

2023年煤质采制样个人述职报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

煤质采制样个人述职报告篇一

包材料：*****

首先感谢领导对我的信任，将我调到包材采购这个如此重要的位置，给我个学习的机会，让我从对包材采购一无所知开始认识更多的人与事，接触更多的新鲜事物，学到了一些新知识，增长了更多见识！在领导指导之下，通过这四个月的采购工作，对药品一类、三类包材有了一定的了解，同时也明白，还有很多事要继续学习的，继续去完善的，继续去提高的，在这一年里，我没有做出轰轰烈烈的事，但对每一件事我都用心去想，心去做。我每月按生产计划完成所负责的包材的采购任务，值此辞旧迎新的时节对工作做一个总结，以便于自己在日后工作中吸取教训，总结经验，提升综合素质，找到更好的方式方法去迎接20xx年的到来。

在这不到半年的时间里我的主要工作内容如下：

一、主要负责片膜、片材、胶水、革包的采购，其货源主要来自“*****有限公司、*****有限公司、*****有限责任公司等”。除革包、片材各新增加一个供应商外，其余均未变化。

二、我厂所购进包材以价廉为主导，质优为根本。包材成本的高低与质量的优次，直接影响企业的整体效益。

1、我作为一名新人，经过一段时间的了解，深知对包材信息把控的重要性，为确保采购包材的价格低廉，要用敏锐的眼光看待事情的变化与发展，主动和各供应商沟通了解包材原料价格与产品价格。

煤质采制样个人述职报告篇二

一、认真学习，提高素质

在年初，为保证煤炭及矿产品税费应收尽收，防止税费流失，煤炭税费征收领导小组决定在各主要路口及火车站货场入口处设立验票服务站。在设站之初，为保证各项工作顺利进行，统征工作人员认真学习《_煤炭法》、《_矿产资源法》、《_增值税暂行条例》《_资源税暂行条例》、《云南省煤炭经营监管实施细则》等相关法律法规。

二、围绕目标，突出重点，抓好环节，实现煤炭税费应收尽收

今年按照“改革征管方式，增加科技手段，合理设置站点，公平企业税费，循序规范管理，实现应收尽收。”的原则，围绕全年实现煤炭税费1亿元以上的奋斗目标，突出监管生产和流通两个重点，落实电子监控、站点查验、稽查补查三个环节，全力推动工作开展。

(一)、在各主要路口设立验票服务站

1月2日全区煤炭清理整治及税费征收会议召开后，统征办及时贯彻会议精神，在产煤乡镇办事处，区公安、工商、煤工、国、地税、交警等相关部门支持下，抽调88人组建了6个验票服务站及稽查大队。从1月11日起，对我区煤炭生产环节及所有出境矿产品全面实行验票管理。

1、思想统一，行动迅速：从会议确定到上路查检，仅8天时

间，人员抽调、站点选择、场所租借、设备配置、业务培训及规章制度等工作一应就绪。

2、以身作则，作风优良：来自8个乡镇办事处，6个部门的88个同志，特别是站点负责人，在工作初始阶段不分白昼，夜以继日连续工作在一线，以个人代表他来自的部门，以站点代表政府执法形象的理念开展工作。

3、克服困难，精神可佳：在冰天雪地、尘土飞扬、强行冲关、无电无水等工作环境条件中，做到不仅严格执法，文明执法，还边验票、边宣传，边解释、边收税费。

4、加强教育，强化培训，经过三次会议三次培训，着力解决“一个廉洁自律，二个认识不清，三个不到位，四个落实不够”等问题。

5、突出重点，适度调整：88人的队伍和6个验票站点设置，针对队伍素质参差不齐，一部份人难以适应工作需要，我办据实多次精减人员，以确保各验票站人员素质整体提高。后又根据工作需要新设立两个验票服务站。

（二）、对所有经营企业纳入税费统一征收管理

09年统征工作把在##区境内有合法手续的经营企业纳入税费统征管理，专为经营企业印制《云南省昭通市##区煤炭及矿产品过验凭证单》，以各经营企业所开具的过验凭证单为依据征收该企业应缴纳的规费。

为防止各企业出现开票不规范等现象，统征办专制定了票据管理及结算办法，具体要求各企业必须由专人负责领购、缴销票据。并保证票据的安全性，在规定时间内到统征办进行票据核算及税费的缴纳。

（三）、在全区所有产煤企业井口建立电子监控系统

在本年年初，区委、区政府为防止税费流失，决定在各产煤企业井口建立电子监控系统，并成立电子监控系统招标、安装工作组，为确保电子监控系统质量的可靠性，由政府采购中心、区监察、审计、煤工、安监、统征办一行8人组成考察组，对3家电子监控专业厂商进行了实地考察，经多次会议确定为重庆大唐公司。该设备经大唐公司对我区矿区进行采点设计，历经三月时间的安装调试，4月25日由考察组成员单位及产煤乡（镇）组成验收工作组，对所有设备进行验收并移交产煤企业管理。全区无烟煤生产企业31户（其中3户未生产），安装28户33套称重系统，通光缆18户，达到即时监控，其余10户采用终端提取数据处理。监控系统近几月运行情况，设备准确率高，给煤炭生产企业税费缴纳提供可靠的技术支持。在区委、政府的领导下各相关部门的努力，煤炭税费入库额通过征收方式的改革有望在质和量上实现历史性跨越，实现1个亿以上的收入，资源优势转变为经济优势得到现实的体现，财力增长也变成现实和可能。

（四）、煤炭税费征收情况

截止10月底，全区煤炭税费入库8, 万元，其中：国税征收6, 100 万元，地税征收700万元，统征办征收1, 万元，其中：税万元，费1, 万元，保证金万元。

三、2022年工作计划

（一）、全面提高煤炭及矿产品规费征收标准，制定规费调标工作方案。

煤质采制样个人述职报告篇三

一、主要工作完成情况

1、水汽化验

2) 完成化学专业检测所需的各类药品及检修在线仪表校正标准溶液;

3) 水冷壁检查情况

2、煤质化验

2) 对到厂煤和入炉煤的品质严格监控, 按规定对炉渣、飞灰进行分析。规范燃煤的采样和分析工作, 减少取样和分析误差, 保证燃煤分析数据的准确可靠性。按规定对煤分析仪器进行检验与标定, 保证仪器设备始终处于良好的工作状态。

煤质采制样个人述职报告篇四

旧的一年即将过去, 新的一年即将开始。我们将迎来崭新的2012年。在过去的一年里, 在鹤壁胜科的这段日子里, 我收获了许多也成长了许多。

现对这一年做了如下总结;

在工作中: 这份工作使我对煤质分析, 从开始仅仅是概念上的东西变成真真实实的接触。它把我带进了一个全新的`广阔的领域中。在真正从事煤炭化验这份工作后我才发现, 原来书本上所学的东西是远远不够的。要掌握这门学问还需要大量的实践总结和理论研究。在这里我学会了, 煤的水分, 灰分, 挥发分, 硫, 氢, 发热量的测定。这些常规测定看似简单但要做好这些简单的工作, 也要花些心思。首先, 做这几项一定要严格按照国标的要求去做, 其次, 称量水分时, 冷却时间, 不宜太长不宜太短。两次冷却时间应尽量一致, 做快灰时, 应使它缓慢灰化, 防止煤样爆燃。做挥发分时, 应保持两个平行样, 灼烧的时间一致, 坩埚盖要盖严。这几项测点, 看似是单一的实则是相互联系的有机体。我们可以根据这些特殊的结果, 来指导配煤炼焦或电厂用煤的配比。

煤质分析这项工作对于我来说是个全新的东西，刚开始到处充斥的陌生感，是同事们的热心的帮助，师傅手把手的细心教导才使我队这份工作熟练、还有同事之间的友谊。

- 1，学习的积极性还不是很很高。
- 2，虽然常规项目都会做，但遇到仪器上的问题不能独立解决。
- 3，知识体系还未建立完全。
- 4，灰熔点、胶质层的测定在旁观摩的多自己操作的少。
- 5，煤种的一些特性未总结过。

- 1，制定学习计划，对于不懂的即时自己学习或向同事请教。
- 2，在同事修仪器时，多看多问多动，下次遇到这种问题，试着自己独立解决。
- 3，在看书的过程中，有所总结归纳，将同类型的知识放倒一起记忆，建立知识网。
- 4，多练习灰熔点、胶质层的测定，争取尽早学会测定。
- 5，在做煤样时候，多做总结，反复记忆，强化自己的操作。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助领导拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，设身处地为同事着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。在新的一年里，我会更加努力学习，增强自己的操作能力，力争上游。为胜科工作奉献自己的力量，为公司发展添砖增瓦。愿胜科电子越来越辉煌。

煤质采制样个人述职报告篇五

一、2022年5. 加强指导，积极推进煤矿安全质量标准化建设。今年以来，我局坚持“以引导推广先进的煤炭技术促进安全生产，不断提高煤矿生产能力和经济效益”为宗旨，下大力气推行壁式采煤方法，推动全县煤矿安全基础上水平。确定了以马家一矿等20对矿井为壁式采煤方法改革试点，并以点带面全面铺开，力争通过几年努力打造一批本质安全型矿井。为确保该项工作的顺利推进，我局下发了《关于推广煤矿壁式采煤方法和单体液压支柱采煤工作面建设的通知》，对煤矿“采、掘、机、运”的改造提出了具体要求，同时，切实加强指导，召集煤矿企业主进行专题学习讨论，组织煤矿的工程技术人员赴外参观学习和技术培训，有效地提高了煤矿企业主提高办矿水平的认识。目前，马家一矿、高亭司煤矿、明星二矿、利荣煤矿、香梅八矿、邝家村煤矿等6个煤矿率先实现了壁式采煤工作建设并投入生产，并在矿井正规化建设、新技术应用、安全高效生产等方面发挥了积极的示范作用，推动了全县煤矿办矿水平的提高。

6. 强化措施，着力抓好煤矿瓦斯和水患治理。今年来，我局继续将瓦斯和水患治理作为煤矿安全生产的重中之重来抓。一是深入开展瓦斯治理。制定了《××县2022年煤矿瓦斯治理5. 认真做好涉煤信访维稳工作。今年以来，我局对涉煤信访维稳工作高度重视，成立了领导班子，制定了信访维稳工作方案，对全县7个涉煤重点突出信访案件制作了交办卡，落实到具体责任人，要求相关责任人负责做好有关协调处理和稳控工作。妥善解决了东风煤矿拖欠退休职工40余万元工资问题、红星煤矿红卫工区提高经营合同补偿纠纷案件，并积极协助有关部门妥善处理了其它有关涉煤信访案件。

（四）煤矿安全生产方面存在的主要问题

今年以来，虽然我们始终保持煤矿安全监管的高压态势，在煤矿安全生产方面做了大量工作，但仍然存在不少的困难和

问题，煤矿安全生产形势依然严峻。主要有以下几个方面的问题。

一是煤炭开采条件较差。受自然条件的影响，煤矿地质环境复杂，五大自然灾害严重威胁煤矿安全生产，安全事故种类较多，事故预防难度大。

二是煤矿企业安全生产严重投入不足，安全生产设施和设备达不到标准，开采工艺落后，办矿水平低，煤矿专业技术人才严重不足，难以满足煤炭生产技术进步和安全治理的要求。

三是煤矿管理水平低，煤矿企业安全生产主体责任意识淡薄。部分煤矿管理不规范，重生产、轻安全，重产出、轻投入的现象较为突出。煤矿安全治理水平不高，导致违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的现象不能得到有效杜绝。

五是安全监管队伍素质参差不齐，部分安监员责任心不强，作风不实，对发现的隐患没有督促煤矿企业按标准、按要求及时整改，导致隐患治理跟踪落实不到位。

六是煤矿从业人员素质普遍较差，大部分从业人员是农民工，综合素质和能力不高，很难适应煤炭产业生产发展需要和新技术应用。