

最新小学生义卖会活动方案 爱心义卖活动方案(优质7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工作总结的提纲和标题 安监局工作总结工作总结篇一

把防止发生重、特大事故作为安全生产工作的重中之重，集中力量抓实、抓好。

一是完善监控体系。****沿岸乡镇更是配备了专职的监管人员。

二是实行重点监控。把非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、公众聚集场所、道路交通、民用爆破器材生产使用、人员密集场所及建筑施工等行业作为重点来监管。

三是认真开展安全生产专项整治活动。以申办安全生产许可证为重点开展非煤矿山安全专项整治工作，检查非煤矿山企业3次，下发整改指令书18份；经过大量、耐心、细致的工作14户非煤矿山企业申办安全许可证，石河制砖厂在市局领导到现场，讲解法规、讲明无证生产的严重后果之后也已申办许可证，截止到目前我县15户非煤矿山企业全部申办安全生产许可证，已经完成安全评价和补充开采设计。1户拒不申办安全生产许可证非煤矿山企业已被依法关闭。以打击非法经营为目标开展危险化学品专项整治工作，依据《危险化学

品安全管理条例》的规定，对全县近200家危化品从业单位，进行2次全面检查，对检查出的问题下达整改指令书100余份，处罚单位30户；对24户新开业未办经营许可证的农药经营单位进行了安全评价，申办许可证材料已送市政府行政服务中心；会同工商局严把经营单位登记、审核关，严格市场准入制度，取缔2个未经许可农药经营户，并给予了相应处罚。以规范市场秩序，严格管理制度为重点开展民用爆炸物品和烟花爆竹专项整治，严格实行了统一购销、统一管理、统一配送；对烟花爆竹经营单位进行全面整顿，许可68个符合条件的单位经营烟花爆竹，对2户非法经营烟花爆竹业户进行了严厉打击，保证了市场的规范、有序。以整治公路行车秩序和事故多发点段为重点，以遏制超员、超载、超速行驶和整治违章行为为突破口，开展道路交通安全专项整治，加大对各类违章车辆的整治力度。水上安全组织检查组5个，参加人员56人次，检查船舶60多艘次，发现隐患9件，整改隐患9件。在消防安全专项整治中，认真按照省、市提出的要求，对全县文化娱乐场所、商场、粮食、物资储存场所、学校、医院、幼儿园、宾馆、饭店、洗浴、网吧等人员密集场所，组织3次安全专项检查，杜绝了重特大火灾事故。

为了适应新形势的要求，把建立预防性监督长效机制，作为加强安全生产工作的头等大事。

一是加大现场监督力度。年初以来，全县安监、消防、交通、交警、等部门，围绕人员密集场所消防安全、非煤矿山安全、危化品安全、春冬防安全、道路交通、节日安全等为重点，共组织现场安全监察110多人（次），发现各种事故隐患100多处，下达整改指令书120余份，隐患整改率达到95%以上，有效预防了各类事故的发生。

二是加大隐患整改力度。对检查出的每个隐患都要明确整改时间、整改标准，确定整改责任人。对****市场的安全隐患，县政府多次协调研究解决办法，下发整改文件，安监局进行专项督察，在各部门的共同努力下，投资20余万元整改了兴

兰市场安全隐患。

近年发生的一些重大事故表明，从业人员缺乏最基本的识灾、防灾能力差，是导致事故发生和扩大的一个重要原因，也是当前安全生产领域最大的隐患。为了提升全社会的安全意识，县政府在营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围上做了大量工作。

一是加大宣传力度。在每年“5.6”、“4.17火灾反思日”、“全国安全生产月”、“119”消防宣传日等大型活动中，都抢前抓早，周密部署，广泛开展宣传活动。

二是加大教育力度。组织开展了知识竞赛、安全常识讲座等各种丰富多彩的教育活动，开展“安全知识四进”活动，组织消防、交通、建筑施工、等各安全监管部门，编印安全生产知识宣传单、宣传手册，向居民群众发放，同时在全县中小学校普遍开设安全课，把安全生产法律法规和安全常识普及覆盖到千家万户。三是加大培训力度，严格持证上岗制度。近三年来，我县共举办企业负责人、危险化学品、从业人员等各类安全培训班14期，有近万人（次）接受了相应的安全专业知识培训，500多安全管理人员和特种作业人员持证上岗，进一步提高了广大从业人员的安全素质，保证了企业的安全生产和社会公共安全。

一是进一步完善安全工作目标责任体系建设。认真总结经验教训，健全安全目标责任体系，强化考核措施，认真兑现奖惩，形成有效的安全工作责任督办落实和激励机制。

二是进一步强化安全基础建设，构建县、乡、村三级监管工作网络。进一步深化和拓展工作面，提升安全管理水平。

三是进一步深化安全生产专项整治。加大现场监管力度，强化隐患排查和整改措施，切实消除各类隐患，完善重特重大事故应急救援预案。

四是大力普及安全文化。以宣传贯彻《安全生产法》等法律法规，进一步加大安全法律法规的宣传培训和教育力度，在全县营造良好的安全舆论氛围，为打造平安***作出应有贡献。

1.安监局环保工作总结

2.安监局工作总结

4.2019年县安监局终工作总结

5.县安监局打非治违工作总结范文

6.县安监局打非治违工作总结报告格式

7.2019年县安监局打非治违工作总结

8.县安监局打非治违工作总结范本

工作总结的提纲和标题 安监局工作总结工作总结篇

二

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比

年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户□callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱

比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训

主要从以下几个途径展开：1) 积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

工作总结的提纲和标题 安监局工作总结工作总结篇三

江藻镇中是一所具有较大规模的农村初中，现有教职工65人，23个班，学生数为1262人。学校实行依法办学，在上级领导的关心下，认真、积极开展创安活动，并取得了一些成绩。98、99两年被评为诸暨市创安先进。2000年被评为绍兴市创安先进单位。本年度，我校以党的十五大精神为指针，

认真贯彻“预防为主，确保重点，打击犯罪，保障安全”的内部保卫工作，深入贯彻了《浙江省机关团体事业单位治安工作保卫条例》和本校《治安工作实施办法》，积极开展“创安”活动，维护学校的正常教育秩序，努力创造一个良好的教学教育环境，现把一学年工作总结如下：

一、 学校领导安全工作常放心中。

开学第一天，郇重光校长就在工作会议上指出：“学校的主导工作是教育，而教育的前提条件是师生有一个稳定、安全、平静的教学教育环境。教师安全、学生安全、财产安全是我们工作的基本点，是关系到学校稳定发展的大事。因此，安全工作是教育工作的先导和外围，是我们必须做好的一项工作。”为此，学校成立以郇重光校长为组长，寿泉均老师为副组长，政教处、团支部、班主任为组员的创安领导小组。建立党政工团齐抓共管的治安网络。

二、安全工作“硬件建设”和“制度建设”并重。

(1) 硬件建设。结合“四防”要求，学校重建围墙，设立传达室，添置消防设备，拆除危房，并由总务处和政教处负责，在学期初对学生寝室、学生食堂、学生课桌凳、门窗的玻璃作了检查，消除安全隐患。由于外地人员的大量流入，从许多方面给安全工作带来了诸多不稳定的因素，学校还为保安人员添置了必要的设备。

(2) 制度建设。经过几年的积累，学校已拥有一套完整的保安制度和奖罚制度。学校加强了内部信息建设，建立上下一线的治安网络。学校已拥有《江藻镇中治安年度保卫计划》《江藻镇中治安工作考核细则》《江藻镇中违反治安条理处罚条例》《三项竞赛细则》等制度。安全工作做到“有章可循”“有法可依”。

三、 层签订责任书，责任到人。

为了进一步落实“谁主管、谁负责”的原则，切实加强学校内部治安工作，学校和保安机构、保安机构和

每位保安人员，政教处和每位班主任教师都是层层签订责任书。学校对此项工作进行定期、不定期检查。对成绩显著者给予奖励，对工作不负责者，实施一票否决，取消当年评先进的资格。

四、 具有一支责任心强的保安队伍

针对学校人多，活动场地拥挤，进出校门的学生家长、外地民工多，人口杂这一实际问题，学校组织了一支由青年教师为主的保安队伍，添置设备，训练人员，做到应急及时。学期初，附近村出现外地人员流串作案，为防范于未然，学校进行24小时值班制。早上5：30至晚10：00，由值周老师负责学校安全和正常教育秩序，晚10：00至凌晨5：30分，由值夜人员维护学校安全。由于各线尽心尽力，学校教学环境安定，教学秩序良好。

五、 传达室、各重点保卫场所专人负责。

学校聘请谢培太师傅为学校传达室管理员，24小时不离岗。对进出校门的学生家长、外地人员一律进行登记，并禁止校外人员带危险物品进学校。对电脑室、生化实验室、物理实验室等有贵重物品的场所实行专人负责。学校定期抽查各室各点的工作情况。

六、 治安工作“常抓不懈”“巨细无遗”。

本学期，学校对学生食堂进行了招标。食堂外来人员的进入、学生的食物卫生等问题为保安工作增加了负担。学校一方面与食堂承包方制订合同，由学校和承包方共同加强对外地民工的管理，另一方面，由值班老师和值班班级共同管理食堂，一周一轮流。

一学年来，无任何重大事故发生，学校教育秩序井然。保安工作取得一定成效。 “创安工作总结”版权归作者所有；转载请注明出处！

1.工作总结—教师工作总结

- 2.工作总结：医院工作总结
- 3.工作总结的特点工作总结
- 4.企业工作总结工作总结
- 5.银行 工作总结工作总结
- 6.金融工作总结工作总结
- 7.[工作总结]年终工作总结范文
- 8.酒店工作总结工作总结

工作总结的提纲和标题 安监局工作总结工作总结篇四

粮食工作不是一项简单的经济工作，而是一项涉及粮食生产、农民增收、市场管理、财政金融、人员安置、供应流通等多行业复杂的经济工作，也是事关国家粮食安全、社会稳定的政治任务。所以各部门必须明确自己的责任和任务，切实搞好我县的粮改工作。一是保证种粮面积，积极发展粮食生产，努力提高我县粮食综合生产能力和粮食自给能力。二是确保粮食总量平衡，建立和完善粮食批发市场体系，做好我县供求总量平衡，保证市场供应。三是管好县级粮食储备，要按照县政府的统一要求落实好储备粮食，要做到管理规范，品质优良，需要时调得动、用得上。四是加强粮食市场监督管理，规范我县粮食市场秩序，规范粮食经营者的经营行为。五是积极推进国有粮食企业改革，切实转换经营机制，健全法人治理结构，妥善解决历史包袱和人员分流，化解各种矛盾，维护社会安定。

粮食流通体制改革事关全局，责任重大，县政府把此项工作

列入重要议事日程，各有关部门要在县政府的统一部署下，协同作战，狠抓落实，确保各项工作顺利进行。对于不负责任，工作不力，影响粮改不能正常进行的单位要追究主要领导的责任。

这次粮食流通体制改革，是在全国粮食供求形势发生新的变化，粮食流通体制处于保障国家粮食安全和建立适应社会主义市场经济下的一项重大改革，是进一步完善社会主义市场经济体制的一项重要举措。国务院、省、市政府多次召开了较大规模的会议，相继出台了粮食流通体制改革配套政策，具有很强的法规性、政策性和操作性，各有关部门一定要认真学习，深刻领会中省市会议精神，统一思想，提高认识，坚定不移地做好各项政策的落实工作。

（一）加快粮食批发市场体系建设。全面放开粮食收购市场和粮食流通市场化后，我县面临着产销平衡和品种串换的压力，粮食产需结构矛盾突出，面粉、大米主要靠外调。随着我县能源基地的大开发和人口的快速增加，粮食缺口有不断扩大的趋势。加之退耕还林补贴由粮食改为现金补贴，更增加了粮食的交易量。为此，建设县级粮食批发市场体系显得尤为紧迫和必要。这不仅是实现我县粮食余缺调剂的重要载体，也是组织、引导我县名小优杂粮外销和吸纳产区粮食经营企业来我县直销粮食商品的通道；不仅是实现产销区广泛合作，粮食顺畅流通的桥梁和纽带，也是各级储备粮油、政策性供应粮油以及陈化粮公开交易、有序竞争的平台。各有关部门要充分认识建设粮食批发市场对于保障我县粮食顺畅流通的重要意义，认真落实县政府制定的有关市场建设的优惠政策。市场配套设施及相关功能建设，可实行政府投资，实现独资经营，或通过社会融资、银行贷款等多渠道解决，实行股份制运营。各有关部门要大力扶持粮食批发市场建设，提供尽可能多的方便和优惠政策，有关的建设费用，能减的减，能免的免。县粮食局要切实做好市场建设的组织和管理工作，要全力提升市场功能，引导企业入市交易，开展网上电子商务，发展粮食期货贸易，创造畅通有序的现代粮食物

流通道。要建立和完善方便、快捷的粮食市场管理交易服务机制，严格管理，规范操作，确保市场交易的开放统一、公平竞争、规范有序。

（二）转换企业经营机制，推进国有粮食企业产权制度改革。县政府从我县国有粮食企业的现有布局和规模的实际出发，决定集中优良资产，组建1户国有独资的粮食购销企业，作为政府实施宏观调控和承担政策性供应的主要载体，实现规模经营，发挥主渠道作用。其他国有粮食企业全部进行改制，整体退出国有序列。新组建的国有粮食购销企业要建立新的人事、劳动和分配制度，按需要定编、定员，公开选聘，竞争上岗。要建立健全现代企业制度，规范激励机制和制约机制，保证管理者能上能下、职工能进能出，以适应发挥主渠道作用的要求。各有关部门和银行要大力支持国有粮食购销企业正常的经营活动，使之成为自主经营、自负盈亏的市场主体。严禁任何单位和个人通过任何形式向国有粮食购销企业摊派各种费用和安插调入人员。所有国有粮食改制企业，从今天起，对人事进行冻结，严禁在此期间提拔、调入人员。

（三）坚持“以人为本”，妥善解决“三老”问题。从我县的实际情况看，较为突出的是“老人”和“老帐”问题。关于“老帐”问题，省市文件规定的比较明确，县粮食局在与审计部门的密切配合下，现已完成了审计任务，要做进一步的认定工作。县粮食局、审计局、农发行一定要密切配合，认真做好认定工作，要实事求是，能宽则宽，能挂则挂，努力为企业改制创造良好的环境，我的意见是由县粮食局集中管理，以便于新组建的企业不背包袱、轻装上阵。财政、粮食和农发行要认真研究，积极寻找消化解决的办法。

解决“老人”问题，涉及到广大职工的切身利益，是这次改革的难点，也是事关社会稳定和政策能否顺利推行的关键环节。全县国有粮食企业有380多名职工要实行身份置换，按上年社会职工平均工资的3.6倍计算，需支付的安置补偿金达1000多万元。除国有粮食购销企业现有资产可变现的和折

价量化外，资金缺口仍然很大，这部分缺口，由县政府统筹考虑，在粮食局自有流动资金、省补资金中调剂解决，不足部分由县财政解决。

劳动保障部门要做好社会保障方面的工作，要善于寻找落实政策的途径，本着实事求是的原则，对从事特殊工种的粮食企业职工，按有关政策实行提前退休。

国有粮食企业在计划经济时期，为保障军需民食、保障全社会的稳定作出了巨大贡献，广大粮食职工在计划经济体制向市场经济体制转型的过程中，为政府和社会付出了改革代价，这完全是由于历史和体制的原因造成的。这次深化粮食流通体制改革，实行全员身份置换，又是一次巨大的利益调整，涉及到几百户家庭的切身利益，补偿问题敏感，触动面大。各有关部门务必高度重视，认真加以解决。同时，各有关部门要积极创造条件，扶持国有粮食企业置换身份人员自谋职业和自主创业，落实相关优惠政策，采取多种方式增加就业岗位，妥善安置企业富余人员。

（四）依法加强粮食市场监管，维护正常流通秩序。去年6月份，国务院颁布实施了《粮食流通管理条例》，这是我国粮食管理走向法制轨道的重要标志。《条例》是全国规范粮食流通体制的专门性行政法规，对建立健全粮食流通体制，发挥市场机制在粮食资源中的基础作用，进一步转变粮食局职能，改革粮食行政管理方式，规范政府管理粮食流通的行政行为，加强政府宏观调控能力，提高管理效能和水平，都将产生深远的影响。各有关部门要充分认识全面推进依法管粮的重要性和紧迫性，针对粮食流通市场化和市场主体多元化以后出现的新情况、新问题，要认真贯彻《条例》规定，准确把握政策界限。县粮食局要依照《条例》赋予的职能，按照法定程序行使《条例》赋予的权利和职责，落实粮食经营主体市场准入、仓储规范、经营者最高最低库存及统计台帐制度。指导督促粮食市场监管机构、粮油质量检验机构依照县政府《实施意见》确定的职责和权限，加强对各类粮食企

业的监管和服务，依法查处违反规定、破坏正常粮食流通秩序的各种不法行为。要加大案件查处力度，坚持依法行政，规范执法行为。推行粮食行政执法责任制，强化对粮食行政行为的监督和评查制度，依法保护粮食经营者的合法权益，工商、质检、物价、卫生部门也要按照各自的分工与粮食行政部门一道做好粮食市场的监管工作。

（五）逐步建立规模适度的县级粮食储备，进一步保障全县粮食安全。粮食市场建设是政府实施宏观调控，实现供需平衡的充分条件，而建立地方储备则是保证粮食安全，保证市场供应和社会稳定的必要手段。应该看到，我县的储备规模，确实微不足道，与国务院、省政府销区建立六个月销量的粮食储备要求，相差甚远。一旦发生全局性突发性事件，就难以保证市场稳定。“手中有粮，心中不慌”这是经过反复证明的客观真理。因此，各部门要不折不扣地贯彻县政府的安排部署，切实做好储备费用补贴的落实工作。县粮食局要落实好储备粮管理制度，切实做好粮食的采购、储藏、轮换的管理工作，确保储备粮管理规范，品质优良，储藏安全，保证政府在需要时调得动，用得上。

这次深化粮食流通体制改革工作量大面广，出台的改革措施多，政策性强。各有关部门必须要有强有力的组织保证，使粮改工作顺利开展。

一是各有关部门要按照职责分工，扛死责任，按期完成。要严格制止工作敷衍拖拉、推诿扯皮的无组织行为，要防止各种腐败行为，防止国有资产流失，切实保护国家利益和职工利益不受损害，维护社会安定团结。县政府将定期召开粮改调度会，各有关部门要按时报告粮改进展情况，及时解决粮改中存在的问题。同时，要坚持正确的舆论导向，努力营造良好的改革氛围，确保粮改顺利进行。

二是成立县粮食流通稽查大队，明确工作职责，使其尽快开展粮食市场监管工作。粮食流通稽查大队是粮食局实施对全

社会粮食市场管理的实体，建立这个机构是保证市场监管到位的必要手段。

三是成立县粮油质量监督监测站，加强对市场粮油的质量检验，确保粮油质量监管有机构、有技术、有手段，保护消费者权益，构筑我县粮油“放心工程”，确保城乡居民粮食消费的质量安全。

四是成立县粮油批发市场管理办公室，履行市场信息服务、现期货交割、商务结算、中介仲裁、合同履行、商业诚信等服务和管理职能。

各有关部门要大力支持机构的组建工作，要尽快落实三个机构的编制和人员、设备经费，确保粮改工作的正常开展。

这次粮食流通体制改革工作面宽、任务艰巨，历史积累矛盾突出，既要全面放开粮食市场，实现粮食流通市场化和市场主体多元化，又要严格市场准入制度，把好入市关；既要建立市场竞争机制，搞活粮食流通，又要规范、强化粮食市场管理，规范粮食经营行为；既要转换企业机制，加快“国退民进”步伐，又要充分发挥国有粮食购销企业的主渠道作用；既要解决“三老”历史包袱问题，妥善分流安置职工，又要化解各种矛盾，维护社会稳定。因此，粮改工作是在项庞大的系统工程，不是粮食局一家能够解决的问题，需要各方面的配合和全社会的支持。各有关部门要认清形势，坚定信心，抱着必胜的信念，打好这场粮改攻坚战。一是认真学习会议材料，准确领会会议精神，把握好“放开”与“管理”、“搞活”的关系。

要采取多种措施，想尽千方百计，解决现有粮食流通体制下的遗留问题，尤其要解决“三老”问题。按照中省市的要求，建立新的粮食流通体系，政策性强，操作起来有一定难度。所以一定要以这次会议为契机，放开粮食购销市场，进一步转换企业经营机制，健全市场体系，加强宏观调控，维护正

常的市场秩序，向广大人民群众提供多品种、高质量的粮食产品，确保粮食安全。二是粮改领导小组各成员单位要明确职责分工，各司其职，各负其责。把政府的要求作为第一任务，把职工的利益作为第一目标，把企业满意作为第一标准。充分发挥部门的职能作用，顾全大局，高效运作，改进作风，改善服务。政府决定把粮改的各项工作任务具体量化到部门，扛死责任，按期完成。属于哪个部门的工作职责，哪个部门要主动做好工作，不得推诿、扯皮。

同志们，全县粮食体制改革工作会议明确了全县粮改的目标和任务，出台了有关的配套政策，各有关部门要深刻领会会议精神，狠抓责任落实。要用求真务实、扎实工作的作风，精心组织，周密实施，确保粮食流通体制改革工作顺利进行，为开创我县粮食流通体制工作新局面而共同奋斗。

谢谢大家！

工作总结的提纲和标题 安监局工作总结工作总结篇五

引进竞争机制推动教育体制改革的汇报市教育委员会为充分调动广大教职员工的积极性、创造性，努力提高教育质量和办学效益，近几年来，我们不断引入竞争机制，认真做好学校内部体制改革工作，取得了一定的成效。

一、统一思想，提高认识，增强改革的紧迫感 1、利用新闻媒体及学校内部阵地，宣传内部管理体制改革的必要性和重要性。我市教育系统的分配制度改革相对滞后，对教育系统的内部体制改革，既是大势所趋，也是教育事业自身发展的内在要求。

针对当前学校内部存在的种种顾虑，我们利用广播、电视和黑板报等宣传阵地，加大宣传力度，使学校内部体制改革深入人心。 2、分层召开会议，统一广大教职员工的思想。

随着社会主义市场经济体制的建立和经济、社会的快速发展，学校内部管理体制的改革遇到了新情况、新问题。一方面优秀教师短缺的尴尬局面，使学校发展缓慢，后劲不足。

另一方面，对教师工资缺乏客观公正的评价，目标与职责没有结合，任务与考核没有配套，效益与报酬没有挂钩。各级领导深入基层反复介绍改革思路，多次召开座谈会听取意见，不断完善改革方案。

各级党组织充分发挥政治核心作用，群众组织发挥纽带和桥梁作用，沟通上下，疏通情绪，化解矛盾。3、认真组织学习有关改革的政策文件，纠正思想偏差。

现行管理体制是在计划经济下建立起来的，已经严重影响和阻碍教育的发展。一是教师的竞争意识不够。

二是教师的创新精神不强。三是教师的师德素质不高。

面对教育的现状和压力，我们清醒地看到，教育要发展，改革是出路。通过组织学习，我们的改革赢得了广大教职工的理解和支持，为改革打下了坚实的思想基础。

二、理清思路，精心组织，积极稳妥推进改革 1、明确改革的指导思想和工作目标。深化学校内部管理体制的改革必须坚持以江^v“七一”重要讲话精神为指导，以《教育法》、《教师法》、《劳动法》和有关政策法规为依据，以按生定编，按需设岗，依岗定责，据岗定酬，全员竞争，择优聘用为原则，实行校长任期目标责任制、教职员工聘用制、工作岗位责任制、绩效工资分配制，建立科学合理的竞争机制和激励机制，积极推进学校内部管理体制的改革。

要通过深化学校内部管理体制的改革，建立起新型的学校人事管理制度和分配机制，并解决好五个问题。一是强化竞争机制，解决能上不能下的问题。

二是强化激励机制，解决能高不能低的问题。三是强化淘汰机制，解决人员能进不能出的问题。

四是强化考核机制，解决干好干坏一个样的问题。五是强化保障机制，解决改革发展与稳定关系问题。

2、把握改革的基本原则。一是坚持民主与法制的原则。

采取先党内、后党外，先干部、后群众的方法，让广大教职工认识到改革的目的是不是整人，也不是砸大家的饭碗，而是要打破“大锅饭”，端掉“铁饭碗”。二是坚持公平、公开、公正、竞争、择优的原则。

各校采取个人述职、群众测评、综合评分、公布考评结果的办法，让每个人都在同一把尺子下量一量长短。在此基础上，全面推行教职工全员聘用制，同时实行动态聘任，即高职可以低聘，低职可以高聘，鼓励教师区域流动。

三是注重解决改革中的各种矛盾的原则，处理好三个关系：首先是处理好群体目标和个人岗位责任的关系，在制定总目标的同时，相应地制定各部门的分目标及教职工的岗位责任，使所订目标既有利于增强个体的责任心，又有利于增强集体的凝聚力。其次是处理好“多劳多得”和奉献精神的关系，实行“绩酬挂钩”、“多劳多得”的分配原则。

其三是处理好个人劳动和集体劳动的关系。在教学管理中，我们发挥年级组和教研组的整体化作用，建立党员和群众谈心制度，在政策导向上加以正确的引导，从而将教师注意力由量的竞争引向质的竞争，由收入的竞争引向素质的竞争。

3、出台相关政策措施。在指导学校改革过程中，我们注意妥善安置落聘教职工，并出台了相关政策规定，做到了“无情聘任”、“有情操作”。

“无情聘任”是一切按政策规章办事，“有情操作”是按照《教师法》的规定切实维护教师的合法权益。一是保护老教师、病残教师和以往有突出贡献的教师。

对这部分教师尽量优先聘用，如校长认为确实难以聘用，则划定年龄界限，帮助办理病退等手续。二是帮助有一技之长或虽无一技之长但愿意服从分配的教师在学校内部梯级流动，即落聘教师向服务性职员岗位流动，职员岗位落聘人员向工勤岗位流动，清退临时工和代课教师。

三是组织协调聘任，将落聘教师介绍到缺编学校，或者高一级学校落聘教师到下一级学校任教。四是鼓励落聘人员自谋职业。

三、加强领导，坚持原则，确保改革顺利进行实施学校内部体制改革是一项系统而复杂的工程，任务重、难度大、涉及面广。各地成立了相应的领导机构，把改革纳入了重要议事日程。

市、乡两级教委深入学校，深入教职工，了解情况，充分发挥宏观调控职能，因校制宜地帮助制定切实可行的实施方案，并督促按步实施。为配合改革的进行，市纪委还制发了《关于在深化学校内部管理体制改革的严明纪律的通知》。

通过加强领导，严明纪律，要求各校严格依章办事，依程序办事，从而有效地保证了整个学校内部体制改革工作的健康有序进行，保证了改革各项措施的落实到位。