

# 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结(大全6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇一

一、进一步落实党风廉政建设责任制。

(一)巩固完善反腐保廉领导体制和机制。

根据镇委、镇府的人事变动，对镇的党风廉政建设领导小组进行了调整，明确了组成人员，加强了对党风廉政工作的领导。同时，根据镇班子成员的分工，制订了《关于悦城镇20xx年党风廉政建设和反腐败工作责任分工的通知》，镇委还与各班子成员、机关单位负责人签订了《党风廉政建设责任书》，进一步明确了职责，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与经济工作紧密结合，做到一起部署，一起落实，一起考核。各职能部门按照“谁主管，谁负责”的原则，单位一把手对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作全面负责，主动担起整治和纠正部门及行业不正之风的责任。在此基础上，根据村委会的换届，对村级的党风廉政建设和反腐败工作进行了职责明确，责任到人，制订了《村级班子成员党风廉政建设岗位职责》，使党风廉政建设和反腐败工作形成了一级抓一级，层级抓落实的工作格局。

(二)积极开展各项倡廉反腐工作。

1、认真学习贯彻县委全会和县纪委全会精神，狠抓《中共肇

庆市委贯彻落实省委建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年实施办法分工方案》的落实，完善我镇防腐体系。

2、认真配合县组织开展的“百影送千村，党廉教育进万家”活动，把我镇反腐倡廉教育融入农村，寓教于文，寓教于理，寓教于乐，营造了浓厚的廉政文化氛围，增强了教育效果。

3、今年7月，我镇根据县纪委的《关于20xx年开展纪律教育学习月活动的意见》的精神，认真组织贯彻落实，精心组织，周密部署，制定了《悦城镇关于20xx年开展纪律教育学习月活动的意见》，成立了纪律教育学习月活动领导小组，并对教育学习内容和活动做了详细的安排，要求各支部和党员、领导干部认真学习，认真对照，认真自差，认真做好总结，使整个教育学习活动扎实开展，取得成效。

4、认真组织和积极参与县纪委在纪检监察干部中开展的“恪尽职守，正身明镜”及“红缎子”短信比赛，并取得优异的成绩。

5、认真学习好党员领导干部民主生活会。在民主生活中，每个班子成员都用力较多的时间进行深入学习、认真剖析和反思。在开展批评与自我批评过程中，都能抓住自身的突出问题，深刻进行了剖析，比较集中地解决了思想、工作作风、群众反映的热点、难点等问题。

## 二、做好纪检信访工作，严查违法违规案件

在查处违纪案件方面，加大查办违纪力度。通过发掘排查线索，信访1件，反映小水村委会珠源村共产党员何国南违反计划生育超生二胎的过错，并于6月底对其进行了立案，于11月中旬结案。同时，积极做好信访举报工作，认真处理和督办群众来信来访。1至12月份，共收到上级转来的群众信访件4件，办结4件，分别反映机关作风、干部作风、农村财务等

问题。经调查，部分反映的问题属实，并及时调处；对部分不实问题进行澄清，给群众明白，还干部清白，保护了干部干事创业的积极性。按照“分级负责，归口办理”的原则，镇纪委及时建立完善目标责任制，针对越级访、集体访增多的势头，积极实行超前预防，及时把苗头性、倾向性问题排查处理在基层，较好地完成了上级下达的工作目标。

### 三、狠抓源头和纠风工作，创造良好的社会环境

对纠风和优化工作坚持“标本兼治、纠建并举”的方针和“谁主管谁负责”的原则，对牵头责任单位，明确目标，强化责任，按时完成了各项任务，取得了阶段性成果。

(一)“收支两条线”规定进一步落实，相关工作制度逐步建立。一是认真落实“收支两条线”规定。目前，全镇镇属部门(单位)的有关收费已纳入预算管理和专户管理。二是实行村账镇管。全镇15个村委会的帐务已全部实行由镇会计服务中心统一管理和规范管理，并按时按质上传县信息中心进行网上公开。三是进一步完善村小组的帐镇代管工作。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇二

今年以来，街道纪工委在区纪委和街道党工委的领导下，认真贯彻落实区纪委十二届三次全会精神，紧紧围绕中心工作，以开展“廉政文化建设推进年”活动为契机，结合街道工作实际，在贯彻落实全会精神、完善监督机制、强化党风廉政教育、开展行风建设等方面下功夫，大力开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动，营造了良好的廉政勤政氛围，较好地促进和推动了街道经济和各项事业的健康发展。

一是围绕学习贯彻全会精神，进一步明确今年纪检监察工作思路、目标和任务。区纪委十二届三次全会暨全区行政监察

工作会议召开后，街道纪工委高度重视，层层传达，抓好学习贯彻。先后召开了班子扩大会议、全体机关干部及社区干部大会，传达、学习和领会会议精神。在此基础上街道纪工委组织班子成员学习了《实施纲要》，召开了民主生活会。通过学习和贯彻全会精神，大家对今年纪检监察工作的思路、目标和任务进一步明晰，机关干部中“以廉为美、以廉为乐、以廉为荣”的良好风尚和氛围更加浓厚。

二是围绕完善监督机制，全面贯彻落实党风廉政建设责任制。为了全面贯彻落实党风廉政建设责任制，街道在原有基础上充实调整了“党风廉政建设责任制工作领导小组”，由党工委书记任组长，并与其他领导分别签订了党风廉政建设工作责任书，将党风廉政建设的工作责任进行细化分解，做到了集体领导与个人分工负责相结合，谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实。形成了党工委统一领导，党政齐抓共管，纪工委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与开展工作的良好局面。为了进一步加强党风廉政建设，街道从加强领导、健全制度入手，建立健全了党政班子议廉制度、廉政谈话制度、礼品上缴制度、工作监督和责任追究等十余项廉政制度。设立了廉政议事记录和廉政谈话记录。建立了接待岗、举报箱、廉政监督举报电话，党政班子定期听取纪检监察工作汇报，进一步完善了党风廉政建设长效机制。

三是围绕党风廉政教育，深入开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动。根据年初区纪委来调研时提出的工作要求，党工委结合当前新形势、新任务的要求，研究决定在街道开展“站在新的起点、唱响干部队伍建设”新的主题实践活动，与廉政文化“四进”工作有效结合，分层次开展了廉政教育活动，干部队伍建设进一步得到加强，廉政文化氛围日益浓厚，党员干部的廉政意识不断增强。一是积极开展“读文章、思廉政、树形象”实践活动。在领导干部中开展理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育，认真学习市、区纪委向处级领导干部推荐的廉政建设的有关文章，人人撰写学习体会。并结合实际开展了实践活动，

建立了工作联系点，领导干部每人包一个社区居委会、党员领导干部每人包一个规模以上非公有制企业党组织。领导干部每月2-3次深入到社区、企业，倾听情况，指导工作，帮助解决实际问题。上半年，共为企业办实事21件。二是深入开展廉政文化进机关活动。组织党员干部收看《宠妻纵子谋家财的悲剧》、《责任的呼唤》等警示教育片，在党员干部中起到了很好的警示和教育作用。组织全体机关党员干部开展了“廉政硬笔书法比赛”活动，机关干部踊跃参与，共收到64篇作品，评选出一、二、三等奖共16名，并将获奖作品在街道《读书园地》栏目进行展示，不仅促进了相互间的学习交流，而且进一步增强了机关干部的廉政意识。三是大力开展廉政宣传和信息交流活动。在各社区设立宣传栏，及时宣传上级有关廉政方面的文件精神及相关内容，宣传街道、社区党员干部中廉政勤政的典型，营造良好的舆论氛围，树立正气。同时，成立了廉政信息员队伍，社区书记、楼院党支部书记均为廉政信息员，在日常工作中积极做好本社区(楼院)的信息撰写和报送工作。四是在社区(家庭)党员中广泛开展志愿者服务活动。以“奥运在北京、观光在大连、奉献社区做表率”为主题，各社区党员志愿者积极参加各类奉献活动。街道现有6个社区党总支，28个楼院党支部，有48支志愿者队伍，党员志愿者结合群众的需要，以群众关心的热点、难点问题为服务重点，以邻里互助、优抚助残、敬老扶幼及法律援助等为服务项目，开展了“党员一人一岗”等多种形式的志愿者服务活动，受到群众的欢迎和好评。

实行捐款日上报公示制，做到捐款工作账目清楚，手续健全，阳光透明。另一方面是抓辖区行风建设评议。深入开展民主评议政风行风活动，设计了“四个一”活动载体：一个专栏、一部热线电话、一个报点、一支联络员队伍。组织人大代表、政协委员及评议员15人，对辖区内的站、所、队、学校共13个单位进行明察暗访，共提出小区卫生管理、外勤和百姓加强联系等方面问题9条，街道将发现的问题及时向各基层站、所、队服务窗口进行了反馈，各单位做出整改意见，进一步深化了行风建设，提升了依法行政水平。

虽然工作中取得了一些成效，但在回顾与总结中也感觉存在一些问题，比如：廉政教育的形式还不够丰富，在载体设计方面还需要做文章，在突出特色和成效方面做得还不够。街道纪检监察方面的自身建设还需要进一步加强，尤其在基础建设、队伍建设等方面工作水平还需要进一步提高等等。这些都需要在以后的工作中加以改进。

## 二、下半年打算：

一是大力加强党风廉政教育。在领导干部和机关党员干部中深化理想信念和廉洁从政教育，结合纪念改革开放30周年活动，结合街道开展的“站在新的起点、唱响干部队伍建设主旋律”新的主题实践活动，进一步深化教育层次，丰富教育内容，创设教育载体，确保教育成效。同时，坚持领导干部述职述廉制度。按照上级要求，高质量地召开好班子民主生活会。

二是大力加强廉政文化建设。加大廉政文化“四进”工作推进力度，在廉政文化进家庭、进社区、进学校、进机关中，精心设计廉政平台，通过在街道办公区悬挂廉政箴言、警示牌等；在社区楼院开展廉政文化书画展、廉政歌曲推广普及活动等，营造反腐倡廉的良好环境。

行风民主评议工作，组织社区监督员，对辖区内的行业单位进行明察暗访，发现问题及时纠正、及时反馈意见并制定落实整改措施，切实解决损害群众利益的突出问题。

## 三、主要建议：

1、今年区委开展了“站在新的起点，实现科学发展”建言献策主题实践活动。这项工作可以说是贯彻区委全年工作的一条主线。6月底建言阶段即将结束，在这个过程中机关、街道和社区应该是搜集到了许许多多意见建议，其中应该是也有纪检监察工作方面的。建议能对这一块进行梳理、归纳和研

讨，通过抓落实，希望能够对街道乃至全区的检查监察工作有一个推动和提升。

2、建议纪检部门能够多举办一些警示教育活动，现在看来，这方面的活动对于党员干部，尤其是领导干部的警示教育作用还是非常明显的，当然，在教育形式上可以进一步丰富。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇三

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负

总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1-工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对xx县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子的领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进

行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工

商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1-，全部进行了受理，共立案查处-，对-责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇四

一、广泛开展反腐倡廉教育，筑牢思想防线。

(一)加强领导干部反腐倡廉教育和廉洁自律工作。坚持中心组学习制度，全面加强领导干部作风建设。按照“八个坚持，八个反对”、“五个不许”的要求加强领导干部的反腐倡廉教育，制定了《关于领导班子及其成员实行党风廉政建设责任制的责任内容和责任范围的意见》；组织学习看望出席全国政协十届四次会议的委员时作的关于树立社会主义荣辱观的讲话，开展理想信念和从政道德教育，树立社会主义荣辱观；坚持集中学习与自学成才相结合，组织学习党章，开展党的优良传统和党纪教育、国家法律法规教育，切实加强党性修养和道德修养，继承发扬党的优良传统，坚持领导干部收入登记申报，促进领导干部树立正确的权力观、利益观和地位观，秉公用权，廉洁从政。

(二)开展社会主义荣辱观教育。制定下发了《关于学习贯彻总书记讲话精神切实加强社会主义荣辱观教育的实施意见》、

《关于开展社会主义荣辱观教育加强医德医风建设的通知》等有关文件，向全院医务人员发出“依法行医、规范行医、廉洁行医、文明行医”的倡议。开展社会主义荣辱观进医院活动，把社会主义荣辱观教育与本职工作结合起来，转变服务观念，组织全院职工学习丁爱梅、吴孟超、华益慰等先进人物事迹，表彰在医疗服务中“以病人为中心”，热情服务、廉洁自律、积极工作的先进个人，使广大医务人员明是非，知荣辱，树立起全心全意为病人服务的医德风尚。

(三)开展治理商业贿赂形势教育。我院先后次召开了治理医药购销领域商业贿赂专项工作全院动员大会，反复宣传治理医药购销的意义和工作要求，确保将上级精神传达到每位医务人员，使大家充分认识治理卫生系统商业贿赂的重要性和必要性，澄清错误观念，统一思想。找重要岗位人员、重点科室负责人谈话，讲清政策，鼓励医务人员放下包袱，认真自查自纠。

(四)开展法制教育和医德医风教育。举办了治理商业贿赂专题法制讲座，组织职工学习讨论《中华人民共和国修正案》等有关法律法规，开展依法行医的法制教育。组织党员、专家带头自觉抵制商业贿赂签名活动，向全院职工发出恪守医德、自觉抵制商业贿赂的倡议，多名医务人员响应号召在倡议书上签名。编印《治理商业贿赂简报》、制作行风建设宣传栏、治理商业贿赂宣传栏等，组织新同志宣誓，选取百名医务人员参加全省卫生系统文艺汇演，进行多种形式的医德教育。

二、健全制度，监督落实，推进各项工作。

医院紧紧围绕缓解群众看病贵、看病难问题，不断建立健全各项规章制度，加强制度建设，实施源头管理、建立反腐倡廉的长效机制。制定下发了《关于进一步贯彻卫生行业纪律“八不准”的实施意见》、《\_\_年民主评议行风活动实施方案》、《\_\_年纠风工作实施意见》、《关于开展治理医药

购销领域商业贿赂专项工作的实施意见》、《关于\_\_年院务公开工作实施意见》等，重新修订了《院务公开手册》。并建立了党风廉政建设责任制、纠风工作责任制、治理商业贿赂责任制以及《院务公开目录及责任分工》，进一步明确医院党政领导班子成员、中层干部的责任，实行“谁主管、谁负责”以及责任追究，确保各项工作有人抓有人管，落到实处。

(一)推行院务公开制度。1、建立社会服务承诺制。开展向社会服务承诺活动，建立了“医院对社会、科室对医院、个人对科室”三级承诺机制，并将承诺内容公布，接受群众监督。制定违诺惩处办法，对收受“红包”、回扣和开单提成、服务态度恶劣等违诺行为分别给予通报、调离岗位及影响晋升等相应处理。2、健全收费查询制和一日清单制。门诊设置触摸屏供患者查询医疗费用，设立电子屏幕公示医疗服务价格和药品价格，门诊和病区为患者提供一日清单，贯彻执行患者医疗费用日清单制。3、新安装了门诊电子叫号系统，患者只需静候一旁，叫号输液、取药。

对个医疗组名医务人员进行扣发奖金、全院通报处理。对排名第一的抗生素和抗肿瘤辅助用药进行限制使用。凡涉嫌不正当竞争的或有投诉的药品，予以限制、停药处理。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇五

### 一、工作开展情况

#### (一)加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一

岗双责”的工作格局。

## (二)精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容，共组织党委中心组党风廉政专题学习-，集中廉政学习-，讲党课-，收看警示教育片-。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的-xx科级干部、-竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

(三)抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作 以坚决治理和有效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定；决策必须经过集体讨论；决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守；严禁网上聊天、玩游戏；严禁工作日中餐饮酒；严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金；严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

## (四)突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的，1-工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建

项目环保审批5-，环评执行率和“三同时”执行率达到10-。三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司19xx-土地办理挂牌手续，为投资北区-xx项目办理选址意见书，为2-xx企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区2-家建筑工地举办免费安全生产知识讲座-，以优质的服务赢得了企业的好评。

## (五) 强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

## 二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在：个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进；局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

## 三、下半年工作思路

明年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局纪检监察工作再上新的台阶。

进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

(二)注重二个结合。把纪检监察工作与服务全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

(三)突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展。

## 上半年纪检监察工作总结报告 粮食纪检监察上半年工作总结篇六

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神 and 惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度

提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对x县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和

乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了

严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。