

最新清廉医院工作计划表格(精选5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划可以帮助我们明确目标,分析现状,确定行动步骤,并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

清廉医院工作计划表格篇一

今年以来,根据市、县《清廉医院建设实施方案》精神,按照“抓点示范、以点带面、整体推进”的工作思路,选择山阴县医疗集团人民医院作为打造清廉医院建设示范点,通过统一布局、风控管理、多措并举等方式充分发挥典型示范作用,以点带面辐射引领,强化xx清廉建设主体责任、强化纪律意识、强化反腐倡廉宣传教育,规范机关权力运行,构建群众满意的清廉医疗环境。

现将创建工作情况汇报如下:

一、工作开展情况

我局结合行业实际制定了《山阴县卫生健康和体育局清廉医院建设实施方案》,各医疗机构根据此方案结合自身实际,分别制定了具有各自特色的建设清廉医院实施方案,并成立清廉医院建设领导小组、设置办公室,明确责任分工。

各医疗机构召开“清廉医院”建设动员大会,部署相关工作,为开展清廉医院建设提供全面指导。

目前主要围绕以下四个方面开展工作:

一是加强党的政治建设,努力做到xx清正。

强化医院党委全面从严治党主体责任，严格落实党委领导下的院长负责制，建立健全领导班子和领导干部责任追究制度，每月定期开展清廉风险点及隐患排查，加强监督管理。

医院xx清廉建设工作紧抓不懈，各医院党政领导班子率先垂范，带头作出清廉“承诺书”。

医院支部与各科室签订《xx清廉建设责任书》，创建“清廉科室”。

设置“清廉医院”、“廉洁行医承诺”专栏，主动接受监督，从思想源头抓起，营造浓厚的廉洁氛围。

二是重塑医疗行业新风，努力做到医风清新。

按照《山西省卫生健康委员会关于转发医疗机构工作人员廉洁从业九项准则的通知》，建立党组主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制。

加强组织学习，开展警示教育，设置“医德医风意见箱”，开展行风满意度调查。

健全完善医务人员医德考评制度，在院内开展患者满意度调查，医患双方面对面签订不收和不送“红包”协议，并随病历归档。

三是建立综合监督体系，努力做到作风清廉。

制定本医院“医务人员行业规范”，组织医院全体职工签订《医务人员廉洁从业承诺书》。

制定“院内投诉流程”、“投诉处置管理制度”等相关制度，并严格按照制度执行。

对药品收费价格进行公示，进一步增强工作透明度，接受公众监督。

成立医患纠纷处置办公室、设立“医患纠纷意见箱”，完善针对医务人员廉洁行医、医德医风、医疗服务等相关情况回访制度，充分发挥社会监督作用。

四是以清廉党课、警示教育活动为载体，营造廉洁良好氛围。

积极开展基层干部作风整顿教育实践活动，上半年组织专题党课3次，警示教育大会8次，传达学习^v^山阴县纪检监察委员会关于三起“四风”、省关于查处医保领域违纪违法典型案件以及其他行业领域问题典型案例等通报，针对各医疗机构及党员干部职工存在的过度医疗、接受红包、吃回扣、收礼品、宴请等违规行为，警示教育全系统公立与民营各医疗机构坚决纠正“为官不为”及“慵懒奢散”不良风气，进一步严明纪律、改进作风，努力打造“崇法善治、忠诚为民、公正清廉、砥砺奋进”的医疗卫生队伍。

二、存在的问题

卫健系统“清廉医院”建设工作虽然取得了一定的成效，但与上级要求相比还有很多不足：一是缺乏创新意识，抓清廉建设的针对性、有效性还不突出。

二是清廉教育形式还比较单一。

三是各项清廉建设制度还需进一步完善。

三、下一步工作打算

2022年是党的^v^召开之年，也是“十四五”规划实施的关键之年，一以贯之加强党的建设、推动从严治党，意义重大、责任重大。

清廉医院工作计划表格篇二

一是加强组织领导，共同管理聚合力。

1. 成立工作领导小组。制定并发布清洁医院建设实施计划，成立以支部书记胡永军为首的清洁医院领导小组，召开清洁医院建设动员部署会议和工作推广会议，明确职责和责任，确保有效性。

2. 增加资金投入。累计投资3.6万元，建设党员活动室，建设廉洁文化墙，提升廉洁医院的文化内涵，营造处处上课，时刻受教育的浓厚氛围。

二是加强学习教育，筑牢防线，夯实基础。

1. 开展各种形式的清洁教育。通过清洁政府课堂、清洁政府谈话、参观和学习清洁政府教育基地、开展遵守规则、树正义专题讨论、电子显示滚动播放清洁口号、定期向员工推送清洁警告口号等形式开展清洁警告教育，建立清洁自律的坚实防线。

2. 完善医德医风考核机制，认真做好医德考核工作，落实纪律执行问责制，落实医德一票否决制度。与全体员工签订146份《诚信从书承诺书》和《远离赌博、拒绝酒后驾车、安全文明驾驶承诺书》，建立82份全体员工（包括退休人员）诚信档案，开展152次诚信谈话，使诚信成为自觉。

1. 种植清廉树，扬清廉之风。组织党员干部开展志愿植树活动，播种清廉绿色，时刻提醒广大党员干部加强学习、严以修身、不忘初心。

2. 每月讲家风，树清廉院风。利用每月主题党日活动，开展党员轮流“讲家风家训”活动。引导大家从自身做起、从家庭做起，讲道德、重家风，在院内形成崇廉尚洁、诚信守法、

敬业奉献的清廉院风。

3. 开展医院核心价值观大讨论, 向全体干部职工开展“医院是我院, 发展靠大家”主题征集和“暖医初心”主题征文活动, 警示医务人员守住服务为民的底线, 不断提高服务意识和服务质量, 提升群众满意度。

1. 开展清廉医院创建以来, 新建制度5项、修订完善制度61项。细化廉政风险防控制度, 通过“自己查、科室帮、组织评”的方式, 开展小微权力风险排查74人次, 共计梳理排查小微权力风险点160个, 采取风险防控措施166项, 编制工作流程图 9个。

2. 严格落实“三重一大”事项集体决策。实行主要负责人“五个不直接分管”和“末位表态”制度。院监会加强对事务决策、财务、工程项目、采购管理、廉洁履职等方面的监督。坚持每月召开由中层以上干部参加的廉情分析会议, 年末对中层以上干部开展述职述廉报告。

3. 健全举报投诉渠道, 设立举报箱, 开通举报电话, 规范招标采购制度, 落实阳光采购政策, 健全监督机制, 规范标书、合同审核。

1. 充分发挥党建引领作用, 按照“一院一品”的工作要求, 打造“清廉食堂”清廉品牌1个, 实施“党员志愿服务”先锋项目1个。成立以分管院长为主任的膳食委员会, 日常参与食堂的科学管理和监督检查。定期抽查食堂物资采购和保管、每周菜谱落实、环境卫生、工作人员个人卫生等情况, 切实保障食品卫生安全。开展全体职工“清廉食堂”满意度调查, 满意率达到95%以上。公务接待就餐, 严格填写来客接待电话记录单及来客接待审批单, 由领导审批按规接待, 形成“清廉食堂”建设长效机制, 打造“舌尖上的清廉”, 树立廉政务实的新风尚。

2. “党员志愿服务”先锋项目，突出“党建+志愿服务”模式。积极参与四城联创、一巡三查、政策宣传、健康宣教、健康义诊、知识文化进礼堂等活动。深化“最多跑一次”，开展为门诊患者代领化验单、消化道肿瘤+健康体检+两癌筛查“三合一”体检、疫情防控期间为特殊患者购药送药等服务，让患者“少跑”甚至“不用跑”。推出为住院患者免费复印资料、预防接种时间由原每周二、三上午调整每周二、三全天、特色专科肛肠科开展电话预约并由患者自主安排复诊换药时间服务等便民措施，不断提升群众就医获得感和满意度。

疫情是一面镜子，检验的是“不忘初心，牢记使命”主题教育的成果。疫情防控期间，严格实行闭环管理，守好基层健康“小门”。全面做好集中隔离点、居家隔离对象、卡点测温工作。完成长川卡点测温5462人次，为特殊精神病患者开展送医送药42人次，心理辅导132人次，健康教育105人次。助学助企复工复产，进企健康指导265家，助学健康指导13家，共计593人次。

1. 廉政文化建设氛围有待于进一步深化。

2. 廉政教育监督管理有待于进一步加强。

3. 清廉医院建设载体有待于进一步创新。

1. 以“‘1+1+x’家庭医生签约服务”、“消化道早癌筛查”、“学科帮扶”等为载体，开展“党建细胞”大比拼活动，充分运用微信公众号，加强清廉医院建设信息宣传力度。

2. 围绕“一院一品牌”要求，结合工作实际，深化“清廉食堂”品牌的特色、影响、成效。通过发挥党建品牌的示范作用、导向作用和辐射带动作用，营造风清气正的清廉环境。

3. 充分结合“双融双促”党建品牌争创活动，切实强化党建

工作理念创新、方式方法创新、工作实践创新,牢固树立品牌意识,深入推进市中医院医共体“红色引航,杏林筑梦”党建工作品牌创建,推动党建工作水平再提高。

清廉医院工作计划表格篇三

树立极好的医德医风,大力弘扬救死扶伤的人道主义精神,加强继续加强职业道德和行业作风建设,发扬治病救人的优良传统。

紧缺的情况下,我们不断外派年轻医师到省级医院深造学习。

展的工作需求,望医院今年智能为本科室引进一台智能化摄影机-dr□

清廉医院工作计划表格篇四

工作计划网发布2019医院护理工作计划表格,更多2019医院护理工作计划表格相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一。加强护理安全管理,完善护理风险防范措施,有效的回避护理风险,为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1.不断强化护理安全教育,把安全护理作为每周五护士例会常规主题之一,将工作中的不安全因素及时提醒,并提出整改措施,以院内、外护理差错为实例讨论借鉴,使护理人员充分认识差错因素、新情况、新特点,从中吸取教训,使安全警钟常鸣。

2.将各项规章制度落实到实处,定期和不定期检查,监督医学,教育网收集整理到位,并有监督检查记录。

3.加强重点环节的风险管理,如夜班、中班、节假日等。实行apn排班及弹性排班制,减少交接班的频次,减少工作中的

漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5. 加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的'风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6. 对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7. 进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周

二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3. 建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三。建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提高整改措施。

四。加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2. 每季度进行心肺复苏演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3. 每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。

清廉医院工作计划表格篇五

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐. 认真组织学习、贯彻党的十_大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经. 深挖潜力，主动创造机遇. 要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意

识. 2、进一步强化管理、理顺机制, 深化医院改革. 我们将继续加强制度建设, 加大人事分配制度改革, 进一步完善规章制度, 完善激励机制. 要建立现代营销理念, 不断扩大市场占有率, 不断畅通服务流程, 搞好医疗服务, 最终实现让病人满意这一根本. 3、进一步加强重点专科建设, 拓展业务范围, 打造特色专科. 医院要生存、要发展, 要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地, 必须不断拓展医疗业务范围. 医疗业务范围的拓展, 离不开特色专科和重点专科建设. 我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面, 用特色专科去拓宽市场, 用特色专科去服务患者. 加大特色专科规模建设, 力争使其成为__乃至鄂西北的品牌. 4、进一步加强内涵建设, 重视人才培养, 提高核心竞争力. “人是生产力中最有决定意义的力量”. 医院通过近几年的引进和培养, 已经拥有一批专业人才队伍, 但是, 面对激烈的市场竞争, 人才竞争更为突出. 我们的人才队伍还不够强大. 未来的时间里, 我们将把培养重点从个别学科带头人, 转移到优秀中青年骨干; 对内增加凝聚力, 对外增强吸引力, 加大人才培养力度. 院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性, 多方位多途径促进技术人员专业水平的提高. 5、进一步抓好医疗质量, 确保医疗安全, 完善医疗服务体系. “医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程. 20__年, 我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓, 通过制度建设、人员素质建设等措施, 着力抓好此项系统工程, 使医院成为__区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”. 6、进一步加强整体队伍建设, 全面提高员工综合素质. 医院要发展, 队伍是关键. 以强化医德提高技能为着力点, 医院将继续突出“以人为本”的原则, 大力加强整体队伍建设, 通过培训、学习、考试、考核, 以及激励机制等方法, 全面提高员工的综合素质. 从细小处下功夫, 在细微处见精神, 为病人提供全程全方位的优质服务. 打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍. 7、进一步加快信息化建设进程, 实现管理科学化、现代化. 采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一, 是医院的必然选择. 是医

院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段. 因此, 加快信息化建设时不我待. 信息化建设要以满足需要为标准, 构建医院信息化系统, 使之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段, 成为患者与社会沟通的交流平台. 我们将以改革创新意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风, 为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力! 以“更好、更快、更强”的发展为__市的市民提供更优质的服务, 为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力!

医院工作总结和工作计划表格

医院党支部工作计划

医院党支部2021年度工作计划

医院党支部2021年度工作计划参考范文