

交通运输部七月份工作总结报告(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

交通运输部七月份工作总结报告篇一

为确保运输交通事故救助工作顺利、有序的实施，把广大职工的生命安全和企业财产损失降到最低限度，特制定本预案。

组长：颜xx

副组长：刘x

成立应急救援队：公司全体成员均为应急救援队成员，抢险救援时，根据情况成立现场应急救援队。

保证每年对预案和实施程序进行审查和修订。领导小组组长具体负责抢险救援工作的组织领导工作。抢险救援办公室负责抢险救援任务的上传下达及组织协调工作。负责应急队伍的组建，应急人员培训的管理，应急救援演练的组织，以确保有充足的应急反应能力。公司其它所有员工都有义务执行本预案中各自的职责。

(一)重大事故及险情的报告

1、发生险情后，当事人必须以最快捷的方式向公司应急办公室报告，并做好有关续报工作。先采用口头报告，再以书面形式及时补报。如情况紧急，当事人要立即拨打110、119、120求助，以免耽误时机，造成更大后果。

事故及现场报告应包括以下内容：

- (1) 发生事故的单位、地点、时间；
- (2) 事故的简要经过、伤亡情况；
- (3) 事故发展趋势，可能影响的范围；
- (4) 事故原因的初步判断；
- (5) 采取的应急救援措施；
- (6) 需要有关部门协助救援的有关事项；
- (7) 报告人姓名及联系方式。

2、应急处理办公室接到险情报告后，根据情况立即上报公安、消防、安监、环保、交通等部门。

(二) 应急救援现场组织

1、事故险情发生后，现场人员在迅速报告的同时，要积极采取安全可靠的自救措施，防止事故及险情扩大，并保护好事故现场。

2、救援领导小组接到报告或安全领导小组通知后，应迅速到达事故现场，在现场指挥部的指挥下开展抢险救援工作。

(1) 按照应急预案，制定具体实施方案，迅速开展抢险救援工作；

(2) 根据事故、险情发生情况，统一实施应急预案；

(3) 根据事故现场救援实际情况，及时对实施方案进行调整；

- (4) 完成紧急调用的救援物资、设备和人员的运输任务；
- (6) 配合有关部门做好事故的调查处理工作；
- (7) 做好稳定和伤亡人员的善后处理工作；
- (8) 协助做好事故、险情上报工作。

(一) 工作要求

- 1、公司要充分认识应急救援工作的重要性，明确专人负责，配备必要的设备、设施，切实加强对此项工作的领导。
- 2、公司要做到人员、车辆、设备、物资、工具等项工作的落实，随时做好准备，确保一声令下，立即出动。抢险救援人员和车辆要落实到人、落实到车，人员名单、联系方式和车辆要登记造册。
- 3、接到通知，抢险救援队要在分钟内在指定地点集结完毕，以最快的速度赶赴现场。
- 4、安全领导小组每年要制定应急救援演练计划，每半年组织一次演练，使相关人员熟悉、掌握预案的内容和相关措施。要根据实际和环境条件的变化及时提请公司修改和完善预案内容。
- 5、公司要结合自身特点，采取多种形式，加强对预案的宣传培训，督促广大职工积极采取有效防范措施，能熟练掌握应急知识。
- 6、公司全体人员都有预防、参加重特大事故、险情应急救援的义务，必须提高安全意识和防范重意识，任何人员不得以任何理由拒绝参加重特大安全事故的救援工作。
- 7、加强值班制度的落实，确保信息传递、通信畅通。

(二) 责任追究

- 1、公司所有人员必须无条件执行应急领导小组的命令，对拒不执行命令，玩忽职守或推诿扯皮的人员要依法处理；对执行命令不坚决，贻误时机没有完成任务的人员要严肃处理。
- 2、对发生事故后不及时上报、隐瞒不报等不按规定上报的要进行严肃处理。

交通运输部七月份工作总结报告篇二

春运前夕，我局积极抓好春运前期工作部署，1月10日召开了20xx年春运工作暨第一季度安全生产工作会议，会议认真传达了上级春运安全生产工作会议精神，总结了20xx年我局的安全生产工作，全面部署了今年的春运工作。我局还成立春运工作领导小组，落实人员、经费，明确职责，实行春运期间24小时值班制度，建立春运投诉电话，制定春运工作实施方案，对春运工作进行全面周密的筹划安排，要求局属各有关单位于1月16日前成立了春运工作领导小组，为春运工作提供组织保证。

我们组织各单位加大对春运工作的宣传力度，充分利用电视、板报、标语等形式对春运工作进行了灵活多样的宣传教育活动，推进了广大人民群众知法、懂法、守法。同时，各单位还在春运前对所有从业人员进行了安全知识、安全意识、安全道德的教育。

春运期间，我们共发放宣传单1000多份，出动宣传车5车次，悬挂宣传横幅3条，张贴宣传标语60张，进行安全教育8次。通过这些活动的开展，有力提高了人人抵制不安全、不文明交通行为的风气，形成了“群防群控”的良好局面。

春运工作是年初工作的重点，春运安全工作则是重中之重。局属各单位及客运企业认真贯彻落实上级关于安全生产各项

规定和要求，切实落实各项安全生产责任制，逐级负责、各司其职，将“安全第一、预防为主、综合治理”的方针落到实处。

公路所春运前，组织工程技术人员对辖区内的道路、桥梁、涵洞进行了全面安全养护检查，对桥梁、涵洞、边沟进行了维修和疏通清理。春运期间，公路部门针对管养路段点多、线长、面广的特点，加大巡查力度，加强了对重点桥梁、路段的养护，及时修复完善安保设施，确保春运期间公路安全畅通。

运管部门严格“三关一监督”职责，加强对运输企业的安全监管，对投入春运的车辆进行安全检查；增派运管工作人员，驻点各客运站场加强源头管理，督促各客运站切实履行职责，确保各项安全措施落到实处。各客运企业严格履行了安全主体责任，加强了对运输车辆和驾驶员的管理，及时消除了安全隐患；严格执行了有关规定，对超长途班车，夜行班车实行回站检验，出站把关制度，严禁客车带病营运。春运40天，各客运站组织专职人员做好“三品”检查和防火、防爆工作，确保源头管理的安全。春运期间查堵油漆7公斤，汽油3.75公斤，天那水1.2公斤，易燃气体16瓶，刀具7把。确保了旅客的生命财产安全。

运管部门进一步加强运输动态监管，严厉打击无证经营、站外组客等扰乱运输市场秩序的违法违规行为。春运以来，运管部门集中人力实施运输市场监督管理，稽查人员冒着严寒，奋战在稽查一线。加大动态监管力度，严厉查处超范围经营、从业人员无证上岗、车辆带病运行、超员、倒客、乱收费、非法营运等行为。共查处违章车辆86辆次，其中非法营运的车辆30辆次，处理旅客投诉5起，有效的维护了我县春运期间运输市场的良好秩序。

对照春运证的核发标准，认真审核，确保参加春运的车辆技术状况良好。要求客运企业对驾驶员从业资格进行初审，凡

没有运管部门核发的《从业资格证》和达不到参加“春运”资格的驾驶员一律不得从事春节运输，从源头上保证了驾驶员的准入质量，并对所有参加春运的客运车辆进行安全性能检测，凡技术性能不合格、安全无保障的车辆、一律限期整改，整改合格后方准参与营运。举办多次驾驶员安全学习会，及时通报安全生产形势和相关安全信息，时刻提醒驾驶员注意行车安全，运管所、各客运企业根据天气变化情况，提醒驾驶员安全行驶。

航务所为加强全县水路春运的监督、管理、组织工作。在春运前制定了春运工作方案，要求各运输企业积极做好准备工作，召开水路春运工作会议，传达贯彻上级部门春运工作的指示精神，落实运输组织和安全生产等各项措施，开展自查自纠工作，落实春运期间人员值班制度，全力以赴投入到春运工作上来，确保运输任务圆满完成。

对参加春运船舶及时进行了全面安全检查，特别加强了对客流量较大的乡镇渡口和旅游区(库区)的船舶的检查，发现问题及时进行整改。春运前及春运期间，在全县开展了6次大检查，对旅游船和乡镇客圩渡船进行抽查，共出动检查人员35人次，检查行程700多公里。在春运期间，共投入船舶43艘，892客位，完成旅客发送量4.1万人次，比去年同期增长10.08%，安全运输成绩显著，没有发现安全事故。

交通运输是社会的窗口行业，今年春运我们将服务质量作为春运工作重点之一来抓，加强服务质量监控力度。我局干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，认真开展“争做文明使者”和“讲文明、树新风”以及“三优”、“三化”活动，推行优质文明服务，严格要求规范工作行为各部门和各运输企业坚持“以人为本”的原则，急旅客所急，忧旅客所忧，为广大旅客提供优质、周到、方便的服务；开展“微笑服务、温馨交通”活动，加强职工道德教育，提高服务意识，积极推行服务承诺制度，规范服务用语，热情礼貌待客，热心为旅客民工排忧解难，想方设法为旅客提供服务，对旅客的

投诉及时处理，做到“急旅客之所急，帮旅客之所忙”，努力创造一个良好的运输环境，切实把运输服务工作提高到了一个新的水平。

总之，今年我县交通运输系统的春运工作，在上级部门领导下，以构建和谐社会为目标，以一切工作都是为了广大人民群众的根本利益为落脚点，坚持了“以人为本”的执政理念。通过交通运输系统全体工作人员的共同努力，取得了较好的成绩，圆满完成了春运各项工作任务，但其中还存在一些不足，仍需我们认真总结经验教训，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续认真抓好安全生产管理，确保全年我县交通运输系统安全生产工作的稳定。

交通运输部七月份工作总结报告篇三

我司下属汽车站建于上世纪八十年代，站房条件差，设备简陋，已远不能适应现代运输市场的要求，同时今年初随着大部份跨省班线车辆年限将到，车况严重老化，安全隐患突出，及广大旅客对出行乘车工具的要求与日俱增，过境车辆的竞争加剧，社会停车场经营车辆一旁也是“虎视眈眈”，加上经过20xx年一场突如其来“sars”的“洗礼”，公司效益激剧下降，看起来天天是有那么多的车在跑，却因为站场条件差、车辆档次低、车况差，票价上不去，整个运输市场呈现“买方市场”，公司陷入了低谷困境，收入连创“新低”，处于这样一个危机关头，公司领导果断决策，本着“两手抓，硬件先行”的原则，在公司财力十分紧张的情况下，一如既往的对车站加大投入，在前年投资20余万元修建下水道、围墙、混凝土车坪、厕所和去年投资8万余元维修候车室、更新站场设施及修建隔离护栏的前提下，今年上半年又投资7.5万余元率先在总公司范围内安装了录像监控系统，下半年投资8.8万元修建了车辆检测站等设施，继续完善优化了站场环境，另外积极为车辆经营者提供优惠、出面担保贷款，在今年春节前基本上将全司跨省班线旧车全部换为高档空调影视卧铺车，

另外全年预计共更换新车21台，一方面提高了车辆档次，消除了安全隐患，另一方面也吸引了旅客，抬高了票价，提升了经营环境的“人气”，更重要的是在春运即将来临的关键时刻，补充了运力，解决了车辆不足、档次低有客不能拉，有客不愿坐的燃眉之急，为今年春运的大丰收打下了坚实的基础。

运输生产的环境改善了，并不意味着客源滚滚，钱从天下掉下来，还需要以我们优质的服务、以人为本的经营理念、业务扎实的服务人员等方面来吸引旅客，让他们体会到什么是“宾至如归”的感觉，什么是家庭式服务，我们不但要他们乘我们的车，还更要坐回头车、放心车。首先我司集思广议，建立健全了以岗位责任制为主的包括劳动纪律制度、安全管理制度、财务管理制度、工作交接班制度等十多项规章制度，并分发各职工组织学习，在工作中突出以制度管理的特点，体现了公平性、透明性及适用性，受到了广大职工的欢迎。另外针对个别工作不扎实，无责任心，不能胜任工作的班组成员，毫不心软，按“能者上，庸者下”的原则，进行了调换，在今年十一月份，车站更是在内部班组工作体制上“别走途径”，敢于突破，全站工作人员一律分为两个大组，下达任务，公平竞争，工资浮动，按劳取酬，打破了原来那种“有人没事干，有事没人干，干不干都一样”的状况，现在人人争着做，抢着干，极大的提高了职工的积极性，人人有了动力和压力。

为提高服务质量，树立文明“窗口”，我司开展了“交通杯”劳动竞赛，围绕“优质、安全、速度、效益”四大目标，充分调动广大干部职工的思想道德、科学文化、技术业务素质，通过一系列的主题劳动竞赛活动，促进了我司经济效益的飞跃提升和“两个文明”建设的全面发展。从4月份起，至今已举办了五期业务知识培训，300余人次参加了听课，在6—8月份还分三期举行了职工业务知识考试，共计发放学习资料100多份，全体上岗职工全部参加了业务知识考试，通过率100%，每个月我们还分班组组织学习安全知识，并要求

人人撰写学习心得体会；另外在全年长期开展岗位练兵活动，做好真正切实把提高职工素质。上下面貌焕然一新，职工的业务素质也得到了极大的补充和提高。

通过我们的努力，企业和个人的经济效益都得到了提高，到年底，公司预计实现招揽收入1200万元，比原计划增加50万元，增加4%，同比增长250万元，增长18%，职工的工资每月同比增长100元，全年增长1200元，而且基本上实现了人人上岗，并为每位职工订做制服两套。

“一年之计在于春”，春运对于我们运输企业来说更是至关重要，春运工作的好坏直接关系到我司全年的效益。

领导重视、机构健全是做好春运工作的关键，为此我司专门成立了以经理为组长，书记、副经理为副组长，其他各二级单位党政一把手为成员的“春运工作领导小组”，对春运工作做全面组织领导，同时根据工作的需要及春运工作的特点，还成立了“春运安全领导小组”，“冬季防冻防滑工作领导小组”，“冬季安全护送领导小组”，“防治sars应急预案领导小组”，“高致病性禽流感防治工作领导小组”，并制定了“20xx提慈利分公司春运管理办法”，“春运车辆管理规定”，“春运安全管理规定”对春运的各项工作分工明确，责任到人，确保了春运工作的顺利完成。

精心组织、运力充裕是做好春运工作的基础，在春运前我司在科学预测旅客流量，分析客流规律的基础上，制定了适应市场需求的运输工作方案和应急预案，如“春运期间动力应急预案”，“春运期间事故处理紧急预案”“春节期间后勤保障预案”，成立了“春节道路运输紧急运力组织调配指挥中心”，准备了较为充裕的运力，基本上满足了旅客的出行需要。

采取措施、严格管理是做好春运安全的保障，运输安全历来是春运工作的重中之重。由于今年春运安全目标明确，抓得

早、措施严，使运输安全形势好于往年。春运开始前，我司对投入春运的运输工具、设施进行全面检查，对所有春运参运车辆强制进行了一次二级维护保养，坚决落实各项安全措施，加强了对司乘人员的教育，增强安全意识，采取有效措施，严防驾驶员疲劳驾驶和超速行驶，并广泛发动宣传严禁携带“三禁品”上车，依靠公司领导及全体干部职工的共同努力，凭着广大司乘人员高度的责任心和职业道德，取得了春运期间无一起大小事故的好成绩。

在其它方面，我们转变观念、改善服务，全面提高春运质量。为广大旅客提供了更为舒适、便捷的运输服务，为旅客排忧解难，让旅客走得顺心舒心，在这之中涌现出一批让人感动的人物事迹，如稽查员曹炎同志身体有伤，仍坚持在春运工作的最前线，就是在手术后钢针断裂出体外的情况下也不肯回家休息，其敬业、爱岗、爱企业的精神令人感动。

通过以上措施和努力，今年春运实现开行班次8779个，完成客运量12.199万人，省际加班218车次，包车23趟，地际加班85车次，创营收360余万元，比去年同期增长28.6%，为历年之最。

我县的客运市场并不是“风平浪静”的，特别是在长途客运市，因为客源相对较好，票价较高，效益较好，是我司的一条黄金线、经济线，占我司整个招揽收入的近50%。在市场经济杠杆的作用下，有许多的外部车辆同我们抢市场，拉客源、争这一杯“羹”，同时内部的车辆经营者也是千方百计，想尽办法钻企业的空子，偷客使客，为自己“创收”，再来这些年来随着运输市场放开而形成的一个特殊的买客卖客、私设站点的职业——“票贩子”，从中搅浑水，牟取暴利。面对各方面的挑战，在公司领导的周密部署和安排下，我们一方面从外部争取有关主管部门的支持和配合，对违反《湖南省道路运输条例》和其它法规，私设站点、买卖旅客牟利的“票贩子”采取行动，予以打击；从内部我们同公安部门取得联系，由他们在我司车站设立公安执勤室，每天有民警

值班巡视，极大的威慑了这些不法分子，另外我们率先在总公司范围内安装了录像监控系统，在站场范围内安装了5个摄像头，为打击长期以来困扰我司的“票贩子”现象提供了有力的依据，并解决了站场秩序管理难，缺乏现场证据导致处罚更难的问题。到目前为止，站场内外的“票贩子”现象有效的得到了遏制，得到了广大车辆经营者和旅客的一致好评。

由于我县是途经沿海发达地区的必经之地，长途客源较好，于是一些过境车辆为争抢这块“肥肉”，一是降低票价，二是私设站点，雇请“票贩子”拉客，三是超载超员装客。这样我司的客源被他们抢去不少，长途班线车辆的效益迅速下滑，尽管我们也想了不少办法，如向有关部门反映，治理私设站点问题，还有派车到下面各乡镇接送旅客，更有的车辆经营者一时冲动，在外拦堵过境车辆，但这些办法都只治得了一时，治不了一世，风头过后，又是原样，真是伤透了脑筋。为此公司领导经过多方奔走联系，几经劝说，终于在今年11月10日在我司召开了由张家界东莞、珠海班，武陵源台山班，慈利东莞、珠海班车辆承包经营者及各客运分公司领导参加的车辆联营座谈会，与会各位人员畅所欲言，各述己见，最后基本上达成“按线联营、利润分成、风险共担”原则的走车辆联合经营的这样一条路子，变过去窝里斗为现在的一致对外，企业和个人共同增长经济效益的双赢局面，为今后公司的线路经营管理带来了新的思路，为明年公司效益的进一步提升打下了良好的基础。

对于内部车辆偷客使客，私收票款的问题，我们加强稽查盖章制度和现场的售票管理，稽查盖章制度是我司的一项老制度，为使之不流于形式，我司曾多次召开生产会强调此项制度，并反复推敲稽查点的位置，最后将地点由原来的常德、长沙方向迁至地处石门、常德分路的三岔路口，更好的发挥了稽查的功能和价值，同时公司多次组织对稽查点进行明查暗访，考查工作人员的责任心和业绩，今年全年稽查点共补票50万元，其中春运30万元，共增收6万元。

说到底，现场的售票力度是我们实现营收的关键，这一直是我司管理的重点，今年来，我们改变以往那种轮班式、形式化的售票方式，由原来站务员轮流排班上车补票，改成“人盯车、人盯人”式的补票模式，一人一车，一人一线，从车子摆出来应班开始，一边帮助招揽客源，另一边来一个旅客主动上前询问，并带到票房买票，不让那些“票贩子”偷客及有的车辆经营者悄悄使客出站的机会，见平时做惯了“闲人”的工作人员这么卖力的喊客，总比让那些“票贩子”偷客给外面过境车辆好的多，驾驶员也乐意让我们补票，大大提高了我们的售票率，营收自然上去了，可谓一举两得。

我司原来因制度不规范，机构较多，人浮于事、开支乱、杂、多的现象比较严重，据初步计算，今年全司每月收入在20.6万元左右，但每月支出实际在28.7万元左右，加上每月折旧费2万元，现每月亏损在10万元，全年预计亏损在120万左右，如再这样下去，再不采取措施，公司将无法经营，不要说赢利，职工工资都是个问题。在这种情况下，在今年10月份公司新的经理上任后，提出了岗位改ge绩效考核、控制成本、压缩开支、寻求利润最大化的目标思路，首先在财务上严格执行一支笔签字制度，坚持压缩各种开支，对各种占用企业资金，不能创造效益的资产进行公开招标拍卖，如最近公司准备对车站稽查用车、江垭旧站房等公开拍卖，盘活企业资金，预计收入6万元左右；公司每月对下属各二级单位进行任务完成情况考核，对完不成任务的和开支超支的二级单位领导坚决按考核制度扣发工资，对有突出事迹的人员给予奖励，如车站原来每月可控成本开支就基本在6000元以上，通过采取措施后，每月开支基本上在2000元以下，取得了良好的效果，今年全年通过绩效考核共扣发二级单位人员工资总额3000元左右，其中最多的光九月份就扣除车站领导工资的18%，对他们的工作起到了激励和警示作用。

客运招揽收入是我司收入的主要，占90%以上，但随着运输市场的竞争加剧，这块业务的利润必定降低，我们除了采取提供更优质服务增强竞争力，开辟新线路增长收入等措施外，

更应该把眼光放在增加非招揽收入所占比重的思路中来，走多元化经营，提高企业抗风险能力，公司新的领导班子成立后，在11月份新的动作频频，如车站下属中心停车场实行了承包经营，由原来的每月上交4800元增加到现在的9200元，每年增加收入近60000多元；成立了“追缴欠款领导小组”和“门面招标领导小组”，前者对职工、车辆承包经营者长期所欠的63万元公款着重进行清理，整理材料，采取停发社保金，停岗、报请市公司作除名处理、进入司法程序等手段，决不手软，坚决将所欠公款一文不少的追回来，如公司职工杨清林就长期欠公款5.7元，多次去他家追讨，可他就是一直不还，现我司已整理了材料，准备公开登报申明，并报请市公司作除名处理；今年11—12月份，“门面招标领导小组”对公司长期存在的门面由内部职工转包出去得牟利，个人得大头，企业得小头和租“霸王房”的现象进行整治，重新对门面进行清理，按市场价重新出租，到目前为止所有门面都基本上签订了新的合同，预计每月增加收入1.75万元，全年预计增加21万元。

1. 领导重视、健全组织机构。春运前公司就成立了“春运安全领导小组”对春运安全工作进行了周密的安排和部署，下设安全管理机构，做到层层落实安全责任，责任到人，确保了春节的安全生产。在后来的“五·一”、“十·一”黄金周及“全国安全活动月”期间，领导、安机人员更是齐抓共管，使各类频率始终保持为零的分界线上，取得了良好的安全生产效益和社会效益。

2. 加大宣传力度，提高全员安全意识。公司行政一把手定期每月召开一次安委会，安机科每月召开一次车勤人员会议，每月召开一次事故分析会，驾驶员到会率达90%以上，安机科每月召开安全小组成员会议二次，探讨本月安全情况。全年各种活动及黄金周共悬挂横幅标语11条，张贴标语300多张，持久的。早上出车会签到达19000人次，到会率95%，墙报、短评24次，并经常找驾驶员谈话，共谈话30多人次，使他们形成文明驾驶、礼貌待客的好风气。

3. 强化管理，落实制度。为严防机损事故，消除隐患，安机科每月对车辆进行一次日常维护检查，全年共检车25450台次，检车率达85%，并强制保险，进保率达100%。还经常上路检查，全年共上路检查车辆980台次，合格率达98%。及时消除了安全隐患。

七、发挥党务、工会作用，履行职能，为企业的发展稳定贡献自身的力量。

1. 我司总支委员会的带领各单位党支部，发挥党组织的先锋战斗堡垒作用，发扬党员的模范带头作用，坚持党的基本路线和政策，特别是在企业改制在即，干部职工思想波动较大，情绪不稳定，从而进一步影响到工作积极性、责任性的问题上，党总支委员会及各党支部带领党员不是简单的进行说教，而是从党和国家及有关行业的政策出发，从省内外同行业的现状出发，从我们运输企业的发展趋势出发，为他们仔细分析了形势，让他们明白了企业改制的必然性和必要性，减轻他们的心理压力 and 抵触力，认清形势，消除疑虑，经过党组织及广大党员的宣传交流，现在我司干部职工思想情绪基本保持稳定，各项工作正常。为将来企业的顺利改制打下了良好的基础。

2. 工会是党领导下的工人阶级的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是职工群众利益的代表者和维护者。做好工会工作不仅关系到党的阶级基础和执政地位的巩固，也关系到企业发展稳定的大局。在今年的3月18日，我司召开了第七届二次职工代表大会，会议听取并通过了《经理工作报告》、《工会工作报告□□□20xx年财务决算及20xx年财务预算报告》、《医药费管理规定》、《劳动人事管理规定》、《后勤物业管理办法补充规定》，让职工群众知情、议情，有利于培养职工的责任感和体现主人翁意识，充分调动职工的积极性，起到了沟通和疏导的作用。另外工会还积极帮助解决职工生活中的困难，并在春节前为各单位25名特困人员发放了困难补足共计8500元，今年8

月份，公司职工王凡忠同志因患双股骨头坏死疾病，动手术需5万元，我司号召全体干部职工为他募捐，在大部份职工经济都还较为困难的情况下，大家慷慨解囊，共筹款2190元。另外凡是因病住院的职工和职工或家属去世的，工会主席都会代表工会去探视慰问，全年共看望40余次，探视率为100%。

1、深化人事制度改革，实行一岗多职，一职多能的人事分配制度，增强职工的工作责任心。干部任用实行全员竞争上岗的聘用制、劳动用工实行竞争上岗、收入分配实行岗位业绩工资制。

2、加强站场管理，规范站场秩序，加大营收力度，增加企业效益

3、重点落实追缴欠款及门面招标工作，增加收入，缓解企业资金缺口的压力。

4、巩固经济线，做通和张家界、武陵源广线的联营问题，开辟新的班线，对已达年限的车辆要坚决更换，在大力发展企业的主要经营业务的前提下，争取开展新的第三产业，增强企业抗风险能力和核心竞争力。

5、做好企业改制宣传准备工作，做好东西两站建设筹备工作，迎接企业改制和东西两站的建设。

交通运输部七月份工作总结报告篇四

一、强化组织领导，明确工作职责。

区交通运输局党组十分重视创建工作，将精神文明及创全国文明城市复检工作纳入全局的重要议事日程和总体工作安排，实行目标管理。成立了由局党组书记、局长任组长，副局长

及工会主席任副组长，相关科室负责人为成员的文明创建工作领导小组，全体机关干部参与文明创建工作，并明确了工作任务。确保创建工作从上到下，层层有人抓、级级有人管、事事有人干。每次创建会议、创建行动、创建检查，局主要负责人都亲自参加，确保了创建工作的顺利开展。

二、突出重点 注重实效(一)突出党的群众路线教育实践活动，扎实推进作风根本转变 局党组坚持“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，突出作风建设，贯彻整风精神，开展了系列实践活动，班子成员撰写了对照检查材料剖析了自身存在的问题、开展了批评与自我批评、建立了干部之间交心谈心制度，坚决纠正单位和个人在“四风”方面存在的突出问题，进一步提高做好群众工作的能力。

(二)突出“核心价值观在我心中”学习教育实践，夯实思想行为规范根基 一是开展了“党员干部读书月”活动，区交通运输局党组向全体党员干部发出“好书伴我行、共创大城梦”的读书倡议，并出资千余元为每名党员干部购置了与十八大、改革创新、精神文明等内容相关的书籍。并积极参与区委宣传部以“全面深化改革与现代化特大城市建设”为主题的征文活动。全局上下形成了爱读书、善读书的浓厚氛围，党员干部在读书中思想水平、工作能力、精神境界都得到全面提升。

二是结合交通工作实际，局党组组织全系统干部职工开展了“核心价值在我心中”大讨论，干部职工在讨论中深刻阐释社会主义核心价值观的丰富内涵，每位干部职工对社会主义核心价值观耳熟能详。

三是组织开展了“我推荐、我评议身边好人”活动，评选出身边好人，树立交通行业新风。

四是推进“道德讲堂”建设。上半年，区交通局投入近二十万，新建了标准化的道德讲堂。联合区交通大楼办公的其他

三个单位，以助人为乐、诚实守信、敬业奉献等主题开展了4次道德讲堂。道德讲堂活动开展使全体干部在耳濡目染和潜移默化中汲取了道德智慧、强化了道德修养，更加积极地投入到工作中。

(三)突出学雷锋志愿服务活动，强化文明行为引导 我局成立了学雷锋志愿者服务队。今年多次开展志愿服务活动。

1、开展网络文明传播。我局志愿者网络文明传播队伍是一支有活力、有思想、积极向上的青年队伍，他们把自己的所见、所闻、所思、所想以博客、微博等形式发布在互联网上，讴歌了健康舆论，唱响主旋律，传递正能量。

2、积极参与了义务献血、义务植树、交通文明劝导等志愿活动。

3、结合“三万活动”、“结亲拜年”及“三进五访”活动，努力为联系村办实事、解决实际困难。与六眼冲居委会商定开展了一系列帮扶活动。一是划出10亩山林，交通运输局出资订购了400棵樟树，共造一片交通林，二是对环湖路的安全设施进行了现场勘测，制定了安全设施装置方案，制作并安装了安全标志牌9块。“结亲拜年”和“三进五访”活动中局党组班子成员与六眼冲居委会和磨盘居委会三名困难党员、困难群众、困难学生结亲戚，5名普通党员与困难群众结对子，共送去慰问金3100元和粮油，帮助他们解决生产生活中遇到的实际困难，进一步密切了党同人民群众的血肉联系。

(四)突出“讲文明树新风”公益广告宣传，浓厚文明氛围 今年公益广告以社会主义核心价值观、中国梦、生态文明、中华礼仪等为主题，在机关、车站、码头以电子显示屏、制作展板、开辟专栏等形式展示了图说我们的价值观、“遵德守礼”提示牌等一批主题鲜明、贴近生活、群众喜闻乐见的“讲文明树新风”公益广告。为文明创建营造了浓厚的宣传氛围。

(五)积极开展“文明餐桌”行动，形成传统道德常态 自xx年开展创建“文明餐桌”活动以来，区交通运输局食堂管理把安全用餐、节俭用餐、环保用餐融入到餐桌文化当中，在食堂张贴了“倡议书”，悬挂了宣传标语和图画，摆放了“文明用餐”的提示牌，全体机关干部把俭以养德、俭以养性、俭以养身的理念变成自觉行动。机关食堂成了传递文明的又一阵地。

(六)扎实开展无烟机关创建活动，净化工作生活环境 为保证创建无烟机关活动取得实效，局领导班子带头控烟、戒烟，机关上下形成了良好的无烟氛围。一是成立了以局长任组长，党组成员任副组长，局科室负责人为成员创建无烟机关活动领导小组，并有专职人员负责禁烟工作。二是下发了《关于在局机关开展无烟机关创建活动的通知》和《无烟机关管理规定》，并将控烟工作纳入个人年终考核。三是局领导带头签定了公共场所禁烟承诺书，承诺在公共场所、公务活动、工作场所中自觉禁烟，并主动接受群众的监督。四是发放了《无烟机关标准》宣传单，在机关办公室、会议室、洗手间等重点区域张贴禁烟标识。五是领导小组开展控烟巡查工作，并做好巡查记录，每周通报检查结果。

(七)抓好诚信建设，打造文明窗口 亭运管分局建立机动车维修企业质量信誉档案，并加大力度打击机动车维修行业违法违规行，着力打造一批建设资源节约型、环境友好型维修行业，促成亭机动车维修企业达到依法经营，诚实信用，公平竞争，优质服务。有效地规范机动车维修经营行为。

亭港航海事处深入开展“六型窗口”(学习型、创新型、服务型、效能型、节约型、廉洁型)创建活动。建立健全多项服务制度;简化了办事程序，提高服务质量，坚决杜绝“生、冷、硬、横”的作风。工作人员大力发扬“同心同行、创新超越”的港航精神、营造求真务实的工作作风，积极发挥行业监管职能，为港航企业提供优质高效的服务，受到上级部门及广大经营者的一致好评。

(八) 高质量完成建议提案办理，美化行业形象 今年共收到人大建议、政协提案20件，其中人大建议10件，政协提案10件；主办17件，会办3件，主要涉及公交、出租车、农村公路建设等方面的问题。区交通运输局认真贯彻“围绕中心、服务大局、提高质量、讲求实效”的方针，高度重视建议提案办理工作，把办理工作作为接受人大和政协监督的重要方式，推动和改进交通工作的有效途径，突出民生，注重实效，不断规范和深化办理工作，办理质量逐年提高，见面率、答复率、满意率达到了100%。得到了人大代表的肯定和好评，有效地促进了交通事业又好又快发展，维护了社会和谐稳定。

(九) 改善工作环境，建设“美丽机关” 一是认真落实“门前三包”责任制，坚持周末卫生大扫除制度和卫生检查评比制度，机关环境全面提升，确保了地面干净无尘土和垃圾，室内摆放整齐有序，楼道通畅无杂物，水沟通畅无异味。二是投资6万余元开展了机关院内绿化整治，花坛内重新栽种了草坪、清理杂物、又矮化原有的观赏树木，并在绿化带树立了爱护花草的遵德守礼提示牌，机关面貌焕然一新。三是规范院内车辆停放管理。严格车辆停放制度，禁止乱停乱放，单位及职工车辆摆放整齐。四是向上争取了机关院内路面黑化项目，该项目预算投资20万元，由市公路局城区分局组织实施，目前已完成黑化前期准备，近期将开工建设。经过一系列的集中整治，已形成了“车停有序、宣传规范、地面清洁、绿化优美”的新面貌。

范文仅供参考 感谢浏览

交通运输局局长述职报告

年农业局局长年终工作总结

年国税局局长年终工作总结

年8月财政局局长工作总结

交通运输部七月份工作总结报告篇五

下半年，我局将持续强化落实企业防控主体责任和监管人员的包保责任，补短板，加强交通系统的防疫工作常态化管理，全面开展疫情防控安全风险排查整治工作。坚持“人物并防”原则，严格落实防范措施。

(一)做好重点区域和运输工具的防控。

落实长途客车、渡船等交通运输工具的实名购票、对号入座。做好进站、候车(船)等站区空间快速测温 and 客流引导;加强出入流量控制，严格落实“亮(扫)码+测温+戴口罩”和日常消毒、通风、一米线等防控措施，避免因扫码查验等引起人员聚集。客运站要设置隔离区(留验站)。要配备消毒用品、口罩等防护物资，便于旅客临时购买或取用。客运站和公交换乘点要规范引导标志，优化服务流程，在做好疫情防控的基础上，根据工作需要和实际条件，增设必要的服务台和流动岗，维护乘车秩序，防止旅客进出站拥挤和站内聚集。

(二)做好重点群体服务保障。

为有需要的老年人提供“健康码”代办代查、人工售检票、咨询指引等服务，保障老年人等特殊群体在智能化条件下的出行服务。根据需要组织农民工返乡和回城“点对点”包车运输。

(三)加强乘客和一线职工个人防护。

客运一线服务人员要规范佩戴口罩，督促要求旅客全程佩戴口罩，对不配合疫情防控要求的可拒绝提供运输服务。对客运一线服务人员加强健康管理，开展日常健康监测和定期核酸检测。

交通运输部七月份工作总结报告篇六

成立区公路运输管理所“平安交通”创建活动领导小组，由任组长，任副组长，成员为各科室负责人及相关道路运输企业负责人。领导小组负责全区道路运输系统“平安交通”创建活动的综合协调、跟踪督导和日常工作，全面履行安全生产“一岗双责”制度。

（一）指导思想：坚持“安全第一、预防为主、综合治理”

方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，有机结合道路运输企业安全生产标准化建设工作，全面组织实施“平安交通”创建实效，促进全区道路运输安全形势稳定好转，推进现代交通运输业科学发展安全发展。

（二）总体目标：通过开展“平安交通”创建活动

进一步健全安全生产机制，完善应急预案，提升保障能力，培育安全文化，提高安全生产队伍素质，构建交通运输安全生产长效机制，最大限度减少和避免各类事故的发生，确保全行业安全稳定。以科学发展、安全发展的新成果，满足全区经济社会发展对交通运输的新需求，适应全面建成小康社会的新要求。“平安交通”创建活动期间，确保各项年度安全指标控制在市、区安委会下达的安全考核指标之内。

（三）活动主题：平安交通、人人有责。

全面启动道路运输企业安全标准化建设；全面履行落实安全隐患排查工作；以危货车辆、重型普货车辆为重点，严把准入关和技术关，严格执行车辆行驶安全管理规定和安全告知制度，加强校车维修质量保证期制度的监督落实，加强对驾驶人员安全教育培训和资质审查，严禁超员和疲劳驾驶。做好突发事件应急抢险救援。

“平安交通”创建活动从20xx年起到20xx年止，连续开展5年，分三个阶段。

（一）宣传发动组织实施阶段〔20xx年）：7月份，各道路运输企业制定创建活动实施方案，成立活动领导机构，制定宣传计划；8—12月份，层层动员，广泛开展宣传教育活动，营造良好的氛围，在全行业启动并实施。

（二）重点突破全面推进阶段〔20xx-20xx年）：每年1—3月份制定年度工作计划。提出明确的完成时限及工作要求，将深化“平安交通”建设落到实处。请各科室及相关道路运输企业于每年3月底前将年度计划报运管所办公室。每年4—12月份有计划、有步骤、有重点推进平安企业、平安车辆、平安驾校等创建活动的开展，要认真建立详细的工作台帐，记录活动开展情况，及时报活动期间遇到的新情况、新问题，及时总结好的经验做法，有效推动创建活动的开展，全面实现创建活动目标任务。年度总结于每年12月10日前报运管所办公室。

（三）总结经验巩固提升阶段〔20xx年）：对“平安交通”创建活动进行认真梳理，总结经验、查找不足，提出改进和完善安全生产工作的措施，巩固提升创建活动实效，为交通运输科学发展安全发展奠定坚实基础。对“平安交通”创建活动提出具体意见和建议。

各科室及相关道路运输企业要将“平安交通”创建活动作为重点工作进行安排部署，结合实际有计划有步骤的制定具体实施方案和年度工作计划，明确目标，细化措施，落实责任。创建活动要有特色、有针对性和可操作性，活动措施落实到人、落实到岗。充分利用广播、电视、报纸、网络等媒体，动员大家积极参与“平安交通”建设，创新活动内容，丰富活动内涵，做到有声有色、有形有实、有质有效，确保不走过场、不走形式。

交通运输部七月份工作总结报告篇七

根据万委办〔20xx〕108号文件精神，我镇及时召开专题会议，认真总结过去五年工作，深入研究谋划“十三五”工作思路，科学安排20xx年主要工作。

五年来，镇党委、政府严格按照“十二五”规划的目标要求，坚持以党的十八大精神为指导，以“产业发展增收，基础设施变貌，安全维稳促和，基层党建强基”为工作主线，全镇社会经济持续健康发展，较好的实现了“十二五”规划目标。2018年底，预计全镇完成地方生产总值6760万元，同比增长5%；城镇人均可支配收入6838元，同比增长7%。

（一）经济发展稳步推进。重视产业调整，借助“巴万高速”启动建设和魏家至铁矿省道s302线即将升级改造的有利时机和达州、万源两级领导及部门帮扶的优势资源，突出地域区位优势 and 劳务开发。一是发展了马家沟村龙凤香米、吴家沟村老寨坪山羊、冉家坝村银杏苗木、窝棚岭村紫薇园、向家河村黑土豆基地、长虹村天麻种植等助农增收产业；二是创办各类微型企业10个；三是建立专业合作社5个。

（二）基础设施建设日臻完善。五年来，基础设施建设逐步完善，群众的生产生活条件明显改善。一是建成大小人蓄饮水池30余口及安装主供水管道16000余米，农村和场镇的人蓄饮水问题得到了有效解决；二是农村高低压线路电网升级改造全覆盖；三是完成了所有的村道公路16.5公里硬化建设，已硬化社道路16.97公里，新建至新店联网路10.5公里，整治维修乡道公路4.5公里；四是新建平板桥5座，修复和新建漫水桥6座，修复人行索桥9座；五是修复半边街河堤500米和新建澌滩河、穿心店、田家坝河堤5500余米，保护农田1500余亩；六是建成新农村示范点2个，场镇新区1个；七是建成场镇垃圾中转站1个，新建和维修垃圾池21口；八是完成了场镇污水处理厂规划选址、设计和立项工作。

（三）社会事业全面发展。一是加强硬件建设，建通讯基站10个，完成了职中公租房建设、塑胶操场建设和小学食堂建设及中心幼儿园建设，完成了镇政府职工食堂建设，完成了农村淘宝村级服务站点的建设，完成了村级活动室的维修和社区活动阵地的建设，完成了新区和新农村的广场配套建设；二是教育水平明显提升，2018年职中中考成绩位居全市第二、高考升学率位居全市第一；三是人口与计生工作效果明显，群众文化娱乐生活丰富多彩，完成了场镇和主公路沿线的光纤数字电视整转工作；四是社会保障进一步加强，救灾救济、城乡低保、敬老养老工作扎实推进，新农合覆盖率达95%以上；五是生态文明建设及环境治理工作成效突出。

（四）社会秩序和谐稳定。一是全面深入推进依法治理工作，社会治安综合治理及矛盾纠纷大调解工作成效突出；二是村民自治稳步推进，各村（社区）制定了《村规民约》和《居民公约》，并逐渐发挥作用；三是建立完善村民议事决策委员会和村务监督委员会队伍及运行机制，村级民主政治、社会群团组织健康发展；四是加强安全生产工作，五年来无重大及以上事故发生。

（五）基层党建基础夯实。一是选准配齐村级班子，完成了第九届村级组织换届工作；二是完成了村级活动阵地标准化规范建设；三是基层民主政治建设成效明显，严格执行《xx市村民议事决策委员会工作规则》和《xx市进一步加强村务监督委员会建设的意见》；四是加强党员干部教育监督管理，切实落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，扎实抓好党员分类积分量化管理工作，扎实开展“庸懒散浮拖”、“不作为、慢作为、乱作为”、“严纪律、转作风、树形象”专项整治活动；五是切实抓好党风廉政建设，深入推进征防体系建设，认真落实“两个责任”，强化落实“三务”公开和“三资”管理，清理违规低保对象72户73人，查处了5起损害群众切身利益的违规违纪案件。

宏观形势：“十三五”时期，是国家全面深化改革、推进依

法治国的关键时期，是调整经济结构、加快经济发展的黄金时期，也是全面实现农村小康目标的冲刺时期，国家将进一步关心基层和支持基层，加大农村投入力度、全面消除各类矛盾，有效化解三农问题，实现农村面貌全面改善。

（一）发展定位：对接巴万高速、打造生态靓镇、建设幸福、实现全面小康。

（二）奋斗目标：到2020年全镇经济社会发展的主要指标是：实现镇域生产总值9800万元，年均增长7%以上；五年累计完成投资1.5亿。到2019年，3个建档立卡贫困村全部“摘帽”；到2020年，全面消除绝对贫困，建档立卡贫困人口如期脱贫。

（三）发展重点：全面建设“业兴、家富、人和、村美”的美丽幸福新村，今后5年，着力规划发展长虹村、吴家沟村为特色产业村，马家沟村、冉家坝村为城镇村，向家河村为旅游村，窝棚岭村为生态村。

1. 基础设施建设。一是新建社道公路30.32公里、硬化黄长公路境内4.5公里和新店至连接公路10.5公里；二是实现农村聚集点连户路全覆盖；三是场镇的用电、通讯等实现地下管网（线）系统建设；四是完成场镇污排水处理系统建设；五是完成场镇、农村聚集区及主要交通要道的“天网工程”建设；六是完成场镇的殡仪馆和陵园建设；七是新建社区规范化农贸市场2处；八是新建社区宴席集中办理点3处；九是恢复跳石子漫水桥和维修冉家坝漫水桥；十是新修渐滩河白果坝段1.3千米河堤；十一是全面解决人蓄安全饮水问题；十二是全面完成农村光纤电视建设。十三是协助完成“巴万高速”和魏家至铁矿省道s302线建设。

2. 产业和旅游服务业。一是引进“九晒”牧业建成8个规模化的生猪养殖场，建2个饲养100头的肉牛养殖场；二是引进业主计划投资1300万元打造的“巴万高速”沿线以冉家坝为

中心的休闲度假山庄及5000米1000亩的水果、蔬菜、花卉产业带和物流中心项目已启动先期建设；三是巩固壮大原有种养殖产业；四是着力开发向家河村黑洞子溶洞，发展观光、休闲度假、避暑等旅游产业；五是规模发展林业产业：核桃、中药材、林下养殖养、蜂蜜等。六是依托达州职业技术学院持续帮扶机遇，加强对干群技能培训，并与该学院签订农产品销售协议，为老百姓搭建本地农产品销售平台。

3. 民居环境改造和场镇扩容建设。争取扶贫移民搬迁政策，高山户、边远吊脚户全部搬移至村集聚点和公路一线。把马家沟村田家坝组、冉家坝村张家傍组和上坝组、长虹村沙窝子组整体纳入场镇总体规划建设，进入场镇半径1000米覆盖范围。

4. 社会公益事业建设。投入资金8.2万元，新建村级活动室4个，村级医疗卫生室5个等。

5. 社会保障。强化农业政策性保险、养老保险、小额人身保险和新农合及大病救助等工作，积极开展社会捐赠和帮扶活动，按时足额兑现民政救灾救济资金和各类困难补助资金。

3. 完成冉家坝村冉家坝漫水桥及河堤修复；

5. 完成冉家坝村白果坝组0.35千米社道公路硬化；

6. 完成澌滩河防洪堤治理工程和马家沟村河堤修复工程；

7. 协助完成“巴万高速”建设前期基础性工作；

8. 完成马家沟村井园子组连户路建设；

9. 启动实施场镇污排水处理系统项目建设；

10. 完成场镇1处宴席集中办理点建设；

11. 完成2016年精准扶贫工作贫困户脱贫任务；

13. 加强基层党建和党风廉政建设工作，扎实推进整顿干部作风专项行动，强化党员干部教育监督管理，落实好党风廉政建设责任制“两个责任”和《两个办法》。

14. 完成其他目标任务及日常工作。