

# 2023年卫生晋升工作总结(模板7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 卫生晋升工作总结篇一

1. 护理部重申了各级护理人员的职责，明确了责任护士、巡回护士等各种岗位责任制和护理工作制度，杜绝了病人更换输液袋、脱针的不良现象。

2、坚持检查制度：

(1) 要求医嘱班班查每周参加一次或两次常规检查，并做好记录；

(2) 护理操作时要求三检七对；

(3) 坚持填写输液卡，近一年无重大护理差错。

3. 认真执行骨科护理常规和显微外科护理常规，坚持填写各种信息资料登记簿，配备五种手术处置面板。

4. 坚持床边交接班制度和晨间护理，防止并发症的发生。

1. 坚持护士长手册的记录和考核：护士长手册应在每月5日前报送护理部考核，并根据适合本部门的. 年度计划、季节性安排和月度计划对实施情况进行监督，并对实施效果进行监控。要求护士长对每月工作进行总结，以便总结经验，开展工作。

2. 坚持护士长例会制度：根据三甲医院要求，护士长例会每

周召开一次。内容如下：安排好本周的工作重点，总结上周工作中的优缺点，提出相应的整改措施，将护理质控检查反馈给护士长，学习护士长管理的相关资料。

3. 每月检查护理质量，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4. 组织护士长外出学习参观，吸收兄弟单位的先进经验，拓展知识面：5月底，三个病区的护士长被派去参加国际护理新进展班，学习结束后向全体护士汇报。

1、继续贯彻护士行为规范，在日常工作中贯彻50句护士文明用语。

2. 分别于6月和11月组织所有护士参加xx酒店和xx酒店的礼仪培训。

3. 继续开展健康教育，向住院患者发放满意度调查表，满意度调查结果(定期或不定期评估)均在95%以上，并针对满意度调查中存在的问题提出整改措施，选择护士。

4. 科室每月召开一次休假研讨会，征求患者意见，满足患者提出的要求。

5. 对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育和基础护理知识、专业知识和护理技术操作考核，合格的给予上岗。

1、在职人员培训，并组织理论考试。

2、配合医务科，聘请专家授课，传授骨科、内科学和外科学知识，以提高专业知识。

3、每个科室每周早上提问1-2次，内容是基础理论知识和骨

科知识。

4. 3月8日妇女节举办护理技术操作大赛(无菌操作)，分别评选奖励一等奖(xx)[]二等奖(xx)[]三等奖(xx)[]

5. 12月初，护理部对全院护士进行护理技术操作考核：

病房护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士评估：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液和无菌操作。

6、加强危重病病人的护理，坚持床边交接班制度和晨间护理。

7. 坚持护理查房：每月轮流在三个病区进行护理查房，讨论护理诊断和护理措施，达到提高专业素质的目的。

8. 从9月到11月，对今年进入医院的9名新护士进行了岗前培训。内容为基础护理和专科护理知识，组织每位护士长授课，提高护士长的教学能力。

9. 有5名护士参加护理学院的自考，3名护士参加护理学院的函授课程。

1. 严格执行医院管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2. 各科室坚持每月对病房治疗室、更衣室进行空气培训，夏季对手术室、门诊手术室等高危科室进行二次空气培训，确保无菌切口无感染的良好效果。

3. 科室坚持每月对治疗室和更衣室进行紫外线消毒，并做好记录。紫外线灯管每周撒一次无水酒精，并记录下来，每两个月监测一次紫外线强度。

4、一次性用品在各病房、手术室、急诊室使用后可及时销毁、浸泡、集中处理，并定期检查和监督，定期检测和检查各种

消毒剂浓度坚持晨护一床、一中、一湿扫。

5. 每个病房的治疗室、更衣室可以坚持每天用消毒液(1: 400 消毒液)拖地两次，出院病人的床单最后消毒(清洁床头柜，用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行医院染色管理要求，无菌包有化学指标。

7. 供应室已建立消毒项目监测记录簿，并对各项消毒项目进行定期定点监测。

## 卫生晋升工作总结篇二

在医院各级领导的大力支持及护理部的指导下，通过规范临床护理工作，优化护理工作模式，实施护理层级管理，落实床位责任到人，保证了病人各项诊疗措施切实有效落实到位，扎实推进了优质护理服务工作开展，病人满意度不断提高，真正达到患者满意、社会满意、政府满意、护士满意的效果。

1、优化护理模式，落实护理责任通过加强全员培训，充分认识护理改革重要性，在全科营造推行“优质护理服务示范工程”的良好工作氛围，优化工作流程，改革工作模式，实行扁平化管理，护理组长全面负责落实本组护理工作；责任护士掌握病人病情、落实基础护理措施，全面了解病人需求。护士长根据患者病情、护理难度和技术要求，按照能级对应关系，将病情轻重不同的患者分配给不同能级的护士进行护理，平均每名责任护士负责10名左右患者，从而在保证护理质量的同时充分体现护士自身价值，让护士看到了职业发展的前景。

2、护士长现场管理，“五查房”取得显著效果早查房：上班后重点查夜间护理质量；医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况；午查房：上午下班前查看病人就餐及治疗饮食是否符合治疗要求；下午上班后查房：查看连续工

作情况；晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“五查房”现场管理模式督导基础护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题；建立了“要事交接本”，达到全程、全面、专业的无缝隙服务。

3、落实优质服务，提高护理定期收集病人反馈意见，并在护士站公示分级护理标准；强化宣教探视时间及探视制度，保证专业照护，优化病房秩序。实施个性化护理，充分发挥患者的自主性、参与性。管床护士始终守护在病人身边，贴近病人，突出专科护理特色，做好围手术期的健康指导。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系。4、推行弹性排班，完善绩效考核为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制。护士长建立了“班次预约本”征求护士意愿，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。实行工作质量与绩效考核挂钩，调动了护士工作积极性，及时发现护理安全潜在问题，将安全隐患消灭在萌芽状态。

骨科病人卧床时间长，易并发功能障碍及各种合并症，且部分为晚期骨转移病人，所以骨科成为医疗纠纷率较高发科室，护理安全管理是工作的重点，细节管理渗透到每一质量标准中。

1、保证护理质量的持续改进，成立以护士长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理4个科室质量管理小组，发现问题及时记录、总结。接受每月护理部、感控科质量检查小组的不定期检查，每月全院护士长检查小组中、晚、夜查，重视检查结果。护士长深入病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保

证护理质量的持续改进。

## 2、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理

重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士；特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

定期对科内医生、护士进行消毒隔离培训，医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接登记等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善引起感染暴发。并不定期进行工作质量检查。

组织全科护理人员反复认真学习甘肃省护理病历书写规范要求，结合医院实际情况，按新省标具体执行三测单、长临时医嘱单、护理记录单、手术及转科交接单、病室护理交班报告记录方法。使护理人员更加明确了护理文件书写的意义，规范了护士的行为，简化了护理书写，把时间还给了护士，把护士换给了病人，提高了护理质量。

增收方面：遵循“社会效益化、经济效益合理化”的经营理念，熟练掌握各项收费标准，开展护理服务项目，如动静脉足泵等。另外，尽量减少水电、各种一次性耗材及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造的经济效益。

护士参与病房管理，是交接班制度的内容与要求。这项工作，我们将作为明年的工作重点在计划中提出，并对护士提出具

体工作要求。

## 卫生晋升工作总结篇三

大家好!能利用这个机会向大家介绍自己,我感到很荣幸!下边我根据自身实际,从五个方面向各位领导、老师作职称晋升述职报告,希望能得到各位的理解和支持。

### 一、基本情况

黄,女,现年42岁,某校初中语文教师。1991年6月毕业于广西右江民族师专中文系,同年7月参加教育教学工作。\_\_年7月获中学二级教师资格,同时被聘为中学二级教师职务,这期间,除了担任班主任14年外,还兼任过副教导主任(2年)、语文教研组长(3年)、初三毕业班语文教学工作(4届)。

### 二、品德修养方面

爱祖国,爱人民,衷心拥护党的领导,遵纪守法,忠诚党的教育事业,敬业爱岗,无条件服从组织安排,尊敬上级,团结同事,关爱学生,淡泊名利,任劳任怨。

### 三、理论学习和专业技能方面

重视理论学习,积极订阅党报和多种专业刊物,阅读之余,还到网上冲浪,注意收集教育教学信息,不断更新观念,不断提高自己的教育教学水平。治教之方独树一帜,讲课充满激情,善于丰富课堂的内容,使之富有情趣,颇受学生欢迎,教学效果良好。教育工作中,坚持身教重于言传,注重与学生交心,晓之以理,动之以情。即使面对刁蛮任性的学生,也能心平气和地引导、教育他们。力求让学生从自己身上感受到人民教师的温情和关爱。

### 四、工作态度和责任心方面

顾全大局，服从领导的安排，默默无闻地担任普通班的语文教学和班主任工作。全心全意教书育人，精心备课，认真上课，热心辅导。按时上班，从未旷课、迟到、早退，极少请假，几乎每个学年都是出满勤。早上坚持与学生一道出操，晚自修放学则与同事们一起送外宿生回家。常深入学生中间，与他们促膝谈心，全面了解他们的思想、学习、生活情况，特别关爱后进生，注意做好他们的转化工作，让他们进得来、留得住、学得高兴。

## 五、微不足道的成绩

长期担任普通班语文教学兼班主任的我，教育教学成绩虽没有快班老师那样光芒耀眼。但是，对自己的工作表现，我真的问心无愧，我可以自豪地说：“有耕耘就有收获，有付出就有回报！”以下是我艰辛而又幸福的工作中的两个小小插曲，在别人看来也许微不足道，但却让我满心欢喜！