

最新走访促活动简报 常态化大走访工作计划(优秀9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇一

一是推进现代畜牧业、海洋渔业提质增效。现代畜牧业方面，继续保持仙河澳亚、神州澳亚两大万头奶牛牧场满栏生产，实现存栏奶牛万头，泌乳牛万头，上半年累计产销鲜奶7万吨。奥克斯—澳亚奶牛优秀种质创新平台项目进展顺利，高产奶牛性控胚胎生产各项指标持续提升。富友联合乳制品加工厂正式投产，酸奶、布丁等高端乳制品陆续下线销售，集种养加、研贸游于一体的高端乳品基地初具规模。海洋渔业方面，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，上半年南美白对虾、海参、贝类共计投苗养殖万亩，工厂化养殖55000立方米，预计水产品年产量可达到5000余吨。二是规划实施“牧场小镇”旅游项目。依托澳亚两大牧场、周边万亩青贮地及乳制品加工厂资源，规划实施“牧场小镇”旅游项目，项目位于仙河镇镇区东部，孤北干渠以东，长江路北，兴港路以南，项目计划总投资亿元，规划总面积约30平方公里，核心区面积21万平方米，主要建设景区出入口、田园牧歌公园、核心体验区等，形成奶业特色旅游文化品牌，目前总体规划及道路设计已经完成，正在进行核心区详细规划设计。三是支持各村发展特色种养和乡村旅游项目。规划渔村田园综合体项目，项目位于渔村进村路两侧，占地面积700亩，规划建设集休闲观光、旅游、采摘、餐饮娱乐于一体的休闲农业观光园，目前总体规划已完成，正在招商和做详细规划；实施海星村经济林项目，项目位于海星村东养殖场路两侧，占地面积300亩，规划建设苹果、桃、杏、无花果等经济林带，在林下发展特色种养殖，目前已种植果树150亩。整合辖区军地资

源，依托济军基地九分场玖红林果合作社，打造“军垦小镇”特色旅游项目，建设标准化果园500亩、智能温控水肥一体化葡萄大棚10亩、特色民宿12间、农家乐1处，建成集采摘、观光、旅游、餐饮、住宿于一体的特色农业示范点。

一是开展培训下乡活动。紧紧围绕发展现代农业，助力农村产业发展，以新型农民培训学校为抓手，统筹整合培训资源，优化课程设置，针对不同人群，突出培训重点，开展各类人才培养25期、1753人次；针对村“两委”成员和农村党员，以增强党性、提升能力为重点，着力培养懂经营、会管理、善服务、当先锋的党员人才队伍；结合镇域实际和群众需要，着重加强实用技术培训、创业致富带头人培训和职业技能提升培训，着力提高就业创业、增收致富技能，发挥好示范带动作用；对于外来流动居民，组织开展文明礼仪、城市生活常识等方面培训，全面提高文明素质。二是加强专业队伍建设。发挥科技人才支撑作用，做好泰山产业领军人才、黄河三角洲学者以及河口区创业创新领军人才等人才奖项申报工作。对接镇域发展实际和人才需求，充分发挥产业链、产业集群对各类人才的吸引作用，紧紧围绕全镇石油化工、畜牧养殖、海产品养殖等五大重点产业集群，通过举办人才招聘会、参加省内外各类大型人才招聘洽谈会、主动上门等形式招揽各类急需人才，加大现代农业领域高端专家引进力度。三是招才引智并举。树立“借脑”发展理念，突出抓好高层次、高技能人才引进，通过咨询、兼职、短期聘用、项目合作与攻关、技术顾问、人才租赁等形式引进国内外智力，大力引进“候鸟式”人才。今年上半年共组织参加各类招才引智会议暨人才高峰论坛3场，达成初步意向1个。四是强化人才平台建设。以“人才强镇”战略为支撑，强化人才平台载体建设，为吸引集聚重点产业发展急需的高端人才智力提供了重要依托。今年来，澳亚人才团队利用“奶牛优秀种质创新平台”——体外胚胎生产实验室，测定奶牛生产性能的牛头数达到5000头，种子母牛群规模达到100头，开启了优秀种质规模化精准培育新模式。澳亚(中国)牧草检测中心为各类组织机构开展实验检测1000余次，出具检测报告72份。两大

人才平台科技成果转化直接经济效益达350万元。

一是实施领头雁工程。提高村支部书记境界水平。组织召开镇级层面乡村振兴培训6次，邀请专家授课2次，组织赴江苏、青岛、寿光等地学习乡村振兴和农村供给侧改革3次。二是实施强本固基工程。强化农村党员积分量化管理，研究制定《仙河镇党员积分量化管理实施方案》，利用“党员主题活动日”集中学习方案内容，并签订《知悉书》。各支部根据党员年龄、身体状况等实际条件分类管理，建立党员积分量化管理台账，明确考核标准，利用各村党员积分量化管理得分情况公示栏对党员参加组织生活、带头服务群众等情况公开公示，规范党员管理制度，促进党员素质提升。三是全力推进村集体经济发展。研究制定《仙河镇发展壮大村级集体经济工作台账》，联合包村组、各站所召开专门工作会议，探索制定各村村级集体经济发展三年工作计划，确定发展目标，探索发展路子，聘请农科院统一规划设计，践行全域旅游发展理念，坚持“产业加文化加旅游”的发展模式，构建大旅游与大生态、大健康、大服务、大文化深度融合发展的绿色产业体系，实现仙河镇城乡区域融合发展。

一是实施农村基础设施提升工程。上半年来新建、改造农村公路公里，完成天然气“村村通”改造93户，新建海星村综治中心1处，完成渔村文化广场、振东村、卫东村文化大院建设，村居环境及配套设施显著改善。二是推进城乡环卫一体化。对镇区、各行政村、三团棚户区及渔村周边插花地卫生保洁实施统一标准、统一招标，新购置洗扫车、洒水车4台，安排专业保洁队伍不间断清扫卫生、清运垃圾，上半年城乡环卫一体化全市排名较去年显著提升。三是强化水气污染治理，建设美丽乡村。推进镇村两级河长制建设，辖区6条主要河流全部明确镇级、村级河长及河管员，及时巡查、制止向河道倾倒污水、垃圾及沿河私搭乱建行为。实施农村污水集中收集改造，目前全镇4个行政村，其中3个村生活污水进入污水处理厂，渔村通过旱厕改造实现污水集中收集、处理。开展镇区燃煤小锅炉专项整治，拆除10吨以下燃煤蒸汽锅

炉23台。开展秸秆禁烧专项行动，辖区至今未发生大面积焚烧秸秆现象。开展土小企业集中整治行动，与公安、土地、油区以及济军基地成立联合执法检查队伍，定期对镇区外围、辖区边界以及油田空置院落进行巡查，今年来共查处小化工、小作坊5家，现已全部拆除设备并予以关闭、取缔。

总结上半年来实施乡村振兴战略工作开展情况，尽管取得一定成效，但也存在不少问题：一是思想认识存在偏差。仙河镇作为一个油区工矿小镇，农业产值占比不高，农村建设长期滞后于镇区发展，部分党员干部认为仙河的优势不在于农业农村，对实施乡村振兴战略的重大意义认识不足，满足于被动应付上级安排，等靠思想严重。二是村集体经济发展受制约。仙河镇无集体土地，除海星村依托海星集团有较为稳定收入外，其他村集体经济均较为薄弱，农民创收渠道单一，各村普遍存在老龄化严重、劳动力流失、产业结构不合理等问题，农村产业发展缺乏项目支撑和长远打算。三是以工促农、以镇带村联动发展不充分。仙河镇城镇人口多，工业、服务业较发达，这些优势条件均对农业农村发展具有较强带动作用，但受历史条件、体制机制等方面限制，城乡发展不平衡问题较突出，各类要素向乡村聚集效应仍不明显。

依托澳亚两大牧场资源，强化澳亚—奥克斯奶牛优秀种质创新平台建技术支撑，努力打造中国放心奶生产基地和集种、养、加、研、贸、游于一体的现代化畜牧示范区，加快实施牧场小镇项目，20_—20_年主要建设景区入口打造、田园牧歌公园、核心体验区等，形成全域旅游文化品牌。发挥海洋资源优势，大力实施“海上仙河”战略，加快推动全区东部特色生态渔业示范区建设，规范和提升四大渔业基地标准化水平，鼓励引进开发高端养殖技术，完善水产品养殖及深加工体系，不断提高水产品附加值。推进渔村休闲农村游乐园、海星湿地参观采摘园、镇东农产品集售物流配送园及二团九分场设施农业示范园建设，形成集采摘、观光、旅游、民俗、餐饮于一体的特色农业典型示范基地。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇二

为进一步推进课堂教学改革，为教师提供一个相互交流、相互学习的平台，我们在开展公开课、示范课、达标课、年轻教师汇报课的基础上，继续开展“同课异构”活动，现在已形成良好教研氛围。在“同课异构”过程中，由同年级同学科教师上同一节课，同学科教师和教研组成员参与听课，课后教研组成员还要对上课老师在教学内容解读、教材重难点把握、教师角色定位、学生学习方式、师生有效互动等等方面进行多角度、实事求是的点评和研讨。

为深化教师岗位大练兵活动，进一步提升教师教学技能和教育教学能力，促进青年教师更快更好地成长，我室创新性举办了青年教师课堂教学比赛。全校青年教师在为期两天的时间里同台竞技，展现我校青年教师良好的素质和风采。通过这次教学比武，青年教师们更加真切地感受到潜心钻研教材、精心设计教学的重要性，真切体验到加强自身基本功训练，努力提高自身素质的紧迫性。另外，我们还通过省级骨干教师课堂教学展示活动，向广大教师展现我市骨干教师的教学风采，既发挥了骨干教师的辐射引领作用，还掀起了广大教师学习先进教学经验的热潮。

本学期，经过我们的努力，圆满完成了各项工作，取得了较好成绩。今后，我们将进一步加强我校教研力量，积极完善教研制度，采取多方式多措施使每位教师深刻认识到提高教学质量与认真进行教研的必要性，认识到学校发展与通过教研提升办学水平的重要性，鼓励广大教师勤恳踏实做教研，以勤教乐研为荣，以教研推动教改，以教改提高质量，以质量谋求发展，以发展孕育品牌，继续创造性地开展教研工作，为提高端氏镇寄宿制小学教育教学质量做出应有的贡献。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇三

根据□^v^xx省委组织部关于在元旦春节期间开展走访慰问生

活困难党员、老党员和老干部活动的通知〔x组发电[20xx]59号)精神，我局党委高度重视，按照“以人为本”的理念，实行分级负责，对走访慰问工作做了精心、周密的安排，使老干部们能充分感受到党和国家的关怀和温暖，度过欢乐祥和的春节日。

一、高度重视走访慰问工作

对于深入学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神，切实加强党的作风建设，密切党和群众的联系，增强党组织的凝聚力、号召力，建设社会主义和谐社会，具有十分重要的意义。我局始终将节日期间走访慰问老干部工作作为一项重要的政治任务来抓，坚持领导带头，分级负责，周密安排，认真实施，始终以满腔热情和深厚感情，切实做到政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀，积极认真地为老干部做好事、办实事、解难事。

二、精心组织走访慰问工作

我局根据通知，班子成员及时召开会议研究，制定了xx县水务局20xx年春节走访慰问困难党员、退休干部计划表，局班子成员集体参加，并落实了工作人员，明确了工作责任，局班子成员带领部分干部对我局的43名退休干部和困难党员进行了分批走访慰问。每到一户，局班子成员都会亲自送上慰问品和慰问金，累计总投入慰问金：万元，其中上级下拨资金：万元，我局自筹资金万元。在慰问期间并与老干部们进行愉快的交谈，悉心关怀他们的身体健康，认真倾听他们的生活状况，耐心了解他们需要的帮助。并向老干部们汇报了2018年度我局的工作情况，耐心听取了老干部们的意见和建议。

通过走访慰问，老干部们充分享受到了节前的温暖，他们纷纷表示感谢组织的关心和爱护。

三、长期落实走访慰问工作

走访慰问工作，是加强老干部思想政治工作的有效途径，我局将坚持长期落实走访慰问制。平日里也不断加强对老干部队伍的领导，定期听取汇报、强化工作指导，主动加强与老干部的联系，关心和过问老干部的思想、生活情况，及时协调解决老干部遇到和关心的问题；认真做好老干部日常管理服务工作，保持经常性的联系，每年组织退休干部进行身体检查，遇到老同志身体不适需住院治疗时，安排好车辆接送，为老同志看病提供方便。总之，我局将始终坚持以人为本、服务为先，带着感情、怀着责任、尽心竭力地做好老干部工作，切实落实走访慰问制度，尤其是做好节假日期间的关心和爱护。为老干部们提供优质的晚年生活服务，使他们老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为。1月20日此项工作已全面完成。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇四

- 1、负责好住宿期间学生的监护与教育，保护好学生的人身安全，不受他人侵害。
- 2、教育学生严禁购买“三无”食品。
- 3、预防春季各种疾病发生，（如：流行性感冒，水痘、腮腺炎，流脑，麻疹等）要求学生：勤洗澡、勤理发、勤换衣，做到一生一个脸盆、一生一条毛巾，每天保持好住宿场所环境卫生、经常做到开窗通风。
- 5、招生户严禁学生到沟、河、公路、建筑工地、111国道等有危险的地方去玩耍；严禁学生攀爬高墙、建筑物；严禁接触有电物体。
- 6、教育学生每天坚持适当的体育锻炼，以增强体质，保持良好的、充沛的精力。

通过此次走访督促检查，查出学生住宿期间存在的一些安全、饮食、防疫等问题，领导们对出现问题的住宿户主进行了批评教育，并限期整改。同时通过此次走访，与各住宿户主进行了一次较好的沟通与交流，为学生的监管和教育形成了合力，本次走访检查取得了良好的效果，达到了预期目的。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇五

从历年来各金融机构发生的案件情况来看，最主要的原因就是监督检查力度不大，检查流于形式，检查范围广，但不深入，检查声势大，但不扎实，没有真正起到监督检查的作用。吸取历年案发经验，风险源主要集中在重要空白凭证、库存现金、帐户和止付挂失等方面，我今年计划加强重要空白凭证、库存现金、帐户管理，加大对存单、存折止付和挂失手续监督检查力度，采用定期和不定期检查两种方式进行检查。

1、重要空白凭证方面：

检查重要空白凭证是否实行专人、专库管理，是否按要求领用、使用、结存、销号，登记是否准确、完整、及时，作废凭证是否按要求管理。重要空白凭证核算是否正确，是否做到了帐实、帐簿、帐表“三相符”，从根本上杜绝重要空白凭证上的案件隐患。

2、库存现金方面：

及时对库存现金进行检查，严格控制超库存现象，使现金管理达到规范化，一方面杜绝了白条顶库、挪用库款、库款不符等现象，另一方面还最大限度地降低了非生息资金的占用。

3、英押、证方面：

检查英押、证是否做到了三分管，是否实行了ab角管理制，交接是否有记录。

4、帐户方面：

是否建立对帐制度，对帐岗、记帐岗、复核岗是否实行三分离制度，对帐是否及时，同业款项是否逐笔勾对，企业存款是否核对发生额，对帐率是否达到规定要求，是否设立对帐台帐，台帐记录是否与实际对帐情况相符，对帐单印章是否与预留印鉴核对一致。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇六

走访目的：走近终端客户、勘察市场动向、掌握终端信息、切实与客户更好对话，了解客户真正需求。

走访地区：

- 1、长葛、许昌、禹州、临颖、漯河；
- 2、开封、通许、扶沟、太康、西华；
- 3、武陟、温县、孟州、沁阳、博爱；

走访时间：7月6日—7月11日

7月14日—7月17日

7月20日—7月25日

走访调查内容：

- 1、内衣终端运营系统的建立？
- 2、内衣终端目前的经营模式、经营思路、盈利策略等
- 3、内衣终端目前的进货体系、货品结构、货品组合等

7、内衣终端对我们公司提供的新的经营思路是否能够接受？

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇七

一、完善制度，规范公司管理。

解决旧制度与新制度之间的矛盾，探索新老制度适用性，依法修订完善合理的、适用公司实际的规章制度，使公司管理做到有法可依、有章可循；全面推行质量管理体系，加大奖惩力度，逐步完善“自我管理、自我约束、自我激励”的质量管理体系。

二、加强培训，提高职业技能。

对各岗位员工进行全面的岗位应知应会培训和系统的岗位理论知识培训，提高公司员工的整体素质和专业能力，打造知识型员工队伍。

三、以人为本，抓好安全生产。

坚持“安全第一，预防为主”的方针，抓好安全生产建设，强化员工安全意识，逐步建立安全生产细化标准。

四、增强服务意识，提高员工满意度

综合管理部的工作性质要求就是两个字——“服务”，只有先做好服务生的角色才能发挥管理者的功能，在服务的过程中参与公司的管理工作。做好综合部工作，水平在综合、灵敏在信息、权威在督查、形象在接待、瓶颈在运转、评判在领导。因此，必须强化七个意识：一是爱岗敬业意识；二是服务至上意识；三是灵活变通意识；四是自立自强意识；五是分工协调意识；六是团结协作意识；七是廉洁自律意识。

五、开展公司组织活动，增强互动，丰富企业文化。

举办积极、健康、向上的业余活动，增加员工之间互动机会，增进友宜，加强团结，进一步丰富企业文化。

六、明确健全部门各部分工作责任人的职责与权限

在职责范围的事情要力争做到快速、准确、完善。不属于职责范围的应该及时上报，或根据实际情况灵活变通，总体原则高效、快速、准确。根据各部门等分工确定主要负责人、相关主要工作职责与权限及直接领导，做到分工明确、责任到人。由主要负责人向领导负责、行使相应部分权限和责任，并接受其它员工监督。

七、做好公司各部门的榜样

进一步加快办事节奏，提高办事效率。真正做到特事特办、急事急办、该答复的事及时答复，进一步改善服务态度，提高服务质量。建立相应的批评、罚款、问责制度。

八、进一步提升工作价值，当好领导参谋助手

增强服务意识、提高工作能力，对于关系公司发展和稳定的重要问题积极思考、大胆进言、主动出谋划策，抓好督查督办工作，抓好落实，发挥好参谋助手作用。对员工反映的问题及时跟进、及时上报、及时解决。对领导交办的事情准确、准时完成并建立完善的反馈制度，让领导及时了解任务完成程度。强调工作跟进、建立结果反馈制度。

九、要积极推行目标管理

进一步规范、细化管理工作，提高有效性。要严抓实施目标管理，确定赶超目标，采取有效措施，加强对目标制订、实施过程和执行结果的评估考核，不断提高工作标准和管理水

平。

十、努力做好各项后勤服务工作

努力当好员工生活贴心人的角色，让员工有归属感，能够最大限度的发挥自己的工作热情。热情接待员工问询、及时解决员工提出的问题等、时刻关注员工思想情绪波动，努力营造和谐向上的工作氛围。加强对公司各种物品的科学规范管理；加大对办公费用使用的控制力度，严格使用程序，完善监督体系，对一些易耗品提前计划、及时补充，确保公司各项工作正常平稳开展。

总结过去展望未来，相信新的一年，综合管理部全体员工本着“低调做人、高调做事”的原则，团结一心、全心全意以公司发展为己任、以员工满意为目标，在公司领导正确领导下一定能够开创xxxxx有限公司美好的明天！

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇八

按照省委、市委组织部的`安排部署及复兴镇的相关要求，结合凯旋村实际情况，就20**年3月至20xx年3月同步小康驻村工作组制定如下工作计划。

为落实好驻村工作，结合凯旋村实际工作需要，工作组与村委按照包组帮扶原则，对工作组成员进行明确分工：杨航同志负责水坝组、桐梓园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；杨航同志负责水坝组、桐梓园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；杨航同志负责水坝组、桐梓园组，日常事务负责协助村开展竹原料组织保障工作，统筹安排驻村工作组具体事务；唐红梅同志负责屏水田组，日常事务负责协助村开展矛盾纠纷调解工作；苟小华同志负责向东桥组、狮立坪组，日常事务负责协助村开展日常工作；帅继

容同志负责张家湾组，日常事务负责协助村开展计划生育工作；梁园梅同志负责榜上组，日常事务负责协助村办公室工作，负责工作组资料上报。

(一)20**年3月至5月，通过与村支两委交流及入户走访方式对村情座初步摸底了解，拟定具体工作方案。

(二)20**年6月至20xx年3月，深入调研，了解实情，帮助村民解决政策、法律及一般纠纷问题，着力化解矛盾纠纷；结合凯旋村情况拓宽村民发展思路，改变村民固有的思维模式；协助村做好正在组织实施的项目建设，协助村完成发展规划和项目的编制申报工作，搞好招商引资，实现农村劳动力就地转移、就地就业。

(三)一年帮扶5户以上困难户，引进发展2个以上项目，争取资金解决狮立坪组12公里公路硬化。

逐户走访群众，重点关注贫困户、伤残户和留守儿童家庭，积极协调政府和社会爱心力量，帮助解决民生问题；积极宣传产业发展新政策、新思路，稳步推进农业产业结构调整；大力开展森林防火、地质灾害防治、水利实施安全、环境卫生、绿化打造及美丽乡村建设等宣传工作。

1、搞好服务，强化服务意识。身在基层，心系群众，在镇党委、政府的领导下，与凯旋村村支两委密切配合，求真务实，开拓创新，把本村民生问题放在首位。

2、探索长效帮扶机制，使凯旋村经济可持续发展。

3、开展为困难群众送温暖活动和党员结对帮扶活动，关心困难群众的生产生活，为他们送去党和政府的关怀。

4、以派出单位为依托，结合本村实际情况，争取协调项目到村实施。

走访促活动简报 常态化大走访工作计划篇九

一、充分认识走访慰问活动的重要性。走访慰问生活困难党员和老党员是庆祝建党93周年的一项重要活动，是党的优良传统，也是我们基层党组织的重要职责。全局党员干部要充分认识“七一”前开展走访慰问生活困难党员、老党员活动的重要意义。局党支部把这项工作作为创先争优活动的具体行动来抓，周密部署、精心组织、狠抓落实，让他们度过欢乐祥和的节日，真正感受到党和国家的关怀和温暖。

二、对老党员、老干部和生活困难党员普遍进行一次走访慰问。局党政主要领导要亲自带队，在七一前对老党员、老干部和生活困难党员普遍进行一次走访慰问，要采取切实措施，关心他们的思想和生活，向他们宣传党的方针政策，倾听他们的意见建议。要帮助在艰苦环境中工作的党员、生活困难党员解决实际困难，使他们生活上得到帮扶、精神上得到激励，切身感受到党组织的关怀和温暖。

三、走访慰问的时间安排。走访慰问老党员、老干部和生活困难党员活动自年6月20日开始至年6月30日结束。

四、结合走访慰问深化创先争优活动。组织广大党员干部通过走访慰问，认真学习党的理论、党的知识、党的历史，进一步坚定理想信念，牢记党的宗旨，增强立足岗位创先争优的自觉性和主动性。要扎实开展为民服务创先争优活动，认真做好赴基层转变作风服务群众工作，广泛开展形式多样的志愿服务、送温暖等活动，多办顺民意、解民忧、惠民生的实事好事，努力争社会管理之先、创社会和谐之优。

五、走访慰问的对象和重点。走访慰问的对象一是由局领导带队和党员代表深入我局对口帮扶点英艾日克乡托万克托格拉吾斯塘村和柯柯亚街道办事处解放碑社区生活困难的党员、建国前入党的老党员进行慰问。重点是^v^及建国以前入党的农村困难老党员、生活特别困难的农村和城镇下岗职工党

员，与他们进行座谈，了解民意，做好结对帮扶工作；二是通过走访、谈心等方式对本局所有退休党员开展走访慰问，结合庆祝党的生日在局内开展活动之际邀请老党员共同参与，请他们讲党课，共同谈感受。对居住不在本地区的退休党员要加强联系，及时送去关怀和温暖。

六、组织安排和要求。局支部要在“七一”前要迅速组织力量，对帮扶点和本局生活困难党员和老党员情况进行摸底，登记造册，走访慰问要深入细致，既要下基层、进家门，还要心连心、解难题，保证群众生活安定，保证社会和谐稳定。

慰问工作要轻车简从，力戒形式主义，让老党员、生活困难党员和老干部在感到党的温暖的同时，切实看到党员干部开展机关效能作风建设的成就和求真务实的作风，进一步密切党群干群关系。