

最新煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划 (汇总8篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。怎样写计划才更能起到其作用呢?计划应该怎么制定呢?下面是小编整理的个人今后的计划范文,欢迎阅读分享,希望对大家有所帮助。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇一

1、加强通风系统管理,努力确保通风系统稳定可靠。每月由通风矿长组织,科队领导和技术人员参加,对矿井风道检查和通风系统审查。针对炮采工作面受条件限制,风量不足且风道断面小失修率高通风设施多且难于管理等现象,每天派专人对采面通风系统进行巡视检查,发现问题,立即进行处理。

2、认真制定并严格执行巷道贯通措施和串联通风措施。巷道贯通均由通风队长以上干部跟班指挥,确保安全贯通并按计划调改通风系3、根据矿井所需风量大小,合理调整主扇叶片角度,做到了安全、经济、合理。通过以上严格管理,使我矿通风系统没有出现紊乱现象的发生。

1、强化采煤工作面上隅角瓦斯管理,采煤工作面上隅角必须悬挂便携式一氧检测仪和便携式甲烷检测仪,瓦斯超限坚决停止作业。

2、对通风科科员进行分工,实行分段负责制,多层把关并配备工作手册,将巡视路线上的瓦斯情况记录在册,对发现的问题进行处理和汇报。

3、严格执行放炮管理制度及“三人连锁”“一炮三检”制,

坚持瓦斯超限就是事故。出现炮后瓦斯超限情况，及时追查相关责任人的责任。严格按规程执行，全煤掘进工作面必须采取分次爆破，有效的减少了炮后瓦斯超限的现象发生。

4、齐抓共管对瓦检员出现假检、漏检、不负责任的情况进行严厉处罚，认真落实瓦斯检查点的设置和巡视检查情况，在交接手册签字的同时在规定电话地点坚持每班向区调度汇报制度。

加强局部通风管理，消灭无风、微风等作业现象的发生。每旬安排专人对局部通风机“双风机、双电源、双专线”和自动切换情况进行检查。按标准化要求管理维护好局部通风设施及监测、监控设施，努力提高局部通风的风筒质量，保证风筒末端离掘进头不超米，风筒吊挂平直，逢环必挂。全年局部通风机通风地点共14处，其中：南一切眼接拆风筒500米，回风巷掘进接拆风筒760米，西轨掘进接拆风筒900米，副立井绕道掘进接拆风筒150主斜井掘进接拆风筒800米，运输巷掘进接拆风筒700米，一采区联络巷接风筒200米拆风筒100米，306进风联络巷接风筒6001001采区进风巷接风筒150米，1001采区回风巷接风筒400年共接风筒5360米，拆风筒4110米。安装局扇28台，拆除局扇14。

在通风设施管理上，做到了能够建永久设施的，绝不建临时设施，同时规定超过3个月的临时设施必须建永久的，合理稳定通风系统，保证通风设施稳定可靠□20xx年，全矿共预计建筑风门设施12道(其中西轨道巷道)；永久密闭14道，挡风墙64道；打栅栏70个，栅栏、风门、闭墙及挡风墙均刷白，累计维修密闭58道，维修风门16道。安装风门闭锁6。

配合机电队安装压风自救装置14个，供水施救装置14。

按“一通三防”质量标准化要求，结合我矿实际情况制定了瓦斯员管理制度、密闭工和防尘工管理制度，考勤管理办法及员工请销假制度，并严格执行。

由于南山煤矿通风队人员大部分来自附近农村，无工作经验、素质较低，所以对员工加强安全培训是20xx年培训工作头等大事，积极参加培训中心组织的每次培训、通风区技术人员每月对员工进行为期4天的培训，每天4小时，同时于每天班前会抽出15分钟认真学习业务知识，月末实施考核，根据各项考核成绩进行优胜劣汰、奖罚等处理。现经我科和矿培训中心培训后95%以上的员工的专业知识已合格。

我队积极响应公司及矿的号召，大力开展“手指口述”安全确认法，对员工进行多次集体培训和个别特训，现我队所有员工均能熟练执行“手指口述”法。

因井下进行喷浆，带来风筒管理难度大，防尘效果差等等问题。但所存在的问题均将在以后的工作中逐步加以解决。随着标准的提高，我队尚待努力进取，以缩小工作差距，我们愿积极努力的工作为南山矿安全生产把住“一通三防”安全关，为确保矿井安全贡献自己的力量。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇二

为了继续发挥工程机械技术比武大赛在我矿形成的积极性作用，激励新老司机规范操作，在五一、五四期间再次举办工程机械技术比武大赛。

“岗位练兵、展示技艺、交流经验、共同提高”

1、比赛时间：

20xx年5月4日

2、比赛目的：

挖掘机

1、基本操作规程

2、处理伞檐质量

自卸车

1、基本操作规程

2、规定范围内倒车装载机

1、基本操作规程

2、铲指定砖块

穿孔机

1、基本操作规程

2、钻头进钻孔

3、规则：先打一个眼，在规定距离行走到位后钻头进钻孔

2、参赛人数：煤矿上报3名装载机司机只参与装载机技术比武；采剥队每项各报3名参赛队员；穿爆队钻机均可参加比赛。

4、评选形式：根据完成时间计算，取前三名

5、评选小组具成员：郭爱兵张强于秀岩

6、成绩统计：赵鹏、方建忠

7、比赛场地：观礼台南外平台（装载机及自卸车）、1250工作平盘（挖机）、1270工作平盘（钻机）

挖机：第一名奖励现金：1000元

第二名奖励现金：800元

第三名奖励现金：500元其它机械：第一名奖励现金：800元

第二名奖励现金：500元

第三名奖励现金：300元

第三季度举办安全生产意见及建议征集活动

三、活动内容：

1、9月15日由技术科组织人员在各项目部班前会发放安全生产意见及建议征集表，并说明填表要求。

2、9月16日由各施工队技术员负责收集征集表，并统一交到煤矿。

3、煤矿召开安全办公专题会议，研究讨论征集意见及建议是否采纳，评选出符合实际且具有推动我矿安全生产发展的征集表。

4、对于符合实际且具有推动我矿安全生产发展的给予奖励。

张强、赵鹏、杨景峰

一等奖：5名，每人奖励200元优秀奖：若干

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇三

今年以来，我们认真落实区委、区的决策部署，全面贯彻、落实区委、区各项方针政策，以“建、改、创”为主线，认真履行维修质量，努力提高工作服务水平，取得了较大成效。

我们认真抓好工程质量工作，严把材料质量质量关，严格按

照规范、标准、设计和施工方案实施，杜绝不符合规范和规定的材料使用。

1、我工程项目部在工程建设过程中，认真履行维修质量责任，做好项目建设工作，做好工程项目建设的前期工作。

2、项目部在工程建设中，我工程部始终以质量求生存，为工程质量的第一要务，坚持“安全第一，预防为主”方针，坚持“安全就是效益”的理念，坚持“质量为本，质量为主”的原则，严把工程质量关，保证工程进度。严格执行工程施工质量检查制度，严格执行施工规范操作规程。

我们严格执行工程项目施工质量技术规范 and 规定，认真履行技术质量责任和义务，确保工程进度和质量的安全。一是严格控制施工质量，加强对施工单位的技术指导和质量控制；二是严格控制安全和质量的监控，加强施工工程项目的施工现场管理和安全控制，做到安全和质量的和谐。

为了加强工程进度管理，我工程部在项目施工进度管理上，加大管理力度，严格控制施工进度和成本投入，确保工程按期完成竣工任务。

工程进度管理及成本控制在工程建设中的作用主要有以下几点：

一) 工程建设项目建设工作

3、根据工程进度要求，项目部建立了进度计划管理制度，根据施工进度，对每一个计划进行严格控制，确保每一个进场施工的工人必须配备必要的劳务，保证施工顺利进行，保证施工质量。

4、对进度进行严密控制，对每一个施工项目都进行严格控制，确保每一个工人都按施工进度要求做好施工工作，确保工程

按期完成任务。

5、严格控制施工质量，对每个进场施工的工人严格控制，加强施工质量的督促和检查，确保施工质量达标。

6、加强对进行工程质量控制的技术管理工作，施工质量的好坏将直接影响到项目的效益。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇四

公司保卫科岗位职责

一、保卫科长（1人）

岗位职责

- 1、组织保卫人员学习有关的法律法规及公司的各项规章制度。
- 2、全面负责公司的治安保卫和消防管理工作。
- 3、组织公司保卫人员进行业务培训和技能培训。
- 4、对公司保卫安全状况经常调查，对存在的问题及时上报。
- 5、监督和检查公司的四防（防火、防盗、防破坏、防自然灾害）安全情况及车辆的停放情况。
- 6、配合公安机关处理公司内的各类治安案件。
- 7、负责各类证件的收藏及上交工作。
- 8、完成领导安排的其他随机工作。

二、保卫人员（6人）

保卫人员职责及考核

（一）、职责

- 2、坚守工作岗位，着保安服上岗，不得擅离职守，因事离开岗
- 3、大门要做到随开随关，注意安全；
- 4、做好警卫室和责任卫生区的整治和清理；
- 5、负责信件、报刊的收发工作；
- 6、公司交办的其他工作。

（二）考核

保卫科科长岗位职责

在分管校长领导下，主持保卫科日常工作：

一、认真贯彻社会治安综合治理、预防为主的方针，整顿校内治安秩序，落实社会治安综合治理的各项措施，确保学校安全。

二、负责组织校内各治安安全小组，拟定学校治安保卫、安全防火、防盗等工作的规章制度。承办校长与各科室、班签订安全承包合同，并负责组织检查、督促和验收。

四、发生重大案件和事故时，及时到现场了解情况并学校领导向上级机关以及xxx门请示报告，积极协助xxx门侦破。

五、领导门卫、护校队及守楼护院等工作，负责搞好学生和单身教职工集体户口的管理工作。

六、及时调解治安纠纷，做好违法人员的教育、挽救工作，定期组织召开各班保卫委员会议，传达上级及学校的指示，布置各班安全保卫工作，加强治保人员政治思想教育，提高治保人员的政治、业务水平，积极同违法犯罪行为作斗争。

七、完成领导交办的其他工作。

保卫干事岗位职责

一、认真学习党的方针、政策和业务知识，不断提高政治素质和业务水平，树立保卫人员的形象，加强责任心，遵守校纪校规。无迟到、早退、旷工，无打人骂人等违纪行为。

二、协助科长搞好学校保卫科职责范围内的各项工作。服从领导，按时按质完成科长交办的工作。

三、主要负责科室的内勤工作。

四、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

五、协助公安机关管理好暂住人口及异动、流动人员；管理集体户口，完成新生和毕业生上、下户口工作。

六、负责本科室一般文书的起草工作和会议记录，整理保卫、综治工作资料，建立健全保卫工作管理制度。

七、教育学生提高法制观念，负责综治宣传和普法宣传。加强文明安全建设，打击流氓犯罪活动，及时收缴各类淫秽书画、黄色刊物及录象制品。

八、协助搞好门卫管理工作和平时与节假日值班的安排与检查工作。负责护校队、义务消防队的管理工作，以及其它群

防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

九、严格遵守科里值班安排，负责校园内治安学生宿舍的夜间巡查，晚10：00换班至12：00后发生的突发事件，及时到场解决，作好值班记录。

十、做好校领导及科长交办的其它工作。

王芳同志主要的职责：

一、主要负责科室的内勤工作。本科室一般文书的起草工作和会议记录，整理保卫、综治及消防工作资料及档案的管理。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、协助公安机关管理好暂住人口及异动、流动人员；管理集体户口，完成新生和毕业生上、下户口工作。

四、负责护校队、义务消防队及学生会保卫部的管理工作，以及其它群防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

五、严格遵守科里值班制度，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

六、做好校领导及科长交办的其它工作。

谭小平同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、管理好二区的家属区暂住人口及异动、流动人员的工作；配合其他同志做好学校寝室的管理工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

李明同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、做好学校门卫的管理工作；配合其他同志搞学校寝室的查检工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

姚军同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、做好学校门卫的管理工作；配合其他同志搞学校寝室的查检工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

许英同志主要的职责：

一、主要负责学校内寝室内务的管理工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、协助其他同志做好科内档案的管理资料整理工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

四、负责学生会寝管部的管理工作，以及其它群防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

保卫科科长岗位职责

一、在公司领导下，负责保卫科的全面工作，主持、研究制定工作计划，及时上报公司领导并认真组织实施。

二、组织制订有关治安、保卫、消防管理的规章制度，领导本部门人员认真学习，检查、督促、落实各项防范措施，抓好公司的安全保卫工作。

三、加强思想政治工作，组织全科人员学习公司制定的规章制度和业务知识，不断提高本部门人员的政治和业务素质。

四、领导本部门做好各项安全保卫工作，对本部门人员的工作进行督促、检查和考核，每周定期进行培训并召开会议作相关总结。

五、深入实际调查研究，掌握、熟悉本单位治安情况和人员思想状况及重点要害部位防范情况，协助公安机关做好对违纪、违法事件的处理。

六、负责公司的安全保卫及防火、防盗，发现隐情及时上报公司领导。

七、负责职工宿舍的全面管理工作，负责公司厂区的卫生检查工作。

八、模范遵守公司制定的规章制度，尽职尽责，坚守工作岗位。

九、按时完成领导交办的其它任务。

长青建材产业（蓬莱）有限公司莱山分公司

1]在主管院长的领导下，负责医院的安全保卫工作。

2、熟知国家的法律、法规和医院的有关制度、规定，不断提高政策水平和工作能力。

3、贯彻落实医院布置的工作任务，对医院的安全保卫工作提出有效的规章制度和措施，并认真组织实施。

4、做好本科人员的调配工作，加强科室人员思想教育，定期组织科室人员开展学习，不断提高科室人员的综合素质。

5、深入实际、调查研究，定期组织全院安全检查，发现不安全因素及时予以纠正，对重大隐患，提出整改意见。

6、加强内部治安管理工作，查破一般案件，协助公安机关破案，配合党组织做好刑释、劳教□xxx功人员的帮教和思想转化工作。

7、负责制定科内工作计划，定期写出工作总结，搞好文书归档工作，及时向院领导汇报有关信息。

8、做好安全消防工作，定期对全院消防器材的管理、使用进行指导检查，达到人人会用灭火器。

9、贯彻预防为主方针，依靠群众做好安全“四防”和涉外活动中安全保卫工作，维护医院良好的治安秩序。

10、认真贯彻执行公安机关的有关规定，维护医院的集体利益和尊严不受侵害。

1、在科长的领导下，负责全院的安全保卫工作。

2、值班期间，严禁饮酒，做到着装整齐，坚守岗位，不做与职责无关的事情。

3、坚持原则，不徇私情，坚持巡视制度，维护院内良好秩序，随时保护医患人身安全和保证医院重点部位安全。

4、维护全院内的治安秩序，保持高度警惕，善于发现违法犯罪可疑线索，敢于同危害治安行为做斗争。协助院领导检查各项治安管理制度执行情况，发现漏洞及时报告督促有关科室迅速整改及时排除灾害隐患。

5、协助科室和重点防范部门制定“四防”措施。建立安全检查制度，参加安全检查，落实防范措施。

6、对医院内发生的案件，按有关权限规定执行，积极行使《企业保卫条例》和□xxx治安管理处罚条例》中规定的有关

权力。受院领导委托做好具体防范工作。

7、服从领导，听从指挥，文明执法，礼貌待患，遇有急患能主动热情帮。

8、认真履行交接班手续。做好值班记录。

9、遇有重大灾害事故，积极参加抢救并负责查明性质。对涉及医院财产安全及合理利用的问题，受院领导委托可采取强制措施。

消防控制中心工作人员职责

1、负责对各种消防控制设备监视和运用，不得擅离职守，做好检查操作等工作。

2、熟悉本单位系统所采用的消防设施、基本原理、功能，熟练掌握操作技术，协助技术人员进行修理、维护，不得擅自拆卸、挪用或停用，保证设备正常运行。

3、发生火灾要尽快确认，及时准确启动有关消防设备，正确有效地组织扑救及人员疏散，给领导决策当好参谋，并应直拨“119”向消防队报警，不得迟报或不报，消防队到场后要如实报告情况，协助消防队员扑救火灾，保护火灾现场，调查火灾原因。

4、对消防控制室设备及通讯器材要及时进行经常性检查，定期做好各系统功能实验，以确保消防设施各系统运行情况良好。

5、做好交接班工作。认真填写值班记录及系统运行记录表和控制器，日常检查记录。

6、宣传贯彻消防法规。遵守防火安全管理制度，以高度地责

任心去完成各项技术工作和日常管理工作。

7、积极参加消防培训，不断提高业务素质。

门卫工作人员职责

1、在保卫科科长领导下，负责维护医院大门的秩序。

2、严格执行医院各项规章制度，坚守岗位，礼貌待人。

3、加强自行车、摩托车管理，防止丢失。

4、工作认真负责，发现可疑人私带公物者，主动询问，同时采取应急措施，并通知保卫科处理。

5、加强门卫出入车辆的管理。凡是车辆装载医院物品，严格审查，如发现可疑现象，及时通知保卫科处理。

6、维护门前治安秩序，对无理取闹者进行批评教育，不听劝阻者移送保卫科处理。

7、完成保卫科临时交办的各项任务。

保卫科科长岗位职责

1、保卫科科长岗位职责

一、在公司领导下，负责保卫科的全面工作，主持、研究制定工作计划，及时上报公司领导并认真组织实施。

二、组织制订有关治安、保卫、消防管理的规章制度，领导本部门人员认真学习，检查、督促、落实各项防范措施，抓好公司的安全保卫工作。

三、加强思想政治工作，组织全科人员学习公司制定的规章

制度和业务知识，不断提高本部门人员的政治和业务素质。

四、领导本部门做好各项安全保卫工作，对本部门人员的工作进行督促、检查和考核，每周定期进行培训并召开会议作相关总结。

五、深入实际调查研究，掌握、熟悉本单位治安情况和人员思想状况及重点要害部位防范情况，协助公安机关做好对违纪、违法事件的处理。

六、负责公司的安全保卫及防火、防盗，发现隐情及时上报公司领导。

七、负责职工宿舍的全面管理工作，负责公司厂区的卫生检查工作。

八、模范遵守公司制定的规章制度，尽职尽责，坚守工作岗位。

九、按时完成领导交办的其它任务。

长青建材产业（蓬莱）有限公司莱山分公司

2006年3月1日

2、保卫科科长岗位职责

在分管校长领导下，主持保卫科日常工作：

一、认真贯彻社会治安综合治理、预防为主的方针，整顿校内治安秩序，落实社会治安综合治理的各项措施，确保学校安全。

二、负责组织校内各治安安全小组，拟定学校治安保卫、安全防火、防盗等工作的规章制度。承办校长与各科室、班签

订安全承包合同，并负责组织检查、督促和验收。

三、掌握全校治安安全情况，经常对师生员工及家属进行法制教育和安全检查。

四、发生重大案件和事故时，及时到现场了解情况并学校领导 and 上级机关以及xxx门请示报告，积极协助xxx门侦破。

五、领导门卫、护校队及守楼护院等工作，负责搞好学生和单身教职工集体户口的管理工作。

六、及时调解治安纠纷，做好违法人员的教育、挽救工作，定期组织召开各班保卫委员会会议，传达上级及学校的指示，布置各班安全保卫工作，加强治保人员政治思想教育，提高治保人员的政治、业务水平，积极同违法犯罪行为作斗争。

七、完成领导交办的其他工作。

3、保卫科科长岗位职责

1、在院长和上级公安机关领导下，负责全院的安全保卫工作。教育本科人员牢固树立为医、教、研第一线服务的思想，努力干好本职工作。

2、负责组织领导院内的安全管理、治安防范和维护公共秩序，配合有关部门进行法制宣传，保证医、教、研工作顺利进行。

3、根据上级指示和实际情况，制定工作计划，检查、督促执行情况，研究工作中存在的问题并加以解决。

4、带领保卫干部、院卫队员和门卫等工作人员做好值班、巡逻、执勤以及协助公安机关侦破刑事案件、查处治安案件、调解民事纠纷等工作。

5、组织本科人员进行政治学习、业务培训，不断提高思想素质和业务水平。

6、遵守职业道德，爱岗敬业，诚实守信，办事公道，服务群众，奉献社会，素质修养。

副科长协助科长负责相应的工作。

4、保卫科长岗位职责

1、认真学习履行党和国家的法律、法规，负责做好公司内部的安全保卫、治安管理，综合治理工作，维护公司秩序稳定，保障公司各项工作顺利进行。

2、负责管理门卫值班人员工作，督促履行门卫职责，切实做好职责范围内的各项工作。

3、认真抓好公司内部的防火、防盗、防窃工作，对要害科室和部位要加强监督和管理。并切实做好各种防火器材编号、登记工作，必须做到定时检查，定期换药工作。

4、协助公司领导做好调解职工之间纠纷，增进职工团结，维护社会安定。

5、做好节假日期间安全保卫工作及值班人员的安排，确保公司内部节假日不发生交通事故。

6、协助公司安全科做好车辆事故的处理，做好事故人（受伤人）及其家属协调工作，防止发生过激行为及矛盾扩大。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇五

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队

有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿个生产一线单位有名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年月矿党委对掘进系统个单位合并为个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子人，平均年龄岁；学历大专以上人，

中专人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是以矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政

治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党

员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金 万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员 名，考问员工 人，及格率达到 ；检查工作面 个；发现隐患和问题 条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇六

2011年保卫科工作要在校党政的领导下，发挥职能作用，保证学校师生员工利益不受侵犯，确保学校的教学、生活、工作、等工作顺利进行。

一、统一认识，强化素质，在新的一年里，加强自身的学习，提高业务素质和能力，依据有关规章制度规范管理，提高工作质量和水平，完成学校交给的任务。

二、加强安全管理，维护校园秩序，巩固综治成果。治安工作，坚持打击与防范相结合，加强治安管理与实施安全教育相结合，以保证校园治安秩序良好，促进教育教学的顺利进行。加大对门卫的管理，加强和保安公司和辖区派出所的联系。要继续依法严厉打击破坏校园治安的各类不法行为。保护学校及师生员工的财产安全。落实治安责任制，强化各部门负责人的责任意识。坚持在学生中开展安全教育，提高他们的安全意识和法律观念，加强对外来人员的管理，控制各类案件的发生。

三、结合安全台帐制度做好安全检查工作，坚持实行周检、月检，对重点部位盯住不放，对隐患部位抓住不松，务求监督到位，整改彻底。加强安全宣传教育、演练和责任制的落实，以确保学校安全。

四、举行防火、防震安全疏散演练，提高演练效果，确保学生在面临灾害时有一定的自救、互救能力。

五、在校园内安装摄像头，确保在校师生的人身财产安全。

六、按照要求严格值日、值宿制度，昨天每天通知、每晚查岗，确保值日、值宿人员到岗到位。

七、值班领导、保卫科、教育处、值宿教师坚持上放学期间在校门口接送学生，确保学生安全。

八、按照要求整理安全隐患台帐制度，做好安全教育、演练、会议记录，保存每次安全教育活动的影像资料，每次检查后马上登记，第一时间通知相关部门给予整改。

九、完成各级领导交办的其他工作。

保卫科

二〇一一年三月十日

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇七

一、修订、完善制度，落实安全生产责任制

公司领导、中层管理干部、岗位工人人人肩负安全责任，落实“一岗双责”制度；公司主管领导与各区队、施工单位分别签订安全生产责任书和安全管理协议。对公司全体员工进行了岗位责任制和操作规程的考核，使员工对各自的岗位加深了认识。

修订完善了2011年《矿井综合应急救援预案》、《灾害预防处理计划》、《安全生产奖惩办法》等规章制度，有效地调动了员工的积极性。做到了全员保安全，全体反“三违”，

全员遵章守纪。

制定实施了《矿井安全质量标准化建设实施方案》和《班组建设实施方案》，加快安全质量标准化推进和班组建设，完善、充实了公司的安全管理体系和各项管理制度。

完成了矿井年度瓦斯等级鉴定。

二、班组建设初见成效

根据市安监字【**】**号《关于深入学习“白国周班组管理法”进一步开展煤矿班组安全基础建设的通知》，煤业公司建立了以公司主要负责人为核心的领导小组，制定了《新疆天富煤业有限公司班组建设实施方案》，方案包含了工作思想、工作目标、组织机构以及具体措施和要求，以此大力推进班组建设和班组竞赛活动，按照《煤业公司班组建设考核标准》，在摸底评估的基础上，开展全公司班组达标升级活动，优秀班组给予奖励，不合格班组按规定处罚。

现公司已由前期四个试点班组，扩展到全公司二十多个班组共同建设，班组间互相交流经验，互相学习，互相竞争，形成一个良性的发展形势，全面促进煤业公司安全工作的稳步推进。

三、瓦斯治理效果显著

角瓦斯超限问题。因瓦斯超限影响生产的现象得到了遏制，煤业公司的生产有了保障，2011年安全生产管理目标得到了实现。

四、做好安全专项整治，监督安全费用提取、使用

(一)2011年，煤业公司协同**煤监分局、市安监局和集团公司共同组织了60次安全大检查，其中煤业公司组织30次，集

团公司组织24次，师市安监局3次，兵团煤监分局3次，共查处各类安全隐患792条，其中按期完成整改的隐患735条，整改率达到。对未按期完成隐患整改的单位，根据《煤业公司安全生产奖惩办法》进行了处罚并追踪落实责任人督促整改。

(二)按规定落实专项安全费用的提取。做到安全费用专款专用，每月按时向师市安监局上报安全费用提取、使用情况，本年度至今累计提取安全费用万元，累计使用万元(上年度累计遗留的费用)，安全费使用于瓦斯治理、安全设施建设、安全设备购置、安全仪器校验、培训教育等。

五、培训工作重效率

煤业公司高度重视安全培训和教育工作的，始终坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，安全生产工作中不忘培训教育。

(一)新工人培训

2011年*月*日，从**煤校招收的**名技校生到矿，经过**天的安全培训教育，经考试已全部合格，现已安排岗位进行工作，由熟练工人带领进行现场实习。所有新收员工必须经过公司的“三级”安全培训，并考核合格方可录用上岗。

(二)特种作业人员培训

今年来，煤业公司积极联系**公司培训中心，于*月*日和*月*日开办了两期特殊工种培训班，共培训**人，培训全部合格并取得特种作业资格证。*月*日开办了一期特殊工种复训班，共复训*人。

(三)安全资格证培训

2011年，煤业公司安排**名领导干部参加了安全资格证复训，并指派换证培训、初训领导干部前往煤培中心进行安全资格

证换、取证培训。

(四)其他安全活动

*月*日，在市安监局的组织下，组织员工观看了《金牌班长》影片，要求公司每个员工写出了观后感，并筛选出36篇写得好的张贴在宣传橱窗中；*月*9日，煤业公司开展了“安全在我心中”的演讲比赛，经过各单位选手的认真准备，演讲比赛达到了预期的目标，起到了教育工人和宣传安全的目的；*月*日上午，市安监局在煤业公司举办了“安全生产师市行”演讲活动，三位来自不同不同岗位的选手，用她们那精彩的演讲和高超的技巧，又一次的让煤业公司全体员工对安全工作有了更深的认识；*月*日下午，煤业公司与集团公司培训中心联合开办了员工素质提高班，三位讲师用生动的案例对员工团队协作、职业道德以及紧急救护进行了讲解，让我们深切的体会到每个人在煤矿这个大家庭中的重要性和肩负的责任；*月*日，煤业公司开展了安全知识竞赛，组织*个代表队参赛，并对取得名次的单位给与了奖励；*月*日，煤业公司组织区队进行了员工岗位责任制和操作规程考试，共**人参加考试，其中*人考核不合格(未到**分)并进行了处罚，其他员工均已合格；*月*日，煤业公司组织开展《安全生产奖惩办法》考试活动，使员工熟悉煤业公司奖惩制度；**月**日，****医院专家应邀来煤业公司进行职业病防治和紧急救护现场知识讲座，此次讲座对于煤矿行业职业病预防起到积极的作用，它将职业病的发病期、预兆以及简单的预防等十分详细的进行了讲解，让每一位员工对职业病的防治接受了一次教育。

六、存在的不足

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

七、今后的工作目标

(一)认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

(二)制定并实施《2012年安全工作计划》和《2012年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

(三)加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

(五)加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则。

(六)加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

(七)加大隐患排查力度,严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

(八)严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

(九)进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。

煤矿探放水工作计划书 煤矿工作计划篇八

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神,不断完善培训措施,创新机制,优化管理,真抓实干,注重实效,使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次,4月份总计培训1次,其中:采煤基础知识60人次,机电运输基础知识、25人次,法律法规基础知识、109人次,一通三防、24人次,安全基础知识、109人次,企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次,其中:掘进基础知识、29人次,法律法规基础知识、155人次,一通三防知识、25人次,监测监控基础知识、15人次,机电运输基础知识、26人次,地测防治水基础知识、30人次,企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次,其中:采煤基础知识、70人次,地测防治水基础知识、15人次,一通三防基础知识、30人次,法律法规基础知识、195人次,机电运输基础知识、60人次,监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主,充分利用倒班休班时间,有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”,大力开展了“安全生产月”各项相关活动,营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

二、安全教育培训方式方法

(一) 狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质,我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标,对培训任务进行严格考核实行奖罚。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求,进行煤矿安全知识,各专业技术技能普及与提高;狠抓了职工安全教育培训工作,充分利用班前班后时间,组织职工进行日常教育培训,逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施,树立“通风无小事,以人人为抓手”的思想。通过培训学习,有力地提升了全员煤矿安全意识,提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。