

最新秩序交警工作总结(优质9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

秩序交警工作总结篇一

20xx年是秩序维护部成立的第四个年头，跨过了成长期，迈过了成熟期，正在不断地创新发展，可以说是至关重要的一年，我们坚持从“安全发展”的高度出发，以“消除安全隐患”为主线，“减少安全事故”为目标，始终贯彻“满意+惊喜”的服务理念，开展各项工作，在业主的心中有着良好的形象，较好的口碑，在公司的正确领导下，将“银亿精神”继续传承了下去，现如今，物价不断飞涨、公司不断壮大，人员的培训、任用面临着重大挑战，但我们始终贯彻公司各项规章制度，依法办事，按章办事，达到了预期的效果，现将本部门20xx年的工作情况向公司作以汇报。

一、人员的安全教育、培训及任用。

（一）增强人员安全意识

部门每月组织各管理部主管进行安全常识培训，对经常性工作中存在的安全隐患和发现的安全问题进行分析、总结，进行讨论，制定具体防护措施和工作计划，教育各主管尤其对新进员工要经常性地，不间断性地进行安全教育。

对各类人员职责进行了细化，督促各类人员在本职岗位上认真履行职责，以高标准完成各项工作。

（二）加强员工培训教育

- 1、对新入职秩序维护员进行专业知识培训，以防火、防盗、防破坏、预防自然灾害为重点，突发性事件的处理，应急能力的培训。经测试合格后上岗，保证工作正常开展。
- 2、加强工作职责的培训和提升，服务礼仪的培训，礼貌值班、文明接待客户、服务于客户的不同要求。而尽量满足客户，加强语言沟通能力的培训，培养提升服务的价值观，树立良好的服务形象。

（三）提高骨干任用条件，公开进行竞聘

对于骨干的选拔和任用的条件进行了细化。六月底组织了20xx年第一届骨干培训班，共培训骨干25名，大大增加了预提骨干们的上进心，增强了岗位竞争的时效性。然后在任用上进行了改进，对管理部上报的预提班长和预提主管实行实地理论考核、竞聘答辩和培训能力考核，合格者上岗，不合格者推迟上岗期限或另从优择取，上半年共对16名预提班长、主管进行了考核，其中11名正式上岗，成为了管理部秩序维护处的中坚力量，另5名推迟上岗时限，目前正跟进考核中。公司提供多个岗位公开进行竞聘，共10名秩序维护班长骨干积极参加，现被提升并正式任用的有4名，其余6名正在逐步考核，经合格后提升任用。

二、定期召开安全会议，制定下步计划，进行安全培训。

部门每月组织召开安全工作例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制定安全技术方案和措施，做到有问题提前发现，提前预防、提前解决。

三、加大检查力度，做好安全管理工作。

为增强项目部各类人员的安全意识，进一步提高物业住宅小区、商场建设管理水平，部门组织相关人员每月白天或夜间对所属项目进行安全服务质量评估、专项检查，做到了有隐患及时发现、及时整改。

为了有效控制和消除各类事故的发生，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，递交整改措施，加强对危险源的监控和动态管理，做好安全管理工作。自20xx年1月以来共检查出问题454个，每次通报到每个项目经理并对整改效果进行跟进和复验，整改了442个，整改有效率达到97%。

四、规范检查评估细则，促使安全工作有序开展。

随着公司不断壮大发展，新的管理部接踵而至，因各管理部工作环境的差异，为了保证安全工作的绝对安全，按等级规范了检查评估细则，即（一级、二、三级）三个等级，在经常性安全检查评估中按照等级区分，如发现问题，每个等级对应相对的分数扣除，保证了安全工作的有序开展。

- 1、城投大厦创“区优”负责现场勘查和安全管理。（共1天、10人）
- 2、晴园二期交付现场安全维护和管理。（共3天、15人）
- 3、6月预提骨干培训。（25人）
- 4、上郡院开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，30人）
- 5、东岸开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，50人）
- 6、慈溪周巷开盘负责现场勘查和安全管理。（共1天，50人）
- 7、慈溪银亿会开幕式负责现场安全管理。（共1天，10人）

- 8、负责江北片区保安员参加上岗证的考试。（共2批，50人）
- 9、对钰鼎园、罗蒙环球城、上郡院三个案场进行日常性管理。
- 10、组织秩序维护队列会操。

1、保安培训还不能满足公司迅速发展需求（特别是骨干培训滞后）。

2、对各类制度贯彻执行效果跟进频率还不足。

3、为客户的服务特别是为员工服务的意识有待加强。

一、强化对人员的培训、突出对骨干的培训。

（一）对预提主管培训2期，计30—50人次。

（二）继续深入各项目指导他们利用岗前对队员动作进行巩固性的培训。

二、强化对各项目现场安全服务质量的督查力度。

（一）对各类保安职责进行督查评估。

（二）对各项目居住环境进行督查评估。

（三）对各项目保安培训质量进行督查评估。

（四）对各项目后勤规范管理进行督查评估。

（五）对夜间安全服务质量进行督查评估。

（六）年终对各项目安全服务质量进行综合检查评估。

三、继续做好新项目接管前期的各项工作。

（一）拟制新项目接管工作流程。

（二）对新项目进行现场勘察，掌握第一手资料，为顺利取得新项目创造条件。

（三）拟制新项目安全防范工作管理方案或投标书。

（四）招聘保安组织培训（防范理论、形象动作2个合格后才能上岗的制度）。

（五）对新项目安全服务质量跟踪督查（扶上马，送一程）。

（六）移交项目经理或负责人实施管理。

秩序交警工作总结篇二

为了更好地开展专项整治行动工作，我校成立了以李福满校长为组长，各班主任为成员的专项行动工作领导小组。

1. 利用教师例会，组织全体教师学习《关于进一步加强学生安全工作的紧急通知》《关于认真吸取泉港区“10.22”较大道路交通事故教训切实加强道路交通安全综治的通知》等相关文件。要求全体教师提高意识，做好学生交通安全教育工作。

2. 专项行动工作领导小组对学校周边的交通设施设备进行排查，无发现安全隐患。

3. 与每位家长签订《交通安全责任状》，与每位学生签订《交通安全承诺书》，回执单100%。

4. 邀请蔡忠东警官进校开展交通安全知识专题讲座。

5. 组织师生、家长参与福建省泉州安全教育平台“20xx年全国

中小學生校車安全專題教育活動”，參與率達100%。

6. 在校內外顯眼處張貼《關於開展學生交通安全集中整治專項行動的通告》，營造濃厚的教育氛圍。

7. 組織各班觀看《關注學生出行》警示教育片。

8. 參加教學區組織的交通安全知識競賽。

秩序交警工作總結篇三

大隊早準備、早介入、率先動員、統一認識，及時召開了全體幹警大會。成立了以大隊長為組長，其他主要領導為副組長，部門、科室負責人為成員的專項整治領導小組。制定了摩托車專項治理行動計劃，確定工作重點，明確各自責任，要求一級抓一級，層層抓落實。針對二輪摩托車目標小、機動性強、速度快的特點，加上轄區地處城郊結合部，車稀、路寬。有少數摩托車駕駛員為躲避檢查，而採取調頭逃逸或沖卡等行為的現象，一時給我們的查糾、治理工作帶來了不便，為了找到一個好的治理對策，同志們不等不靠，視困難為壓力，變壓力為工作的動力，積極想辦法、動腦筋，獻計獻策，最後經研究決定採取宣傳與治理相結合的整治方式，做到標本兼治。

分析成因，抓住重點，對症下藥。首先是对轄區二輪摩托車從事營運性客貨運輸的幾處路邊停放點，加大整治力度，堅決加以取締。不讓摩的在此形成氣候。採取第一次打招呼，集中辦學習班，並對每位駕駛員登記造冊。第二次進行處罰。對於屢教不改者，堅決給予吊扣執照的三步驟措施來治理摩的。其次是把自大隊成立以來，涉及到摩托車的交通事故照片，放大製成展板在轄區主要路口和小区門口進行展示，從源頭加以預防，用事實說話，通過一幅幅真實畫面，身邊的事例使群眾意識到乘坐摩的危害性，和不遵守交通法規的危險性。以視覺效應起到警示作用，用血的教訓來喚醒人們的

警惕和对遵守交通法规的重视，起到了很好的社会效应。也使广大群众对于我们的工作给予了更多的理解和支持。最后是采取灵活机动的查纠方式，在违章的多发时段，及时组织警力采取突出统一行动，加大对摩托车的查纠力度，尤其是加强对无牌无证摩托车的查扣。坚持事故勘察车在路面的空档期上路巡逻和白天拖车上路纠违喊话制，保持治理工作连续性，营造严管氛围。同时对于查扣的摩托车，严格按照规定给予处罚到位，严禁说情风，树立执法权威，增加管理实效。

查纠方法灵活，处罚有节有力。从4月1日开始，截止到4月20日，我队共出动警力32xxxx次，出动警车160台次，除支队组织的两次统一查车行动以外，结合辖区实际，又自行有针对性的组织了xxxx突出整治行动，共查纠摩托车违章40xxxx起，查扣二轮摩托车41辆，开具涉及二轮摩托车违章三联单471份，银行交纳罚款245xxxx有力的打击了摩托车违章行为，遏制了摩托车违章上升的势头，净化了辖区的道路交通环境，为辖区居民出行安全提供了保障。为期二十天摩托车专项整治既将告以断落，做为整乱治黑的一部分，虽然我们取得了一些成绩，也见到了工作的成效，但切不可掉以轻心，应该清醒地认识到整乱治黑的工作形式的严峻性。我们将再接再厉，继续加以巩固，同时加大对辖区其他突出违章的治理，始终保持严管态势，为辖区的交通秩序整治做出我们的努力。

秩序交警工作总结篇四

秩序维护部为公司重要部门，对项目的秩序维护起到决定性的作用，诸如车位乱放、道路拥堵、出入监控等问题，秩序维护部第一时间做出及时处理，充分配合各部门完成各项工作，做到及时发现问题及时解决，杜绝拖拉。实现了具备团队合作的精神，工作效率得到进一步的提升。

在过去的一年里，秩序维护部一直处于工作人员缺编状态，在职的安防员工作任务重、压力大的情况下，休息时间减少，

公休时间被占用工作，并且保质保量的完成工作任务。

物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。每月的车辆指挥、消防知识等培训和演练，通过讲解、学习和演练培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作能力。定期对全体保安人员进行内训教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。在日常工作中引导保安员提高服从意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

确保了项目全年无重大安全事故。秩序维护部在20xx年脚踏实地抓好项目日常安全治理工作的落实。

物业管理安保服务为园区提升的治安防范、消防监控、存车管理、车辆登记、检查等，尤其是相应的消防演练和专业技能的学习。要求保安的服务质量和专业素养的提升。有预防处理治安事件、防范控制火灾事故、控制消除危机事件等，建立维护正常秩序、保护园区和业主利益安全。

1. 熟悉物业管理区域内的治安、消防、存车管理情况及业主情况。
2. 根据物业服务合同及公司的管理要求，编制保安工作计划并组织员工加以实施。
3. 根据保安工作计划，负责组织安排保安班组的日常工作。
4. 监督、检查、指导保安班长的工作，全面掌握保安人员到岗和值勤情况。
5. 关心保安队员的生活，了解保安队员的思想状况，对保安

队员进行业务培训。

6. 根据物业管理区域的治安情况，妥善安排保安队员的工作，以适应情况的变化。

7. 根据公司制定的突发事件应急预案，合理安排保安人力，消除各种不安全因素。

8. 按月检查各班组任务的执行完成情况，并给予相应的奖励处罚。

9. 经常与当地的公安、交警、消防等部门联系，聘请他们给予业务指导和帮助。

10. 注意降低无效成本、实施点滴节约，减轻公司的负担。

11. 及时完成公司交办的其他任务和临时行工作。

12. 确保物业管理区域内的治安、消防和存车的安全。

13. 并且做好相应的登记记录和存档。

14. 加强各园区巡逻的频率，对园区的死角、围墙四周、地下室等地方重点排查。

积极配合物业其它兄弟部门的工作，不分份内份外，以公司利益为重，不计个人得失。

秩序交警工作总结篇五

一、在制度建设方面，由于名居花园项目是今年刚刚组建的，一些制度还不完善，通过日常的工作及公司给予的大力支持，进一步完善了相关管理制度。

1、主要从“内强素质、外树形象”着手，通过狠抓部门各岗

位人员素质，进一步提高业主满意度，树立公司良好的对外形象。一个优秀的团队须有一个素质、技术过硬的服务队伍，今年以来，我部门着重从完善制度着手，通过加大制度的执行力，不断加大培训力度，以进一步提高秩序员综合素质。

2、针对我部门个别员工仪容仪表方面存在的问题，我部门加大了对员工形象仪表方面的培训，通过培训也有了一个很大的提升。

二、强化岗位制度学习，树立执行理念，确保制度执行力全面有效开展，为进一步强化管理制度执行力建设，制定了工作及培训计划，按照计划，定期组织秩序员集中学习及培训，要求所有参加人员认真做好学习笔记，并对培训内容进行抽查。

三、名居花园项目班子是5月份开始筹备组建的，由最早的几个人到现在项目的30多个人，就拿我们秩序部来讲，目前，秩序员招聘工作难；秩序员工作枯燥无味，工作时间又长，每月微薄的工资待遇，除去个人生活开支，所剩下的难以做出其它安排。年轻的秩序员面临着生活的压力和对其他美好事业的选择，从而导致秩序员稳定性差，流动率节节上升。秩序员的工作性质特殊，在工作中存在一定的危险性，年龄又受到行业的局限性，社会福利待遇也得不到保障。秩序员都普遍认为他们吃的是青春饭，年龄大了就会被行业淘汰，因此纷纷另谋出路；不但无人愿意应聘秩序员，而且秩序行业简直成为农村青年来到城市打工的一个跳板，一个临时工作，这无疑又是造成秩序员不断流失的原因。项目努力克服各种困难，通过外出调研、挖角、参加招聘会等招聘，截至目前秩序部现有人数17人。

五、在工作中主要存在的问题有：

由于新员工对本职工作不是很熟悉，所以在处理工作的过程中出现因为业务知识不熟练的原因，而出错的情况，但是通

过以老带新的工作方法，对相关的业务知识不断地教给新员工，使新员工能够在工作中减少出错。

在给员工们培训时，许多员工不能很好的重视自己的工作重要性，通过给他们讲解案例，员工们也能通过案例看到了好多都是用生命换来的教训。总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如：创新的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将带领部门全体员工认真学习各项政策规章制度，努力使整个部门的思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为项目的发展做出更大更多的贡献。

一、始终贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持每周的安全检查工作，并将检查记录及时上报相关部门进行整改，同时将检查记录存档；在各项预案具体实施还不够完善的情况下，秩序部继续跟进落实。

维护好本小区住户的人身和财产安全是工作的基本要求，也是至关重要的工作内容。为此，本部门非常注重提高员工的安全服务知识和安全防范技能，对全体员工进行经常性的安全生产教育，并适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动；另一方面，建立安全责任关联制度，将安全生产与相关责任人的收入和责任担保挂钩，明确一旦出现安全事故，相关责任人应承担的安全责任和经济责任，确保为小区创建安定的居住生活环境。

三、骨干人员文化修养、专业知识和管理能力、个人素质等参差不齐，有优有劣，管理规范及服务规范尚未全部落实，秩序部将针对问题加强教育培训。

四、服务质量尚需优化和提高。个别岗位秩序员服务意识不够，针对情况秩序部将强化管理，达到白天与晚上、平时与周末、领导在与不在一个样的服务标准。

五、反复出现的问题：有个别岗位秩序员仪容仪表不整齐，礼节礼貌不主动，服务不周到，处理问题应变不灵活，这些问题严重影响了整体服务质量，在明年的工作中，我们将下大力气狠抓落实，力争有明显提升，收到好的效果。

秩序交警工作总结篇六

主要任务：1、前期准备，主要有制作展板，海报，条幅，其中海报和条幅可由拉赞助的方式获得，展板和海报内容应给出足够的信息，还要有****和煽动性，可突出奖项设置、规格、重要锻炼意义。展板可介绍意义及比赛的形式内容，海报可突出奖项设置。此阶段还应包括申请报名摊位，挂条幅申请，借桌子申请，借帐篷，拉赞助的话是否还应申请并准备协议，赞助应早于报名吧。还应准备报名表，及报名期间的人员任务分配(根据课表时间安排尽量遵循自愿做好动员)，告诉他们比赛的相关内容(如背景意义活动举办方比赛内容形式等)，常见问题的回答，应突出的重点等。

2、报名，在报名前悬挂条幅，张贴海报，在人流量比较大的地方如餐厅附近设报名摊位，摊位边上应有展板和海报，每次要有男生抬桌子，中间轮流吃饭，每次都尽量有会委，会长尽量每次都过去。

本次活动中，赞助有社联搞定，条幅及部分海报也是有社联解决的，摊位也是社联弄的。每个协会制作一个展板，我们又写了将近三十张的海报。大学生职业规划也发展协会负责东区，创业营销负责中区，范鑫负责西区。

培训(请心得体会老师对参赛选手进行培训!)

主要任务：1、请老师(要专业还要对学生活动很热心好请，级别不要太高，麻烦!)

2、教室申请(要够大，也不要太大人不多时显得太空，多媒

体可由老师出面去拿，一般不给学生)

3、请主持人，介绍邀请老师及培训内容，主持人要对老师及培训内容有一定的了解，要求不高时可由会长去介绍。

4、请人拍照，写稿，记得给记者提供必要的材料，如主讲老师资料及培训内容。

5、做好动员，不能把老师请来了，没来几个听众，而且会场不要太乱。

本次活动中，范蠡经济论坛请的老师化工院副教授鲍春生，创业协会申请的教室w203营销协会请人拍的照，未拿到照片，为了保证有足够的听众让经管学生会通知了大二的学生，人还不少，基本满座还有部分站着，会场秩序还好，没写通讯稿。

初赛(筛选简历)

主要任务:1、收简历(时间地点的选择)

2、简历筛选(请老师筛选)

本次活动中，我们四个会长在社联办公室收了两个晚上，可以考虑在中午中区逸夫楼自管教室收，通知四协会选一负责人统一通知，避免不必要的麻烦。请的是经管院的鲍春生老师，注意给参赛选手和老师留够时间，既要选手有充分的准备时间，又要考虑到老师的时间，还得给进入复赛选手足够的准备时间。

主要任务：1、请评委一般请学生会主席团或以往获奖选手

秩序交警工作总结篇七

为保证活动开展的好，开展的有实效，专门成立了以局长为组长的专项整治行动领导小组，领导小组下设办公室，召开专题会议，制定切实可行的`平安交通专项整治行动实施方案，并将活动方案传达到每一个运输企业。

1、加强对运输企业的检查。对运输企业经营资质、企业自查自纠、安全生产主体责任落实情况、安全生产制度、岗位安全生产职责、安全生产管理机构和人员、驾驶员安全教育培训□gps动态监控管理制度、长途客运车辆运行线路和速度、车辆技术档案、驾驶员聘用管理、应急预案、安全例会、“道路客运安全年”活动开展情况、营运车辆挂靠经营、突发事故应急预案等情况进行逐项检查。

2、加强对营运驾驶员安全培训教育的检查。对道路运输企业严格驾驶员聘用管理情况，定期组织驾驶员开展法律法规、典型交通事故案例警示、恶劣天气和复杂道路驾驶常识、应急救援处置等方面的安全培训进行全面检查。

3、加大对营运车辆路面检查力度。在xx主要路段，对客运车辆超速、超员、超载、疲劳驾驶、越线经营等交通违法行为进行逐一排查。截止目前共排查客运班线车辆90余辆，旅游包车15辆。

4、加强对运输车辆技术管理情况的检查。对运输企业对新修订《道路运输车辆技术管理规定》宣贯落实情况、车辆维护和检测制度制定情况、车辆技术档案管理等进行检查，确保相关人员全面、正确理解《规定》精神和内涵，保障《规定》有效实施。共检查运输企业13家。

5、加强对汽车客运站和开展“安全带—生命带”专项活动的检查。对汽车站执行“三不进站、六不出站”、客运车辆日常安全例检、车辆发车前《道路客运安全告知》、《安全

带—生命带》播放宣传、车辆安全带、驾驶员系安全带等情况进行检查。

6、加强对道路客运企业安全规范化管理情况的检查。

对道路客运企业深入贯彻《道路旅客运输企业安全管理规范(试行)》、安全生产基础保障、管理职责、管理制度、安全管理机构、安全管理人员、安全隐患排查与治理、岗位安全生产职责等方面进行逐项检查。

7、加强对动态监控系统管理的检查。对道路运输企业执行《道路运输车辆动态监督管理办法》，动态监控系统管理组织机构和人员配备、岗位职责、监控工作内容和流程、违规行为的闭环处理、监控数据的统计分析、终端设备和平台的维护等情况进行排查。排查中发现动态监控记录负责人在明知车辆有违法行为而不及时提醒，动态监控记录负责人不按规定签字，没有真正做到“车辆一动，全程监控；车辆不停，监控不断”的要求。

8、严把客运船舶市场准入。严格客运船舶公司安全管理体系审核，严格执行客船强制报废标准，淘汰更新老旧客船2艘，严格客运船舶检验质量。

9、加强客运船舶安全监管。开展应急演练，加强对船员的安全培训教育，严禁客船超载、超员、超速航行，严格遵守客船抗风等级要求和恶劣天气条件下禁限航规定，坚决打击船舶非法夹带危险品运输行为。

10、加大道路巡查力度。对全县所有桥梁、隧道进行巡查，排查桥梁隐患1处，整治1处；对隧道进行疏通，做到排水通畅安全，建立日常巡查制度，建设农村公路安全生命防护工程投资54万元，修建防护栏5.4千米，确保道路安全运行。

秩序交警工作总结篇八

为了创建优良的城区秩序，全力推动“三城同创”活动，县交管大队紧紧围绕“三城同创”的工作要求和工作思路，联合县城管、工商、交通等部门，在8月份启动了优良秩序创建活动，深入推进专项整治工程，开展了“治脏、治乱、治堵”整治活动，大力改善城市环境面貌，掀起了优良秩序创建活动的高潮。据统计：行动以来共召开创建工作部署推进会3次，出动宣传车6辆，印发宣传单10000份，播放宣传广告10条，组织联合执法6次。查处占道停车87起，纠正行人横穿马路95人次，清理占道经营22起，收治流浪乞讨人员2人，清理河道1000米，其他各类交通违法365起。发出限期整改通知书36份，整改8起。

作为优良秩序创建组的牵头单位，我大队细化工作措施，积极协调配合相关部门开展秩序整治工作，适时组织联合执法，形成齐抓共管、通力合作的良好局面。

各单位调动积极性、边执勤边调研等方法，结合城区规划和市民出行规律，针对每个区域、每条道路、每个路口及每个节点的交通问题，逐一调查分析研究，从交通设施、交通组织、警力勤务和宣传教育等方面提出了切实有效的措施，为“三城同创”的深入开展提供了科学的方法和依据。

一是主要是强化了城区交通秩序管理。在警力部署上，我大队采用了领导包片、中队包路段、民警包路口的管理模式。二是在路面勤务方面，要以城区为重点，整合警力资源，科学安排勤务，采取高峰岗定点执勤与平峰时段流动巡逻相结合的方式，加大城区主干道、重点路口和交通违法多发路段的交通管控力度。三是县城管局、工商局也根据本单位的工作特点，组织人员实行责任制，对城区路段进行了分包整治。

2做到有照经营、亮照经营、货物摆放有序、经营环境整洁干净。五是加强对河道环境的监督管理，落实河道日常清洁机

制，保证城市景观水的需要美化河道环境。五是交管大队整合力量，展开城区静态停车秩序整治。持续作战对街道乱停乱放车辆进行清理，还积极加强与沿街商铺的沟通，广泛发动社会力量参与停车秩序维护工作。形成民警引导、商铺配合的齐抓共管的局面，有效提升停车秩序。六是我大队组织警力开展了集中整治三轮车载客等严重交通违法行为专项行动。据统计行动以来共查处三轮车非法改装，三轮车载客等违法行为4起。七是为坚决打好酒后驾驶及飙车交通违法行为，我大队集中警力，细化工作措施，布置警力每周开展一次专项行动，全力查处酒后驾驶及飙车交通违法行为，掀起严管严查酒驾、飙车违法行为的高潮，取得了明显成效。截止目前，开展查处酒后驾驶统一行动3次，查获酒后驾驶3起。

我大队按照“三城同创”的工作方案，以勤务考勤、城区秩序量化考核等形式，严格督导落实责任，进一步规范了执勤执法，切实提高路面见警率和管事率，建立长效管理机制，努力提升城区优良秩序。

目前城区普遍存在停车难问题，街道停车泊位还有待优化和增加，县城街道一些路口也有待设立红绿灯。同时，由于停车指示牌和禁停牌的缺失，也导致管理难度加大。

我大队城区中队主要承担了全县城区秩序管理，城区范围较大，而城区中队警力6人，协管员12人，远远无法满足当前的工作量，大队还抽调了2个农村中队、大队全部机关科室在城区开展整治，但是，由于工作多，任务重，警力严重不足。

由于城区秩序处于一个流动状态，整治中易出现反复，形成整治一段时间秩序较好，整治过后问题又出现的情况。

下一步工作重点和打算：

由县交管大队、城管局、工商局等单位对全县城区街道，实行分路段、分时段安排人员联合组成优良秩序综合执法组，

开展城区秩序日常综合整治。集中开展“治脏、治乱、治堵”整治活动，严厉查处各类违法违规行为，攻坚克难，确保整治效果到位。

通过专项整治实现道路交通秩序明显改善，严重交通违法行为明显减少，文明行车、文明走路蔚然成风的工作目标。

龙南县公安局交管大队二〇一一年八月十九日

秩序交警工作总结篇九

一、在思想政治方面：

我始终用马列主义、毛泽东思想以及邓小平同志一系列重要讲话精神武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“十六大”精神、全国“二十公”会议精神和公安部五条禁令，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。要用实际行动践行部长提出“立警为公、执法为民”的要求和“人民公安为人民”的服务宗旨。在认真学习的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明值勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

二、在工作方面：

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行刚刚颁布的《交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的人民群众进行耐心的说服教育、

有理有节，向其宣传《交通安全法》的相关知识，让他们知道自己的行为是不对的，提高人民群众的道路交通安全意识。遇到轻微的交通事故，我能及时对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。半年来参加了多次保卫任务，如丽水国际摄影节、山海协作工程、老年骑游等，并能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在争创文明城市交通整治活动中，我发扬不怕苦、不怕累，连续作战的精神，为维护城区良好的交通秩序贡献了一份力量。

三、在学习方面：

我深知在社会发展如此之快的今天不断学习提高是多么的重要，只有能认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。我坚持参加每周二的中队理论学习会，不断提高自己的理论水平，并且认真学习了《交通安全法》、《实施条例》等专业知识。

综上所述，这段时间以来自己在工作岗位上做出了一些成绩，积累了一些经验，业务素质得到了一定的提高。明年我将再接再厉，争取更大的进步，争做一名“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的交通民。警，为我区的道路畅通、经济建设做出自己的贡献。