

教育教学工作总结以及来年计划表 英语 工作总结以及来年计划(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇一

局党组将党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，党政一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对开展活动情况进行检查，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结，按时报送信息稿件，全面完成党报党刊和其它学习资料的征订任务。

2、以完善的`规章制度促进组织建设

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力

为进一步巩固和拓展学习实践科学发展观活动成果，推动人力资源和社会保障工作创新开展，根据区委统一部署，我局深入开展了创先争优活动。在活动中，始终坚持高标准启动、高质量推进、高效率运行，精心组织，务求实效。开展了“对标提标”活动，局党支部将“争创省部级优质服务窗口”定为长期目标，把“全局各项工作确保全市系统内前三名”作为近期目标，在此基础上，要求全体党员根据各自岗位职责定目标、找差距、定时限，做到“党员人人有目标、工作天天有进步”，为争取早日夺标，10月下旬在全体党员中开展“对标夺标”党性分析活动，每名党员对照标准找差距，并确定赶超措施，确保如期完成对标内容；为强化党员

的党性观念，在全局范围内开展了“要求入党为什么、入党以后做什么、创先争优学什么”大讨论活动，为确保讨论效果，要求每名党员结合自身工作撰写体会文章，进一步强化了大家的党性观念；为发挥党员的主人翁意识，我局于6月开展了“我为组织建一言”活动，10月开展了我为“十二五”规划建言献策活动，每名党员向局党支部以及全区各项工作提出合理化建议，营造集思广益、共谋发展的良好氛围；“七·一”建党89周年来临之际，组织全局31名党员到我区石河整治工程现场、新农村建设试点小西关村和临港工业园区进行了参观，要求全体党员深刻体会石河精神，学习建设者们攻坚克难、勇于奉献的敬业精神；为迎接祖国六十一周年华诞，强化全局干部职工爱国主义精神，9月30日上午在局院内举行了庄严的升国旗仪式，全体干部职工在国旗下进行了宣誓，通过此次活动进一步强化了全体干部职工为人民服务的宗旨意识，增强了队伍凝聚力。

4、强化党员管理工作

一是严格落实发展党员“十六字”方针及相关制度，注重对一线青年干部职工的培养、吸收。组织入党对象和入党积极分子参加区直工委组织举办的各种培训班学习，指定专人联系培养。入党积极分子和入党对象每季度向党支部书面汇报思想、工作等情况。今年，已确定5名入党积极分子为重点培养对象。党支部坚持经常性分析党员和群众的思想情况，及时掌握党员和群众的思想动态，有针对性地开展交流谈心活动，切实解决一些党员理想信念不坚定、理论素质不够强、责任能力不够高、工作作风不够实的问题，从而加强和改进思想政治工作，使党员加强党性锻炼，促进作风转变，发挥先锋模范作用。

二是落实专人认真做好党费收缴管理工作。具体工作中做到勤检查，多核实，按标准足额收缴，并定期公布党费收缴情况，自觉接受监督。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇二

20xx年即将过去，各市区在社会保障工作中取得了哪些成效呢？下面是一些市区的社会保障工作总结，希望对大家有帮助。

今年，我市的社会保险工作在市委、市政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神和年初制定的一二六工作目标(一个确保、两个重点、六个建立即确保离退休人员养老金按时足额发放;抓住社会保险基金管理和离退休人员社会化管理这两个重点;建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理六大体系)为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为深化国有企业改革、促进全市经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，实现了时间过半、完成任务过半的目标。

截止*月底，全市参加社会保险的各类企业职工人，实际缴费人，新增扩面*人。征收养老保险费*万元，收缴历欠基金万元，支付养老保险费*万元。实行社会化发放的离退休人员达*人，离退休费用社会化发放率达%。

一、加大确保力度，巩固了离退休人员养老金社会化发放成果

全面推进养老保险费全收全支，是推进养老金社会化发放进程，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系的重要环节。全市在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范发放上来。做到四个规范，即：规范数据库资料，规范业务流程，规范稽核办法，规范发放职责。进一步夯实了社会化发放基础。上半年，全市继续巩固社保机构直接发放、银行代发和邮寄等多种社会化发放方式，实行全市银行通存

通兑、统一结算的办法，极大地方便了离退休人员就近领取养老金。为了确保发放的准确性，*月初，市局筹措资金，购买了指纹鉴别系统，目前已完成对享受待遇的*名离退休人员的指纹采集。市局规定离退休人员持本人身份证、退休证和养老金存折到指定地点按压指纹。工作人员还对行动不便、居住外地的离退休人员实行上门服务，派专人前去登记按模和确认，然后建档，进入识别系统，从而有效地遏制了虚报冒领养老金行为。全市还及时落实增资政策，按照鄂劳社办*号、*号文件精神，各地周密安排，精心准备，认真细致做好这次增资工作。在时间紧、任务重的情况下，专班人员加班加点，多方筹措资金，及时为离退休人员办理正常增资，仅*月份一个月时间，全市已为*名符合条件增资的离退休人员人平月增资*元(其中：市直*人，月增资*.*万元)增资额达%，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的提标、增资工作按时发放到位，保证了国家政策落实到每个离退休职工身上。

二、维护职工权益，狠抓扩面续保不放松

全市劳动保险机构积极主动参与、支持和配合企业改革顺利进行。对那些已参保的企业，主动介入做工作，确认参保职工个人帐户的记录和个人缴费年限。首先做好离退休人员测算剥离工作，全部实行社会化发放，从根本上解决离退休人员的老有所养问题。同时，做好内退、下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。年初，市局下发了《做好社会保险费申报和开展企业职工养老保险登记的通知》，召开企业劳资人员会议，成立专班突击抓，做好了企业社会保险费的登记、申报工作，完善了社会保险数据库。同时落实了告知制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性，保证下岗分流人员不断保，做到不论职工到哪干，养老保险接着算。上半年，全市续保人数达*人(其中市直*人)。

三、开展专项稽核，防止虚报冒领

根据省厅的统一安排和布署，全市从*月中旬开始，开展了对养老保险费专项稽核工作。制定了工作，成立了工作专班，各地把专项稽核工作作为上半年的一项中心工作来抓，抽调一批具有一定业务知识和政策水平的人员，不辞辛劳，深入厂矿企业开展实地稽核工作。针对这次稽核工作时间紧、任务重、要求高、工作量大的实际情况，工作人员严把企业自查质量关。一是向所有参保企业下发了通知，对企业自查提出了具体要求；二是狠抓实地稽核，严格实行三对照。组织审计、财务、会计和核定人员，对重点企业进行实地稽核，实行三对照，即将企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定表进行核对，查企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；查看企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；将企业离退休人数与社保机构离退休人员花名册进行核对，查有无虚报冒领养老金的行。市局把稽核与扩面、续保登记、年检、印发个人帐户有机地结合起来，借这次稽核的机会，已对*%的离退休人员和享受待遇的遗属人员进行了指纹采集，为建立规范的指纹识别系统奠定了基础。据不完全统计，全市已对*%的参保企业进行了实地稽核。

四、加强服务意识，推进社区管理

继续推进企业离退休人员社区管理服务工作是今年社会保险的重大任务之一，是离退休人员管理服务工作的重中之重。按照四中全会《决定》逐步推进社会保障的社会化管理，实行离退休人员与原企业相分离，养老金实行社会化发放，人员由社区管理的要求，全市一是继续做好养老金社会化发放工作，二是巩固完善了对离退休人员的走访慰问、上门看望和信访接待三项制度。今年元旦、春节期间，在组织资金、一次性发放元至*月份养老金的同时，全市共筹措*.*万元资金对*名离退休人员进行了走访慰问，确保了广大企业特困离

退休人员度过一个安全、祥和的节日。三是社区试点管理工作初现端倪。在去年的基础上，市局将钢窗厂、三江航天劳服公司离退休人员纳入社区管理，组织离退休人员开展了竞技麻将比赛、钓鱼等活动。大悟坚持离退休人员活动经常化，加强了活动中心阵地建设，进一步完善了社区中心的软硬件建设。*月下旬，他们的社会化管理服务工作经验在黄石召开的全省劳动保障工作会议上进行了交流。目前，全市*名离退休人员已有*人进入社区管理，进入率达*%。

五、加强基础管理，规范业务工作

按照省下发的《湖北省社会保险基础管理系统建设规划》，全市下大气力建立健全社会保险的业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务、内部管理等六大体系。一是进一步完善基金财务管理制度，完善基金收支两条线的管理办法，主动加强与财政、审计部门的联系，达到基金收支存运转通畅的目标。为了加强社保基金和财务管理，规范保险业务环节、运行程序和操作过程，*月上中旬，市局组织对各县市区进行了社保基金财务和业务管理工作的大检查，并下发了检查结论及整改意见通知书。二是加强了各种台帐的管理，清理打印了职工个人帐户，做好基金财务对帐日清月结。三是做好了与地税的核定，对帐衔接工作，实现了企业主动到劳动保障经办机构登记、申报、核定社会保险费，由企业主动到税务部门缴费的良性运转。四是严格执行财经纪律规章制度，杜绝了新的挤占挪用基金问题。五是进一步理顺社保机构与财政、监察、审计、银行、税务部门的业务关系，搞好协调配合，确保六个环节的衔接和资金的畅通运转。六是积极争取政府和财政部门理解和支持，合理合法地解决了本机构的经费，保证了各项工作的正常进行。在基础管理方面，好的地方：大悟、安陆规范了对参保单位的帐、表、卡、册的管理，上半年个人帐户分配率、记入率、对帐率均达到%。应城采取巩固一批、接续一批、扩大一批的措施，开展五个一接续工程，即成立一个工作专班、上一次失业职工的家门、填一份养老保险关系接续表、发一份接续指南、开

辟一个个人缴费窗口的办法，使失业人员接续养老保险关系登记率达%。孝昌、汉川加强了社保六个环节的管理，按要求设立职能股室，使业务上既相互联系，又相互制约。云梦、孝南和市局都把基础管理作为重点工作来抓，常抓不懈，并且都抓出了成效。

六、开展文明创建，提高整体素质

全市各地继续加大文明创建工作力度，巩固创建成果，提高创建质量和创建档次。按照三优文明窗口标准不断完善社会保险服务大厅、发放处和退管活动中心等前台窗口建设，努力提高工作效率，不断提高服务质量，树立社会保险经办机构的良好形象。今年*月，市局荣获全市最佳文明单位和文明示范窗口光荣匾牌。大悟劳保局获市级青年文明号的表彰。*月份，根据国家人事部关于对事业单位人事制度改革、实行全员聘任制的精神，市局进行了人事制度改革，对科长及以下工作人员全部实行双向选择，竞争上岗，通过竞争演说、双向选择、职工测评、支委讨论，有*位副科长竞争到科室牵头负责人岗位，这项工作极大地提高了年轻干部的工作积极性，经过*个多月的工作实践，这项改革是成功的。全市保险机构以江三个代表重要思想为指导，按照八个坚持、八个反对和学查改活动要求，认真贯彻落实《公民道德实施纲要》，大力倡导爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献的公民基本道德规范，紧密联系劳动保障部门工作实际，认真查摆改善发展环境、改进机关作风方面存在的突出问题，采取切实有效措施加强整改，树立劳动保障部门诚实守信、依法行政、廉洁勤政、务实高效、服务优良的良好形象，干部职工的理论水平，政治业务素质明显提高，机关组织建议、思想建设、作风建设、廉政建设和制度建设得到全面加强。此外，全市劳保系统广泛开展了义务献血、向灾民献爱心活动，干部职工纷纷捐款捐物。*月下旬，市局和大悟县劳保局还组织干部职工到中原突围纪念地-大悟宣化店纪念馆，参观*年周恩来与美蒋代表谈判旧址和鄂豫边区革命烈士陵园，接受爱国主义和革命传统教育。

一个重点即抓住扩面工作的重点。按照《条例》要求继续做好养老保险扩面工作。重点抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴，大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

两个加强即加强基础业务管理及基金财务管理，加强文明创建，争创省级文明单位。建立完善的社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系。确保六个环节衔接和资金畅通运转。继续实行收支两条线，积极争取政府、财政、银行的支持，建立适应本地实际、规范、高效的信息管理系统。

三个突破即在社会化(本文权属本站所有，管理、职工续保、文明创建上有新突破。在确保养老金按时足额发放的同时，继续推行离退休人员社会化管理与服务工作，组织开展形式多样的老年文体活动，认真做好离退休人员的政治思想工作，对企业职工和离退休人员来信来访，要热情接待，妥善处理，建立预警制度，化解矛盾，防止突发事件，确保社会稳定。下半年要召开党的xx大，各地要在这个方面慎之又慎，确保不出问题。各地在学习江三个代表重要思想的同时，下半年，重点要学习党的xx大会议精神和wt*知识。在加强干部队伍自身建设，积极开展文明创建活动的同时，争取改善工作环境。对于各项工作经费、业务经费要争取政府的支持，多与财政部门协商，努力营造经办机构良好的工作环境。

今年，我市的社会保险工作在市委、市政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市劳动保障工作会议精神和年初制定的一二六工作目标(一个确保、两个重点、六个建立即确保离退休人员养老金按时足额发放;抓住社会保险基金管理和离退休人员社会化管理这两个重点;建立社会保险业务运行、资金支撑、信息服务、监督检查、社会化服务和内部管理等六大体系)为主要内容，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独

立于企事业单位之外的社会保障体系，为深化国有企业改革、促进全市经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，实现了时间过半、完成任务过半的目标。

截止*月底，全市参加社会保险的各类企业职工，实际缴费人，新增扩面*人。征收养老保险费*万元，收缴历欠基金*万元，支付养老保险费*万元。实行社会化发放的离退休人员达*人，离退休费用社会化发放率达%。

一、加大确保力度，巩固了离退休人员养老金社会化发放成果

全面推进养老保险费全收全支，是推进养老金社会化发放进程，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系的重要环节。全市在全面实现养老金社会化发放的基础上，把着力点放在规范发放上来。做到四个规范，即：规范数据库资料，规范业务流程，规范稽核办法，规范发放职责。进一步夯实了社会化发放基础。上半年，全市继续巩固社保机构直接发放、银行代发和邮寄等多种社会化发放方式，实行全市银行通存通兑、统一结算的办法，极大地方便了离退休人员就近领取养老金。为了确保发放的准确性，*月初，市局筹措资金，购买了指纹鉴别系统，目前已完成对享受待遇的*名离退休人员的指纹采集。市局规定离退休人员持本人身份证、退休证和养老金存折到指定地点按压指纹。工作人员还对行动不便、居住外地的离退休人员实行上门服务，派专人前去登记按模和确认，然后建档，进入识别系统，从而有效地遏制了虚报冒领养老金行为。全市还及时落实增资政策，按照鄂劳社办*号、*号文件精神，各地周密安排，精心准备，认真细致做好这次增资工作。在时间紧、任务重的情况下，专班人员加班加点，多方筹措资金，及时为离退休人员办理正常增资，仅*月份一个月时间，全市已为*名符合条件增资的离退休人员人平月增资*元(其中：市直*人，月增资*.*万元)增资额达%，做到了不漏一人、不错一分，确保了离退休人员养老金的提标、增资工作按时发放到位，保证了国家政策落实到每

个离退休职工身上。

二、维护职工权益，狠抓扩面续保不放松

全市劳动保险机构积极主动参与、支持和配合企业改革顺利进行。对那些已参保的企业，主动介入做工作，确认参保职工个人帐户的记录和个人缴费年限。首先做好离退休人员测算剥离工作，全部实行社会化发放，从根本上解决离退休人员的老有所养问题。同时，做好内退、下岗、买断职工的续保工作，解决好因企业改制而导致参保职工中断养老保险缴费、养老保险关系接续不上的问题。年初，市局下发了《做好社会保险费申报和开展企业职工养老保险登记的通知》，召开企业劳资人员会议，成立专班突击抓，做好了企业社会保险费的登记、申报工作，完善了社会保险数据库。同时落实了告知制度，下发了《职工养老保险关系接续卡》，千方百计做好下岗、失业职工养老保险关系的接续、转移工作，通过政策引导，增强职工参保的自觉性，保持职工参保的连续性，保证下岗分流人员不断保，做到不论职工到哪干，养老保险接着算。上半年，全市续保人数达*人(其中市直*人)。

三、开展专项稽核，防止虚报冒领

根据省厅的统一安排和布署，全市从*月中旬开始，开展了对养老保险费专项稽核工作。制定了工作方案，成立了工作专班，各地把专项稽核工作作为上半年的一项中心工作来抓，抽调一批具有一定业务知识和政策水平的人员，不辞辛劳，深入厂矿企业开展实地稽核工作。针对这次稽核工作时间紧、任务重、要求高、工作量大的实际情况，工作人员严把企业自查质量关。一是向所有参保企业下发了通知，对企业自查提出了具体要求；二是狠抓实地稽核，严格实行三对照。组织审计、财务、会计和核定人员，对重点企业进行实地稽核，实行三对照，即将企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定表进行核对，查企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；查看企业职工工资发放表和工资

年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；将企业离退休人数与社保机构离退休人员花名册进行核对，查有无虚报冒领养老金的行为。市局把稽核与扩面、续保登记、年检、印发个人帐户有机地结合起来，借这次稽核的机会，已对*%的离退休人员和享受待遇的遗属人员进行了指纹采集，为建立规范的指纹识别系统奠定了基础。据不完全统计，全市已对*%的参保企业进行了实地稽核。

四、加强服务意识，推进社区管理

继续推进企业离退休人员社区管理服务工作是今年社会保险的重大任务之一，是离退休人员管理服务工作的重中之重。按照四中全会《决定》逐步推进社会保障的社会化管理，实行离退休人员与原企业相分离，养老金实行社会化发放，人员由社区管理的要求，全市一是继续做好养老金社会化发放工作，二是巩固完善了对离退休人员的走访慰问、上门看望和信访接待三项制度。今年元旦、春节期间，在组织资金、一次性发放元至*月份养老金的同时，全市共筹措*.*万元资金对*名离退休人员进行了走访慰问，确保了广大企业特困离退休人员度过一个安全、祥和的节日。三是社区试点管理工作初现端倪。在去年的基础上，市局将钢窗厂、三江航天劳服公司离退休人员纳入社区管理，组织离退休人员开展了竞技麻将比赛、钓鱼等活动。大悟坚持离退休人员活动经常化，加强了活动中心阵地建设，进一步完善了社区中心的软硬件建设。*月下旬，他们的社会化管理服务工作经验在黄石召开的全省劳动保障工作会议上进行了交流。目前，全市*名离退休人员已有*人进入社区管理，进入率达*%。

一、xx年主要工作情况

1、统一思想，提高认识。我村积极配合上级劳动保障部门做好再就业的各项服务工作，建立了村劳动社会保障服务中心，配备基本办公用品，快捷方便帮助村民办理各项业务。

2、积极推进就业政策的制定和实施。就业和再就业工作已成为具有全局影响性的重要社会问题。扩大就业机会，促进再就业工作是 关系我国改革开放稳定大局，关系人民生活水平提高，关系国家长治久安的大事。通过鼓励企业稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策的实施，充分发挥促进就业的政策效应。为了搞好再就业工作，各级政府高度重视，制定了一系列优惠扶持政策。村干部深入开展政策咨询服务，如办专栏、墙报、开党员干部会等形式，通过宣传，让广大下岗失业人员详细了解国家再就业扶持政策，同时积极落实困难救助对象的审批、公示、报批、发放工作，让困难救助对象更快地享受优惠政策，最终使我村的一部分困难救助对象实现了再就业。

3、积极开展创业培训，搭建创业平台，鼓励劳动者自主创业，特别是鼓励村有为青年回村自主创业。帮助创业人员增强创业信心，提升创业能力和理念。

4、全力宣传小额担保贷款工作，为个人创业和企业融资提供信息。明确再就业扶持对象。协助有关部门完善和落实各项明确再就业扶持对象。

5、摸清家底，开展工作。对村下岗失业人员、享受最低生活保障的人员等，分别进行建档建卡。

6、认真开展被征地农民领取养老补贴资格认证和调标工作。进一步规范被征地农民基本养老补贴待遇发放管理，堵塞虚报、冒领漏洞，防止基金流失。积极开展失地农民的再就业工作。

7、加强低保救助工作。把下岗失业人员家庭困难、就业困难的列入低保救助，确保了这些人的基本生活保障。

8、不断健全劳动争议处理调解网络，我村已建立基层调解组

织，将劳动关系矛盾和劳动争议及时化解在萌芽状态。

二、20xx年

(一)全力以赴，大力促进就业再就业

以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“春风行动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业；加强公共就业服务体系建设，巩固村级劳动保障平台“四到位”成果，进一步提升基层劳动保障专管员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。

(二)立足实际，加快完善社会保障体系

以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；继续落实做好农村医疗保险工作，全面启动农村居民养老保险工作；以建立完善征地农转非退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，进一步提高管理水平和服务质量。

(三)依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定

以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；以建筑业、住宿和餐饮业及非公企业为重点，提高劳动合同的签订率，全面推行劳动用工备案制度；加强劳动用工管理。依法保障女职工和未成年工的劳动权利，严禁用人单位使用童工，制止企业损害劳动者权益的行为，切实维护职工

合法权益;加强劳动争议处理工作, 拓宽劳动争议调解仲裁范围, 提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率;认真查处举报案件, 加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察执法力度, 健全长效机制, 更好地维护劳动者合法权益。

(四) 锐意进取, 努力做好全局其它中心工作

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况;做好政策宣传和典型宣传, 形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围;做好信访、维稳工作, 进一步完善劳动保障应急预案, 做好突发事件的应急工作。深入开展矛盾纠纷排查调处工作, 把不稳定因素消除在萌芽状态;继续完善窗口服务制度建设, 切实转变工作人员工作作风, 改善精神面貌, 提升业务能力。进一步简化办事程序, 服务群众, 让来窗口办事的老百姓“忧郁而来, 满意而归“, 树立优质的窗口单位形象。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇三

一、20__年主要工作业绩及存在的不足

(一) 做好人事基础工作

我首先接触的工作就是人员招聘, 因为新乡招聘市场比较局限, 所以我们把重点放在网络招聘上, 定时在网上更新我们发布的招聘信息, 并根据新乡人才市场的招聘时间, 去人才市场参加现场招聘。我们根据公司各岗位入职标准进行筛选, 通知其进行面试、审批、通过、录用。员工录用后我们会根据各部门的工作安排对新进员工进行入职培训, 并且每次培训都会进行意见反馈, 不断完善我们的培训内容。加上郑州分公司对我们进行的各种培训, 大大提升了员工的知识面和业务水平。

(二)完善人事档案管理

我会按月把员工的资料整理清楚，并分析各部门员工的情况，根据公司岗位编制，按月统计出本月全公司员工数，员工的新进人数，辞职人数，需要招聘人的人员，需要签定合同的人数，每个部门的总人数，上报需转正人员，上报失职问责等。并且按照集团要求每月上报本项目的花名册，及时更新人员情况。由于刚接手人事的时候，交接工作没有做好，导致花名册人员对照不上，令郑州分公司人事专员花了好长时间才把人数对上。从那以后，让我明白了，做人事工作，不得有丝毫的马虎，因为一点点的疏忽对员工造成的损失是无法弥补的。

(三)保障员工福利机制

我于11月份开始接手配合地产行政人事完成新乡公司社保开户及员工参保工作。由于之前从未接触过社会保险，一开始工作起来相当迷茫，有想过要放弃社保这个工作，但是我清楚必须要做好这项工作，所以经常往返于社保局和办公室之间。从对社会保险一无所知到略知一二，再到必须掌握基本的知识和流程，通过我的不懈努力，终于开通新乡社保账户，并陆续办理员工参保。接下来，需要花更多的时间去学习社会保险知识，才能更好的做好此项工作，为员工服务。

(四)规范行政工作流程

在从事人事助理的同时，还兼做一些办公行政工作。例如日常例会的安排，协助各部门按计划进行培训，以及一些活动的组织和协调。通过这些日常的工作，不仅充实了我的工作内容，也锻炼了我的协调能力和组织能力。

有幸能参加集团组织的岗位培训，通过系统的学习，让我这个刚入门的新手如沐春风，受益匪浅。从郑州回来后，就开始系统的整理我的工作，但是还是有不足的地方。九月份郑

州监察室对我们新乡项目进行检查，针对我负责的工作提出了需要整改的地方，在监察室的指导下和同事们的配合下，我用了一个月的时间将我所作的工作规范化、系统化。我发现只有自己先理顺了工作思路后，才能更有效、更高效的开展工作。比如说对郑州传达的文件、周计划周总结、月计划月总结、会议纪要、培训纪要等文件的存档工作。这是一项需要日积月累的工作，把每次需要签字存档的文件按其类别进行归类保存，才能保证工作的连贯性和有效性。

由于我本身经验不足，做事常粗心大意，导致在工作中总会出些小差错，加上做事考虑的不够全面，所以我需要在以后的工作中、生活中，更加仔细、认真，才能保证减少工作中的失误。

二、 20__年工作计划

通过四个月的工作和学习，使我初步掌握了人事的岗位职责和工作内容。接下来需要花更多的时间去学习恒大的文化、精神、规章制度和管理模式。

1、进一步掌握行政人事工作流程及规范。除了按照公司时间节点高效、高质量地完成日常工作以外，还要努力提升自己工作业务水平，争取在行政人事工作方面能够独挡一面。

2、做好上传下达工作，积极配合各部门完成日常工作。深刻领会公司下发传阅文件，协助领导及各部门负责人落实文件要求。

在过去的四个月里里，我认真总结工作中的经验及教训，继续改进工作中的不足。20__年，我将更加努力，积极配合领导完成日常行政人事管理工作。

感谢恒大给我这个能够锻炼和发挥的平台，我会不断学习，努力工作，用成绩来回报公司。

人力资源其职业道德的基本要求以及对我的影响

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇四

今年以来，在区委区政府的正确领导下，我局紧紧围绕市、区下达的劳动保障工作目标任务，坚持以服务全区“大集中、大统筹”工作为中心，以构建开放、完备的人力资源市场为载体，以巩固提升农民集中居住区（社区）充分就业为重点，以实现社会保险城乡全覆盖为目标，以构建新型和谐的劳动关系为基础，创新机制，探索举措，积极构建与区域经济社会发展要求相适应的劳动保障体系，着力为我区率先基本实现城乡一体化目标夯实劳动保障基础。截至目前，各项劳动保障工作实效推进，全部实现时间过半任务过半，部分工作已提前超额完成全年目标。

今年，市委市政府、市目督办、市劳动保障局下达给xx区劳动、就业、社保、惠民目标共计58项。我局在实际工作中，始终坚持以目标统揽全局，建立目标细化分解体系，完善目标督促检查机制，落实目标推进责任分工，截至目前，各项劳动保障工作目标完成情况均超时间进度，医疗保险制度城乡全覆盖、新型农村合作医疗参合率等5项工作已经提前完成全年目标任务。

城乡充分就业稳步推进。全区38个社区（不含20xx年以来的村改社区），有37个被认定为“xx市充分就业社区；10个镇街继续保持比较充分就业态势；已建的10个农民集中居住区比较充分就业得到巩固，就业率保持在94%。

积极就业政策深入实施。1—6月，已认定灵活就业人数104人次，发放灵活就业社保补贴8万元；认定职介补贴人数1261人，发放职介补贴5元；发放《再就业优惠证》730本；对19户用人单位吸纳下岗失业人员社会保险补贴436人次，兑现补贴30万元；已有18人的小额担保贷款申请正在办理之中。

就业援助体系日益完善。今年初，我区就业援助962110工作因成功率位居全市之首而受到市上表彰；公益性岗位空岗收集制度基本建立，截至目前，已收集公益性岗位57个，安置就业困难人员51人；“零就业”保持动态消除；全区从区到镇街和社区三级联动，企事业单位、职介机构、社会团体等社会力量密切配合的再就业援助体系基本形成。

就业前的培训更重实效。1—6月，全区对农村富余劳动力转移就业前开展引导性培训9600人，完成全年目标任务的56%；实施农民工培训工程，开展农民工技能培训6661人，完成全年目标任务的67%。开展以培育小老板为主的创业培训 人，完成全年目标任务的 %。

城乡转移就业持续增加。1—6月，全区城镇新增就业2800人，完成全年目标任务的78%；持《再就业优惠证》人员实现就业1624人，完成全年目标任务的58%；其中“4050”等就业困难人员实现就业610人，完成全年目标任务的76%；城镇登记失业率控制在3%以内；农村富余劳动力向非农产业新增转移 人，完成全年目标的 %；农村劳动力转移输出规模达4.9万人，完成全年目标任务的98%；劳务收入达2.1亿元，完成全年目标任务的64%。

社会保险顺利推进。截至目前，企业养老保险参保人数2.85万人，完成全年目标的97%；基金当期征收6234.70万元，完成全年目标的63%；当期征集率99.35%；清收欠费21万元，完成全年目标的60%。机关事业单位养老保险参保人数0.61万人，完成全年目标的102%；基金当期征收1207.23万元，完成全年目标的59%；当期征集率98.60%。基本医疗保险参保人数6.96万人，完成全年目标的105%；基金征收总额4243.00万元，完成全年目标的63%；当期征集率100%。工伤保险参保人数2.66万人，完成全年目标的92%；基金征收总额145.87万元，完成全年目标的51%；当期征集率99.01%。生育保险参保人数2.85万人，完成全年目标的99%；基金征收总额259.94万元，完成全年目标的85%；当期征集率99.48%。失业保险参保人

数2.91万人，完成全年目标的102%；基金当期征收513.69万元，完成全年目标的59%；当期征集率99.00%。综合社会保险参保人数0.89万人，完成全年目标的66%。新型农村合作医疗筹资率99.80%，完成全年目标的110.00%。

劳动用工关系日趋和谐。今年以来，共受理劳动投诉举报128件，处理率达100%；受理工伤认定59件，群众满意率达100%；鉴证劳动合同5600份，其中纠正不规范合同750份；建设领域和服务业使用民工签订劳动合同率达70%以上。

（一）坚持以创新为主线，统筹城乡充分就业工作取得新突破。去年，我区提前一年基本建成比较充分就业区。今年，我们在开展就业工作中，坚持“常规工作抓规范，基础工作抓完善，难点工作抓突破，重要工作抓亮点”的思路，着力在创新就业服务体制机制上下功夫。

优化整合就业服务资源，构建更为开放、和谐的人力资源市场。今年初，我局按照区委、区政府主要领导和分管领导到劳动保障局现场办公的指示精神，将就业局工作全部整体下移到人力资源市场，对就业局人员和人力资源市场人员进行整合，根据个人工作能力重新进行定岗、定责、定人；对人力资源市场所有的服务功能进行全面梳理，重新整合业务内容，规范政策咨询、求职登记、职业介绍、用工登记、信息发布、招工录用备案、政策落实、失业保险金申领、档案管理、职业培训与技能鉴定申请、人事代理、962110就业援助、劳动保障等12个服务窗口，真正实现劳动、就业、人事的“一站式”方便、快捷服务。目前，在市场内求职登记人员达17088人次，已向用人单位推荐4418人成功就业。

将18家民办职介全部归市，实现了行政资源和市场资源有效对接。为了实现政府公共服务“覆盖面广”和民办职介机构“服务灵活”有机结合，我局将全区18家民办职介机构全部纳入区人力资源市场统一管理，既规范了劳动力市场秩序，减少了私招乱雇行为的发生，也有力地避免了不法机构以招

用工为名，哄骗欺诈求职者的现象，较好地实现了资源联合、共享。这些民办职介机构进场至今，已提供就业岗位9800多个，免费职介1500多人，职介成功1200多人。

整合院校、企业、基地的培训资源，建立起劳动力培训师资队伍。今年初，我局对区内的农院、职中等大中专院校，7111厂、长江液压件厂等重点企业以及各农劳培训基地的师资进行了整合，初步建立起医药、食品、园林绿化、电工、焊工等专业师资库。目前，库内有101名教师可随时授课，为有针对性地开展就业技能培训创造了条件。

创新就业培训方式，在xx市各区市县中率先开展“创业培训进监狱”活动。为帮助温江籍服刑人员转变观念、树立自信，4月11日—4月18日，我局组织教师对崇州监狱内30名温江籍服刑人员开展了创业培训，帮助他们了解如何分析市场、选择项目、预测销售、经验管理等知识和政府提供的各项就业再就业优惠政策，受到了服刑人员的热烈欢迎。下一步，我们还准备将创业培训办进在温高（技）校和部队，充分发挥“创业”品牌培训的优势和作用。

建立每月定期招聘会制度，尽力满足用人单位和求职者“双需求”。我局从今年5月份开始，坚持每月15日（遇节假日顺延）在市场举办一场招聘会，通过新闻媒体的大力宣传，提高市场知名度，使求职者求职和用人单位招人都能自然想到市场并实现各取所需。截至目前，已举办了2场定期招聘会，提供就业岗位 余个，吸引 多人前来应聘，有人达成初步意向性协议，受到广大求职者和用人单位的欢迎。

开发区、镇街、社区三级“岗位银行”，基本建立起失业预警机制。今年，我局把探索建立失业预警机制放在就业工作的突出位置，大力开发区人力资源市场“岗位银行总行”、镇街“岗位银行分行”、社区“岗位银行支行”的三级“岗位银行”，由“岗位银行总行”利用人力资源市场的影响力和号召力，收集大量省、市、区外和区内用工岗位，镇

街“分行”、社区“支行”利用区域优势收集辖区岗位；失业者可以根据自己的技能和条件，就近到社区或镇街、区人力资源市场“支取”相应的就业岗位。截至目前，全区三级岗位银行共吸纳“储户”300余户，储存岗位信息12853条，成功解决了500余名失地农民和下岗失业人员的就业问题。

推广就业实名制动态管理“四员制”，实现对城乡劳动者“一对一”和“点对点”服务。今年，我局在全区重点推广了金马镇探索总结出的镇（街）劳动保障人员为管理员、村（社区）书记或主任为协管员、村民小组组长为收集员、农村院落（居住小区）的热心人为信息员的“四员制”劳动力信息采集制度。目前，所有社区全部建立了辖区内劳动力电子信息档案，每月15日左右对失业人员进行一次回访，20日定期对信息档案数据进行刷新，以随时掌握城乡劳动者就业、失业状况，提供“一对一”和“点对点”服务。

以创建劳动保障示范社区为载体，巩固提升农民集中居住区比较充分就业成果。今年，我们根据市上的要求，进一步制定了做好农民集中居住区充分就业工作的意见，拟把万春镇天乡路社区打造成全区乃至全市劳动标准示范社区，为更好地促进农民集中居住区充分就业提供样板。目前，天乡路社区一流的劳动保障工作平台已基本建成，社区就业率保持在92%以上。

（二）坚持以惠民为目的，社会保险制度全面实现城乡全覆盖。我局紧紧围绕全区“大统筹、大集中”的发展战略，着力构建覆盖城乡、层次多样、种类众多的社会保险体系，让更多的城乡居民进入社会保障范围，共享经济社会发展成果。特别是今年，我们按照省、市、区关于开展社会保障“惠民行动”的部署，认真贯彻落实市政府第134、135号令，扎实推进社会保险制度向未覆盖的人群延伸，取得了突出成效。

城乡全覆盖的社会保险制度框架全面建立。随着今年初农民养老保险和城镇居民基本医疗保险的全面施行，我区已全面

建立起覆盖城乡群众、参保机制灵活、人人都能享有的养老、医疗保险制度，包括城镇职工基本医疗保险、机关事业养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险、少儿住院互助、失地农民保险、农民工综合保险、新型农村合作医疗保险、村干部养老保险、社区专职干部养老等，城乡居民可根据自身的经济负担水平选择其中一种社会保险参加，参保机制较为灵活、方便。

“双放弃”进社保在全国率先建立。为推进我区“大集中、大统筹”发展战略的深入实施，我们在全区率先基本建立起“双放弃”进社会保险制度，鼓励农民向二、三产业转移。xx市把我区“双放弃”进社保作为全国统筹城乡社会保险成都现场会经验交流的典型并得到了劳动保障部的高度关注。5月26日，国家劳动保障部社会保险研究所所长、博士生导师何平教授专程到我区调研，他认为成都温江的做法很有必要向全国推广。

农民养老保险在二圈层率先启动实施。今年初，在区委区政府的高度重视下，我区农民养老保险工作得以在xx市近、远郊区市县中率先推行。截至目前，农民养老保险共计办理332人、个人缴费共计313.48万元，领取养老金人数共计155人，发放养老金共计2.082万元。

城镇居民基本医疗保险的实施较好地解决了非城镇职工人员的看不起病的问题。今年3月，我区全面启动实施了城镇居民基本医疗保险，让所有中低收入的城镇居民都能够享受基本医疗保障。截止目前，共有1512名城镇居民参保，个人缴费共计26.12万元。

失地农民社会保险始终做到了应保尽保。到目前为止，全区共有失地农民5.5万人，参保有28492人，其中已征地农转非人员参保20183人，占符合政府补贴条件参保人数的84%；新征地农转非人员参保8309人，全部实现了应保尽保。这些人员中已实现就业3.23万人，就业率达93%。

（三）坚持以合同为基础，和谐劳动关系园区创建取得新成效。今年是实施劳动合同三年计划的第二年。我局按照全市的统一部署，以深入实施市政府第93号令为重点，以贯彻《xx市用人单位劳动用工和社会保险管理标准》为契机，以劳动保障年检为突破口，加强劳动保障执法监察，及时处理劳动争议案件，推动和谐劳动关系园区创建工作，较好地维护了用人单位和劳动者的合法权益。

建立劳动保障监察网格化动态管理制度。去年，按照全市的统一部署，我局以区人力资源市场为中心，共建立一级网格10个（即每一个镇、街为一个一级网格），二级网格14个，配备劳动保障兼职监察员和劳动保障协管员78人。今年，为全面贯彻落实全市劳动保障监察网格化动态管理现场会精神，我们从全系统抽调20名同志组成4个工作组，由党组成员分别带队，深入各镇街、社区，督促用人单位参加劳动保障年检，补录网格化信息，推行就业实名制和劳动保障监察网格化动态管理“一点通”。截至目前，全区共采集844家用人单位的40364名员工的就业岗位信息，并坚持定期刷新制度。

创建和谐劳动关系园区。从去年开始，我局就在科技园xx区着手开展以贯彻《xx市用人单位劳动用工和社会保险管理标准》为内容的和谐劳动关系园区创建工作。截至目前，相关基础工作已经完成，劳动关系三方协调机制基本建立，6月份即可接受xx市的验收。

健全用工单位工资支付责任制和工资支付保证金制度。为切实有效解决农民工工资拖欠问题，我局主动加强与总工会、建设、交通等区级有关部门的协调配合，督促那些被列为重点监控的建筑施工企业和有欠薪行为的企业，缴纳一定数额的工资保证金，以保证农民工工资不因企业资金状况而被拖欠。目前，我们督促用人单位缴纳工资保证金419万元，帮助农民工追讨被拖欠工资165万元。

加大劳动保障监察和争议仲裁工作力度。经常主动到用工单

位开展上门服务活动，在为他们宣传劳动保障法律法规政策的同时，切实帮助他们完善内部管理制度，规范劳动用工行为，签订劳动用工合同，为民工购买工伤等社会保险。在区人力资源市场设立维权窗口，在各镇街设立维权点，向社会公布劳动争议投诉举报电话，不分节假日、上下班，随时受理劳动者投诉举报并及时处理，受到劳动者和用人单位的好评。

针对上半年工作中发现的不足，结合全年城乡充分就业、社保工作目标，我们将继续围绕市、区下达的目标任务，按照排定的工作计划，严格实行问题管理，找差距，添措施，确保全年各项劳动保障工作目标提前超额完成。

（一）城乡充分就业要做好以下五个方面的工作。一是认真贯彻落实成办发〔20xx〕40号文件，执行好《xx市就业实名制动态管理工作标准》，理解指标体系，落实配套机构，配好工作人员，落实设施和工作经费，明确工作职责和分工。二是继续加强与四川大学姜教授的联系，年内完成高标准、高规格人力资源市场的打造。三是在辖区内绿化公司中挑选一批有技能基础的花工，进行再培训，力争年内培训50名首席园艺师。四是加强与市级有关部门和民间劳务输出组织的协调，有序开展境外劳务输出。五是继续在《今日温江》报上做就业再就业优惠政策宣传，鼓励各类用人单位、职介机构、培训机构帮促就业和城乡劳动者自主创业。

（二）统筹城乡社保要抓好以下工作。一是切实加大社保基金的征缴力度，全面适应今年全市统筹社会保险基金管理工作，确保我区参保人员待遇按时足额发放，争取财政不兜底。二是在做好农民养老保险试点工作的基础上，总结经验，增添措施，全面推进我区农民养老保险工作，迎接全市农民养老保险现场会在我区的召开。三是认真落实医疗保险惠民政策，让广大城镇居民真正享受到实惠。四是以新办企业、非公有制企业、非城镇户籍从业人员、个体工商户和灵活就业人员为重点，加大劳动保障监察执法和社保稽核力度，扩大

社会保险参保面。五是做好建筑行业农民工参加工伤保险工作，与建设局配合，把好不参保就不予发放施工许可证的关口，全面完成市上下达给我区综合保险参保人数目标。六是加强与市社保中心的衔接，做好联网的前期工作，如统一定点医院、定点药店编码、统一定点协议等，按期实现与市社保局网络中心联网。

（三）构建和谐劳动关系要做好以下四个方面工作。一是继续加强劳动合同工作，规范企业用工行为，减少劳动纠纷。二是切实加大劳动监察执法力度，督促建筑施工单位建立工资保证金制度，减少民工工资拖欠。三是将实名制动态管理网络与劳动保障监察网络进行整合，争取年内实现“一点通”。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇五

20xx年以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以淮上职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用。

一是根据“四有六到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程。

二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。

一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。

二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

（三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，

各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“六个到位”的工作要求，认真开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展20xx年企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

（四）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

（五）开展帮扶农村零转移就业农户调查摸底工作。

我区按照省市劳动保障部门的统一部署，从20xx年6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

（六）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格xx户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（七）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

（一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。

第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。

截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3048人。

（二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自20xx年元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1-10月份共发放生活费738人次139942元。

（一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，淮上再就业园区一期工程已建成四幢厂房，建筑面积约11400平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资xx00万元。目前1#、2#、7#、8#厂房已分别租赁

给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计20xx年销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、退伍军人和失地农民40余人。

（二）成立淮上职业技能培训学校

随着我区城市化进程的不断加快，失地农民（2.08万人）和农村富余劳动力（9万余人）日益增多，他们由于长期从事农业生产，缺乏非农业生产的专业技能，就业竞争力较差，迫切需要技能培训；而我区境内的蚌埠市工业园区和商贸物流园区入驻的近百家企业，也迫切需要招收大量的熟练技工，这一劳动力素质与岗位需求不相适应的矛盾在我区日显突出，鉴于此，为进一步提高失地农民和农村富余劳动力的生产技能和就业能力，有效促进其转移就业，我局年初即积极筹建淮上区技能培训学校，并于今年3月经市局验收批准成立，开设了维修电工、焊工、机械加工、种植养殖、缝纫、玻璃制造、印刷、礼仪等十个专业，面向我区广大失业人员、失地农民和农村富余劳动力进行免费培训，目前已培训学员2118人，其中种（养）植培训178人、餐饮培训xx0人、计算机操作培训503人、缝纫培训450人，焊工培训50人、粮油食品加工培训50人、劳动预备制培训707人。

（三）做好失地农民养老保险参保摸底调查工作

为妥善解决被征地农民的社会保障问题，切实推进我区被征地农民养老保险工作，我局根据相关文件精神，多措并举，并积极配合区建委、区工业园区管委会做好征地前被征地农民养老保险调查及审批工作。自xx年年7月1日至今，我区已经审批的被征土地有2557.1655亩，其中耕地1267.116亩；涉

及小蚌埠、吴小街两乡镇所辖的9个行政村、3288户11545人，符合参保条件有5266人，其中男满60周岁、女满55周岁的1283人（以上数据不包括xx年年7月1日之前被征土地的农民）。涉及被征地农民参保资金共计5055.36万元，其中我区应预留土地补偿金的70%为872.0935万元和提高的征地补偿费为1689.4881万元，两项资金共计2561.5815万元，不足部分由区政府兜底。截至目前，应领取被征地农民养老保险费的有1283人，每年需要支出123.168万元。

（一）街居平台建设及管理仍需进一步加强

一是尽管各乡镇（街道）根据区政府《关于建立乡镇（街道）社区居委会就业和劳动保障工作机构的通知》（淮政办[xx]24号）文件建立了劳动保障事务所和工作站，事务所平台建设现已较规范，工作进展正常有序，但各乡镇领导对事务所和工作站的工作指导和重视程度不够，社区平台建设仍显滞后，尤其乡镇的社区平台仍未达到“四有六到位”的要求，社区工作也未正常开展。二是各乡镇（街道）劳动保障工作人员政策水平和业务素质尚需进一步提高。

（二）职业技能培训软硬件设施仍显滞后

对于繁重的培训任务（除众多的农村富余劳动力和失地农民外，全区每年新成长劳动力近xx人）而言，我区职业技能培训软硬件设施日显滞后，急需区政府进一步加大经费投入，以确保培训任务顺利完成。

（三）被征地农民养老保险工作任重道远

被征地农民养老保险这样一件造福农民的民心工程，推行起来远非想象之中那么容易，其中群众的思想顾虑、有关政策的缺陷及资金的筹措等问题恐将影响此项工作的顺利推行，并为日后的上访和社会稳定埋下隐患。

1、此次出台的《被征地养老保险暂行办法》针对同为被征地的农民却实行区别对待□xx年7月1日征地前后缴费和待遇均有所不同（7月1号之前的被征地农民参保，与之后的参保农民不同，他们必须按年龄补缴4800、6400、8000、9600元四个标准的费用，才能领取每月80元的基本养老金），我区失地农民的土地大都为xx年年7月1日以前被征用，这部分失地农民对《被征地养老保险暂行办法》意见很大，可能将会形成一些不稳定因素。

2、此次实行的“低标准缴费、低标准享受”政策，其发放的养老金难以对失地农民今后的生活、养老提供充实的保障，因而其吸引力不足。

3、被征地农民养老保险基金财政专户尚未设立，财政资金缺口较大且未到位。如果资金不能及时到位，将带来极大的不稳定隐患，也将给征地拆迁工作带来不利影响。

1、加强劳动保障平台，尤其是乡镇、社区平台建设力度，主要领导亲自抓，真正做到“四有六到位”，即：有人干事、有钱办事、有场地做事、有制度理事；机构、人员、经费、场地、制度、工作落实到位。在下半年，依托劳动保障各级平台，继续做好就业和社会保障工作，确保全年市区级目标顺利完成。

2、加强实施劳动保障民生工程的监督和管理。确保我局“完善城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障机制”和“探索建立城镇居民医疗保障制度”两项保障民生的政策落到实处，真正把好事办好、办实事。

3、继续做好再就业园区建设和管理工作

4、督促区政府抓紧设立被征地农民养老保险基金财政专户，现在正在对涉及征地拆迁的乡镇进行被征地农民养老保险登记工作，符合条件人员（男60岁女55岁）将享受被征地农民

养老保险待遇。

5、继续进行零转移农户摸底调查及登记工作，按照“出现一户、帮扶一户、消灭一户”的原则，实现我区零转移农户动态为零的目标。

6、继续加强统计与流动就业人口计划生育目标考核，实行定期通报制度。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇六

会
保
障
学
论
文

——上海市社会保障基金案

学院：政法学院班级：公共事业管理11—0

1姓名：张范航学号：54110903014

5社会保障保的是什么？

一、中国政府中的腐败

就社会保障的政府初衷而言，是为了促进社会公平对国民收入再分配的一种手段，在社会主义市场经济的中国，这种社

会保障制度又需要社会的加入，即社会化。这就牵扯到监督问题了，“以权谋私”在中国这个社会相当普遍，可能是传统问题，也可能是存在于当代中国这个转型社会的必须面临的问题，社会保障资金不仅有政府的拨款，同时，有一大部分来自公民和企业的捐助。所以，社会保障机构的财政公开透明也是亟待解决的。祝均一之所以敢将大批的社保资金私自借贷给张荣坤用于非法投资，一方面是由于社会保障资金被社保机构作为本位资金使用，没有真正的社会保障观念，另一方面政务不公开也是一个大问题，民众的监督作用没有发挥出来。“贪污腐败成本太低”，在中国体现的淋漓尽致，这已不仅是在社保资金上同时体现在各个方面，利用职权给予某些企业或个人所谓的“优惠政策”，权钱交易，对贪官来说，“收获比风险大得多”，政府机构改革已经迫在眉睫！

当社会保障机构真正为广大公民所拥有、所监督、所使用时，相信“以权谋私”这条路会面临此路不通的绝境！

三、政府在社会保障中的角色

目前在我国，政府在社会保障中处于管理者的角色，现今我国的社会保障管理方式主要有三种，政府直接管理、半官方的自治管理方式和民营化的市场管理方式，可以看到其中政府都扮演着相当重要的角色。社会保障属于公共事业范畴，而公共事业现在面临的问题中尤为突出的就是政事不分，政府对机构的限制性太大，社会保障机构中也被政府“强横”的身影占据，这与社会保障管理原则中的政事分开、政监分开原则相违背。社会保障管理体制应该朝向政策决策集中统一，业务管理分散于众发展。

上海社保基金案中所表现出来的政府官员的一头独大和监督缺失很好说明这一点。上海社保局局长由政府公务人员担任，本来就使得保障机构运行上出现拖沓现象，不能十分高效的运转，再加上由政府内部人员自己进行监督，公民对社会保障资金筹集和使用知之不详，这就造成了社会保障资金的违

规动用和非法借贷投资。当然，我国政府早就针对此问题做出了明确规定：“社会保障行政管理和社会保障基金经营要分开。社会保障管理机构主要是行使行政管理职能。建立由政府有关部门和社会公众代表参加的社会保险基金监督组织，监督社会保险基金的收支和管理。”——1993年11月《中共中央关于建立社会主义市场经济体制若干问题的决定》。可见，一些问题的出现并非是立法不到位，人为因素是相当重要的，这就再次提到了程序法问题，我们需要强有力的政府力量和法律进行维护实体法的运行。

四、社会保障基金的运营

社会保障基金的功能有五点：提供收入补偿、均衡社会消费、激活资金市场、规避社会风险和体现社会公平，由此不难看出社保基金的重要作用。对社保基金的运营，我们也做出了相关规定：银行存款、购买政府发行的有价证券、购买公司股票、委托投资、抵押贷款和不动产投资。社会保障基金主要是通过其基金运营机构进行投资管理以实现自我增值的，要使其更加成熟、完善，就要使投资更加多样化，使资本得到充分流动，拥有更加规范的管理，才能更好的发挥社会保障基金的作用，发挥其应有的功能。

上海社会保障基金案中，祝均一正是利用社会保障基金的运营来实现权钱交易的，即委托投资。看似张荣坤的行为符合委托投资条件，但是其基金是通过私人借贷的方式授予张荣坤的，且张事后给予了祝十分优厚的报酬！从之一点可以看出两个问题，政府官员在社会保障基金运营机构的权力过大，官官相护问题突出，政府过多的干预社会保障机构的管理，其次，为什么祝均一会有一百亿的资金借贷给张荣坤？社会保障基金的投资运营也出现了问题：基金并没有完全的流动出去或存入银行以达到升值的目的。对于社会保障基金的处理出现了严重的拖沓问题！

五、社会保障的发展

社会保障保的是民生，是一个国家处理社会的财富分配差距过大，社会问题突出问题的根本性措施之一，而社会保障基金即使其得已实施的坚实后盾。当代的中国处于社会转型的关键时期，政府的内部改革会带动方方面面的变化，甚至是公民的思想观念和认知。在社会保障机制体制建设上面，应该始终将法律作为标准进行改制，政事分开，减少政府在社会保障管理方面的影响，加强公民的监督力度，进一步促进社会保障的社会化，真正做到促公平、保民生的作用。

社会保障工作总结PPT 社会保障工作总结共篇七

一是提高了依法行政水平，编印了《深圳市社会保险监察稽核法律文书使用手册》，印发了《社会保险监察稽核办案规则》，多项社保业务窗口均实现了非行政许可项目电子监察，提高了业务规范和行政效能。1-12月，我局的行政复议和行政诉讼案件共708件，已经结案的共620宗，其中行政复议案件共367宗，案件维持率为；行政诉讼一审案件共197宗，案件维持率为；二审案件共144宗，案件维持率为。

二是加强了稽核信访。加大对社会保险扩面征缴工作和违法行为查处力度，开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动。全年共检查用人单位7570家次，涉及员工万人，追缴保险费6697万元；拟处罚用人单位110家，其中已办结90宗，处罚金额350万元。委托会计师事务所稽核参保企业716家。接待群众来访5434人次，办理上级转办件2500件，直接来信387件，着手开发电子稽核系统。受理、答复直通车、政府在线、民心桥栏目的投诉和咨询件共1747件，受理依申请公开78项。获直通车栏目公开表扬9次，特区报在全市推广了我局的做法。

三是加强了信息化电子政务建设。对全局计算机设备资产进行了清理登记，完成了计算机中心机房的改造和南山、光明分局、葵涌、平湖、石岩、蛇口社保站的电脑布线工程。新医疗保险系统正式上线运行，家属统筹医疗保险实现银行支付和托收。全局所有计算机终端安装了桌面管理系统，社保

信息系统安全运行，确保了社保业务开展。

四是加强基层建设。20个社保站纳入立项的追加经费8234万元已全部申请到位。盐田、罗湖、福田3个分局业务办公用房购置项目均已纳入2008年政府立项。完成南山分局14楼、蛇口站、葵涌站、石岩站、平湖站、福永站（一期）、光明分局及海天大厦15、16、18楼的装修改造和布吉、福永（二期）、松岗3个社保站的装修改造设计。龙华、新安、葵涌、坪地、坪山、大鹏、公明、龙岗、坑梓等9个社保站和横岗站加固工程以及南山分局7、11、12、14楼等项目进入竣工结算阶段。完成横岗站办公用房置换和葵涌站办公用房产权登记工作，正在办理松岗、观澜、龙华、石岩、福永等社保站和信息大厦的产权“两规”手续。

五是加强队伍建设。根据做好人员考核、人员招录、干部任免、岗位交流、编制调整、晋升调资、规范津贴和队伍培训等工作。健全党、工、青、妇组织，对19个支部进行了改选，成立了局妇委会和工会，开展了丰富多彩的党、工、青、妇和离退休干部活动。组织了对汶川地震的抗震救灾活动，共为灾区人民捐款34万元，特殊党费万元，捐物多批，积极开展对龙岗南联、南约党支部，龙川县农村党支部的互帮互助活动。加强党风廉政学习，局领导按分工与各处（室）和直属单位、7个分局负责人签定了2008年党风廉政工作目标责任书。

六是内部管理运转有序。综合、文秘、会务、档案、经费、接待、车辆、食堂、制证、电话中心、安全保卫、消防、设备维护、物业管理等工作运转有序，全年未发生任何重大安全事故。社会保险工作绩效评估顺利开展，人大政协建议提案答复率、满意率100%，会议议定事项完成率为85%，领导批示完成率，信息宣传工作成效明显，刊印《社保工作信息》58期，被市级以上信息刊物刊用信息35篇。组织安排各类宣传报道500多次（篇）。严格执行财务制度，落实各项经费，确保了各项业务顺利发展。完成工伤、医保基金购置的

固定资产清查、政府采购专项检查的自查和征收奖励金使用情况的绩效检查。至12月底，共整理业务档案46541份，接待查询档案2500人次，完成社会保险业务档案电子化管理调研，制卡制证约万张（含少儿医保卡44万张），废卡率及输送出错率均为零，社保咨询来电总量达万人次，其中接转人工咨询万人次。

（七）深入开展学习科学发展观活动，推动社保事业上新台阶

2008年，全市社保系统认真贯彻省委、市委和市劳动保障局相关决策部署，先后开展了解放思想推动社保工作上新台阶活动、四查四整顿工作、整顿干部思想作风活动和深入学习实践科学发展观活动。在这一系列活动中，局党委高度重视，加强领导，迅速行动，精心组织，扎实推动，圆满完成了各阶段任务。为切实推进各项活动，我局各级单位和部门均成立了领导小组，落实了人员机构，制定了活动方案，扎实做好规定动作，创新开展自选动作，确保活动实效。我局围绕我市社会保险事业科学发展的各个环节，将解放思想、创新工作、改善民生、夯实基层、转变作风作为重点，认真查摆问题，提出整改方案，落实整改任务。通过召开动员会、学习会和讨论会，下发学习文集，设立学习专栏，写好心得体会，办好简报信息，特别通过“五个一天”“五个一次”等活动，全局干部职工解放思想、改革创新、学习实践科学发展观的热情明显提高，思想观念和工作作风明显转变，做好劳动保障工作的紧迫感和责任感不断增强，为促进社保工作新一轮的发展奠定了坚实的基础。

（八）各分局和窗口服务单位创造性地开展工作，基层工作亮点纷呈。