

最新党代表会议后工作总结讲话稿(通用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党代表会议后工作总结讲话稿篇一

送走秋天，迎来初冬。转眼之间，开学到现在已有2个多月了。今天，我们全校师生在这里隆重聚会，举行期中总结表彰大会。根据学校的工作安排，我就政教处这半个多学期的相关工作作一个简单的总结汇报。

一、服从领导安排，听从学校分工

开学初，由于人事的变动和其它种种客观因素，今年的班主任进行了小的更换，可以说，今年上任的班主任，不管是新上任，还是原来的老班主任，都是学校领导经过再三考虑之后而定的。在定之前没有和任何一位师打招呼，更不用说做思想工作了。但是在座的各位班主任，在学校公布的时候，没有表现任何不满或存在其它的思想包袱，都能乐意接受，咱们的何亚萌老师、苏慕辉老师，中途接-班，相对其他老师就有一定的压力，但二人并无怨言，正是由于她们能同学校保持高度的一致。才使学校在开学安排班主任这项重要工作取得了圆满的成功！

二、劳动、卫生工作加大了力度

由于学生数的相应减少，我们的劳动和卫生任务却依然繁重，但是由于我们学校有一支责任心强，工作作风扎实、工作能

力高的班主任队伍，所以这半学期我们学校的卫生工作依然井然有序。这半学期，我们学校的公益劳动是比较多的。任务也是很繁重的，开学到现在，各班全面清除了本班区域的杂草，清除了操场围墙边的杂草。可以说，每次的劳动都极其辛苦的，但是，我们每一位班主任都不怕脏，不怕苦，每次劳动都能带领本班学生出色完成劳动任务。特别值得表扬的是于春风、刘茹、潘宁、于秋风老师更是与学生一起动手她们那种精神是能难可贵的。也是让我感动的！另外，在每天两次的清洁区，教室卫生打扫上，各位班主任都加大了管理的力度，李亚玲老师、李英老师、赵曼老师、苏慕辉老师每天本班的卫生自己亲自督促、检查。正是咱们班主任的付出，才使咱们的教育教学工作在整洁温馨的氛围中有序进行。

三、集体荣誉明显增强。本学期，政教处举行队列队形体操比赛，从开始的训练到后来的表演赛，咱们班主任老师认真训练学生，精心设计班级宣言，增强了老师包括学生荣誉感，通过观摩，可以看到获奖的班级，不管是老师还是班学生，都非常的高兴，而没有得到班级，多多少少有一种失落和奋发的感觉！此外，本学期，咱们班主任会经常来政教处查询本班当日值周日志，我认为这是一件好事，这说明我们每一位班主任都有极强的荣誉感，真正深入到班级了，只有真正深入才能发现更多的问题。通过大家的共同努力，现在我们每一位学生的文明礼貌有了很大的改观。希望这些工作，各位班主任能常抓不懈，毫不放松。

四、安全工作抓到实处：

安全管理是班级常规管理的一个重要组成部分，我校组织班主任老师和家长、学生签订了安全目标责任书，组织本班校外住宿生与家长、房东、派出所等签订“四方协议”，明确了各方应付的安全责任，并做好学生心理健康教育，引导学生学会做人、学会处事、学会与人和-谐相处，尤其是对班内留守学生多一份爱心、多一份关心，使学生的心理健康。同时，各班主任利用班会、黑板报等形式做好班级的安全知识宣传

和教育活动，认真落实学生考勤制度、请假制度和学生离校登记制度，把学生安全班级管理制度化、规范化，长效化。

总的来说，这半学期来，我们每一个班主任都做了大量的工作，也付出了许多辛勤的汗水，在此，我仅代表政教处向各位班主任老师的付出表示衷心的感谢。

老师们，过去取得的成绩，那只是历史了。明天，我们将面临着新的工作。有句广告词说得好“没有最好，只有更好”。我们以前虽说取得了一定的成绩，但不是最好的。我们的工作中，还存在许多薄弱的环节、有待提升的地方，比如说：出操时维护好班级的队伍纪律；跟班时能及时点细化点；有事请假时班级管理落到实处等等。望能引起咱们班主任老师的重视。

第一、继续强化细化对学生纪律卫生等的常规管理，在知行中体现常规管理成果，培养学生的自律能力，使学生养成良好的学习习惯、生活习惯、卫生习惯。

第二、继续紧抓安全、法制教育，重点做好教育防范工作。利用跟班时间、班会时间对学生生进行交通安全、饮食安全、人身安全、网络安全教育，教育学生知法懂法，利用法律武器维护自己权益。

第三、继续加强家校联系，充分发挥“社会、家庭、学校”三位一体的德育工作网络的教育管理功能。耐心细致做好学生思想政治工作，做好学困生转化工作。

第四、创建和谐优美的校园环境，创设全员育人的整体育人环境。

希望在今后的工作中，各位领导、班主任老师能一如既往地支持政教处和我本人工作，努力使自己的本职工作做得更好！最后以“工作投入，角色到位；真情奉献，情感到位；工作周

密，细节到位；善始善终，坚持到位”与各位班主任老师共勉。最后，祝各位老师身体健康，家庭幸福。

同志们：

今天的会议内容十分丰富，并且别开生面、别具一格。学院董事会秘书长孙xx同志宣读了董事会《关于xx同志任职的通知》，三个分管院长对本学年工作进行了安排部署。马总并与各部门签订了安全稳定责任书并做了一个精彩的报告。会上，学院对2015-2015学年先进集体、职业技能大赛和各类竞赛活动中获奖者进行了表彰。马总的讲话为学院今后的改革和发展指明了方向，并对今年的工作提出了要求，既有思想性，又符合学院实际情况，对学校今后一段时期的发展具有重要的指导意义，非常鼓舞人心。会后，请办公室和党群工作部将马总的报告进行整理，予以下发。各部门要组织再学习、再讨论，并结合各分管领导的报告，认真制定本部门、本系统的工作，把马总的讲话精神贯彻落实在具体的工作中。

过去的一年，是紧张而又令人振奋的一年，是卓有成效的一年。这一年当中，我们不仅成功举办了“两会一赛”，还取得了若干个建校史上从未有过、对学院评估和今后的发展具有重要意义的标志性成果。在第三届“江苏煤安杯”全国煤炭院校技能竞赛和2015年煤矿安全全国赛项目中，我院选手获得一等奖1项、二等奖1项、三等奖5项、优秀奖1项，团体总分排名全国煤炭院校第六；在全国大学生电子设计大赛中，我院选手荣获xx省一等奖1项、二等奖1项、国家二等奖1项；在全国职业院校信息化教学大赛中，我院获得国家二等奖1项；在xx省第八届职业院校技能大赛中，我院获一等奖2项、二等奖6项、三等奖7项；在xx省职业院校“实训方案设计竞赛”中，我院获得一等奖1项、二等奖3项、三等奖4项；在xx省大学生模拟法庭大赛获得第九名及优秀组织奖；在“挑战杯”大学生科技作品大赛中，我院获得省级三等奖；在全国大学

生广告艺术大赛获得全国优秀奖2项，省级二等奖1项，省级优秀奖3项；在xx省大学生田径运动会上，我院选手取得了团体第九名的好成绩，并获得道德风尚奖。这一年当中，我院教师发表论文76篇，主编参编教材43本（其中国家“十二五”规划教材4部）。这些标志性成果在评估当中十分重要，它直接反映我院的内涵建设水平。这一年当中，我们的教学矿井名声更加显赫，已经成为xx省的一张名片。我们的教学实验班、大学生创业基地、“六个一”教学案例等正逐渐成为校内校外有影响力的特色活动。通过这一年全院上下的共同努力，学院取得了2016年全国职业院校“煤矿安全”类技能大赛的举办权和煤炭职业教育校长论坛承办权；加入了晋陕豫黄河金三角职业教育集团；被确定为xx省职业院校教师素质提高实施计划培训基地；当选为xx民办教育协会副会长单位；当选为中国民办教育协会高等教育专业委员会副理事长单位当选为中国煤炭教育协会理事单位。在今年xx市教师节庆祝大会上，xx市政府授予我院“职业教育育十大品牌学校”称号，授予马总个人“投资兴教建校功臣”称号。在中国科学评价研究中心(rccse)中国科教评价网发布的“2015-2015年中国专科院校排行榜”（1264所学校）中，学院提升到148位。在中国科学评价研究中心(rccse)武汉大学中国教育质量评价中心和中国科教评价网发布的“2015年中国民办院校竞争力排行榜（400强）”中，学院名列118位，专科院校中学院名列19位。

同志们，过去的已然成为历史，面对新的起点，我们该做什么？怎样做？这是我们应该认真分析和思考的问题。根据马总的讲话和各位领导的报告，今年的工作主线就是人才培养工作评估、内涵建设、提升学生素养、师资队伍建设和治理结构调整。马总的报告，既是今年的工作重点，也是今后一个时期学院工作的方向；各位领导的报告，就是本学年要实现的具体目标。应该说，方向已经明确，目标已经确定，思路也很清晰，剩下的就是把事情做好、做实、做精、做细。

第一，希望大家自觉关注高职发展动态，主动学习和研究职业教育规律，提高职业教育发展的信心，坚定教育教学改革方向。今天6月23日，全国职业教育工作会议在北京隆重召开，等国家重要领导人都发表了公开讲话，国务院相继出台了《关于加快发展现代职业教育的决定》和《现代职业教育体系建设规划（2015-2020年）》。从这次会议可以看出，当前国家对职业教育给予了前所未有的重视，并且已经初步完成对职业教育的顶层设计。今后，国家将在职业教育方面实行“两条红线”政策：一是通过本科教育和硕士、博士的继续教育，打破职业教育的断头路；二是引导一大批地方本科院校向应用型本科院校迈进。《规划》和《决定》都强调，通过健全政府补贴、购买服务、助学贷款、基金奖励、捐资激励等制度，鼓励社会力量办学；强调民办教育与公办教育的同等地位；强调坚持产教整合、校企合作。最近，教育部正在牵头拟定《关于进一步鼓励社会力量兴办教育的若干意见》，以解决政府和社会对民办教育的歧视和不公平政策。职业教育的大发展以及国家对民办教育发展的重视，无疑会给我们带来很多“利好”。当然，机遇和挑战总是同在，当前，我们必须把自己的事情做好。一是要始终把人才培养质量放在工作首位，培养具有良好的人格素养、职业素养、技能素养的技能型人才；二是必须认真研究职业教育规律，坚持走产教融合、校企合作的道路，不断推进人才培养模式和课程体系、教学内容改革。唯有这样，才能抓住机遇，实现学院的办学目标。

第二，希望大家自觉践行校训精神和办学理念，做一个合格的“运职人”。同志们都来自不同的地区、不同的行业、不同的学校。经历各有差异，背景各有不同。孔子主张“和而不同”，反对“同而不和”。做人处事要这样，但在价值理念上，选择了运职就要认同运职的文化追求和核心价值。运职的办学目标是什么？运职所强调的文化是什么？运职的校训是什么？运职所倡导的办学理念、学风校风、师德师风是什么？一些老同志知道，但许多新来的同志未必知道。即使知道，还存在是否理解的问题。我想，做为一个“运职人”，

应该把这些记在心里，并自觉的理解之，践行之，发扬之，传承之。融则通，通则达，“做学合一，厚实融通”强调的就是做人和做事的和-谐统一。学院所追求的价值理念和所倡导的校风校训以及师德师风不是挂在墙上的标语，要求每一个人都要用心理解体会。唯有这样，才能自觉地在思想上与学校保持一致，自觉地丢掉许多牢骚和议论，在现有的环境下积极主动地开展工作，自觉地遵守学院的章程和制度，自觉地为学院的发展献计献策，自觉地为学院的发展服务，成为一个合格的“运职人”。

第三，希望大家加强师德修养，树立良好的教师形象。古人云：经师易得，人师难求。大学老师要做传授知识的“经师”，更要做善于育人的“人师”。作为一名大学教师，更要讲究师德、师容，要树立一个良好的形象，成为学生的楷模。有人通过调查得出这样的结论，在教学中，最终对教学效果产生影响的似乎并不是教师所讲授的内容和方法，而恰恰是教师本人。可见教师的人格和形象是多么重要！“学为人师，行为世范”。德艺双馨的教师往往能培养出德才兼备的学生。因此，全体教师都要有爱生精神、敬业精神、乐业精神和专业精神，做到依法执教、廉洁从教、文明施教，特别是年轻教师，更应该自觉的加强师德修养。只有这样，我们才能够用自己的高尚人格影响学生、感化学生，使学生的身心健康成长。

第四，希望大家潜心钻研，努力提高专业能力和教科研水平。春秋初期的政治家管仲就说过：“一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如树木；终身之计，莫如树人”。希望广大青年教师要扎扎实实地练好教学基本功，把握职业教育规律，不断提高专业能力，不断改进教育教学方法，培养学生的创新创业精神和实践能力。在现代大学中，教学和科研犹如车之两轮、鸟之两翼。“板凳甘坐十年冷，文章不写一句空”。希望广大教师能够树立终身学习理念，如饥似渴地学习新知识，拓宽知识视野，更新知识结构，提高教学质量，善攻小课题，能出大成果。

同志们，国家对职业教育和民办教育的重视，以及高等教育人才培养出现的结构性矛盾必将为我院的发展提供一个良好的发展机遇。前途很光明，但道路一定很艰难，希望同志们坚定信心，同心同德、锐意进取、自强不息、爱岗敬业、严谨治学，在各自的工作岗位上努力工作，形成发展共识、发展合力、发展氛围，为学院的改革、发展、建设作出新的贡献。有了大家，学院的明天一定更加美好！

大会各项议程结束，再一次祝同志们节日快乐，身体健康，阖家幸福。

在这里代表学校对过去一年里为二实小的发展，为孩子的成长默默付出的老师们致以最衷心的感谢和最诚挚的问候！

过去的一年对xx小学来说的不平凡的。在这个打造xx名校的关键节点上，全体二实小人志存高远，克难奋进，夺取了一个又一个的胜利，创造了一个又一个的奇迹，迎来了一批又一批参观客人，赢得了一个又一个的荣誉——“xx省十大书香校园”“xx省教师读书评比先进学校”“xx省书画教育先进学校”“xx省经典诵读先进学校”……一串串金色的印记让我们迈向xx名校的脚步坚实而又执著；咸宁市小学语文优质课赛，咸宁市小学数学优质课赛连拿两个第一名为赤壁教育增光添彩也让我们聚焦课堂终结硕果；“精彩大课堂，快乐大课间，成长大舞台”“三大”活动让校园幸福之花朵朵绽放；十二月份赤壁市“三园”创建暨德育工作现场会在我校举行时那震撼每一位代表心灵的场面为我们的2015完美作结。今天我们终于可以放下手中的劳作，撇开心中的牵挂，停下奔波的脚步，细数这一年来我们共同走过的日子。

过去的一年，是二实小经历了搬迁，建设之后难得的安静之年，风平浪静的背后实则是波澜壮阔，我们不断地在自己梦想大道上奔驰，奋斗，追求。波澜壮阔依托的是广大教师默默地奉献，辛勤的劳作，也许你们抱怨过，失落过，急躁过，

但是你们有尊严，有责任，有热情，有爱心，没有你们的奉献和付出，再好的理念都只会停留在纸上，再好的设施只会被人诟病，再好的宏图也只是虚幻。

今天的二实小大家都在尽力，这种尽力让人感动，这种努力值得称颂。虽然平时还有很多老师的名字没有出现在校长的讲话中、电子屏上、广播稿里，虽然今天很多教师没有能够坐在表彰席，但是一纸讲稿，一方奖状早已载不下，写不完你们的精彩，你们的努力，你们的奉献，你们爱教爱校，敬业爱生的行止早已走进了我的心里，早已融进了学校铿锵向前的壮丽乐章之中。在这里谨代表学校最真诚的说一声——老师们，你们辛苦了！谢谢你们！本着“让每一个为二实小默默付出的人都应该被铭记”的理念，让我们在这悠长的文字中去感念，去回忆，去梳理曾经感动我们的那些人，那些事，那些情。

一、努力办好孩子们终身怀念的学校

在过去的一年里，我们二实小继续深化“给孩子一个完整的教育，让孩子拥有美丽的人生”的办学理念，并且首次提出了“办孩子终身怀念的学校”的教育理想。在这一理想的指引下，我们做了很多的努力——全校性的踏春活动，‘六一’大课间暨文艺展演活动”，清明祭扫，大队部竞职，金话筒大赛，消防演练，“精彩大课堂，快乐大课间活动”，迎新年书画展，感恩节系列活动，冬季趣味运动会，书韵电视台开播……在这些活动中，孩子们人人都成为了活动的主角，虽然我们的老师很苦，很累，甚至还有安全风险，但是我们却收获了学生的快乐，真情和素质，我们觉得这样的付出是值得的。我们用自己的付出为孩子们二实小的童年岁月留下了那么多美丽的画面，这些画面有可能成为孩子们一辈子珍贵不忘的记忆，永久温暖他们的心灵。

二、二年级组工作亮点纷呈，令人惊喜。

前天，学校召开了评优工作会，今年的模范年级组评选方法更为科学，校委会投票和各部门对年级组的考核各占50分，二年级、五年级、四年级、幼儿园中段被评为模范年级组。会上每一位组长深情地总结了一年来的工作，字字句句，感人至深。

幼儿园的老师用她们的智慧和爱心为孩子们快乐成长竭尽心力，美丽的课堂，精心的保育，健康的游乐，敞亮的环境，多元的培训铸就了实验幼儿园这一全市家长趋之若鹜的闪亮品牌。电话、条子、托请让我和葛园长经常烦恼，但是这份烦恼终究是幸福而又温暖的。

学前班的老师们终于回家了，但是等待她们的不是理想的乐园，她们仿佛一群来客小心翼翼的呵护着孩子们的安全，小心翼翼的不去打扰幼儿园的宁静，小心翼翼的维护者这个美丽院落内，学校家长间的平衡，面对这么用心的她们，2015年，我们真该给她们一片自由翱翔的天空。

一年级的总结是一幅画，一副着墨无痕、细致入微的水墨画，用心的画家是熊凯组长，在这幅动人的画卷里描绘的是一个敬业爱生的群体，她们每天迎着朝阳，来得最早；送往路队，折回学校，清理教室，走得最晚；启蒙顽劣，声嘶力竭，失声最多；心灵手巧，精心布置，教室最美……感谢图画中二十名启蒙孩子心智的好园丁。

二年级是一个有些特殊的群体，看着丁崇丽组长领头的这个集体，细品着总结中的段段文字，脑中回眸着她们日常工作的画面，我终于明白了，这特殊的东西叫温情，是有爱的师生情，是包容的师校情，是暖暖的同事情。有情义无愤懑，有情义，无纷争，有一种温度叫温暖，有一种力量叫真情，这就是暖心的二年级。

三年级的常海英组长是个新人，她总爱爱咪咪的说“俺刚来，担待点，担待点”。她的宽容、豁达、大度让这个年级组有

了好多的变化，于是班科之间变得亲密无间，于是组内教师的常聚常乐，于是大课间砍竹竿才敢摸进山林，于是教学视导组内老师们才会自主增加一次集体备课，这一切改变让我们真切感受到了一个和谐团队的巨大力量。

四年级的胡亚春组长经常说——我是一个简单的人。但是这个简单的人不管走到哪里，只要干起工作，就绝对不简单，她用心的改造着、改变着这个集体，于是这个四年级开始变得不简单，他们的工作就像他们最擅长的那段骑马舞——他们奔驰着，奋进着，快乐着，他们收获着活力，也收获着自信。

六年级是在肩负着重压上路的，这一路走来，很不平坦，颇为艰辛。今年他们虽然离开了陋室，进了厅堂，无需再以《陋室铭》聊以自慰，但是他们没有丢掉优良传统，吴丽芳组长依然苦口婆心的要求着，引领者，让这个年级的工作依然一流。我们更期待着明年火红的七月，他们能够带给我们一流的成绩，一流的习惯，一流的队伍。

综合组的老师她们用咖啡驱走上课连轴转的疲倦，用楼道间的奔走带来孩子们的快乐，用精彩大课堂的奉献演绎着他们的精彩。英语课的严谨，音乐科的快乐，美术课的训练，更有室外体育课的活力，都让我们欣喜，他们改变着综合组，也改变着学校，她们充实着自己，也幸运着学生。雷娜组长说“我们是充满个性，拥有特点的综合组”。我也要“请你们相信，学校一定会包容着综合组的个性，激扬综合组的特点，因为没有这样的综合组，二实小将平淡无奇”。

后勤组在老杨组长的带领下依然在干着最脏最累的工作，周六周日依然面对着无穷无尽的加班任务，面对的是做得再好也总是不如人意的评语，这些依然未变，但是他们仍有改变——他们出现问题的解决速度更快了，他们工作的要求和标准更高了，他们的自律与责任更强了……这些，老师们都看在眼里，记在心中，感谢用平凡创造美丽的他们！

组长是什么，吴丽芳组长在总结中这样写道“组长就是一个吃苦在前，委屈在心，荣誉在后的角色”，这是一个多么刻骨铭心的感受，看到这句话我心里紧巴巴的，充满了内疚，这份内疚不仅只对吴丽芳，更是对每一位组长的内疚，我是一个爱折腾的人，累了自己，也累了老师，老师们累了，烦了心中难免有怨言，这些组长为我挡住了多少唇枪舌弹，委屈负重，他们身累，心更累。一个组终究的有一个头，虽然这是个最小的头，能够当头，说明他们是优秀的，除去这个角色，他需要在你面前苦口婆心，委曲求全吗？做人做事还是宅心仁厚、包容善待才好，这绝不是坏事，只会让自己快乐，他人尊重，请大家一起来理解他们，支持他们。哪一天，每个组长都身累了，神倦了，心冷了，二实小就没有希望了！

特别记得2015年1月11日晚上，我一遍又一遍的看着每个年级组几乎是蘸着泪水和情感写出的总结，脑子里回想着这些画面——老师们一个个喝着咖啡提神，带着药箱治病，绑着绑腿值日，带着铁人的精神玩命；看着组长一个个带着烦躁装耐心，带着气愤还微笑，内心纠结讲大局，一个个“苦大仇深”般的煎熬……我几乎怀疑自己仿佛就是那“半夜鸡叫”中的“雷扒皮”，在剥削，摧残着大家的身心。天哪，这些可都不是我的本意。我这是何苦，既苦了自己又苦别人？这是上半夜的我，一个自责、沮丧、落寞、无助、充满怀疑的我；下半夜的我，反复的问自己，今后怎么办？大家一起玩，一起轻松，你不管我，我也不管你，继续上不着天，下不着地状态，反正中间有空气？能回到过去吗？还回得去吗？回不去了，谁都不会原谅我们，容忍我们回到过去，有些东西是一旦走过来是无法回头的，只能向前走。“世间安得两全法，不负如来不负卿”，人生在世从来都没有也不会有不劳而获的地位、荣誉、尊重，收获与付出总是对等的关系。二实小还没有足够的底蕴，还没有轻松获胜实力，还没有舍我其谁的资本。没有这三年多的奋斗，二实小没有今天，更没有明天。一个人，一所学校终究还是要坚持两样东西——理想和良心。我们不需要假崇高，假道义，但是却不能没有理想和良心，没有了他们，我们做人做事就会没有了底线。为了把

一个单位办好，为了把孩子们教好，让他们成长好，让现在的我们既不辱没他们，也让长大的他们不辱没我们，为了这些，我必须坚持，于是，这时的我又是一个自信，从容，坚韧的我，一个百折不饶、充满力量的我，一个恨不得立马扔掉拐杖，跑到学校大干一场的我。在反复中挣扎，在矛盾中坚守正是这个特殊的历史时期，做教师，做校长，办学校的一种心态，它是如此的痛苦，如此的无奈，却又如此的深刻，它是反反复复的梦呓，是梦醒后依然得继续的负重前行。

三、班子建设引领发展

这一年加强学校精细管理，创建xx名校的特殊形势考验着二实小的这支班子的凝聚力，战斗力，执行力和克难攻坚的能力。一年过去了，当我们回眸这三百多个日日夜夜，我们这个班子用自己的实际行动交出了一份满意的答卷——教学线为落实“素质教育从每一堂课做起”和“精彩大课堂”在全校不懈的奔走；“快乐大课间”和日常纪卫检查踏破铁鞋般的坚持换来的校园的洁净，孩子的文明和快乐；总务线加班频频，反应快速，保障有力的新变化；工会服务教师，幸福教师的良苦用心；办公室肿胀双眼采集来的教师值日，考勤的严肃数据；幼儿园、学前班完全市场化依然门庭若市的品牌背后的付出，都让我们顿生敬意。校务值日每天打印的值日通报即时下发到各个办公室，都会引来一些老师的关注和触动。还有教学通报、纪卫通报，文明办公室检查通报，教师值日通报……老师常笑着说“学校的通报经常如雪花般的飞来”，还有各部门内部小值日制度让各部门的工作远不是这句话一般的轻松，在这个流行高跟，渴望高度的年代，我们的校委会成员鞋子越穿越矮，步子越迈越快，地气越来越足。的确，经过这三年多风风雨雨的洗礼，这支队伍已经彻底的成熟起来。有了这一个好班子，我们对未来的二实小充满了期待。本期周xx戴xx被评为优秀干部。

四、以情育心，党务、工会创造和谐团队。

今年党支部的工作紧密围绕“学习，再创新业绩”为主题的实践活动有序展开。许多-党员教师在日常工作中越来越好的发挥出党员的先进性，工作的示范型，成长的引领性，在他们的带领下，很多年轻教师积极向党组织靠拢，让我们二实小党支部这个集体越来越有生命力，战斗力，影响力。

今年工会工作，我们继续以提升教师的幸福指数为核心，虽然在大的政策环境非常恶劣的情况下，依然小心翼翼的开展了一些卓有成效的活动，进一步提高了教师的福利待遇和幸福指数。本学期，在文明办公室创建评比工作中，各办公室都比较重视，各办公室在格局的布置、室内物品的摆放以及室内的装扮中都花了心思，想了办法；在每天日常的打扫和保洁中付出了努力和坚持。在本期十二次不打招呼、不提前通知的检查评比中，总分排名前3名的分别是：六年级、二年级、五年级，这三个年级组被评为文明办公室。

五、考勤管理更趋精细

教师值日考勤。今年的教师值日更趋规范，迟到，不到的教师大为减少，但是也有一些教师值日经常性的迟到，迟到最多的一名教师达到4次，第二多的达到3次，虽然比去年的六次有所减少，但是这些教师依然值得反思。

教师课间值日。很多教师在新增的课间值日的工作中认真履责，用疲倦的身躯当好了孩子们生命安全的守护神。被校务值日表扬四次以上的教师有□xx□xx□xx□我们将按校务值日记载的情况给予每位被表扬教师一次五元的标准进行奖励。但是也有极少数教师一次都没有被表扬，虽然校务值日记载有偶然的因素，但是十几次偶然说明了一种无需多言的必然。

坦诚地说，我们第三实验中学过去的工作的确存在问题，一直在蕲春教育的“第三世界”积贫积弱，多年来只能落寞地游走在人民满意教育的边缘地带，很难跻身于名优行列，从不敢奢望在优质教育俱乐部和大家一起促膝言欢，谈经论道。

长久的颓废，换来的只是学校社会声誉的日益下降和教育公信力的逐步缺失。我校一度家徒四壁，举步维艰。幸好时穷节乃现，知耻而后勇，我们几经反思，多番自省，终于更新一份视野，铆足一股干劲，在局领导的正确领导下，在县教研室的亲切关怀下，和龚永明校长一起，革故鼎新，群策群力，积极进取，终于破茧成蝶，在我县教育的花丛中，展示了自己久违的美丽。

2015年，我校中考综合占位全县第15名，由原来的第 名，一下子跃进了 位！

成绩还不是非常的理想，但我们看到了希望，我们相信，只要坚持不懈地盘活以下四条管理经验，铁树开花的日子在我校就不会遥远。

第一、相信“人有多大胆，地有多大产”。

这是龚校长在中考备考会上说的一句话。也许是个性使然，龚校长为人不张扬，说话不浮夸，办事不显摆，上任不到两个月，他就摸清了学校的师资力量和办学水平，就根据客观实际，提出了2015年中考备考的目标，要求进入全县前15名。

而当时，我校全县中考占位还是第 位，此言一出，大家立即爆场，认为这是痴人说梦，天方夜谈。

但龚校长说，我们必须有高目标，有远规划，有严要求，有硬任务。因为我校历史欠账太多，周边环境太复杂，社会感召力不尽人意，再不奋起，只有卷铺盖走路，学校只会被撤并。同时，他也分析了我们现有的优势，我校各个学科都有带头人，都有中坚力量。只要激发热情，有理想，有干劲，就不愁好不起来。所以，要敢于叫板，敢于亮剑，敢于挑战，敢于冲锋。

事实证明，2015年中考第一次结账，我校全县排名第11位，

第二次结账，在全市300名和除去理工中专学生后的后1000名结算中，我校全县排名第16位。现在，大家相信了，只要不浮夸，只要够清醒，世上的确存在“人有多大胆，地就有多大产”！

第二、“不管是白猫还是黑猫，能捉老鼠就是好猫。”

为了让高效课堂早日在我校生根发芽，龚校长强调，是种子就要破土，是翠竹就要拔节，是雄鹰就要翱翔。他还补充一句，“说得通俗点，是公鸡就要能打鸣，是母鸡就要能下蛋，高效课堂在我校就得‘先开枪后瞄准’；说得文雅点，那就是‘操千曲而后晓声，观千剑而后识器’。第三实验中学要想打一个翻身仗，必须先行一步构建好我们的高效课堂。”在校长的感召下，全体教师还真的干了起来。

我们先抓学习小组的构建，在小组内优劣搭配，男女混合，参观性格差异，科学安排。同时，我们狠抓备课环节，要求全校老师人人参与导学稿的编制，要求学科教研组分级布置编写任务，要求学科带头人全面主持稿件审核，要求逐个章节都在教学实践中得到验证和完善，要求没有完成二次备课就工作量折半。所有措施都切实可行，都能落地，都能实施。在教学过程中，我们实行领导带头，老师跟进；课堂上必须少讲多练，必须放弃话语的霸权，扮演好教学活动的配角，而且要求老师一定要走进学生中间，进行课堂观察，参与小组合作，少点急躁，多份等待；少点形式，多点实在。

与此同时，我们积极组织老师们赛课，评课，研课，说课。校方规定每个教研组每学期举办一周，更提倡大家相互学习，自由听课。一年来，我校的确做了大量工作，的确有了一定的心得体会。语文课有陈群鹏老师的“‘六自一导’多课型高效课堂教学模式”，数学课有叶学林老师的“
”教学模式，英语课有柴小鹏老师的“
”教学模式，化学课有陈文新老师的
“
”的教学模式，物理课

有占绍强校长的“ ”教学模式。一时来，高效课堂的构建，在我校已是风生水起，有声有色。不管成功与否，我们毕竟在行动，已经走在路上。

第三、“不要只想到尝甜头，就不敢吃苦头”。

龚校长做得最精妙的一招就是“上屋抽梯”。为了让老师们心悦诚服地接受既定的教学考评目标，他敢于让老师们得实惠，善于让老师们尝甜头。上任伊始，他就宣布第三实验中学实行月评制度。每月考一次，每月结算一次，每月工作量工资和绩效工资及时兑现一次。我们规定，在月考和期中期末考试中，实行两个一票否决，低分率低于50%或优秀率低于20%，就不享受教学奖；低分率低于30%或优秀率低于10%，就进行罚款。相反，实行奖励。在月考当中，部分老师因带课多，效果好，一个月可以拿到600多元。这充分调动了老师们的工作积极性。但没想到的是，上有政策，下有对策，老师们后来在出卷、改卷过程中，故意降低难度，放松尺度，从而把低分率控制得相当低，把高分率抬得相当高，从而得到更多的实惠。

而就在这时，龚校长再次召开全教会，针对大家目前取得的所谓好成绩，要求各科在全镇占位中必须有好名次，在全县排名中必须有好位次。因为，我们目前有这么“好”的成绩，适当提高点要求并不算过分。众多老师这时也只能哑巴吃黄连，有苦说不出，只好全力以搏。因为，的确，在这里，你不能一味的想尝甜头，却不愿吃点小苦头。正所谓“上兵伐谋，其次伐交”，通过这一策略，我们最有效地调动了教学教研的工作热情。

第四、多锉出快锯，多磨出好钢。

为了让教学常规管理常抓不懈，龚校长要求教务处五名工作人员，全天候全方位查岗查课，严禁老师迟到旷课，严禁老师私自调课，严禁课堂违规上课；考勤人员节节查课，值日

领导随时观课，班级干部堂堂记课。在作业批改、导学案设计方面，实行月月全检，科科全检，样样全检。每次月考结束后，科科要有试卷分析，人人要有调整方案，份份要有鼓励点评。同时，我们每月至少要开展一次学科比赛活动，引导学生在活动中乐学，在活动中勤学，在活动中学好。正因为常规管理上勤抓，多抓，抓严，抓实，我们的工作接了地气，才真正取得了一定的成绩。

总之，今天在这里谈经验谈不上，只是把我校实实在在的一些做法拿出来供大家参观。虽然第三实验中学在这一届中考中最得了较好的成绩，但我们还有更长的路要走。希望各兄弟学校多与我校合作，多来我校交流经验！谢谢大家！

尊敬的各位领导、老师们：

大家晚上好！我是中学部的体育老师杨xx。今天，能够在这里代表新教师发言，我很激动，也很荣幸。xx学校是xx市一级学校，全国先进民办学校，能够在这里任教我感到非常地自豪。xx更是有着一支特别优秀的教师队伍，能有幸跟各位前辈共事，让我这当晚辈的既有压力也充满了动力。在这里，我谨代表全体新教师向xx的所有领导及老师们说声：谢谢！

对于美丽的xx的印象，我想用一首诗经里的《鹤鸣》来形容最合适不过。“鹤鸣于九皋，声闻于野。鱼潜在渊，或在于渚。乐彼之园，爰有树檀，其下维萐。它山之石，可以为错。鹤鸣于九皋，声闻于天。鱼在于渚，或潜在渊。乐彼之园，爰有树檀，其下维榘。它山之石，可以攻玉。”（《鹤鸣》，这是《诗经》中一首即景抒情小诗。在广袤的荒野里，诗人听到鹤鸣之声，震动四野，高入云霄；然后看到游鱼一会儿潜入深渊，一会儿又跃上滩头。再向前看，只见一座园林，长着高大的檀树，檀树之下，堆着一层枯枝败叶。园林近旁，又有一座怪石嶙峋的山峰，诗人因而想到这山上的石头，可以取作磨砺玉器的工具。）

风雨送春归，飞雪迎春到，告别了炎热的暑假生活，我们迎来了秋季学期、新的开始。在这一年里，我希望我们全体新教师谦虚向老教师学习，更努力，更勤奋!最后，我代表全体新教师向领导保证，新学期里我们一定全心全意工作，努力提高教学水平，我们将和学生们一起乘风破浪，尽显xx风采!

谢谢!

党代表会议后工作总结讲话稿篇二

大家好!

从5月份正式营业起，我们对主要岗位的员工进行了调整，强调了工作责任落实到岗，同时制定了20xx年的各项经营指标，经过多半年的努力，我公司基本实现了本年度的经营指标，整体经营实现扭亏为盈。

秉承“质量就是生命，产品代表人品”的服务理念，我们通过提高检验标准、确保使用原厂配件、旧件回收、完善客户回访制度等方面，重品质、抓落实，有效的提高了维修质量和服务水平。

公司紧邻武宿机场，地处市区边缘，又是刚刚起步，这是摆在我们面前无法改变的事实状况，但我们能改变的是自己，我们要让自己走出去，把顾客请进来，通过对周边环境和市场的考量，我们采用了广告宣传、发放宣传单页、小区活动和客户转介绍等方式让开业不到1年的我们，在短时间内获得了更多被认知的覆盖面，同时我们欣喜的看到，很多新顾客进来了，很多老顾客也回来了。

在加入——集团的大家庭以来，集团的规范化、制度化管理让我们受益匪浅，从管理人员到普通员工都发自内心的认识到规范管理给我们带来的变化。企业整体形象提升了，客户

对我们更信赖了，员工从工作习惯到生活习惯；从个人形象到言谈举止；从工作效率、工作作风到精神面貌，以及对企业的感情都有了很大的提升。

对员工的管理上坚持“以人为本，人人平等”。量力而行的改善员工的生产条件和待遇水平，提高员工的忠诚度和工作积极性。对违反公司规定的员工本着“教育为主，处罚为辅”的原则，和员工交心，做朋友。使员工思想稳定，工作安心。本年度公司主要岗位员工及管理人员无一人流失，促进了各项工作的顺利开展。

满意的员工才能创造满意的服务，为了得到客户的认可，我们提供了机场接送服务，有的客户半夜到达，我们的员工就半夜起床去接，送了客户再回去睡觉，第二天还正点上班。我们的24小时服务热线保持专人接听、时刻畅通，我们的服务人员经常彻夜奔波在为客户救援的路上，为了节约客户的时间维修车间的灯光总是亮到凌晨。一次，客户的车坏在了呼和浩特，为了不耽误客户的行程和生意，我们把公司的代步车连夜拖到呼市，让客户开我们的车继续办事，我们把客户的车拖回来维修。点点滴滴、历历在目，在这里，我代表公司，代表集团向我们这些最可爱的员工道一声：你们辛苦了！感谢大家，我们的付出客户感受到了，我们的辛苦正在获得回报。

即将过去的一年里，我们虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但在我们的工作中仍然存在着一些问题，例如：市场营销的力度还不够，对制度的理解和执行力还不足等。在即将来临新的一年里，我们全体员工将继续在集团的引领指导下，重点梳理，努力提升，勤奋自律，求变创新。为给集团创造更大的价值而努力，为把洪达——打造成为受人尊敬的高端车维修龙头企业努力！

党代表会议后工作总结讲话稿篇三

尊敬的姜总、全体干部职工：

大家早上好！

回首第一季度，既有日产xx多吨的辉煌，更有日产243吨的无奈。可谓一波三折，冰火两重天。客观地说，1、2月总体比较满意，但不是说就表示各方面都到位了，“3.01”风机跳闸及煤气管网爆炸，2#高炉的失常，充分暴露了我们双基管理的薄弱、业务素质的匮乏、团队协作等一系列不协调的问题。

成绩是要讲的，但更要明白我们的不足，理一理下一步的工作思路。我们不能只讲好听的，也不能每天只干不想，正所谓既要低头拉车更要抬头看路。我们要通过这次会议让每位干部职工都能看清我们的差距和无知，以便在今后的工作中抓住要害，扬长避短，把我们的潜力充分发挥释放出来，为炼铁的长期稳定顺行谏言献策。

一、产、质量指标完成情况：

1. 产量完成情况：

烧结矿xx万吨，完成计划的xx%□同比降低xx万吨；

球团矿xx万吨，完成计划的xx%□同比降低xx万吨；

铁水xx万吨，完成计划的xx%□同比提高xx万吨，

2#xx高炉铁水xx万吨，完成计划的xx%□同比提高xx万吨。

2. 质量完成情况：

烧结矿 r2合格率为xx%□feo合格率为xx%□成品率平均xx%□转鼓强度xx%□碱度合格率提高了xx%□亚铁合格率提高了xx%□转鼓强度提高了xx□品位稳定率达98%。

铁水合格率xx%□比计划降低xx%□同比提高xx%□其中：

1#xx高炉铁水合格率xx%□比计划提高xx%□同比提高xx%□

2#xx高炉铁水合格率xx%□比计划降低xx-x%□同比提高x%□

二、生产运行分析：

1、前道工序的稳定。

铁前系统加强工艺过程管理，对每一个可能造成影响的细小环节加以控制，烧结、球团质量各项指标均逐步提高（前面已说明），原料的稳定供给，为高炉的平稳运行创造了良好的条件。

2、设备的保驾护航。

全厂推行计划性检修变为日常保姆式维护的设备管理制度，各系统非计划停机率明显下降；区域设备运行及管理实行周评价制度，评价结果参与各主要领导日常工作业绩考评并与年薪考核挂钩，取得较好的效果；对影响和制约生产的设备进行技改，最大程度的提高了设备的有效作业率。

3、过程的细化控制。

铁前系统，克服冬季生产的影响，提前策划，制定方案做到了料仓保温到位，人员组织到位，专用工具到位，现场监控到位，确保了下料的精确性、稳定性。

4、技术推动生产

针对球团二氧化硅含量整体偏高的影响，元月份探索配加钠基膨润土的实践，使膨润土配比由原来的2.5%逐步下降到1.8%，球团二氧化硅含量同比降低1%。从碱金属和生产成本综合影响因素的分析，烧结停配粘结剂，减少白灰用量，增加熟白云石粉，通过过程强化，成品矿质量实现了平稳过渡。

5、行政后勤全力保障

文化宣传，注重思想引领，投稿数量明显上升；文化长廊、会议精神看板、黑板报及时将公司、分厂精神、思想宣传教育内容渗透到职工中；六个一工程，注重合理化建议的落实和义务劳动的跟踪，图文并茂；文章质量根据学历分类，标准更高、更严、更细；中层培训形式多样，基层培训各有特色；民主化管理，搭建有效沟通平台，设立意见箱12个，厂长直通信箱4个（以了解职工疾苦，协调解决现实问题，达到和谐共处），广泛收集干部、员工的意见、建议和思想动态。为全员解疑释惑，达到全员参与管理，促进整体工作的提升。

6、成本管理：

管理上细化成本控制指标，完善内部成本控制核算体系，将指标分解到岗、责任到人，实现个人收入与生产成本互动分配。

结构上优化原料配比，降低过程物料消耗。1#高炉矿耗xx公斤/吨，比上年降低xx%□2#高炉矿耗xx公斤/吨，比上年降低12%。

过程中量化日常消耗，对各种物料消耗，设立台帐逐日统计，加强日常消耗材料的控制；对内部计量器具定期校正，保证下料的精确稳定性，用准确的数据体现成本控制的公正、透明。

精细过程操作，通过优化布料、提高风温、增大动能、活跃炉缸，提高高炉产能，改善主要指标，从根本上实现效益最大化。

7、安全管理手段多样化

安全生产，对干部安全考核责任状逐月签订，提升年薪考核比例；对系统增设了专职安全管理员；对专职安全员、基层领导、复岗转岗职工强化业务培训；对职工加大事故案例教育和安全告知力度；对危险源点的管控与工段安全例会进行有机结合；各工段安全管理的主观能动性增强，“自保、互保、联保”三位一体安全管理模式有效推进；安全隐患治理达到闭合循环，现场检查治理三违447项，处罚16790元，查处隐患688条，整改668项，下达隐患整改通知单360张，整改率为97%。安全保障水平得到提高。实现了人身事故为零的目标，全年工作开头良好。

三、败笔与差距

如火如荼的大好生产形势被一起事故，把我们拉入冰火两重天的境地。电缆爆炸，管网爆裂，高炉失常，一波三折，劳心劳神，历时一月，耗资达5000万元。短短一月，犹如三年五载，可谓度日如年。艰难的每一步，惨淡无颜，愧对中钢；艰难的每一步，是偶然，还是必然。我们积累了点滴的“经验”，但我们交纳了昂贵的“学费”。昂贵的“学费”考量着我们的意识、认识 and 知识，考量着业务水平和管理能力，考量着技术功底和综合素质，考量着我们这支团队真正意义上的“战斗力”。

先看看一组事故：

1月4日□2#xx高炉布袋操作工王星星未及时发现煤气管网压力增高，导致1#煤气增压机跳闸。

1月18日□2#xx高炉卷扬工许国华、刘志宏违章操作，导致料罐膨料，高炉慢风40min□

2月2日□2#xx高炉17#风口法兰跑风，导致非计划休风 14 min□

2月9日，在1#xx高炉北场铁路区域发生火车跳道事故，历经3小时恢复。

2月10日，2#竖炉布料小车发生跳道事故，导致竖炉非计划停机xxmin□

2月12日□1#xx高炉1#块矿称量装置传感器更换之后，未及时组织校秤，导致称量出错，高炉炉料结构失调，使590.63t铁水不合格，成为次品。

3月1日风机跳闸事故之后，忽视了对管网煤气的管理，导致管网发生爆炸事故，进而发生高炉操作事故，让公司损失数千万元。

这一切说明了什么？这一切戳准了我们的软肋，说明我们双基管理的薄弱。

1、业务素质，参差不齐，缺乏主心骨

风机跳闸，已经发生，客观存在。管网爆炸，是次生事故。由于我们缺乏感知能力，被次生事故折腾的手慢脚乱；由于缺乏吸收营养的能力，知识不足，常识匮乏；看似想不到，实则没做到。看似事发有因，实则事发必然。看似层层严格把关，实则环环漏洞百出。被“不出问题成了偶然，出现事故成了必然”的怪现象所笼罩。岗位职工对本岗位的工艺流程，工艺参数，岗位职责，业务知识，应急预案一知半解或全然不知，一线指挥对存在的问题漠然置之，既不积极处置，又不及时反馈。问题出在基层，根源则在上层。信息反馈形

成断层，基层领导知而不止，制度落了空，酿造了悲剧。我们痛恨无知，悔恨无为。我们不能忘记这次事故的教训，我们要认真总结得失和差距，每一位中基层领导更要进行深刻的自我检讨。当前我们的队伍中就有这样一少部分害群之马，成天高谈阔论，虚无缥缈，基础的东西掌握不透彻，发生问题追究责任还感到挺委屈。对此，作为厂长我很惭愧，也深刻认识到自身的差距和不足，在这里我要告诫大家，任何时候都要牢记，要实事求是而不要自以为是，要想做群众公认的先生，首先学会做学生。袁总曾讲过“一般情况洋洋得意，二般情况是不服气”，我们要时刻进行自我诊断，不要把自己看得太高，发生问题也不要自暴自弃，更不能气馁。任何时候遵循“没事不惹事，有事不怕事，脚踏实地，实事求是”的原则，结合实际去做好我们的工作。

3、管理体系不清晰，人员责任不明确。

组织机构功能不全，部门岗位职责界限不明确。管理中错位、越位、缺位现象普遍，导致管理的缺失，管理的无序。职工谁的也要听，一片茫然，不知所措，无所适从。有时人为的建立了矛盾，设了坎，影响了积极性，主动性。管理体系权责不明，部分领导刚愎自用，一意孤行，听不进别人意见，无形中伤害了大部分人的积极性，还有部分领导怕承担责任，按部就班，致使矛盾升级，事故扩大化。

3、规程制度留于形式，落实到位难度大。

规程粗糙，与实际存在差距，缺少具体标准，参数模糊，程序颠倒，工序衔接不紧密，导致过程中顾此失彼。应急预案，不健全，不系统，不明了，有的甚至没有预案，更谈不上应急。过程的落实没有指导意义，出现问题无从查找依据，信号衰减，盲区增加。

4、凭热情做事，缺乏科学依据

干部理论知识欠缺，做事凭经验，靠热情。常识性的东西不能定性，定性的东西不能细化，细化的东西不能量化（定性不定量）。职工培训走了过场，实质性的提高不多，处理和解决问题的能力不够，苦力活干不细，技术活干不了，严重制约生产的发展和实力的提升。做工作要结合实际，稳扎稳打，干好基础的，不要好高骛远，急功近利，急于求成。过份走极端，不会有好的结果。

6、考核机制软弱，信息反馈断档，问题难以追责，管理成本加大

考核机制，责任和权利不对等，在重大事故面前显得力不从心。具体、细致的环节出现空白。机制不完善，出现信息隐瞒，传递断档。小毛病升级为大问题，低消耗换成高成本，管理难度加大，成本费用升高。

四、办法与措施

1、进一步优化组织机构，明确责任分工，进一步强化干部作风建设。每月的第一周，定为技术骨干以及基层干部的培训周。通过教育和强化培训，提高各级管理人员工作责任心和业务素质。用人格、人品、人性培养和凝聚人心，用智慧、责任、能力打造和提升团队战斗力，用感情、热情、艺术用足用活人才。打造一支思想健康、有管理水平、有技术水准、能快速反应、作风过硬的组织团队。

2、整章建制，由各分管厂长牵头，对现行操作、安全、技术规程、应急预案重新编制审核，使其更具有科学性、可操作性和合理性。

3、提高操作水平，由设备厂长牵头完善现行培训机制，通过多种形式的学习，更新思想观念，增进思想境界，提高操作技能水平。懂得设备的日常操作，使用原理，杜绝违章作业，维护好饭碗子和命根子。

4、由安全部、设备部、调度室牵头完善对重点区域、重点设备、重点岗位、重点人员、重点数据的管理管控制度，做到不重复、不遗漏。安排和监管落实到具体事，做到高标准，严要求，紧跟踪。树立质量第一，形象第一的炼铁新理念。

5、深刻吸取“3.01”煤气管网事故教训，建立和完善煤气设备、设施、管网操作管理制度。

6、对2#xx高炉炉况失常做全面系统的分析，细化到每天，每个时间段，吸取教训，给公司、给自己交一个底；同时由总工牵头，工艺部组织，高炉炉长、技术炉长参与配合，编写炉况失常预防教材和预警预案。作为一本活教材时时牢记本次炉况失常，真正起到教育和指导的意义。

7、高炉操作仍是我们目前生产的短板，以闫工牵头，成立日常高炉运行分析、监管技术组，每周拿出诊断意见，适时提出预防措施，在确保高炉顺行的同时提升各级操作人员的技术水平和操作技能。

8、强化落实、执行机制，由政工厂长牵头，安全部、调度室参与对现场违章违纪及各项会议精神认真跟踪落实，逐日反馈，做到向执行力要效益。

9、健全信息反馈机制，确保信息渠道的及时、准确、畅通。设立各区域重点危险源的信息反馈制度和处理制度。

10、抽调人员全面参与1780高炉的安装和建设，通过了解和收集基础资料，锻炼和培养一批知识技能全面型的技术团队。

敢于暴露问题才有利于问题的解决。同志们，今天的会议既是一个自我反思会，又是一个总结教训会。我们必须清醒的认识到，当前我们面临的任务仍很艰巨，任重而道远□1780m³高炉投产工作近在眼前□xxm³高炉实现长期稳定顺行仍需要我们付出艰辛。让我们紧紧围绕在公司的坚强领

导下，瞄准一个目标，以积极进取的心态、以饱满的热情，立足现实，团结奋进，顽强拼搏，为炼铁的安全、长寿、顺行，为中钢的发展壮大贡献我们的全部力量！

尊敬的各位老师：大家好！

今天是本学期的最后一天，算算再过十几天就要过年了。我先向大家拜个早年，祝各位教师及家人身体健康、阖家幸福，过一个欢乐、祥和的春节！

刚刚过去的2015年，对于xx小学来说，是攻坚克难全面落实五年规划的开局之年，是纵深推进着力打造发展升级版的破冰之年。这一年□xx小学站在新的历史起点，顶层设计、科学谋划，勾画出发展的时间表和路线图；这一年，张青小学教育改革勇闯“深水区”，各项新政“马力十足”、接踵而出，令人瞩目振奋“提气”；这一年□xx小学的发展驶入快车道，蹄疾步稳、铿锵前行，荣获xx县学校管理先进单位□xx县师德先进集体□xx县“平安校园示范校”□xx乡支持地方经济建设工作奖，一张张靓丽“成绩单”将印刻在xx教育的里程碑上。

今天的会上，我要讲的题目是《为我们的2015点赞》，主要讲四个方面：关于师德，关于改革，关于质量，关于阅读。

关于师德——信与不信

“德者，本也。”做人做事第一位的是崇德修身，养大德者方可成大业。9月9日，在北京师范大学发表了《做党和人民满意的好老师》的重要讲话。讲话从国家繁荣、民族振兴、教育发展的大局出发，深刻阐释了教育工作和教师工作的极端重要性，明确提出成为一名党和人民满意的好老师要有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”标准，充分体现了党中央对广大教师的亲切关怀和殷切希望，是进一步加强教师队伍建设的行动指南。

指出，“一个人遇到好老师是人生的幸运，一个学校拥有好老师是学校的光荣，一个民族源源不断涌现出一批又一批好老师则是民族的希望。”鲜明指出了教师队伍在教育事业乃至整个国家和民族发展中的关键地位和战略意义。强调，教师要“率先垂范、以身作则，引导和帮助学生把握好人生方向，特别是引导和帮助青少年学生扣好人生的第一粒扣子”。

去年的教师会上，我与大家谈到了信仰，我看这主要要体现到师德上。我们要加快培养造就出一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。我想在这里交流下“三个讲”，就是讲底线，讲践诺，讲信任。

对工作应该“讲底线”。底线就是遵守规则，坚守良知。或者说，规则和良知就是我们的底线。规则是外在的约束，良知是内在的自律。规则指国家法律和学校各种制度，比如教学规范，作息制度等等。遵守规则就是遵守底线。有些东西是不能讲价钱的，比如遵守学校制度，比如服从大局，服从工作安排，当个人利益与学校利益发生冲突时，无条件服从学校安排，这都是规则。否则任何学校任何单位都无法办下去。我听班子人员说，过去出现的有人讲价钱或不服从安排的现象没有了。这种氛围非常好，这就是“讲底线”。

讲底线，还包括遵从内心的良知。什么该做什么不该做，我们还要问问自己的良心。比如，体罚学生，就算没有制度约束，我们自己也会告诉自己，不应该那样。再说远一些，我们一生的教育，都要遵从自己的良知。我们不是为别人在做教育，是为自己做教育，是为自己的良知做教育。有些违规的事，就算没有外在的规则，我们自己的良知也会约束自己的。这份良知，是我们从事教育的唯一的动力。

对自己应该“讲践诺”。就是说到做到，言而有信。我们每学期都签订了承诺书，彼此都有约定；去年的全乡教师会上还要进行了宣誓。签个名宣个誓都很容易，但关键要做到。其实，我们都应该问问自己，我是否保持着第一天走进校园

踏上讲台时的纯真？那份理想，那份热情，那份憧憬，那份对教育也是对自己的承诺……这就是践诺。怕就怕三年五年过去了，心麻木了，什么都“就那样”，忘记了自己当初的承诺，说话不算数。而践诺，就是对自己的诚实。

中国本来是有着讲诚信的传统的，但现在的中国人，不讲诚信的人越来越多。前几天在微信上看到这样一篇文章《中国的群氓现象——平庸的邪-恶》，说的是“安利”的美国保健品跨国公司在中国的遭遇。安利公司直销制度体系显得非常独特，被哈佛mba和中国人大mba列为教材案例。他们第一站到了上海，这是中国文明程度最高的城市，应该说人的素质也相对比较高。但他们却遇到了不可思议的结果。刚进入中国的安利，一切制度是以它在欧美的设计为标准。按美国安利规定，产品实行“无因全款退货”：不管任何原因，如果顾客在使用后感到不满意，哪怕一瓶沐浴露用得一滴不剩，只要瓶还在，就可以到安利退得全款！这项制度在美国施行了很久，一直是安利公司的信誉和品牌象征，退货率微乎其微，因为安利的产品是优质的。然而在中国，精明的国人很快以“特色”的方式震撼了美国人：很多中国人回家把刚买的安利洗碗液、洗衣液倒出一半，留用，然后再用半空的瓶子、甚至全空的瓶子去要求全额退款。在上海，刚刚开业不久的安利公司，每天清早门口排起了退款的‘长长队伍，络绎不绝，人潮涌动，一时间，令安利的美国人大吃一惊。他们怎么也搞不明白：作为拥有半个世纪经营经验、一整套完整制度体系的安利企业帝国，他们“全额退款制度”在西方实行一直良好，为何到了中国，竟然遭遇如此数量巨大的退货？真的是产品质量不好吗，以致于引起成百上千的中国老百姓要求退货？由于承诺在先，安利还是顶着每天的巨大亏损，忠实履行了退货承诺。然而，令人更加惊异的现象发生了：一方面是产品销售量剧增，大大超乎公司的预期；可另一方面，拿着空瓶子前来退货的顾客也越来越多，最后竟然达到每天退款高达100万元，还得倒贴30万元产品——终于让美国安利吃不消了！从这之后，安利公司迅速对中国的制度进行修改：产品用完一半，只能退款一半；全部用完，则不予退

款！自此，安利（中国）改变了其公司制度，转变了原先安利（美国）的营销模式，开始逐步领悟“中国特色”！傻乎乎的美国人被精明的中国老百姓耍懵了，他们今也搞不明白：为什么他们被哈佛大学引以为豪的最先进的制度体系、被誉为“完美无懈可击的一整套激励制度”，在中国这片神奇的土壤上，竟遭遇滑铁卢般的惨败？中国人，真是太奇怪了，这完全是一个不遵守游戏规则的世界。新加坡前李光耀说过一句很伤中国人自尊心的话，大概意思是：任何制度的设计、哪怕是世界顶尖学府和精英设置的体系，都经不起中国人的糟蹋，因为中国人是最精于钻空子的，无孔不入，即使是堪称完美的制度也仍然防不胜防，所以，唯一的办法就是——用专制手段。

对别人应该讲信任。就是与人为善，以人为善。与人为善，是和别人打交道用善良之心待之；以人为善，是把别人都视作善良的人。不要老把别人想得那么坏，对同事、对朋友，不要搞有罪推理，彼此之间相处简单些。就是说，人与人之间要互相信任。

我这里举两个例子。大家知道，本学期里，我们学校开展了岗位设置及职称聘任工作，事情进行得非常顺利，要聘小高的教师都有指标聘任了，我校就只有小特差一个，开始我觉得工作有难度，但余勇主席主动提出让高翔校长先聘，这就是大气、风度，试想下，如果在一个互不信任的环境里能顺利完成么？例如这次年终评优，中心小学的老师都认真地对待，很好地选出了人选，这需要的是就是彼此之间的信任。如果在一个“这个人做得少，就我做得多”的环境里，大家想想好么？我想说，大家应该保持彼此的信任。不只是我和大家，老师之间都应该保持信任。

关于改革——变与不变

这学期，我们的课堂出现了很多的新名词：“微课”、“翻转课堂”、“慕课”、“云平台”、“大数据”等等，信息

技术的飞速发展，新的技术手段对教学的影响，现在需要我们要学习的东西太多，逼着我们学习，不然就落伍了。这就是“变”。有老师总是抱怨“总在变”“一会儿学这个一会儿学那个”等等，其实，从哲学上说，变是绝对的，不变是相对的。如果不变，肯定落后。就我校的办学条件与规模，各方面应该走在全县小学前面，但现在实际上我们已经不领先了，因为我们的软件没有跟上。我们的教师参选论文少，我们的教师赛课获奖比例不高，我们的课题研究没有成果，我们还没有一批名师。正因为这样，我想我们的改革势在必行。

2015年一定要完成这么几件事。一是选修课的开展——我说的是真正的选修课，要重在“选”，而不是“修”，要真正符合学生的兴趣、好爱和个性。千万不要强迫学生“选”哪门课。另外，所开设的选修课，一定不要弄成“数学提高班”“英语强化班”“语文拓展班”之类。二是收入分配的改革，大家制定出相对科学的分配制度，合理拉大距离，让参与改革的老师受益。有一个现象很奇怪，孤立地搞调查，估计所有人都会说反对“大锅饭”，但实际上如果真正打破大锅饭，有人又会有意见了。但我们的分配一定要打破大锅饭！三是双向聘任制度的完善。我们的双向聘任以前搞了好多年，最开始还比较认真，也有效果，但后来越来越草率，所以我们今年就没搞了，我的观点是，宁肯不搞也不要走过场。但双向聘任肯定要搞的，明年我们就要靠大家制定出科学的制度，我的想法是岗位和收入捆-绑挂钩，让大家选。一件一件事扎扎实实地做，让改革推动学校发展。

关于质量——效与不效

狭义的质量，当然是指六年级的质量，今年六年级考得很好。综合好评从去年的18位进到了今年的12位。当然，主要还是由于省教育督导检查影响了六年级老师的教学时间及精力。

质量从课堂来。所谓“好课堂”，就是“有趣”加“有效”。有趣，就是能够吸引学生，让学生在课堂上兴趣盎然，心情

愉悦，如沐春风，觉得时间过得很快，下课后盼着第二天再听这位老师的课。有效，就是教师完成了教学任务，而学生们有成果——无论知识的，能力的，情感的，思想的，总之有收获。

有趣，是手段；有效，是目的。如果只是有趣而没有有效，课堂就成了看小沈阳，搞笑而已。但如果课堂没趣，只追求所谓的有效，一味地灌输，这样的课学生不爱听，也很难达到真正的有效。

如何才能达到“有趣”？方式可以有很多：语言的诙谐风趣，让课堂妙趣横生；将知识和学生的生活相联系，让学生觉得学知识其实就是学生活；引导课堂讨论甚至争鸣，让学生的思想碰撞；组织学生参与课堂教学，让学生自主学习……这些都能让学生感到课堂有趣，因而全身心地投入。

如何才能达到“有效”？方法和途径有很多很多，但我认为其中最重要的一点是，把教师“教”的过程变成学生“学”的过程，而所谓“学生‘学’的过程”，应该是学生彼此互相讲解知识的过程。因为最好的学习，就是给别人讲，这是个常识。多年来我们把这个常识给忘记了，不停地给学生讲，却不让学生讲。于是，知识在我们教师头脑里记得越来越深刻，学生却什么都没记住。而近年来不少老师遵循了这个常识，并利用了 this 常识，让学生在课堂上不停地给别人讲，成绩当然就提升了。“有效”当然不只是指成绩提升，但这是一个最重要也最直观的指标。

我对xx-x中学早有耳闻，百闻不如一见，让我震撼、欣喜、感动，我回去会对日本的教育同行推荐，也希望全亚洲、全世界教育同行们都能关注杜郎口的理念和经验。他着重强调说，这是一所“世界级”的学校。

第一□xx-x中学的课堂没有睡觉的而学生，这了不起。世界所有国家的学校教育多年研究都没能解决的问题，杜郎口解决

了。

第二□xx-x中学的教学经验和教学理念不仅是本地的，也不仅是中国的，它是世界的，是当今世界教育包括发达国家在内最先进的，这是对世界教育的贡献。

第三□xx-x再一次告诉我们，唯有把学置于教的中心，利用学习共同体，发挥学生主体作用才能产生学习，发展学生，促进学生的素养的全面提升。

杜郎口中学的“秘密”是什么？其实不过是遵循常识而已。最好的教，就是教会学生学；最好的学，就是让学生给别人讲！这就是常识。因此，我们要提高教学质量，就是要遵循这样的常识，想法设法在课堂上让学生动起来，学会自己学，并给别人讲。怎么做不是最重要的，重要的是座位要方便学生之间互动交流。看看美国的一些学校，学生在课堂上也是围坐在一起的。他们的老师告诉我，这不是校长规定的，而是他们认为，这样做最有利于学生学习，所以就这样坐了。

除狭义的质量，我们要追求广义的质量，就是每个学生都有符合自己个性的发展和提高。特别是做人第一！并不是每一个孩子都能考上重点大学，但每一个孩子都可以成为一个善良的人，同时我们要设法给他们以发展的途径，让没有考上大学的孩子也有出路。这是我们的良知所在。我们的课程改革都是为了这个目的，让每一个学生都能在学习中找到自信，并为将来的人生发展奠基。

关于阅读——醒与不醒

记得上次在去长春学习的火车上静静地读书，突然旁边一位中年男子侧脸看着我，久久地看着我。我很不自在，别转过脸看着他，他不好意思了，问我是做什么的，我说我是教书的。他说：“啊，你多勤奋啊！我从来没见过你这么勤奋的人！”我当时就觉得简直是在辱没我的智商！好像我是笨鸟

先飞，明天要考试了，今天临阵磨枪地苦苦看书。

他听了，不住地点头：“嗯，对对对。”

最后，让我们团结一心、齐心协力，为把张青小学建设成有一定影响力的现代文化名校而奋斗！

同志们：

刚才□xx回顾总结了我院2012年工作情况，我认为总结的很到位、也很详实，诚如刘书记所说，2012年大家埋首砥砺、团结拼搏，圆满地完成了各项工作。2012年是实施“十二五”规划的开局之年，法院审判执行工作和自身建设的任务甚为艰巨、繁重，但我们的干警都能负重拼搏、兢兢业业、刻苦努力，默默无闻地开展着自己所负责的每一项工作，既干出了特色，也干出了成绩，为我院整体工作的发展做出了一份属于自己的贡献。为此我代表院党组，并以我个人的名义向大家说声“大家辛苦了！”。

下面，我着重和大家一起分析一下当前的工作形势，并就今后的工作讲几点意见。

昨天、前天两天，我参加了全区法院院长会议，会上我们集中学习了全国高级法院院长会议精神、全国、全区政法工作会议精神和自治区十届人大六次会议精神，并听取了李彦凯院长的讲话精神。其实前四个会议精神，我院早就以收文的形式在干警大会上传达学习过了，但我这次再学，我认为我们一定要认清形势，增强危机忧患意识。

我前面说2012年是“十二五”规划的开局之年，法院审判执行工作和自身建设的任务甚为艰巨、繁重，其实2015年也一样，也可以说，2015年是实施“十二五”规划的关键之年，这一年法院的审判执行工作和自身建设将不比2012年有所减弱。所以在2015年，从大的角度讲，我们一定要切实抓

好“十二五”规划的贯彻落实，大家要有“打硬仗”的心理准备，有“打大仗”的思想准备，要自觉增强危机忧患意识。这是我要说的第一点。

第二点，去年11月底，区高院用了一周的时间组织辖区法院院长观摩了五市中院开展亮点工作情况，观摩情况我记得在院干警大会上我已经说过了，今天在这里我继续提这件事，是针对各庭室负责人早上的述职情况来说的。早上各负责人都对各自庭室2015年亮点工作进行了谋划和描绘，我仔细的听了，总体来讲，大家谋划的都挺不错的。这里我要强调的是，从2015年起区高院也将定期向各基层法院安排亮点工作开展情况观摩活动，所以大家一定要说得出，做的到，要让兄弟法院来了有看头。这是第二个形势。

第三点，区高院把2015年已经确定为“审判监督年”，顾名思义，2015年区高院将以“审判监督”为抓手开展工作。其实，这一提法正好吻合了县十五届人代会五次会议上我院工作报告再次以100%的得票率通过后院党组研究决定将“外树形象”调整成“内部管理”这一决策。所以2015年，我院将以开展“审判监督年”主题活动为抓手，认真做好院内部管理，也就是说，在2015年，我们要健全完善各项管理制度，切实抓好执法办案第一要务。当然，任何时候，人的因素是第一位的，所以在2015年，我们更要抓好对干警队伍的教育和管理，从修养、素质、能力等各个层面打造一支“拿得出、用得上”的干警队伍。这是第三个形势。

第四点，做好信息宣传工作。信息宣传工作是针对法院文化建设而言的。十六大以来，中央围绕文化建设和文化体制改革作出了一系列重大战略部署，随后各部委、各地市、各单位都根据各自实际做了相应的文化建设安排，在昨天闭幕的全区法院院长会议上，马文庆副院长在总结讲话中用了整整六页的篇幅对我区法院文化建设做了部署和要求。根据我院实际，我院文化建设首先将从信息宣传工作做起，今后大家一定要拿起笔，把自己的工作宣出去，把我们院的形象宣起

来，进而把自己宣出去。这里我想多说几句，我们院有些干警就是懒得动笔，宁可去冒完不成宣传任务的风险，也不写信息报道一个字，上面要的紧了，就从网上胡乱的粘贴复制一篇风马牛不相及的东西交办公室来，更有甚者，仅在判决书上加个题目就交办公室来，这种现象很不好，因为这不是能力问题，今后大家一定要注意，要改正。这是第四个形势。

第五点，抓好信息化建设。数字化、信息化是社会发展的趋势，2012年，区高院筹资xx多万元，在全区法院建成了集语音通讯、视频传输、数据存储为一体的四级网络管理平台，数字化法院建设已初具规模。但我院的现实情况是，仍然“u盘满天飞，纸张太浪费”，没有很好地运用四级网络管理平台。从2015年起，也就是过完春节回来，我们将逐步推行无纸化办公，所以下去后大家一定要尽早熟悉这一平台，要尽快养成时时关注平台，事事运用平台的习惯。这是第五个形势。

最后，值此新春佳节即将到来之际，向同志们拜个早年，祝大家及家属过一个欢乐、祥和、愉快的新年！

谢谢大家！

同志们：

这次镇委经济工作会议是在全面贯彻全县四级干部会议精神，深入践行科学发展，加快推进转型升级、奋力攻坚十一五的关键时期，召开的一次非常重要的会议。主要任务是，认真总结去年工作，深入分析当前形势，按照“实施千亿工程，建设全国名镇”的奋斗目标，安排部署今年工作，动员全镇上下进一步解放思想提境界，振奋精神鼓干劲，科学务实谋突破，奋力攻坚促发展，全面做好2011年的各项工作，确保完成十一五目标任务，在新起点上不断开创又好又快发展的新局面。以上，对10年度工作目标责任制考核中涌现出来的先进单位和个人进行了表彰，部分村和企业做了典型发言。

在此，我代表镇党委、政府向受到表彰的单位和个人表示热烈的祝贺。下面，根据党委扩大会研究的意见，讲五个方面的意见。

2015年，是韩店发展历史上极不平凡的一年。既是进入新世纪以来我镇面临困难最大，挑战最多的一年，也是全镇广大干部群众团结奋进、干事创业的一年，更是经济社会发展经受考验、富有成效的一年。一年来，在上级党委政府的坚强领导下，全镇上下以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“实施千亿工程、建设全国名镇”奋斗目标不放松，坚定信心、迎难而上、埋头苦干，共克时艰，经济和社会各项事业均实现了逆势崛起，跨越发展。在全县科学发展与和谐社会建设目标责任制综合考核中荣获一等奖，荣获“上市工作先进单位”、“社会事业发展先进单位”等10项荣誉称号。先后荣获“全市基础设施建设先进单位”、“全市社区建设先进单位”、“平安滨州建设先进单位”和“省级消防示范镇”等8项省市级荣誉称号，顺利通过了“全国卫生镇”、“全国环境优美乡镇”初审验收。

——综合实力再上新台阶。2015年完成工农业总产值248亿元，实现财政总收入3.88亿元，其中地方财政收入1.43亿元，同比分别增长11.1%、16.8%和21.2%；农民人均纯收入达7900元，比上年增加500元，超额完成了年初确定的任务目标。

——结构调整开创新局面。工业方面，全年新开工“百万工程”项目45个，过亿元工业项目9个，全年累计引进镇外资金23亿元，第七届银企合作洽谈会签约资金68亿元，到位率100%；三星集团中国玉米油在香港成功上市，实现扩股融资6.3亿元人民币，西王糖业在香港扩股融资3.2亿元港币，企业资本运营跨上了一个大的台阶。西王特钢一期、西王原料药项目、三星风电一期、鲁杭传感器项目顺利投产；西王特钢二期、齐星20万吨铝板带项目正在加紧建设；西王村(集团)发展战略咨询委员会成立，核心竞争力、可持续发展力不断

增强。农业方面，大力实施“一村一品”工程，特色农业初现雏形，小店韭菜启动有机蔬菜申报。农业专业协会组织达到了6家；美国白蛾防治取得阶段性胜利；农业基础设施日趋完善，秋冬林水会战进展顺利。投资200万元的韩店万亩方田建设基本竣工。第三产业，西王物流被确定为国家物流示范企业，全镇物流、商贸等三产企业达到27家。第三产业呈现出良好的发展态势。

——城镇建管呈现新面貌。以“一年大变，三年巨变”为目标，深入开展“全国卫生镇、全国环境优美乡镇、全国文明镇”三大创建活动，全面加快城镇建设步伐。全年争取国家和省配套资金1200万元；投资3000万元的“一河两园”工程顺利完工；投资600万元的城区主干道路绿化、亮化工程竣工；投资150万元完成了苏实路亮化、绿化工程；新(改)建农村道路20公里；大力开展村居环境“大清扫”活动，城乡面貌发生巨大变化；大力推进节能减排，关停小型炼油厂7家，新(扩)建西王、三星、三木、天兴、鲁杭5处污水处理厂全部竣工并投入使用。

——民生事业得到新改善。全年完成民生投入600万元。农村文化日益繁荣。新建高标准文化大院、活动场所18处，老年门球场11处，狠抓农村环境综合整治，绿化、亮化取得显著成果，镇书画协会、镇老年门球协会成立。社会保障全面推进。4700多名老人参加“银龄安康”保险；深入开展各项救助活动，累计救助困难群众(学生)150人次；失地农民养老保险和个体工商户养老保险顺利实施。文明创建活动蓬勃开展。深入开展“八大创建”和“十佳百优”系列评选活动；成功举办“第二届农民文化艺术节”、首届老年门球比赛、妇女健身舞大赛，庆祝建国六十周年红歌会、成就展等多项活动。教育事业实现长足进步。投资1450余万元的中学试验楼、塑胶跑道和幼儿园二期工程竣工；新世纪中学通过省级规范化学校、省级艺术教育学校初审验收，中心小学建成伏生纪念馆，中心幼儿园被评为全省十佳幼儿园(乡镇)。医疗卫生事业健康发展。镇卫生院实现顺利上划，甲型h1n1流感和手足口病防

控工作取得了阶段性胜利;新农合参合率达110%，农村卫生普惠工程顺利实施。

——安全稳定取得新成效。为民服务中心得到进一步规范;深入推进农村财务集中审计，积极推行农村“三资”管理，农村财务实行“六方会签”制度，农村财、物管理更加规范;积极推进社会治安“三防”体系建设;狠抓矛盾纠纷排查调处，集中开展了“下访月”“大走访”和“严打”整治、“交通安全”集中整治活动，有力维护了社会和谐稳定。

——党的建设和基层组织建设呈现新气象。以深入开展学习实践科学发展观活动为契机，切实加强班子自身建设。着力加强思想政治学习，坚持制度化、规范化，坚持镇党委中心组集体学习制度，切实提升党政班子的执政水平，创新干部教育和培训方式，提升干部的综合素质。结合实际认真开展了“重燃激情，干事创业”解放思想大讨论、“三优三满意”、“管理规范提升年”等活动，推行了农村干部工资制度改革，对农村支部书记实行了职业化管理;成功举办了“农村支部书记论坛”，农村干部队伍的整体素质得到全面提升。

回顾2015年的发展，工作过程历尽艰辛，应对经验弥足珍贵，取得的成绩来之不易。回顾过去的一年，既是形势紧、困难大、经受磨练的一年，也是大事多、喜事多、令人振奋的一年，更是名气扬、影响大、催人奋进的一年。在加快发展的过程中我们积累了一些宝贵经验。主要有：(一)必须坚持把干部队伍，尤其是党员干部队伍的思想、作风建设作为推动科学发展的第一任务，在干部队伍思想、政治建设上毫不松懈;(二)必须坚持把维护社会和谐稳定作为推动科学发展的第一基础，在维护稳定上毫不松懈;(三)必须坚持把工业经济作为推动科学发展的第一动力，在服务企业上毫不松懈，必须在服务企业就是服务发展、就是服务社会、就是服务民生这一点上形成坚定而广泛的共识，不能有这样那样的杂音;(四)必需坚持把加快城镇建设与管理，提升城镇档次作为建设全国名镇的第一方向，在城镇建管上毫不松懈;(五)必须把文化

和精神文明建设作为推动科学发展的第一支撑，在文化建设上毫不松懈；(六)必须坚持把思想解放、改革创新作为推动工作进展的第一举措，在工作创新上毫不松懈；(七)必须坚持把争第一，创一流作为开展工作的第一标准，在境界提升上毫不松懈。

过去一年的成绩，是广大党员干部辛勤付出的结果，是全镇企业家和企业职工艰苦奋斗的结果，更是是各界人士关心支持的结果。在此，我代表镇党委、政府向企业家和广大干部群众，向支持韩店经济、事业发展的各界人士表示衷心地感谢和崇高的敬意！

要做好今年的工作必须从上到下，从宏观到具体的形势有准确的分析和判断，对面临的问题有准确的理解和把握。

(一)要准确把握有利形势，增强发展的信心。从全国来看，中央将继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策，并以调整结构、转变经济增长方式、改善民生、扩大内需为重点，更加注重农村发展，更加注重中小城市，更加注重普惠基层群众，为我们发展镇域经济、加快城镇建设、切实改善民生提供了宝贵机遇。从省市来看，我省出台的黄河三角洲开发规划上升为国家战略，即将进入全面实施阶段，半岛蓝色经济区的发展规划、济南省会经济圈发展规划等一系列重大举措，都将给经济发展带来千载难逢的发展机遇，如果规划对接好了，积极争取到位了，我们就会从中获得强劲的发展动力。例如，去年，我们主动对接中央和省的有关政策配套，争取了1200万元的资金，用于城镇建设。经过金融危机的洗礼，广大企业家和干部群众应对危机的本领、加强管理的举措、市场拓展的能力不断强化，整个产业体系抗御市场风险的能力不断增强，形成了不怕困难、敢于胜利、勇争一流的浓厚氛围。

同时，从我们内部来看，2015年丰富的工作实践，使我们更加坚定了克难制胜，加快发展的信心和决心，这种必胜的决

心集中体现在五个方面，一是有发展的惯性，从2015年起，我们连续5年被评为全县目标责任制考核第一名，（今年是一等奖第二名，但是我们的成绩各级领导和社会各界有目共睹）镇域经济的综合竞争能力大幅度前移，财政总收入和地方财政收入保持了高速增长，在2015年金融危机的影响下，仍然保持了15%左右的增长，这说明我们有综合实力做基础，有发展后劲做支撑，经济发展真正进入了快车道，形成了加速发展的强大惯性，呈现出弯道跨越的发展态势。二是有项目支撑。近年来，我们引进建设了一大批重大项目，持续不断地拉动固定资产投资增长。2015年，我们共完成固定资产投资23亿元，完成重大项目建设9个，这些项目源源不断地落户，不仅促进了“保增长”目标的实现，而且积蓄了新一轮发展的后劲。（西王钢铁、西王原料药、齐星铝板带等投资过亿元的项目在未来几年，都将对经济发展产生巨大的推动作用、几个大项目在明年下半年投产后至少要产生近100亿元的产值，上缴1亿元的税收）。三有资本保障。近年来，通过经济的不断发展，各企业与各金融单位的沟通交流更加密切，形成了互相依存、互利共赢的良好的合作关系。连续三年滨州银企合作洽谈会签约资金数额高居各镇办榜首，占到全县份额的45%以上。尤其是，西王、三星两家企业先后上市，使各企业的资金运作的路子更宽，在资本市场的运作水平和操作能力更是轻车熟路，为今后加快项目建设、扩大生产性投资提供了雄厚的资本保障，为其他企业上市融资提供了宝贵经验。四是有人才基础。几年来经济的不断发展，使我镇各企业集聚了一大批管理、技术方面的高端人才。博士、硕士等很多高学历人才相继在我镇各企业落户，在各行各业，各重点岗位发挥了砥柱中流的重要作用。西王集团着眼高端发展、转型发展，成立了发展战略咨询委员会，对未来的发展把脉会诊，提供前瞻性的决策和咨询服务。这些措施，都将给韩店企业发展思路、方向带来全新的理念，在思想上产生重大变革，给未来的发展带来无限的活力与动力。五是有加快发展的民意基础。几年来，我们坚持以工哺农、以工促农，以水电路医学保为重点，不断加大对农业和农村的投入，让广大群众共享发展成果。镇村面貌发生了巨大变化，农民群众的

生产生活条件得到了很大改善，广大群众的精神面貌有了新的变化，广大群众期盼发展、支持创业、宽容探索的氛围和意愿更加强烈。有了这些发展支撑，展望后金融危机时代的发展，我们有理由充满信心。

(二)要积极应对挑战，进一步增强紧迫感和压力感。在看到有利条件的同时，我们更应该冷静下来，看到我们面临的困难、存在的问题，在思想上、行动上作好迎接挑战的准备。从宏观上讲，一是不确定因素还有很多，我们必须在曲折中谋求发展。2015年世界经济已进入“后金融危机时代”，经济复苏迹象已经出现，但是经济刺激政策的作用在逐步减弱，各类矛盾体制机制性矛盾互相叠加，经济形势更加复杂，可能会出现反复。我国2015年虽然继续实行积极的财政政策和适度宽松的货币政策，但更加注重发展方式的转变，这将给我们新上项目、加大投入带来一定影响。同时，我们还要清醒的认识到经济板块之间、兄弟县区、兄弟镇办之间的竞争日趋白热化，稍有松懈，不但外部的资金技术人才难以吸纳，而且自身的资源也有被抽离的危险。二是我们还没有发展到可以休闲的地步，后面的追兵正悄悄逼近，危机意识、紧迫感、压力感，只争朝夕的思想要牢牢的树立起来。例如，长山、魏桥两个乡镇今年都有投资过2亿元的项目，他们的风电、铝业加工等产业都将对经济产生巨大的推动作用；魏桥今年在社区建设上有大动作，要建设全市最大的农村社区等等。激烈的竞争形势，使我们韩店正处在一个紧要的战略关头。我们别无选择，只有负重奋进，埋头苦干；必须树立雄心壮志，高点定位，奋勇当先，在新一轮发展竞争中拔得头筹，争当龙头。从我们内部来说，我们应该认识到，思想的高度统一，民心的高度凝聚，这是韩店又好又快发展的基石。这也是我们要解决的最大问题和关键所在。思想统一起来，民心凝聚起来，我们发展的步伐会更加坚定有力，更加快速永续。我们的干部享受了其它镇办没有的待遇，我们的群众得到了其它镇办没有的实惠，我们没有理由不共同维护我们大好的发展形势，没有理由不团结一致凝心聚力共同建设我们更加美好韩店。韩店是我们的韩店，是大家的韩店，我们有责任、

有义务来维护她、建设她、发展她。这是我们义不容辞的责任，也是我们为之奋斗的目标；不少干部在思想领域还存在一些不容忽视的问题，思想认识需要进一步统一，精神状态、工作方式方法与快速发展的新形势、新任务相比还有差距，服务发展的能力有待于进一步提高。个别干部在思想上还停留在一些不健康心理上；个别干部躲在暗处，造谣生事，破坏团结，阻碍发展。在工业发展上，经济发展结构性矛盾突出，调整产业结构、构筑现代产业体系的任務十分艰巨；农业基础设施仍然薄弱，农村发展仍然滞后，农民增收仍然困难；镇村一体化还没有真正破題，城镇建管的档次、品位需要进一步提升；城市经营和社区建设上，我们的干部群众思想还比较保守，没有走出眼前利益的误区；改善民生、安全稳定等工作上，还没有形成机制保障，农村基层基础工作还有许多需要进一步规范 and 落实的地方等等。这些问题，我们一定要以求真务实的态度认真研究解决。

客观地说，宏观经济环境不确定、不稳定的因素还有很多，我们面临的困难还有很多，但与当前所面临的有利发展机遇和具有的优势条件相比较，困难是暂时的，是完全可以努力克服和战胜的。综合分析形势，可以作出一个基本判断：机遇大于挑战，有利因素大于不利因素。只要我们把握大势、坚定信心，凝心聚力、积极作为、埋头苦干、科学实干，就一定能够在今年的经济工作中，在新一轮的竞争和发展中，抢占制高点，赢得主动权。

确立今年经济工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，咬定2012年“实施千亿工程，建设全国名镇”目标不放松，以争创“全国文明镇”活动为主线，突出“埋头苦干，三年巨变”总体要求，夯实党的建设、社会稳定和文化建设“三大基础”，突出抓好项目建设、结构调整、城镇建设、城乡统筹“四大重点”，在更高层次上、更高水平上，打造实力韩店、美丽韩店、协调韩店、幸福韩店与和谐韩店这“五大韩店”，强力推动经济和各项社会事业在新的历史起点上，跨上新台阶，

实现新发展。预期目标是：完成工农业总产值320亿元，增长31%；实现财政总收入4.66亿元，增长20%；其中地方财政收入1.81亿元，增长26%。

经济和社会事业的发展，离不开广大干部的辛勤工作，离不开开放包容的人文环境，离不开稳定和谐的社会环境。因此，我们必须夯实党的建设、平安建设和文化建设这“三大基础”，强化措施，狠抓落实，为经济事业发展提供强有力的环境保障。

(一)以党的建设为抓手，真正夯实组织基础。基层党组织是党的执政根基，基层基础牢不牢，直接关系到事业的兴衰与成败。要以党的建设为重点，大力加强基层组织建设，通过开展农村党员“设岗争星”、“党员互评”等活动，进一步加强对农村党员的教育和管理。不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力，真正发挥“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用。应当说，我们的农村干部的主流是好的，对党委政府安排的工作付出了很大的努力，也为老百姓解决了一些难题。镇党委、政府对大家的工作是肯定的。党委、政府对于那些工作认真、为民办事的村干部绝不会亏待，但是违法乱纪、以权谋私、造成恶劣影响的，也绝不会善待。但据了解，有极个别村干部，工作方法简单、办事不公、以权谋私，办事不公，在社会上影响极坏。对此，镇党委将在上级纪检监察机关的支持下，进行严肃处理。在此，希望广大农村干部特别是支部书记，要时刻牢记职责、认清使命，真正把全副身心用在推动发展、维护稳定、为民谋利上，始终成为农村发展的领路人、执行政策的明白人、农民群众的贴心人。今年，村“两委”将集中进行换届，有关部门要早谋划、早安排、早部署，教育引导党员、群众真正把那些政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、遵纪守法、热心为村民服务的人选进村“两委”班子，特别要选好村和村委员会主任。确保换出正气、换出干劲、换出和谐稳定的大好局面。把农村干部打造成为一支“两委团结、公正正派、财务清楚，为民服务”的好队伍。

(二)以平安建设为抓手，真正营造安全稳定的发展环境。以解决群众关心的热点、难点问题为重点，着力开展“平安韩店建设年”活动，夯实平安稳定工作基础。确保安全稳定，让群众安心、放心、舒心。切实抓好基层基础工作。进一步强化农村“三资”管理，加强农村财务普遍审计和专项审计；深入开展“干部下访月”活动，抓好矛盾纠纷排查调处工作。切实提升农村治安水平。深入推进农村治安“三个一”工程，积极推进社会治安“三防”体系和巡逻队规范化建设；加大治安巡逻和防控力度，真正把警力放在街面上，放到基层去；要深入开展“严打”整治斗争，保持对犯罪分子的高压态势；积极实施“民警巡回驻村”民心工程，开展“警民访谈日”活动，驻村民警轮流参加各村“民主议政日”，真实掌握影响社会治安的第一手资料，着力改善警民关系。切实抓好安全生产。深入开展“道路交通安全大整治”活动，狠抓道路交通安全集中整治和宣传教育，提高群众道路交通安全意识；以创建全国安全社区为总抓手，夯实安全生产基层基础工作；以规范化、标准化创建为载体，加大隐患排查和专项整治力度，促进安全生产形势持续稳定好转。

(三)以争创“全国文明镇”活动为抓手，努力营造文明和谐的社会氛围。农村精神文明建设和农村文化建设，在促进经济和社会事业发展的过程中，具有不可替代的重要作用。我们提出争创全国文明镇，不仅仅是个口号，而是要围绕老百姓的所思所盼，真正开展一些喜闻乐见的活动，把广大干部群众的业余文化生活丰富起来、活跃起来，把农村文化阵地占领起来，把全镇上下的思想统一起来。党委政府将以这次活动为抓手，加大镇村文化设施投入，多领域、深层次开展文明创建活动，提高公民文明素质。在这些活动开展过程中，要注重过程，营造氛围，引导广大群众热心参与，形成全民参与的浓厚氛围。

第一，加强农村文化阵地建设。大力实施“文化下乡”工程，力争年内70%的村建成标准化综合文化大院，对图书阅览室、健身器械、活动广场进行完善配套和改造升级；加快村级门球

场建设进度，新建门球场10个。镇上要成立老年大学，要以管理区中心村为重点建设老年大学分校。定期组织老干部、老教师和老年人开展丰富多彩的文体和学习活动。

第二，深入实施文明创建活动。举行以“文明你我他、文明在身边”为主题的创建活动启动仪式，制定并实施“公共场所文明行为公约”；在机关、企事业单位和农村，深入开展“行业文明形象大使”和“十佳百优”系列评选活动；积极推进“文明信用工程”、“文明和谐村”和“环境整治优美村”等精神文明创建活动。

第三，切实繁荣农村文化。村村成立文艺宣传队，加强民间文化组织的引导培训，提升文体队伍的档次、品位；开展丰富多彩的文体活动，打造地方文化特色，包装推介一批优秀文艺节目和特色文化项目；搜集整理历史文化，编制《韩店地方史志》，继续推进非物质文化遗产的挖掘整理与保护。

(一)坚定不移地抓项目投入，着力推进经济总量实现新的跨越。紧紧抓住2012年实现“千亿工程”目标不放松，着力开展“加大投入年”活动，推动工业经济扩总量、上档次，全面提升经济发展核心竞争力。

一是狠抓重点项目建设。加快发展镇域经济，投入是关键，项目是支撑。要完成既定目标，必须确保开工建设“百万工程”项目37个，完成生产性投资23亿元，其中投资过亿元项目9个，投资过千万元项目16个。强力推进钢铁机械和食品医药两大优势产业快速崛起。抓好投资8亿元的西王钢铁三期、20万吨葡萄糖酸

党代表会议后工作总结讲话稿篇四

班级工作是学校各项工作的最基本的组成部分，班主任是班级工作的领导者和组织者，当教师不当班主任没意思，所有

成功的教师都有一个共同的特征，那就是与学生关系良好，相互信任。

领导一再强调，要正确处理好三个关系，其中最重要的就是师生关系，正确处理好师关系，才是成功的。

4月16日上午，新密市职业学校班主任工作经验交流会在新密市职教中心精心筹备下如期举行，市教委领导以及各职业学校主要领导和代表老师及我校全体班主任老师参加了会议。此次经验交流会由新密市教育体育局主办，新密市职教中心承办。会议由新密市教育体育局职教科白科长主持。

会上14位班主任老师作了精彩深入、热情洋溢的发言。他们一方面总结了自己从事班主任工作的切身感受，工作中的酸甜苦辣，成败得失；深刻剖析了班主任老师的责任、作用之大，影响之深。同时，还谈到了班主任工作及班级管理中的一些经验不足和今后努力的方向。班主任老师声情并茂、结合实际发言，让每一位与会者都深有感触。

此次班主任经验交流会的成功举行，让许多班主任老师受到了极大的熏陶和感染，进一步明确了责任，转变了工作态度和事业观念，对自身教育教学工作充满了信心。

度评价。随后，李辉天老师以“一片赤诚，情爱胜天”为中心，强调班主任工作要以“爱工作、爱学生、爱自己”为主旋律开展工作，做了精彩的演讲。赢得了与会者的高度评价。将本次经验交流会推向了一个新的高潮。

本次班主任经验交流会取得的成果是多方面的，总结起来主要有以下几点：

一、班主任角色观念的转变

1、灵魂塑造者

- 2、文化知识的传递者
- 3、班级集体的领导者
- 4、学生心理的保健者
- 5、示范者的角色
- 6、人际关系的协调者

二、班主任的素质

（一）、思想政治素质

- 1、要有坚定正确的政治立场。
- 2、要有鲜明正确的思想观点。
- 3、要有优良的思想作风。作风，班主任要具有实事求是、教育民主、批评与自我批评、谦虚谨慎、严于律己、为人师表。

（二）、道德素质

- 1、优良的道德素质是班主任教育学生的精神力量。
- 2、热爱学生，诲人不倦的道德情感。
- 3、关心集体，团结协作的集体主义精神。
- 4、严谨治学，勤于进取的高尚智德。
- 5、严于律己、为人师表的道德形象。

（三）心理素质

- 1、广泛健康的兴趣。
- 2、轻松愉快的心境。
- 3、积极适度的情绪。
- 4、坚强的意志。
- 5、良好的性格。

（四）、知识素质

- 1、马克思主义基本理论知识
- 2、要有精深扎实的专业知识。
- 3、要有广博的相关学科知识。

五、能力素质班主任应具备的能力是多方面的：

- 1、敏锐的观察力。
- 2、多方位立体思维能力。
- 3、利用信息进行教育的能力。一要有获取信息的能力；二要有筛选和控制信息的能力；三要有加工信息的能力。
- 4、比较全面的组织管理能力
- 5、多种表达能力。
- 6、自我调控能力。
- 7、较强的创造能力。

雨果说：“世界上最广阔的是海洋，比海洋更广阔的是天空，比天空更广阔的是人的灵魂。”教师是塑造人类灵魂的工程师，而班主任是战斗在这一阵地最前沿的战士，是一班之魂。管好一个班级，犹如搞好一个系统工程，班主任从任职那天起就要有十分强烈的质量意识，要真正在培养学生高尚情操，塑造学生美好心灵上下功夫。只有对自己的学生充满执着的爱，才能生发出做好这一工作的高度责任感，才能坚定不移地辛勤耕耘，获得丰硕的教育之果。

爱，是师德的重要内容，是老师职业道德的核心，是打开学生心灵的钥匙。班主任要把真诚的爱融在整个班级之中，不仅要爱那些好学生，更要爱那些缺点较多的学生，要让每一个学生都从老师这里得到一份爱的琼浆，从中汲取奋发向上的力量，更加自爱、自尊、自信和自强。

本次的工作经验交流会是圆满的，成功的，精彩的。会后政教处组织全体班主任老师针对自己自身存在的问题进行了深刻的剖析，对自己以往的工作做了回顾和总结，得到了很大的启发和提高。大家强烈表示一定会以此次交流为契机，转变观念和态度，认真工作，把自己的工作做的更好。有理由相信我们职业教育的明天一定是光辉的，灿烂的。

党代表会议后工作总结讲话稿篇五

今天我就自己担任四年班主任工作以来的心得和体会来跟大家进行探讨和研究，其实我的很多经验和做法是跟在座的一些老师学的，比如邝根生主任、黄齐娟老师(广东省优秀班主任)、赵健涛老师等，因为我觉得这些老师在担任班主任或者曾经担任班主任其间都有一套独特的管理方法和管理理验，而且是比较成功的，那么我就借这几位老师的花献给在座的各位佛，我们中国有句古话叫做“他山之石，可以攻玉”。

学生违反纪律一定要受到纪律处分，这一点可以说是天经地义，所谓国有国法、校有校纪、班有班归，无规矩不成方圆。

但是怎么样才能使受到处分的学生心悦诚服的接受处罚而不至于产生消极的抵触情绪呢?学生违反纪律本身就是一件不好的事情,我们班主任怎样将这些不好的事情巧妙的转变为好事?最近一年多来,我在班上大力推行这样一种处罚方式:对违反纪律情节比较轻的学生,我罚他上讲台唱一首好听的歌或者将一个动听的故事,对于违反纪律情节比较严重的学生我罚他们用正楷字写一份内200字左右的违纪心理报告,描述他当时的违纪心理,请大家注意心理报告书不是保证书更不是检讨书。经过一段时间的实践后,我发现这种处罚方式的效果比以前明显好了很多。第一:受这种处罚方式的学生一般不会对老师产生心理上的抵触情绪,因为他在上面唱歌或者讲故事时下面的同学会给他热烈的掌声,可以说他是在一种很快乐的氛围中受到教育。第二:学生在众目睽睽之下唱歌或者将故事,大家的目光都集中在他身上,对他的口才及胆量是一个考验和训练,写心理报告的学生要用正楷字来写间接的帮他们练字和培养了组织语言的能力。第三:可以令到学生的心态更加积极、可以发掘到一部分学生的潜能。班上有一名男生小谢同学,平时不爱出声,有一次违反了学校的宿舍管理条例。他自己选择了罚上讲台将故事,结果他的故事讲得很流畅,而且情节生动,获得了同学们一阵有一阵的掌声,在同学们的掌声中,他在大庭广众表现自己的自信心大大增强了,而且充分的意识到自己其实并不比别人差。我这种处罚方式是借鉴了魏书生老师、赵健涛老师的方法。

记得我刚做班主任的时候火气是比较大的,很容易在课堂上发脾气批评学生,有时弄得自己也很难堪下不了台,而且我发现这种方法批评学生,即使他表面上服气了但实际上他只是摄于你做班主任的威严而心里不服气。后来在做班主任的过程中不断的反思和探索,摸索出一些行之有效的招数。第一招叫做:“退三进一”,我们看电视时经常可以看到这样的镜头,老虎等凶猛的动物在进攻前首先是身体向后撤退,为什么撤退呢?是为了更好的向前进攻!我们批评学生一个缺点的时候不妨先表扬他的三个优点,此谓之“退三进一”。每一个学生都有自己的优点,作为班主任应该善于捕捉每一

个学生身上的闪光点，虽然可能只是一个小小的闪光点，但很有可能你通过这个小小的闪光点可以挖掘出埋藏在他心里头的大金矿。前苏联著名的教育家马卡连科曾经有这样一句话：“用放大镜看学生的优点，用缩小镜看学生的缺点”，我国著名的文学家刘心武先生在他的一篇作品中也有这样一句经典的话：“一个丑恶的罪犯也有他自己的心灵美！”，我们的学生再怎么调皮也不至于将他同罪犯等同起来吧？我们班有个男生小黄，性格比较反叛，具体表现可以用两句话来总结概括：班主任说什么他都不乐意，班干部做什么他都认为不对！但是这个学生有一个爱好爱踢足球，口才和反应能力都很不错，出黑板报也是个人才，有一次我们班与兄弟班踢足球，结果我们班以3：2胜了，其中有两个球是他进的，那么我当时立即把握住这个大好时机当晚就找他出来谈话，首先我就赞扬他今天在足球场上表现如何积极英勇，关键时刻连下两城，力挽狂澜，为班级的胜利奠下了坚实的基础，获得了同学们一浪接一浪的掌声，之后我又跟他聊荷兰足球的全攻全守，巴西的艺术足球，聊到足球他特别来劲，聊完足球我发现他的脸上已经露出了春天般的微笑，之后我又跟他回顾在主题班会上他如何舌战群雄，面不改色心不跳，然后我有大力表扬他出的黑板报如何的别具一格，赞扬完后我发现他已经变成了欢乐的海洋，这个时候我看准时机话题突然一转：“但是你有没有好好想过，你在班上那么有才干却没有一个人选你当班干部，你有没有冷静的思考过为什么？”然后我跟他一一分析原因，开始的时候他还只是点点头，到了后来他自己主动表态，过了一段时间我又跟他出来长谈了一次，慢慢的我发现这个学生在学习态度及与同学相处方面有了很大的改观，期中考试后他第一个跑到我家里来问自己的成绩，问自己的成绩有没有进步。高二一开学我起用该同学做班干部，做的很出色，而且曾经有一次考试进入过全级前十名。

我所带的高二(2)班在学习上从高一到现在，每次月考、期中考试、期末考试成绩都处于全年级九个班的领头羊的位置，而且是遥遥领先于其他班级，很大程度上得益于班级良好的学习气氛和竞争环境。在班级理念上，我积极主张这样一个

理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。而且自学生来斗门中学军训的第一天我就把这样一个理念教给了全班学生，这个理念一直贯穿于我治理班级的整个过程中。为了配合这个理念，我自己为班级设计了两套独特的掌声，一套是用来鼓励自己的，一套是用来鼓励他人的，通过这些理念和掌声，激发学生的斗志。学习上我大张旗鼓的鼓励学生向老师发问甚至是发难，要问到所有的科任老师当场回答不出你的问题、满头大汗的时候才算真正的动了脑筋。纪律上我积极主张邝根生老师提出来的“先专政后民主”，一个班级必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能得胜利。凡是违反纪律的学生一定要受到纪律处分，而且班主任一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数学生对于处理不满意，那么班主任在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先将法律在讲人情，这是班主任的工作原则。班上有名男生小扬，有一次被班干部记名之后作出了很强烈的反应，他认为自己不过是迟到了两秒钟就被班干部记入了黑名单，觉得高二(2)班的纪律实在是太严了，甚至强烈要求调到其他班去，我把他违纪的事情做了处理，处理的当晚我就找他出来长谈，进行思想上的疏导工作，经过一晚的长谈后，在我没有要求他赔礼道歉的情况下他自己主动向主管纪律的班干部承认错误，鉴于他的进步我后来试用该学生担任班干部，结果他很成功的组织了几次班级大型集体活动，由对纪律很不满变成了对班级纪律积极维护。

刚开始做班主任的时候，每天忙得不亦乐乎，但效果并不理想，这样做班主任的效率是不是太低了。难道做班主任一定要做到鞠躬尽瘁、死而后已？问题的症结就在于没有很好的培养一支高效率的班干部队伍。班主任、班干部及学生三者之间的关系如同伞柄、支架和布，一个再好的伞柄如果没有支架的支撑是无论如何也撑不起一片天空的。记得有一次在班主任研讨会上，黄齐娟老师曾经介绍过给班干部戴高帽子的

方法来培养班干部，这一招还是蛮有用的。我以前也用过这种方法，但用起来没有黄老师那么的得心应手，究其原因，主要是自己在时间和场合上把握得不够好，经常在公共场合给班干部虽然可以激励班干部的斗志，但是无意中也会引起另外一部分学生的不满情绪，认为老师过分夸大班干部的作用，听了黄老师的报告茅塞顿开，由公开场合逐渐变为地下工作者，给班干部带高帽子后班干部的做事情的积极性高涨。但每一个人的情绪不可能永远高涨，班干部遇到挫折的时候也很容易沮丧，这个时候班主任应该教他们一些工作方法和技巧。举一个例子，有个班干部抱怨他举办的活动同学们反应冷淡，不够热情，比如他提出来星期六晚上在班上搞一台文艺晚会，结果表示要参加者寥寥无几，结果泡了汤。后来我问了其他班干部，为什么没有人参加，其他班干部说是他的工作方式令到很多人无法接受，他的工作方法多是命令式的，他说：“星期六晚上搞文艺晚会，全班同学都必须参加”很多刚上任的班干部或者新班主任都喜欢用这种语调，其实很多学生都不太接受这种方式，我教这个班干部用这样一种方法：首先讲出这次晚会的节目设想如何丰富多彩、整个晚会的安排等等将同学们的胃口先吊起来，提高大家的兴趣，然后最后来问大家：“同学们是觉得这周搞晚会好呢还是下周搞晚会好一点？”，这种方法叫做二选一，既暗示了晚会肯定要搞又给到全班同学商量时间的余地，而且以这种商量的语气讲出来让所有的学生都感觉到了自己的意见受到了尊重，他一讲完班上就讨论的很激烈，有的说这周、有的说那周。少数几个表示不参加，但大部分人都说下周好点有充分的准备，最后大家达成了共识，但还有几个犹豫不决，在一个星期的筹备中几个不太想参加的同学也被感染了，最终的结果是这次晚会搞得非常成功，不仅如此还吸引了大批别班学生参加，后来别班也纷纷效仿我班，使我班的学生脸上充满了豪迈之感。同样的事情但在工作方式上改动一下取得的效果是如此的不同。

好了，今天我仅仅是湖光略影、蜻蜓点水般轻轻的点了一下，希望可以起到抛砖引玉的作用。

谢谢大家！

党代表会议后工作总结讲话稿篇六

同志们：

今天我们召开了六盘水供电局2015年度安全生产工作会议，副局长刘宁、总工程师王瑞祥代表局班子作了工作报告，安监科通报了2015年度各部门安全生产目标责任书的兑现情况，农电局通报了2015年各县供电局企业安全生产目标考核结果，签订了2015年安全生产目标责任书，表彰了2015年度在安全生产工作中成绩突出的安全卫士，安全先进集体、个人。这是我局2015年召开的第一个全局性大会，今天的表彰奖励是全局第一次表彰奖励，这足以表明我们班子对安全生产工作的极端重视。

回顾一年来全局在安全生产上所做的工作，总的评价是肯定的，无论从结果管理或是过程管理来看，都是这个答案。我们注重过程管理使得我局的管理水平得到了提升，管理水平的提升给我们带来了历史上最好的指标，回想06年我局所走过的历程，成绩的取得是强化安全管理的结果，真是功夫不负有心人，一份耕耘，一份收获。

曾经，我局安全生产形势一度非常严峻，接二连三的出问题，职工思想不稳定。驱走这个阴霾，打一个漂亮的安全翻身仗是我们上上下下干部员工的急切心愿，而今，我们这个愿望实现了！

六盘水供电局在南网公司“强本、创新、领先”的战略发展思路和xx电网公司“一条主线、二个确保、三个提高”的指导思想之下，年初，我们制定了六盘水供电局抓好安全生产管理的基本思路，响亮提出：把安全生产作为六盘水供电局强本的第一要务来抓，在干部、职工心中、脑中真正树立

起“安全第一”的根本思想;健全完善安全生产责任制及其有关规章制度;以开展“反三违”活动为突破口,建立起“立足班组,层层从严”的管理机制,加大对安全生产管理过程的监控和考核力度;同时以安全性评价为依据,下功夫抓好整改工作,使六盘水供电局安全生产的管理基础得到夯实,规章制度的执行得到落实。可以说,我们2015年的安全生产管理工作,都是在这一基本思路的指导下来开展的,在去年的安全生产工作会上,我的讲话都是在向大家解说这个基本思路含意,现在看来,大家还是理解了,而且做得不错。

我们提出安全生产是我局强本的第一要务,这就是要把安全生产放在突出的重要位置,在一年的.工作中,我们始终坚持安全第一的思想,不断营造“安全第一”的氛围,如我们举办了安全文化讲座;请xx电网公司吕总为我们讲授安全文化知识;团委牵头举办安全知识辩论竞赛,工会组织职工家属召开安全生产座谈会;把科室、车间的月奖和安全生产的管理过程和结果挂勾考核,而且把奖金系数向风险大的生产一线倾斜;规定一把手必须参加每周生产会而且发言必须首先谈安全管理工作;大规模地组织开展反“三违”活动,反人身事故专项活动,违章纠察活动,有计划开展安全生产月活动等等,都是在营造安全第一的氛围。使安全第一的思想在职工心中得到确立。充分体现了我们把安全生产工作作为第一要务来抓的实际形动,这也是我们今年应该坚持下去的成功做法。

我们在2015年安全生产基本思路中提出,要完善管理规章制度,我们首先完善了对安全生产实施动态控制管理制度并认真执行每周三次的安全生产会,而且规定必须是一把手参会,发言内容先谈安全管理,必谈班组安全活动内容,这样我局生产动态上下左右的勾通就有了固定的渠道,各单位第一责任者的到位就有了固定的轨道,而后又完善了奖惩制度等一系列的制度。这是我们完善制度的做法,这也是我们今年应当坚持的成功做法。

同违章、麻痹、不负责任三大敌人作斗争这句话已经喊了多

少年了，但在我们六盘水供电局，真正的斗争也发生在2015年，我记得在反三违活动中，水城分局的群体违章处理意见在局安委会上三番五次通不过，对盘县1.10事故责任人的处理在安委会上也曾有不同意见，这是什么原因造成的呢？实质上就是斗争与妥协两种思想的碰撞，是高度负责与不负责任两种态度的交锋。要不要重罚，是认识是否到位的体现，管理思想是否确立的问题，通过多次磨合，形成共识，使得管理者和当事人对安全生产管理工作的认识都有了提高，对其它的同志也产生了振动效应。敌人(违章、麻痹、不负责任)失败了，重奖重罚，同违章、麻痹、不负责任作坚决的斗争，这也是我们应当坚持的做法。

安全生产工作的起点是班组，要从班组安全管理出发，安全管理工作的落脚点也必须在班组找到，班组做好了，就可以说明我们各级是到位的，局里面的管理决策就正确了，这叫立足班组，反之，答案就是否定的。这是我们所说的要立足班组，层层从严的意义所在，2015年我们重点抓了班组安全活动的质量，提出了班组安全管理工作的“五个一定”（即：一定要坚持按规范、按步骤使用工作票；一定要坚持工作监护制度；一定要把好验电关；一定要采取措施防止人身事故；各级安全第一责任者一定要到位。）作为班组管理工作借鉴，立足班组，层层从严也是07年要坚持的成功做法。

安全性评价及其整改，是我们提高整体安全生产管理水平的有效手段，我们要动态地对照标准，努力改善安全生产管理的软件和硬件，2015年我们开展了安全性评价工作，但要根据安全性评价提出的问题抓好整改，2015年我们应该坚定不移地走下去！

在这里我还要就2015年安全生产工作作如下强调：

- 1、紧紧抓住对全局干部、员工进行“安全第一”的思想教育不放松。

安全生产是一个系统工程，需要环境氛围，党政工团齐抓共管才能搞好，它决不是“生口”的部分人就能够一气哈成的，安全生产工作中，生产人员是安全生产的先锋队，其它人员是坚强后盾，二者谁都不能少。这支队伍还必须步调一致，这就要求我们要有统一的指导思想，这个指导思想就是“安全第一”，“安全第一”的思想已被我局大多数干部、员工所接受。但他们对这一思想重要性的认识深度却有很大的差异，在行为表现上如何体现这一思想差异就更大了。我们有的干部、员工在自己的工作岗位上工作时，往往不能从维护我局安全生产稳定的大局出发，而是从局部、片面的立场，这样，我们安全生产在全局范围内就做不到心往一处想、劲往一处使，这是我们安全生产的一大隐患。

2、一层抓一层，紧紧抓住各级第一责任人的到位不放松。

副局长刘宁在作报告时提出“八个抓”，局就是要抓到车间(分局)、县局第一责任人。车间(分局)、县供电局企业再抓班组第一责任人，班组长还要抓好工作负责人，安全生产管理的核心内容是安全生产责任制的落实，而安全责任制落实的核心内容是各级第一责任人履行职责要到位。2015年我们在责任到位方面采取了措施，完善了制度，也收到了一定成效，但情况并非十分理想，总有一些单位(部门)第一责任人会阶段性的出现精力不集中在安全生产上的状况，或者只有当你抓得紧时，他才能很好的到位，你一放松，他就对其它的事情更有兴趣，2015年要克服这样的毛病，所以我们必须抓住第一责任人的到位不放松，保证第一责任人把精力放在安全生产工作上。如果这样抓都达不到要求，必要时要给一些不能到位的人换岗位。

3、紧紧抓住立足班组，层层从严开展管理工作不放松。

这一点，我在前面讲过了，现在重复，意在强调，今后我们看出一个单位安全工作是否搞得不好，就看班组安全管理是否规范，内容是否真实，可信，班员是否清楚来评判。

4、紧紧抓住现场违章纠察工作不放松，坚持不懈地与三大敌人作斗争。

三大敌人是顽敌，消灭“三大敌人”，获得良好的安全形势是一个动态平衡状态。强调“动态”，就是安全生产控制到位时期，表现出的结果就是安全，若控制不到位，就会发生事故。所以与“三大敌人”作斗争的力量一点都不能放松，安监科牵头抓好违章纠察工作，将违章苗头从源头上控制。

5、紧紧抓住技术监督管理工作不放松。

技术监督工作是一项全面的工作，2015年我们专题抓了设备预防性试验工作，保护定检工作和送电线路的接地改造等工作，这些工作为防止电网和设备事故的发生起到了良好的预防作用，今年我们再接再厉，提高对相关部门的要求，把这些工作做好。

6、紧紧抓住安全性评价后的整改到位工作不放松。

安全管理水平是否真正提高，管理基础夯实的状况如何，是可以客观、真实的安评结果来描述的，如果安评发现我们安全管理体系及其运行有缺陷，我们就应当完善和改进，尽可能消除不安全因素。提高我们安全生产管理素质。提高我们电网抵御事故的能力，把安评工作的开展作为我们追求安全生产高水平管理、规范化安全管理的一面明镜。

同志们，做好2015年的安全生产工作，对于推进六盘水供电局各项工作上新台阶，加快六盘水供电局的发展都具有十分重要的意义，我们要在省电网公司的正确领导下，求真务实，真抓实干、锐意进取，以饱满的工作热情，圆满完成2015年的安全生产任务，为构建和谐xx电网，责任xx电网做出更大的贡献。

借此机会，在此代表班子，祝大家在新的一年里身体健康，

工作顺利、万事如意!

党代表会议后工作总结讲话稿篇七

在县委、县人大会的亲切关怀和指导下，在镇委的直接领导下，在全镇人民的热心支持下，临西镇第十一届人民代表大会第一次会议现在就要开幕了!今天，县委、县人大领导在百忙之中亲临我们的这次代表大会，这充分体现了上级领导对我们召开这次代表大会的热情关心。借此机会，我谨以大会全体代表的名义，向出席这次会议的各位领导表示衷心的感谢和热烈的欢迎!代表们，这次代表大会是在全面实施“”规划、努力构建和谐社会、全面建设社会主义新农村、全面加快经济建设步伐的关键时刻召开的，因而任务艰巨，意义重大。这是一次承前启后、继往开来的大会，也是一次回顾过去、展望未来的大会，又是一次肩负着全乡人民重托，描绘临西镇宏伟蓝图的大会。

这次代表大会的主要任务是：以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，进一步学习贯彻党的xx届五中、六中全会精神，以及全国、省、市人民代表大会提出的各项目标任务，回顾上届人大和政府工作，坚持以经济建设为中心，讨论制定事关临西镇发展大局的奋斗目标和工作计划，布置未来五年的各项工作，动员全镇干群进一步解放思想，更新观念，增强建设临西镇的历史责任感，加快发展，改变落后面貌的紧迫感，强化改革意识、发展意识、机遇意识和争先创优意识，用“三个代表”重要思想和科学发展观来武装头脑，理清振兴临西镇域经济的新思路，加强基层政权建设，克服一切困难，把我镇的三个文明建设推向新的阶段。

这次大会的主要议程是：

一、听取和审议镇人民政府工作报告；

二、听取和审议镇人大工作报告；

三、选举临西镇第十一届人大主席、副主席、政府镇长、副镇长。

自20xx年以来，镇党委、政府带领全镇广大党员干部和人民群众，认真贯彻落实中央、省、市、县委关于加快发展的有关指示精神，认真贯彻执行镇人代会提出的各项任务，在项目建设、产业结构调整、乡镇企业、社会治安综合治理、计划生育、城市建设等项工作中取得了显著成绩，连年被评为实级突出乡镇第一名。目前，全镇政治安定，社会稳定，经济正在迅速发展，人民群众精神振奋，正把主要精力投向经济建设的主战场。

党的xx大即将召开，新的形势给我们带来新的机遇，新的希望，同时也给我们带来新的挑战，新的困难。我们要振兴临西经济，实现小康目标，任务非常繁重。我们必须用市场经济的观点，统一全镇人民的思想，加大工作落实力度，加快经济建设步伐。全镇人民对这次大会寄予了殷切期望，我们一定要把这次大会开好，要把这次大会开成一个发扬民主、求实鼓劲的大会，开成一个解放思想、更新观念的大会，开成一个团结奋进、再展宏图、加快临西镇域经济发展的大会。

预祝大会圆满成功！

党代表会议后工作总结讲话稿篇八

大家好！

感谢您们在忙碌之中来到这温馨的呱呱课堂。在这里能与各位领导及家人一起学习、我非常高兴！

首先向大家介绍一下，我叫古xx[]来自四川一个美丽的旅游城市xx西昌。

我认识xx公司有一年多了，在这段时间里没有什么业绩，非常惭愧、愧对公司领导xx周皓老师、段梅老师、愧对美盛亚商务酒店董事长xx-陈文斌先生，谢谢你们!在此真诚的希望得到你们的帮助和支持。

成功老师的分享，让我懂得选择大于努力、选择与自身有强大力量的xx公司合作，跟对领导、跟对老师。希望在短时间获得最多的帮助、支持。把握好的发展机遇，借力成就我们的事业。

孝道、百善孝为先。父母对于我们每个人来说永远都是伟大的，不管你是怎样的卑微和落魄、她们永远是我可以停泊、避风的港湾。她们的关心、会把我渡上一条风雨无阻的人生之路、划向新的彼岸。感谢父母，尽自己微薄之力。让他们过上幸福的晚年。

之前的错误在于没有自用产品，基本上没有学习。在向别人介绍产品时，客人一句话你用过吗没有那你怎么知道呢!一句话问的哑口无言，无言以对，在没有自用产品的情况下是吃尽苦头，要从消费者做起，总结经验，经常学习，知道付出，懂得感恩，学会谦卑。做到一个受人尊敬，受人喜欢的人。

要懂得直销的九字箴言：简单、相信、听话、照着做!以后我一定做到：每会必到。学会自我反思，懂得大与小、知道对与错。不断努力学习、总结经验。希望在领导的关心与支持下，相信自己能把xx做好。

我们先前的失败，基本上是以守旧的眼光，无知的了解，消极的心态，怀疑的感觉，没有坚持对会员中途放弃，没有跟进造成失败的结果。

在信息时代的今天，互联网的出现，一台电脑一根网线，一杯咖啡，一种智慧，一份坚持，一生精彩。谈笑间轻松成交全球生意。化腐朽为神奇，化干戈为玉帛，教长河为疏落，

让大地为黄金!以坚定的信念，正确的想法，来实现我们的理想，让所有xx家人得到社会的尊重和热爱!

让我们共同创造的事业——xx公司更加辉煌!