

商务工作计划和目标(模板5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

商务工作计划和目标篇一

20xx-4-12到20xx-4-23(星期五下午7点)

世界读书日

多媒体教室

1. 各部组成 读书会 活动小组 ，（希望大家认真看完一本书，将有所感想的一段分享给大家，也可提出自己的各种疑惑，大家相互学习。

2. 具体流程：

第二阶段：小组发言后，请讲评老师点评5分钟左右

第三阶段：进入自由提问阶段，现场同学进行提问。时间5分钟左右，行轻松交流 讨论。下一活动小组以此类推。（注意：只发表自己的意见不能进行反驳性的攻击。发表谈论时希望大家组织好自己的语言。）

3. 本届读书会 会邀请老师和学者，如发现思想锐利、创造性强的读书笔记，我们会将此读书笔记在本社社报上刊登并寄至校报进行发表。

望大家做好准备。

1. 此次读书会是提升自己拓展视野的好机会. 不一定要看心理学方面的书籍。也可以是科普 文化 历史 经济 方方面面类书籍 请大家踊跃参加。

2. 社团以外的同学，都欢迎参加，最后建议大家挤出一些时间多读点好书。

商务工作计划和目标篇二

（一）范围对象。全区机关、事业单位和村、社区全体工作人员。

（二）目标任务。通过强化干部执行力建设，全面提升干部队伍思想素质、业务素质、文化素质等三个方面素质，提升学习力、策划力、创新力、落实力、凝聚力、亲和力等六个方面能力，积极推进学习型党组织和学习型、服务型、创新型机关创建，进一步促进全区各项经济社会事业又好又快发展。

“能力素质提升年”活动分三个阶段：

（一）宣传动员阶段（20xx年2月）。召开动员会，明确目标任务和工作要求，统一思想认识。

（二）组织实施阶段（20xx年3月—11月）。以“建设高素质执政骨干队伍”为抓手，重点开展七项活动，全面提升干部队伍的执行力、落实力、公信力。

1、开展“对标提能”活动，在学习先进中提素质、提水平。分期分批组织乡（镇）街道和区直部门“一把手”到对标单位考察，学习先进经验，开阔发展思路，增强转型发展的信心和决心。（此项工作由区委办公室牵头落实）

2、开展“一线提能”活动，在多岗锻炼中提素质、提水平。

一是选派干部轮流到重点工程、重点项目建设一线增长才干，承担拆迁、安置、维稳、协调等工作。二是选派中青年干部到企业、园区担任项目秘书经受历练。通过感受先进的管理理念、团队精神和文化氛围，进一步解放思想、开阔视野。三是选派干部到基层一线接受磨炼。结合党的群众路线教育和“三万”活动，帮助基层做好强班子、定规划、育产业、办实事、促和谐等工作，在与群众接触中增进感情、积累经验。（此项工作由区委组织部牵头落实）

4、开展“争创提能”活动，在干事创业中提素质、提水平。在全区开展“创建学习型党组织、创建学习型、服务型、创新型机关，争当学习型党员、争做学习型干部”的“双创双争”活动。根据全区中心工作和重大项目建设布局，在不同领域、行业中确定5—8个“优质项目”，把创先争优落实到具体项目中，与全区发展大局融为一体，巩固干部群众想干事、争干事、干成事的浓厚氛围。（此项工作由区委组织部牵头落实）

5、开展“制度提能”活动，在精细化管理中提素质、提水平。按照“利于提高效率、便于服务群众”的原则，各单位要在实践中进一步加强制度建设，全面推进精细化管理，对每项工作科学地分解、设置，建立环环紧扣、有序衔接的工作流程；明确每个岗位、每名干部的职责权限、目标任务、工作标准，形成用制度管人、管权、管事的机制。（此项工作由区委组织部牵头落实）

6、开展“激励提能”活动，在考核奖惩中提素质、提水平。一是公开承诺压担子。围绕区委、区政府年度工作目标和单项工作要点，每名干部都要作出任职承诺、履职承诺，公开承诺内容记入个人实绩档案，年终对照检查。各村、社区党组织要全面推行“四公开、四服务”服务模式（公开服务者身份、服务承诺、服务政策、服务项目，提供窗口服务、上门服务、代理服务和互助服务）。二是正向激励，用好“考核指挥棒”。运用即时记功奖励等方式，对年终考核排位靠

前、进位幅度较大的单位和做出突出贡献的个人予以记功、表彰，并对做出突出贡献的个人优先提拔重用。三是反向激励，对实绩平庸的干部予以组织处理。对在年终实绩考核中处于末位的乡镇和区直部门，由区委组织部发函予以提醒；连续两年处于末位的，对其领导班子实行诫勉谈话，视情况予以调整。（此项工作由区实绩办、区委组织部牵头落实）

7、开展“群众满意度调查”活动，在群众公认中提素质、提水平。年终对各级各部门“干部能力素质提升年”活动开展情况进行满意度测评，作为年度综合考评的重要依据之一。（此项工作由区实绩办牵头落实）

（三）总结考评阶段（20xx年12月）

区委组织部、区实绩办负责制定“干部能力素质提升年”活动考核办法，把活动考实考准，纳入乡（镇）街道、区直部门年度领导班子及领导干部年度综合考核内容。区委根据考评结果，对活动开展成效显著的单位予以通报表彰，对活动开展不力的单位进行通报批评，并总结、推广活动中的好经验、好做法，建立完善长效机制，巩固和扩大活动成果。

在区委的统一领导下，由区委组织部负责“干部能力素质提升年”活动的组织、协调、考评等工作。区“四大家”领导班子成员要切实负责，抓好分包乡镇、分管战线的“干部能力素质提升年”活动，形成层层抓、层层有人负责的工作格局。各乡（镇）街道和区直部门都要按照区委统一部署，结合实际制定相应的活动方案，确保活动有力度、有成效。

商务工作计划和目标篇三

为进一步加强交通安全生产工作，提高交通安全意识，预防和减少安全生产事故，促进经济稳定发展，结合我县实际，特制定交通系统安全生产工作计划。

落实科学发展观，以高度的政治责任感，全面推进交通系统安全生产管理工作，强化社会管理力度，提升交通安全意识，进一步加强县交通行业的安全生产工作。为县经济再度腾飞开创安全、文明、畅通的道路交通环境。

(九)海事部门突出重点时段、重点船舶和重点水域的检查和现场监督管理，建立健全渡口、渡船安全管理长效机制，确保不发生重大责任事故。

(十)抓好公路施工企业、公路养护部门的安全生产工作。对重点部门、要害部位、施工现场、主要机械设备，实行定期、不定期的监督检查，发现问题及时处理。严肃查处违规、违章现象。

(十一)加强路政部门巡查力度，切实维护好路产路权；整治公路两侧违章建筑和占道为市、打粮晒谷、堆放杂物等行为，及时清除路障，确保公路安全畅通。

(一)强化安全目标管理，明确交通安全责任。继续推行“一岗双责”，狠抓交通安全工作责任制的全面落实，与相关单位及部门签订《安全生产目标责任书》，将交通安全宣传教育工作各项指标进行量化，纳入对相关单位的年终责任制考核内容，定期对各单位交通安全工作进行检查、评比。

(二)积极开展宣传教育，完善交通安全宣传工作机制。认真开展交通安全宣传教育活动，通过新闻媒体、广播、宣传展板、派发宣传材料、组织召开会议等形式，广泛宣传《公路法》、《内河交通安全管理条例》、《水路运输管理条例》、《道路运输条例》、《公路路政管理条例》等法律法规。

(三)加大督导检查力度，形成齐抓共管的工作格局。协助上级职能部门对各下属单位及各挂靠车辆单位的安全生产

工作职责履行情况、各级领导部门关于交通运输安全生产方面交办事项的办理情况、带有普遍性的交通运输安全生产突出问题整改情况、发生的影响较大涉及面较广交通运输安全生产事故的处理情况，按照“四不放过”原则进行督导检查。同时，要加强对所属基层单位进行交通运输安全生产工作宣传指导、检查、监督，定期召开基层单位交通运输安全生产工作例会，听取工作汇报，组织基层单位经验交流，共同促进交通运输安全生产工作管理水*的提高。

(一)加强组织领导，统筹安排，分类指导，推动交通运输安全生产工作协调发展。

(二)加强上下级协作，各单位要制定交通运输安全生产工作计划、密切配合，充分发挥职能作用，形成合力，信息沟通，提高交通运输安全生产工作管理水*。

(三)加强监督检查，在局安全生产领导小组办公室工作指导下，定期对各单位安全生产工作组织检查、及时发现和解决问题，总结经验，推动交通安全工作健康发展。

商务工作计划和目标篇四

xx年6月27~7月3日，我有幸参加了xx院“中年员工岗位综合技能提升（师资）培训班”，通过一周的系统学习，收获不小。身为银行内训师，也深深体会到中年员工岗位培训工作的紧迫性和岗位责任的重要性。笔者曾于去年写过一篇文章《1700比10的危机》，阐述了我行员工年龄结构的严峻形势，并提出“开源、节流”的解决建议。总行、分行掀起的这次“中年员工岗位综合技能培训活动”，按我的理解就是搞一次“开源”活动。是一次针对中年员工群体的调动积极性、挖掘潜能、提升整体素质重要活动。作为一名多年从事基层员工教育培训（兼职教师）的中年员工，现就全行中年员工岗位技能提升的培训工作谈一谈本人的粗浅意见。

中年员工占员工总量的比重偏大，员工队伍的老龄化日趋严重，这是全国工行系统大多数基层行不争的事实。在不能大量补充新生力量的情况下，如何“盘活”现有的资源，怎样让中年员工“焕发青春”，这是工行人力资源项目提升的一件大事，也是一项系统工程。建议在二级分行层面设置专职人员专门负责中年员工培训教育工作，既负责培训管理也能够担当内训师培训教学工作，同时为他们配备必要的教学培训设备，便于送培训下基层。在一级分行范围内建立内训师师资资源共享机制，在一级分行辖内统一开展中年员工培训教育工作。

我读过一本书叫做《态度决定一切》，个人认为，现阶段工行中年员工表现的问题就是心态问题，他们（她们）情绪消极、满腹牢骚、应付工作、不求进取、拒绝发展…笔者认为：对中年员工的教育培训应该首要解决态度、观念问题，所谓“心病”要用“心药”医，我建议把心理辅导课程引入我行中年员工的教育培训当中。最近，我读了一本名为《生命的重建》（【美】露易丝·海著）的书，里面有句名言“爱自己，接受自己，找到生命的价值”，这正是我们大多数中年员工所缺失的东西。信心和希望是转变观念的良方。而配套的、有效地、切合实际的考核激励机制是点燃希望提振信心的催化剂。要想让培训教育发挥更大效应，在现实工作中必须建立一套科学的、完善的绩效激励机制，因此，可以说对中年员工的教育培训工作是一个系统工程。

中年员工的岗位技能提升培训主要涉及到原岗位的技能提升和转岗员工的基础培训。在解决了观念、态度等问题的前提下，岗位技能和业务（产品）知识培训就会比较容易达成目标。岗位技能和业务知识的培训也要结合前面所提的绩效激励机制来搞，其效果会非常明显的。对于岗位技能提升和业务知识教育要采取集中培训与员工自学相结合的办法，充分调动中年员工的主动性和自觉性，如此，必将起到事半功倍的效果。

要舍得时间投入和资金投入，所谓“磨刀不误砍柴功”，能够让中年员工这个群资源发挥效能，才是这次教育培训的最终目的。同时必须注重师资力量的培育，挑选那些热爱培训教育事业的、具有相当培训教学经验和较高专业素养的人才，充实到培训一线师资岗位，有必要的可以安排专职从事内训师岗位工作，并在岗位级别等方面给予合理照顾。

商务工作计划和目标篇五

《辞海》中将“安全生产”解释为：为预防生产过程中发生人身、设备事故，形成良好劳动环境和工作秩序而采取的一系列措施和活动。下面就是我给大家带来的2022安全生产工作计划及目标5篇范文，希望能帮助到大家！

2022安全生产工作计划及目标1

为了认真贯彻落实《^v^安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，保障人民群众生产生活安全，为全县创造一个安全稳定的经济发展环境，特拟定20_年安全生产工作计划。

一、指导思想

认真贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，以减少安全事故为目标，加强机构队伍和法制建设，突出执法监督，完善责任体系，夯实工作基础，强化专项整治，为全县经济和社会发展提供良好环境。

二、工作目标

降低事故发生率，安全生产事故四项指数同比下降，杜绝责任事故，防止安全生产重特大事故发生。

三、工作重点

1、进一步搞好道路交通安全。一是切实加强宣传。交通、交警、农机等部门要加大道路交通安全工作的力度，认真开展多种形式的交通安全宣传教育活动，广泛宣传交通安全法规，普及交通安全知识，提高司乘人员安全意识。二是进一步加强车辆源头管理工作。认真搞好车辆年度、季度检验和法定保险工作，严禁无牌无证、带病车辆上路营运。加强农用车、拖拉机载客的安全监管，严禁农用车、拖拉机等非客运车辆载客。三是加强客运场站管理。各职能部门要督促运输企业完善安全生产规章制度，落实各项安全生产防范措施。严厉打击非法客运场站。四是加大路况的检查力度，确保道路畅通。加强对危路危桥和事故多发路段的监控和整治，消除安全隐患。

2、进一步加强水上交通安全管理，确保汛期安全。对有水上船舶、渡口的苗儿滩、湾塘、贾市等13个乡镇实行定人定点管理，切实搞好对船主的安全教育。拟定4月中旬对全县所有渡口情况进行一次全面检查，达不到安全标准的，坚决封渡。取缔“三无”船舶，禁止生产用船渡客。在高水位期，有关部门要组织力量采取特别监护措施，必要时封闭渡口。切实抓好防汛工作。4~5月搞好山塘、水库的安全检查，落实汛期干部24小时值班制，确保农田水利设施和群众生命财产的安全。

3、突出抓好煤矿安全管理和非煤矿山安全的整治。县煤炭行管办要加强对乡镇煤矿的安全巡回检查，做到每矿必到，每井必下，不留死角。深化乡镇煤矿安全专项治理整顿，严格按照《小煤矿安全生产条例》规定，加大矿井的技术改造，对达不到规定的矿井，一律停产整顿，要强化安全操作管理，禁止违章操作，防止人为事故发生。安监、国土等部门要组织力量，对全县矿山、采石场进行安全排查、安全整顿和安全培训，加强对矿山和非煤矿的安全管理。

4、切实抓好消防安全。一是县直单位、各乡镇(场)要落实消防安全岗位责任制。二是加强公共聚集场所的消防安全。加

强对歌厅、电子游戏室、美容美发厅、酒店、超市、商贸批发市场的监管，认真做好社区消防和农村防火工作。三是加强森林防火工作。加强重点森防区域监控，加强巡逻守护，落实护林人员责任，建立森林火灾报告制度和火灾扑救预案。

5、切实加强建筑安全管理。认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实建筑安全责任制。强化对施工队伍的安全管理和安全培训。要严格施工企业的资质管理。对重点工程实行“三同时”管理。

6、切实抓好危险化学品及爆炸物品的管理。县安监局、公安、环保部门要搞好危险、有毒化学物品的检查和处理，对剧毒化学物品实行全过程跟踪管理。整顿和规范成品油经营市场，把好“市场准入关”和严格执行安全生产条件先审制。公安部门要严格规范民用爆炸物品储存使用，打击非法购买、使用爆炸物品的行为，取缔非法生产烟花爆竹的个体作坊，对情节严重依法追究刑事责任。

7、切实加强公共卫生安全管理。认真落实突发公共卫生应急条例，建立公共卫生防疫长效机制。切实抓好人畜禽高传染性疾病的防疫，特别是禽流感的防疫。加强食品卫生安全检测，加强食品市场检查，搞好学校食品卫生安全。

四、工作措施

1、进一步健全和完善安全生产责任制。加强安全生产的督查和管理，继续推行安全生产一把手负责制，实行安全生产目标管理和安全生产一票否决制，各安全生产责任部门要建立健全安全生产各项制度，制定好《重特大安全生产事故应急处理预案》，做到安全生产责任制度和措施落实到位。政府督查室、安监局要会同有关部门对安全生产责任单位进行定期和不定期督查，对安全生产责任单位的工作情况进行通报批评和表彰。

2、进一步完善安全生产监管体系。切实加强安全生产机构队伍建设。一是开展法律、法规学习和教育，组织执法人员认真学习安全生产政策法规，规范执法行为，提高执法水平。二是切实加强乡镇安监站建设，完善监管体系，健全规章制度，提高队伍素质。三是建立健全事故应急救援和预警体系。对隐患严重、容易发生事故的地区和企业实行安全生产预警，督促有关部门和企业采取紧急措施，防止事故发生。

3、强化执法监督，创新执法方式。大力推行分类监察、计划监察，正确处理点与面、质量和数量的关系，努力降低执法成本，提高执法效率，做到年度有计划，季度有重点，月底有检查。对“五一”、“十一”黄金周、“元旦”、“春节”以及高温、雨季、冬季等重点特殊时段要做到早部署、早安排，有针对性地开展专项执法检查。

4、加强隐患排查整治，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度，实行重大事故隐患、危险源备案制和台帐制，对在日常检查和日常执法监督中发现的重大隐患和危险源，要登记台帐备案，隐患不消除，台帐不销号。二是把检查与执法结合起来，督促隐患整改。对安全检查中发现的事故隐患要依法下达整改通知书，该停产整顿的要坚决停产整顿，凡是消极对待或顶着不改的，要依法依规严肃处理。三是进一步加大事故查处的力度。严格按照“四不放过”原则，严肃查处每一起事故。

5、夯实工作基础，建立长效机制。一是加强教育培训，安全教育培训必须坚持经常化、制度化，加强对生产经营单位企业负责人和从业人员的安全培训教育，认真落实从业资格和持证上岗制度，不断提高干部职工的安全意识和自我防护的能力。二是加强信息报送工作。各安全生产责任部门要按照统一要求，及时准确报送事故信息和工作动态，不能瞒报、拖延不报，加强安全生产形势的分析预测，为领导决策提供依据。三是加强执法档案建设。建立健全安全生产执法监督档案，做到一文一档，一案一档，以促进安全生产执法的规

范化和程序化。

2022安全生产工作计及目标2

按照上级安全生产工作的部署要求，坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，依法强化监督管理，努力实现本辖区安全生产状况的进一步稳定好转。

一、提高思想认识，加强对安全生产工作的组织领导和制度建设

坚持“以人为本”和“安全第一，预防为主”的方针，精心组织、科学规划、统筹兼顾，制定切实可行的安全生产工作计及。与辖区内单位要统一思想，维护人民群众生命财产安全，充分认识加强安全生产工作的重要性和紧迫性，正确理解安全生产与经济发展，把安全生产作为一项长期艰巨的重要任务，真正做到警钟长鸣，常抓不懈。建立健全安全生产领导机构及健全各项安全制度，专人负责安全生产工作，并切实抓好落实工作。

积极配合上级有关文件和会议精神，切实做好安全生产宣传工作，坚持打赢“预防为主”的胜利战，切实增强员工的安全生产法制观念，做到人人讲安全，事事保安全，继续深化安全生产宣传活动，进一步完善形式，丰富内容，增强实效。

1、社区居委会安全员负责对国家的法律法规宣传，及时对辖区内各单位和个体户的安全生产工作计及监督、检查，对于重点部位的安全管理，进行“双重”管理，杜绝重大恶性事故的发生。

2、按要求对辖区企业职工进行专业培训，保证专业技术人员经培训考核过合格持证上岗。安全员进行现场检查，发现有危及职工安全健康的情况，有权要求立即改正，或限期解决，

情况紧急时，有权要求立即从危险区内撤除作业人员；停止生产；对违反安全规定的领导和职工有权制止作业，提出处罚建议；发生事故后，有权直接参加调查，按规定进行处理。

三、继续加强自查自纠工作，做好安全生产检查

进一步完善安全检查机制的基础上，将逐步加大检查的力度和深度，积极研究、探索和采用先进的管理方法，不断改善安全生产环境，完善安全生产监管工作。

1、社区居委会安全员，对辖区单位的安全生产工作负全面责任。定期监督、检查辖区范围内各单位贯彻落实安全生产方针、政策、法律、法规和规定，进行安全生产的综合管理，做好事故预防工作，坚决杜绝重、特大事故的发生。

2、做好重大节假日期间的安全生产工作，发现不安全隐患，及时地按要求向办事处安全生产办公室报安全生产报表和相关资料和相关资料。

3、强对辖区居民的安全常识教育，以“四防”为主，进行安全自查。狠抓安全生产各项制度措施的落实，弘扬求真务实精神，察实情，讲真话，办实事，求实效，加强检查督促，从严管理，严格要求，切实做到安全生产工作层层落实，责任到人。

2022安全生产工作计划及目标3

为切实加强我局的安全生产宣传教育工作，进一步增强全民安全意识，提升公众安全素养，提高防灾减灾救灾能力，防范各类生产安全事故发生，结合我局安全生产工作实际，制定本计划。

一、指导思想

聚焦“重要窗口”新目标新定位，以“三个地”的政治担当，

牢固树立人民至上、生命至上的发展理念，坚决守住安全底线。坚持问题导向，突出重点领域和薄弱环节，全面提升我局工作人员和公众的安全素养，为高质量推进城市建设管理营造安全和谐稳定的环境，不断增强人民群众的获得感、幸福感和安全感。

二、工作措施

(一)围绕重点开展专题活动。围绕20_年安全生产工作重点，扎实开展安全生产“五进”、“”森林消防宣传日、安全生产月、“119”消防宣传月、“”宪法宣传日、防汛防台日、防灾减灾日，以及安全生产万里行等活动，提升社会的安全意识、守法意识。

(二)创新模式营造共治氛围。开辟单位内部宣传阵地，各单位要利用电子显示屏或显要位置设立1-2块以上安全生产固定宣传专栏，每季度至少更新一次安全生产宣传内容。通过“8090宣讲团”、执法微视频、以案释法等群众喜闻乐见的方式扩大宣传面，提升社会公众安全防范意识，发动广大人民群众自查隐患，营造共治氛围。

(三)执法推动强化主体意识。联合行业主管部门，围绕城市安全，开展建筑施工、工程质量、城镇燃气、户外广告安全大检查，以“零容忍”的态度倒逼问题整改，加大执法检查力度，查办一批违法案件，定期曝光一批反面典型，进一步提高企业的红线意识，落实企业的主体责任。

(四)强化培训提升应急能力。每季度组织1次安全生产相关法律法规的学习培训活动，提高专业领域法制业务水平。健全内部安全管理制度，每年至少组织1次应急演练，提升队伍应急能力。

三、工作要求

(一)加强领导。各单位要加强对安全生产宣传教育工作的领导，使安全生产宣传教育培训工作责任落实、分工明确，切实做到有方案、有部署、有检查、有成果、有总结，确保宣传教育培训工作顺利进行。

(二)狠抓落实。各单位要加大对安全生产宣传教育培训的投入，建立安全生产宣传教育培训长效机制。要把安全生产宣传教育培训活动与安全生产执法行动有机结合起来，在全社会营造安全发展的良好氛围。

(三)强化督查。市局将不定期地对各单位的宣传教育培训工作情况进行检查，及时通报工作开展情况，并将日常检查情况作为年终安全生产责任制考核的重要依据。

2022安全生产工作计划及目标4

(一)科学编制十四五规划。科学编制应急管理“十四五”总体规划，对于指导我区未来五年应急管理事业发展具有重要意义。按照应急管理部、省应急厅“十四五”规划编制格局，结合工作实际，按照“多规合一”的规划思路，将应急体系建设、安全生产、防灾减灾等多项规划整合编制为应急管理“十四五”总体规划，用于指导全区应急管理工作。

(二)抓好自然灾害风险普查。根据省、市应急管理的统一部署，组织开展全区自然灾害风险普查，对全区地震灾害、地质灾害、气象灾害、水旱灾害、森林火灾等调查与评估，全面摸清我区自然灾害风险隐患基本情况，建立完善风险数据库信息，科学开展防灾减灾能力建设，为高标准、高品味建设蓉江新区提供强有力支持。

(三)抓实安全生产专项整治三年行动。2022年是安全生产专项整治集中攻坚之年，各镇(管理处)、各安全专业委员会要梳理出重点难点问题，加大专项整治攻坚力度，落实和完善治理措施，推动建立健全安全隐患排查和安全预防长效机制，

确保整治工作取得明显成效。

(四)强化“智慧安全”建设。依托智慧城市平台，推进非煤矿山、危险化学品、工贸企业安全生产智能化在线监测预警，对企业的安全教育培训、隐患排查整治、重点作业场所、危险性作业等进行在线监测，提升智能化监管水平，促进企业安全管理水平提升。

(五)强化安全生产责任落实。严格落实“党政同责、一岗双责、失职追责”要求，严格落实安全生产领导挂点责任制，充分发挥安全专业委员会综合协调职能，切实落实行业监管责任。持续强化“五个一”“十个一次”活动、落实“一报告、双签字”制度，推动企业主体责任落实。

(六)强化安全风险源头管控。一是要格安全准入和行政许可审查。二是要完善安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，全面开展企业安全风险辨识管控，健全“一图、一牌、三清单”和风险公告制度，强化监管信息系统应用，确保企业真查、真报、真改隐患，实现闭环管理。

(七)强化安全生产监管执法。一是要推进乡镇行使部分安全监管执法权要求。二是要加大执法检查力度，运用监管执法信息平台、数据库和系统终端等手段，提升专业化、标准化水平，紧盯节假日和关键敏感期等重点时段，采取明查暗访、约谈督办、联合惩戒、关停处罚、通报曝光等形式，严惩非法和违法违规生产行为。

(八)强化安全生产宣传教育。一是扎实开展“安全生产月”、安全生产万里行、安全知识技能“五进活动”，营造关爱生命、关注安全的浓厚氛围。二是要严格落实企业安全教育培训制度，聚焦企业班组一线，采取加大实操培训力度、深入实施高危行业领域安全技能提升行动，强化从业人员安全教育和技能考核。

(九)强化安全监管队伍建设。要加强安全监管队伍执法培训，提升监管执法水平，加强作风建设，杜绝“监管执法走过场”问题，加强廉政教育，杜绝人情执法、关系执法。

2022安全生产工作计划及目标5

一、指导思想

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产工作方针，以落实安全生产责任制、健全和完善各项安全生产规章制度，夯实安全管理基础为重点，大力加强安全生产机制建设，扎实开展安全生产宣传教育、安全生产隐患排查治理等行动，努力提高各医疗卫生单位安全生产工作的科学管理水平和广大干部职工的安全素质，有效防范、杜绝重特大事故，减少或避免一般性事故的发生。

二、工作目标

2022年度卫健系统安全生产继续以预防重特大事故发生为总体目标。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，深入开展安全生产宣传教育和培训工作，增强全系统人员安全意识，营造安全生产氛围，提升安全文化建设水平，强化安全生产主体责任，确保不发生重特大安全生产事故，严格防范和控制医疗责任事故、积极防范并化解医疗纠纷，促使全系统安全生产零事故、零发生的平稳发展。

三、工作任务

(一)强化责任落实，全力健全责任体系

1.按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，进一步健全安全生产责任体系。按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全”与“谁主管谁负责”的要求，进一步理清或明确安全生产管理机构的工作职责，一把手负总责，

分管领导具体负责，具体责任要明确到人，进一步完善安全生产职责清单，做到日常照单监管，失职照单追责。各单位主要领导每季度至少主持召开1次安全生产专题部署工作会议，落实上级有关安全生产部署要求，研究解决本单位安全生产问题。

2. 各单位主要领导作为安全生产第一责任人，切实按照年度责任状的要求抓好安全生产工作。建立主体责任清单并逐级签订安全生产责任书，配备专(兼)职安全管理人员，分工协作，做到层层有人管事，级级有人办事，做到安全责任、管理、投入、培训和应急救援五到位，切实将安全生产各项工作落到实处。

3. 严格落实开展隐患排查治理专项行动，健全隐患排查治理机制，加大隐患督促整改力度，形成闭环管理。持续认真开展安全生产大检查，定期检查与科室日常巡查、节假日及重大活动的重点检查有机结合。对排查出来的问题要求能整改的立即整改，不能立即整改的要列出整改计划，明确整改责任人、整改时限、跟踪情况等。强化安全生产事故隐患的事前责任追究和问责，安全隐患排查整治不彻底将视同安全生产责任事故严格追究、严肃处理相关责任人员。安全隐患整改落实情况纳入年度平安单位、绩效考核，发生重大安全事故，考评实行一票否决制。县卫健局主要领导及分管领导将不定期带队开展安全生产暗查暗访或督导检查。每年不少于两次。

4. 认真做好“两节”、“两会”以及节假日等重要时节的安全管理工作，突出重点场所、重点设施、重点部位，组织开展全面的排查整治事故隐患，落实安全防范措施，严格执行值班值守责任制。

(二) 强化安全管控，倾力遏制安全事故

1. 严控重大安全风险。进一步加强高危场所安全管理，建立

健全消防安全自查、火灾隐患自除、消防责任自负的工作机制。持续完善单位内部安全保卫工作，切实提高自卫和防范能力。

2. 深入开展安全生产专项整治工作。各单位要建立健全安全预防控体系。要建立隐患排查治理制度，对排查出的隐患，逐一建立信息档案和台账，实行报告、登记、整改、销号等闭环管理，及时消除安全隐患。抓好项目建筑施工领域、群居住宅宿舍区域的安全生产工作，突出重点部位、薄弱环节、重点设施的专项整治，加强对危化品、放射源、毒麻精药品，锅炉、压力容器、燃气管道、电气线路、电梯等特种设备危险设施的日常检查工作，加强安全风险防范排查，做到严格管理、规范使用，定期检验维护，消除事故隐患，防范和减少各类安全事故的发生。加强对门急诊、住院部等人员密集场所的安全管理，防范踩踏等群体性事件的发生。

3. 认真抓好消防安全工作。各单位须把消防安全工作纳入重要议事日程，加强安全生产防范建设工作，下大力气抓好火灾隐患的排查和整治，强化技防、人防、物防措施，落实隐患整治和防范责任制。建立严格的防火安全管理制度，保证安全出口、疏散通道畅通，火灾自动报警、灭火装置灵敏可靠、消防器材齐全有效。规范用火、用电、用气管理制度。持续抓好高层建筑消防安全和电气安全工作。

(三) 强化演练培训，大力开展宣传教育

1. 积极开展安全生产宣传教育培训，组织开展形式多样的宣传活动。各单位要在就诊大厅led电子屏、宣传栏等载体广泛宣传安全生产知识，及时发布安全生产有关政策文件并宣传有关法律法规。

2. 部署开展“安全生产月”活动，把安全生产作为重点宣传内容，制定工作方案。按照方案要求严格落实开展各类活动。

3. 每年开展2次以上安全生产培训教育，开展1次以上安全生产演练，尤其要重视对新入岗职工、临时工、合同工的培训教育，并建立培训档案。进一步加深对安全生产工作重要地位的认识，自觉从我做起，从本职岗位做起，从源头营造人人关心安全、人人关爱生命的良好氛围。