

2023年房屋转租协议简单版 三方房屋转租协议书(优质6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

年后工作总结 后进生转化工作总结篇一

转化后进生是班主任教育工作中的一个难题。如何做好小学生后进生教育转化工作，我着重从以下几方面做了努力，并取得良好的效果。

一、尊重人格，保护后进生的自尊心，在师生间架起一道情感交流的桥梁。

教师要从心里上公平对待每位学生，一视同仁。不讽刺不挖苦学生，让学生信任老师，他才会亲近老师，对于开展转化工作才能有个好的突破口。

二、热情鼓励，激发后进生的上进心。

我努力做到“五多”：多个别谈话；多沟通家长；多表扬鼓励；多正面疏导；多指明方向。在赢得了后进生的信任，成为他们的知心朋友之后，转化工作就容易多了。比如：我们班有几个学习基础特别差的学生，当然学习积极性可以说没有，但是我通过谈话知道他们也想学好，存在的问题就是没有目标和方向，所以我就给他们说每次就要定一个小小的目标，比如每天做一件好事，每次测试前进两分，慢慢的就会进步。这样一来他们有了目标学习上也就有了动力。

虽然转化工作往往会有反复，但我们转化“后进生”的信心不能失，不能认为他们无可救药，教师要用炽热的爱温暖他们冰冷的心，从而激励他们奋发上进，走上成才之路。陶行知先生说得好：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”这话是值得我们深思的。班主任必须要有崇高的敬业精神，对“差生”充满信心，相信他们一定能变“优”，他们才会重拾自信，奋起直追。

三、逐步要求，培养后进生的责任心。

对后进生的教育要善于捕捉他们身上的闪光点，充分挖掘其积极因素，应该把热情关心同严格要求结合起来，后进生的转化才有实现的可能。其实他们并不差，学生的个性是千差万别的，学生的才能也是千差万别的，有的学生可能学习能力较强，有的学生可能领导能力较强，有的学生可能有唱歌的天赋等，因此作为教师不能用一个标准衡量所有的学生。作为班主任就要全面了解他们，善于找出它们身上的闪光点，利用他们的闪光点，促进他们进步。我班的段嗣涵同学就是一个上课特别调皮的孩子，而且经常不完成作业，但是我发现他很有集体荣誉感。课下我就给他谈话，对于他的优点我大加赞扬，而且希望他把班级荣誉感能充分发挥起来，推荐他进入学生会。我告诉他，进入学生会的每个学生首先自己要管好自己，这样在管理别人的时候才能让别人信服。他很自信的告诉我，他会从新做好自己，一定不辜负老师的希望。进入学生会实习期后他确实改掉了身上的很多小毛病，课堂上也积极表现，任课教师都说他变化很大，我自己也感觉很欣慰。

四、集体帮助，树立后进生的自信心。

后进生学习、生活在集体环境里，他们必须融进班集体之中，同班集体一起前进。为此，互帮互学的“一帮一”活动。安排成绩优秀同学与后进生同桌，提醒、督促后进生遵守纪律，专心听课，课余当“小老师”辅导学习，帮助改进学习方法。

班主任除了做好这些外，还应从思想上告诉全班每位学生不要对别人有任何歧视，要公平对待每位学生，不管做任何事情，都要有公平的态度，不能有对个别学生偏爱的现象。一般后进生的心理都很敏感，如果他们感觉老是偏爱学习成绩较好的学生时，他们会对班主任很失望，甚至对自己都失去信心，所以班主任要利用好集体的力量，让他们融入集体，营造和谐团结的班集体。

五、对后进生采取了当面辅导的办法。

对于后进生的进行全面了解后，要从他们身上找到造成他们“差”的真正原因，然后对症下药。我们班后进生可以分为两类，一类是学习上基础差，学习很吃力的学生；一类是基础一般，学习习惯不好，造成学习后进。根据他们的不同特点，对于学习基础差的学生，对他们的学习方法进行分析，找到适合他们的学习方法，找到学习的窍门，慢慢的让他们感觉到自己在进步。对于学习习惯不好的学生，主要培养良好的学习习惯，做好课前预习，及课后及时完成作业，首先我用了两周的时间领着他们完成这些学习任何，慢慢就放手逐步养成了良好的学习习惯，杜绝不认真完成作业的情况出现。后进生学习习惯和学习成绩较以前有了明显的提高。如：李飞同学能按时完成各科作业。陈玉德同学能独立思考问题。

总之，教师要爱每位学生，用爱用行动去让每个“花朵”都鲜艳的开放，让他们都展现自己的独特的姿态，这是一件幸福的事情。

年后工作总结 后进生转化工作总结篇二

我公司安宁生产基地建设工程总共有四个单项工程，即生产厂房，办公宿舍楼，库房及室外工程。建设工程自2011年4月10日正式开工，计划于2011年11月30日竣工，但由于施工单位的施工力量不足，施工组织不得力及其财务状况等原因，未能按期完成施工任务。现将建设工程前段工作予以总结。

一、工程进度情况

1、办公宿舍楼：截至20--年底，已完成工作量约占全部工作量的90%，目前还有室外涂料，室内装饰，部分地面瓷砖，电气，油漆，大门及零星安装尚未完成。

2、库房：已完成总工作量的95%，目前还有室内外涂料，灯具，栏杆及变配电室没有完成。

3、厂房：截至20--年12月底，已完成工作量约占总工作量的70%，还有屋面分项，装饰分项，安装分项，楼地面分项，门窗分项没有完成。

4、室外工程：计划20--年4月18日竣工，目前只进行了部分管沟，化粪池，检查井的土方开挖。

5、工程整体进度：除厂房钢结构在继续施工外，其余工程已全部停工。

6、基建工程未能按期完成的主要原因有：

(1)施工单位原因：施工单位施工组织不得当，管理经验不足，劳动力组织不能满足工程需求，财务状况不佳等。

(2)设计原因：施工图到位不及时，图纸零乱，变更补充不及时。

(3)建设单位原因：办公楼方案的中间调整，前期的施工用电负荷不足，施工合同滞后以及发包方法。

(4)外部原因：因建设手续不全，使一些中间验收不能如期进行。

(5)现场管理原因：没能有效防止拖延工期的现象，对施工单位没有采取必要的处罚措施。

7、后期进度安排：

基建工程总工期安排在2011年4月18日，各分项工程根据剩余工作量，对工期进行适当调整，控制在总工期内完成，对此已向施工单位做了详细安排，要求其在冬休期间详细部署，及早组织人员，材料，机具，春节后尽早开工，确保总工期。

二、质量情况

工程质量是工程建设环节各阶段所有工作质量材料质量的综合，包括设计，施工，管理，材料，投资等。工程开工后，质量控制的主要对象是施工质量与材料质量。在工程施工中，与监理人员密切配合，分工协作，对工序质量进行全天候跟踪监督，适时制定了《基建工程管理办法》，对施工中的难点及重点部位，根据施工单位的技术水平和施工管理水平，提前制定措施，向施工人员提供技术帮助。针对厂房主体施工，提出了《厂房工程施工要点》，用以指导其正确施工。

三、几点启示

1、关于工程投资(在此也可称为造价)：从理论上讲，可行性研究阶段，对投资的影响程度占75-95%;施工图设计阶段对投资的影响程度占10-35%;施工阶段对投资的影响程度仅占5-10%。工程一旦分项，设计阶段就成为影响投资的最大因素，设计质量直接关系到投资，设计质量也是工程质量的一个组成部分。在今后的项目中，需要对设计阶段的重要性予以重视。

2、关于招投标：工程发包环节对工程管理，工程质量具有相当重要的影响作用，在工程招投标中，对施工单位的业绩考察，主要是了解施工单位的技术水平，管理水平，质量保证体系，装备情况，企业财务状况等，使新选用的施工队伍能达到工程建设的要求，这样有利于工程的顺利完成和工程目标的实现。我公司在今后选择分包商时，尤其要对其业绩予

以注重。

年后工作总结 后进生转化工作总结篇三

冬去春来，在学校这片土地上，我和在座的每一个同事一起辛勤的耕耘着。自我参加工作这19年以来，非常感谢各位领导、老师对我的关心、指导和帮助，宽容我的错误，理解我的不足。现在我就自己在毕业年度的履职情况从德能勤绩四个方面向各位领导老师述职。

一、努力学习，提升自我

我不仅坚决拥护中国共产党的领导，并且郑重的向党组织递交了入党申请。时刻以党员的标准要求自己，在工作中，认真贯彻国家的教育方针及各项政策法规。始终坚持“诚心对人，真心做事”的准则，团结老师，在工作中特别注重团结班主任队伍，增强了毕业年级整体工作的凝聚力和战斗力。领导的指导与鼓励，同事们的理解与包容，让我更加热爱我的工作，并用实际行动践行着。20xx年11月参加了德育干部任职资格考试，取得了任职资格证书。今年3月参加了朝阳区教育系统人才考试，并顺利通过，进入了干部人才库。

二、踏实履职，初见成效

想意识方面的教育，强化自己的责任、诚信等意识；第三、加强德育队伍建设。坚持每周一次的班主任例会制度，累计召开40余次，加强对新班主任工作的培训与指导，使他们的工作能力有了大力提升。校园内无一起意外伤害事故，学生犯罪率为零。

三、勤于工作，乐于奉献

我严格遵守学校的各项规章制度，力争不因身体和个人原因影响学校的工作。在工作中我做到：第一、脑勤，对工作勤

于思考，力求学校德育工作能得到进一步规范，撰写工作心得日志8篇，案例转化工作总结3个，其中一篇获得朝阳区教育系统管理干部研究成果二等奖，一篇获得朝阳区双困生案例转化三等奖。第二、嘴勤，我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的德育工作有好处，因此经常和教师、学生进行思想沟通，学生累计谈话达到100多人次，双困生辅导体会记录69个。和学困生家长沟通累计50余次，得到家长的认可。第三、腿勤，每天检查常规，一天三转，让校园环境得到了很大的改善，毕业年级学生没有破坏公物和吸烟现象。

四、全面思考，注重实效

1. 构建家校平台合力提升教育

在毕业年级，充分发挥家长的作用，加强学校、家庭、社会的联系。本学年共召开家长会8次，并坚持做家访，与家长共同探讨学生的教育问题。得到家长的认可，家长为初三年级全体教师送锦旗5面。

2. 抓好主题活动，培养良好品德，提高综合素质。

20xx年10月创建诚信水站，目的是培养我们的学生养成不贪婪、

不自私的良好品质，以诚信为自己做人的准则。通过将近一年的实践，学生的诚信度高达99%以上。我们一直坚信：一滴水能折射阳光的七彩斑斓，举手投足可彰显品德素养的高下优劣。

在这些工作的保障下，毕业年级的德育工作取得了喜人的成绩。学校在20xx年校园文化检查中被评为区级优秀单位；在创建文明城区活动中，我校被评为优秀单位；德育工作得到家长的好评，家长将感谢信送到教委，并送来锦旗。

学生也取得了许多骄人的成绩，我校7名同学获得市级三好学生称号；12名同学在春雷杯中获奖；在书香燕京征文活动中有近百名学生获奖；在爱眼、环保、做有责任感的中学生征文活动中，多人获奖；原初二(4)班、原初三(1)班获得区级优秀班集体称号及区级文明示范班集体称号。

毕业年级这个团队教会了我奉献、教会了我不计回报、教会了我快乐地面对困难，更教会了我从学生、教师的需要考虑工作，同时拥有了更强的服务意识和责任意识。

今后我的工作还会存在不足之处，请各位同仁及时批评指正。我也将进一步理清德育工作思路，创新德育工作。使学生能积极健康的发展。同时不断加强学习，改进工作方法，提高工作实效。再次感谢给予我支持帮助的全体领导及教职员工。

年后工作总结 后进生转化工作总结篇四

一、上半年党建工作目标完成情况

(一)加强领导，明确职责，确保党建工作责任落实。

为进一步加强我局党建工作，年初，局党组召开专题会，研究和部署了20xx年全局党建工作，制定了《中共xx区安监局20xx年机关党建工作实施意见》(区安监党组〔20xx〕1号)，成立了以党组书记杨任组长，党组成员、纪检组长兼机关支部书记余为副组长，局党组成员和机关支部委员为成员的党建工作领导小组，杨是全局党建工作第一责任人，余具体抓，分管领导和支部成员认真做好职责范围内的党建工作，既有分工，又有合作，将责任层层分解落实到各股室、执法大队，按照党建“一岗双责”的要求，把党建工作与安全生产监督管理工作同时安排，同时部署，同时实施，同时检查，确保我局党建工作落到实处。

(二)完善制度，强化学习，全面提高党员思想素质。

1. 建立健全各项制度，一是坚持和完善党组中心组的理论学习制度，按照区委下达的中心组学习计划和我局制定的实施方案，进行了专题理论学习，二是进一步完善支部政治理论、业务知识学习和廉政学习制度，定期开展支部组织生活，组织全局党员学习党的方针政策，重点是党的和xx届四中全会精神及省、市、区委党代会精神；三是抓好每月廉政教育学习，学习《廉政准则》和正反两方面典型事例；四是深入开展党的群众路线教育实践活动专题学习，系统学习。要求学习有计划、有记录、有总结、有心得体会；全年共上报学习体会三篇；五是抓好机关支部“服务型基层党组织”的学习，查问题、抓典型，确保“服务型基层党组织”活动的顺利开展。

2. 积极开展多种形式的党员教育活动，始终保持党员先进性教育成果。按照中央、省、市、区的统一部署，以巩固党员先进性教育为载体，把学习《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织工作条例》和中央四个长效机制等相关资料，同参观xx市红军文化陈列馆革命传统教育基地，重温入党誓词，创建党员示范岗，开展党员与帮扶村贫困户一帮一等活动相结合，进一步增强党员的党性意识，保持党的先进性不褪色。

(三)深入开展实现党的群众路线教育实践活动，进一步增强党员政治理论素养。

按照中央、省、市、区的统一部署，我局制定了《中共xx市xx区安全生产监督管理局关于开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》(区安监党组[20xx]5号)文件，并按照xx市xx区委《关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》(通区委发[20xx]7号)文件精神，对群众路线教育实践活动开展实施。2月18日，局成立了由局党组书记任组长的安监局群教活动领导小组，制定活动方案，2月21日召开动员大会，局机关召开教育实践活动动员大会，传达学习中央、省委、市委、区委动员大会精神，统一思想。动员大会要做到

“四个讲清楚”，即：讲清楚开展教育实践活动的重大意义，讲清楚上级党组织提出的工作重点及要求，讲清楚本单位开展活动的目标任务和工作安排，讲清楚对党员、干部特别是领导班子及其成员的具体要求。在党组领导下以高度的责任感、饱满的热情、务实的态度、创新的精神，周密安排，精心组织，狠抓落实，认真突出实践特色，明确领导，选准载体，全面创新学习方式，多措并举，确保学习效果；坚持群众路线，深入开展调查研究，开门纳谏，接受社会各界群众和全局职工的监督，深入开展大讨论，进一步深化以“群众路线怎么走”、“改进作风怎么办”、“五好干部怎么当”、“建设新怎么干”等为主题的思想大讨论活动，找准工作中的定位，破解安全发展难题。通过群众路线教育实践活动的开展，全局达成了三点共识：一是要有超前意识，注重“预防”；二是要主动拓展职能，注重“治理”；三是要提升服务内容，注重“实效”。通过开展“做安全发展忠诚卫士，创建为民务实清廉安监机构”的主题实践活动，进一步明确了我区安全发展的对策措施。促进了全区安全生产形势的进一步好转，通过这次创先争优活动，达到了“提高理论素养，解决突出问题，创新体制机制，促进科学发展”的目标，较好地完成第一环节的工作任务，达到了预期目的。

(四) 扎实开展开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动。

按照区委组织部的统一部署，我局成立了安监局“双报到”活动领导小组，由局党组书记、局长杨任组长，局党组成员、纪检组长机关兼支部书记余任副组长，党组成员和中层干部为成员，制定了《xx区安监局开展“双报到”和“党员义工日”活动安排意见》，经过周密安排，精心筹划，深入罗江镇高石社区认真开展机关党组织和在职党员到社区“双报到”和“党员义工日”活动，局机关支部和每名党员都作出了承诺，认真抓好领导班子的建设和党员队伍建设，进一步建立和完善党建工作各项制度，确保了机关党建工作进一步加强。

(五) 扎实推进“万名干部直接联系服务群众”活动。

我局按照《关于进一步发挥“双向互动网络平台”作用，深化“万名干部直接联系服务群众”活动的通知》(达市组通〔20xx〕43号)的要求，促进机关干部认真践行为民、务实、清廉，进一步促进党的群众路线教育实践活动的深化，根据中共xx市委〔xx〕区委的统一部署，全面落实机关干部“一对一”联系制度，加强与帮扶联系点上级党组织衔接，深入开展“三帮四促”活动。我局派出2个工作组。每个工作组为8人，由1名领导干部任组长。每个工作组联系1个基层党支部。每名参与帮扶活动的机关干部至少联系1户困难群众，全年到基层结对帮扶时间不少于30天。

以建立落实到位，全域覆盖、成效明显，群众满意”的基层党组织为目标，通过开展促发展惠民生，作风效能建设，以“下基层，转作风，惠民生”主题实践活动为主线，认真开展学习李林森，文建明等优秀共产党员活动，努力促进机关支部和每名共产党员“党性更纯，能力更强，作风更实”，全面提升党员队伍的先进性和纯洁性。

(六) 开展党务公开，推进党内民主建设。

按照区委《关于党的基层组织实行党务公开的实施意见》，我局成立了党务公开工作领导小组，制定了实施方案，把健全党内民主决策制度，推进“四好”班子建设制为抓手，以局机关支部为载体，充分发扬党内民主建设，积极推行班子民主决策，重大问题集体研究决策，分工负责，齐抓共管，提升班子和队伍工作水平。通过公开党内决策程序，议事规则，党员发展计划，党费收缴情况，等一系列可以公开的内容，充分发扬民主，进一步激发广大党员干部的工作积极性，紧紧围绕我区安全生产监督管理工作的实际，创新提出了安全生产隐患和事故有奖举报制度，把安全生产风险抵押金制度，扩大到了非煤矿山、危险化学品等行业，有力地促进安全生产监管领域的各项工作。

二、下半年工作计划

上半年我局的党建工作已完成了年初的各项目标任务，在下半年的工作中，我们将按照区委、区政府的统一部署，在区委组织部和区直属工委的指导下，创新工作思路，按照区党代会精神，一手抓安全，一手抓党建，以党建促进安全，确保全区的安全安全生产工作有新亮点，为xx区科学发展，又好又快发展提供有力的安全保障。

(一) 全面完成党的群众路线教育实践活动。

按照区委的统一部署，认真开展好党的群众路线教育实践活动的第二环节和第三环节工作，全面收集职工、服务企业和群众的意见建议，切实对照领导班子的实际撰写对照检查材料，开好领导班子民主生活会和党员民主评议会，结合我局实际，全面建立和完善各项制度，通过开展党的群众路线教育实践活动，全面提升党组织的战斗力，增强党员的先进性和纯洁性。

(二) 继续开展好党组织和党员的“双报到”、“党员义工日”活动。

围绕党的群众路线教育实践活动，着力构建党建工作新格局，建强组织，服务群众，促进和谐，把“双报到”、“党员义工日”服务活动同万名干部直接联系服务群众活动，加强局党支部建设紧密结合起来，转党员干部作风、服务基层群众、加强和创新社会为重点，通过对等联建、资源共享、活动联动、党员联系等方面，党员领导干部要带头参与、主动配合，使机关党组织和在职党员通过“四卡制”管理“双报到”志愿服务活动取得明显实效。推动党组织的政治优势和组织优势在社区凝集，党员的先锋模范作用在社区彰显。

(三) 深入开展“万名干部直接联系服务群众”活动。

全局干部职工要结合党的群众路线教育实践活动，切实做到“树立群众观点、坚持群众路线、维护群众利益”，按照一线工作法，深入开展好“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动。把万名干部直接联系服务群众工作扎实推进，让群众体验到党的关心和温暖。全面完成对帮扶村、社区的党建工作、经济发展和贫困群众的脱贫致富工作的帮助指导，认真为群众办一件实事，做一件好事，切实维护群众利益。

年后工作总结 后进生转化工作总结篇五

作为公司的后勤人员，这半年来，为同事们服务是我最主要的工作，我负责的主要是食堂的工作，可以说这上半年来，同事们能吃好喝好，就是我的满足了。现在就这上半年的工作做下总结。

一、对企业负责

作为后勤食堂的负责人，除了要给同事们作出好的食物，同时也是要对得起企业对我的信任，把食堂的账目做好，控制好成本，保障食材的卫生干净是我必须要做好的，在采购上面，我都是仔细的去确认，由于企业大，人员多，采购量也是比较多，每一笔账目我都会去核查，同时对于采购的食材也是进行抽查，确保食材没问题，同时采购人员没有吃回扣的情况发生，确保食堂每次的采购都能经得起核查的。

对食堂员工的管理上面，我制定合适的规章制度，同时不定期的对员工进行培训，提高他们的服务意识，卫生意识，明白要做好工作，必须要服务好企业广大的同事们，同时把食堂的环境卫生给搞好，定期去体检，确保员工的身体健康，没有传染的疾病，以及不合适食堂工作的疾病。

二、对员工负责

作为食堂，主要是为同事们的就餐服务的，所以我得对他们

的饮食负责，确保食材是新鲜的，食品做出来是干净卫生的，食物是可口的，由于人员众多，每个人的口味是不同的，所以我们食堂也是聘请了不同菜系的厨师，尽量满足大部分人的口味，让同事们吃饭的时候能选到自己合适的菜肴。各个部门的同事下班时间也是不同的，为了确保同事们吃上热乎的饭菜，我们食堂也是根据情况，提供正常三餐之外，还有宵夜，下午茶等一些餐点时间，让同事们来到食堂，都有饭菜。

在这一年里，我也是不时的发放一些调查问卷，询问同事们的意见，不断改进食堂的菜式和服务水平，让食堂能更好的为同事们服务，做好这个后勤的工作，才能让同事们更好的去到工作岗位工作。

为及时总结工作中的问题，后勤部在20__年实行每月工作总结制。为了更好总结工作，后勤部制定了每月工作总结表，对总结工作内容进行了明确，保证总结的全面性，便于及时发现和解决问题；为避免各部门工作过程中出现的对上级过度依赖，提高自我提升意识，后勤部还要求各部门在日常管理工作中加强工作创新，要求各部门每半月对管理提升情况进行总结，以报告形式报给部领导审阅，有效地促进各部门的自我管理提升意识，避免了管理停留在原来的水平。

四、我的感想和收获

在这一年里，我不断的改进，不断的听取同事们的意见，以及领导给到的一些指导，把食堂的工作做好了，虽然偶尔也会出现一些不好的情况发生，但是总的来说，还是给同事们带去了很好的后勤服务。来年的工作中，我要继续努力，继续的给同事们提供更好的食堂后勤服务。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要不断学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只限于自身周围的小圈子，

要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。新的一年，我会围绕着医院的中心工作，明确个人职责做好本质工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了20__年上半年的各项工作任务，为医院发展起到积极作用。