

最新煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共 (优质7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇一

今年6月份，我局接到清政发[xx年]29号《清徐县人民关于加强节能工作的实施意见》文件后，高度重视，积极开展了以产业结构调整为依托，节能新技术、新工艺的引进推广为重点，构建节能型产业体系为目标的节能工作，为全县节能工作做出了新的贡献。现将开展工作的具体情况总结如下。

我局高度重视节能工作，把此项工作列入一把手工程，纳入全局的重要工作目标，及时成立了局节能工作领导小组，由局长牛保东亲自挂帅，分管领导分工负责，并将县节约能源工作领导小组下达的工农业各项任务指标进行了细致分工，责任到人。农业方面由刘七宝副局长带领局农业科具体开展工作，工业方面由牛晋强副局长带领局工业科开展工作，局内部的节能工作则由办公室主任具体负责。局长负责全面组织协调各项节能工作的实施，并在年底组织考核，对机关各科室及人员开展节能工作的情况进行总结，结合本职工作进行奖惩，保证了节能工作的顺利实施。

我局在深入学习清政发[xx年]29号文件，切实领会精神的基础上，按照县节约能源工作领导小组的要求，结合本职工作，开展了多种注重实效的节能宣传工作。我们充分利用传统庙会等时机，通过制作版面、图片、印制宣传材料、开展咨询服务、技物展示、出动宣传车等多种形式，开展了多次大型的科普活动；与报社、电视台举办了多期专版、专栏，加大

了科普的宣传力度，在这些宣传活动中，我们将节能作为一项重要宣传内容，对群众深入宣传我县能源现状和节约能源的重要意义，并结合实际，在重点耗能企业张贴节能标语，在学校、街道发放节能宣传单，在机关开展“节约从我做起”活动，致力引导广大群众树立“节约光荣、浪费可耻”的良好风尚。据不完全统计，从6月份止今，我们共举办各类节能科普宣传活动8期（次），宣传、咨询3000人次，散发各种科技及节能宣传资料15000余份，进一步提升了全社会的科学意识和节能意识。

1、工业企业节能步伐加快。一是致力开展研发中心建设。为了节能减耗，提升企业自主研发能力，我县依托新能源、水塔集团、恒丰枣业，先后组建了镁及镁合金、食醋、红枣加工3个产业研发中心。其中，投入60万元，依托山西水塔老陈醋股份有限公司，建成了食醋产业技术研究开发中心。该中心具有一定规模的老陈醋分析、化验仪器设备以及新产品、新工艺开发的研究设备，配备了相关的研发人员，将逐步形成完善的技术引进、开发系统，成为清徐老陈醋系列研发的技术平台。投入50万元，依托山西新能源镁业有限公司建成了镁及镁合金产业研发中心。该中心将主要解决镁冶炼中如何提高燃气利用效率、加快还原速度、缩短还原时间、余热尾气利用等技术的研究开发并针对镁合金阻燃、高强、薄壁压铸、表面处理等技术进行研发，逐步形成镁冶炼技术、镁合金产品及工艺技术研发的技术平台。投入10万元，依托山西恒丰实业有限公司筹建了枣业研发中心。该中心以红枣加工中所需的科研设备、仪器开发为主，并逐步形成红枣加工研发、设备研发为一体的红枣加工技术研发体系，重点解决红枣加工中存在的保鲜、真空包装以及低温真空油炸等技术问题。二是实施利用高新技术提升传统产业工程。先后实施了碳黑尾气发电、多级催化绿色冶镁、老陈醋自动化程控调配、金属镁还原炉可控煤气蓄热式燃烧、高效节能粗苯回收，直齿轮近静成型等科技发展项目。这些项目不仅完成了规定的计划任务，解决了本企业生产中的技术难题，大部分项目还辐射和带动了相关行业、产业的技术推广。如炭黑尾

气发电技术，既减少了烟尘排放，每年又可发电1200万度，降低生产成本300余万元，实现了节能、降耗、减排的绿色转型要求，该项目以良好的经济效益、社会效益，受到了同行的认可，带动我县其它几家炭黑生产企业也正积极考察、研究方案准备上马。多极催化绿色冶镁技术和蓄热式燃烧技术，均可使原镁冶炼能耗下降20%，生产成本降低15%。以上两个技术在承担单位成功实施后，已在全县行业内推开。镁合金方面项目的实施，改变了我县单一原镁生产的格局，延伸了产业链，已建成投产的镁合金生产企业有5家，开发的产品有型材、自行车零部件、电机外壳、喷灌设备、散热器等10多个品种，形成了一个富有生命力的朝阳产业。再如粗苯高效回收技术，采用煤气直接燃管式加热，简化了工艺装备，降低了产品回收成本。三是实施节能减排、绿色转型工程。我们结合我县经济构成现状及实际，积极实施节能减排、绿色转型科技项目，取得了明显的成效。如山西光大炭黑有限公司承担实施的硬质炭黑湿法加工技术示范项目，开发的湿法炭黑生产技术所产炭黑粒子成粗粒状，加工性能较好，重量轻，不易飘扬。该技术比干法造粒减少原粒消耗20%，收集尾气用于发电，生产过程能耗降低，降低了“三废”排放，带动了该类产业的健康快速发展。

2、农业产业节能能力提升。一是依托东南坊村村委会，我们大力实施了大型沼气技术推广项目，利用该村集中发展的养猪所产猪粪为原料进行沼气发酵，采用集中供气技术，向全村农户供气，供农户做饭、烧水等使用，成为我县新农村建设的典型示范项目。二是在柳杜乡开展了秸秆汽化炉的引进和试验工作。秸秆汽化炉，通过对秸秆等易燃物加热，产生CO、甲烷、乙炔等可燃气体，通过管道输送到灶上，可直接点火用于做饭、烧开水等活动。该气化炉结构合理、热效率高，坚固耐用，加料方便快捷，节能，卫生，方便。目前，秸秆汽化炉已通过试验，正准备大面积推广。三是持续开展了高效绿色农业的引导工程。亚表层防堵节水渗灌，比传统大水漫灌节水70%，比管灌节水40%，特别是在温室使用效果更好，可提高地温，降低室内湿度，抑制病菌，地面干燥，

方便田间操作。猪人工授精技术，提高了品种质量和配种的有效率，降低了公猪饲养量和生产费用，也使由配种引起的交叉感染得到了有效的控制。茄子再生栽培技术，采用托鲁巴姆野生茄子做砧木，颠覆了传统种植一茬一种的概念，实现了温室生产周年不间断，而且作物长势旺，产量高，病害少，效益可观；一批新品种的引进，促进了农业效益的提高，如果树矮化密植栽培、强胜12号玉米、晴朗晚熟油桃、轮选987小麦、薏米、高油大豆、中农108黄瓜、秋红宝葡萄等都被广大农户认可，得以迅速推广。此外，一批龙头企业得到了科技扶持，提高了生产水平，增强了农业产业化经营的链接能力，实现了向循环经济发展的目标。

3、机关内部节能工作成效明显。在用电方面，不配置空调、电热器等耗电额大的用电器，并坚决杜绝“长明灯、白昼灯”，电脑以及打印设备尽量减少待机时间，长时间不用都关闭以减少耗电，全体人员养成了节约用电好习惯。在办公用品方面，本着“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，力求节约。在公务用车方面，压缩公务用车规模，强化日常管理，实行车辆定点加油。尤其是在下乡工作时，能用一辆开展工作，坚决不用两辆，并严格控制公车私用。通过引导教育，我局机关内部养成了节约光荣，浪费可耻的风尚，促进了机关作风建设和精神文明建设，增强了全体人员的科技意识和为民服务意识，工作效率有了大幅提高，精神面貌焕然一新。

一、继续加大节能宣传力度。充分利用科技服务日、科技活动周、科技宣传月等时机，加强对节能重要性的宣传，普及节能知识，掌握节能方法，引导全民转变观念，牢固树立和落实科学发展观，为节能降耗营造浓厚的社会氛围。

二、遇到发挥企业节能的主体作用。企业是能源消耗的主体，引导和督促企业在节能降耗工作中发挥主体作用，重视技术创新，加大节能技术改造项目的资金投入力度，使企业走自觉节能、自愿节能的循环经济发展道路。

三、强化农业节能绿色高效转型。在农村积极开展利用废弃物兴建沼气池工作，在实现废弃物综合利用的同时，提高农民的生活质量。逐步改变群众的能源消费观念，大力推广太阳能热水器、太阳灶等利用可再生能源的器具，引导农民在农业生产中，提高科技种养殖技术和能力，提倡绿色农业和高效农业，实现农业经济又好又快发展。

四、完善机关内部节能机制。制定切实可行的机关节能管理制度，提升机关人员的节能意识，提倡科学的用电、用水方式，降低日常办公用品损耗，提升办事效率，打造阳光型平部门形象。

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇二

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设。

20xx年技改扩能巷道计划完成3200m,重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窑积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等,保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标,严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心,扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责,定期对治理效果进行专题分析,找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。

治理重点为□+175m回风巷;+145m上山风路;+145m西翼正炭风路;+112m水平上山风路□+175m回风巷到东总回风巷段;+112m水平配风巷; 1121工作面风路; 1112工作面风路。

认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。

加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状。

20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。

技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇三

我公司共青团20xx年的工作思路是：以党的xx届四中、五中全会共青团xx届三中全会为指导，深入贯彻落实科学发展观，

紧紧围绕公司安全生产 经营工作，以开展“创先争优”活动为契机，继续加强团的组织建设，提升团的工作水平，团结带领公司广大青年团员奋发学习、开拓进取，开创我公司共青团工作 的新局面。

为此□20xx年我公司团委的工作要点是：

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。

2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。

3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广

泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入扎实开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇四

公司保卫科岗位职责

一、保卫科长（1人）

岗位职责

- 1、组织保卫人员学习有关的法律法规及公司的各项规章制度。
- 2、全面负责公司的治安保卫和消防管理工作。
- 3、组织公司保卫人员进行业务培训和技能培训。
- 4、对公司保卫安全状况经常调查，对存在的问题及时上报。
- 5、监督和检查公司的四防（防火、防盗、防破坏、防自然灾害）安全情况及车辆的停放情况。
- 6、配合公安机关处理公司内的各类治安案件。
- 7、负责各类证件的收藏及上交工作。
- 8、完成领导安排的其他随机工作。

二、保卫人员（6人）

保卫人员职责及考核

（一）、职责

- 2、坚守工作岗位，着保安服上岗，不得擅离职守，因事离开岗
- 3、大门要做到随开随关，注意安全；

- 4、做好警卫室和责任卫生区的整治和清理；
- 5、负责信件、报刊的收发工作；
- 6、公司交办的其他工作。

（二）考核

保卫科科长岗位职责

在分管校长领导下，主持保卫科日常工作：

一、认真贯彻社会治安综合治理、预防为主的方针，整顿校内治安秩序，落实社会治安综合治理的各项措施，确保学校安全。

二、负责组织校内各治安安全小组，拟定学校治安保卫、安全防火、防盗等工作的规章制度。承办校长与各科室、班签订安全承包合同，并负责组织检查、督促和验收。

四、发生重大案件和事故时，及时到现场了解情况并学校领导向上级机关以及xxx门请示报告，积极协助xxx门侦破。

五、领导门卫、护校队及守楼护院等工作，负责搞好学生和单身教职工集体户口的管理工作。

六、及时调解治安纠纷，做好违法人员的教育、挽救工作，定期组织召开各班保卫委员会议，传达上级及学校的指示，布置各班安全保卫工作，加强治保人员政治思想教育，提高治保人员的政治、业务水平，积极同违法犯罪行为作斗争。

七、完成领导交办的其他工作。

保卫干事岗位职责

一、认真学习党的方针、政策和业务知识，不断提高政治素质和业务水平，树立保卫人员的形象，加强责任心，遵守校纪校规。无迟到、早退、旷工，无打人骂人等违纪行为。

二、协助科长搞好学校保卫科职责范围内的各项工作。服从领导，按时按质完成科长交办的工作。

三、主要负责科室的内勤工作。

四、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

五、协助公安机关管理好暂住人口及异动、流动人员；管理集体户口，完成新生和毕业生上、下户口工作。

六、负责本科室一般文书的起草工作和会议记录，整理保卫、综治工作资料，建立健全保卫工作管理制度。

七、教育学生提高法制观念，负责综治宣传和普法宣传。加强文明安全建设，打击流氓犯罪活动，及时收缴各类淫秽书画、黄色刊物及录象制品。

八、协助搞好门卫管理工作和平时与节假日值班的安排与检查工作。负责护校队、义务消防队的管理工作，以及其它群防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

九、严格遵守科里值班安排，负责校园内治安学生宿舍的夜间巡查，晚10：00换班至12：00后发生的突发事件，及时到场解决，作好值班记录。

十、做好校领导及科长交办的其它工作。

王芳同志主要的职责：

一、主要负责科室的内勤工作。本科室一般文书的起草工作和会议记录，整理保卫、综治及消防工作资料及档案的管理。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、协助公安机关管理好暂住人口及异动、流动人员；管理集体户口，完成新生和毕业生上、下户口工作。

四、负责护校队、义务消防队及学生会保卫部的管理工作，以及其它群防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

五、严格遵守科里值班制度，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

六、做好校领导及科长交办的其它工作。

谭小平同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、管理好二区的家属区暂住人口及异动、流动人员的工作；配合其他同志做好学校寝室的管理工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

李明同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、做好学校门卫的管理工作；配合其他同志搞学校寝室的查检工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

姚军同志主要的职责：

一、主要负责学校内治安工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、做好学校门卫的管理工作；配合其他同志搞学校寝室的查检工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

许英同志主要的职责：

一、主要负责学校内寝室内务的管理工作。

二、协助科长做好学校社会治安综合治理工作；加强对要害

部门的保卫防范工作；及时搞好各类案件的侦破、处理工作；尽量消除打架、盗窃现象，禁止“六害”。

三、协助其他同志做好科内档案的管理资料整理工作。

四、严格遵守科里值班制度，做好校内的巡查工作，如遇突发事件，及时到场解决，作好记录。

四、负责学生会寝管部的管理工作，以及其它群防群治工作，及时整改消防隐患及其它隐患。

五、做好校领导及科长交办的其它工作。

保卫科科长岗位职责

一、在公司领导下，负责保卫科的全面工作，主持、研究制定工作计划，及时上报公司领导并认真组织实施。

二、组织制订有关治安、保卫、消防管理的规章制度，领导本部门人员认真学习，检查、督促、落实各项防范措施，抓好公司的安全保卫工作。

三、加强思想政治工作，组织全科人员学习公司制定的规章制度和业务知识，不断提高本部门人员的政治和业务素质。

四、领导本部门做好各项安全保卫工作，对本部门人员的工作进行督促、检查和考核，每周定期进行培训并召开会议作相关总结。

五、深入实际调查研究，掌握、熟悉本单位治安情况和人员思想状况及重点要害部位防范情况，协助公安机关做好对违纪、违法事件的处理。

六、负责公司的安全保卫及防火、防盗，发现隐情及时上报公司领导。

七、负责职工宿舍的全面管理工作，负责公司厂区的卫生检查工作。

八、模范遵守公司制定的规章制度，尽职尽责，坚守工作岗位。

九、按时完成领导交办的其它任务。

长青建材产业（蓬莱）有限公司莱山分公司

10、在主管院长的领导下，负责医院的安全保卫工作。

2、熟知国家的法律、法规和医院的有关制度、规定，不断提高政策水平和工作能力。

3、贯彻落实医院布置的工作任务，对医院的安全保卫工作提出有效的规章制度和措施，并认真组织实施。

4、做好本科人员的调配工作，加强科室人员思想教育，定期组织科室人员开展学习，不断提高科室人员的综合素质。

5、深入实际、调查研究，定期组织全院安全检查，发现不安全因素及时予以纠正，对重大隐患，提出整改意见。

6、加强内部治安管理工作，查破一般案件，协助公安机关破案，配合党组织做好刑释、劳教人员及刑满释放人员的帮教和思想转化工作。

7、负责制定科内工作计划，定期写出工作总结，搞好文书归档工作，及时向院领导汇报有关信息。

8、做好安全消防工作，定期对全院消防器材的管理、使用进行指导检查，达到人人会用灭火器。

9、贯彻预防为主方针，依靠群众做好安全“四防”和涉外活动中安全保卫工作，维护医院良好的治安秩序。

10、认真贯彻执行公安机关的有关规定，维护医院的集体利益和尊严不受侵害。

1、在科长的领导下，负责全院的安全保卫工作。

2、值班期间，严禁饮酒，做到着装整齐，坚守岗位，不做与职责无关的事情。

3、坚持原则，不徇私情，坚持巡视制度，维护院内良好秩序，随时保护医患人身安全和保证医院重点部位安全。

4、维护全院内的治安秩序，保持高度警惕，善于发现违法犯罪可疑线索，敢于同危害治安行为做斗争。协助院领导检查各项治安管理制度执行情况，发现漏洞及时报告督促有关科室迅速整改及时排除灾害隐患。

5、协助科室和重点防范部门制定“四防”措施。建立安全检查制度，参加安全检查，落实防范措施。

6、对医院内发生的案件，按有关权限规定执行，积极行使《企业保卫条例》和《xxx治安管理处罚条例》中规定的有关权力。受院领导委托做好具体防范工作。

7、服从领导，听从指挥，文明执法，礼貌待患，遇有急患能主动热情帮。

8、认真履行交接班手续。做好值班记录。

9、遇有重大灾害事故，积极参加抢救并负责查明性质。对涉及医院财产安全及合理利用的问题，受院领导委托可采取强制措施。

消防控制中心工作人员职责

- 1、负责对各种消防控制设备监视和运用，不得擅离职守，做好检查操作等工作。
- 2、熟悉本单位系统所采用的消防设施、基本原理、功能，熟练掌握操作技术，协助技术人员进行修理、维护，不得擅自拆卸、挪用或停用，保证设备正常运行。
- 3、发生火灾要尽快确认，及时准确启动有关消防设备，正确有效地组织扑救及人员疏散，给领导决策当好参谋，并应直拨“119”向消防队报警，不得迟报或不报，消防队到场后要如实报告情况，协助消防队员扑救火灾，保护火灾现场，调查火灾原因。
- 4、对消防控制室设备及通讯器材要及时进行经常性检查，定期做好各系统功能实验，以确保消防设施各系统运行情况良好。
- 5、做好交接班工作。认真填写值班记录及系统运行记录表 and 控制器，日常检查记录。
- 6、宣传贯彻消防法规。遵守防火安全管理制度，以高度地责任心去完成各项技术工作和日常管理工作。
- 7、积极参加消防培训，不断提高业务素质。

门卫工作人员职责

- 1、在保卫科科长领导下，负责维护医院大门的秩序。
- 2、严格执行医院各项规章制度，坚守岗位，礼貌待人。
- 3、加强自行车、摩托车管理，防止丢失。

4、工作认真负责，发现可疑人私带公物者，主动询问，同时采取应急措施，并通知保卫科处理。

5、加强门卫出入车辆的管理。凡是车辆装载医院物品，严格审查，如发现可疑现象，及时通知保卫科处理。

6、维护门前治安秩序，对无理取闹者进行批评教育，不听劝阻者移送保卫科处理。

7、完成保卫科临时交办的各项任务。

保卫科科长岗位职责

1、保卫科科长岗位职责

一、在公司领导下，负责保卫科的全面工作，主持、研究制定工作计划，及时上报公司领导并认真组织实施。

二、组织制订有关治安、保卫、消防管理的规章制度，领导本部门人员认真学习，检查、督促、落实各项防范措施,抓好公司的安全保卫工作。

三、加强思想政治工作，组织全科人员学习公司制定的规章制度和业务知识，不断提高本部门人员的政治和业务素质。

四、领导本部门做好各项安全保卫工作，对本部门人员的工作进行督促、检查和考核，每周定期进行培训并召开会议作相关总结。

五、深入实际调查研究，掌握、熟悉本单位治安情况和人员思想状况及重点要害部位防范情况，协助公安机关做好对违纪、违法事件的处理。

六、负责公司的安全保卫及防火、防盗，发现隐情及时上报公司领导。

七、负责职工宿舍的全面管理工作，负责公司厂区的卫生检查工作。

八、模范遵守公司制定的规章制度，尽职尽责，坚守工作岗位。

九、按时完成领导交办的其它任务。

长青建材产业（蓬莱）有限公司莱山分公司

2006年3月1日

2、保卫科科长岗位职责

在分管校长领导下，主持保卫科日常工作：

一、认真贯彻社会治安综合治理、预防为主的方针，整顿校内治安秩序，落实社会治安综合治理的各项措施，确保学校安全。

二、负责组织校内各治安安全小组，拟定学校治安保卫、安全防火、防盗等工作的规章制度。承办校长与各科室、班签订安全承包合同，并负责组织检查、督促和验收。

三、掌握全校治安安全情况，经常对师生员工及家属进行法制教育和安全检查。

四、发生重大案件和事故时，及时到现场了解情况并学校领导 and 上级机关以及xxx门请示报告，积极协助xxx门侦破。

五、领导门卫、护校队及守楼护院等工作，负责搞好学生和单身教职工集体户口的管理工作。

六、及时调解治安纠纷，做好违法人员的教育、挽救工作，

定期组织召开各班保卫委员会议，传达上级及学校的指示，布置各班安全保卫工作，加强治保人员政治思想教育，提高治保人员的政治、业务水平，积极同违法犯罪行为作斗争。

七、完成领导交办的其他工作。

3、保卫科科长岗位职责

1、在院长和上级公安机关领导下，负责全院的安全保卫工作。教育本科人员牢固树立为医、教、研第一线服务的思想，努力干好本职工作。

2、负责组织领导院内的安全管理、治安防范和维护公共秩序，配合有关部门进行法制宣传，保证医、教、研工作顺利进行。

3、根据上级指示和实际情况，制定工作计划，检查、督促执行情况，研究工作中存在的问题并加以解决。

4、带领保卫干部、院卫队员和门卫等工作人员做好值班、巡逻、执勤以及协助公安机关侦破刑事案件、查处治安案件、调解民事纠纷等工作。

5、组织本科人员进行政治学习、业务培训，不断提高思想素质和业务水平。

6、遵守职业道德，爱岗敬业，诚实守信，办事公道，服务群众，奉献社会，素质修养。

副科长协助科长负责相应的工作。

4、保卫科长岗位职责

1、认真学习履行党和国家的法律、法规，负责做好公司内部的安全保卫、治安管理，综合治理工作，维护公司秩序稳定，保障公司各项工作顺利进行。

- 2、负责管理门卫值班人员工作，督促履行门卫职责，切实做好职责范围内的各项工作。
- 3、认真抓好公司内部的防火、防盗、防窃工作，对要害科室和部位要加强监督和管理。并切实做好各种防火器材编号、登记工作，必须做到定时检查，定期换药工作。
- 4、协助公司领导做好调解职工之间纠纷，增进职工团结，维护社会安定。
- 5、做好节假日期间安全保卫工作及值班人员的安排，确保公司内部节假日不发生任何安全事故。
- 6、协助公司安全科做好车辆事故的处理，做好事故人（受伤人）及其家属协调工作，防止发生过激行为及矛盾扩大。

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇五

为了完成上级下达的2011年的总体管理目标，切实增强各级领导责任心，强化职工安全意识，提高职工安全生产技能，全面提升矿井管理水平，特制订2011年工作计划如下。

一、指导思想 坚持安全发展理念，以*煤字【2011】1号文件精神为主旨，深入开展矿井瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作，全面开展隐患排查治理，推进矿井安全质量标准化，继续推行文明安全现场整治和精细化管理，推动矿井安全军事化管理和“手指口述”安全操作确认法，确保全矿安全生产。

二、工作目标

（一）安全控制目标：杜绝死亡事故，减少一般事故，实现安全生产年。

（二）安全质量标准化目标：保持省级安全质量标准化矿井和煤炭系统二级安全高效型矿井，争创国家级安全质量标准化矿井。

（三）矿井装备目标：安全避险“六大系统”规划建设进度达到县局规定目标。

（四）产量目标：原煤生产目标控制在60万吨以内，不突破上级批复的核定生产能力。

三、重点工作

（一）手续和证照

- 1、完善资源整合后120万吨/年相关手续。
- 2、抽放系统的验收。
- 3、120万吨/年瓦斯突出鉴定报告批复文件。
- 4、六月底前由有资质单位进行一次通风能力核定。
- 5、带压开采方案。
- 6、分季度测量资料。
- 7、聘请具备支护方式综合评估能力的专业机构对井下所用支护方式进行综合评估后，提交评估合格报告。

（二）机构设置

- 1、健全矿井瓦斯治理机构，配备专职通风副总工程师、地测副总工程师及机电副总工程师。专门从事瓦斯治理的专业技术人员不少于15人。

2、成立总工程师分管的防治水机构，配齐防治水专业技术人员，建立专门的探放水专业队伍。

3、建立并完善四级培训机构，师资、设备按标准配齐。

4、成立“手指口述”安全确认法实施领导小组，具体负责教育、指导、实施、监督。成立“手指口述”专门业务组，负责本班组相关工种的演练、指导、落实和督导。

（三）装备方面

1、配齐4台探水钻（其中1台为千米钻机）和2台直流电法探水仪，探水钻孔深度检查仪。

2、6月底前建立瓦斯实验室。

3、主要进回风巷之间、采区进回风巷之间推广使用无压风门，
4、按照《关于发布禁止井工煤矿使用的设备及工艺目录（第三批）的通知》（安监总煤装„2011“17号）的要求制定淘汰设备的长远计划。

所有用螺栓紧固的电器设备接线腔（盒）盖板上必须

实现“三开一防”（开盖报警、开盖断电、开盖闭锁及防止非专职人员擅自开盖操作）。

（四）技改工程

要完成2011年安全生产任务，并为以后安全生产打好基础，根据柳煤字[2011]1号、28号文件及其它文件精神，2011年必须完成以下技改工程。

1、井下技改工程

（1）付斜井改造（包括井筒延伸和井底车场的改造），

按120吨/年初步设计施工。10月底完成付斜井猴车的安装并能正常使用。

(2) 10月底南运料巷猴车安装、使用。

(3) 实现瓦斯分源抽采，抽采达标。

2、地面技改工程

(1) 九月份前建成新的调度楼、灯房浴室以及配套设施的购置。

(2) 完善调度计算机管理信息系统，使用计算机进行调度室日常业务的处理，并能与有关部门及上级调度室联网。

(3) 完善四级培训机构相关办公、实验、展览展示等场所。

(4) 完善地面供水系统，把地面静压水池上下水的原4寸管路更换为6寸管路。

(五) 建设完善井下安全避险“六大系统”。

系统在灾变发生后能够向灾变区域提供压风、供水，进行通讯联络、环境监测和反映被困人员分布等。

2、2011年12月底前，在采掘工作面附近和局部区域设置移动式救生舱或建立临时避难硐室，在采区上下山附近或井底车场建设固定避难所。

(六) 推行矿井安全军事化管理，推广职工关键岗位“手指口述、岗位描述”安全操作确认法，实施校企联合办学，推进“提升职工素质工程”建设。

1、按照《某公司煤矿员工安全军事化管理行为规范》的要求，明确每个职工的责任，让他们知道自己应该做什么，不应该

做什么，使每一项工作从开始到结束，每个环节都有人负责，形成凡事有人管，凡事有人做，凡事有人考核，凡事有人监督的工作氛围，真正实现矿井精细化管理。

2、在我矿综采综掘队试行煤矿“四述一知一控”（员工岗位描述、安全环境描述、应急避险描述、操作手指口述，班组危险预知与风险预控）安全工作法。

3、总结我矿第一期中专班办班经验，继续实行校企联合办学，近年内安全管理人员、特殊工种达到中专学历。

（七）积极开展矿井安全质量标准化建设工作。

深入开展以岗位达标、专业达标为内容的安全生产标准化建设活动，真正做到动态管理、动态达标。

1、保持煤炭行业二级安全高效型矿井。

2、争创国家级安全质量标准化矿井。

四、主要措施

人、事业留人等灵活多样的办法，大力引进高素质人才，培养和充实矿井的管理团队。

2、在上级部门和公司领导的指导和协助下，尽快办理120万吨/年相关手续。

3、巩固和保持现有取得的成绩，但不能滋生满足现状的精神状态，而要形成不甘于现状、积极向上的良好的精神状态。

4、严格矿级领导带班下井制度。

5、坚持以人为本，积极开展“三违”治理和安全教育培训，努力实现人的本质安全。一是要持之以恒地推进“三违”治

理。下大力气深化细化“三违”治理。二是要强化安全技术培训，提高全员安全素质。推行安全强制培训，将培训教育效果纳入质量标准化考核范畴。推行全员考试，以考试促培训，考试合格情况与奖励挂钩。

6、加大安全生产投入，提高安全装备水平。

重点加强井下斜巷运输和采区运输安全管理。加快运输设备的自动化、数字化进程。

7、突出抓好以“一通三防”为重点专业管理，营造稳定可靠的安全环境。

一是要切实加强“一通三防”管理。重视局部通风管理，坚决杜绝无计划停电停风现象。其次，要完善瓦斯抽放和安全监控系统，实现全方位实时监控。第三，强化防尘管理，从源头上减少煤尘。井下各运输转载点及综采工作面努力实现喷雾自动化。第四要高度重视防治水工作。必须坚持“有掘必探、有采必探、先探后掘、先探后采”的原则。第五要进一步强化顶板管理。强化锚杆支护巷道的安全技术工作，及时根据地质条件变化调整支护工艺，采取加强支护措施，严防各类冒顶事故的发生。

8、深化安全质量标准化建设，努力创建安全高效型矿井。一是严格按照《某公司煤矿2011年度安全质量标准化工作实施方案》深化安全质量标准化建设。二是要加强地面安全管理。要层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，在日常安全管理上重点突出“四防”，即防火、防触电、防机械伤人、防锅炉压力容器爆炸。

二〇一一年二月二十八日

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇六

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

二、工作目标

1、转变观念，明确奋斗目标。

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立”三百六十行，行行出状元”和“既来之，则安之”的观念，警惕“今天工作不努力，明天努力找工作”不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业生涯发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目

标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、加强学习，提升个人素质

(一)加强思想政治工作计划。

一要加强理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽生动局面。

(二)始终牢记安全教育工作计划。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务；要积极通过煤矿的“井下文化长廊”、“安全知识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安

全生产意识，促进自己由“要我安全”到“我要安全”的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三) 强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”和通过唐矿“互帮互助”等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应应以饱满的热情，充沛

的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值。目前，唐矿的深化改革和强劲发展为我们实现人生价值创造了难得的发展机遇，创建现代化精品矿井的热潮为员工施展个人平台提供了广阔的发展平台，我们要本着对岗位高度负责的态度，紧紧抓住发展机遇，充分施展个人才华，真正以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的本质工作。因此，首先要密切关注唐矿发展、及时了解唐矿信息，通过网络、报刊、电视等新闻媒介，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。其次是要树立高尚的品格，做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则，努力展现“人人代表唐矿形象，处处体现唐矿风采”当代矿工的良好风貌。三要充分挖掘个人特长，积极参与企业文化宣传工作，并在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作，积极参与煤矿的各项历史进程，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有唐安煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的唐矿员工，唐安煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

煤矿总经理助理 煤矿节能工作计划共篇七

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿 个生产一线单位有 名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年 月矿党委对掘进系统 个单位合并为 个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实 名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职 名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。

重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子 人，平均年龄 岁；学历大专以上 人，中专 人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是以矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，

把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起

来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“五星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金 万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员 名，考问员工 人，及格率达到 ；检查工作面 个；发现隐患和问题 条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。