

hr工作月度总结 一个月的工作总结(模板6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇一

xx大学是科学家的摇篮，是培养优秀人才的基地，是莘莘学子心中的圣土，是我自儿时起就想圆的一个梦。正因为xx市市委组织部和xx大学“喜结良缘”，让我圆了儿时的梦，成为了一名xx大学学子。

xx大学汇集了x璋等一批国内最有声望的科学家，培养了一批又一批为祖国的繁荣富强做出突出贡献的精英[]xx大学坚持“全院办校，所系结合”的办学方针，紧紧围绕国家急需的新兴科技领域设置系科专业，创造性地把理科与工科即前沿科学与高新技术相结合，注重基础课教学，高起点，宽口径培养新兴、边缘、交叉学科的尖端科技人才[]xx大学弘扬“红专并进，理实交融”的校风，坚持“我创新，故我在”和精品办学、英才教育的理念，形成了不断开拓创新的优良传统，以及教学与科研相结合、理论与实践相结合的鲜明特色，培养出一批德才兼备的高层次优秀人才[]xx大学面向世界科学前沿领域和国家重大需求，凝练科学目标，开展科学研究，努力提高学术研究水平和科研创新能力与科研竞争力，取得了一批具有世界领先水平的原创性科技成果。

人的一生中，真正具有永久纪念意义的时日并不很多，工作以后能接受xx大学mba教育，在毕业后续写学习理想，将会留下永远的记忆。我们带着对未来的憧憬，带着对学习焕发

出的渴望，相聚一起，把思想和意识汇聚成激荡奔腾的心河，把团结和友谊凝聚成不断前进的力量，把精神和追求演绎成社会使命的高尚。我愿和同学们并肩向前，在xx大学mbaxx教学班这个充满活力的集体里茁壮成长。

管理学是一门实践科学，mba教育的精髓，在于与实践紧密结合。我要努力做理论与实践相结合的探索者、践行者。在学习过程中，克服急功近利和短视行为，摒弃学习中寻捷径、图形式的做法，重自学、重思考、重研究、重实践。要通过理论知识的系统学习，不断总结提高，提升思维能力，回到工作岗位上，更好地指导工作实践，创造性地开展各项工作。我会努力探索，在实践中不断开辟认知的新途。我会倍加珍惜在xx大学这三年的宝贵学习时间，从以下几个方面做起。

在xx大学这三年的学习生活是宝贵的，我会倍加珍惜。不仅要认真聆听老师的课堂讲解，做好课堂笔记，还要仔细研读每门课程的教材。在学好理论知识的同时，理论联系实际，积极把理论运用到实践中，在实践中思考，在实践中总结，促进工作、学习和生活等方方面面不断进步。

大人有一种精神，那就是为了理想和目标锲而不舍的'精神；大人有一种作风，那就是为了真理严谨治学的作风；大人有一种追求，那就是为了人格的完善和学识的提升孜孜不倦的追求。我要努力培养自己严谨求实的作风，对待学习要坚持不懈，对待困难要坚韧不拔，对待理想要锲而不舍，树立积极的人生态度。努力追求人格的完善，追求知识的提升，追求心灵的和谐。

一个人的成功很大程度上取决于习惯的养成。我会不断探索一种适合我自己的mba课程学习方法，苦学加巧学，提高学习效率，提高认知能力，让学习成为一种日常习惯，让思考成为一种思维模式。

xx大学mba班是一个平台，通过这个平台我结识了很多各行

各业的优秀人才。我要通过与他们的交往和学习，不断地提升自我，通过与他们的沟通和交流，锻炼自己多种能力。重视知识在实际工作中的应用，在课堂上认真聆听老师的讲解，积极参与模拟训练，加强和同学们的交流，提高运用知识解决实际问题的能力。

xx大学mbaxx教学班是我的理想之船，我会携满腔热情和希望，在人生的大海上扬帆起航。

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇二

- 1、开学初悬挂更新条、横幅；制定了切实可行的政教处工作计划；编排印发了《“五时段”安全值勤安排表》及管理相关的各类表册。
- 2、为了加强队伍建设和规范班主任工作的管理，编辑并印发了《班主任培训校本课程》和《班主任工作手册》。
- 3、第二周对各班教室美化进行了量化考核，利用周一的升旗仪式对全校进行了新学期常规教育动员讲话。
- 4、规范每周一的升旗仪式，做到了学期有计划，周周有主题。继续开展文明班级评比活动，在升旗仪式上举行文明班级流动红旗授旗仪式。
- 5、第三周积极准备和组织召开了“20xx年春季开学典礼暨法制交通安全教育大会”，邀请法制副校长和县交警大队宣教股股长为全体师生做法制和交通安全知识讲座。
- 6、处理学生违纪事件9起。没有发生恶性打架斗殴事件。
- 7、建立健全特殊学生档案，包括烈士子女、孤儿、单亲家庭子女、独生子女、农村二女结扎户；残疾学生（智力残疾、肢体残疾）；家庭经济特别困难者；行为有劣迹者、学习困

难者和留守儿童六大类。

8、完成了《20xx年秋职高学生国家助学金》申报工作。

9、为行政办公室起草提供了有关学校双拥工作、安全教育、法制教育、文明礼仪教育和综合治理等方面的相关材料。

10、配合城关派出所完成了本学期“校外寄宿生”基本情况登记工作，并与城关派出所签订了安全协议。

总体而言，开校一个月来，绝大多数班主任敬业爱岗，以校为家，早来晚归，一心扑在工作岗位上，对学生、对班级倾注了大量的心血，特别是第二周跟班勤，跟得紧，为新学期班级工作的开展及学校整体工作开了一个好头，取得了有目共睹的成绩。值周教师大都能按时到位，认真履行值周职责，积极参与学校管理。大多数班级班风正，学风浓，各项工作井然有序。

这些成绩得力于班主任在班级管理中做到了以关爱为主、注重制度建设；得力于全体教职工共同的辛劳；得力于学校加强了校园文化活动建设、高中及时调整了课程设置，使同学们在心理上认同了学校，学校对学生的吸引力在增强，美誉度在增加。

1、部分学生学习的积极性、主动性不高。个别学生的组织纪律观念淡薄，迟到、早退现象时有发生。

2、学生中间“拜哥哥”、“认妹妹”现象依然很严重，尤其是低年级学生发生矛盾时，双方不约而同地请高年级学生帮忙打群架。个别学生瞒着家长和学校在外面私自租借房屋，导致发生一些本不应该发生的事情。

3、学生的仪表不够整洁，学生中不穿校服的现象比较普遍。染发、佩戴饰品、男生留长发、戴饰品的大有人在。

4、养成教育仍需下大气力来抓，学生中随手乱扔废弃物、随意破坏学校乃至外单位设施、县城公路两边的路灯和设施的现象还是存在的。

5、个别科任教师在课堂教学中德育渗透不够，有的人甚至只教书不育人，对学生在楼道、教室内的乱跑、乱闹、乱叫现象视而不见，听而不闻，漠视对学生的教育工作。尤其是个别年轻教师大局意识不强，管理学生的能力差，表现在“五时段”值班时不见人或者拖堂影响学生的出操；下午第二节课后的眼保健操监督不利，有流于形式的现象。

6、个别值周、值日教师责任心不够强，不能及时到位，不能公正评分。

7、班主任管理班级的效果差距较大。有的班主任对待班级工作的态度不够积极，有的班主任处理班级事务的能力有限、方法简单、粗暴，有的班主任缺乏足够的耐心和恒心，有的班主任对周会课重视程度很不够，甚至还有极个别班主任出工不出力，虽然在跟班，但对学生的违纪和不规范行为却听之任之。

8、学校后大门附近的个别小卖部给学生零售香烟的现象非常严重，甚至还给学生零售白酒，严重影响学生的身心健康和学校的声誉。

9、部分学生家长教育子女的方式方法很极端，导致家庭教育和学校教育失衡，给班主任的教育工作和政教工作增加了不少的难度。

1、狠抓计划和制度的落实。值周、值日教师不仅要对本周工作进行小结，更重要的是加强对班级工作的监查力度，对学生中出现的问题要及时加以纠正。

2、全体班主任要保持清醒的头脑，具有危机意识、忧患意识、

大局意识、责任意识，要有强烈的事业心，继续发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神，以饱满的工作热情投入到班级工作和教育教学中去，要注意班级管理工作的规范化、精细化，学生工作的序列化、经常化，认认真真开好每周班会。要下大力气促使学风、班风和校风的进一步好转。

3、加强学生思想工作。班主任和任课教师要认真作好学生心理辅导工作，经常以春风化雨般的思想政治工作教育学生，感化学生，晓之以情，动之以理，宽严有度，严慈相济。防止态度粗暴、方法单一。全体教职工都要重视对学生的养成教育，形成教育合力，争取在学生的养成教育方面不留空白。

4、科任教师要加强课堂的管理，提高课堂教学质量。要杜绝只教不管的现象，看好自己的门、管好自己的人。不能撒手不管，或是出了问题只顾推给班主任。

5、强化年级组工作职能。年级组通过召开课任教师会、班主任工作会，认真分析学生思想状态、心理变化情况、学习动向等情况，查找本年级、本班还存在哪些问题，怎样化解这些问题。

6、高度重视安全工作。安全是学校的头等大事，时时刻刻不容忽视，一是每天早自习的考勤要落实到位，班主任要安排班干部及时清查，发现有不到学生时（尤其是住校生）班主任要掌握第一手资料，如果是课任教师跟自习的，要发现缺人时要及时告知班主任。二是认真落实“五时段”安全值班表。

7、积极出动，与相关部门协调，加强学校周边环境的治理，尤其是小卖部的监管，为学校创造一个良好的周边育人环境。

总之，我们全体班主任及至全校教职员工要有高度的主人翁态度，自我加压的责任感，清醒的忧患意识，以及校兴我荣、

校衰我耻的思想观念，团结一致，勇于创新，脚踏实地走好每一步路，一丝不苟地做好每一件事。

一是本周班会，各班要按照学校《学生文明礼仪教育实施方案》的有关要求，认真开好以“说文明话、办文明事、做文明人”为内容的主题班会。九年级4班和高一伟创班在教室前面黑板上写上这12个字，学校要照相摄影，上报材料。

二是本周三各年级副主任收齐《班主任工作手册》后，到年级主任办公室完成一月评分工作，之后将评分结果交到政教处存档。

三是年级组长负责，各班主任积极配合，更换艺术长廊作品，各年级布展内容：七年级侧重于文明礼仪教育、八年级侧重于语言文字规范化教育、九年级侧重于交通安全教育、高一年级侧重于法制宣传教育、高二年级侧重于禁毒宣传教育、高三年级侧重于反邪教警示教育。

四是于本周开始，要求高中班主任及跟班教师利用课外活动时间及下午自习开展一月家访工作，家访重点对象是校外寄宿学生，家访结束后要有书面总结，于五一假期后交至政教处。

五是从本周开始狠抓学生仪表，上周已经贴出通知，本周就要认真检查，严格落实，发现仍有屡教不改的，将停课整改，各位班主任和全体管理人员认真领会学校意图，上下一条心，力争出效果。

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇三

作为一名应届毕业生，出去之前做过一些兼职以及寒暑假工外启示还是没有走出学校这个保护伞，在我们员工的外层还有一个支撑那就是大学生的外壳在保护这我们。但当我们毕业后真正进去到社会上参加工作时，我们能寻求保护的只能

是自己的能力以及状态。在这一个月里，我尽快的将自己从学生的身份转换成为一名职业者，在这其中我认真和前辈们学习交流，找寻状态，发展自我。

工作中，在我下市场时，我会遇到各种不同的人，有人会给我赞美，有人会给我嘲笑，这些都很正常，我及时调整自己的心态，正确对待工作上的事情，不骄不躁的完成了经理交代的任务，甚至还有超出他们的意外。与此同时，在和前辈们一起工作时，多做多学，遇到不会不懂得敢于请教，给自己增加一些护身的本领。

已经度过了一个月的实习期，完成了从大学生到职业者的蜕变，对公司的相关知识已经深入了解，融入了这个大家庭当中。那么，迎接我的将是更加广阔的舞台，深奥的知识，更多的困难，但我会继续用十二分的精神以及激扬的态度来迎接它们的到来。

在这一个月的时间里，我有所成长和收获，但也少不了自己的不足被暴露出来。在工作中我有一些的粗心，对于有些时候会忘记一些细小的东西，虽然只是一点小小的毛病但如果被放大也会是很棘手的缺点，所以在接下来的工作中我会仔细检查，尽量做到事无巨细成为更好的自己。

最后想感谢一下公司给我这么大的锻炼机会以及舞台，感谢带领我成长和发展的经历，感谢陪伴我一起为公司的发展献力的优秀伙伴们。期待我接下来的成长吧！

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇四

十月中旬，闵行区安排的四校联考机制由于种种原因突然中断运行。这时，离期中考试还剩十几天的时间，真可谓时间紧、任务重。经研究，教导处做了三重准备。第一，尽量联系原四校联考的学校争取维持原有的联考机制；第二，相信和依靠本校老师的教学水平和教学积极性，有效组织本校教

师交叉命题；第三，高三年级引进七宝中学（市重点）的全套试卷，高一、高二准备引进华东师范大学某附属中学（区重点）的全套试卷。在本校教师交叉命题中，教导处提出了从命题、双向细目表、考试、阅卷、试卷分析到质量分析全套的规范要求。全校教师积极支持并认真执行，使期中考试顺利进行，考后的各项工作有条不紊地展开，目前即将进入质量分析阶段。

从十月中旬开始，校长室就要求编制教导处20xx年的预算要求限时完成。教导处涉及的部门多、人员多、项目多（三多），所以编制预算工作很繁重，加上校长室要求时间很紧。经研究，决定通过教研组发动全体教师参与编制预算。让人人关心预算，人人参与预算。各教研组长十分认真负责，广泛征求教师意见，逐项填写相关项目。尤其是数学教研组设计了详细有效的项目表格，教导处立刻向各教研组推广，极大地加快了各组编制预算的速度，终于在11月4日基本完成了整个教导处的预算编制工作。

根据师生的强烈要求，根据有效性原则，对开学两个月的拓展型、研究型作必要的调整和增设。对无效的拓展型课程坚决予以取消，对内容过于单薄的课程扩大和增厚内容，对相关的指导教师作必要的调整。目前，已经增设《古典诗词的鉴赏与写作》（朱明）、《摄影和相片处理》（张忠平）、《健美操》（郝彩丽）、《象棋》（朱顺波）、《协和高中电声乐队》（王晶）。准备开设的有《排球》、《电吉他》等。

《自然分材教学法》是根据学生的学力进行分材教学的较好地教学方式。《自然分材教学法》的一些做法符合快乐学习的原则，对于教学质量的提高的效果是显而易见的，也是被实践证明了的，在我校也已经有三年的试点实践，完全应该在我校的课堂教学中予以实践和推广。然而，从上学期开始，该项实践研究在我校有被边缘化的趋势。所以，经研究决定在高一年级开展这项研究工作，充实参与人员，加强实践研

究的领导。目前正式成立《自然分材教学法》实践小组。成员是：组长：杨迪（物理）；指导老师：刘耀明博士；组员：邱睿（英语）、邓金华（数学）、曾圆（语文）（本人要求不要宣布）。

在校长室的指导下，教导处与体育教研组、校团委同心协力，共同筹备体育节。目前，各项工作准备就绪。11月7日的开幕式的流程、广播操比赛、主持人的串讲等都经过了彩排。各项比赛的裁判员通知到人，教师们乐意接受，任务明确。

不少时间以来，许多老师和学生对每天的广播操的质量议论纷纷。甚至听到“这学校连个广播操都抓不好，还指望什么？”的牢骚话。教导处提出了狠抓广播操质量的议题，经行政会议通过，在德育处、校团委、体育教研组的大力支持下，从整队、跑步进场、班主任的站位、广播操的动作到跑步退场，经过连续两周的整顿，情况大有好转。得到许多师生的好评。“这样做广播操还像个样子。”有的老师这样说。

在校长室的指导下，继优质教案评选之后开展了优质课的评选工作。从十月中旬开始，连续对六位教师进行听课、评课。反复比较，认真考量，最终评选出一等奖一名数学老师单子宇；二等奖两名英语老师邱睿、语文老师曾圆；三等奖三名物理老师杨迪、政治老师王静、语文老师闭月青。在此基础上，十月下旬将这六位老师的教案向全校展示。希望得到教师们的关注，进而能向这些获奖老师学习。

十月中旬，接闵行区教育局督导室关于实验教学及实验室管理自查的通知。与理科综合教研组和实验室殷老师一起从清查实验室现有仪器设备开始，检查实验教学开展情况、实验设备使用情况、实验耗材的损耗情况逐项进行调研，填写相关表格。经过整整两周认真工作，基本完成实验教学和实验室管理的自查工作。

为了学校正规化建设，对学校以往的教学常规条例进行了清

理，重新制定了《上海协和双语高级中学加强教学常规的暂行规定》。《规定》从可操作性出发，以简单明了的条款对基本的教学常规作了规定。

为了将上海协和双语高级中学加强教学常规的暂行规定》（征求意见稿）落到实处，制定了《上海协和双语高级中学教学常规的考核细则》（征求意见稿）。准备在期中考试以后，报请行政会议讨论修改通过后执行。

一个月，十件事。加上正常的高三教育、教学工作，任务确实是繁重的。尽管还有许多待改进之处，但是，疲惫之余，仍然感到欣慰，一个月来没有辜负校长室的信任。教导处在接下来的日子里，任重道远，一定继续努力工作，去其他部门一起为学校的正规化建设，为提高学校的教学质量同心协力、齐抓共管。我们相信，在校长室的领导下，上海协和双语高级中学前程会更加辉煌！

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇五

一、万事开头难。从一开始就要有心，有心才能办好事。俗话说万事开头难，一切事情都要有个很好的开头，工作自然如此，在来公司之前我就已做好充分的心理准备，无论工作是怎样的我都要认真对待，细心完成。工作重，要不气不馁不抱怨，工作轻，要不骄不躁足耐心。只有好心态，才有工作的好心情，进而才有好效率。

二、谦虚使人进步。生活是个大讲台，许多东西都要虚心受教。在学校学做人，在社会学做事。生活处处有学习。工作自然也是如此，刚来时，我被指派跟着阿姨尝试、学习。在此期间，我越来越懂得谦逊，谦虚使人进步，骄傲使人落后。世界之大，有许多东西是我所不知道的，我只有谦逊，不断学习，不断充实自己，才能有一个更好的自己。

三、众人拾柴火焰高。一定要与人合作，才能快速高效。自

古就有圣人言：众人拾柴火焰高。在工作中，与人合作必不可少，不仅要能合作，还要会合作。在生产部呆的这个月让我充分认识到了这一点。无论是大家一起倒花还是好几个人一起换盆，我们自然而然会分工合作，几人搬，几人装，几人跟车，合作无间，效率自然高。

四、责任重于泰山。一定要有责任心，事情才能做到位。

爱因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种美好事业。而一个人要对一件事全力以赴，那他必须要有责任心，心中有责，做事才能负责，才能竭尽全力。而只要做事者竭尽全力，再难的事情也有解决的办法，世上无难事只怕有心人嘛。在我看来生产部是公司的源头，更要做好，管窖人员更要有责任感，才能更好的为公司为自己创造利益。

首先，我将每天以一个好心态来面对我的工作。将生活情绪撤离工作，不能让私人情绪影响工作。其次，在学习生活中，不骄傲不自满，随时学习，随时充实自己。以一个谦逊的自己面对以后的工作学习。再次，我要做到更好的与人合作，无论是生产部还是行政部都少不了分工合作，在合作中与人形成更好的合作默契，追求更高的效率。最后，在任何时候，做任何事，都要全心全力，认真负责。无论是谁交代的任务、工作，不接则已，接了就要全心全责。以整个心去做事，才能做得更好更优秀。

以上就是我对自己一个月来的工作所做的心得总结，在以后的工作中，我一定还会学到更多的东西，会有更多的心得与感悟，我一定会好好工作，已公司工作为首要，鞠躬尽瘁。

hr工作月度总结 一个月的工作总结篇六

来到食品加工有限公司已经一个多星期了，我深信我是幸运的。很庆幸能够加入到一个团结和睦的团队，庆幸能够遇到

对我们关怀备至的领导，庆幸拥有这么多亲切热情的同事，庆幸自己初来乍到就有机会参加这次活动，我切身感受到了团队精神带给我的自豪感和使命感。入职“x”虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在前期面试准备中，已经对公司有了一些初步的了解，但进入公司的第一天，还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为使我们这些新员工能尽早地适应工作环境，公司特地为我们新员工召开了欢迎大会。在会上，公司领导为我们讲述了公司创办史、未来发展规划及公司的市场战略定位、公司组织架构、人事制度、营销策略、业务发展及目标等等，还介绍我们认识了各部门负责人。我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入到工作中去。

进公司的第二天，带领我们新员工参观食品工业园的建设。这次参观让我们对公司规模、定位有了一个全面的了解。

一进园区，首先被已经建成的综合办公楼所吸引，介绍说办公楼占地9000平方米，预计在今年7月份我们就能搬进去办公了，真让人兴奋。接着。又为我们一一指出了建设中的冷库、暂养厂房、车间、超市、公寓等基础设施建设。

一个人的成功与否，取决于他的人生态度。凡是成功者，始

终用最积极的思考、最乐观的精神来支配和控制自己的人生。通过对公司文件的学习，以及在工作中与xx的接触，让我印象颇深的是xx对金钱及荣誉的态度。对金钱及荣誉的态度能够反映出一个人的价值取向和人生追求，也彰显了一个人的精神境界。古人云：君子爱财，取之有道。其实，人生就是在挣钱花钱的过程中循环往复的，生活中的多少欢喜、多少忧愁都和金钱息息相关。然而，对于金钱没有正确心态的人，金钱往往会毁灭其一生。因而，我们在工作中要向xx学习，培养一种正确的金钱观和荣誉观，面对诱惑能坚持自己的底线，保持一颗冷静的心。

来到公司已经有一个月时间了，一个月的工作，让我得到了成长，更让我收获了工作的喜悦，接下来我这一个月进行总结。

来到公司的时候，一切都感觉到是那么的的新鲜，一切豆干到好奇，刚来到公司是是以一个局外人的角度去工作的，因为处在一个新的环境中难免有些不适应，因此对于这样的新环境我们就会感到有些拘束，还有对陌生的一丝担忧，在工作的时候能够很好的投入工作，有不熟也有害怕，更有紧张，这是刚刚来到公司是的感觉，但是随着时间的延长，慢慢的对公司的一些工作环境，对公司的事物，慢慢接受，不在像开始的时候，那么拘束，那么的感到不自在，因为已经开始融入到这个集体，把自己真正看做是公司里的一员了，在工作时的心态变化也是非常明显的，又陌生到适应，是个渐变的过程，一个月的时间已经完全让我们调整好了，经过实际的工作训练对待工作的态度，发生了变化了，也适应了工作。因为我们是新人，公司是全新的，工作是陌生的，更有很多陌生的同时，在这期间我们需要做的就是就是适应，熟悉环境让自己一颗挑动的心，能够快速的平静下来。

在这一个月里我们的主要任务就是学习工作，我们掌握的知识，技巧个方面都存在不足，又有么明显的缺憾，因此只有通过不断的去学习，去加强才能够获得成功，才能够取得胜

利，学习培训的一些基础工作常识，熟练工作的内容，适应工作岗位，掌握工作方法，虽然在这些工程中我们都会得到公司的指导和帮助但是并不是每次都能够做到全方位的指导，有些地方需要我们去自己学习，去想一些有经验的人去请教，通过这样来解决自己的问题，提高自己的工作水平，不断的在工作中去努力去学，因为我们只有努力多学，多问题才能欧股把工作做好，才能够更快速的在这个月打好基础，让以后的工作之路，走的更顺利。

我们刚来到企业很过时候做的事情都是笨手笨脚，因为我们并不熟练，因为我们还在磨合阶段，我们的经验不足，是明显的，新人和老人的差距从日常的工作就可以明显的看出来，无论是从工作的时间长短，还是工作的效率，或者工作的结果都是存在很大差距的，多需要我们慢慢赶超，不断的向前迈进，我们对工作的认知也存在很多的问题，掌握的知识也是明显不足的，都是需要及时补充的，只有不断的去增强，去改进才能够有所成就。

虽然来到公司只有短短的一个月，但是却让我真正的融入到了公司，让我有了自己奋斗的目标方向，让我找到了栖身的港湾，是我可以去尽情的投入工作。