

最新高中数学排列组合教学反思 灯祭教学反思反思总结(汇总8篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

整治毒驾工作方案篇一

根据本次会议安排，我代表大理州中级人民法院向州人大常委会报告我院诉讼服务中心建设情况，请予审议。

诉讼服务是人民法院工作的重要组成部分，诉讼服务中心是方便群众诉讼、接受群众监督的重要窗口。2017年以来，全州两级法院坚持以人民为中心的发展思想，立足对外服务人民群众，对内服务法官、提升审判质效的根本任务，认真贯彻落实《最高人民法院关于建设一站式多元解纷机制、一站式诉讼服务中心的意见》，在坚持统筹推进、因地制宜、富有特色的基础上，按照“大服务”、“大平台”、“大辐射”“三个定位”要求和“六化四平台”标准积极推进诉讼服务中心建设，全面开展诉讼服务工作。2017年至今，全州两级法院诉讼服务中心共立各类诉讼、执行案件79143件，申请再审、申诉案件453件，保全案件120件。诉前矛盾纠纷化解1765件，诉讼服务中心已成为两级法院导诉普法和司法为民的新平台，成为人民群众学法用法和维护权益的新阵地。20xx年，州法院和3个基层法院的诉讼服务中心被云南省高级人民法院命名为“优秀诉讼服务中心”、6个基层法院的诉讼服务中心被命名为“规范诉讼服务中心”。全州两级法院诉讼服务中心建设及诉讼服务工作被推广介绍，共有30多家省内外法院前来考察交流。

（一）夯实基础、完善功能，打造司法为民平台

打造多功能“一站式”平台。尽可能将审判辅助性事务从各个业务庭和办案法官手中分离出来，由诉讼服务中心进行集约化办理，通过合理配置人员，实行一岗多能，使诉讼服务中心具有诉讼服务、纠纷化解和纠纷分流三大主要职能，具体包括：诉讼引导、法律宣传、诉讼材料接收、集中扫描、登记立案、申请财产保全、申请委托鉴定、法律咨询、联系法官、文书送达、判后答疑、信访接待、投诉举报、服务热线接听等14项功能，直接为当事人提供便捷高效的“一站式”诉讼服务，让当事人走进一个厅，事情全办清，切实便民、利民。

完善便民设施。为方便群众诉讼活动，中院诉讼服务中心设立了母婴室、法律援助工作室、诉讼费收退室、院长接待室、法官约见调解室、信访接待室、诉调对接中心、远程接访室、调解室、诉讼材料流转中心。配置了具有访客系统、安检设备的安检台、智能寻路设备、诉讼风险评估平台、自助查询系统、文书打印拷贝系统、外网查询设备、LED诉讼须知显示屏、打印、复印、扫描设备。当事人可以通过这些系统自助查询案件信息、预估诉讼风险。设置有休息座椅、饮水器具、多功能手机充电器、电子储物柜、血压器、常用急救药箱、笔墨纸张等便民设施，将内容详实的各类诉讼指南放在醒目位置供当事人免费查阅。十二县市法院诉讼服务中心的功能设置与中院的设置同步实现，总建筑面积6747m²，中院扩建诉讼服务中心建筑面积达1010m²。

（二）提升素质、规范服务，打造形象展示平台

优化人员配备。优化配置诉讼服务中心工作人员，将业务能力强、工作经验丰富、善做群众工作的法官及其他工作人员充实到诉讼服务中心，引导和支持群众依法理性维护权益，把诉讼服务中心建设成法院展示司法能力、司法作风和推进法治宣传教育的窗口。截止目前，两级法院诉讼服务中心共配备干警124名，其中具有本科以上学历97名，员额法官14名，法官助理51名，书记员43名，司法技术人员7名，其他辅助人

员9名。诉讼服务中心实行流程管理和程序优化，对登记立案、司法救助、信访事项等办理程序、条件、期限等作出明确规定。建立首问负责、服务承诺、办事公开、文明接待等一系列制度，要求窗口工作人员着装上岗、周到服务、高效及时，做到分工不分家，人人都是信访接待员、法律咨询员，当事人无论走到哪个窗口，都能得到满意的服务。

体现人文关怀。设置司法救助柜台和绿色通道，对困难群众提供必要的司法救助，办理诉讼费缓减免，2017年以来，依法为1487件案件的当事人减、缓、免交诉讼费573.42万元，为51件刑事案件的被告人指定辩护人。对行动不便的老弱病残孤等弱势群体，积极提供上门服务。设立专门的效能监督窗口，公开效能投诉电话，开通12368服务热线，方便社会各方对法院工作进行监督，有力推动诉讼服务中心工作提档升级。

（三）积极探索、多方合力，打造诉调对接平台

认真贯彻落实中央《关于完善矛盾纠纷多元化解机制的意见》，进一步找准“枫桥经验”与法院工作的结合点，中院与州司法局协调，在诉讼服务中心设立律师工作室，探索引入第三方参与涉诉信访案件化解。20xx年开始，6家律所的16名律师每周一天入驻中院，为群众提供咨询服务100余次。同时，监督指导基层法院积极探索人民调解、行政调解、行业调解、司法审判功能互补、诉调对接的多元化纠纷解决机制。全州法院成立专门诉调对接中心12个、特邀调解组织64个，选聘特邀调解员237名、专职调解员23名，将保险调解、社区调解、医疗调解、交通调解等纳入多元化调解工作中，2017年至今立案前委托调解组织调解案件276件，成功调解94件，调解率34%。专职调解员调解案件1732件，成功调解1671件，调解率96.5%。受理司法确认案件28件，准予司法确认28件。

（四）强化预警、源头治理，打造信访化解平台

两级法院牢固树立“信访无小事，件件系民心”的理念，从健全制度，落实责任入手，在减少存量、降低增量工作上下功夫。近三年来，针对法院案件多、来信来访量大、信访人情绪偏激等情况，建立了有制度、有台账、有接待、有排查、有结果的“五有”工作机制。2017年至今，共处理来信1516件、接待来访10296人次，共排查出矛盾易激化，可能越级赴省进京上访的案件86件101人。成立信访领导工作小组、制定应急处置方案、成立工作专班，实行定责任人、定包案领导、定化解期限，采取一案一方案的方式开展化解工作。认真落实诉访分离机制，对依法应纳入诉讼、再审审查、申诉审查程序的案件，引导当事人依法反映诉求。由于领导重视，措施有力，确保了全国重大会议期间、重大时间节点，信访人都稳控在当地。

（五）因地制宜、突出亮点，打造特色诉讼服务平台

大理州两级法院诉讼服务过程中，将民族文化与司法文化融合，结合地域特色、民族特色，打造了各具特色的诉讼服务平台。如在白族人口占比90%以上的剑川县，法院在诉讼服务中心摆放白、汉双语的诉讼指南、法律文书样式，并有白族诉讼引领员为少数民族群众进行指导。该院80%以上案件均使用白族语言开庭审理。20xx年，民事案件调撤率达84%。大理市法院喜洲法庭结合喜洲地域特点和白族“耻讼”的风俗习惯，选配金花调解员提供特色诉讼服务。金花调解员发挥了特有的民族、习俗的亲缘性，使得矛盾迎刃而解。洱源县法院在白族群众聚居的邓川法庭设立“阿鹏调解室”，阿鹏调解员在潜移默化中教育、熏陶、引导诉讼参与人守法、明理，最终实现案结事了人和。云龙县法院聘请热心为群众排忧解难的“乡村能人”担任特邀调解员，多元化解贯穿法院审判执行工作全过程。20xx年云龙县法院功果桥派出法庭的案件诉前调解率达92%。我州民族文化助推多元矛盾纠纷化解的经验，在省高院组织召开的红河会议上交流。金花调解、阿鹏调解、特邀调解工作得到上级法院的充分肯定。

一是诉讼服务中心队伍建设需进一步加强。随着经济社会迅速发展，案件数量大幅增长，仅20xx年上半年全州法院共受理各类案件23095件，新收案件同比增加5763件，上升40.07%，同时缠访、闹访等违法访现象存在，加剧了诉讼服务中心“人少事多”的矛盾，加上诉讼服务中心法官干警人员老化，辅助人员占比高且流动性大、管理难度大，诉讼服务中心队伍建设亟待加强。二是十二县市法院在诉讼服务中心建设工作上存在发展不平衡，特别是大理市法院、弥渡县法院、巍山县法院诉讼服务中心无论是硬件上还是软件上都离规范化标准化要求有较大差距。三是诉讼服务中心在委托调解、律师参与矛盾纠纷化解、行业调解、行政调解等多元化解纠纷平台建设和作用发挥上存在差距。行业整合资源不够，如各政法机关设置各类中心要求律师常驻，但律师数量不足，配齐较难。行业调解、行政调解中律师和调解人员经费保障方式为以案定补，补助经费较低，调动不了律师和调解员的积极性。四是诉讼服务中心智慧化、科技化水平与上级法院要求及群众的需求存在差距，“智慧诉讼服务”、“网上诉讼服务”等新模式有待加强。

站位全面推进依法治国的新要求，总结我州两级法院诉讼服务中心建设的好经验，针对存在的问题，州中级人民法院将在下一步工作中，进一步加强诉讼服务中心建设工作，切实落实诉讼服务“提档升级”。

（一）统筹推进全州诉讼服务中心建设

在州委领导、人大监督下，加大对全州诉讼服务中心的投入，有针对性的加大对发展不平衡问题的调研、指导和督促，推动相关法院解决建设发展中的难题。在标准化的基础上，兼顾不同地域、不同民族群众诉讼需求，建设凸显地方特色、民族文化的诉讼服务中心，努力实现全州法院诉讼服务中心全方位升级。

（二）加强诉讼服务中心队伍建设

进一步优化人员结构，充分发挥诉讼服务中心工作人员的优势，继续营造各司其职、各尽其责、相互协作的良好氛围。对辅助人员严要求严管理。加大培训力度，提升人员素质。建立对法院新招录人员、新提拔干部到诉讼服务中心顶岗培训机制。增强服务意识，建立规范服务机制，服务好人民群众、服务好审判执行工作。加大对闹访、缠访等违法上访行为的依法处置力度。

（三）不断完善多元化解矛盾纠纷机制

弘扬“枫桥经验”，积极探索整合社会多方资源，完善委托调解、律师参与矛盾纠纷化解、行业调解、行政调解等多元化解纠纷平台建设，建立“党委领导、政府主导、政法统筹、部门联动、社会协调、公众参与、法治保障”的矛盾纠纷多元化解工作“大格局”，促进矛盾纠纷诉前化解。加大经费保障力度，充分调动纠纷化解各类参与人员积极性，充分发挥矛盾纠纷多元化解机制的作用。

（四）积极推动智慧诉讼服务中心建设

全面建设集约高效、多元解纷、便民利民、智慧精准、开放互动、交融共享的现代化诉讼服务体系，实现一站式多元解纷、一站式诉讼服务。不断延伸诉讼服务触角，逐步将诉讼服务中心建成培育法治意识、传播法治文化、弘扬社会主义核心价值观的重要平台。

主任、各位副主任、秘书长、各位委员，全面推进诉讼服务中心建设，是坚持人民主体地位、实现司法为民便民利民、不断提升司法公信力的必然要求。我们将以此次州人大常委会专题审议为契机，认真落实本次会议的审议意见，落实各项工作要求，进一步加大工作力度，将诉讼服务中心建设推上一个新台阶！

整治毒驾工作方案篇二

按照年初与区委、区政府签订的《20xx年度xx区成员单位社会治安综合治理、维护稳定目标责任书》的要求，区交通局在区委政法委的领导下，认真贯彻落实“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”工作职责，积极承担起保一方平安的政治责任，以创建“平安xx”“平安交通”为目标，强化基础工作，突出行业规范化管理，狠抓各项措施的落实，认真履行维护社会稳定和社会治安综合治理的各项责任，取得了较好的成绩，有力维护全区交通行业的稳定。

社会治安综合治理暨创建平安单位是党和政府提高执政能力，构建和谐社会的政治责任和党的先进性的具体体现。几年来，局党组以高度的政治责任感，把社会治安综合治理和“创建平安单位”工作摆上议程、抓在手上，践在行动上，纳入全局中心工作与经济工作同安排、同部署、同检查、同考核。建立并坚持了专题工作制度，听取综治和平安创建工作汇报，专题研究部署创建工作，为创建工作提供了强有力的领导和组织保障。按照谁主管谁负责的原则进行责任分解。坚持落实一把手负总责，班子成员分工负责的责任制。对社会治安综合治理和“创建平安单位”目标任务进行细化、量化，层层分解下达单位各股室，以责任书形式纳入每年度工作目标全面考核，形成了主要领导亲自抓，分管领导直接抓，班子成员共同抓的工作格局，为深入推进“创建平安单位”工作奠定了坚实的责任网络基础。

为规范我区客运市场，实现“平安xx”“平安交通”的目标20xx年我局联合交警、工商、城管、残联、运政等相关部门联合行动，对乡镇、城区及重点区域非法运营车辆进行整治。严厉打击了城区和部分乡镇非法营运现象，出动30余人次参与联合打非活动，有效打击了非法营运，目前为止共收缴非法运营车辆：两轮摩托车86辆，微型车72辆，三轮摩托车10辆，营造了良好的交通环境和市场秩序。

在全区范围内认真组织开展《中华人民共和国公路法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《云南省公路路政管理条例》等交通法律、法规宣传活动，提高广大人民群众遵守交通法律、政治法规的自觉性和积极性。一是全力抓好“双超”治理，继续加大对重载、超限运输车辆的治理力度。二是大力开展公路综合治理，加大路政巡查力度，确保路产路权不受侵害。20xx年，在全区执法活动中共处理侵占路产路权行为10起，其中违章建筑6起，占道经营4起。通过整治，各种危害公路安全的行为得到了及时纠正，保证了公路畅通和路产路权完整。

我局在海事日常管理工作中针对我区水上运输点多面广的特点，对各通航区域采取了相应的管理措施：一是投入大量人力、物力有效加强现场安全监督管理；二是加大宣传及检查力度，坚持每月不少于2次到现场检查工作，每逢节假日和赶集天，海事管理人员驻现场进行监督指导，确保水上运输安全有序。20xx年，进行水运安全法规宣传4次，现场监督检查10次，执法2次，查处安全隐患3起；三是督促涉及水上运输的相关单位和部门签订“四级安全责任书”。由于措施得力，与乡镇部门积极配合，做好我区码头、渡口的安全管理工作，杜绝水上运输非法运营现象，现我区水上运输连续6年零事故，确保了水上运输的良好安全发展形势。

20xx年，我局在抓社会治安综合治理工作中，切实加强了领导，制定了措施，落实了责任，扎扎实实地开展了工作，顺利完成了我区20xx年的综治目标任务，取得了一定成绩。我们将在区委、区政府的正确领导下，在xx区政法委的直接领导下，在上级业务部门的具体指导下，把社会治安综合治理工作做得更扎实，确保一方平安。

整治毒驾工作方案篇三

消防安全专项治理工作汇报

一、加强组织领导

局领导高度重视消防安全专项治理工作，将其列入重要议事日程来抓。局党组会议分析研究部署安全隐患整治工作，明确责任领导，责任股室，严格落实安全隐患整治交账月活动，要求分管领导负总责，局安全领导小组具体负责。

二、认真做好隐患排查

按照局党组会安排部署，从20xx年12月20日至20xx年1月15日，分成五个安全检查小组对全县社会福利院、敬老院、烈士陵园、公墓、殡仪公司、救灾物资储备仓库等27个单位，进行了安全隐患大检查，重点检查各乡镇敬老院安全责任落实是否到位；安全设施是否到位；安全防火应急预案是否健全；食品采购、贮存、加工是否符合安全要求；疏散通道、安全出口的位置、数量是否符合要求；疏散指示标志是否醒目。并与各乡镇敬老院第一责任人通报了安全隐患排查情况。同时以召开会议形式，对实地检查中发现的安全隐患进行登记，责令限期纠错，切实把排查整改工作落到实处。

三、加大整改整治力度

组织人员深入各乡镇敬老院，检查预防灾害性天气和防寒保暖设施，对取暖器、电线线路等容易引起火灾的地方进行安全隐患排查，指导乡镇敬老院及时更新相关设备，限期整改安全隐患，全面提升敬老院的硬件设施，确保正常运行。针对在排查中发现的各种安全隐患，能立即整改的要求立即整改，同时做好记录。针对个别单位存在消防器材配备不全的情况，要求立即配齐配全，确保各类器材保持良好状态。

四、深入宣传，开展安全教育

民政局机关及下属事业单位和各乡镇敬老院负责人组织工作人员学习安全常识，并对集中、分散五保老人进行防火、防

烫、防触电等方面的教育，提高他们的安全意识，做到人走断水断电。教育集中供养五保老人自觉遵守敬老院管理有关规定，共同做好安全工作。

五、下一步工作计划

一是抓好安全检查，完善整改措施。春节前对全县社会福利院、敬老院进行一次消防安全大检查，主要对水、电、气、消防设施、器材、安全出口、疏散通道等进行实地查看，对前期存在问题整改情况进行督查，确保过一个安全祥和的春节。

二是做好培训演练。组织敬老院和社会福利院管理人员和专职消防管理人员开展一次集中消防培训，督促乡镇敬老院和社会福利院组织全体员工开展一次消防培训、一次应急疏散逃生演练。

整治毒驾工作方案篇四

一、加强领导，明确责任

我院坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据“谁主管、谁负责”的原则，逐级落实责任，加强监督管理。召开安全生产工作会议，组织学习安全生产相关文件精神，做好工作部署。对隐患排查整治工作不负责、“走过场”的科室和责任人予以通报批评。

二、加强宣传，提高意识

三、认真排查，及时整改

建立健全各项管理机制，深入开展自查自纠，全面排查安全隐患，解决存在的隐患问题。深入临床调研，由分管领导带队，相关科室负责人组成了安全检查小组，对我院安全生产

中存在的问题和薄弱环节进行了全面、细致的大检查，做到“早发现、早处理”，对排查出的安全隐患，认真制定整改方案，限期整改，在整改方案实施过程中做到有计划，有步骤，有落实，有总结分析，使之有效防范和遏制事故的发生，保障我院就医环境持续稳定发展。

四、信息报送

认真完成整改方案的每一步的工作，严密有序地落实安全措施，做好台账收集整理工作。加强信息报送，及时将隐患排查、落实情况报送上级单位。

xxx医院

20xx年xx月xx日

整治毒驾工作方案篇五

我单位于20xx年8月17日向下属二级单位下发《关于防治“小金库”长效机制建设工作方案的通知》，成立了以单位一把手为组长的“小金库”专项治理工作领导小组，设立了“小金库”专项治理工作办公室，由局财务会计具体负责此次专项治理工作。20xx年8月25日我局召开关于开展专项治理“小金库”工作会议，我局党委，办公室和下属二级单位所有负责人及财务人员参加会议。专项治理工作领导小组组长布开展“小金库”专项治理工作并提出了具体要求，规定了我局开展“小金库”专项治理工作自查自纠阶段的时间，要求我局各单位要正确认识开展此项工作的重大意义，提高思想认识，严肃认真对待“小金库”专项治理工作，下属单位一定要按局机关专项治理工作要求积极认真开展自查自纠工作，自查自纠工作不能流于形式。发现存在“小金库”问题，不隐瞒、不回避，坚决清查按要求处理，并及时上报。

按照我单位自查自纠工作计划的要求。20xx年8月26日至20xx

年9月6日我单位自下而上开始自查自纠工作，自查自纠的主要目标为货币资金的使用和资产使用情况，参加自查自纠人员为我单位“小金库”专项治理办公室成员，下属各单位财务人员，我单位“小金库”专项治理工作自查自纠单位为本部及下属单位，共计6家单位。自查自纠工作是在我单位20xx年8月初的省市专项资金审计报告的基础上进行的，对我局存在的货币资金使用和各项经费的使用是否符合财务制度要求□20xx年9月4日至9月6日我单位对自查自纠情况进行了公示。

在此次“小金库”专项治理工作中，并未发现我局机关及下属单位存在“小金库”等情况。

（一）从源头抓起，全面治理

从源头抓起，铲除“小金库”滋生的基础。如对外所发生的必要业务招待费，单位将根据实际情况，出台一些符合实际的政策，使其没必要设立“小金库”。加强银行账户监管，认真落实收支两条线。加强发据管理，防止“白条”收入不入账形成“小金库”。

（二）加强资产管理

首先，加强资产产权管理，对单位公务用车、办公设备等资产全面实施精细化、规范化管理。加强资产产权管理，防止国有资产闲、浪费甚至流失，避免通过固定资产采购、处环节来谋取“小金库”。

（三）加强群众监督，加大查处力度，严格追究相关人员的责任

设立“小金库”问题举报箱，公布专门举报电话，制定举报奖励制度，对自觉抵制“小金库”行为遵纪守法的个人应进行宣传、表彰。对违法违纪行为，一经发现，严肃处理并按规定追究相关人员责任，绝不姑息迁就。加大对财务人员的法律

法规宣传教育，起到警钟长鸣作用。

（五）加强内部控制和审计监督

建立健全内部规章制度，尤其是健全财务制度，完善财务管理。加强财务、审计监督。严格执行《会计法》和《会计内部控制制度》的有关规定，加强不相容职务之间的相互牵制、监督。以季度为单位，定期召开会议，定期进行内部审计监督、检查工作，及时发现问题并整改上报。

在此次“小金库”专项治理工作中，未发现我单位及下属单位存在“小金库”等情况，因此，没有重要事项说明。

整治毒驾工作方案篇六

根据《内保条例》和《综治条例》的要求，按照全市社会管理综合治理工作要点和成员单位主要职责，局（台）坚持把综治工作纳入年度工作计划，与广电工作同部署、同检查、同考核。及时调整了局（台）综合工作领导小组成员，明确了由单位一把手负总责，由分管领导具体抓，各科、部、室主任分片包干，各司其职，各负其责，一级抓一级，一级管一级，一级传达一级，层层抓落实，杜绝不和谐稳定的现象发生。

一是加强对职工的普法宣传教育。围绕全市普法宣传及广播电视执法各个时期的重点，加强了对《行政许可法》、《信访条例》、《廉政准则》、《行政过错责任追究办法》等“六五”普法培训学习，请市纪委领导上廉政教育课，80多人参加了学习培训。通过培训，既增强了全体干部职工依法行政的能力，又扩大了普法宣传员队伍，在协调纠纷中得到广泛持久地宣传教育。聘请了一名常年法律顾问，避免违法违规事件的发生。积极开展安全生产月宣传教育活动、各项文明创建活动，通过学习宣传和教育，全局干职工进一步增长了法律知识，增强了法律意识，提高了依法办事

的水平。

二是加强对职工的安全宣传教育。以“强化安全防范措施,增强安全防范意识,着力整改安全隐患,提高安全防范能力”为内容,坚持抓好安全知识学习和教育,做到了上级文件必学,基础知识常温,预案程序熟知。对带电作业、高空作业、特殊天气作业、记者外出采访等《注意事项》汇编成册供职工学习遵守,每个科部室设立了一名安全员。组织22人次参加了20xx年湖北省安全知识网络竞赛活动,30多人参加了《女职工权益保护法》知识竞赛,并取得了较好的成绩。

三是加强对联系村综治工作的指导。局(台)领导适时到联系村开展帮扶活动,了解农村综治工作中存在的困难和问题,帮助建立完善的工作方案和防护措施。

(一) 加强内保工作。

一是完善设施。投入资金对原有的监控设施、报警防盗、防火装置进行了完善和维护,维修2台高清监控设备,添置更新灭火器10多台。二是对公务用车定期进行了保养、维修,确保车辆安全运行。同时,严禁酒后开车、无证驾驶和公车私用。三是严格值班制度。实行24小时值班,坚持对进出的外来人员进行登记、问查,严格控制外来车辆及外来人员随意出入。四是实行周五和重大节假日安全检查机制。对办公区域、院内外进行安全卫生检查,清除一切易燃、易爆物品,消除事故隐患。五是加强检查督办。对已制订的岗位责任、安全管理、保密工作、设施管理、节目生产、安全播出等工作制度不定期的进行督办检查,狠抓落实。六是加强辖区内租住户的管理,要求住户必须服从局(台)社会管理综合治理、计划生育等管理。

(二) 加强安全播出工作。

一是定期对采编播设备进行全面检测,及时更新改造,确保

各类设备安全运行；二是加强节目播放管理及安全播出，强化安全播出制度建设和责任落实工作，健全完善广播电视节目审查制度和播出程序，做到凡播必审、重播重审，并制定了广播电视安全播出应急预案，对节目的播前、播中、播后和收视情况实行分时段把关，设立安全员全程监测，强化各个环节的责任；三是认真落实机房值班纪律，加强监听、监看，防范有线、无线插播事件发生，提高应变能力；四是加大对网络关键部位进行经常性的巡查力度，发现隐患立即消除。五是加强对各镇（街办）广播电视安全管理，加大检查力度，全力做好协调服务工作；六是加强行政值班，班子成员带班，确保了全年特别是在重要时期、重要时段广播电视播出安全、新闻舆论安全、网络传输安全。

（三）加强信访接待和矛盾纠纷排查处理工作。

局（台）坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，开展矛盾纠纷排查调处工作，对老干部信访、职工个人问题注重抓早、抓小、抓苗头，对排查出来的问题拿出具体解决方案，力求把矛盾纠纷解决在基层、解决在科部室、解决在萌芽状态。在广电网络整合、事业单位分类的改革中，职工思想波动大，我们由市委宣传部牵头，深入开展主要领导对党组成员、党组成员对分管科部室干部、各科部室党员干部对职工、离退休老同志、党员联系非党等一对一、一帮一的交心谈心活动和结对帮扶活动，加强联系和沟通，发现问题及时反映和解决。进一步对局（台）领导、中层干部、职工综治责任细化分解，坚持每周开展一次大排查，每月召开一次工作例会，及时解决本单位信访维稳工作中出现的新情况、新矛盾、新问题。

（四）开展平安创建工作。

局（台）将“平安”创建的具体目标和任务进行了分解，把“平安”创建的各项任务，落实到各科部室，使“平安”创建工作重点突出，目标具体，措施有力，责任明确，确

保“平安”创建工作扎实有序地开展。严格落实“门前三包、门内达标”责任制，院内有专人打扫卫生，喷洒消毒药品，修剪花木，做到了门前院内秩序井然、环境良好。同时，根据中央“八条”、省“六条”，制定出台局（台）“七条规定”，加强廉政教育和文明创建活动，组织职工开展丰富多彩的文体活动。今年8月，局（台）自创自编自演配乐诗朗诵《我从荧屏走来》获枝江市“文明花开”文艺调演“优秀演出奖”；坚持“走基层、转作风、改文风”活动，在记者节里走基层，开展马克思主义新闻观培训和实践活动，记者、主持人深入三宁公司采写近10篇反映企业改革创新报道，受到企业和社会好评。

整治毒驾工作方案篇七

依据国家、省市公司关于低电压治理的相关文件规定，结合分公司低电压实际情况，特制定xxx供电分公司低电压专项治理工作方案。

一、工作目标

1. 2015年年底，解决分公司285个台区的低电压问题。本内，解决83个台区的低电压问题，使用户负荷高峰时段最低电压均能达到190伏以上。

二、职责划分和工作要求

xxx供电分公司成立了以主管生产副经理任组长，发建部主任、安全运检部主任任副组长，生产专工、各生产班组长以及各供电所所长任成员的农村“低电压”治理工作小组。

（一）发建部主要职责和工作要求

1. 开展县域内负荷预测及电网规划组织编制工作。根据各县市供电公司电源分布、电网状况、用户分布，负荷特性等情

况，对县市供电公司低电压治理工作方案的科学性和有效性进行跟踪指导。

2. 加强电网规划，改善电网结构，提高供电能力和供电质量。从电网规划设计入手，树立大规划的概念，统筹考虑高低压电网发展，准确预测负荷发展趋势和用电性质，合理进行电网布局。农村电网发展规划要顺应城乡发展的新形势，克服传统思维仅考虑简单照明负荷的束缚，采取系统思维的模式，结合农电特点，统筹做好农网升级改造中电源、网架、无功、电压等中长期规划。制订出上下贯穿、高低压电网兼顾、城乡发展统筹的整体规划，重点解决好农网存在的电网薄弱、供电可靠性不高、电压质量保证能力不强等问题。优先考虑农网一、二期未改造的线路，解决农村“低电压”问题。

（二）安全运检部主要职责和工作要求

1. 将xxx地区低电压项目汇总上报分公司发建部，做为工程项目储备。严格按照农网工程管理程序，严把工程质量关、进度关和验收关，建精品工程、优良工程。加强对分公司工程进度和资金完成的统计与监督，及时掌握进展情况，做到“低电压”治理工作“抓严、管好、落实到位”。

2. 健全“低电压”监测网络。

一是健全农村电网电压质量监测网络和管理平台，建立健全低电压监测网络，科学合理的选择电压监测点，逐步增加电压监测点数量。二是加强电压监测仪日常维护和检查，发现运行异常的监测仪及时联系相关单位进行维修或更换。三是不定期开展“低电压”情况普查和抽查工作。

3. 建立健全“低电压”用户档案，做到“五清楚”。

对存在“低电压”区域，做到“五个清楚”，既清楚地段、清楚时段、清楚数据、清楚手段、清楚内容。以10千伏线路

为单元、以配电台区为单位，逐条低压线路、逐个用电客户进行详细摸排，建立低电压用户档案，有针对性地制定整治措施，对于简单的调相或者换几档线就能解决的，明确任务完成责任人。需要台区改造或者高压延伸才能解决的低电压需要列入项目明细表上报分公司。4. 加强供电所的管理。

各供电所按着10千伏及以下工程项目可研明细表的格式及时准确上报各自所辖低电压用户明细。

5. 高度重视95598投诉系统，提高优质服务水平一直以来都是电力企业的奋斗目标。在低电压专项治理过程中，省市公司高度发生95598投诉事件，拟定对投诉频繁地区的低电压问题要优先解决。生产部门应掌握各乡镇“低电压”投诉情况，以此做为低电压治理项目储备。

6. 加大对农网配电设备的巡检力度，开展配变负荷测量和电压测量；加强低压用户报装接电管理，合理确定装接容量。

三、低电压确定途径及资金来源

确定用户低电压状况主要有两种途径：1. 生产班组和供电所人员在平时和用电高峰时段对所辖台区进行负荷测量、电压测量，对确实电压低的台区，将实际情况填写工程台区项目明细表，上报发建部作为低电压项目储备。2. 通过用户自身反映或“95598”电力服务热线投诉途径。当客服中心接到用户反映和“95598”投诉低电压后，将情况上报运检部，运检部安排生产班组和供电所人员到现场对低电压进行确认，根据低电压的户数和轻重缓急确定资金来源。

资金来源：1. 通过大修工程、技改工程、农网升级改造工程解决资金来源。优点：改造低电压规模大。缺点：改造时间不及时，基本都是提前1年以上上报项目计划，到项目批复、资金下达、最后工程竣工最快也要2年时间。2. 通过低维费做为资金来源。优点：改造周期短，当年就能解决问题。缺点：

改造规模小，不能解决大面积低电压状况。

四、分公司低电压状况

近年来由于xxx县各乡镇特色农业和乡镇经济的快速发展，政府大力扶持保障农民利益，大型畜牧养殖场等农牧业发展也具备了相当的规模，地区农牧业用电负荷增长比较快。导致变压器满负荷甚至过负荷运行，造成部分线路末端电压质量低。

2013年宽供局有配变台数2354台，有285个台区供电半径大，导线截面小，变压器过载运行，现造成线路末端5392户电压低，经常投诉，这些台区低压线路供电半径大，供电半径为1.5公里以上，导线截面小，低压主干线主要为jklyj-1-35绝缘线，两线主要为jklyj-1-25和jklyj-1-16绝缘线，两线为台区主要架线方式，低压四线占比例非常小，个别线路末端电压仅为160v□还存在少数单相变压器。这些台区需要进行改造或采取高压延伸缩短供电半径解决用户电压低问题。

五、解决低电压的具体方法

1. 2011年xxx县结余资金农网改造升级工程：解决毛甸子、杨木川、石湖沟、大川头、牛毛坞、青山沟46处台区低电压问题，工程总投资841.35万元。新立及更换水泥杆601根，新架及更换高低压导线亘长42.021千米，新建及改造变压器台46个，接地改造46处，工程预计2014年底完工。

2. 2014年xxx县农网升级改造工程：解决灌水镇、长甸、永甸、青椅山、东营分37处台区低电压问题，总投资906.01万元，新立及更换水泥杆777根，更换高压导线亘长48.101千米，新建变压器台37个，工程预计2014年底完工。

3. 储备项目□xxx县步达远区域高压延伸及低压台区改造工程□xxx县红石所高压延伸及低压台区改造工程□xxx县硼海区

域高压延伸及低压台区改造工程□xxx县太平哨区域高压延伸及低压台区改造工程□xxx县振江镇区域高压延伸及低压台区改造工程□xxx县太平干主1#—187#及分歧高压线路改造工程。工程概况：新立及更换水泥杆3043根，新架及更换高低压导线亘长194.61千米，新建及改造变压器台85个。

以上共计168处低压台区，现已完成现场设计，除此之外还有117处低压台区将根据实际情况抓紧安排设计。总计285处低电压项目都将列入今后低电压改造计划，逐年进行改造。

六、流程图

七、检查与考核 低电压专项治理工作纳入xxx供电分公司同业对标管理办法进行考核管理。

附件□xxx县10千伏及以下工程项目可研明细表1、2、3

整治毒驾工作方案篇八

县供销社为了进一步巩固和加强社会治安综合治理、平安建设工作，做好所属企业的安全生产，维护单位的稳定，建设平安单位，加强安全生产和事故防范以及安全生产管理。县社领导十分重视社会治安综合治理、平安建设工作，以目标管理为核心，以创先单位为动力，以一票否决为保证，始终把社会治安综合治理平安建设工作摆上重要议事日程，并把它当做第一责任抓好、抓实，不断增强稳定是硬任务、是第一责任意识。全力维护社会安定、稳定工作，将社会治安综合治理、平安建设与其它业务工作同部署、同检查、同考核，确保了综治工作的“四落实”（时间、内容、人员、目标）。年初县社根据本单位的实际制定和签订了《社会治安综合治理、平安建设、安全生产责任书》，调整充实了县社综治工作领导小组，组长由县社主任詹新平亲自担任，王月琴任副组长，各单位负责人为成员的工作领导小组，具体负

责抓这项工作，着重强调正确处理好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系，在县社上下形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的责任意识，真正做到“看好自己的门、管好自己的人、办好自己的事”，有效地促进了综治、安全工作的开展。

县社在社会治安综合治理和平安建设单位创造活动中，认真抓好干部职工的综治、平安单位宣传教育，开展有针对性的法制宣传教育，经常组织全体干部职工学习《安全生产法》、《消防法》、《烟花爆竹管理条例》，县委、县政府《关于加强和创新社会管理的实施意见》县委办、县政府办《关于印发贯彻落实中共县委、县人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见分工方案的通知》等相关的法律法规。突出了学习的重点和实效性。通过集中学习，不断提高广大干部职工的法制观念和个人素质，加强了对综治、安全生产工作的深刻理解，提高了全体员工参与平安建设的意识，形成了自觉遵纪守法、自觉维护县社各项工作和生活秩序的良好氛围，引导全体干部职工树立正确的宗教信仰观，坚决不参与非法宗教活动，坚决杜绝黄、赌、毒等各类丑恶现象和违纪违法犯罪活动，扎实推进普法开展，全面保障和推动了综治、安全生产工作的开展。

为确保单位安全无事故，根据有关法律法规政策，我社建立了各项安全管理制度，加强安全生产管理，制定了安全保卫制度、法制宣传制度、主任办公室等制度，同时明确以科室和各企业为治安消防安全为职能部门，负责抓好安全保卫管理，实行定期和不定期安全、消防检查，发现不安全和事故隐患及时进行整改，认真做好内部的防火、防盗、防破坏、防事故的“四防”工作。每逢重大节日期间，做到领导带班和干部职工值班制度，同时狠抓西递、宏村古民居所在企业各项安全生产责任制，采取不定期办法深入基层检查，易燃易爆物品，食品卫生安全、生产、生活用火，电线老化、消防安全等进行检查和督查，确保单位全年无事故发生。

县社始终将安全生产作为一切重中之重，进一步强化安全生产基础管理，坚持每季度召开安全生产、综治工作会议制度，并养成大小会议上必讲综治、安全生产成为惯例，启发大家警钟长鸣，强化安全生产第一责任人安全责任的落实。高度重视对虹雨烟花爆竹公司的安全经营管理工作。一是开展全县烟花爆竹安全专项整治，积极配合公安、工商、安监、质量技术监督等部门进行安全检查，打击非法违法生产经营和取缔不符合安全的产品，严格规范全县烟花爆竹安全经营秩序，坚决遏制和有效防范安全生产事故，促进全系统安全生产形势持续稳定好转。二是不断强化对重点区域，烟花爆竹库区消防设备使用和管理、维护工作，确保消防设施随时保持完好状态。近几年来公司在经济不太景气困难的情况下，多方筹措资金、兴建仓库2幢，购置消防泵1台，消防水池两个，8公斤干粉灭火器8架，库区视频监控设备1套，烟花爆竹配送专车2辆，总投入资金达200多万元，从而确保了物防、技改能力。三是加强库区值班制度，确保库区安全，坚持24小时值班制度，认真做好进出库区人员登记记录工作，严格执行《安全值班制度》、《安全保卫制度》，公司实现全年安全无事故的发生。四是强化机关办公场所的各项安全防范工作。

县社认真进一步分析研究本系统社会管理综合治理、平安建设工作的特点，排查内部各种不稳定因素，特别是企业改制后存在的引发矛盾纠纷。一是县社领导集中时间、集中精力妥善解决关系职工群众切身利益问题。二是开展不稳定因素排查，成立排查调处小组，由县社主要负责人詹新平同志带队深入各基层社、县直属公司进行排查调处，重点是对公司，基层社改制后遗留的有关存在问题。三是认真落实有关政策，享受有关待遇，加强教育对象的思想稳定工作，促进问题得到妥善圆满解决。四是进一步完善了信访案件查办制度，群众来访接待制度，信访工作制度等各项制度，针对发现的问题，认真分析，查找原因，同时按照“属地管理、分级管理、归口管理”的原则，要求所属企业发现的问题及时解决。通过采取一系列排查调处措施有效维护了本系统的稳定工作，从而实现了全系统无缠访、闹访和越级上访等非正常上访人

员事件发生。

1、强化领导职责，维护社会稳定。今年以来，我区旅游市场监管工作着重以全国文明城市创建、旅游厕所和旅游景区道路交通标识牌建设为抓手，加强旅游景区市场环境综合整治工作。同时，结合《旅游法》的宣贯实施，旅游、公安消防、市场监管、物价、交通等相关执法部门加强对旅行社、星级酒店、农家乐的安全市场监管工作。按照全市工作部署，制定印发了《2018年xx区旅游市场专项整治行动工作方案》《xx区2018年旅游安全生产工作要点》《xx区2018年旅游景区地质灾害防灾预案》、《全区旅游安全“大培训、大排查、大整改、大执法”活动实施方案》、《全区2018年“旅游安全生产月”和“旅游安全生产徽州行”活动方案》《xx区旅游企业安全生产诚信体系建设实施方案》《xx市创建全国文明城市xx区旅游行业工作方案》、《全区旅游安全“铸安”行动实施方案》等系列文件，进一步明确了相关部门和旅游企业的工作重点、工作职责及时间节点。同时，区委、区政府主要领导和分管领导高度重视，召开旅游市场环境整治专题会议10次以上，对旅游市场整治重要区域、重点环节、重点部位等进行专项部署，进行集中整治整改。通过加大整治力度，进一步规范了旅游市场秩序，优化了旅游综合环境，提高了旅游从业人员服务质量和综合素质，提升了游客满意度，促进了我区旅游市场和谐稳定健康发展。

2、突出整治重点，扎实有序推进。按照旅游“安全、秩序、质量、效益”四统一要求，以规范旅游企业管理、遏制违法违规行为、打造诚实守信社会环境和公平有序市场环境、提升游客满意度为工作重点，积极开展旅游市场安全检查活动。为净化呈坎旅游市场环境，在呈坎景区开展为期3个月旅游市场综合环境整治行动，整治占道经营9处，清理机动车和非机动车乱停乱放20余起，拆除违规和不规范广告牌11处，清理垃圾杂物近10吨，对众川河水面漂杂物等进行清理。区委、区政府主要领导亲赴旅游景区、乡村酒店等开展旅游市场整

治专项督查6次以上，区委、区政府分管领导带队开展旅行社、旅游景区、星级酒店、农家乐等旅游市场安全检查10次以上，全年会同公安、市场监管、交通、物价等执法部门及有关乡镇全年开展执法检查20余次。重点检查了旅行社《旅游合同》使用是否规范、是否超范围经营、“零负团费”；旅游景区内是否有占道经营、强买强卖、尾随兜售等违法行为，景区内的古建消防安全、环境保洁；星级酒店农家乐服务是否规范、餐饮是否卫生、房价是否随意涨价等。一年来，共检查景区、酒店农家乐、旅行社存在的安全隐患、规章制度不全、违规经营等问题52处，责令企业立即整改47处，限期整改5处，目前，已全部整改到位。进一步完善规范旅游企业各项安全制度，规范了景区门票价格公示制度，规范了景区商铺商品明码标价，规范了区内出租车诚信营运，清理了景区占道经营、尾随兜售、乱堆乱放乱停等违规违法现象。全年有效处理旅游投诉和网络舆情反映6起，有力维护了游客和企业经营者的合法权益，净化了旅游环境和市场秩序，推动了企业安全生产责任制进一步落实。在春季赏花、“清明”、“五一”、“十一”等旅游假日期间，旅委、公安交警、物价、市场监管等部门及有关乡镇负责人深入茶花园、蜀源、灵山、呈坎、唐模等景区点开展蹲点值守服务，为游客全方位保驾护航。

3、以文明创建为抓手，优化景区环境。按照区文明办工作部署，我委制定印发了《xx市创建全国文明城市xx区旅游行业工作方案》，明确工作任务、完成时限和责任单位。落实保障措施，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，切实将创建工作抓好抓到位。按照市旅委工作部署，我区投资270万元新建5处旅游厕所，目前潜口镇蜀源村停车场和岩寺镇徽州文化园两处aa级旅游厕所已完工。投资100余万元在国省道路、区县乡道路及高速公路段设置提升旅游交通指示牌86块（其中：新建57块，更换版面29块）。目前，已全面完成旅游交通标识牌制作安装任务并进行了绿化修复验收。拆除旅游道路不规范标识牌5处，呈坎、唐模景区拆除不规范广告牌20余处，更新与景观相协调的农家乐店招牌12块，对众川河、檀干溪

进行了清淤治理。通过综合环境整治提升，使我区旅游环境变的更优更美。

4、加强宣贯培训，提供优质服务。积极组织旅委执法人员5人次参加省、市执法培训。认真组织区内企业强化《旅游法》宣贯学习，邀请市旅委质监所领导对区内20余家旅游企业进行《旅游法》业务指导培训。按照法规要求，进一步完善企业各项规章制度和健全市场安全管理档案，组织企业参加全省安全生产法律法规知识“安康杯”网上竞赛活动。“3.15”、“中国旅游日”和“中秋”、“十一”黄金周期间，深入高速岩寺下口、呈坎、唐模等景区开展旅游维权和文明旅游普法宣传系列活动，发放宣传品2000余份，接受旅游咨询服务300多次，进一步增强了广大游客和市民法律维权意识。

5、规范服务行为，争创旅游品牌。积极开展文明创建活动，推进旅游企业诚信经营、规范管理、优质服务、有序竞争。宇佳、诗画江南、观光、浪漫红等旅行社以顾客满意度作为衡量服务质量的标准，通过提升服务质量来拓展市场，推进旅行社诚信经营、规范管理、优质服务、有序竞争，树立诚信形象，积极打造“诚信、规范、优质、安全”的旅行社品牌。新华联豪生大酒店、华商山庄、阳光大酒店不断更新星级饭店经营管理理念，大力贯彻实施饭店星级标准，着重在对客服务上狠下功夫，开展酒店员工服务技能竞赛，在建设专业化、管理标准化、服务亲情化上强责任，抓落实，出实效。开展呈坎、唐模、潜口民宅、新四军军部旧址景区优秀讲解员综合素质培训，邀请黄山学院老师及徽学专家讲课，进行现场服务礼仪礼节培训。对呈坎景区导游队伍进行了全面礼仪文明业务培训和开展服务技能比赛活动，进一步提升导游讲解员服务水平和质量。

6、推进诚信建设，倡导文明旅游。通过加强旅游行业诚信自律等方式，进一步建立健全诚信管理制度，创造“诚实守信、履约践诺、公平竞争、和谐有序”的旅游市场环境。与旅游企业签订了《诚信守法经营承诺书》，广泛开展旅游诚信宣

传教育、旅游市场规范整治、行业精神文明建设等诚信活动。在旅游景区开展文明引导志愿服务活动，星级酒店、农家乐开展餐桌文明活动，积极倡导健康、文明、绿色旅游理念。要求各旅游企业在led电子屏滚动播放“图说我们的价值观”，宣传社会主义核心价值观。组织全区包括景区、酒店、旅行社在内的20家旅游企业的导游、讲解员等30余人开展文明旅游专题培训，邀请中海国际旅行社副总、全国高级导游员张海清就导游、领队引导游客文明旅游等工作进行专题培训，通过生动的讲课提升了我区旅游从业人员的文明旅游意识，营造了良好的文明旅游学习氛围。

7、下步工作。进一步加强对旅游市场监管工作的领导，以优化旅游发展环境，提高全民综合素质，建设现代化国际旅游城市为抓手，建立健全旅游市场监管工作常态机制，做到层层有人抓，环环有人管，促进全区旅游环境更加净化、美化，努力营造文明祥和、有序稳定的旅游环境。