

# 最新车队班组年度工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 车队班组年度工作总结篇一

(一)加强制度的制定、学习与宣传。各单位要结合本单位工作实际，尽快理清班组建设的工作思路，制定切实可行的实施细则和达标规划，坚决将此项工作纳入各级党政工团工作的议事日程，高标准、严要求地从头抓好各项工作。

(二)强化班组建设的组织领导。班组建设是各班组日常工作的主要考核项目，它即作为综合管理体系考核又于机电等各项考核殊途同归，应作为班组日常工作的核心来抓。厂部将对班组管理进行宏观把关，各班组各司其职，自行操控，明确分工，落实责任，齐心协力，共同抓好日常各项工作。

(三)抓好班组的思想建设。各班组长要将班组建设作为思想政治工作的重要任务来抓，不断分析和解决班组员工的思想问题，掌握班组员工的思想动态，深刻洞察影响班组建设的主、客观因素，用正确理论和先进理念统一班组的思想，采取灵活多样的方式引导员工提高对抓好班组建设的重要性和必要性认识，为班组建设创造有利条件，激发和保护职工参与班组建设的积极性，为提升班组建设水平奠定坚实的思想基础。

2、安全目标管理制度；

3、风险评估管理制度；

- 4、班前会制度；
- 5、现场交接班制度；
- 6、现场带班制度；
- 7、安全质量标准化检查验收制度；
- 8、安全隐患排查与整改制度；
- 9、安全绩效工资考核与分配制度；
- 10、班组安全活动制度；
- 11、安全举报制度；
- 12、班组认为需要制定的其它制度。

(五)坚持开展培训教育工作。各班组要将提高员工素质作为班组建设的基础工作和长期任务来抓。必须强化教育培训，教培工作要按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，制定包括劳务工在内的全员安全教育培训计划，明确培训人员、内容和目标。坚持从实际、实用、实效方面进行操作。让大家学得懂、记得住等原则出发，采取集中培训、现场实训、实际操作演示等形式方法，组织培训，突出应知应会、岗位规范操作、安全技能、业务水平、安全综合素质和动手解决问题等能力的提高，并加强培训效果的检查评估，提高培训的针对性和实效性，为班组建设提供素质保障。

(六)组织好班前会，努力提高会议质量。各班组长在开班前会前，应提前到场，与厂部领导碰头，先行安排好当日工作要点，捋清思路，布置好当班安全和生产任务及各岗位协调注意等事项。有计划地安排1-2名员工进行本岗位的风险辨识。组织开展案例教育、每日一题、每周一评、每月一考核等形

式多样的活动，做好辨识和会议记录，落实当班人员会后签名制度。

“五达标”要求，即“现场制度落实达标、环境安全达标、设备完好达标、操作程序达标、工程质量达标”，保证按程序操作和上标准岗。严格过程管理和每班质量验收，严把质量关，创造良好的工作环境。每月底，各班组可依据自己岗位所属性质，向厂部申报“精品工程”、“亮点工程”，如：今日检修304刮板，用时多少，怎样作业，人员分工等进行详细记录，自行评定为厂部同类作业之典范，即可申报“精品工程”，此项对机电管理系统工单制作亦有一定帮助。另如此项工作实为厂部未曾做过，或同类工作之楷模，可申报“亮点工程”。如获厂部认可的，均可获得奖励，申报“亮点工程”成功的班组，可于当月班组考核评分中获得+10分的奖励，申报“精品工程”成功的班组，可在月底考核中获得+2分的奖励。

(八) 抓好班组成本核算工作。厂部要根据中心要求及时制定全年度的工作计划。分配好人员职责。依照中心今年下达的生产任务规定，吨煤阴离子消耗为2克/吨，吨煤阳离子消耗为7克/吨，吨煤介耗按生产情况而定，过断层及灰份较高的时候为0.6kg/吨，正常生产介耗为0.4kg/吨，吨煤电耗0.49元/吨。加药系统设备的完好情况、相关要求部件的完好情况如：水系统、暖气上的“跑、冒、滴、漏”，点检牌、各保护的完好等也列入考核，具体考核项目依考核表打分。对厂部另行要求的各项需保护项目的考核，如接地线、牌匾、五小电气牌、按钮等设备的考核依照相关考核明细打分。另外，在此项考核中对有意缩减材料、介质等消耗，不及时加药的，造成水系统整体影响的，按班组总体得分的15%扣除当月考核分数。具体考核项目将在相关考核表中体现。

(九) 努力创建学习型班组，全面提高班组队伍整体素质。建立和完善以提高班组员工文化水平、安全知识、操作能力、专业技术为基础的学习支撑体系，按照“学习制度健全、学

习氛围浓厚、人才竞相涌现、班组创新能力不断增强”的要求，组织好班组内部的学习培训。积极开展“创建学习型班组，争做知识型职工”等活动，努力打造素质强、技能精、作风过硬的品牌职工队伍。建立班组学习小组，开展读书沙龙、演讲比赛、学习研讨、岗位知识互帮互学、技能竞赛等活动，鼓励职工“精一门、会两门、懂三门”，争做一专多能、知识型、技能型、专家型的复合型人才。

(十)建立健全创新激励机制。鼓励班组成员围绕安全生产，广泛开展小发明、小革新、小改造、小建议、小设计和技能大赛等群众性创新实践活动，并进行评估、奖励，努力营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围，培养创新型班组。在这一项上，厂部各班组可根据班组活动经费自行安排奖励，但应做到公正、公开。

(十一)加强班组安全文化建设，努力创建和谐型班组。积极开展切合实际、各具特色、行之有效、形式多样的群众性安全文化活动。如“面向全家福宣誓”、“典型案例分析”、“事故现身说法”、“‘三无’班组”（安全无事故、职工无‘三违’、工程无‘劣质’）和“四有职工”（有知识、有技能、有品德、有责任心）等竞赛活动，强化员工的安全责任意识。推进亲情化管理，不断培养班组员工的团队协作精神，鼓励积极争当“安全标兵”、“技术能手”、“岗位明星”等，厂部也会积极组织“十佳班组长”评比等活动，大家共同努力使安全理念和要求，得到大家的认同，并逐步转化为自觉遵守。党群部门要在安全文化建设、营造安全文化氛围、渗透安全理念上发挥引导、策划和保障作用。

(十二)建立健全班组考核机制。根据厂部指定的班组考核办法，考核分为综合考核和明星班组的验收两部分，并分别建立了对应激励政策。各班组要根据相关文件精神，制订适合本班组的考核细则，及时兑现奖罚。特别杰出的成绩可申报厂部、乃至中心、公司给予奖励。

总体来说，希望大家能够共同努力，真正参与到这项工作中来，在中心能够先行、先获利，能够成为中心范围乃至公司范围的表率。为自己争光，为厂部争光，为集团争光。

## 车队班组年度工作总结篇二

安全生产是企业永恒的主题，而班组是企业的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个企业的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。而搞好班组安全文化建设，重在以情感人，以言服人，以行化人，做职工的贴心人、领路人、带头人和明白人。

安全工作不同于其它工作，涉及工作现场的方方面面、各个角落，它需要基层班组长齐抓共管，需要班组员工群策群力，共同努力。要把先进的安全管理理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一名职工的心中，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围。班组长不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，用自己的实际行动感召班组成员。如果不能从严要求自己，班组工作就不可能开展好。

当好班长首先要明确自己所负的责任，不但对工作要尽心尽责，还要时刻关心班组成员的生活和工作，及时了解职工的思想动态，要做到“时时处处了解人、真心真意尊重人、实实在在关心人”。在实际工作中，要用道理启迪、用行为召唤、用典型引路。对自己一日三省，靠人格的魅力带动和激励大家。如果班里的成员在某些方面遇到了困难，要想办法尽自己的能力帮助他们摆脱困境，这样时间久了，职工都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

达旗三垧梁加气站

苏鑫

# 车队班组年度工作总结篇三

20xx年，市教育局按照国家、省、市改进作风、联系群众的相关规定，认真开展机关效能建设，加强制度、作风建设，强化监督制约，机关管理工作进一步制度化、规范化、科学化，机关作风有明显转变，工作效率有明显提高，为教育事业的发展起到了助推作用。

## 一、基本情况

我市现有各类公办学校135所，其中高中3所，职教中心1所；城市初中6所，农村初中18所，城市小学11所，农村小学94所，其中农村中心小学28所，村小学66所；特殊教育学校1所，中心幼儿园1所。现有教师5728人，学生54388人。

## 二、主要做法

### (一)加强组织领导，提升认识高度

教育局高度重视机关效能建设，将效能建设摆上重要工作日程，成立了以教育局局长为组长，各股室负责人为组员的局机关效能建设领导小组，明确分工，落实责任。

教育局多次在全局干部会议上强调机关效能建设的重要性。年初，召开机关建设大会，全面安排部署20xx年机关建设工作；进一步健全岗位责任制，每个股室及每名职工都签订了岗位责任制。全局干部职工提高了对效能建设必要性和重要性的认识，进一步增强了效能意识，以积极的姿态投身效能建设，使机关效能建设的开展有一个良好的思想基础和明确的工作目标。

### (二)改进机关作风，提高工作效率及服务水平

认真贯彻落实了各级政府关于改进工作作风、密切联系群众

的规定，制定并颁布了《北票市教育局关于贯彻落实改进工作作风密切联系群众八项规定实施细则》。主要做到以下几点：一是牢记全心全意为人民服务的宗旨。树立群众观点，自觉站在群众的立场上想问题、办事情，主动深入基层、深入群众开展调查研究。把心思和精力用在干事创业上，用在谋划发展上，用在服务师生上，在求实、务实、落实上狠下功夫，真心实意地为广大学生、家长、教师解决问题。二是坚持廉洁奉公。机关干部到城市学校工作，中午回本单位就餐，到农村学校工作时，坚持吃工作餐，并且不饮酒。任何人不得以任何理由到基层单位吃、拿、卡、要。三是加强会议活动管理。精简会议，能够发通知、打电话解决的就不要开会，能够两会合一的就不要单独开会，严格控制了会议次数和规模，增强会议实效，并且不搞层层陪同迎送，切实减少内事接待活动。四是强化团结意识，加强股室合作。全体机关干部都坚持公道正派的为人处事标准和原则，互相理解，互相尊重，强化团结合作的意识，积极参加机关集体活动，积极参加股室集体活动。强化全局一盘棋意识，加强沟通，密切配合，补台不拆台，合力推进教育改革发展工作，切实保证政通人和，政令畅通。五是全力推行行政权力公开透明运行工作，将行政许可项目、岗位职责、实施程序和审批流程等在宣传橱窗内进行公示，进一步推行政务公开，规范办事程序。具有行政审批职能的股室，尽量简化审批程序，缩短审批时间，除学校设置等重大问题和有固定审批时效的事项除外，一般审批事项的审批时限不超过5个工作日。对于群众投诉件，坚持公平、公正、公开的原则，认真办理，努力实践全心全意为人民服务的宗旨。年初以来，受理投诉件151件，立案件7件，结案7件，处理违纪教师7人，挽回和避免经济损失万元。

### (三)开展软环境建设年活动，使机关管理长效化

按照朝阳市、北票市两级政府经济发展软环境建设活动的安排部署，教育局切实把软环境集中整治摆上突出位置，召开了全市校长、机关干部等200多人参加的教育系统软环境

建设集中整治活动动员大会，制定了《北票市教育局软环境建设年活动实施方案》，从20xx年6月27日到9月30日分四个阶段开展了软环境集中整治活动。活动期间采取集中学习、个人自学、记笔记、召开座谈会等形式，加强对干部职工政策法规和规章制度学习教育活动，提高了依法行政水平；通过召开座谈会、发放1000多份调查问卷、征求200多家乡镇管理区意见，召开民主生活会等形式，深入开展自查自纠活动，针对查摆出的教育系统软环境建设中存在的6个方面的问题和不足，制定了《北票市教育局软环境集中整治活动的整改方案》，同时把整改方案中各项措施全部进行了量化和分解，明确了责任股室及负责人，落实了整改责任制，规定了整改时限，并接受基层学校和广大群众的监督；建立《北票市教育局纠风工作制度》等3项制度，健全了《北票市教育局机关事务工作十项制度》、《北票市教育局机关效能十一项制度》等33项制度，建立了制度约束、检查督察、随机征询意见、整改纠偏的工作机制，实行软环境建设长效管理；同时设立举报箱、聘请10名由社会各界人士参加的行风建设监督员，接受社会监督，提高行政执法透明度，提高办事效率和工作质量。

#### (四)加大勤政廉政，实行政务公开

一是通过记学法笔记、观看电教片等形式进行廉政警示教育，加强党风廉政建设和领导干部思想作风建设。二是推行政务公开制度，不断拓宽政务公开的形式，充实政务公开的内容，对建设工程项目的招投标、大宗大批量物品的采买、公开招聘教师情况、干部任免人事工作、招生工作及干部职工关注的其它热点问题都及时公开。三是加强审计工作。对全市68所学校进行了经费使用审计工作。四是继续做好规范办学工作，全面实施素质教育。高考工作精心组织，全市3899名考生参加高考，进线人数3397，进线率；高中招生3650人，严格执行“三限”政策，全市中、小学招生7886人，全部严格执行了就近、免试入学政策；各校严格执行阳光分班政策，不设重点班、特长班等，班级人数控制在50人以内，严格杜绝了



择班现象，控制了“大班额”；第四中学一期工程已经完成了主体工程，新建改建了6所农村中心幼儿园，改造了4所村级幼儿园，铺设了第三中学和第三小学的塑胶操场；开展师德师风治理工作，加强了教师职业道德的教育和提升。

### 三、存在的问题

尽管在机关效能建设方面取得一定成绩，但应该说这仅是初步的。还有一些方面，需要进一步改进提高，如：机关工作人员学习制度还有待加强，还需要进一步强化各项制度的落实工作，进一步提高工作效率和服务水平。

### 四、下一步打算

一是加强学习。增加学习时间，灵活学习方式，拓宽学习渠道，认真学习社会主义核心价值观、教育法律、法规，教育新形势及新理念及业务知识，不断提高干部职工的思想道德素质和业务水平，增强效能建设的紧迫感和责任感。

二是继续全面推行政务公开制度。凡事关干部、教师、群众切身利益的事项及事关教育政务活动，不涉及保密范围内的都实行公示制，将公示内容放在醒目位置规范上墙公示，坚决实行公开办事，接受群众和社会的监督。

## 车队班组年度工作总结篇四

近日我阅读了《\*式班组系列丛书》，书中的内容非常重要，涉及了班组建设七项实务、创建卓越班组的七种武器、班组管理技能、班组长胜任能力这四个方面的内容。俗话说“磨刀不误砍柴工”，一个人能够静下心来阅读一本对自己有益的书是非常有必要的，所以在阅读之前，我一开始就树立了为电业局发展而阅读学习，为完善自我，超越自我而阅读学习的理念；把阅读学习作为了一种必要责任、一种精神追求、一种思想境界来认识和对待。

班组是一个企业或者单位中最为基本、活跃的组成部分，是企业或者单位进行精神文明建设的重要阵地，是企业或者单位管理的基本内容。同时，班组还是企业或者单位进行各项活动的主要载体和企业安定团结的基本保证。因此，班组建设对企业或者单位来说具有十分重要的意义。班组建设好，能够有效的提高管理水\*，为企业或者单位的正常生产经营活动提供更为优质的服务，还能够为企业或者单位的生产任务的顺利完成提供保证，使企业或者单位的每一项工作都能够得到提高。对于我们电业局来讲，电业局想要可持续发展，具有更强的竞争力，就必须要加强班组建设。那什么样的管理理念能够促进班组的建设、激发班组成员生机活力呢？这个问题值得我们去仔细思考，而在《\*式班组系列丛书》这本书中我找到了答案：那就是坚持“以人为本”的管理理念。而所谓以人为本的管理指的是`是企业（单位）在经营过程中对内部员工的管理，强调对人性的理解，尊重人、关心人、爱护人、培养人、教育人，树立以人为中心的管理理念。就我们电业局班组而言，如果班组管理不注重以人为本，班组成员也没有形成一种和班组和企业（单位）联系在一起的价值观念，很多班组成员都有自己的第二职业。另外，员工之间存在利益争夺，班组成员之间不够团结合作。很多班组成员都是为了赚钱，利用一切条件多拿钱就成了班组成员的普遍心理。以上的种种现象，都是由于“以人为本”的管理理念建设不够或者根本就不存造成的，就如失去精神动力的人们，萎靡不振。

班组长是各项生产任务的直接组织者和执行者，首先要具备强烈的事业心和责任感，熟练的工作技能和浓厚的安全意识，以身作则的模范带头作用以及坚持原则、敢于管理的工作作风等基本素质，同时，还要具有较强的创新意识，组织能力和个人魅力，班组长的个人素质，决定了班组管理的方向和质量。因此，在班组管理过程中，班组长不能只顾抓生产任务的突击完成而忽视其质量的优劣，或只抓生产运行而忽视职工思想和业务素质，应做到全面管理；要积极推行班组民主管理，完善班组成员绩效考核制度，量化班组考核内容，

做到科学管理；要善于“一分为二”全面地而绝不是单一地看待职工工作中的“过失”，避免出现干活越多越受罚，偷懒、耍滑不受罚的现象，做到辩证管理；处处、事事、时时以人为本，以“有为赢有位”，切实得到班组成员的真心支持和拥护。

班组文化建设的最终目标，就是要保持职工最佳的工作状态，展示最佳的工作质量，创造最佳的工作业绩，也就是要始终能够胜人一筹。这些目标的实现，最基本的一点，就是需要扎实的业务功底和持续的创新能力来保证。要不断强化班组成员的基本功训练，特别结合新标准、新设备、新工艺的推行，广泛开展劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动，确保职工技术水\*紧跟企业发展要求；要积极引导职工参与企业管理，深入开展合理化建议活动的班组质量管理活动，组织职工为班组和企业的发展献计献策，树立主动意识，提高工作质量；要加强职工成才\*台建设，完善创新基地和攻关阵地，组织技术研究与技术攻关，营造务实的工作作风，充分发挥好生产骨干的作用，以一个人带动一班人，形成团队合力。动态调整、用好班组人力资源，激发每个员工的能力得到最佳发挥，体现最佳状态，真正做到人尽其才，才尽其用。

班组成员长期工作和生活同一环境中，有的在一起工作和生活了十几年甚至几十年，相互联系比较紧密，思想感情易于交流，在班组管理建设中，要因势利导，进一步整合班组共同的价值观，勾画美好愿景，建立起班组成员的情感纽带，形成“班组命运共同体”。班组成员长期工作和生活生产一线，尤其是三班运转模式，工作、生活习惯发生变化，许多不适应的新问题将会出现。为此，在班组管理建设中，要注重人文关怀，换位思考职工工作环境，体谅到职工冬冷夏热，进一步改善岗位职工的工作生活条件，实现愉悦身心、快乐工作。在班组建设中，要使班组成为职工情感的归宿、心灵的港湾，遇到困难，送一句问候的话，一杯清澈的水，一束鲜艳的花，一个温馨的笑，让班组充满温情和关爱，建设成为温馨和谐的亲情家园。

总之，读完这本书给我的总体印象是这是一本总结性的书，很精辟！一言以蔽之，就是“以人为本”！

## 车队班组年度工作总结篇五

为进一步打造宜商、宜居、宜业的城镇环境，提升城镇建设品位，为经济发展奠定基础，结合我镇实际，特制定如下小城镇建设计划。

20xx年，镇将按照创建“活力、魅力、创业、平安、幸福”的总体目标，紧紧把握拼搏、务实、稳健、快速的工作基调，发扬“三年的事情一年完成”的拼搏精神和“一年的规划十年不落后”的负责精神，进一步加大基础设施建设力度，推动城镇建设进程，努力打造“环境优美、功能完备、整洁有序”的花园式小城镇。

一是节点建设。投资20万元完成城镇驻地及工业园区10个节点的规划、设计，搞好工程预算，对部分节点进行施工，进一步提升城镇和园区的档次。

二是文化建设。投资50万元对城镇驻地、工业园区各街道路灯牌设计、规划、安装；投资10万元设置规范美观的道路牌；投资10万元设置大型广告牌1个。

三是亮化绿化工作。投资20万元做好城镇绿化的养护和修补，提升绿化的档次和品位，建设花园式小城镇；按照前期规划，在部分路段安装路灯。

四是社会事业方面基础设施建设。城镇园区框架内，投资160万元完善中心小学校园院墙、操场、食堂等辅助设施建设。投资3000万元完成0平方米学苑小区建设。

五是敬老院建设。投资600万元完成4000平方米老年公寓及功能房建设。

六是五洲商贸城建设。投资2400万新增五洲商贸城建筑面积20000平方米，使商贸城出具规模。

七是园区供热中心建设。投资100万元建设园区集中供热中心，对中心幼儿园、中心小学、卫生院、住宅区进行集中供热。