

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结(优质7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇一

-x这一年即紧张有序又充实。一年来在公司领导的领导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、扎实工作，以勤勤恳恳的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

在日常会计业务中，顾全大局、服从安排、团结协作。平时审核原始凭证、整理原始凭证，安排有关人员出记账凭证，并对所出凭证进行检查、复核，对不正确的记账凭证，指明原因，要求改正，对其他同事不懂的地方耐心讲解。负责三级成本账，独立核算成本，出凭证、会计记账凭证的录入，成本、费用的结转到编制财务会计报表，登记各账本。

今年由于场所整体搬迁和工作量的大幅度增加，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成公司的账务，还同时兼顾银行往来工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人利益，不讲报酬，经常加班加点进行工作。在独立核算成本时，月末提前提醒有关人员做准备，在计算产品成本的时候，每次都把所以资料带回寝室去做，常常做到深夜，并且这些在考勤上是没有体现的。在9月劳动局进行

生育保险的检查，配合人事部更改凭证、账本等，一直加班到凌晨3点半以后才离开公司。其他部门需要有关资料，及时提供。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

在发票管理方面，随时查看发票剩余量，提前准备购买发票所需资料，掌握购买发票的银行卡余额。根据市场部的需要，及时购买和进行增量，及时进行发票填开。对已经填开了的发票进行清理和检查，并保管好所有的票据。

在一些税务系统方面，独立做税务的纳税评估预警系统，负责增值税专用发票的验票，开票系统的抄税，纳税系统里面的发票存根明细和抵扣明细的输入，到税务大厅抄税报税。独立做企业纳税评估检查的资料。在与银行往来业务中，有较强的安全意识，维护个人安全和公司的利益不受到损失。对三级成本账的账务随时了解和掌握，每个月都到车间亲自查看账务情况。

本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。及时了解最新会计实物的变化，通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求。参加了工商大学的本科段教程学习，并通过了全国统一的本科考试。通过各方面的学习，更进一步的提高了实际动手操作能力。使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

在工作之中也存在很多不足，主要表现在：在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。总之，在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的的工作中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。公司的快速发展催人奋进，我决心在今后的的工作中，严于律己，勤奋学习，在本职岗位上做出更大的贡献。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇二

一、主要成绩

(一) 税收收入大幅增长

今年市国税局继续对县国税局实施收入无计划考核管理，上半年累计入库各项国税收入8124万元，同比7217万元增收907万元，增幅达13%。其中完成“三税”收入7086万元，同比6543万元增长8%，增收543万元；完成地方公共财政预算收入2282万元，同比20xx万元增长18%，增收346万元；完成“营改增”收入333万元，同比213万元增长56%，增收120万元。

增收因素：一是加强是水电行业管控。上半年雨水丰沛，强化对水电行业管控，上半年入库3175万元。二是强化日常征管和评估，上半年通过评估手段入库金融业企业所得税500万元。三是组织企业自主预缴税款500万元，促进了税收增长。四是加强与上级局、县委县政府沟通联系，竹溪县供电公司调库税收500万元。五是由于人民生活水平提高对私家车需求量增加，促使车购税增收381万元。

(二) 依法治税再上台阶

坚持依法治税为灵魂，抓规范抓防控。抓执法，公布税收执法权力清单87项，行政许可7项，建立税务人员下户执法审批制，未经审批不得下户执法。坚持“监控+预警+提醒”抓税收执法督查，施行税收执法预警责任人ab岗制，利用好税收执法系统和税务行政处罚自由裁量权，规范执法，减少执法差错情况发生。抓评估，开展税源风险管理，继续推行“管评查”互动，完成首期纳税评估类税收风险任务14户，共入库税款500.5万元，抵减企业申报多缴35.7万元，冲减留抵税金0.1万元，4户可享受固定资产加速折旧企业已享受加速折旧268.32万元。抓“阳光稽查”，严打发票违法犯罪，开展

重点税源专项检查，对重大涉税案件严厉稽查，累计查补各项税收21万元。通过依法行政、阳光执法，规范整顿了税收秩序，推动了收入提质增效。

(三) 税收改革初见成效

提前筹划准备“营改增”再扩围。7户纳入扩大农产品核定扣除范围企业库存金额合计469.95万元，盘存应转出进项税额61.79万元，申报入库税款8.9万元。对291户企业开展企业所得税汇缴，84户企业自行申报调整增加应纳税所得额3506万元，24户企业申报享受小微优惠11万元，33户企业共申报入库企业所得税770万元。推行税控升级版发票160户，发行ca证书1732个，网上申报户1120户，网络发票户1401户。对760条开票信息异常户开展比对核查，补税49.5万元、调整定税120户，对103条征管差错信息数据进行了清理维护。抓好《征管规范1.0》推行，快速对接纳税人办税需求，服务税户。对从事汽车、摩托车、太阳能销售及物流园行业4个行业实行“1+1+x”重点行业专业化管理。开展国地税合作共建，与荆州石首市国税局开展税收战略协作，竹溪县委副书记、县长柯尊勇对县国税局开展国地税合作共建提出专报批示性表扬。

(四) 纳税服务提档升级

开展“便税大行动”，开通涉农服务“绿色通道”，在4个基层分局设置网络发票服务点，成立了20名业务骨干组成的志愿服务队，定期自发开展办税服务，对8大类34项日常涉税业务开展同城通办。推行“阳光审批”，上半年准期办结151件，提速至少70%，系统抓好《纳税服务规范2.0》培训，128人次接受培训，上半年受理和准期办结2起纳税服务投诉，组建12366咨询专家团队，开设网上纳税人学校，建设网上咨询互动平台。举行“诚信税收征纳共宣誓”、征纳换位体验、“查问回访送政策”等7项重点税宣活动，采用手机微信、征纳qq群、qq远程纳税辅导等手段，巧打“微服务”，解决

涉税问题，切实打通纳税服务“最后一公里”，促进纳税服务提档升级。

二、主要做法

(一)拓展“新思路”，业务管理做精做细

我们不断夯实税源基石，精细征管改革，精准税源控管，推进了税收业务工作全面开展。

加强管理，征管改革结出新成果。一是“营改增”扩围。县局对即将营改增行业进行了深入调查，摸清了基数和管理状况，成立一个专门的“营改增”工作团队，抽调4至5人专门计划从事“营改增”纳税户的管理工作，待工作事项理顺后再交由相应的税务分局进行管理。二是征管机构改革。配备了专职纳税评估人员，城区分局内设立了4个税源管理股，规范职责权限。三是征管质量考核“无计划”。搭建了收入无计划考核模式下征管质量考核指标体系，强化了风险和责任意识，提高了税源管理质量。四是全面落实征管规范。对《征管规范1.0》组织培训92人次，简并优化相关涉税文书资料，规范征管流程，使涉税事项办理更便捷。

组建团队，税源管理有了新突破。一是实施1+1+x行业精深管理。按照“县局1名班子成员+若干名业务骨干+1个重点行业”组建专项整治团队思路，今年4月开始，对物流园、汽车、摩托车、太阳能4类行业组建了4个团队30余人的税收专项整治团队，力求达到清理一项、整治一项、强化一项的征管效果，促进行业税收管理效能。

合作共建，税收改革取得新进展。一是开展国地税合作共建，对纳税服务、税源管理、税收执法、文化建设等4类19项内容开展共建，提升税收“叠加效应”。二是跨区域税收合作，与荆州石首市国税开展税收协作共建，加强信息资源、管理经验、队伍建设、法制建设、文化建设协作与交流，重点在

共享信息、互通工作、联合分析、联合评估、联合宣传和文化共建6个方面深入加强协作共建，促进共融共进共赢。

(二) 培育“新实力”，队伍建设提质增效

以提升队伍素质为指引，按照市局“155”人才队伍建设总目标，确定今年为“岗位练兵年”，通过创新制度、学习培训、培育文化等形式，倒逼干部练就新技能，奠定干事创业的新基石。

用制度创新促规范。将今年定为教育培训年，搭建“134”教育平台，确立“1655”的教育制度体系，推进定点轮训与一线教学相结合，周学月训与网学网考相结合，实战练兵与能手攻关相结合，深化办税厅轮岗学习，目前开展办税厅轮岗跟岗学习6期12人次，举办网学网考2期。以学习培训促引领。完善学习、议事、激励和监督机制，上半年共组织了4次党组中心组(扩大)理论学习和20课时的集中学习，召开党组会议14次，对人财物重大事项实行党组集体讨论决定。上半年选派各类业务骨干参加上级局培训26期次，培训干部100人次。以培育文化促进步。系统广泛征集“竹溪国税精神”和“国税文化格言”，提升干部凝聚力;开展“家规家训进万家”、“公益广告社会主义核心价值观、我的中国梦、“弘扬国学经典、传承文明家风、共筑绿色梦想、网络文明传播”、创“十星”等系列活动，撰写、转发文明传播稿件200余篇，县直24个单位来县局取经党建经验。

(三) 紧扣“新学风”，作风建设常态常新

继续以“抓铁有痕、踏石有印”的决心和毅力，狠抓四件事，持续开展作风建设，让作风建设永远在路上。

在狠抓内部管理上，从严从紧从实从快，清理、腾退办用房面积，现人均办公用房面积为8.4m²，低于国家规定的办公用房标准面积。在拓展部门形象上，开展“三严三实”、“守

纪律、讲规矩、作表率”专题教育活动，发放160本专题学习汇编资料，人人撰写读书心得笔记。制作价值观学习展板20余幅，制作了150余幅廉洁自律桌牌和500份“廉政承诺温馨提示卡”，晾出工作职责要求，做到时刻自我剖析、自我警醒，广受群众监督。在强化学习教育上，科学组织开展“一把手”讲党课、税务骨干上课、检察院干部讲学、纪委专家授学等形式开展干部廉洁自律、预防职务犯罪等学习，督促干部尽心规范履职尽责。在自我警醒自律上，围绕县政府开展廉政公开承诺活动，结合部门特点和岗位职责要求，开展“廉政双向承诺”，县局领导班子及系统各单位负责人30余人开展廉政公开承诺。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇三

(一)把握组织收入原则，全力组织收入任务

今年1-9月份，我局共组织税收收入69620万元，同比增收33730万元，增长94.0%，完成市局年初下达计划任务数的127.0%。其中市直入库税款23740元，同比增收9669万元，增长68.7%；区直入库税款45880万元，同比增收24061万元，增长110.3%。预计全年我局将完成税收收入9亿元，其中市直预计完成2.8亿元，区直预计完成6.2亿元。

(二)扎实有效开展“两学一做”教育活动

一是落实学习时间，保证学习效果。充分利用学习日，各支部集中学习，其余时间组织个人进行自学。在教学形式上，注重多学并举，形式多样。坚持把开展学习教育和搞好思想发动贯穿教育实践活动全过程。

二是多方听取意见、认真梳理采纳。区局通过召开座谈会，认真听取机关党员干部、离退休老干部、特邀监察员、青年干部、辖区企业的意见建议，共发放收回103份调查问卷。通

过深入基层调研。

三是深入开展基础制度检查。区局结合“两学一做”活动中查找出的问题，以省局基础制度自查指引为依据，逐一查找各部门工作中存在的不足和问题。本着制定一批，修订一批的原则，针对公车管理、公务接待、差旅费、信息考评、考勤请销假等内容进行了全面的修订和完善。

(三) 齐心协力抓收入，多税种税收实现协调增长

一是加强重点行业专项评估力度。区局积极协调，请求政府出面购买社会中介服务，加大对房地产企业的评估力度；同时以营销方式为突破口，扩大对汽车销售企业的评估面；对税负水平明显偏低企业开展专项评估。

二是通过继续开展乡镇税收专项治理。在全市率先成立乡镇税收专抓组，摸清基础税源，扩大乡镇税收专项治理面，不断完善“案头分析——会议筛选——实地核查——定额核定——纳入正常管理”的工作常态，坚持以查促收，营造公平公正的税收环境，做到严格依法征税和个体私营税收总量稳步提升两不误，实现个体私营税收的“减税增量”。

三是不断加强注销清算专项管理。区局成立注销税务登记审核组，负责清税核查结果的集体审议，每月上旬、下旬适时召开注销登记审核专题会议。区局成立风险应对工作组，抽调业务骨干成立三个风险应对工作组，每组至少2人，实行组长负责制，分别承担不同类型的注销登记清税核查工作，严把注销清算最后一道关。

四是依托信息管税开展专项整治。区局依托综合治税平台提供的医保、财政返还、滞留票等信息，加大比对、分析力度，对有异常情况的立即启动相应措施。同时加强源头控管，开展发票专项清理整治活动，严厉打击税收违法犯罪行为，堵塞税收漏洞，确保税款及时足额入库。

通过上述措施，今年以来各税种税收实现协调稳步增长。为金安社会经济发展作出应有贡献。

(四) 统一思想认识打好基础，全面启动基层建设工作

一是抓好科学管理。通过摸清楚税源、核准信息、健全制度、规范各项程序，打好管理基础，确保组织收入稳定增长，使税收弹性系数保持在合理区间。确保申报率、入库率、所得税预缴率、逾期申报处罚率等达到上级要求。通过梳理和修订各种内务管理制度，落实定期督查，有效保证制度的落实和执行。厉行节约，用有限的经费逐步改善办公条件，提升后勤保障能力。

二是提升作风效能。区局开展多种渠道教育，通过全方位的制度保障和定期集中整顿，借群众路线教育东风，端正态度，使金安国税的作风纪律、工作效能有所改观。强化落实行政责任追究，有效促进国税干部正确、及时、公正、高效实施行政执法。

三是加强基层分局建设。区局大力推动基层分局建设，狠抓乡镇零散税源。通过对人员、岗位进行科学调整，调动干部职工工作的积极性、主动性。在2015年恢复三十铺分局的基础上，正在积极争取省市局和各乡镇的支持，尽早恢复其他分局，不断加大对乡镇税源的征管力度、严堵漏洞，延伸服务窗口，更近距离贴近纳税人、提供优质服务。促进收入进一步增长。

四是加大文明创建力度。在保持金安国税省、市、区三级文明单位的荣誉的基础上，积极争取全国文明城市。高度重视各级政府机关效能建设评比工作，力争优秀位次。在政府举办的各项中心工作评比中名次前移。

(五) 着眼遵从抓规范，依法治税工作全面推进

区局始终高度重视依法治税工作，通过完善制度逐步规范了执法行为；通过政务公开逐步增加了执法透明；通过加强监管逐步明确了执法权限；通过专项核查整顿了税收秩序。

区局在原有77项行政审批事项中，取消48项，转为其他权力22项，完全保留的仅7项。通过执法专项督查进一步规范了审理流程和执法文书，规范了注销清算程序和岗位职责，审定了重大决策事项范围。同时区局努力推动国地税合作，加强与公安、法院等部门合作，对部分欠税企业尝试通过司法途径解决。

(六) 多举措并行狠抓征管，税收基础管理不断夯实

一是主体税源紧抓不放。区局定期开展重点税源调查和实地走访，掌握区局主体税源生产经营情况，做到重点税源实时监控。

二是开展重点路段巡查。区局要求监察室和绩效办牵头，定期组织对重点路段开展巡查。确保零散税源核定公平准确。

三是推行税源区域化管理。区局在成立乡镇税源专抓组的基础上，逐步推行税源区域化管理，成立南中北三个工作片。对应管理二十二个乡镇街的税源。

四是首创政府购买服务。积极探索，在全市首创政府购买服务，借助第三方中介机构取得评估鉴证资料，再深入开展评估约谈，取得良好效果。

五是创新清欠方式。对于部分资金周转确有困难的企业，区局积极帮扶，多方协调帮助筹措资金。特别是首创政府公开拍卖资产进行欠税补缴，一举解决了多年顽疾。实现政府、税务部门和企业三赢局面。

(七) 同心协力抓服务，纳税服务质效明显提升

区局坚持需求导向和问题导向相结合，着力改进服务供给，以文明高效的服务不断提升纳税人满意度。

一是树立全员服务理念。努力做到文明、规范、公平、高效，要尊重纳税人，使其有荣誉感，营造纳税光荣的氛围。二是大力推行网上办税。引导更多纳税人通过网上办税，尽量少上门、争取不上门。与网上办税平台融为一体，打通各类办税平台之间、纳税服务部门与税源管理部门之间的信息障碍，进一步提高管理服务的质量和效率。三是深入开展便民办税春风行动。落实领导干部走访重点企业、重点企业联络员等制度。深入开展“暖企”行动，支持企业进一步做大做强。创新宣传形式，拓展宣传广度与深度，继续推行税法“四进”，使“纳税服务质量提升年”出成绩、显亮点。

(八) 以人为本抓管理，干部队伍素质全面增强

今年区局落实市局巡视要求，对11个科室负责人进行了轮岗，新提拔6名副股级干部，增强了干部队伍活力。职务与职级并行平稳推进，全局共有52名同志职级得到调整，其中49人由科员晋升为副科，2人由副科晋升为正科，1人由正科晋升为副处。另有5人晋升副科级非领导职务。

今年以来，区局在加强硬件建设的同时，高度重视干部素质的提升。积极组织干部参加各级培训，其中参加省局培训12人次，市局培训30人次，区局全员培训5次，推荐5名同志参加mpa在职研究生考试。涌现出市局岗位能手4名，省级岗位能手1名。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇四

一、强化“稽”字认真履行职能

20__年的税收任务对于我局来说十分艰巨，摆在我科面前的

稽查任务也非常沉重，全年共给我科下达稽查户数200多户，稽查任务100万元。为了完成这些硬指标，我科全体同志集思广益、群策群力，积极发挥人的主观能动性。我科根据年初工作会议上的“五要”（税费收入要确保，征管手段要优化，科技兴税要到位，党风廉政建设要严明，文明服务要优化）讲话精神，认真开展了稽查工作。我科的稽查对象大多是注销、变更企业，特别是注销企业有两种原因：一是无力经营，二是合并改制。把握好注销企业的最后一关，防止税款流失是我们的重要任务。工作中，我们采取了动态稽查、询问稽查、比较稽查、信息稽查、关联稽查等方法，将每一户接受稽查的企业的纳税情况按税法规定和稽查操作规程作了全方位的检查，并将检查情况及时向分局审理委员会汇报，按照审理委员会的意见进行处理。

税务稽查是打击偷漏税的最直接的手段之一，其基本职能有稽审、监控、惩处、督导、促收等，我们在稽查时有效的将这些职能有机地结合起来，体现了税务稽查工作的特点。

二、着眼“稳”字确保收入完成

由于目前我区企业的经营情况不是很好，经济效益下滑，资金周转不畅，导致税收收入很难完成。税收收入是我们工作的中心，市局考核收入计划按平均进度考核，这就要求我们稽查科在完成任务时也要跟上分局的步伐，每当查补出税款时，我们就立即组织入库。由于企业有困难，总想一拖再拖，我们就再三做工作，采取“说破嘴、跑断腿”穷追不舍的工作态度催缴入库，保证了全局一盘棋的步伐。

三、狠抓“素”字解决营养不良

干部自身素质的高低直接反映着稽查质量的高低，为了保证稽查质量，我科的同志们在跟上分局的业务学习的同时，本着缺啥补啥的原则，结合全国税务执法资格考试，自己每天抽出半个小时的时间“充电”，着重解决工作中急用的知识，

掌握最新的税收动态，了解最新的税收政策。通过学习每个人的查帐水平有了较大提高，使大家在提高工作能力方面收益匪浅。

四、力求“准”字贯彻税收政策

在贯彻税收优惠政策方面力求准确，我们按照分局制定的“四无”承诺，准确无误地加以贯彻，我们利用稽查工作得天独厚的便利条件，具体落实不走过场；在稽查质量上力求准确，“准”在稽查当中很重要，它是稽查结果的综合体现，我们在实施稽查前，先对被查企业纳税情况进行评估，找到最佳切入点。实施稽查时，为了政策掌握的准确，我们还经常咨询综合科的同志，求得帮助，一年来我们稽查过的企业没有因我们的稽查结果而发生争执。

五、推进“优”字提高服务水平

经过几年的“双评”工作，我们更加牢固地树立了优化服务意识，我们时刻没忘以服务经济发展，服务纳税人作为出发点，改变了过去只注重要求纳税人履行义务、忽视纳税人权利，只注重行使征税权利、忽视对纳税人服务的倾向，我们摆正了执法与服务的关系，增强了服务意识，将服务寓于稽查中，赢得了纳税人的理解与支持，从而保证了工作的顺利开展。

六、不忘“廉”字树立地税形象

清正廉洁、务实高效，是我局的治局方略，我们严格按照分局年初签定的党风廉政建设责任状，一级负责一级。一年来，我们认真参加分局的各类廉政建设活动，认真学习关于税务干部廉洁自律的有关规定，认真收看廉政教育片，做到了警钟长鸣、防微杜渐。平时我们还结合每个季度的廉正写实，全体同志重温自己所写的廉洁自律保证书。全年累计拒吃请10余次，还谢绝了礼金。我们的做法得到了纳税人的好评。

七、提高“率”字增强稽查质量

考核指标中，对选案中标率、查补入库率、处罚率、滞纳金加收率分别要求达到60%、90%、10%、100%。表面上简单的数字，实际上标准是非常高的，这就要求我们在稽查中既要高标准又要严要求。稽查中我们不论税种大小税额多少，都认真对待一丝不苟，为了做到这一点，我们没少得罪人，尽管如此，我们也乐此不疲任劳任怨。正是有了全科同志的共同努力，才保证了稽查质量。

八、突出“严”字遵守规章制度

我局是全国税务系统文明服务示范单位，是省级文明单位标兵，分局的要求是非常严的，各项规章制度较细，平时考核又多。为了树立良好的地税干部形象，我们全科同志认真遵守规章制度，自觉严格要求自己，“严”字当头，与局领导班子保持一致，时常温习税务干部的要求和标准，全年没有发生违规现象。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇五

一、xx年上半年纪检监察部门开展的主要工作

(一) 真实抓好干部职工的党风廉政教育工作

根据年初制定的党风廉政教育计划，认真贯彻落实省局、市局税收工作暨党风廉政建设会议精神，紧紧抓住组织地税收入这一工作主题，继续加强对广大干部的政治思想教育，加强对“廉政从政”和党纪法规的教育。加强思想道德和人生观、世界观、价值观、权力观、地位观、利益观的教育，筑牢拒腐防变思想道德防线，通过坚持不懈的抓党风廉政教育，不断提高全体干部职工的政治思想觉悟。树立正确的世界观、人生观和价值观，从而激发爱岗敬业、献身地税事业的热情。

(二) 认真抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实

继续抓好《党风廉政建设责任书》的签订和落实。继续贯彻落实好“四项制度”。结合“六好”工作目标管理考核办法，不折不扣的落实好各项制度。用制度规范权力运行、约束干部。更进一步做到有令必行，有禁必止。健全完善工作目标责任制，严格按工作目标责任制规定实施考核考评，落实责任追究制度。坚持党政齐抓共管，纪检监察组织协调，部门各负其责，依靠广大干部的支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。认真落实党风廉政建设责任制，按照廉政建设责任制抓好相关考核工作。强化对规章制度贯彻落实情况的监督检查，督促县局各部门、一二分局加强对党风廉政法律、法规的学习，坚持特邀监察员座谈联系制度，了解社会各界对税风税纪的反映，及时整顿行业作风。

(三) 认真开展“两权”监督检查和税收执法监察工作

按照《国家税务总局关于税收执法权与行政管理权监督制约》和省、市局关于开展税收执法监察工作的相关要求，xx年继续在全局认真开展“两权”监督巡视检查和税收执法监察工作，通过对全体干部职工，特别是税收管理员在税收执法过程中权力的运行监控，对税收管理员分片管理情况进行实地明察暗访，共对二分局的7户管户开展明察暗访活动，及时了解和掌握税收执法工作情况，针对税收执法管理过程中易发和多发违法违规行为的部位和环节认真开展执法监察的信息化管理，不断增强税收执法监察工作的针对性、规范性和高效性。

(四) 层层分解、细化职责落实党风廉政建设责任制

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“谁主管，谁负责”的原则和“一岗双责”的要求，立足于抓早抓好，及时印发了××县地方税务局党风廉政建设和反腐败主要工作分解意见，分解落实了党风廉政建设和反腐败重点工作任务，将全年工作分解到11个工作部门，一级抓一级，一级对一级

负责，层层抓落实。

2. 县局党组成员分别与党组书记签订党风廉政建设责任书;分局、县局各股室、稽查局与分管领导签订党风廉政建设责任书，做到职责分明，层层签订，层层落实;所有干部职工(个人)向县局党组进行廉政承诺，强化党风廉政自身建设，从源头上防治腐败，构建了拒腐防变教育的长效机制、权力运行监控机制和反腐倡廉制度体系。

二、加强票款安全检查，确保监督工作落实到位

加强票款安全检查，确保监督工作落实到位，按照效能政府“四项制度”要求，抓住重点环节、重点部位、对易发多发环节进行监督检查，对二分局委托的代征代扣税收、结报、入库、发票管理以及税收政策执行情况进行监督检查，共检查建筑安装发票42份，应征税款2 187 016元，已全部征收入库，通过检查，分局认真执行票款安全制度，税(费)款及时足额入库，确保国家税款安全，防止违法、违纪、违规和不廉行为的情况发生，保证监督工作落实到位。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇六

横山收费站20xx年上半年的工作全面贯彻落实公司及管理处年度工作会议要求和目标任务，紧紧围绕“四保”及“七无一优于”安全生产目标，通过完善制度建设，深入推进精细化管理，全面开展节能降耗活动，加强职工队伍建设，深化党建和精神文明建设工作，全面建设和谐站区。

一、上半年主要目标完成情况(1-6月份，下同)

1、上半年全站进口流量为755163辆;出口流量为辆，同比分别上升%、上升%。通行费收入 元，其中宁沪(拆账比例%)，占年度计划**万元的%，与去年同期*元相比增长%。

2、内部运营方面包括入口发卡、出口收费速度、出口误判率、收费差错率、有理投诉率均符合内控要求，环境、安全健康目标符合贯标要求，安全生产实现“七无一控制”。

3、预算费用支出 元，占年度计划的 %，总体控制在预算范围内。

二、完成的主要工作

1、加强规范了收费、值机及后勤岗位的考核管理，修改完善各岗位百分考核标准，细化考核项目，补充考核内容，明确考核奖励要求。充分体现了“奖优罚劣”，促进了业务技能和服务水平提高。

为了适应社会各界对高速公路收费服务要求的不断提高，符合公司严格收费管理的要求，切实提高全员的业务技能和文明服务水平，树立良好的收费窗口形象。根据公司、管理处相关规定，结合本站实际情况，将进一步规范加强本站岗位考核管理，主要完善现行的考核模式，修改完善各岗位百分考核标准，细化考核项目，补充考核内容，明确考核奖励要求。一、对照管理处的统一要求，将站原来实行的按月考核周期，修改为按周考核20__最新地税局上半年工作总结20__最新地税局上半年工作总结。二、考核办法实行值机员与班长当班考核制，值机员加强当班期间对收费人员及收费道口的实时监督，及时发现问题，及时提醒并纳入考核；当班班长加强对收费现场的管理，对当班期间特殊情况及时处理，避免发生纠纷，对班组成员违纪违规行为及时制止并纳入考核；站部采取不定期检查，发现问题纳入考核。三、考核内容主要分为业务考核和综合考核。考核以完善修改约60个具体内容后的各岗位百分考核标准为依据，同时根据实际情况，对查获堵漏、好人好事、通讯报道、参加集体活动取得名次等特殊项目给予适当的奖励或处罚。对月度考核总分低于最低标准(92分)的将给予站内部待岗处理，并扣除当月综合部分奖金。对于党员、副班长及以上骨干人员提高考核要求(低

于93分内部待岗)。四、考核坚持及时、公平、公正、公开的原则。对于当班考核情况下班后实行即时反馈本人确认制。每周值机班长汇总本周考核情况并公布，次月初将全月考核情况汇总交站考核领导小组讨论研究，并将结果予以公示。同时建立考核反馈制度，对考核内容有疑问的，可在规定的时间内(一般为公示3天内)，及时向考核小组反映。

2、加强和完善了干部值班制度，规定了值班“七必做”：值班干部在吃饭时间必须到收费现场顶岗；晚间21：00之前必须到宿舍巡视一次检查和制止影响夜班人员休息的情况发生；值班干部必须巡查全站一次确保重点部位的安全；值班干部在夜间必须对当班情况做一次稽查；必须查看前一日1小时录像；通过就餐、参与文体活动等方式了解员工思想动态，对近期有思想波动、工作情绪不稳定等现象的员工进行一次谈话，及时沟通，引导和帮助员工正确处理；必须坚守岗位不得擅自离岗或脱岗；值班期间，值班干部必须保障通信畅通。非值班期间，接到站内电话指令时，原则上应服从站内工作安排。必须按值班必做内容规范记录好站《值班记录》，如实反映值班期间的各种情况。值班期间需要移交的事项应在值班记录中反映并应与接班人口头说明。经过进一步规范的值班工作，明确了值班干部职责，发挥了值班干部发现问题、解决问题、处理特发情况的作用，有力保障了站部生产的各项措施落实到位，促进站部各项生产管理工作有序进行。

3、制定了本站警卫任务内部运作程序20__最新地税局上半年工作总结工作总结上级单位相关要求，为加强对警卫车队通过本站时的管理，保证警卫车队安全、快速、顺利通过，避免因延误警卫车队通行给公司造成不良影响，保持正常的收费工作秩序，对外树立良好的窗口形象，特制定本站警卫任务内部运作程序。该程序明确了职责分工、具体操作流程，指定道口和收费人员。并提出一些具体的注意事项。

4、今年4月份，本站专门召开信息工作会议，通过广泛征求员工的意见和建议，修订完善了本站信息管理办法，优化信

息员队伍，调整奖励机制，调动了员工参与信息工作的积极性，提高了信息工作质量。

(二)深入开展节能降耗工作

1、制定了本站节能降耗具体的工作措施：

(1、加强对员工的思想教育，宣传能源形式、节能政策和法规，逐步树立全员的节约意识。

(2、对现状进行调研和节能降耗潜力分析。列出站区耗能的重点设备和主要方面，分析节能降耗潜力，在保证生产运转、保证服务质量和工作效率、保障员工必要的生活品质和安全的基础上，确定节能降耗重点。

(3、对确定的节能降耗重点，开展合理化建议活动，集思广益，根据实际情况制定管理制度或具体控制措施，重点形成对水电的科学规范管理。

(4、对已采取的措施加强落实情况的监督和考核，并对其有效性作进一步的观测和评估，对效果显著的措施进行推广，效果不理想的要分析原因进一步改进。

(5、检查考核，兑现奖惩20__最新地税局上半年工作总结20__最新地税局上半年工作总结。年终责任奖中节能降耗目标完成情况纳入班组、员工年度考核。

2、开展了几个方面的活动：

(1、采取多种形式加强宣传发动。根据公司下发的“节能降耗工作方案”，结合本站工作实际，制定并下发站开展“节能降耗工作方案”，利用站务会对此项工作进行宣传动员，各班组利用班务会进行集中学习，同时悬挂横幅和制作展板进行宣传，在全站范围内形成良好的宣传氛围。

(2、每天对站内的用水、用电设施进行巡检，及时更换损坏设备。

(4、进行“收费广场地下通道积水的循环利用”qc课题的研究。

(5、明确公车使用要求，坚持合并用车，优先使用小车减少油耗20__最新地税局上半年工作总结工作总结。

(6、采用移动公司飞信功能，建立通讯群，免费发短信，进行会议通知，减少费用开支。

(7、利用网络办公，无纸化传输文件。

(8、以全国节能宣传周为契机 进一步推进节能降耗工作。

(1、员工节约意识明显提高。站区开无人灯、无人水、无人空调现象基本杜绝(相关考核制度出台后没有员工在这几个方面被考核过)。

(2、上半(20__年度护理实习工作总结)年水电费支出 元，占年度计划的 %，较去年同期相比减少 %。

(3、值机室采用s6和f1两份报表在同一张打印纸上下打印的方式，每天可节约3张纸，并逐步将日常台帐转化为电子台帐，以节约更多的纸张。

(4、我站到3月底，已将办公区域、宿舍、车库等走廊、厕所内的照明灯全部更换成节能灯，此举在照明用电上每半年可以节约电费约1500元20__最新地税局上半年工作总结20__最新地税局上半年工作总结。在管理处的支持下，6月初我站添置了一台清洗泵及配件，利用原有的一口地表水井取水，用于站区绿化的日常灌溉、公务车辆的清洗，下一步打算利用收费广场地下通道的水进行清洗道口，估算下来，全年可节约水费约3000元。

(三)加强现场6s管理，保持良好环境

1、加强收费现场的环境卫生。一是明确现场卫生标准，坚持以自己满意、领导满意、社会满意为要求，坚持每班清扫制度。二是明确每周道口清洁制度，在平时保洁的基础上，每周日中夜班集中对车道、收费亭内外、外侧边沟等部位保洁，周一检查。

税务局半年工作总结提纲 税务局上半年的工作总结 篇七

上半年以来，地税局牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，全面贯彻党的xx大和xx届二中、三中全会、省委十一届四次全会，全省财税工作会议及省、市地税工作会议精神，按照稳中求进、进中求快、改革创新的大基调和推进地税现代化的总目标，围绕实施工业强县、城镇化带动的主战略，进一步解放思想，改革创新，提升站位，依法治税，从严带队，紧紧围绕依法组织收入这一中心工作，锐意进取，开拓创新，不断强化税收征管，规范税收执法，优化纳税服务，强化税源监管，加强党风廉政建设和机关党的建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动，切实深化税收征管改革，坚定不移地推进地税事业科学发展跨越发展，奋力完成全年各项工作任务，为推进地税现代化和全县经济提速发展做出新的贡献。

一、依法组织收入

为完成时间任务双过半组织收入任务，我局紧紧围绕组织收入目标任务，按照按月保季、按季保年的工作思路，早安排、早部署、早落实。严守五条纪律，坚持依法组织收入，层层签订目标责任书，将税收任务分解落实到各税源管理部门，做到千斤重担有人挑，人人头上有指标。加强收入进度跟踪管理，提高税收收入计划执行力，认真分析税源，明晰税源结构，掌握各税种的增减变化情况，加强重点行业、重点税

源税收监管，牢牢把握组织收入主动权。

截至6月20日，我局共组织两项收入入库11040万元(其中，中央级收入入库1696万元，省级收入入库2451万元，市级收入入库1488万元，县级收入入库5404万元)，占省局下达年度计划数29500万元的37.42%，同比减少9.6%，减收1173万元；为市局下达奋斗目标数31800万元的34.72%。预计到6月底可实现两项收入13925万元，离完成时间任务双过半还差1975万元，我局将在县委、县政府的领导下，积极协调、强化征管，力争完成时间任务双过半目标任务。

二、积极推进依法行政

积极推进依法行政，规范税收执法，着力提高依法行政水平。加大规范行政处罚自由裁量权工作力度，认真落实《贵州省地方税务系统规范行政处罚自由裁量权实施办法》，组织干部职工认真学习文件精神，增强依法行政意识，做好纳税人的宣传和咨询工作，增强纳税人依法纳税意识。完善执法责任制和执法过错追究制，把税收征、管、查相互交融、相互交叉为一体，实施监督和考核，严格落实问责追究。建立健全税收执法风险防范机制，认真查找执法风险点，规范税收执法行为，防范税收执法风险。避免纳税人涉税风险，共同营造良好的税收法治环境，提高纳税人税法遵从度。

三、加强税制改革、强化税政管理

(一)加强税制改革。认真落实国家出台的税制改革政策措施，做好营改增扩围工作，做好煤炭资源税从价计征改革准备工作，强化存量房评估征收管理，积极推进以地控税，强化社会经济形势变化和纳税人需求调查，加强税收政策调查研究和分析，完善税收政策执行情况反馈工作机制，加强政策解读，增强执行透明度、确定性和统一性，认真抓好各项税收政策落实，切实推进国家税制改革。

(二)强化税政管理。一是认真抓好各项税收优惠政策的审批退税工作。要求各税源管理部门严格按照新mis的业务流程和时限，办理201x年度享受税收优惠政策的纳税人资格认定审批，加强201x年度上半年的退税审批，上半年办理供电局退税12万余元；二是做好残疾人就业税收优惠政策落实情况调查。充分发挥税收优惠政策促进残疾人就业的作用，切实保障残疾人的切身利益，根据促进残疾人就业税收优惠政策落实情况要求，对残疾人就业的相关情况进行调查，减免残疾人殷园园个人所得税每月200元；三是认真贯彻落实国家各项税收优惠政策，使国家税收优惠政策得到全面、准确的落实。

(三)加强所得税管理。一是认真落实《企业所得税减免税备案工作规程》和《企业资产损失税前扣除扣除工作规程》，上半年，审查备案类减免企业2户，共计减免企业所得税18.5万元；二是做好20xx年度企业所得税汇算清缴工作□20xx年度全县盈利企业32户，占汇算总户数的57.14%。其中享受企业所得税优惠政策的户数2户，全额征收企业所得税的户数29户，弥补以前亏损的户数1户，汇算清缴的实际应纳所得税额为810.98万元，同比减少16.33%，减收158.27万元。亏损企业22户，占汇算企业总户数的42.86%，同比增加13户，增加140%；三是做好年所得额12万元以上个人所得税自行纳税申报工作，按照国家税务总局关于做好受理年所得额12万元以上纳税人自行纳税申报工作要求，积极辅导纳税人填写纳税申报表，并按规定自觉做好为年所得12万元以上个人自行纳税申报信息保密工作，切实维护好纳税人的合法权益□201x年上半年，我局共受理年所得12万元以上纳税人自行申报42人，申报年所得总额765.88万元，缴纳税额65.28万元。

(四)加强地方各税征收管理。加强两税、土地增值税、资源税、车船税、印花税、财产税、地方各税的征收管理工作、每月召开税源分析会、重点分析新企业所得税法及其实施条例和其他地方各税收政策实施带来的收入变化情况，及时提供上级所需各种数据、资料上报工作，为上级机关的决策做

好服务。

四、税收征管

(一)加强征管基础设施建设。建立健全各项规章制度，完善税收征管和收入质量考核评价体系。强化户籍管理、发票管理、申报管理、欠税管理以及对纳税人实行分类管理。加强与财政、国税、工商、统计等部门的联系，拓宽从第三方获取纳税人生产经营信息的途径等基础性工作，努力实现涉税信息共享，构建税源监控社会网络。进一步落实税收管理员制度，细化税收管理工作职责，做到管户、巡查、宣传政策、纳税服务相结合。充分利用数据分析的成果，指导税收工作，为提高征管质量服务。

(二)加强征管制度建设。建立健全总体税负分析制度、税源增减变化分析制度、征管质量分析制度等管理制度，每月、每季定期召开税收分析会，重点加强项目税收跟踪管理，建立健全工作台账，强化对各行业税源构成展开综合分析，加强税源管理信息预警反馈分析，认真查找税源增减变化原因，重点分析各项税收指标变化情况及税收管理风险，及时反馈征管过程中存在的问题，及时限期整改。

(三)加强税务票证管理。一是建立健全税务票证管理制度，规范税务票证管理资料，严格落实用票责任制，对各种税收票证的领、用、存、缴销坚持对帐制度，按期进行盘点清理，按月对税收票证使用情况进行检查并通报。二是加强日常管理，强化内部检查，加强日常检查，狠抓税收票证使用规范化，对各种税收票证的填写必须做到填写完整、清晰、计算准确、税率使用无误，三是加强税收票证三级审核制度、票证结报制度，督促税款的及时足额入库，确保税收票款安全，努力提高我局税收票证管理质量和效率；四是认真开展对旧版税收票证进行销毁清理工作，成立清理领导小组，明确责任份工作，对已使用并达保管期限的旧版税收票证进行清理销毁。

(四)深入推进信息化管税。积极推进第三方涉税信息获取，全面推进网络发票运行，加强发票管理，规范税收经济秩序，保护纳税人的合法权益，目前，在我局依照程序领购使用网络发票的纳税人有414户，其中企业65户，个体349户。深入推广财税库银横向联网系统，规范和推进税收收入电子缴库业务，积极加强与人行和各家商业银行协作配合，认真做好纳税人通过网报系统申报缴纳税款入库对账销号，切实方便纳税人缴税，确保每一笔税款及时准确入库。截止5月底，我局财税库银横向联网系统验证纳税人204户，通过网报系统申报缴纳税款的纳税户15户，交易总笔数39笔，成功申报缴纳税款300.31万元。

五、积极推进税收征管改革

按照省、市局关于进一步深化税收征管改革的意见和市局深化征管改革有关机构设置和职能调整的指导意见，按照分类分级管理，做好纳税评估，实施税收风险闭环管理，加强重点税源管理的工作要求，我局高度重视深化税收征管改革工作，一是成立领导小组，制定实施方案；二是积极向市局请示汇报，争取市局支持，整合职能部门和派出机构，设立了综合行政管理部门、综合业务部门及监察室三个职能股室，纳税服务分局、纳税评估分局、重点税源管理分局、一般税源管理分局、个体管理分局五个派出机构；三是积极组织人员参加市局组织的税源专业化平台上线培训，并于培训结束后组织师资力量对全局干部职工进行上线操作培训，6月1日我局税源专业化管理平台已顺利上线运行。目前我局税收征管改革相关机构设置、职能职责调整，人员配备全部到位，各项工作正在有序进行。

六、优化纳税服务

(一)推进纳税服务体系建设。进一步梳理办税流程，规范涉税文书，全面推广财税库银横向联网电子缴税、网络发票在线开具，切实方便纳税人。深化国地税联合办税，减轻纳税

人负担，降低征纳成本。认真落实西部大开发税收政策和国家关于支持非公经济的一系列政策，建立纳税人合法权益保障机制、纳税人投诉机制和纳税人对税务机关的评议机制，加强行业诚信建设，开展多元化、个性化服务，不断改进和优化纳税服务，构建和谐税收征纳关系。

(二)加强纳税人合法权益保护。认真落实纳税服务投诉管理办法，积极推广运用纳税信用等级评定管理系统。采取多种方式，对纳税人最关心的热点、难点问题集日常涉税事项，实行动态公告，畅通纳税人了解、参与税收工作的渠道，切实维护纳税人的知情权、参与权。完善纳税服务投诉处理机制，及时处理纳税人的合理纳税服务投诉，加强税收执法监察和执法检查，严肃查处吃、拿、卡、要、报等违规违纪行为。

(三)组织开展好税法宣传月活动。为进一步宣传普及税收法律、法规，提高纳税人满意度，提升纳税人遵从度，营造良好税收法制环境，按照总局和省、市局关于进一步做好201x年税收宣传月活动的要求，我局高度重视，及时安排部署，精心组织实施，以便民办税春风行动为主题、结合党的群众路线教育实践活动和纳税服务工作，围绕税收热点、难点，创新税收宣传载体，采取多种行之有效的宣传形式，开展了201x年税收宣传月活动，切实提高公民诚实守信，自觉遵从税法，营造了协税护税的良好环境，取得了明显的宣传效果和社会效应。

一是充分利用办税大厅、管理分局窗口，通过纳税咨询服务窗口、电子显示屏、公告栏等形式，认真开展好面向纳税人的咨询服务、纳税辅导，及时宣传最新税收法律法规和政策，使日常宣传常态化；二是深入开展税法送万家活动，4月10日，组织召开企业所得税汇算暨地方税收知识培训会，60户企业的财务人员、办税人员参加培训。对企业所得税汇算相关税收政策法规和小企业会计账务处理等方面的内容进行了系统培训和辅导。4月14日上午10点，邀请辖区内各行业10户

纳税人代表到县局五楼会议室开展税企恳谈会，对企业提出的问题，现场解答，对纳税人提出的意见及建议，认真梳理，进一步明确整改责任人、整改部门、整改措施，整改时限。

三是围绕便民办税春风行动，结合党的群众路线教育实践活动，开展分行业纳税服务面对面个性税收宣传活动。结合地税局实际，制作分行业税收宣传资料，4月21日至4月25日，由党组班子带队，分别深入房地产行业、金融保险行业、水电行业、小微企业、存量房交易纳税人。通过面对面交谈、现场解答、发放分行业税宣资料、实地了解生产经营情况、倾听纳税人意见建议等，对各行业纳税人关心的税收法律法规、纳税申报、适用税率等问题进行面对面纳税辅导，并结合党的群众路线教育实践活动，对地税局工作作风、纳税服务、办税效率、税收征管、税收执法、廉洁自律、遵守党纪党规等方面内容进行无记名问卷调查，并对党组班子四风方面的问题征求了意见。

四是党组班子开展一天的办税员活动。4月7日至4月9日，局党组班子分别到基层办税大厅做一天办税员，亲自为纳税人办理涉税事项，了解当前办税服务厅的工作现状、切身体会基层大厅办税人员工作的艰辛，思考如何改进和加强办税服务厅建设，更好地为纳税人服务，为基层干部服务。

五是开展税企结对子帮助活动。局党组班子带头，全局32名干部职工共同参与，分别与一户纳税人结成对子，通过与纳税人交心谈心，解读涉税政策，落实优惠政策、了解思想动态、为企业生产经营出谋划策，跟踪化解征纳矛盾，让结对纳税人及时了解税收政策，更进一步了解税收取之于民、用之于民、造福于民的实质；六是利用移动短信平台，对纳税人进行纳税申报温馨提示。4月共发送催报催缴温馨提示短信340条，接到催报催缴温馨提示短信前来办理申报的纳税人340户。催报成功率为100%，催报催缴效果明显，得到了广大纳税人的一致好评，到达了预期效果。

七是开设纳税服务专版对宣传税收工作进行宣传报道围绕我局税收宣传月各项工作开展情况，在安顺日报开设专版专栏，对我局开展税收培训会、税企恳谈会、分行业纳税服务面对等活动开展情况进行图文并茂的宣传报道、扩大税收宣传影响力，使税收宣传真正的深入人心。4月30日，安顺日报第六版作了题为《地

税局主打便民服务牌》的宣传报到。

(四)认真开展便民办税春风行动。按照省、市局便民办税春风行动围绕简政放权、优化服务、强化内控三大重点，抓好公开税务行政审批、提高办税服务效率、推行首问责任制、减轻纳税人办税负担、公开纳税人信用状况清单、公开执法权力清单六项主要任务，着力解决在行政审批、办事效率、服务意识、办税负担、纳税诚信、规范执法等方面存在的问题。最大限度便利纳税人，最大限度规范税务人，提升纳税人的满意度和税法遵从度的工作要求，我局高度重视，成立了领导小组、制定工作实施方案，细化责任分工，周密部署、加大宣传、协调配合，确保了各项工作措施落实到位。活动开展以来：一是简化了部分行政审批流程，制定xx县地税局便民春风行动服务操作指南手册发放给纳税人，把以往分局审批后再由办税服务大厅征收税款的方式改为直接由办税服务大厅进行税务行政审批。对纳税人发起的涉税审批事项进行了全面清理，对行政审批事项名称、性质、设定依据、实施权限和实施主体、申请条件、申请材料、办结时限等逐一明确，着力推进阳光审批二是积极推广免填单服务，活动开展以来，推广免单服务7项，免填单服务25项，切实减轻减纳税人表单填写负担；三是严格实行首问责任制，明确首问责任人、办理程序、办理标准、岗位职责、处理方式、沟通协调、后台支撑和责任追究等内容，确落实要求，切实防范吃拿卡要报等为税不廉行为的发生。

七、干部队伍建设

(一)加强政治业务学习。一是认真学习邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观，用中国特色社会主义理论体系武装地税干部头脑，并指导实践，推动工作。加强思想政治工作，坚定政治方向。牢固树立执法为民、聚财为国的宗旨，不断提高全体人员的政治业务素质。二是在培训中，把加强党性教育、社会主义核心价值观教育、公仆意识教育和道德品质教育与依法治税、税收征管、纳税服务等培训内容结

合起来，突出反腐倡廉教育和职业道德教育，引导税务干部进一步增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，进一步加深了干部职工对xx大原文的理解与把握，促进了干部职工对报告的思考和实践，为大家深入学习领会、认真贯彻落实xx大精神指明了方向；三是在教育上，我们严格按照上级要求，制定了全年学习培训计划，安排部署了全年政治业务学习实施方案，每星期二上午由各股室负责组织学习，要求各单位认真做好记录，掀起了学习的高潮，形成了全局人员主动学习的良好风气。

(二)加强干部队伍建设。一是加强领导班子能力建设、作风建设、民主集中制建设、保持党的纯洁性建设，坚持党管干部原则，坚持正确用人导向，认真落实班子建设各项规章制度和，切实提高地税机关的执行力；二是按照有效管用、简单易行的选人用人要求，不断改善干部选拔任用、考核考评等一系列制度办法，促使干部人事管理制度化、规范化、科学化、常态化；三是加强教育培训，推动队伍素质全面发展，制定党组中心组学习计划、干部理论学习计划，进一步强化对干部职工的教育，督导干部职工充分利用网络进行自主学习，积极组织干部职工参加省、市局培训班，不断拓宽教育培训渠道。

(三)加强党组织建设。一是着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制三个重点，贯彻抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎四项要求，切实抓紧抓好基层党组织建设各项工作；二是建立健全党建各项制度，抓好落实，开展好活动，努力使我局的党建工作不断提升；三是采取符合实际、简便易行的方式方法，组织引导党支部和全体党员立足岗位开展好学雷锋、学焦裕禄、学文朝荣等活动，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好环境，营造良好的基层党组织建设活动的浓厚氛围。

八、党风廉政建设

从年初开始，局党组对党风廉政建设工作高度重视，工作不等不靠，定期召开专题会议，细化责任分解，明确工作职责，局领导班子带头执行中央八项规定和省委十项规定，形成党组主要负责人负总责，其它班子成员根据分工，抓好职责范围内的党风廉政建设工作体制机制。

(一)注重抓好廉政风险防控工作。为切实稳步推进干部队伍党风廉政建设，上半年地税局全力抓好税务廉政风险防控工作。一是认真组织学习《贵州省地方税务系统县级地方税务局廉政风险防范指南》，在提高干部职工廉政风险防范意识的基础上，党组班子一直强调，不管税收任务再忙、压力再大、也不能放松廉政风险防控工作，要提高认识，加强学习，扎实巩固已有的工作成果；二是结合工作实际安排部署廉政风险防范工作。着力立足营造良好税收环境，以纳税人满意度为标准，从制度和机制上对廉政风险进一步排查，全面提高行政效能，扎实推进行风行风建设。

(二)抓好日常教育学习。年初开始，结合实际制定了切实可行的年度教育学习计划。把每周星期二上午规定为学习时间，认真组织学习有关文件精神。通过学习，立足使全体干部职工深刻认识党风廉政建设和反腐败的重大意义，增强宗旨意识，责任意识，公仆意识，服务意识，促进工作中端正服务思想，改进服务态度，提高服务水平的目的。特别是通过学习有关廉政规定，促使干部职工在完成各项税收任务工作中，自觉地服从有关党风廉政制度的监督和制约，严格依法治税、依法行政，杜绝税收工作的有法不依，执法不严的违法违纪行为。

(三)开展党风廉政日活动。坚持每季开展一次党风廉政日活动的工作传统。通过开展党风廉政日活动，及时总结工作中取得的成绩，及时纠正工作中存在的问题和不足，以推动本单位的党风廉政建设工作向更高标准方向发展。

(四)强化对税收执法权的监督。按照上级有关征管质量的工

作要求，把征、管、查中相互制约、相互交融、相互交叉为一体，实施监督和考核。通过三个环节的监督，推进了全局的征收征管和税款入库等工作进一步规范化和制度化，从源头上预防职务犯罪，标本兼治，着力治本。

(五)加强税收票证监督。发票和税票是税务机关征收税款所使用的合法凭证，加强对二票进行监督管理，是预防违法违纪行为发生的重要环节。通过对二票的有效监督，不但从源头上杜绝和预防了干部职工的违纪违章行为的发生，促进干部队伍清正廉洁，还有力地推进了税收执法环节的法制化和规范化，确保二票的使用质量和安全。

九、党的群众路线教育实践活动

按照省、市局、县委政府安排部署，局党组积极筹备，及时传达省、市局相关精神，研究具体工作，成立领导小组，制定实施方案，制定了学习党的群众路线教育实践活动第一环节内容分解表，认真对照学习。2月24日，积极组织全体党员干部、纳税人代表、退休老同志召开党的群众路线教育实践活动动员大会。会上，县委第四督导和市局第六督导组对我局开展群众路线教育实践活动提出了具体要求，并作了动员宣讲。

一是认真开展学习教育。通过党组专题学、每周二支部组织干部职工集中学、个人自学和支部组织党员学习讨论等方式，领导班子理论中心组集中学习5次、党支部专题集中学习15次，个人自学5次，一把手上党课2次，一把手到帮扶村花江镇下哨村进行群众路线教育实践活动宣讲3次；邀请专家辅导(上党课)共1场；组织观看《苏共亡党亡国》《杨善洲》、《焦裕禄》等专题教育片10场；召开三弘三强专题讨论1次，开展为了谁、依靠谁、我是谁专题讨论1次，《学习焦裕禄精神 践行三严三实》专题讨论一次，联合安顺市地税局机关党委到党的群众路线教育实践活动基地—顶云开展党的群众路线教育实践活动1次，撰写心得体会34篇，并要求全体党员干认真做好每次学

习笔记。一把手牢固树立抓好教育实践活动是本职，不抓好教育实践活动是失职，抓不好就是不称职的工作理念，把教育实践活动牢牢扛在肩上，抓在手上，放在心上，增强思想自觉和行动自觉。

二是广泛征求意见。采取开门听取意见，上门请求指教、班子成员互相提。局党组和局领导班子成员通过召开座谈会、小范围交谈、个别访谈、单独约谈，局教育实践活动办公室通过发放征求意见表、问卷调查、设置意见箱、公布征求意见电话和使用qq号及电子邮箱等方式全方位、多途径征求各方面、各阶层的意见。召开座谈会6次，省局副局长胡正群、省局督导六组、市局督导六组分别与我局机关、分局党员代表进行结对帮扶座谈各一次，共征集各类意见15条。分别召集纳税人代表、离退休老干部代表、帮扶村花江镇下哨村党员代表进行座谈3次，参与座谈人员25人次，征集到有关经济和社会事业发展的意见11条。到县物资公司、交通局、工商局等10余家部门征求意见，共征求到各类意见、建议14条。设置意见箱2个，发放征求意见函36份，收集到意见、建议共20条。发放调查问卷共57份；与基层党员干部群众进行个别谈话共37次；征求到的意见建议6条。其中，涉及领导班子四风问题3条。局领导班子及成员将自己查摆出来的四风问题进行认真梳理，对存在的不足和问题，从主观上找原因，不讲客观上的理由，制定整改措施，把学习与解决突出问题结合起来，能改的马上改，做到边学习、边查找、边整改；把学习与政风肃纪、建章立制结合起来，对四风问题，立规矩、订制度，形成长效机制；达到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的最终目的。

活动开展以来，我局共上报15篇专题简报和2篇信息到督导组，采集图片40张。活动过程中，始终贯彻从严要求的方针，扎扎实实地开展各项工作，做到了一步一个脚印地推进学习教育、听取意见工作，使教育实践活动达到了不虚、不偏、不空、不走过场的效果。经自查，我局党的群众教育实践活动第一环节学习教育、征求意见工作已基本完成，正积极向县

委督导组 and 市局督导组申请开展第二环节查摆问题、开展批评工作。

十、行政管理

(一) 政务管理

提高政务服务水平，建立健全机关工作规章制度，细化岗位职责，优化工作流程，严肃工作纪律，加强协调配合。强化督查督办，杜绝推诿扯皮、工作庸、懒、散等不良作风。认真落实信访、舆情、应急管理三位一体工作机制。及早排查矛盾，妥善化解矛盾，保证税收工作正常开展。

(二) 加强财务管理

1. 加强税务经费的预算和执行管理

按照省、市局要求，我局于元月份完成20xx年度部门决算，3月份开始编制201x年经费预算和政府采购预算，按照量入为出，量力而行，以收定支，不打赤字预算、统筹兼顾、留有余地的原则，严格控制一般性支出，保证重点支出，把各支出项目进行分解、细化，结合20xx年部门决算相关数据，通过两上两下程序，于4月底完成我局经费预算编制和政府采购预算上报工作。一是继续认真抓好财务管理，强化经费预算的执行，严格执行财务审批制度，本着量入为出，一切从简节约的方针，用有限的经费保证各项工作的正常运转；二是加强经费预算执行情况分析，为部门决算打下了坚实基础；三是根据省市局相关文件精神和要求，厉行节约，控制和降低行政运行成本，按照规定的标准支出各项费用，力争将公用经费压缩到规定标准，最大限度发挥资金使用效益。

2. 完善固定资产管理

一是按照省财政厅要求，运用行政事业单位资产管理信息系

统做好国有资产购置、产权登记、资产处置等工作，各项资产做到账表、账实相符；二是按照市局安排，我们对本单位使用年限达6年以上且性能已无法满足工作需要的电子产品及通信设备等固定资产进行了清理核实，报废所需相关资料已形成报告于5月16日上报市局。

(三)强化后勤服务管理。按照市局、县委政府要求制定完善机关公务接待制度和公务车辆管理制度，在公务接待方面严格接待标准、严格陪同人数，尽可能节约经费；在车辆管理方面，按照一车一档建立车辆管理台账，严格实行车辆月耗油核定制度、车辆维修报批制度和出车请示制度；在办公用品购置方面，一律实行比价采购，办公、水电、通讯、交通、差旅、招待、维修等费用支出，严格按照财经纪律和财务管理规定执行；涉及国有资产购置、大宗物品采购等重大开支，及时召开党组会议或局长办公会议研究决定，严格按省局规定程序实行省级政府集中采购。

十一、下半年工作安排

上半年以来，我局虽然各项工作取得了较好的成绩，但离上级部门的要求仍然有一定的差距。尤其是组织收入方面，离完成时间任务双过半还存在不小的缺口。为努力缩小全年组织收入缺口差距，我局将在下半年采取以下措施加强组织收入及其他各项工作，力争顺利完成全年各项任务。

(四)认真贯彻落实各项税收优惠政策，让利于纳税人，培植涵养后续经济税源，壮大地方财力。充分利用二手房评估系统，加强二手房交易税收征管。抓好房产税、土地使用税及其它小税种的征收管理，努力缩小上半年组织收入目标任务差距。

(五)进一步加强纳税评估工作，强化分析监测，加强企业所得税核定征管工作，寻找新的税收增长点。

(六)积极主动向市局及县委政府汇报，争取得到市局及县委政府及相关部门的大力帮助和支持，及时解决税收征管工作中存在的困难和问题。

(七)按照县委政府和市局要求，积极认真开展好党的群众路线教育实践活动第二环节查摆问题、开展批评活动，确保活动不走过场，取得实效。

(七)采取措施，加强绩效考核力度，提高干部职工工作的积极性，使干部职工心往一处想，劲往一处使。正视困难，坚定信心，强化税收计划执行力，勤征细管，深挖税源潜力，尽全力力争完成全年组织收入任务。

我们坚信，在全局干部职工的共同努力下，我们将为全县经济社会实现又好又快、更好更快发展，为同步小康社会建设做出新的更大的贡献。