

# 部队转制工作总结报告 部队年终工作总结 (模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇一

### 一、政治方面

认清形式与时俱进在思想上、行动上努力与党保持一致，不断加强政治理论学习，提高政治敏感性，坚持从自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作关系，积极参加组织的各种活动和学\_，做到认真写体会，谈感受，从思想深处认识到学\_的重要性，理想和信念得到进一步的加强。

### 二、学\_方面

学以致用，不断提高专业水平，不断充实完善自己，努力使自己成为工作明白人，随着形势发展，准备工作在新形势下不断出现新情况、新问题，如何在新时期把准备工作干好，必须不断加强学\_，不断充实完善自己，让自己深深感到学\_问题是一个学到老的问题，学\_永无止境，只有不断学\_适应形式变化，勇于面对和探索问题，才能使自己适应工作。

### 三、工作方面

加强责任心，完成好各项工作，在上半年的训练中能够做到

坚持“严”字，按照‘学有所思，思有所悟，悟有所行，行有所果’的思想来要求学员，必须坚持“三常”常学：在艰苦的训练中务实自己的职责，常思：努力在理性思考中提高判断问题，筹划工作的综合能力，常用：在工作中，用新思路、新方法、解决新问题，求得新成效，使学员成为知识型、务实型、开拓型的复合型人才，并自觉要求学员必须具备良好的政治思想。

#### 四、作风纪律方面

自律意识强，争做合格军人，认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度，严格遵守请销假制度，公私分明，不假公济私，在集体利益与个人利益发生矛盾时做到以集体利益为重，在地方人员交往中，严格遵守军队纪律，维护军人形象，在团结同志中讲民主重团结，在与人发生矛盾、误会后，不背后私下议论人，认真开展批评和自我批评，敞开思想、畅所欲言，与别人谈心，交心中达到更好的团结人。

##### 1、学\_方面

自我感觉学\_缺乏系统性。其次是同与时俱进的思想有差距，创新意识不足。最后是与“务实高效”的工作作风有差距，在快、深、严、实、韧，这几个字体现的还不够。

##### 2、工作方面

有时存在着不扎实、不细致、不深入的问题，在日常工作中存在着满足于现状，上面布置什么就干什么，工作方法平平塌塌，有照抄照搬的现象，工作不够深入，精力没有的发挥，四个“勤”做的不好。

## 部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇二

自担任司务长以来，任职期间，在各级领导的关心指导下和各位同事的大力支持下，司务科井然有序、逐步上升、保障有力。同时，我也时刻要求，要以一名优秀共产党员的标准规范自己的言行，处处垂先示范、起好模范带头作用、爱岗敬业、扎实工作，认真完成好各项工作。下面将我一年以来的工作、生活情况做个总结。

作为司务长，虽官小，但也是管财管物的直接者，政治素质直接关系到员工的切身利益及部队的思想稳定状况。为谁当官，为谁理财，对司务长来说是最现实的问题。一年以来，时刻以一名优秀共产党员的标准来约束自己的言行举止。通过对□xxxx□等书籍的学习，来不断提高自己政治立场的坚定性和思想道德的纯洁性。

俗话说：一个好司务长顶半个指导员。一年以来自己深刻认识到这句话的重要涵义，力争做一名称职、成功的司务长。后勤保障是否有力，直接关系到公司员工的战斗力。要想搞好后勤工作，不但需要各位同事们的大力支持，更需要的是要有一支素质过硬的后勤队伍建设。

做一名普通的司务长不难，但是要想做一名公道正派、深受欢迎的司务长确不容易。不但自己首先要热爱本职工作、一心为大家，而且要带领炊事班人员牢固树立服务保障思想，爱岗敬业，全心全意为广大员工服务。初到公司时通过了解，有多数同志对食堂伙食不是很满意，品种单一，味道不好，厨房卫生差。常有人另开小灶，有的员工干脆就在办公楼泡个方便面将就一顿。通过调查和分析，这不是食堂的技术问题而是思想的问题。要改变这种现状就必须找到根源，解决思想问题。通过了解，发现原来对食堂人员一直缺少管理，无人关心，认为干好干坏一个样，一有问题不查原因就是当头批评。久而久之，思想上就有了想法，自然而然就造成了这种局面。面对这种情况，我不断的找他们谈心，沟通思想，

真心交流。经常到厨房一起切菜、分菜、搞卫生。通过自己的耐心教育和模范带头，他们对工作有了正确的认识，思想上有了很大的转化。真正树立了服务保障意识，态度端正，工作积极，忠于职守。对我说：有你这么负责又关心我们的司务长，我们没有理由不做好工作的。

保障是否得力，自身及炊事员的素质由为关键。因此在加强教育的同时采取了走出去、请进来，互相交流探讨的方法不断提高伙食保障能力。在工作中，有几个员工工作热情高但由于学习技术有限，烹饪技术水平很难有所突破。面对这种情况一方面帮他们找有关书藉从理论上加强学习，另一方面组织他们到兄弟单位食堂从实践中去加强学习，通过学习炒菜技术有了明显的提高。并定期组织后勤人员每周进行一次总结与交流，谈谈自己的认识及一些较好的想法，充分发扬民主，不断听取广大员工的意见和建议。从今年三月份开始，为了适应公司发展的需要实行了自助餐制，从而改变了老传统思想，把伙食保障从温饱型向营养型的过渡和转变，得到了公司员工的称赞。一年以来，集团公司x董事长以及处领导多次到公司调研时对员工的伙食情况提出了高度的评价，经过不断的努力，公司伙食受到了广大员工一致肯定，很多员工经常说：有伙食保障这么好的司务长，我们知足了。

后勤人员作风松散、素质相对比较差，绝大多数数人是这样认为的。但我觉得这并不完全对，虽然工作性质是形成的一个方面，但是我想信只要各项制度落实了，思想工作和检查到位了，这种现象就不会产生了。因此自己首先做好模范带头，并利用空闲时间经常进行教育和检查，发现问题马上指出，及时教育。通过经常抓、反复抓，要求员工积极参加公司组织的各项活动，不论作风纪律还思想素质都有了明显的提高。另一方面，由于食堂用的是大煤气灶，易产生漏气等现象，安全隐患较大。因此我采取了培训上岗的方法，并保证厨房通风，定期检查保养，从而减小了事故苗头。

平时如发现后勤后勤人员有思想问题的及时找其谈心，了解

情况，想尽一切办法为他们解决难题，并引导他们积极参加公司开展的各项活动，不但丰富了他们的业余生活，而且提高了对工作的积极性。

### 1、对伙食的管理。

严格落实伙食管理五项制度，认真听取广大员工对伙食的意见及建议，不断改进伙食质量。保证了早餐有鸡蛋，午餐有肉，晚餐有粥。做到早餐重营养，午餐重质量，晚餐重调剂。当听到有的员工对我说：“司务长，现在的伙食比原来好多了，我们心满意足了”让我感觉到心里踏实了很多。

### 2、对公用物资的管理。

初到公司时，发现对物资的管理制度缺少制度化，造成了不必要的损坏和丢失。我感觉到要想管理好公用物资就必须完善和落实各项制度。面对这种情况，建立了公用物资管理登记本及责任书，专人负责，责任到人。正规了管理秩序，落实了责任制，减少了一些不必要的损失。

1、理论学习还不够，有满足于现状的思想。

2、对同事的关心还不够，由于工作繁杂，时常会有厌烦情绪，工作不到位。

3、不够大胆，对一些问题存在牵就思想。

## **部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇三**

一年来x部队x在党支部的领导下，一年时间以来，在x业务中都取得了一定的成绩，同时为整个保管队工作顺利开展打下了坚实的基础。

一、以思想建设为中心，进一步提高了班内同志的思想觉悟

年初，人员变动，队伍更新，针对新老交替的实际我们开展了一系列的工作，首先摸清了新兵的思想，调整好他们的状态，同时纠正了老同志的思想偏歧，确保了人员变动，思想工作，作风不变。其次在班集体建设中拿出方案，通过班务会，个人谈心得方式使全班同志认清形势，明确方向，教育大家做一个“守纪律、爱本职、爱集体、甘奉献”的新时期好战士，并通过争优比先等活动，进一步促进了班内的思想建设，为全年工作顺利开展铺平了道路。

## 二、以业务技能培养为重点，努力提高个人业务技能

作为一个x具备优良的业务技能是更好开展工作的前提，为此我们根据部队工作的实际，一方面注重个人学习，另一方面立足岗位练兵，注重传帮带，通过业务一帮一，一带一的做法，使同志们熟练地掌握业务工作，在这方面特别是两名二年兵同志x做得比较好，在自己刻苦训练同时，能够及时的把自己的心得和经验传授给新同志，不但提高了班业务训练成绩，而且增进了班级的凝聚力，同时新同志x在平时工作中扎扎实实、勤勤恳恳，在业务训练上更是刻苦努力，争先恐后，业务水平得到明显提高，可以说全年工作真正把技能推上了一个新台阶。

## 三、以完成任务为目标，促进工作全面开展

我们班在担负日常地图管理工作以外，另外还担负着机械安全保障工作，根据以往叉车，巷道车曾发生过事故的情况[x志在接过工作以后，丝毫没有马虎，牢固树立“紧抓安全不放松、紧抓任务不放松、紧抓保障不放松”的原则，坚持每日小检，每周大检，平时加强对机械操作规程，及相关知识的学习，对机械操作进行大胆的尝试和革新，今在调图工作中全班同志更是不怕苦、不怕累，加班加点，准确快速的完成任务，特别是新同志x更是严格要求自己，哪里需要，哪里最苦，哪里最累就到哪里干，其他同志更是在业务上比高低，

工作上比上下，有效的增强了班级的活力和凝聚力，营造了一个良好的工作氛围。

我们从以上三方面做了一些努力，取得了一些成绩，同时了暴露出许多不足，比如一日生活制度落实不够细致，平时同志间关心照顾不够，业余学习抓得不紧等。我们一定引起重视，戒骄戒躁，在以后工作中刻苦努力，团结奋斗，积极探索，勇于出新招，使我们的工作更上一个新的台阶。

## 部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇四

随着年终工作的开展□20xx年的工作已经接近尾声。回首20xx年本班的工作有好的地方也有不足，在这一年的工作当中，我们班在完成军事训练以及完成领导布置的任务上取得了一定成绩，得到了大(中)队领导的肯定，但也存在的一些不足，同时这些不足将是我们班今后如何提高和怎样提高必须解决的问题。下面我代表本班对20xx年的工作从以下几个方面进行总结同时也有本班存在的不足以及今后改正的措施。

### 一、在思想方面

本班思想工作方面全班人员思想稳定，能够xx部队服役，在20xx年年初新兵到队之后，我们班对全班的兵龄层次进行了调整，老兵的比例和新兵的比例基本上达到了同等。同时也发挥了这一优势对本班的人员合理搭配，结成“一帮一”的队子，保证了以后的工作正常开展。充分运用“三互”活动拉近了新老兵之间的关系，为新兵如何平稳的度过“第二适应期”做好了保证，由于本班在春季防火期担负了驻防任务，本班人员分散不利于管理和驻防点的生活条件较差，人员的思想比较活跃，我与副班长积极的想对策，找方法。解决了这一时期容易产生的各类思想问题，杜绝了一些问题的发生，同时在治沙以及拉练当中适时的开展政治教育，牢牢地掌握

全班人员思想，在解决思想问题的同时也提高了本班的战斗力和凝聚力。

在下半年的工作中本班依然以思想工作为主，积极的落实在国庆的安保期间我班全班人员积极服从大局，树立大局观念保证国庆期不出现问题，于此同时在考核上我们全班人员积极备考为中队能取的好的成绩到贡献。在老兵退伍期间：积极间退伍老兵谈心谈话。掌握思想对有存在的思想矛盾的老兵积极化解使其正确面对来与留。

## 二、军事训练方面

本班在今年的训练工作也取得了一定的成绩，在新兵下连之后对各项训练也逐步开展。对于新兵我们班采取一帮一育分运用五小练兵等方面对全班人员进行训练不但提高了训练的质量以提高了训练热情，由其在驻防期间，利用大块的时间。保证训练质量为考核提前做好了保障，在今年全年颁布了新的考核大纲。这就对班长以及战士的考验，其中加入了很多以前从未接触的东西。本班全班人员从班长到战士积极投身到训练当中去达到新的水平，使全班的训练成绩提高新的层次。

## 三、其他方面

本班今年，积极落实条例条令和规章制度，以及一日生活制度，服从领导的管理。做到令行禁止，全班加强理论学习。积极完成上级交给的任务。学习灭火技术，提高本职战斗力，为保障中心任务的完成做好保障。预防事故案件发生，落实安全规定，确保各项任务完成。

## 四、存在的不足以及整改措施

1. 本班在思想管理上还存在不足具体体现在“严新兵，松老兵”管理出现了漏洞，总以为问题出现常常出在新兵身上的错



误思想放松了老兵的管理导致一些问题发生。针对情况我首先对自身的缺点进行改正，同时也加强对老兵的管理，对战士一视同仁，灵活运用管理方法保证全班团结。

2. 在全年的工作中我发现本班对工作的认真程度不够，总是在于工作时敷衍了事的现象比较严重，下一步将对这一方面进行整改加强思想教育，赏罚分明，调动全班的积极性。

以上就是我对20xx年本班工作的总结，以及一些问题，请领导批评指正，如有不妥之处请领导提出。

## **部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇五**

时间如流水，转眼间一年的工作已经结束。一年来在队党支部和班排的正确领导下，通过自己的努力认真完成了上级交给的各项任务。

回想这一年的工作取得了很大的进步但也存在一些问题，为了更好的在工作中能够奋发进取，为队建设贡献自己的一份力量。我将从以下几个方面对全年工作进行自我总结。

### **一、政治思想：**

积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育，课后注意复习并写心得体会，把课堂上的知识消化掉始终没有降低自己的严格要求。深入学习实践活动和改革开放史教育，使我明白作为基层战士，受党的培养在政治立场上必须坚定，始终严格要求自己，在思想上与党中央保持高度一致。

### **二、军事训练：**

专业理论学习中能够从基础知识学起，对需要掌握的知识能够加班加点的背记。在队列及体能训练中能够按照要求做好，

能够严格要求自己。

### 三、作风纪律：

作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。认真学习条令条例和各项规章制度，在组织的条令条例中能够充分利用时间来学好并应用到平时的生活中。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。

“出门看队列，进门看内务”内务卫生也是体现一个合格军人素质的重要方面。再打扫卫生方面自己也能积极参加。内务卫生严格要求，符合连队的要求。

### 四、完成任务：

在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神，公差勤务和上级交给的各项任务能够高标准地完成。

### 五、安全保密：

安全保密工作也是我们的的重要工作，虽然不是中心工作，但它影响中心工作。保密就是保安全保生命，我们是国家的拳头部队，保密工作更不能忽视，所以在保密工作上更加严格要求自己。

### 五、存在问题

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重

视还程度不够。

4、完成任务方面有时候标准不是很高。

以上就是我的自我总结，如有不足请大家批评指正。

奉献青春，收获成熟。

## **部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇六**

时光匆匆流走，转眼已过去半年，回顾这半年的工作情况，为此作一份总结，为下半年更好工作的展开做好的规划。一起来。

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职尽责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

### **一、上半年完成的主要工作**

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。

(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。

(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。

(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

### **二、主要做法**

(一)抓学习，提高能力素质。

今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

## (二)抓创新，增强工作活力。

面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

## (三)抓服务，促进作风转变。

政治工作是做人的思想工作，要求政治机关要有很强的服务意识和务实的工作作风。今年以来，我们着重在端正工作指导思想、增强服务意识、狠抓工作落实上下功夫，收到了一定成效。一是端正工作指导思想。及时倾听和反映基层的呼声，主动为基层政治干部“减负”，工作中不搞高指标。发扬求真务实的作风，认真搞好调查研究，掌握开展思想政治工作的主动权，做到重大任务部署后有跟进指导，经常性政治工作落实有抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。三是转变作风抓落实。针对个别干部身上出现的作风飘浮、“沉”不下去，追求名利、搞形式主义、做旁观者、当“甩手掌柜”等作风不实的现象，对照先进政治机关“政治强、作风实、纪律严、服务好、标准高”的要求，坚持身往基层移，脚往基层迈，心往基层想、劲往基层使，做到查实情、说实话、办实事。全部人员爱岗敬业、真抓实干、奋发有为的良好风气受到基层官兵的好评。

#### (四)抓自建，树立良好形象。

上半年，着力在强化敬业精神、维护党委机关形象上下功夫，引导大家练好“内功”。一是树立敬业奉献的形象。树立以团为家、以部门为家的思想，做到思想安心、工作尽心、领导放心。有的同志亲人患病却不能休假回去照顾，有的自己身体有病仍坚守岗位，为政治部的建设作出了很大的牺牲。正是靠全部人员这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，

上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

### 三、存在的问题及原因

一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺习乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。

二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

### 四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

(一)兴起学习之风，切实增强学习的紧迫感和自觉性。要进一步强化学习就是工作、学习就是尽职、学习就是贡献的思

想，真正把领导要我学变为我要学。一要坚持自学制度。每周二晚上，由处统一组织学习，每周四晚上由各股组织学习。要充分利用课余时间，鼓励引导大家搞好自学。下一步将统一建立自学笔记本，并定期进行检查。二要抓住学习重点。结合个人实际，在理论学习的基础上，要熟悉机关通用业务，精通各自分管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

(三)大力加强思想作风建设，切实培养求真务实的工作作风。一是人人要成为本职岗位上的行家里手。全部人员对所分管的工作要做到“五个清楚”：即对上级有关规定和具体要求清楚，对分管工作的主要情况清楚(包括主要特点、主要问题)，对分管工作的典型情况清楚，对外单位相同工作的有关情况

清楚，对组织开展本职工作的路数清楚，人人要建立分管工作资料数据库。二是要坚持沉到一线抓落实。每部署一项任务、安排一项工作，从主任、科长到干事都要坚持深入连队、深入一线检查指导，督促落实，切实做到跟踪问效、终端看成效。要深入基层摸实底、查实情，掌握第一手材料，提高抓落实的质量和效果。三是要开展“纠三错”活动。防止出现报错情、写错文、办错事的现象。对出现失误的同志，要进行批评教育，对多次出现差错的要视情给予行政处分，切实促进全处思想作风建设。

(四)严格执行政策纪律规定，树立政治机关良好形象。除支队统一组织的学习外，要将有关政策纪律规定列为业务学习内容，坚持经常学习，进一步强化组织纪律观念；要服从领导，听从指挥，按领导意图办事；要强化“慎独”意识，坚持高标准、严要求，在官兵关心的热点敏感问题上，做到公道正派。坚持做到不外出喝酒，不在营连喝酒，不涉足不健康场所。严格落实早操、上下班、请销假等制度，并定期总结讲评。部每季度对执行政策纪律情况进行一次全面检查和讲评。

## 部队转制工作总结报告 部队年终工作总结篇七

### 一、好的做法和取得的成绩

一年来，各级都在狠抓军事训练，营造了很好的`军事训练氛围，我班在连队的统一部署安排下，军事训练取得了丰硕成果，全班人员的军事训练水平得到了明显的提高，在年初组织的军事训练中，全班人员能够积极响应连队号召，狠抓基础训练，我班新战士自我要求严格，积极要求上进，平时训练刻苦、认真，利用大量的休息时间加班加点，训练水平明显提高，训练的吃苦性和积极性，得到联首长和全边官兵的一致认可，在这次活动中，表现突出，被评为“军事训练、记团嘉奖一次，更加提高了我们全班的训练热情。在搞好军事训练的同时，注重思想引导，区团两级政治机关的统一部署下，先后展开了多次专题教育，本班人员能够认真贯彻上



级指示精神，上好一堂课，搞好一次讲座，写好每一遍心得体会，保证了教育的效果。

## 二、工作中存在的不足

首先，在尊规守纪方面，总体比较安全稳。

其次，再军事训练方面，虽然取得了一些成绩，但是离上级的要求还有很大的差距，尤其是在今年下半年所组织的建制边对抗比武中，看到了训练中的差距，尤其是在专业训练还有很大的差距，部分战士还未能达到合格的标准，基础性课目不够记实，在体能训练方面，抓的不够紧，导致今年比武压力过大。

## 三、下一步打算

一是认真抓好军事训练，在训练预备期认真抓好补差训练和基础性体能训练，打牢训练基础，在专业训练方面克服老一套的训练模式，认真抓好军事专业水平的提升，为来年各项集训的展开打下扎实的基础。

二是加强作风纪委整顿，自老兵退伍工作展开以来，全班人员作风纪委放松很大，导致各项工作的开展不顺畅，正规化建设上不了层次，经不起检察。

三是搞好全班团结，密切内部关系，一个单位，如果风气不正，各项工作很难顺利展开，利用尊干爱兵讲台活动，认真搞好全班的团结，融洽全班的`关系。

四是狠抓遵规守纪，尤其是向今年类似的情况，要坚决克服，抓好几个关键时段的管理，杜绝管理漏洞，防止违规违纪的现象发生。

## 四、工作中的几点体会

第一点体会：经验是一笔丰厚的财富，如果我们不善于去总结工作中的给验教训，那么，就很难成为一名优秀的骨干。

第二点体会：如果不尽好自己的职责，就有愧于边队的信任，就对不起我们班里的战士，虽然在日常的管事中会受到一些挫折，但不能放弃对战士的管理，任其发展，否则就是误人子弟。

第三点体会：如果素质不过硬，那么就会好心干坏事，虽然在平时的工作管理中，自己的一片好心却换来一片的反对声，所以，在来年的工作中，我要认真提高自己的全面素质，才能更好的开展工作，才能成为一名合格的班长，完成边队的各项工作。