

最新参观四川电力医院心得体会感悟(实用5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

参观四川电力医院心得体会感悟篇一

x月x号，我院组织各科室人员去xx城市xx院进行了参观学习，通过这次学习，不仅使我拓展了视野，增长了见识，也使我在我们xx院今后的工作中更有动力，对我们xx院的发展前景充满信心。

xx院始建于19xx年，历经半个多世纪的发展历程，以经发展成为医疗设备先进，基础设施完善，技术力量雄厚，集保健、临床、科研为一体的大型专科医院。俗话说，百闻不如一见，这次参观学习，使我受益匪浅，亲自感受到了x城东昌府区保健xx院规模之庞大，服务之优良，环境之整洁。

我们先到妇产科病房进行了参观，看到了他们优美的环境，先进的管理理念，优质的服务。每个病房区干干净净，整整齐齐，布置的温馨如家，宣传画和宣传册内容通俗易懂，图案新颖，医护人员的关心，体贴让患者感受到了家的温暖，减轻分娩给产妇带来的恐惧。

在这里我们还参观了妇产科各个办公室，听取了科主任、护士长对科室情况的介绍。看到了每个科室室内布局的温馨而又安静，使人感到轻松舒适。护士长告诉我们为了保持科室整洁、美观，他们下了很大功夫，先是一点点宣传示范，不断去督促，才有今天的结果。

通过这次参观学习，收获很大，感慨极深，同样是县级保健院，他们能发展这么快，我们同样也能行。我们要把xx院的先进经验带回来，结合实际，取长补短。当今医疗行业里最需要的是专业队伍和专业人才，人才是医院的发展动力。在今后的我们保健院发展中，我们应该做到坚持以人为本，注重人才建设与培养，不断的把我们的人才送出去深造与再学习，才能使我院业务水平不断发展提高。同时，我们也看到我们保健院的发展前景。我们开展的妇女保健包括的业务非常广泛，必须有一两项特色业务才能带动其他业务的发展。环境卫生方面，在现有条件下，保持病房环境整洁，病房内不留死角，病房脏了随时打扫。随着社会经济发展，生活水平提高，人们追求的是生活质量。这就要求我们医护人员做到人性化服务，首先我们医护人员要仪表端庄，护士的一言一行、一举一动都对病人的情绪有很深的影响，这就要求我们护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧，产妇来了以后要热情接待和介绍，把握说话的语气、语速使产妇感到亲近，使产妇来我院有到家的感觉。

通过这次参观学习，作为护士长，要不断完善自我，用知识武装头脑，在护士中树立良好的形象，我们在今后的工作中要克服环境、设施带来的不便，不断提高自身的业务素质，把我们保健院服务质量和经济效益搞上去。

参观四川电力医院心得体会感悟篇二

9月12日，我和大内科护士长章孔静有幸参加由市卫生局及市护理学会共同组织的二级以上医院分管院长、护理部主任及部分护士长一行四十余人参观学习天津市第三中心医院的无陪护管理。

天津市第三中心医院共有在职职工1700人，开放床位1110张，无陪护管理是从年1月份在神经内科开始试行，同年6月在全院全面铺开(除儿科、妇产科外)。全院共有护士726人，护理单元36个，护理部实行垂直管理，护理人员分层次管理，即：

技术护士分为一级、二级、三级;辅助护士分一级、二级。实行十二小时值班制,7点-19点,19点-7点,夜间上班护士4人,每天探视时间为16点-20点。为了满足临床需求,要求护士不离开病房,医护围着病人转,该医院完善护理支持系统:1、成立静脉药液配制中心,将各病区的长期输液配置后送到各病区;2、成立消毒供应中心,实行下收下送到病区;3、成立物资网络配送中心,各科室将所需物资电脑输入,由配送中心送入病区;4、组建了运送中心,此中心的职责是负责病人的转科,陪检及检验标本的送取等。

值得一提的是天津三中心医院从年就开始实行住院患者包餐制,护理部带领我们参观该院的配餐中心,其规模十分庞大,共拥有营养师、厨师及工勤人员约80余人,送餐车约三十余张,统一着装送餐到病床头,为开展无陪护医院打下了坚实的基础。

由于时间紧(仅半天时间),所了解的情况有限,但给我们的总体印象是:无陪护医院工作的开展,充分体现医院人性化的管理模式,也与领导重视,人员配置到位,辅助支持系统齐全息息相关。

随着我国人口日趋老龄化,大部分家庭均为独生子女,无陪护医院的发展势在必行,我们广大医护人员和管理者必须具备这方面的意识,我院所开展的优质护理服务工程就是在现有的条件下将我们的医疗护理工作做细、做实,随着医院的发展和新住院大楼的投入使用,更多人性化的服务将在临床逐步展开,我院的医疗护理工作也必将会再上一个新台阶,造福于人民,造福于社会。

参观四川电力医院心得体会感悟篇三

20xx年10月28日,我有幸随医院团队到台湾进行为期7天的参观学习。10月31日、11月1日,我们参观了光田医院、童综合

医院，并与台湾的医护人员进行了面对面的交流，初步了解了台湾医院管理模式及发展现状，感受颇深。

童综合医院是一家通过jci国际医疗评监认证的私立三级甲等医院。现有1500多张床位和2000名医护及各类服务人员，医院秉承“国际化医疗中心，世界级的服务水准”的办院宗旨，拥有一流的硬件及软件设备。该院的综合医疗大楼地上26层。地下6层，外形酷似医用注射器，楼顶设有旋转餐厅、直升机停机坪。医院借助宽敞的空间，给人以柔和、优雅、温馨和快乐的感觉，舒缓了患者进入医院的紧张感和压迫感。

走进童综合医院，映入眼帘的是优美、整洁、舒适医院的环境，医院大厅里摆放着的一架钢琴，悠然响起的钢琴声，改变医院“冰冷、无情”的形象，让病人有一个轻松、愉快的接受服务的环境。

门诊大厅内各种指示标牌和温馨提示随处可见，即使你是初次到来也能很方便地就诊，大门口有许多免费的轮椅，供不方便的患者使用。大厅内设有书店、咖啡区、饮食区、社区亲子健康休闲公园及空中花园，给病患及家属提供很好的休息及服务设施。在医院处处可见各种各样温馨提示、各种操作流程、各种便民措施，以方便病患。门诊挂号处、收费处均采用开放式服务，便于患者交流。医护人员之间交谈时也都轻声细语，从不大声喧哗。请、拜托、不好意思、对不起、谢谢等礼貌用语几乎成了医护人员的口头禅。

在医院内随处可以感受到社工人员尽心尽力为患者提供相关方面的服务。社工背后还有许多志愿者默默相伴，及时出现在需要帮助的患者身边，她们满怀一颗温柔的心，用轻柔言语和真诚的微笑，与医护人员一同组成医疗团队，积极解决患者实际困难，努力化解患者的身心病痛。使我真正体会到他们各团队之间合心协力、包容善解、紧密默契的团队意识。

踏进参访的医院，举目四望，处处可见为病人着想的人性化

细节，如：为便于病人在上卫生间时发生意外后的呼救，院方在便槽边安装了“紧急呼叫按钮”和“手拉干”，方便病人站立和紧急情况发生。

医院为方便病人识药、用药，配给病人的药袋上不仅有我们习以为常的项目（姓名、服法）外，还有病人的性别、年龄、处方医师、就诊科别、配药日期、药袋数（本次共配几袋药，本袋是其中第几袋）、药品名称、药品数量、药品形状、药品颜色、主要适应证、常见副作用、特殊用药指示（是否该嚼碎），若是慢性病用药，还会在药袋上注明何时该停药或复查。药房边上设有药品相关资讯橱窗。

台湾医院信息化水平是很高的，我们更多的看到是为病人提供方便。即便是早上来到一家日均门诊4000人的医院，也看不到熙熙攘攘的人流，原来，70%的门诊病人都是预约就诊的。不仅可在诊间预约，还可通过电脑或手机预约。预约时，会被告知建议就诊时间。就诊当天，还可通过电脑或手机上网查询，自己预约的医生现在已看到第几号了，离自己还有几个人，不必过早去医院等候。

结束参观后，我们深刻地感受到台湾医院很多的管理经验和规范化的诊疗程序、保障医疗质量和医疗安全制度，是大家感到差距的存在，更深切的感受到医疗服务、技术、环境、教学、科研和人文关怀等方面，还有许多工作要做。

参观四川电力医院心得体会感悟篇四

作为一名护士，上周在院领导的带领下，我怀着一颗感恩的心来到了省人民医院参观学习，大医院有大医院的特色，也是在市场竞争中求生存和发展，向管理要效益，特别是广东省的三甲医院那么多，竞争非常的激烈，他要打破政策依赖性和缺乏激励机制的内部管理体制，进行人事制度和奖金制度改革，假如我是其中一家医院的一员我会感到压力特别大的，怎样使医院形成学术优势、人才优势、疗效优势、专业

优势、价格优势和信誉优势等等，是我们面临的一个严峻的考验。

首先令我感触最深的是xx老师的历史经历及护理前辈们的光荣事迹，应该说是最值得我们学习的，我们现在的护理队伍是非常年轻的，而且缺乏的就是护理工作的独立性、自主性和自律性，我们现在的护士文化层次太低，专科水平太差，不具有吃苦耐劳的品质，加上工资待遇太低等等，导致工作的积极性下降和护理队伍的不稳定因素。

持续质量改进是我们护理工作面临的一个难点，对我感触最深的是省医院的层级管理，充分发挥护理管理委员会的职能作用来正确实施护理管理、护理服务、护理技术的决策，并且他们还制定了病房管理的质量检查标准，制定病房管理小组工作内容并能正确的实施，出现问题后进行护理缺陷分析，进一步提出整改措施，来不断提高护理质量。

随着社会对护理质量要求的提高，护理工作范畴的拓展和细化，对护理人员的数量和质量的要求也发生了很大变化。如何在有限的人力资源下保证护理质量，合理配置护理人员已经成为当今护理管理的一个重要问题，护理部黄主任的善于管理，专于管理是我们值得学习的，大医院的管理是人的管理，而小医院的管理是事情的管理，这也是我们做不到的，因为每个医院都有自己的院情。

五常法在我们的工作生活中无处不在，五常法是提升人素质的有效手段。一个人要工作顺利、生活幸福，做事就必须有条理，要有清洁的良好习惯。严格要求自己按照五常法的精神去处理生活、工作中的事情，是完善自我、迈向成功的必经之路。我首先把五常法应用到了我的家庭里，营造了一个良好的家庭氛围。我非常感谢老师的精彩讲解，让我自己改变了许多。

听了特需病区崔虹护士长的讲课以及我在临床工作的经验积

累，我真正的认识到了沟通的重要性，护士与病人之间的沟通交流，是护理工作中不可忽视的重要内容，随着改革开放步伐的日益加快，新形势下的护理工作也在逐渐完善，以病人为中心，实行人性化服务，对病人进行身心全方位多层次的护理，护士的一言一行、一举一动，都对病人的心理情绪有着很深的影响，这就要求护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧。通过与病人沟通，拉近护患间的距离，了解病人的身心状况，使病人在医院心情愉快的积极主动的接受治疗。在实践中，护士长要不断完善自我，从品格、能力、感情三方面培养和造就自己的非权利性影响力，同时具有良好的沟通意识，用知识武装头脑，用平常人的心理占领思想阵地，在护士中树立良好形象，从而更好地发挥沟通功能，提高护理质量和管理水平。促进护理队伍的快速健康发展。

总之，这次的学习对我触动很深，我们营造了一个和谐的护理团队，提高了自身的修养，为以后的工作生活塑造了一个良好的开端，最后我非常感谢院领导给我这个机会，我会在以后的工作中怀着一颗感恩的心去回报社会。

参观四川电力医院心得体会感悟篇五

在医院的安排下，县内十几家医院同仁在**医院进行了参观学习，虽然时间很短，但却收获颇丰。

一是医院建设方面：印象最深的就是诸葛镇卫生院，虽说仅是一所乡镇卫生院，但一踏入院门给人的感觉却非同寻常，无论是外部设计还是内部科室设置，让人感到比县级医院都要好，这不仅是外表，也是一种积淀，让人感到非常舒心。

二是精神风貌方面：印象最深的是城区医院，从公示栏中发现城区医院职工的工资与我们相差无几，但从职工身上表现出来的那种精神面貌却是我们所不及的，出于工作需要，我专门看了城区医院的公共卫生科，已进入公共卫生工作区，

他们的硬件设施、规范化建设确实比我们要强，除此之外，无论是科室人员着装打扮，还是科室内的工作氛围，都让人感到非同一般。

三是医院文化方面：印象最深的是许家湖医院，医院不算大，却让人惊喜不断，医院接待室宽敞明亮，实事求是的讲，不管以医院发展的怎样，一个医院的文化首先是从待人接物体现出来的，更让人欣喜的是医院设有职工活动室，里面有台球桌、乒乓球桌，职工是医院的核心，是医院文化的体现者，因为意识到了这一点，所以觉得他们做得比较好。

四是规范化管理方面：印象最深的是龙家圈医院，身处县城驻地，有沂水中心医院、沂水向医院等多家医疗机构与之竞争，如果说5年前，谁都想不到龙家圈医院能在这种环境下很好的生存，不仅如此，而且人家还成长的非常茁壮，靠的是什么？就是规范化的管理和有效的激励机制，从公示栏上看到他们的绩效考核公示，条目清楚、是出有规、赏罚分明，可想而知他们的管理是多么的规范，规范化的管理不仅是医院而且是任何单位发展的根基，龙家圈医院虽其貌不扬，但处处都是精华，角角落落都有值得我们学习的地方。

五是合理的工作流程，印象最深的是四十里卫生院，走近一看，医院也没有高楼大厦，甚至病房楼都没其他医院的漂亮，可他们的特点却非常鲜明，无论是药房药库、防保科与公共卫生科还是业务科室，一到跟前，给人的感觉就是非常和谐，合理的工作流程和工作机制，在追求便民化服务的当前，可谓其他医院学习的表率。

这次参观学习，让我们从整体角度更加全面的看到了兄弟医院的发展情况，充分认识到了自身存在的不足之处，为我院的进一步发展提供了参考，激发了我们努力拼搏、奋勇赶超的动力。