# 幼儿园图书漂流活动流程 幼儿园教师图书漂流活动方案(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 通信工作总结报告篇一

时光荏苒□x年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

x年的生产情况汇报如下：

一、生产管理方面：

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板;

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间(机加二.机加三)的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

二、生产工作方面

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

三、新产品开发生产方面：

1、车轴类□12t等一系列加长轴;

2、悬挂类：1611和空气悬挂9t.11t.13t及机械悬挂8t.11t.13t.16t一系列特殊产品等等。

四、生产过程中所遇到及发生的事件：

1、美式13t.14t.16t双头镗的使用:

(1)对称度不行(2)椭圆较大(3)质量的不稳定;

3□ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量;

4、推方机推方的使用:

(1)推方机本身存在的问题;

(2)轴管壁厚存在问题;

## 通信工作总结报告篇二

20xx年是市场竞争更加激烈的一年，作为主抓市场经营工作的副总我的工作职责是：及时把握市场变化趋势，研究市场经营策略，组织制定切实可行的市场经营计划、方案并组织实施，努力协助总经理完成公司的各项经营目标和任务。

20xx年一至十月份，我们的经营指标跟上了形象进度，业务收入完成形象进度81.7%，三季度kpi得分97.75，从目前的请况看，今年可完成总体指标。

一年来，为保证各项目标的完成，我从以下几个方面开展了工作：

1、调整机构，明确分工，保证各项工作的落实

根据市场经营工作的实际情况，为了提高执行能力，保证各项工作目标的分解落实，我对市场经营部的机构设置和人员分工进行了认真研究，在公司总经理的支持下，对机构和人员进行了较大的调整，先后成立了数据业务中心、集团客户中心、渠道管理中心等机构，为市场部安排了合格的管理人员，使各项目标都可以落实到人，做到了事事有人管、人人有专责。同时在工作过程中不断修改和完善管理流程，努力提高工作效率。调整后改变了以往员工忙闲不均、分工不明、工作落实不力的被动局面，为下一步整体工作的推进提供了保证。

2、理顺服务流程，全面提高服务质量

在服务上我每月认真分析用户投诉、建议和咨询，组织查找服务工作中存在的问题，根据实际情况调整服务流程。例如针对用户漫游出访时问题较多的情况，我们及时修改了业务办理流程，增加了用户出访前上门辅导的环节，使用户对手机操作、拨号方式都有详细的了解，减少了漫游方面的投诉，提高了客户满意度。为进一步提高服务质量，今年二月份，组织设立了公司内部服务热线，完善了服务考核办法，服务热线为员工执行“首问负责制”提供了有力支撑。在运行过程中我们通过热线使公司管理层和员工及用户之间架起了一个沟通的桥梁，为及时听取用户和员工的意见、建议，迅速发现和解决工作中存在的问题提供了保障。经过几个月的运行，服务质量有了很大的提高，服务方面的投诉明显减少。

经过对20xx年咨询公司对客户满意度的调查结果研究发现，由于历史原因，**区的主营业厅面积较小，没有专门的大客户接待室，交费难的问题影响了的大客户的满意度，为此我组织市场部向公司提交了整改方案，得到了高总经理的认可。通过对营业厅的扩建装修，服务环境有了很大的改善，在今年咨询公司的调查中发现我们的服务水平有了较大的提升。

3、认真致力于人才培养，努力建立一支执行力强的经营团队

拥有一支优秀的经营人员队伍，是做好一切工作的前提。在工作中我非常注重人才的培养，在总经理的支持下，我大胆起用了一批年富力强、作风扎实、有创新精神和发展前途的人员担任各中心主任，指导他们把压力变为动力，力图建立一个人才快速成长的环境。利用省公司安排的“500万营销”、“积分换机”等活动，我从方案的制定、监督、执行等各各环节对各级管理人员进行了悉心指导，使大家的营销策划能力和管理能力都有了很大的提高，使省公司、市公司安排的各项活动得到了很好的落实，尤其是5月-8月的积分回馈活动得到了很好的执行，完成任务排名全省第五，手机通话率81.79%，列全省第二。

我们还很注重营销人员、客户经理的培养，经常安排有营销经验、工作业绩好的人员为大家讲授工作方法和技巧，使大家明白了只有做好服务才能搞好营销的道理，提高了营销员、客户经理与用户的沟通能力，经过多次、反复的培训，使营销队伍特别是**区营销队伍的营销能力有了很大提高。一至九月份中心区的收入增幅8.27%，今年有望完成9%的任务指标，扭转了连续三年负增长的局面，为全市各区及两县的发展带了一个好头。

4、搞好渠道建设，借助外力推进公司的发展

渠道的建设一直是工作中的弱项，上任伊始，我就强调渠道的建设力度，把提高营销员和合作营业厅的营销能力作为工作重点，加强了营销员、营业员、代理商的培训力度，同时修改了代办酬金的发放办法，加强了公司渠道管理人员为营销员、合作厅服务的意识，在很大程度上提高了渠道的工作积极性。今年我们按照省公司“乡乡有合作，村村有代办”的方针，加快了农村渠道的建设，截止10月末我公司已经新建合作营业厅13处，为提高服务，加快发展奠定了基矗按照省公司的安排，今年我们还适时引进了电子售卡业务，这是方便用户、提高服务的好办法，我们会把这项工作落实好，进一步提高服务水平。

5、加强管理，提高绩效，努力提高执行力

为加强管理，充分调动员工的工作积极性，我非常重视部门及员工的绩效管理，通过绩效管理工作的开展，使我们对经营部门机构的设置、流程的建立有了新的认识，在合理设置机构的同时，我们要求各中心制定了绩效考核办法，根据工作目标定期对员工的工作进行评估，使管理人员和普通员工的工作能力都有了不同程度的提高。

在业务管理方面，我们在“精细”二字上下工夫，重新制订了业务管理流程，在两县及各区安排了兼职稽核员，加强了监督检查力度，尽量避免管理上的漏洞，减少可能的损失。

6、深入实际，调查研究，及时发现问题并解决问题

因也不容忽视，那就是由于我公司资费套餐复杂且种类繁多，用户难以理解，而部分营业员、营销员的水平较差，无法给用户一个清楚的解释。针对此问题我立即组织研究了对策，加强了人员培训考核力度，提高服务人员对帐单、话单的解释能力，对全体营业员(包括合作营业厅的营业员)分批进行培训，努力提高营业员的素质。经过一段时间的努力，客户的满意度有了较大提高。

通过对客户的走访也能够督促员工踏踏实实地开展服务和营销工作，保证我们的经营思路得到真正的贯彻执行。

一年以来，在省公司的正确领导下，在总经理和班子成员的支持下，通过分管人员的共同努力，我所分管的工作取得了较好的成绩。在取得成绩的同时，我也清醒地看到，在履行职责过程中，还存在一定问题：一是工作思路不够系统，对工作的总体把握上还有欠缺之处，驾御能力有待进一步加强;二是工作方式、方法不够科学，在工作中有时存在急燥情绪，领导艺术有待进一步提高;三是决策不够果断，指挥尚欠力度，工作有时放不开手脚，能动性和创造性有待进一步发挥。对

工作中存在的问题，我有比较清醒的认识，并有决心和信心通过学习，在工作实践中加以克服和改进。

1、搞好绩效管理工作，通过这项工作的开展，指导市场部门的中层干部及管理人员及时把握工作方向，努力提高他们的工作能力，带动全体经营人员的共同进步和工作目标的完成。

2、努力提高服务水平，力争在大客户、集团客户、普通客户的服务上有一个大的突破，积极推进行业信息化解决方案，在业务与服务上突出我们的优势。

3、在业务宣传、营销推广工作中要提高整体规划能力，认真作好计划，用好用活成本，保证各项工作有序地开展。

4、加强管理，避免漏洞，保证各个部门工作目标的一致性，进一步提高执行力。

在今后的工作中，我将倍加珍惜领导和同志们的信任和期望，努力提高自身政治业务素质，不断增强大局意识、责任意识、效率意识和质量意识，发扬成绩，克服不足，兢兢业业作好本职工作，为事业做出新贡献。

## 通信工作总结报告篇三

试用期就要结束了，回顾这段时间的工作，来到我们车间做事情，我也是学到很多，成长得很快，作为一个新人，我知道，只有虚心的去请教，认真的把工作给做好，那么自己才能留在这儿工作，能得到进步。就试用期的一个工作，我也是总结下。

一、学习进步

在车间工作，是我毕业后的第一份工作，我可以说很多方面都不懂，虽然之前有过实习，也是了解一些工作的流程，但

是真的下到车间做事情，和在学校，或者在实习中是完全不同的，实习中如果出错了，还有老师帮忙解决，可是在工作中，同事都有自己的事情要做，很多自己要做的事情只能靠自己，在这段日子，我也是积极的工作，认真的学习，不断的去向同事去请教，怎么操作机器，怎么做的更好，怎样把生产的任务更快的完成，这些学习之前实习有过一次，但总觉得不太够，而这次也是好好的学了一下，同事也乐意帮助我，教我东西，我也是在这次的学习中进步很大，明白了很多我这份工作的事情。可能和老员工相比，我还是有很大的差距，但是和之前的自己相比，真的进步很多，也是能更好的去把工作给做好了。

二、工作成长

在工作当中，我开始虽然在实习中知道做了一些，但还是不够熟练，不过经过试用期的时间，我也是熟练了我所做的工作，在渐渐的成长当中，我明白要做好一份工作，除了多问多学，更多的还是要自己多去做，只有不断的去做，熟练了，积累的工作的经验，就明白到底该如何才能做得更加的好，别人的经验都是别人的，如果自己学了，而不去操作，其实跟没学是一样的。只有自己在工作当中去实践所学，那么才能变成自己的一个工作能力，在车间，经过试用期的工作，我对操作机器越来越熟练了，每天完成的工作也是更加的有质量，同时也是不再像刚开始那样累，觉得一天做下去，真的掏空了自己一般。

当然我也是发现自己还是有一些不足的地方，像自己虽然认真的去学，去工作了，但是平时和同事的交流还是比较得少，还是需要我继续的加强，多和同事去交流，这样自己学得也是会更快，同事和谐的相处，也是以后我有什么困难也是好找人帮忙。在今后的工作中我要继续的努力。

# 通信工作总结报告篇四

xx年我拿着自己专业的文品走出了南邮，终于毕业了□20xx年11月10号我踏上了我人生中的第一个工作岗位：某某县通信分公司。在公司里面，我主要负责交换维护工作。后来不久，在上级领导的认可通过了技术考核，我很荣幸的被聘为交换维护的技术人员。直到现在，我担任的这个职务已有4年了。想将我这几年的工作总结一下，请公司的领导给予鉴定审核。

我于xx年xx月份至xx年xx月份在xx担任程控交换机维护工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。其实□xx的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作；对sdh设备的性能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识；对于isdn□宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍200余次。此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

xx年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、

交换设备维护等工作。由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高标准的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时间，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。特别在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。对此，我认真总结并及时完成了整改。

我有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。但是，我相信持续的努力总会有成效的。

现在，全中国掀起了学习“三个代表”重要思想的新高潮。这是党中央用党的最新理论成果武装全党、教育人民、推动党的事业继往开来，与时俱进的战略举措。因此，我们每一个人要从中国特色社会主义事业长远发展的高度，从中华民族伟大复兴的高度，充分认识兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和历史意义，要将学习“三个代表”重要思想作为当前首要的政治任务来抓。

人生路漫漫，我将吧我一生的时间投入到这份我喜爱的工作中去，为公司做出自己最大的贡献。

## 通信工作总结报告篇五

20xx年，xx市科协把实施阳光工程作为科普工作的重头戏来抓，实行领导、人力、物力、财力多方倾斜，进一步促进农村劳动力转移，提高农民就业技能，增加农民收入。现总结汇报如下。

根据我市初选的7所培训基地的性质不同，我单位把党校、技工学校和科技职校定为培训基地，并分别在这三个培训基地开展了农村劳动力转移培训工作□20xx年培训农村劳动力到60人。

培训基地要执行工作月报制，在月底前上报上个月培训转移有关统计数据，每个班次结束时要到培训点进行检查验收，对培训就业的学员采取就业跟踪或深入农户的形式，抽查转移就业情况。

培训基地将公开“阳光工程”招生简章，明确对培训岗位、内容、时间、收费及补贴标准，并公开学员名字，随时接受学员监督，对于接受培训的学员要实行承诺制原则，为他们培训就业一条龙服务。

农村劳动力转移培训是一项大工程，我们将积极响应上级号召，发挥科协最大职能，把这项工作抓紧抓好，为打造“和谐xx”做出贡献。

## 通信工作总结报告篇六

一、1至4月中旬在ab线现场d班当班。班组成员均为得力干将，所以工作中也没有遇到任何困难。

二、4月至11月20日在ab线现场协助和组织现场工作。

1、能完成领导交待的工作任务。

2、我对生产情况也有处理不合理和不及时的情况，但同时也得到了锻炼。

3、工作中能与设备部、槽窑部、成品部及物流部进行有效沟通，1919年曾做过同样的工作，所以没有压力。

三、11月20日至12月19日在ab线d班和a班倒班。发现和处理批量质量问题三次累计降级超过100包，均处理及时得当，各生产部门对此没有异议。其中，第一次为11月25日a线改板后取样发现透射条纹严重不达标;第二次为b线空气面锡点刮除后有0.1~0.3mm的凹坑;第三次为12月15日a线改板后取样发现发现n边连续性光畸变。

四、安全：1919年度所在班组内安全工作到位，没有出现安全事故。

五、人员：

1、重视班组成员工作能力和沟通能力的培养，人的问题是最重要的，所有的问题都是人的问题。

2、极少出现部门间的生产问题纠纷。

3、对员工工作的积极性以引导为主，每天均按《作业标准书》和《作业指导书》要求完成各项检测工作。班组成员能积极主动相互协作完成生产任务，产品被投诉情况较少。

4、班组人员能积极参加公司和部门组织的会议和培训。

5、没有产生人员流失。

6、按公司培训要求对品管部和槽窑部各组织了一次培训。

六、12年工作计划：

1、安全上岗。

2、继续重视员工作能力和沟通能力的培养。把好产品质量关，按要求作业，重视执行力。

3、制定完善的工作备忘录和工作计划，力求做好日常生产工作中的每一步。

4、提升自身修为和能力，完美的团队需要积极上进的员工。

## 通信工作总结报告篇七

在这一年里本人开通移动大小基站传输设备端，优化网络环路个，大小网络割接多次，全年工作安全无事故发生，而且多次得到监理公司和移动公司的好评和表扬，今年还被移动公司评为优秀先进个人。

在思想上，我坚持自我的反省且努力地完善自己的人格，无论什么情况下，我都以品德至上来要求自己，而遵守职业道德是能胜任这项工作的基本前提，无论何时何地我都奉行严于律己的信条，并切实地遵守它。另外，爱岗敬业是能做好工作的关键，爱岗敬业就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢，不积跬步，无以至千里，不善小事，何以成大器，从我做起，从小事做起，从现在做起。

在工作和学习上，我作风扎实，关心下属，团结同志，注重细节，追求完善，不找任何借口，认真履行岗位职责。作为一名专业的通信技术人员除了要有专业的知识和技能外，细心和细节的注重都是非常重要的，细节差之毫厘，结果谬之千里，无论是做事还是做人都要明白细节决定成败，精益求精才能争创佳绩。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力还是有限的，所以总是不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习，向周围领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有一定的进步。经过不断学习，不断积累，我能够从容处理日常工作中出现的各类问题，保证了本岗位工作的正常进行，我能够以正确态度对待工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻

到实际工作中去，积极提高自身素质，争取工作的主动性，从而具备了较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。有一些同事，因为工作技术经验不足，不但影响了他本身的工作效率，同时也影响了整个部门的工作效率。然而我主动教导他们，和他们讲解工作中的各方面技术知识，让他们对日常的工作有新的认识和理解，能够很好地独立完成各个工作任务，不断提高工作效率。

20xx已成为过去，在20xx这新的一年里，我决心百尺竿头，更进一步，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。

## 通信工作总结报告篇八

1、设备保养：按照每月制定的设备保养计划，在不影响生产的前提下，每天对各车间设备进行检查、保养。实行‘预防为主，维修为辅’的检修原则。在日常工作中，加强设备的基础保养，实行三加一维护模式：三个清洁，加一个润滑。清洁就是维修。并设立设备区域负责人，采用定点、定期、定人检查，使维护人员准确掌握设备的运行状况。将设备的检修保养与日常维护相结合。

2、设备维修：对各车间设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，尽量不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间加班加点组织维修。通过实行设备计划检修，把以前设备的故障抢修转变为设备预知维修，从而最大程度的利用设备和发挥设备效率。

3、甬金不锈钢制品厂因没有专门的机电维修人员，所以日常的设备故障维修，也需要我们去处理完成，以保证其生产能正常进行。

积极配合生产部门提出的各项技改任务，一一落实整改到位，以满足生产要求，提高设备的使用效益。

20xx年电气共计完成设备技术改造项目十三项：

（1）35kv变电站8000kva主变调换。

（2）综合变配电系统的改造。

（3）4#轧机准备段的安装调试。

（4）1~4#炉20xxkva变压器的调换

（5）3#轧机准备机组改装清洗段；

（6）1#、2#、4#轧机抽烟机改变频器控制。

（7）小分条车间3台行车大车改变频器控制；

（8）2#轧机准备段开卷收纸机安装纠偏装置1台；

（9）1#平整机组机前操作台的改装，以及纸机控制程序的修改；

（10）1#轧机开卷段机前操作箱的拆除及控制程序的修改；

（11）3-4#轧机部分控制程序的修改；

（12）5-7#出口增加定速和清套功能；

（13）2#平整机部分程序的修改；

（1）2#清洗机组清洗段改造；

（2）3#轧机右卷取机维修；

（3）5#立式炉收卷新改装清洗段；

（4）3#轧机准备机组改装清洗段；

（5）十四辊一中抽辊装置改造；

（6）1-2#轧机准备机组改装清洗段；

车间行车因使用频率高或使用多年，比较容易出现故障。主要原因有三点：

1、行车的使用级别偏低，满足不了我们现有的使用要求。前期的行车为a5使用级别；后期的行车为a3使用级别。按照我们的生产性质和使用要求，起码行车的使用级别要求a6级别的。

2、经常超载使用。

3、员工违规操作。

往年行车检查、维修都是由厂家行车专业维修人员来承担的。今年为了节能降耗，降低维修费用，行车的日常检查维护和故障检修，都是由我们自己的机电维修人员了来负责。只有较大的维修项目或整改项目，交给厂家行车专业维修人员来完成。

1、8-9月份：2#磨砂机因设备到位较晚，安装调试时间较短，为了尽早让新设备投入生产，动力部员工付出了不少心血和汗水。大家冒着酷热天气，假日不休息，加班加点的进行安装、调试、整改等，按时完成诸多任务，保证了新设备正常

投入使用。

2、12月份：3#小分配合厂家进行安装和调试。

20xx年我部每月不定期组织全员进行职业安全常识学习，使得全体人员的安全意识有了很大提高。本年度动力设备部无重大人身安全事故□20xx年需继续宣传和贯彻，杜绝人身安全事故的发生。

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行专业教育□20xx年，为了满足生产的需要，及时处理设备故障，本年度动力设备部开始实行中夜班值班制度。因新进的员工较多，而部分老员工又调到江苏甬金工作，使得我们人员缺少而技术力量欠缺。我们一方面加强对新进员工进行系统的培训，以老带新，同时在工作岗位进行实际操作指导，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、部分备品备件没有计划到位；

2、对备品备件的质量把关不够；

3、对出现的某些问题还缺乏正确处理的方法；

4、在设备制度管理和体系运行方面执行不够。

以上缺点我将通过不断学习，努力提高自身的工作能力，让管理上台阶，工作上档次。

## 通信工作总结报告篇九

动力二车间分会□20xx年度紧紧围绕公司“低成本竞争战略”开展了一系列的工作。如劳动竞赛、班组“金点子”、“春、

冬”季安全大检查、“六型班组”达标活动等。在各项工作中车间分会充分发挥工会桥梁纽带作用调动广大员工积极性，团结引导员工发挥主人翁精神推动和促进了车间的各项任务圆满完成。

如宣传20xx年度公司、车间先进个人和优秀员工、“六型班组”活动、“节能降耗”活动、“安康杯”活动等这些板报的宣传极大的鼓舞了车间员工的生产热情和向先进学习的积极性。

为提高广大职工的技术水平和生产积极性，分会针对车间的生产情况积极开展岗位练兵和技术比武活动。本年度计划开展12项劳动竞赛活动，截至目前完成8项如：空压运行专业背画空压系统流程图、电气综自班安通站综自系统接入空气压缩供给系统报警信号竞赛、机械检修班制作排水漏斗□dn250三维偏心蝶阀恢复竞赛、电气检修班三相异步电动机检修工艺，调压整流变油风冷故障查找竞赛、电气运行班组10kv系统设备停送电现场操作及背写操作票参加劳动等竞赛的员工为80人次。

班组管理是企业重要的基础管理，为把班组建设成为管理科学、创新进取、效益明显、团结向上的和谐团队，最大限度的实现好、维护好、发展好员工的根本利益。车间积极展开创建“六型班组”达标活动，特制定动力二车间“六型班组”达标实施方案。确定电气检修班为车间20xx年“六型班组”建设示范班组，并落实人员对达标班组进行帮助辅导。

贯彻“精细管理、厉行节约、降本增效”，发动车间各班组集思广益开展“金点子”活动。上报“金点子”两项“提高整流、空压循环水运行可靠性”“调整空压机运行电流、降低空压机运行电量”。

为班组长提高班组管理水平，组织各班组学习“班组建设七项务实”、“金牌班组长现场管理”、“优秀班组长现场管

理”、“班组管理技能”、“优秀班组长手册”五本书，车间统一下发学习任务单有计划的进行学习并定期检查。

车间分会积极开展各项文体活动，通过各种活动形式提升广大员工的团结合作加强凝聚力、安全生产意识、劳保意识。如车间认真组织女职工参加庆“三八”女职工安全生产知识竞赛活动、车间举办第三届羽毛球比赛、“安康杯”知识竞赛活动。车间参加分公司“安康杯”知识竞赛取得了第一名的好成绩。

1、员工思想动态掌握的不够及时，为能积极与员工交流。

2、对车间qc活动、撰写论文宣传工作滞后。

6、协助车间做好“安康杯”活动、安全大检查等活动。