人选，报乡(镇)党委批准，再举行党员大会选举产生新一届村党组织委员会成员。

各乡镇党委要加强对村(社区)党组织选举工作的领导，牢牢把握选举工作的领导权和主动权，严格按照《村党组织换届选举操作程序》(培训后下发至各乡镇)组织选举，切实做到坚持公平公正不动摇、履行程序不走样、遵循步骤不减少、执行规定不变通;指导换届工作的驻村(社区)工作组要全程指导选举工作。

在实行村(社区)党组织“两推一选”过程中，各地重点要把好三关。一要把好党员群众推荐关。在乡镇党委的领导下，由村(社区)党组织分别召开党员大会和村(居)民会议(代表会议)，组织对新一届党组织班子进行全额推荐，并根据推荐情况，按照新一届村(社区)党组织班子成员名额两倍的人数，研究提出候选人初步人选，报乡镇党委批准。二要把好组织考察和审查关。乡镇党委组织对候选人初步人选进行考察和审查，广泛听取党员群众的意见。根据推荐和考察情况，按照委员候选人预备人选比应选人数多1人的差额研究确定新一届村党组织班子成员候选人预备人选。其中，村党组织书记候选人预备人选的确定要与市委组织部沟通，名单上报市委组织部汇总并征求市纪委、市综治办、市信访局、市人口计生委的意见后，予以批复。三要把好党内选举关。在召开党员大会进行选举前，统一组织候选人采取竞职陈述、回答党员提问等形式，让党员更好地了解候选人。召开党员大会，

由党员以无记名投票、差额选举的方式进行民主选举，产生新一届党组织委员会。选举投票时，因故未出席会议的党员不能委托他人代为投票。选举人不能写票的，可由本人委托非候选人按选举人的意志代写。当选的新一届党组织书记要及时报市委组织部备案。

## 五、关于选后怎么办

这次村(社区)“两委”换届，按先村(社区)党组织、后村(居)民委员会的顺序进行。村(社区)党组织选举结束后，各乡镇要切实做好以下几项工作。

一要指导做好班子交接工作。要在党员大会闭幕后10天内，组织村党组织新老班子做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子及时进行分工，熟悉情况，开展工作。

二要指导村(社区)党组织加强对村(居)民委员会换届工作的领导。要确保将新一届村(社区)党组织书记依法推选为选举委员会主任，组织实施村(居)民委员会选举工作。要发挥村(社区)党组织的优势，在村(居)民委员会选举提名候选人、组织投票等关键环节，引导党员发挥先锋模范作用，带动群众正确行使民主权利。

三要指导推进书记、主任“一肩挑”和“两委”班子成员“交叉任职”。引导村(居)民将符合条件的党组织成员提名为村(居)民委员会委员人选。如果党组织书记被提名为村(居)民委员会委员人选，要辞去选举委员会主任职务，另行推选一名符合条件的骨干党员担任。

四要指导村(社区)党组织加强制度建设。乡镇党委要指导村(社区)党组织制定三年任期工作目标，完善和落实村(社区)党组织工作规程、党员议事会以及村(社区)党组织书记“四定两监督”、“双述双评”等制度。

五要指导村(社区)党组织加强各类组织配套建设。指导村(社区)党组织发挥领导核心作用，在新一届村(居)民委员会选举产生后，及时调整充实人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育等村(居)民委员会下属委员会，健全共青团、妇联等配套组织，加强村(居)民理事会建设，健全村务监督机构，探索建立社区监督委员会。

同志们，村(社区)党组织成功换届，是确保整个村(社区)“两委”换届顺利完成的前提，只有党组织班子选优配强了，党员群众有了主心骨，才能保证村(居)民委员会换届健康有序推进。大家要以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，高标准、高质量地按时完成好村(社区)党组织换届工作。

## 社区两委换届总结报告篇二

也有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层政权打下了坚实的组织和政治基础。

### 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标

语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《中华人民共和国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于认真做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依照“一法一规定”实施，街道指导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。

经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员;经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员,居民的积极参与,为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

——坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外,还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票的设计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题,都必须周全细致考虑,缺一不可,差了那一项都会对选举产生严重影响,甚至无法进行。

的领导下,严格按照区关于加强社区建设的精神,进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念,提升社区建设水平,完善居民自治,结合区情,着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

20xx年1月20日

## 社区两委换届总结报告篇三

1□xx镇基本情况□xx镇现有户籍人口11173户34490人;其中6个村委会有4531户17751人,6个社区6642户16739人。12个村、社区共有村民小组168个;其中村委会有村民小组106个,社区有居民小组62个。本届选举登记村民13067人,实际参选村民12863人;登记居民13454人,居民代表224人,实际参选211人。

2、选举情况□xx镇村、社区“两委”换届选举是按照先村、社区委员会换届后,再到村、社区党支部(或党总支部)换届的次序进行。村委会换届采用提名大会与选举大会合并进行的“二合一”方式进行选举;社区居委会采用由居民代表会议提



名大会与选举大会分开两次进行的选举方式;村、社区党总支部换届均采用由党员大会双直选差额选举方式,选举产生党(总)支部委员及党(总)支部正、副书记。顺利产生新一届村、社区“两委”班子的村、社区有10个,需进行另行选举的村委有2个。新一届村、社区“两委”班子成员,基本上实现了群众意愿和组织意图,达到预期效果。12个村、社区实现了支书、主任“一肩挑”,而且一次选举成功。同时,确保了每个村、社区委员会至少有一名以上女性当选为村、社区委员会成员,优化了村、社区“两委”班子的性别结构,使“两委”的交叉率达到97%。

1、加强领导。为了圆满完成村、社区“两委”换届选举工作,我镇党委、政府高度重视,成立了由镇党委书记任组长,党委副书记、镇长任副组长,其他班子成员及村(居)支书、主任任小组成员的xx镇村、社区“两委”换届选举工作领导小组,并下设办公室,专门成立了三个专职小组。挂村、社区镇班子成员及镇选举办人员具体指导各村、社区选举工作,同时,各村、社区还安排一名镇干部为本届选举工作的指导员,具体指导日常的选举工作,保证了村、社区“两委”换届选举工作稳步、有序、顺利完成。

2、加大宣传。为了营造村、社区换届选举工作良好的舆论氛围,通过悬挂横幅标语、发放宣传资料等多种形式,广泛宣传中华人民共和国村民委员会组织法、中华人民共和国城市居民委员会组织法等法律法规。增强村(居)干部及群众的民主法治观念。同时,充分利用村务公开栏、张贴公告等形式,对换届选举的方法步骤、选民资格、“两委”候选人资格条件、选举办法、操作程序等进行广泛宣传。做到家喻户晓,引导党员和群众正确行使民主权利,营造风清气正的换届工作舆论氛围。另外,通过致党员一封信,致选民一封信,广泛发动群众参与选举,切实提高党员群众参与换届选举工作的热情。

3、严格依照程序,做好选举规定动作。(1)做好财务审计。村

(居)财务问题是村(居)民特别关心的一个焦点问题。为此，镇政府组织有财务知识的人员作为审计人员，分成六组，二人为一组，对12个村(居)委的财务进行审计，并将审计结果及报告进行公示，由村(居)民监督村(居)帐目。(2)做好民主测评和民主考察工作。我镇政府按照选举实施方案的规定动作，认真组织人员，对上届村(居)“两委”班子成员从德、能、勤、绩、廉等方面进行考核评价。主要通过居住在本地的党员、群众、组长进行了解，考察上一届村、社区“两委”班子成员的情况。还通过驻村(居)镇干部、计生服务队、镇班子和全体村(居)民代表、党员等进行测评，最后镇党委、政府综合各方面的情况，确定新一届村、社区“两委”班子成员建议人选。

4、严格依照法规，灵活采用有效的选举方式。在选举工作过程中，镇选举办工作人员，不定期地对各村(居)进行监督，指导村(居)严格依法依规进行选举，做到法定程序不变通，规定步骤不减少。在合法的前提下，采用灵活有效的选举形式。例如，选举村、社区选举委员会时，采用村(居)民代表会议的形式进行；选举村、社区小组长及村、社区的村(居)民代表时，采用户代表会议的形式进行；选举村委会成员时，则采用“二合一”的选举方式进行；选举社区居委会成员时，则采用有居民代表会议提名大会与正式选举大会分两次会议选举的方式进行。通过这些方式大大减少了会议次数，节约了选举成本。

5、开好选举办及指导员工作会议。根据选举工作进度情况，开好选举办及指导员会议，每个阶段的总结会，都由指导员先汇报，碰到问题都一一在会上解决。

6、精心组织及部署、认真细致操作、保证选举质量。为了保证选举工作不出差错或少出差错，镇选举办人员有针对性地监督、指导各村(居)委的选举工作，做到责任落实到人，任务具体到每一天，对换届选举工作的每一个步骤，做到依法依规、先培训后操作选举□20xx年11月前完成村、社区两委班

子测评工作;20xx年12月12日召开选举工作动员会, 12月底前就完成了12个村(居)委审计工作;20xx年1月15日前, 12个村、社区选出新一届选举委员会成员;20xx年2月20日前选出组长168人, 村(居)民代表447人;20xx年3月15日前, 选出12个村(居)委共36个村(居)干部成员, 顺利完成换届选举任务。

在这次村(居)换届选举工作中, 我镇12个村(居)委中, 有12个实现了支书、主任“一肩挑”;并且在村(居)干部职数减少至3个成员的情况下, 确保每个村(居)委至少有一名以上女性成员当选, 优化了村、社区“两委”班子的性别结构。所有这些, 除得益于选前宣传到位, 以及做到选举委员会成员、选民名单、党支部(或党支部)候选人、村委成员建议名单、选举日、投票时间、投票地点、选举人员、选举结果等, 各个步骤始终都是公开、透明外;更是党委、政府高度重视精心组织和部署, 认真细致操作选举的结果。

(1)个别镇、村干部责任心不够强, 对选举有关法律、法规学得不够深、不够透, 具体的操作规程把握得不够准确, 致使选举小组长时, 个别小组出现重新选举现象。

(2)大部分村(居)委的经济条件差, 选举经费不足, 建议上级有关部门增拨换届选举工作经费。

## 社区两委换届总结报告篇四

### 一、指导思想

以党的\_、十六届四中、五中全会和市委、特区党委有关会议精神为指导, 坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则, 紧紧围绕建设“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村的历史任务和“三农”工作的实际需要, 按照基本稳定、优化结构、提高素质的要求, 充分发扬民主, 严格按照党内有关规定办事, 不断提高乡领导班子的学习能力、团结能力、决策能力和解决实际问题的能

力，把乡党委领导班子建设成为全心全意为人民服务，能够领导我乡顺利实现“十一五”规划，创造性地带领群众建设社会主义新农村，促进农村经济社会全面发展的坚强领导集体。

## 二、主要任务

乡党代会的主要任务是：进一步贯彻落实党的基本路线和各项方针政策；讨论我乡的党建工作和经济发展大计；听取并审议上届党委工作报告和纪委工作报告；选举产生新一届党委和纪委领导班子。

认真总结部署乡党委、纪委工作。实事求是地总结过去，肯定成绩，找出存在的差距，按照“十一五”规划确定的指导方针和主要目标，科学制定符合本乡实际的发展规划，激励广大党员群众同心协力，为实现全乡经济社会发展和全面加强党的建设的目标而努力奋斗。

进一步选好配强乡党委领导班子。一要提高班子整体素质。注重选拔政治上强、思想理论水平高、知识面宽、有基层工作经验、有开拓进取精神、能够驾驭复杂局面以及勤政廉洁、民主作风好、能团结同志、实际工作能力强、发展潜力大、群众公认的优秀干部。尤其要注重选配好党委正职。二要优化班子结构。注重选拔熟悉党务、农业、工业、经济管理、科技、政法等方面的人才。注重选拔优秀少数民族干部、妇女干部和年轻干部进入乡领导班子。

## 三、代表名额及分配原则、代表条件

### （一）代表名额及分配原则

党代会的代表名额，原则上按特区57名的指导名额进行分配，以党内统计年报数为依据，结合我乡实际，拟定代表分配方案。

代表名额一次性分配到各党支部。乡机关的代表名额，因涉及乡党委人选，可适当略多于农村党支部名额。

代表差额以多于代表候选人20%的比例确定。即代表差额人数至少为12人。

结合实际，确定一定数量的列席代表，总数不超过15名。

代表应由各级领导干部、离退休干部、各方面的专业技术人员和生产（工作）一线的先进模范人物构成，其中，妇女代表和少数民族代表应占一定的比例，50岁以下的代表不少于代表总数的50%。

## （二）代表条件

党代表应是党员中的优秀分子，具有先进性和广泛性。坚持马列主义、\_思想、\_理论和“三个代表”重要思想，坚持中国\_的领导，在社会主义现代化建设和各项改革中做出突出贡献；应具有坚定的共产主义理想信念，在大是大非面前旗帜鲜明，态度明朗，始终坚定地站在党的立场上不动摇；公道正派，清正廉洁，密切联系群众，自觉接受群众监督，受到群众拥护；组织纪律性强，能如实反映本单位党组织和党员意见，代表党员的意志，正确行使党员的民主权利，有一定的议政议事能力。

## 四、代表的选举及资格审查

（一）代表选举。代表的选举以党支部为选举单位。代表候选人由选举单位全体党员酝酿提名，根据多数人的意见确定，按候选人数多于应选人数20%的差额比例提交党员大会选举，选举采用无记名投票的方式进行。

（二）资格审查。由党委成立代表资格审查小组，负责对代表的产生程序和资格进行审查。代表的产生不符合规定程序

的，应责成原选举单位重新进行选举；代表不具备资格的，应责成原选举单位进行撤换。代表资格审查小组应向党员代表大会预备会议报告代表资格审查情况，经审查批准后的代表，获得正式资格。

## 五、委员会的选举

（一）乡党委由10名委员组成，其中，书记1人，副书记2人（1人兼任乡长）；乡纪委由5名委员组成，其中，书记1人。

（二）党委委员、纪委委员候选人按德才兼备和班子结构合理的原则提名。提名的委员候选人按差额提出，其差额数为应选人数的20%（党委委员候选人12名，纪委委员候选人6名）。

（三）党委委员、纪委委员由上届党委根据所辖多数党支部的意见提出候选人，报经特区党委审查同意后，提请大会主席团讨论通过，由大会主席团提交各代表组酝酿讨论，根据多数代表的意见确定候选人，提交党员代表大会进行选举。

选出的党委委员、纪委委员，报特区党委备案。

（四）党委书记、副书记、纪委书记候选人的产生，由上届党委提名，报特区党委审查同意后，分别在新选举产生的党委全会和纪委全会上进行等额选举。

选出的党委书记、副书记报特区党委审批；选出的纪委书记，经乡党委通过后，报特区党委审批。

## 六、选举的实施

（一）进行选举时，有选举权的到会人数超过应到会人数的80%，会议有效。

（二）召开党员代表大会进行选举时，由大会主席团主持，大会主席团成员由上届党委从代表中提名，经全体代表酝酿讨论，提交代表大会预备会议通过。

党委和纪委的第一次全委会选举书记、副书记，由大会主席团指定一名新当选的党委委员和纪委委员主持。

（三）选举前，大会主席团应将候选人的简历、工作实绩和主要优缺点向选举人作出实事求是的介绍，对选举人提出的询问应作出负责的答复。根据选举人的要求，可以组织候选人与选举人见面，由候选人作自我介绍，回答选举人提出的问题。

（四）乡党委根据上述原则，制定选举办法，经党员代表大会讨论通过后执行。

## 七、工作程序及时间安排

### （一）大会筹备阶段（7月18日—8月6日）

1、研究决定召开党员代表大会的有关事宜（7月21日）。乡党委按照《党章》和特区党委的要求，召开党委会议，专题研究确定召开党员代表大会的时间、议程、代表名额分配方案、代表选举产生办法，作出召开党员代表大会的决议。

2、向特区党委报送关于召开党员代表大会的请示（7月24日）。《请示》内容包括大会召开的时间、议程和指导思想；代表名额、构成比例、分配原则、选举产生办法；下届党委和纪委委员的名额、选举产生办法等。待特区党委批复后，再下发召开党员代表大会的通知。

3、做好党代表的选举和审批（8月1日）。指导各党支部按分配的代表名额、结构、条件，酝酿推荐代表候选人，填写好代表候选人预备人选登记表，指导各支部开好选举代表的党

员大会，认真审查各支部选举产生的代表并作出批复。将选出的代表造册登记。《代表花名册》和《代表登记表》各一式二份，一份留存，一份报特区组织部。

4、起草党委、纪委工作报告及会议所需的各种文件（7月31日）。报告既要全面总结上届党委、纪委的工作，又要提出下届党委、纪委奋斗目标和实现目标的具体措施。报告内容要广泛征求基层党组织意见，反复讨论修改，召开党委会议讨论同意后，再提交代表大会审查通过。

5、向特区党委呈报乡党委、纪委组成人员候选人预备人选的请示（8月5日前）。“两委”候选人预备人选按姓氏笔划为序排列，候选人预备人选名册的说明一般包括人选数量、年龄、文化结构，妇女和少数民族所占比例等情况。

6、制定选举办法（草案）（8月5日）。选举办法由上届党委制定。

7、提出大会主席团成员建议名单（8月5日）。根据会议的规模，乡党委提出大会主席团建议名单。建议名单一般应为党委组成人员、纪委负责人及各代表组负责人和其他有代表性的人员组成。大会主席团成员名单按姓氏笔划为序排列。

8、编制代表名册（8月5日）。代表选举结束，并经党委审批后应编制代表名册。代表名册的编制以代表组为序，要能反映代表的基本情况。

9、发出参加党员代表大会的通知（8月6日）。向党员代表发出开会的通知，要明确会议时间、地点、报到等事项，并要求代表安排好工作，按时出席大会。

## （二）召开大会预备会议（8月7日）

接到特区党委有关批复后，召开党员代表大会预备会议。预



备会议由上届党委主持，党委书记为主持人。

（三）正式召开党员代表大会（8月8日—9日）

（四）大会后续工作（8月16日—18日）

1、大会选举结束和党委、纪委第一次全体会议召开后，乡党委要将两项选举结果呈报特区党委批复、备案。

2、做好党员代表大会的总结，搞好文件、材料清理归档。

## 社区两委换届总结报告篇五

一是学习培训先行。组织党工委班子成员认真学习省委市委关于“两委”换届有关文件精神，真正把政策规定讲透彻、讲明白，确保方向“不跑偏”、政策“不走样”，切实让基层一线成为干部锻炼。以下是豆花问答网小编和大家分享的卫生院年终总结材料资料，提供参阅，欢迎你的阅读。

尊敬的x□

一、思想重视，主动作为，坚持“三个先行”

一是学习培训先行。组织党工委班子成员认真学习省委市委关于“两委”换届有关文件精神，真正把政策规定讲透彻、讲明白，确保方向“不跑偏”、政策“不走样”，切实让基层一线成为干部锻炼，成长成才的重要平台。同时采取以会代训的方式，组织党建办对相关法规进行学习，确保熟悉掌握换届的流程和操作办法。二是组织准备先行。结合党建工作例会，听取社区党组织书记关于加强“两委”班子建设汇报，突出解决实际问题，为开展“一社一策”指导奠定基础。比如，为解决x社区接收社会化移交的人员较多，党员数量突增、难以管理的问题，指导社区提前升级党委，为明年科学

化设置职数打好提前量。三是思想稳控先行。深入开展“分层谈话”活动，由我负责社区党组织书记和居委会主任，由党工委班子成员负责分包社区“两委”委员，由副书记负责新补充人员，逐一进行谈心，掌握个人思想情况，形成“上”“下”听从组织安排、“在位1分钟、干好60秒”的良好思想氛围。

## 二、深入摸底，研判形势，做到“三个清楚”

一是现状清楚。先后x次召开党工委班子成员会，全面分析当前社区“两委”班子情况。目前，现任“两委”干部仍存在年龄偏大、学历层次不高、专业化程度不够等问题。在制定“两委”班子换届预案时，我们重点把年轻化、学历高的人才用起来，把在疫情防控、文明城市创建中主动担当、积极作为的现任干部用起来，把群众公论好，想干事、能干事的后备干部用起来，以“两委”干部队伍高质量换届推进社区高质量发展。二是结构清楚。坚持“一高一低”原则，新一届社区“两委”人选预案中，初步物色社区“两委”干部x人，平均年龄由x岁降低至x岁，x岁以下的人数由x%提升至x%□大专以上学历的由x%提升至x%□除社区党组织书记交叉任职为居委会主任外，其他均为专职委员。社区党组织书记，平均年龄由x岁降低为x岁，x岁以下的x人，大专以上学历x人，“一肩挑”的比例为100%。三是民情清楚。街道党工委班子成员带头深入街道和部分社区开展调研，听取意见建议，了解掌握基本情况。同时，结合“连心群众”活动，听取“两代表一委员”、离退休干部、老党员等对现任社区班子的工作情况的评价，做到心中有数。

## 三、逐一排查，审核资格，严把“三个关口”

一是严把“排查关”，赢得换届主动权。坚持早安排、快行动，及早下发开展排查摸底通知，分门别类制定工作台账，带头深入基层开展调研。坚决扛起主体责任，由班子成员逐

社区进行排查摸底，全面摸清了影响换届选举的不利因素，并采取有针对性的办法措施制定了处置预案，确保每个村(社区)的选情走势都有较为清晰精准的预判，从而掌握换届工作主动权。二是严把“预审关”，实现队伍高质量。针对街道党工委物色的x名“两委”班子人选，全方位开展资格预审工作。主要由党建工作办公室牵头，纪工委办公室、社会治安综合治理中心、文化卫生健康服务中心、民政所通力配合，对本人有无涉黑涉恶问题、有无违纪违法问题、有无信访线索举报、有无违法国家政策等情况进行全面审核，切实维护新任“两委”班子队伍的干净纯洁稳固。同时，重点排查有无“隐形”的违法乱纪问题，听取身边同事和社区工作人员的评价，看个人群众基础是否过硬。经过初步联审，暂未发现问题。三是严把“考核关”，确保干部人选优。突出业绩导向，对社区“两委”班子及成员近三年来履职尽责情况开展全面考核。深入各社区通过述职测评、个别谈话、查阅资料等方式，详细了解社区“两委”班子工作能力、工作运行、取得成绩等方面情况。在综合评估后，明确本届社区“两委”班子成员是否作为下一届人选，确保人选质量。下一步□x将把“两委”换届工作摆上重要位置，进一步论证工作方案，加强党务干部业务培训，做好社区“两委”干部思想稳定工作，确保一旦启动、迅即展开，以未雨绸缪的工作状态做好“两委”换届准备工作。

尊敬的x□

一、思想重视，主动作为，坚持“三个先行”。一是学习培训先行。组织党工委班子成员认真学习省委市委关于“两委”换届有关文件精神，真正把政策规定讲透彻、讲明白，确保方向“不跑偏”、政策“不走样”，切实让基层一线成为干部锻炼，成长成才的重要平台。同时采取以会代训的方式，组织党建办对相关法规进行学习，确保熟悉掌握换届的流程和操作方法。二是组织准备先行。结合党建工作例会，听取村党组织书记关于加强“两委”班子建设汇报，突出解

决实际问题，为开展“一社一策”指导奠定基础。比如，为解决x村接收社会化移交的人员较多，党员数量突增、难以管理的问题，指导村提前升级党委，为明年科学化设置职数打好提前量。三是思想稳控先行。深入开展“分层谈话”活动，由我负责村党组织书记和居委会主任，由党工委班子成员负责分包村“两委”委员，由副书记负责新补充人员，逐一进行谈心，掌握个人思想情况，形成“上”“下”听从组织安排、“在位1分钟、干好60秒”的良好思想氛围。

二、深入摸底，研判形势，做到“三个清楚”。一是现状清楚。先后x次召开党工委班子成员会，全面分析当前村“两委”班子情况。目前，现任“两委”干部仍存在年龄偏大、学历层次不高、专业化程度不够等问题。在制定“两委”班子换届预案时，我们重点把年轻化、学历高的人才用起来，把在疫情防控、文明城市创建中主动担当、积极作为的现任干部用起来，把群众公论好，想干事、能干事的后备干部用起来，以“两委”干部队伍高质量换届推进村高质量发展。

二是结构清楚。坚持“一高一低”原则，新一届村“两委”人选预案中，初步物色村“两委”干部x人，平均年龄由x岁降低至x岁，x岁以下的人公号“老秘带你写材料”整理数由x%提升至x%[]大专以上学历的由x%提升至x%[]除村党组织书记交叉任职为居委会主任外，其他均为专职委员。村党组织书记，平均年龄由x岁降低为x岁，x岁以下的x人，大专以上学历x人，“一肩挑”的比例为100%。二是民情清楚。街道党工委班子成员带头深入街道和部分村开展调研，听取意见建议，了解掌握基本情况。同时，结合“连心群众”活动，听取“两代表一委员”、离退休干部、老党员等对现任村班子的工作情况的评价，做到心中有数。

三、逐一排查，审核资格，严把“三个关口”。一是严把“排查关”，赢得换届主动权。坚持早安排、快行动，及早下发开展排查摸底通知，分门别类制定工作台账，带头深

入基层开展调研。坚决扛起主体责任，由班子成员逐村进行排查摸底，全面摸清了影响换届选举的不利因素，并采取有针对性的办法措施制定了处置预案，确保每个村(村)的选情走势都有较为清晰精准的预判，从而掌握换届工作主动权。

二是严把“预审关”，实现队伍高质量。针对街道党工委物色的x名“两委”班子人选，全方位开展资格预审工作。主要由党建工作办公室牵头，纪工委办公室、社会治安综合治理中心、文化卫生健康服务中心、民政所通力配合，对本人有无涉黑涉恶问题、有无违纪违法问题、有无信访线索举报、有无违法国家政策等情况进行全面审核，切实维护新任“两委”班子队伍的干净纯洁稳固。同时，重点排查有无“隐形”的违法乱纪问题，听取身边同事和村工作人员的评价，看个人群众基础是否过硬。经过初步联审，暂未发现问题。

三是严把“考核关”，确保干部人选优。突出业绩导向，对村“两委”班子及成员近三年来履职尽责情况开展全面考核。深入各村通过述职测评、个别谈话、查阅资料等方式，详细了解村“两委”班子工作能力、工作运行、取得成绩等方面情况。在综合评估后，明确本届村“两委”班子成员是否作为下一届人选，确保人选质量。

下一步□x将把“两委”换届工作摆上重要位置，进一步论证工作方案，加强党务干部业务培训，做好村“两委”干部思想工作稳定工作，确保一旦启动、迅即展开，以未雨绸缪的工作状态做好“两委”换届准备工作。

简直就是我的心声。

社区“两委”换届工作汇报范文材料

两委换届工作汇报

乡镇村“两委”换届材料合集

### 社区两委换届总结报告篇六

社区两委换届选举工作是加强社区基层组织建设、推进社区基层民主政治建设的重要事项。本文是本站小编为大家整理的社区两委换届选举工作的总结，仅供参考。

一、社区换届工作基本情况 我社区雁南街道雁宁路社区成立于20xx年1月28日，位于雁宁路199号2号楼一楼(荣达花园小区内)，辖区总占地面积0.114平方公里，东至天水北路北段，西至省自学考试办公室，南以河洪道以北为界，北以雁宁路以南为界。总人口为4474人，1486户。辖区单位70个，其中：省级5个，市级5个，科级3个；按其性质分类：行政事业单位12个，民营企业3个，私营企业5个，股份制公司2个，个体经营户40个。辖区共有楼院6个，楼房26栋，88个单元。选举产生的新一届社区党总支和社区居民委员会成员整体结构较为合理，党总支成员年龄比上届平均下降了5岁左右，文化程度有较大提高，高中以上9人；党支部成员女3人，男2人；社区居委会成员女7人，男2人，既有50岁左右从事多年社区工作的老党员，也有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较强的年轻党员，做到老、中、青三结合，更趋年轻化。社区党组织和居民委员会的成功选举产生，为巩固社区基层政权打下了坚实的组织和政治基础。

#### 二、换届选举的基本做法

雁宁路社区换届选举工作的主要做法是实行“两个到位”做到“五个坚持”。

——组织领导到位。社区成立换届选举工作指导协调小组，加强对换届工作的协调、指导。采取定期不定期地听取工作

进展汇报和进入社区检查指导。

——宣传到位。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造社区换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角。召开会议5次，举办学习培训2期，宣传落实换届政策。社区在辖区内悬挂大横幅标语5幅，张贴标语43条，发放选举材料90份，出黑板报3期。

——坚持党的核心领导。社区换届选举是居民自治的一部分，在街道党工委的正确领导下，社区党支部充分发挥党的核心领导作用，强化对相关政策、法律的学习理解，强化对广大党员、干部、群众对选举的认识学习，在公开、公平、公正、依法、民主中把热爱社区工作、有能力、能办事的人选入社区干部。整个过程，按照政策要求，做到指导与监督 2 并重，依法与民主并重，把党组织的意愿和选民的心愿有机结合，选举产生了党组织放心居民满意的社区干部。

——坚持吃透政策为首要条件。社区换届选举政策是我们开展工作的指路灯，是一项政策性、法律性非常强的工作，如果没有按照政策实施，而是想当然，就会造成大乱子，影响社会稳定。所以在实施前，社区共召开专门会议5次，30人参加，对区委、街道的政策、法律、法规的要求认真学习，深入领会，仔细推敲，把换届的指导思想、目的任务、意义、原则、方法、步骤、注意事项等理解透彻，遇到难题及时请教及时解决，做到胸有成竹，然后按规定要求结合实际实施操作。

——坚持依法民主按程序办事。社区的选举，严格依照《中华人民共和国居民委员会组织法》、区委办公室、区政府办公室《关于认真做好全社区“两委”换届选举工作的意见》精神的规定。这次选举，大到从选举委员会的成立，到进行选民登记、推选居民小组长和居民代表，再到产生正式候选人和选举产生居民委员会，小到保障选民意志独立发挥的秘密写票处的设立、选票的设计、会场的布路，都严格依

照“一法一规定”实施，街道督导组深入现场督促指导保障“一法一规定”的顺利实施，杜绝违法现象的产生，保证了居民民主权利的发挥运用，使得选举一次性圆满获得成功。

——坚持居民是选举的主体。换届选举的主体是居民群众。没有居民的积极参与，换届选举就无从谈起，也就不可能有社区干部的产生。“一法一规定”明确规定，选举大会的召开，必须有应参会人数的半数以上参加方能召开会议，当选者必须获得参加会议投票人数的一半以上才能当选，差任何一个条件都是选举无效。根据有关法律政策规定，居民委员会选举可采用居民代表大会形式。坚持公开、平等、竞争、择优的原则，在工作过程中做到了有选举权和被选举权的党员人人平等，一视同仁，一切需要公开的事项，都向党员和群众公开，增加透明度，通过平等竞争，择优选拔人才。经14社区党员选举产生了1名社区党支部书记、1名副书记、3名委员；经42社区居民代表选举产生了1名居民委员会主任、3名副主任、5名委员，居民的积极参与，为顺利选举产生居民委员会起到关键作用。

坚持做好准备为选举成功打基础。搞好选举除了依法按程序把握好原则进行而外，还要考虑各种细节问题。从参加会议人员的通知、会议主持词等各种会议材料的起草、选票的设计印刷、票箱的准备、唱票计票用的黑板粉笔、写票用的笔、到选举委员会人员的安排使用、会场的布路、秘密写票间的安排、选票的讲解填写等诸多问题，都必须周全细致考虑，缺一不可，差了那一项都会对选举产生严重影响，甚至无法进行。

总之，在这次社区换届中，虽然取得了一定成绩，受到了干部群众的好评，但是，离各级的要求还存在一些差距，在以后的工作中，我们将一如既往的坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，在区委、区政府和街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本、服务居民、扩大民主、维护稳定”的理念，提



升社区建设水平，完善居民自治，结合区情，着力建设文明祥和、有序和谐的新型社区。

## 一、精心组织，周密部署，确保“三个到位”

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

## 二、扎实做好基础工作，把握好“四个环节”

一是搞好选民登记。我镇北社区成立于20xx年7月，镇北社区成立于20xx年7月，辖区总面积3.2平方公里，东至合山路，西至红水河，北至草鞋沟，南至北一路，是来宾市兴宾区的政治、经济、文化中心，也是来宾市和兴宾区的商贸重地，工商业、服务业和劳务输出的重要经济来源。总人口4.9万人(含流动人口)，54个居民小组。辖区单位60多个，且流动人口1万多人，包括流入人口和流出人口，对于流出人口，采取打电话，发短信等方式联系，对于流入人口采取找热心群众和志愿者上门登记服务。现登记的选民为20511人，流动人口选民1912人，让社区流动人口一同参与到整个社区的换届选举工作中。二是把握好社区“两委”成员候选人的推荐和确认。支部委员候选人全部严格遵循公开报名、资格审查、党员群众公开推荐的程序产生，并进行公示，广泛接受党员群众的监督。居委会成员候选人经过居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定沟通协调组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

### 三、坚持按章办事，遵循“三个原则”

一是坚持依法办事的原则。严格按照《居民组织法》、《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定进

行换届选举，坚决依法办事，按程序办事。在“两委”换届选举中没有发现违法违纪行为。二是坚持公开、公正、民主、透明的原则。党工委办事处对原社区“两委”班子成员进行了考核，客观公正地对上届“两委”班子成员进行评价。对新的社区“两委”候选人进行考察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

一、广泛宣传，形成氛围。为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区组织召开了党员代表、居民代表动员会，明确任务，提出要求并广泛征求了意见、建议。社区通过悬挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重

要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，使换届选举的知晓率达到95%以上，保证了选举工作全面有序地进行。

二、加强领导，精心组织。为了使社区居委会换届选举工作依法依规的顺利进行，我们首先成立了社区换届选举委员会以及换届选举监督委员会。制定了《xxx社区第八届“两委”班子换届选举工作实施方案》，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“六个阶段”的工作，即：准备阶段、选民登记阶段、候选人提名阶段、选举党组织成员阶段、选举社区居委会阶段、建章立制阶段总结阶段。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。社区依靠居民代表上门走访和电话联系等方式，对社区内年满十八周岁、未被依法剥夺政治权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民；对明确表态不参加选举的，则视为放弃选举权，不作为选民进行登记；对人户分离的居民，尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，为选举成功提供了重要保证。

二是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性

作用。在提名推荐候选人阶段，我们于20xx年9月6日至9月9日下居民点分别组织社区的988名选民于直接提名社区党支部和居委会成员候选人。共发出提名票292张，收回提名票292张，全为有效票，按职位及得票多少顺序排列产生初步候选人，经选民提名，按照初步候选人的得票数，根据差额原则产生社区党支部委员正式候选人3名，社区居委会正式候选人主任2名、委员4名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单于选举日3天前进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

三是认真组织流动票箱和中心会场投票工作。我们针对社区情况设立了2个流动票箱，于9月22日下午在xxx厂和xxx厂进行了流动投票。9月23日，社区在庄严肃穆国歌声中准时召开了“xxx社区第八届换届选举大会”。在监票人和代表们的监督下，现场5名工作人员经过个半小时紧张的唱票、计票，最终统计出直接选举结果。本次选举共有425户居民参加，中心会场和流动票箱共发出选票425张，收回选票425张，其中有效票422张，无效票3张，这次直接选举参选率达89%，顺利地选举产生了新一届社区居民委员会成员4名□xxx同志以336票当选主任□xxx同志以365票□xxx同志以309票□xxx同志以329票分别当选委员。整个直接选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区的和谐、稳定以及社区发展建设。

四、总结经验，正视问题。在9月23日选举的中心会场，由于参选人员众多，社区工作人员不足，导致投票现场曾经一度混乱，但在选举委员会和监督委员会的及时调整下，会场又恢复了秩序。这个问题的出现说明了我们的组织工作还不够

细致，没有对这种特殊情况做好预案。这次选举结束后我们开会总结了我们的得失，总结了经验也吸取了教训，在今后的的工作中我们会认真组织，对每一个细节都做好相关的预案，以应对各种突发情况。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区“两委”班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区干部的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强居务管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区、文明社区建设宣传力度，继续深入开展文明社区建设活动，突出重点，注重实效，推动xxx社区建设更深入、更持久、更健康地发展。

共2页，当前第1页12

## 社区两委换届总结报告篇七

一、选举情况我镇涉及换届16个行政村，有党员1211名，选民34889人，村民代表名，参加选举的党员有1200名，参加选举的代表名，党员参选率达99%，代表参选率达%。经过一个多月的共同努力，16个行政村选举产生村党(总)支部成员102名，村委会成员90名。其中，一肩挑9个村，村两委交叉任职52名，35岁以下39名，“两委”女干部43名、“四职”女干部8名，女主任2名，女村官成功当选村支书1名，公职人员顺利当选村支书1名，大学生村官进支委班子4名进村委班子2名。

连选连任的支部书记13名、村主任名，交叉任职52名。此次换届选举，新一届村两委班子的文化程度、年龄结构、女性

委员职数均有较大的改善，一批守法守纪、想干会干、廉政勤政、为民务实、强村富民的优秀党员干部，被选进村两委班子，提高了班子的整体素质和战斗力，进一步巩固和加强了村级党组织在村民自治中的核心领导地位。

二、采取“三抓”，稳步推进村级党组织换届工作由于党委高度重视、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，换届选举工作得以顺利开展。

1、成立组织抓氛围。县委村级党组织换届选举工作安排部署之后，我镇党委高度重视，迅速行动，召开党委会议，专题研究部署我镇村“两委”换届选举工作。研究制定下发了《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》，成立了由镇党委书记任组长的领导小组，以挂钩村领导、村工作队、德顺社区为成员的领导小组，指导各村开展工作。为切实提高村指导组成员依法按章办事和解决实际问题的能力，我镇专门召开了全体指导组干部培训会议，进行了专门的政策业务培训。为加强政策、法律、法规的宣传，充分发扬民主，尊重和支持广大人民群众的意见，在整个换届选举工作中，镇党委着眼于教育，立足于宣传，注重于引导，始终把宣传发动群众，做好思想政治工作贯穿于整个选举工作过程。通过召开动员大会、发放宣传资料、张贴标语等多种形式大力宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布村“两委”班子成员职数、任职条件和党员基本情况，动员广大党员、村民积极参与选举工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

2、发扬民主抓推荐。根据《德党镇村级党组织换届选举工作实施方案》要求，各村相继进行了支部委员组成人员推荐。全镇参加“两推”的党员、群众代表人。镇党委在“两推”中紧紧把握政策，把民主推荐的人选作为确定候选人的重要参考依据，在认真广泛地听取广大党员群众意见和建议的基础上，进行全面考察，确定新一届支部班子预备候选人。

三是组织考察到位。

对于党内外推荐出来的人选，镇党委认真细致负责地做好考察工作，集体研究确定预备候选人；四是选举指导到位。在支部选举前集中精力，分工负责，认真做好选举前的准备工作，提高党员到会率，确保大会选举成功。在具体操作上，严格把握“三关”：一是严把人选确定关。在确定支部候选人时，按组织程序从党员和群众推荐得票较多的人中确定初步候选人，并听取党员、村民代表意见，组织审查等真正做到公开、公平、公正，有效尊重了党员群众意愿二是严把选票填写关。在进行无记名填写选票时，积极创造宽松严肃的环境，设立单独的填票间，确保每个参加选举的党员都能充分行使个人的民主权利。三是严把唱票计票关。所有的选票都在镇党委工作组的指导下，在党员代表的监督下进行公开唱票、计票，不搞暗箱操作。三、四点体会此次换届选举，各村党支部都按照要求，顺利产生了新一届村“两委”班子，选举工作取得圆满成功。

我们主要有以下四点体会：

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。

在这次选举过程中，我们针对各村换届选举工作中暴露出来的一些问题，有针对性对每个村基本情况进行深入调查摸底，逐个进行分析，掌握实情。忙海村是我镇“公推直选”试点村，为做好工作，组织纪委书记亲自带队做工作，通过不懈努力，忙海村“公推直选”顺利进行，上届支部书记顺利当选，两委交叉任职比例有所提高；大出水、明信坝和茂梧三个潜能村，站在为民负责的高度，结合群众意愿，镇党委专门成立了工作组，深入党员、群众中，走访座谈，真正掌握实情，鼓励公职人员、大学生村官、社会进步青年参与竞选，新一届村“两委”班子通过换届实现了人民群众意愿。

二是村“两委”换届统筹安排，依次进行。



在这次村“两委”换届选举中，我们按照“先支部后村委，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，依次进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。由于我们指导思想明确，措施得当，这次村“两委”换届选举从4月份开始启动，至16个村全部产生村“两委”班子，前后历时仅35天。

三是新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。

全镇共选举产生了192名村“两委”成员，平均年龄43.8岁，其中高中以上文化程度95人。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批“双高双强”型优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加，全镇共有48妇女干部选进了村“两委”班子。其中当村主任2名。

四是选举秩序井然，呈现新亮。

选举大会秩序井然，没有出现任何扰乱选举的现象，没有发生一起因选举造成的人访、信访事件，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡；女村官首次当选村支部书记呈现全县新亮点。做好后续工作新一届村“两委”班子产生后，必须及时跟上措施，抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行村务公开，党员公开承诺和加强基层党组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。一是围绕怎样做一名合格的村干部，搞好了教育培训。

换届结束后，重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，进一步增强了村“两委”干部的民主法制观念，掌握了做好新时期群众工作的基本方法，使他们想办事、能办事、办成事。二是围绕建立行之有效的农村管理模式，加强了制度建设。在全镇全面推行了以为民务实清廉公开承诺、兑现奖惩、民主管理和村务公开为主要内容的村级事务规范化管理制度。三是围

绕完善党支部领导下的村民自治机制，建立配套组织。

本着减少干部职数，减轻农民负担的原则，在村“两委”换届结束后调整充实党小组长、村民小组长。对退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续对全村发挥积极作用。同时，与加强农村基层党组织建设相结合，积极开展党员纳新工作20xx年 换届选举工作总结20xx年 换届选举工作总结。重点把不是党员的村委会成员和群众推荐票高的村民，作为入党积极分子进行重点培养，既体现民意，又很好的解决了村干部后继乏人的问题。

## 社区两委换届总结报告篇八

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七届四中全会精神为指针，以《中国\*\*\*\*\*章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》为依据，以建设富裕蓬溪、文明蓬溪、和谐蓬溪为目标，坚持加强党的领导，充分发扬民主，以党内民主推动人民民主，真正把政治可靠、作风民主、乐于奉献、“双带”能力强，善于驾驭全局的能人选拔进入村(社区)党组织领导班子，为推进蓬溪“三个加快”提供坚实的组织保障和人才支撑。

群众转变选人观念；同时，开好动员和培训会议，思想汇报专题安排部署村(社区)党组织换届选举工作。组织力量对村(社区)党组织班子进行摸底调查，认真分析，按照上级要求，结合本乡中心工作，制定具体实施方案，明确操作步骤、程序、方法和时间安排。

一是迅速成立了以乡党委书记为组长、乡长和分管副乡长为副组长，其他部门负责人为成员的换届选举工作领导小组，并把此项工作列入了乡党委、政府工作的重要议事日程，做到责任、人员、经费“三落实”，保证选举工作正常有序开展；二是将全乡工作人员划分为8个工作小组，由各小组组长

带队分片包村开展换届选举工作，确保选举工作顺利进行。

本次村（社区）党组织换届选举工作中，我乡以创先争优作风建设为契机，全面推行“三推两评一选”的公推直选模式，力求在选好配强村（社区）党组织带头人队伍建设、党组织设路方式、基层民主政治建设、干部激励机制、贫困和问题村（社区）建设等方面有新的突破，努力实现“选好一个带头人，带出一个好班子，闯出一条致富路，获得一片掌声”的目标。

坚持五项原则，把握总体要求：坚持党管干部、群众公认、分类指导、精减效能、综合配套等五项原则，把握以德才兼备、以德为先为用人标准，把那些群众公认的有能力为群众办实事，办好事的“能人”选拔进村（社区），对新进班子成员的年龄及文化程度进行最大优化，在外出务工人才中回引了4名，在回乡创业的党员中培育了9名村支委委员，在大学生村官中启用了2名村党支部副书记，为推进“能人型”村（社区）党组织书记队伍建设奠定良好基础。