

基层网点工作总结报告 走基层工作总结(优秀6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇一

按照县委关于《党的群众路线教育实践活动前期准备工作实施方案》及县长、联部长的相关讲话精神，我乡结合工作实际，及时制定了方案。并成立了“走基层”活动领导小组，组织召开了全乡机关干部动员部署大会，并先后两次召开专题会议，认真部署，精心策划，落实活动载体，广泛动员乡、村两级领导干部进一步转变工作作风，深入基层一线，掌握实情，了解社情民意，确保走出实效，一是全体干部要深入百姓家中，做到脚踏实地挨家挨户走访，不搞形式主义。二是通过走访慰问、交流等形式“谈心”、“交心”，用心听取群众的意见和建议，面对面解释沟通，实现“零距离接触”。三是用“热情，真情”听民思，解民忧，解开百姓心里的“疙瘩”，加强党在基层的执政权，拉近党群、干群关系。

开展活动以来，全乡上下高度重视，把走基层活动作为当前一项重大而紧迫的工作任务，我乡包村组干部积极开展民情家访活动，并以今冬明春群众工作为切入点，以“挂、包、帮”单位的帮扶为平台，切实为群众排忧解难。一是联系县直挂点单位县疾控中心开展“送医送药”活动，惠及全乡726户3500余人，提供就医及健康咨询80余人次，免费发放5个品种的药品价值9万余元；县卫生局慰问贫困户3家，送去慰问金户均1000元共计3000元，衣物35件，总价值8500余元，把实惠送到了群众家里。二是借州公安局帮扶村之际，理清思

路，梳理出群众反映最为迫切的牧道建设等民生项目，先后两次争取帮扶资金22万，待今年醒冻后项目上马。三是借苏建松副县长到我乡调研之际，反映夏坤玛寺庙僧人诉求近1公里的断头路的建设，得到苏县长的认可支持，项目得以落实。通过州、县挂点单位的直接接触了解，为我乡群众更好的解决利益诉求建立了良好的通道。四是建立好了“三个”台账，梳理出民生项目8个，及需解决的6个，并已上报。

了解群众忧愁是手段，解决群众困难才是最终目的。我乡坚持走在前、抓深入、谋创新、求实效、促发展，紧紧围绕今冬明春群众的中心工作，突出政策宣讲、突出问计于民、突出民生改善、突出社会和谐。

一是注重了解好民情、服务好群众。为民服务方式变“群众跑”为“干部跑”，变“等服务”为“送服务”。针对老百姓“办事不方便”的问题，加快了便民服务中心的服务力度，走访慰问挂点联系困难户60人次。5名便民中心人员帮助村民群众办理低保、新农合、新农保等事项260余起。组织兽防站、医院下村集中服务6次，办理各类事项100余件，受益群众1300余人。

二是注重化解好矛盾纠纷。借走基层之机，我乡在矛盾纠纷排查调处上狠抓落实，截至目前，下村大接访12次，接待群众咨询100余人次，并成功化解了3个行政村的大骨节牧民定居遗留款项问题3起。

经统计，我乡全体干部在集中“走基层”阶段，收集群众合理诉求31个，经过分类整编，其中：反映生活贫困类5个，反映道路交通建设类6个，反映补偿、纠纷类5个，反映居民用水类2个，反映申请危房改造类1个，反映其他类3个，需要上级处理的合理诉求9个。针对此次走访中出现的热点、难点问题，我乡高度重视，将具体事件落实到个人、分管领导及乡村干部，并要求包案干部及时上报解决百姓合理诉求进程。目前为止，我乡能够自行解决的合理诉求都已在协调处理中，

其中，已经解决的有6件。

1、遇事常等待领导指示，未把部分工作抓紧、抓好，抓细、抓实，学习、创新不够主动。

3、业务有待提高，导致各项工作推进缓慢。

下一阶段我乡将紧紧抓住这一契机，整合各方的优势力量，进一步加强民情家访活动力度，深入了解群众生活情况，实际解决制约我乡群众生活，人民发展的热点、难点问题，真正把“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动落到实处，深化活动内涵。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇二

一、领导重视，建立健全组织机构

—卫生院领导高度重视此项工作，精心组织，周密安排，成立了全科医生转岗培训基层实践领导小组，责成一名业务副院长专门负责此项工作，各个主要业务科室主任任小组成员，制定了工作职责，明确了责任分工，还制定了全科医生转岗培训基层实践奖惩管理制度，确保此项工作顺利进行。

二、周密组织，实施培训教学计划

为了保证学习效果，让学员们学有所得，学有所成，我们制定了严格的全科医生转岗培训基层实践工作计划方案，确定了详尽的教学内容，比如，全科医疗服务技能、社区慢病管理、社区重点人群保健、疾病预防和妇幼保健、基层卫生服务管理等比较实用的教学内容，我们定期组织考试，边学习，边消化，让学员们真正能够把所学知识在临床中得到实践和应用。

三、严格管理，确保学习效果

为了顺利完成教学任务，我们制定了严格的考勤记录和签到制度，各位学员能遵守实践基地的各项规章制度，不迟到不早退，思想积极，勤学勤问，受到培训基地领导及全体职工的好评在学员的学、住、行各个方面提供便利，确保学习效果。在全科医生培训资金使用上，我们坚持专款专用，把全部资金都投入到实践培训中，迄今已将所有资金落实到位。

四、开阔视野，在实践中有所收获

在各科老师和学员们的共同努力下，学员圆满完成了基层全科医疗实践及预防保健相关学习内容。在学习实践中，学员们学有所获，树立了一个人为中心的，以家庭为单位的，以及社区为基础的全科医学观念；培养成了对健康居民负责的个体与群体的结合的连续性，综合性，协调性的服务能力；建立了与服务对象良好地沟通能力，很好地处理好医患关系的意识；提高了社区卫生服务能力，并且能够结合实际工作发现问题并且能及时解决问题的水平。

在今后的工作中，我们将继续努力，圆满、出色地完成把上级交给我们的任务，为全科医生转岗培训基层实践工作做出我们不懈的努力。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇三

20xx年，我校工会在区教育局工会的关心指导下，切实学习、宣传、贯彻“xx大”精神，以“三个代表”重要思想为指导，以维护广大教职工合法权益为主线，围绕学校党政中心工作，充分引导、保护，发挥广大教职工的积极性，最大限度地团结和组织广大教职工投身教育、教学改革，各项工作有了新的进展，获师训工作先进单位，学校安全综治工作先进单位，教育信息通讯报道工作先进集体，荣誉的取得靠的是全体教职员工共同努力，我校工会以崭新的精神面貌去迎接新的挑战。

我校工会始终把学习、宣传、贯彻“xx大”及中国工会“十四大”精神作为工会工作的首要任务，将“三个代表”的重要思想统揽工会工作的全局，利用周一政治学习时间和工会小组活动时间组织大家学习讨论，开展了学习xx大精神知识竞赛，并要求大家结合工作实际谈体会。在结合学校师德师风建设及社会满意工程的同时，还组织教师学习《教师职业道德规范》《师德一票否决》等内容，年末，全体教师进行了师德自评和互评，此外，开展了《我与我的学生》征文比赛，通过学习有关知识，领会精神，师德考核，提高了遵守社会公德，争做合格的人民教师的自觉性，同时也促进了教师整体素质的发展。

学校工会努力加强工会自身建设、增强工会干部围绕学校党政工作的大局意识和为教职工服务意识，认真学习，努力工作。(一)积极配合学校做好校务公开工作，促进校务公开制度化、规范化，调动教职工参与办学的积极性，充分发挥工会的组织作用，推进依法治校。这一年，工会参与学校大宗物品的采购，学校食堂的管理，教职工的许多好的建议被学校行政采纳。本学期，教师办公室主任民主直选，极大的促进了工作的开展。(二)动员教职工积极参与改革开放，涉及到教职工切身利益的政策、规章制度，工会和教代会都能做到宏观调整参与，从源头参与，帮助教职工解决实际困难。八届二次教代会审议通过了《学校规章制度(一)》、学校财务预决算报告。八届三次教代会审议通过了《蔚斗小学20xx学年教职工聘任方案》、《校训、校风、教风、学风》、《设立办公室主任津贴、增加班主任津贴的方案及考勤制度补充规定》，民主评议了贺师良校长。(三)积极参加教学科研，投身教育、教学改革。我校教师在参加各项竞赛中曾多人获奖，有10位教师获区教坛新秀称号，其中5位老师获市教坛新秀称号；一位老师获区学科骨干教师称号。30余篇的教学科研论文获奖、发表。(四)认真完成上级工会布置的任务，做好通讯报道工作、工会成绩展板、工会研究课题、教工之家的布置等。本校教师中有70%是青年教师，工会和教导处一

起积极探索青年教师的培养工程，取得了很大的成效，许多青年教师脱颖而出。

工会作为困难职工的“第一责任人”，要关心教职工的生活，我校工会积极做好这方面的工作，对有病的、生孩子的老师进行探望和慰问，发现教师有困难积极帮助，我校教师贺瑾琼、姚金意、倪海芬、张燕君、叶静由于身体不好，怀孕反映大，全体教师主动为她分担所教学科，真正体现大集体的温暖。我校教师顾海花、周素贞、贺亚玉患癌症已经好几年了，给家庭生活带来非常大的困难，学校领导对他们的情况经常问寒问暖，工会组织为他送去经济困难补助，解决了他们的燃眉之急，工会今年共为困难职工争取各种补助七千余元，使困难群体真正享受了组织的关怀。认真做好职工医疗保障工作，为9位住院的教师报销医药费2千余元。为改善教师的办公条件，使用电热台板。

住房分配货币化补贴是关系教师切身利益的一件大事，这项工作的难度大，政策性强，涉及面广。从住房登记、审查、清理、缴费、计算、审批、补贴落实，花了大量的时间和精力，终于在9月份补贴资金划到了每位教师的帐户上。

为了丰富教职工的生活，陶冶情操，积极开展各项文体活动，每月一次工会小组活动，重大节日学校工会都要举行庆祝活动。今年是第20个教师节，为弘扬尊师重教、教书育人的社会风尚，讴歌尊师爱生、平等和谐的师生关系，工会组织开展了“庆祝第20个教师节”的系列活动。此外，校工会经常组织教职工进行排球训练，和兄弟学校进行篮球、排球友谊赛，开展了喜迎新年的游园活动，活跃教师业余生活。开展了《我与我的学生》征文比赛，我校三位老师获市三等奖，开展了“我为教育创新献一计”活动。组织教师到五龙潭、乌镇、海宁旅游，大榭岛参观，港澳考察，让教师们长见识，开眼见。并为因公不能参加活动的教师报销旅游费，合计18254元。此外，工会积极参与社区共建，动员教工参加社区组织的各种文体活动。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇四

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

(二)脚踏实地，扎实工作

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人

次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社

区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街

社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市

“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇五

按照县委组织部《关于印发20xx年度“走基层”系列活动工作目标绩效考核细则的通知》要求，结合我局实际，就“走基层”扎实开展“脱贫攻坚”等系列活动进行了自查和总结。现将活动开展情况总结如下。

我局高度重视开展“走基层”等系列活动的开展。一是强化组织领导。成立以党组书记、局长为组长，分管扶贫、移民、后扶副局长为副组长，相关股室负责人为成员的工作领导小组。二是早安排，早部署。按照县委“走基层”活动协调小组的统一安排，结合自身职能和工作实际，制定了实施方案，明确了指导思想、主要任务、活动要求和具体措施，做到早安排，早部署。三是落实目标责任。坚持把贫困群众的现实需求与我局工作实际相结合，提高活动开展的针对性和实效性。坚持把“走基层”与“脱贫攻坚”活动有机结合起来，做到了分工明确，责任落实，事事有人抓，件件有着落“上下齐抓共管”的工作格局。

一是统一干部职工思想，贯彻有力、做实落地县委决策部署。为确保“走基层”系列活动深入开展，取得实效。我局加大了宣传力度，不断提高党员干部的思想认识，组织全局党员干部职工认真学习了省、市、县各级会议精神，领会会

议精神及要求，明确了开展“走基层”系列活动的工作任务、措施计划、工作要求等，进一步把广大党员干部职工的思想行动统一到县委各项工作上来，贯彻有力、做实落地县委决策部署。二是深入开展“不作为、乱作为”问题专项整治。结合扶贫移民工作特点，教育引导干部职工认真践行“三严三实”要求，以单位创建“市级学法用法示范单位”为契机，切实解决“不作为、乱作为”突出问题，解决损害群众利益问题，坚持依法行政，树立扶贫移民干部队伍良好形象，打造一支善于“脱贫攻坚”、敢于“移民攻坚”的扶贫移民队伍。三是牵头协调，扶贫攻坚工作整体联动。建立了扶贫开发定期会商机制，及时召集县扶贫开发领导小组成员单位传达各级会议精神，集体研究扶贫开发工作事宜，集思广益、集体决策。协助县委办起草拟定了《关于集中力量打赢扶贫攻坚战确保提前全面建成小康社会的意见》，并经县委十三届十次全会审议通过，为我县扶贫攻坚工作提供了坚强的组织保障，推动其法制化、规范化开展。

（一）强化联村帮扶工作□20xx年，我局在扶贫开发精准扶贫精准脱贫工作中，结对帮扶镇村。制定了联系工作方案，实行局长带头联系、局班子成员和中层以上党员干部主动联系贫困户制度，全局中层以上党员干部10人，联系贫困户75户，联系贫困人口252人，实现了联系帮扶贫困户、贫困人口全覆盖，帮扶措施全覆盖。

（二）深入全县14个特困村和贫困户开展“精准扶贫、精准脱贫”相关脱贫攻坚工作。一是完善规范建档立卡信息档案资料。制定了贫困村脱贫规划和贫困户帮扶计划，完善组织领导、制度建设等内业资料，规范建立“一户一册”、脱贫解困“一户一档”、驻村帮扶“四个一”、“五个一批”扶持以及干部驻村帮扶工作日志等台账。二是强化干部驻村帮扶工作。制定并印发了驻村帮扶工作管理办法。会同县直机关工委、县委组织部印发《干部驻村帮扶工作日志》300本，建立完善干部驻村工作台账、日记。帮扶单位、驻村干部深入帮扶贫困村，充分发挥“精确滴灌”的管道作用，积极帮

助贫困村贫困户改善基础设施条件和落实生产发展项目。

（三）加强工作督导与检查。为深入推进“走基层”脱贫攻坚工作管理服务和协调指导，单位成立三个脱贫攻坚工作督导组，加强乡（镇）、县级各部门（单位）跟踪随访和业务指导。县委组织部、县直机关工委、县委督查室、政府目督办和扶贫移民局定期不定期组成联合督查组，对全县各乡（镇）、县级各部门（单位）脱贫攻坚和联系帮扶工作情况进行督查，对开展工作情况通报，加快了“两年集中攻坚、两年巩固提升”步伐。

（四）强化宣传，营造全社会共同参与扶贫的良好氛围。创办《扶贫开发工作动态》和《县脱贫攻坚工作简报》两刊动态信息，及时整合提炼报道全县各乡（镇）和各部门（单位）的工作动态和先进经验。与日报传媒广告公司深度合作，签订扶贫开发攻坚宣传协议，第一时间宣传报道“双攻坚”工作情况。大力协调电视媒体对“美丽乡村项目”和贫困村灾后重建项目进行了采访报道，在“卫视公共频道”和“联播”作了三篇专题报道，向外界宣传了“双攻坚”成果和灾区群众“感恩奋进、自强不息”的精神风貌。

（五）“走基层”脱贫攻坚成效明显。严格按照精准扶贫、精准脱贫要求，以驻村帮扶为抓手，深入实施“五个拉动”，着力在“六个精准”上狠下功夫，脱贫攻坚成效明显。20xx年，省市下达给我县民生工程农村扶贫对象脱贫解困任务870人，结合我县实际，在省市下达任务的基础上追加下达530名，共计下达1400名农村扶贫对象脱贫。截至目前，已完成民生工程农村扶贫对象脱贫解困任务623户1919人，完成省市下达目标任务的220.5%、县下达目标任务的137.1%，超额完成目标任务，脱贫攻坚工作取得阶段性成效。

基层网点工作总结报告 走基层工作总结篇六

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保

证。

1、 护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、 坚持了查对制度：

（1）要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

（2）护理操作时要求三查七对；

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、 认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、 坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、 坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、 坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、 每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、 组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，

扩大知识面。

1、 继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。

2、 分别于x月份□xx月份组织全体护士参加xx礼仪培训。

3、 继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

1、 对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、 与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、 各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、 “三八妇女节”举行了护理技术操作比赛（无菌操作）。

1、 严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、 每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、 科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

1、 坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握

疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、上半年共收治了住院病人xxxx个，留观xxx个，手术室开展手术xxxx例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

半年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。