

# 彩色的纸巾美术教学反思(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 的个人工作总结创新方面篇一

在国家“大众创业，万众创新”的“双引擎”发展战略中，我局认真贯彻落实《中共xx省委办公厅[]xx省人民政府办公厅关于改革完善体制机制大力促进大学生和科技人才创新创业的意见》精神，坚持从创新创业现状和创新创业实际出发，从点、线、面等积极引导大学生创新创业。

在省教育厅和xx市委、市政府的正确领导下，我局领导高度重视大学生创新创业工作，党委书记、局长经常深入xx职业技术学院检查指导，分管领导具体指导大学生创新创业工作[]xx职业技术学院党委书记、院长亲自担任大学生创新创业工作领导小组组长，教学系部均设立了“大学生创新创业工作领导小组”。学院先后在校园中建立了“大学生就业导航站”，成立了“创业协会”社团组织，创办了“大学生创新创业俱乐部”及系部“大学生创新创业俱乐部”。

为促进大学生就业创业工作，我局结合实际积极指导职业院校加强就业创业教育[]xx职业技术学院一是以师资培训为先导加强就业创业工作。针对大学生创新创业，学院先后派出12人次进行培训，然后在校园对辅导员和班主任进行培训2次。二是以提升大学生创新创业教育意识为基石推进创业就业工作。学院与市人社局、市就业局开展了6期大学生syb创业培训，培训人数达到了20xx人，99%的学员均获得了“合格证

书”。三是以大学生创新创业活动为载体引领就业创业教育工作□20xx年4月学院成功举办了1次大学生“青年梦·创业梦”创新创业大赛。并且，积极组织大学生参加20xx年“中国创翼”青年创业创新大赛xx赛区比赛，在30多个比赛项目中，经过严格甄别、筛选、反复打磨，最终将1项题为“空调智能加湿技术”的项目报送省组委会参赛。同时，在获得大学生就业创业指导相关资格的教师中，推荐汪小红参加了由省教育厅牵头、省人力资源和社会保障厅组织的全省高校教师创业指导课程教学大赛。

一是实施学生、学校和社会三结合的就业创业体系□xx职业技术学院以学生创新创业为基石，创业带动就业。积极参与xx市大学生创新创业基地、创新创业孵化园的建设及入驻，为学生提供良好的服务平台，努力使每一位毕业生注入创新创业的意识，达到广种广收的效果。

二是以教育引领为基础，不断增添创新创业措施。截至目前□xx职业技术学院已经对20xx级毕业学生□20xx级、20xx级在校学生以及五年制大专班在校学生进行了syb创业全员培训□xx市创新创业成功人士进驻校园以身说教，鼓励和引导学生积极开展创新创业实战，在校内有学生自主建立了网店，校外已经有大学生注册实体4个。同时，实习学生还积极组成联盟小组，以小组为单位，参加社会各行各业创业活动，学院安排相关老师进行指导，以进一步加强学生适应社会的能力。

三是优化项目设置，提高大学生创新创业能力。在项目选择上，学院以适应社会需求为目标，培养新型的各类技术人才。以专业为导向，以具体工作为出发点，优先让学生自主参与专业相关的工作。对畜牧兽医、药学、机电一体化技术等就业情况良好的学生，我们积极指导、引导其创新创业；对其他专业的学生以就业为先，创新创业为辅，不断拓展与专业相关的各类创新创业工作。

四是积极打通科技成果转化通道，让大学生创新活力不断释放。学院积极加快新兴科技产业发展，并规划将其培育成主导产业；推进大学生就业创业“互联网化”发展，特别是“互联网+”行动计划的制定和实施，使大学生就业创业工作与现代制造业、服务业结合更加紧密。通过以点集线，线线相连成面，营造了大学生创新创业的浓厚氛围。下一步我们将攻坚克难，抢抓机遇，开拓进取，积极探索大学生创新创业路径，扎实推进大学生就业创业工作取得实效。

## 的个人工作总结创新方面篇二

学院出台了《电子信息学院大学生科技活动管理办法（试行）》，从组织管理、工作机制与模式、保障措施、奖励措施等方面对学院大学生科技创新工作做了具体的规定。聘请了一批长期从事大学生科技创新指导工作的教师组成精干的大学生科技创新导师团；开辟了船舶综合电力系统实验室、电机拖动/自动控制系统实验室等一批大学生创新实验室。

学院坚持“加强组织，广泛调研”的筹备工作原则及“分层设计、重点推进”的活动组织原则，通过科普宣传激发专业学习兴趣，通过学科竞赛提升专业实践能力，通过学术科技系列讲座引领专业发展前沿，从多方面落实大学生科技文化节各类工作。先后开展了电子信息学院大学生科技创新活动现状调查及大学生参加本科生创新计划满意度调查、第三届“电信杯”电子知识竞赛、首届电脑拆装大赛、第二届程序语言设计大赛、首届设计软件大赛；先后邀请了“长江学者”、南京理工大学陈如山教授、邹云教授及我院多位教授、博士为广大同学开设专业讲座10余场。科技文化节各类活动共吸引了全院800余名同学参加，共完成5份频率计和印刷电路板设计优秀作品。

在第七届“博创杯”全国大学生嵌入式设计大赛（华东赛区）中，有3项作品荣获华东赛区一等奖；在20xx年全国大学生电子设计竞赛中，有1项作品获得省二等奖；全国大学生英语竞

赛中，有3人获得全国二等奖，2人获得三等奖；在第十一届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，由曾庆军教授指导，夏捷等同学完成的《海洋环境无线传感器网络检测预警系统》获得省级二等奖。

继续做好20xx年本科生创新计划后续工作，集中精力做好20xx年本科生创新计划组织工作，多项举措力促20xx年本科生创新计划项目申报工作。有1位老师获得学校20xx年本科生创新计划优秀指导教师，2个项目获得优秀项目□20xx年共有13个项目获得学校立项资助，其中3项为学校重点项目，目前共完成实物模型7个，发表学术论文7篇，申请专利1项□20xx年，学院共28个项目申报了学校的立项资助。经过学校的审核，学院有20个项目通过学校的立项，其中重点项目4项，学校资助17项，学院资助3项。其中科技发明制作类15项，占立项项目的75%，自然科学学术论文5项，占立项项目的25%。同时，学院也将对8个项目进行立项资助，纳入学院本科生创新计划管理体系。据统计，共有129名同学将参与到学校和学院的本科生创新计划中来，其中20xx级97人，占总参与人数的75%□20xx级32人，占总参与人数的32%。在28名指导教师中，具有博士学位或副教授职称的17人，占指导教师人数的61%。

总结20xx年学院的大学生科技创新工作，我们发现，学院的大学生科技创新工作与学校、学院对我们提出的殷切希望与工作要求还存在差距，与广大学子对高水平有质量的科技创新活动的需求还存在差距，与兄弟学院的有效做法与成绩还存在差距。我们的《关于电子信息学院大学生参与科技活动现状与满意度调查》的多组数据显示，大学生科技创新活动对普通同学的吸引力还不够，同学参与的普及面还有待提高；大学生科技创新活动形式单一，活动层次有待提高；大学生科技创新缺乏有力的实践条件支撑，活动投入有待提高；大学生开展科技创新活动缺乏有效的科研方法，创新意识与科研素质还有待提高。

展望20xx年电子信息学院大学生科技创新工作，作为主抓大学生科技创新工作的学院团委，我们深感责任重大，在做好几大常规工作的基础上，我们有以下四方面的工作设想和规划。第一，加强基层团支部大学生科技创新工作。下发《关于促进团支部开展科技创新活动的实施意见》，促进团支部开展大学生创新活动的微型化、常态化。第二，加强学生专业类社团建设。在电子科技协会的基础上，另组建12个跟学院专业匹配的专业性社团，并从指导教师配备、活动阵地建设、活动经费支持等方面提高专业性社团在大学生科技创新活动中的角色。第三，实施大学生科技创新菁英人才计划。从本科二年级同学中遴选出一批优秀的学生参与到该计划中，从指导教师配备、实验室资源开放、本科生创新计划及学科竞赛参与等多方面加强培养，以此带动普通同学参与科技创新活动的积极性。第四，开创大学生科技活动校外创新实验室。依托学院在赛尔尼科自动化有限公司等多家企业建立的良好合作关系，开辟大学生创新实验室，拓宽大学生参与科技活动的资源，帮助实现大学生科技创新活动项目与企业需求对接，为电子设计竞赛、“挑战杯”学术作品竞赛等培育一批集科学性、先进性、实用性为一体的优势项目。当然，这些工作设想与规划，离不开各位领导的重视与关心，离不开各位老师的支持与付出，离不开各位同学的投入与参与，在此，我借这个机会呼吁大家共同关心、参与大学生的科技创新的活动，为广大学生创造良好的科技创新环境，为提升学院大学生科技创新工作水平而共同努力。

在此也借这个机会，向多年来支持和关心学院大学生科技创新工作的各类领导和老师表示衷心的感谢与敬意！谢谢大家，我的汇报到此结束。

### 的个人工作总结创新方面篇三

我县坚持改革创新抓规范、固本强基抓基础的工作思路，以基层组织、基础设施、基本制度为重点，在全县党（工）委、村、社区、非公企业、机关党组织中开展“基层党建规范提

高年”建设活动，夯实基层党建基础，整体推进党建工作上台阶。

一是规范活动阵地。

统一外观样式和内部结构，新建122个村级活动阵地。

统一公开招标采购党旗、桌椅、电视机、vcd等设施，并规范室内布置，对上墙内容进行统一设计制作，办公桌椅统一摆放位置，对室外场地进行硬化绿化美化，保持室内外环境整洁。

按照《汉中市村级组织活动场所管理办法》，规范活动场所管理。

社区、机关、非公党组织建立规范化党员活动室，达到有场所、有牌子、有桌椅、有档案柜、有电教设备、有学习资料“六有”标准。

二是规范档案资料。

按照aa级档案标准，对各基层党组织历年文件、资料进行网分类整理，规范集体资产档本文来源：文秘114 \*\*\*案、文书资料档案、党组织活动档案、会议档案、干部档案、财务档案，落实专人管理。

建立党组织年度工作台帐，统一印制“四薄一册”，并对如何使用好台帐提出了明确要求。

三是规范运行机制。建立健全党、团、工、妇组织，理顺党组织与其他组织的关系，明确党组织的领导核心地位。

建立村（社区）干部工作制度，推行村干部集体办公和轮流坐班制度。

完善重大事项民主决策程序，清理完善党员活动日制度、党员电教播放制度、重大事项票决制度等各项制度，使党员干部的学习、活动、工作始终置于制度管理之下，推进工作规范化。

四是规范基层干部管理。

在非公党组织对党组织书记、党建指导员、党员分别实行星级化管理。

完善党务、政务、村务公开制度。

修订完善干部规范化管理办法和关爱行动办法，重点规范干部选拔、教育培训、管理监督、考核奖惩、离任干部管理、后备干部教育培养等环节。

在规范形式上坚持把内容规范和形式规范有机结合起来，以硬件设施、规章制度为主、辅以流程图形式，实现基层组织的硬件规范化、软件制度化、档案标准化、工作程序化。

为做好这项工作，县上确定柳树镇党委、合作银行党委、峡口康宁村、城关南关社区、检察院机关支部5个不同层面示范点进行重点打造，并召开现场会，进行全面规范提高。

## 的个人工作总结创新方面篇四

(一)统筹城乡就业，保持就业持续稳定。一是突出培训的针对性，探索实施分类培训，根据不同年龄段、有培训愿望人员的不同需求，进一步完善相关操作政策;对进城求职的农村劳动者、返乡农民工，重点开展订单和定向培训;对在岗职工，结合岗位开展技能提升培训;对有创业意愿并具备一定创业条件的城乡劳动者，重点开展创业培训。二是打造功能完善的公共就业服务新体系。建立覆盖城乡、规范统一的县、乡两

级人力资源市场，为用人单位搭建用工平台，为求职人员提供免费的职业介绍、政策咨询、技能鉴定等“一站式”就业服务。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”的要求，在全县30个乡镇社会事务服务站设立就业服务站，实现公共就业服务机构前移。同时，积极推进公共就业服务信息化建设，实现县、乡级劳动保障工作站的联网运行、资源共享。三是建立以人为本的公共就业服务新机制。推进公共就业服务职能向基层下沉，将求职登记、招聘登记、职业介绍、政策咨询等业务下放到乡镇及各行政村，让城乡劳动者在家门口就能享受便捷的就业服务。实施“内引外联”劳务输出新模式，促进农村富余劳动力异地转移就业，一方面，多渠道、多形式、多层次收集本地就业空岗信息，扩大就地就近转移规模；另一方面，采取“走出去”和“请进来”相结合的方式，加强与沿海经济发达地区劳务合作，促进农村富余劳动力就业。四是实施以创业扶持、创业带动就业的新举措。实施农民工返乡创业扶持计划，加强创业平台建设，加大对创业人员的政策扶持和援助，建成各具产业特色、承载能力强、政策配套、设施完善的创业孵化基地，带动就业。

截至目前，全县城镇新增就业2739人，占全年目标3050人的89.8%；下岗失业再就业1548人，占全年目标1650人的93.8%；其中就业困难群体(4050人员)再就业422人，占全年目标450人的93.8%；零就业家庭动态就业援助率达100%。加大实用技能培训，完成新增农村劳动力转移就业5400人，占全年目标5000人的108%，培训4310人，占全年目标4200人的103%；失业人员再就业培训2651人，占全年目标2500人的106%；职业技能培训6997人，占全年目标7300人的95.8%；其中失业人员培训1307人，企业职工培训1965人，农民工培训3428人，创业培训297人。

(二)强化为民之责，在改善民生上求实效我们始终坚持以人为本，着力民生民心，把群众赞成不赞成、高兴不高兴、满意不满意作为评判各项工作的最高标准，集中力量办好关系群众切身利益的养老、工伤、医疗、失业、生育等各项社会

保险的实事好事，以改善民生赢得民心，以民心凝聚民力，以民力推动各项工作的开展。一是做好社会化管理服务，加强基层劳动保障工作平台建设，指导开展社会保险咨询、参保登记、受理医疗费用报销申请等。二是加强社保信息网络建设，力争实现“银劳互联”系统上线运行，提高工作效率。三是加强经办人员素质和服务质量提升，改进服务方式，优化工作流程，做到工作内容规范化、工作方式科学化、工作态度人性化。四是经办职能下移，实现个人、用人单位就近就地办理参保手续。

截止目前，企业养老保险累计征缴基金3760万元，完成目标任务的120.9%。机关事业单位养老保险在职参保11373人，征缴基金4837万元，分别完成年目标任务的102.9%、159.1%。职工医疗保险、生育保险征缴基金1501万元、211万元，分别完成目标任务的83.4%、140.7%。城镇居民医疗保险登记参保59498人，征缴基金1219万元，分别完成年目标任务的112%、131%。普通病门诊统筹开展率100%。失业保险新增参保856人，累计参保23356人，征缴基金184万元，分别完成目标任务的100.7%、115.5%、115%。工伤保险参保23097人，征缴基金342.6万元，分别完成年目标任务的98.4%、126.9%。新型农村养老保险参保234647人，完成年目标任务的92.7%。为全县65199名60岁以上参保人员按时足额发放了新农保养老金，新农保养老金累计发放2856.8万元。

(三)以构建和谐稳定的劳动关系为抓手，营造安定和谐的社会环境一是加强服务维权。通过对非公企业实施主动劳动监察执法、受理投诉举报和办理信访件，结合劳动用工年审，组织开展农民工工资支付、参加社会保险、执行最低工资标准、劳动合同签订、人力资源市场清理整顿、整治非法用工打击违法犯罪等专项检查及治理工作，依法维护劳动者合法权益。二是加强制度建设。加大收入分配调控力度，推进企业工资收入分配制度改革，继续完善企业工效挂钩办法，建立和完善企业工资集体协商制度，定期发布行业人工成本、劳动力市场工资指导价位、工资指导线，规范企业工资发放

行为。加强对重点单位、重点行业农民工工资支付行为监控，在建筑、交通领域等实施农民工工资支付保证金制度，从源头上预防和解决工资拖欠。三是健全工作机制。加强劳动监察，发挥信访举报中心协调作用，畅通劳动争议电话咨询投诉渠道，建立24小时值班制度、网上举报投诉案件处理机制和“快立、快查、快处、快结”的大队、中队联动工作机制；加强协调劳动关系三方机制建设，开辟工伤类劳动争议案件处理“绿色通道”，搭建企业、职工对话沟通、调解平台，化解劳动争议。加强与各级工会组织、工商业组织的协调沟通，在非公有制企业建立和谐劳动关系协调联动工作机制，形成工作合力。

截至目前，深入开展了日常巡视监察执法，依法对全县烟花鞭炮厂、建筑企业、矿山、锦帛钰公司、县电力公司及各大超市、宾馆等先后进行了劳动合同签订、工资支付、社会保险缴费清欠、劳动安全等执法检查，涉及劳动者3860人，共受理举报案件21件，其中立案调查7件，协调处理14件，涉及劳动者53人，为劳动者追讨工资10.24万元，法定期限内结案率100%。联合工会与25家企业签订了工资集体协商协议，对工资集体协商制度在我县的顺利开展起到了积极作用。职业技能鉴定2560人，办理职业资格证书2377本。共受理劳动人事争议案件17起，案外调解争议案件19起，结案17起，法定时效内结案率达100%，有效维护了和谐稳定的劳动关系。

在取得成绩的同时，我们十分清醒地认识到做好社会管理创新项目建设工作的问题所在。一是统筹城乡就业面临新形势新问题，“4050”特殊人群就业压力巨大，农村劳动力对专业培训认识不够，劳务技术含量低。二是伴随着经济社会的快速发展，民营经济迅速壮大，个别经营者法制意识淡薄，拖欠职工工资、拖欠甚至不为职工缴纳养老、医疗、工伤生育保险等，劳动争议案件逐年上升。围绕上述问题，在下一步工作中，我们将从以下三个方面做好社会管理创新项目建设工作。

(一)加强劳动者权益保护，构建和谐劳动关系紧紧围绕建立规范有序、合理公正、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系为目标，以实现劳动合同制全覆盖、提高企业职工工资收入、改善劳动条件、健全三方机制为重点，加快建立完善职工权益保障、利益共享机制、劳动保护机制、社会协调机制，实现职工得实惠、企业得效益、经济得发展、社会得稳定的共进局面。全力推行“阳光仲裁”，加强人事劳动争议案件的仲裁能力建设，妥善处理劳动争议案件，促进劳动关系和谐稳定。

(二)统筹城乡就业，稳定扩大就业重点做好下岗失业人员再就业工作，加大对下岗失业人员再就业的实用技术培训，提高社会竞争能力和创业能力，动态消除“零就业”家庭，保持就业形势持续稳定。要通过建立健全创业指导服务、创业培训咨询、小额担保贷款等形式，形成了政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制。同时，注重创业典型的培养，树立一批具有辐射带动作用的创业典型，带动下岗失业人员、高校毕业生、返乡创业青年积极创业，以积极创业带动就业，不断开创我市就业形势新局面。

(三)全面加强自身建设，提高服务管理水平。一是牢树统筹服务理念。立足新部门人力资源整合、大就业格局形成的实际，认真落实县委县政府转方式、调结构的要求，将工作范围和服务对象涵盖到全县所有单位、所有群体，牢固树立统筹推进服务理念，在人才队伍建设、就业和社会保障政策落实、劳动者权益维护等工作中，坚持综合部署、统筹安排、协调推进。二是牢树全方位服务理念。深入开展创先争优活动，围绕服务中心促发展、服务项目促开发、服务企业促调整、服务招商促投入、服务管理促提升、服务群众惠民生、服务基层保稳定，努力实现服务流程路径最短、环节最少、程序最简，形成人人主动服务、处处超前服务、事事尽心服务的良好局面，树立人社部门的良好形象。三是牢树科学服务理念。坚持以科学管理促科学服务，以开展创先争优活动为主线，做到基础工作抓落实、中心工作抓突破、敏感工作

抓调度、重点工作抓创新、工作作风抓提升，牢树大局、落实、效率、质量、安全、纪律、窗口、学习、团结、奉献十种意识，实现单项工作无弱项、整体工作争一流。四是牢固树立以人为本、为民惠民的理念，大力弘扬求真务实的工作作风，更加注重实干实效，创新工作方式方法，狠抓具体，狠抓落实，不断提高工作的针对性和有效性，努力实现思想上形成共识、工作上形成合力、制度上形成统一、文化上形成风格、服务上形成品牌的目标。

## 的个人工作总结创新方面篇五

“科学技术是第一生产力”。矿党政班子对此深有领悟，提出“依靠科技进步再展任楼风采”的口号，为全矿科技工作的开展营造了良好氛围。

1、思想认识高。针对矿井进入战线长，接替紧张，生产投入大的实际。矿领导提高思想认识，痛下决心，坚定依靠科技手段保生产规模的信心，努力采取各种措施降低成本，达到提高效益的目的，上班年我矿超额完成了集团公司下达的各项指标。

2、学习氛围浓。面对企业技术人员比较年轻，经验不足的情况，为了适应当前科学技术迅猛发展的需要，我们有计划组织培训工作，坚持走出去，请进来的做法，选派工程技术人员到外地学习新技术，新经验。同时利用脱产和业余培训相结合的形式，不断提高全体员工的综合素质，为科技兴矿的实施创造条件，为科技工作的开展打下了坚实的基础。

3、科研环境好。矿始终在科技工作上多方面投入，千方百计筹措资金，支持工程技术人员立项攻关，为科技人员创造良好的工作环境和科研条件。

20xx年以来，根据矿井的实际状况，我矿技术人员与高校广

泛开展技术合作，进行科研项目攻关，保证了生产的正常发展。目前各项技术开发项目及自主攻关课题均按计划正常实施，并已取得了良好的效果，各类项目具体进展情况见附表。

1、树立科技创新意识，不断提高员工的业务文化水平。通过各种形式的培训班，让基层员工了解、掌握最新的科技信息，树立科技创新意识，用先进的科技文化知识武装员工的头脑，让基层员工能够熟练把科研项目成果应用到生产中去，打造一支能够在激烈而多变的市场竞争中屡战屡胜的科技队伍。

2、立足当前想长远，根据我矿的实际情况，积极研究提高工作面单产、单进的方法和途径，降低消耗，节支降成，争取用最少的投入，获得最佳的经济效益。

3、加大科研项目管理力度，使各类科研项目能够按计划顺利开展，让科研成果尽快的应用到生产中去，为我矿高产、高效提供有力的技术保障。