

# 2023年职工之家活动总结(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 职工之家活动总结篇一

发布日期：2009-8-15发布机构：

新工基组[2009]2号

伊犁哈萨克自治州教育工会，各地、州、市教育工会，各直属工会：

为进一步理顺和规范我区教育科技系统模范职工之家申报评选程序，根据全国教科文卫体工会《关于在教科文卫体系统进一步开展建设职工之家活动的实施意见》和自治区总工会《关于做好自治区模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家申报工作的通知》精神，现就自治区教育科技系统工会模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家（以下统称“模范职工之家”）申报评选程序作如下通知。

### 一、指导思想

自治区教育科技系统模范职工之家申报评选工作，以党的十七大、中国工会十五大和自治区工会十大精神为指导，以中国教科文卫体工会《关于在教科文卫体系统进一步开展建设职工之家活动的实施意见》和《自治区总工会关于做好自治区模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家申报工作的通知》为依据，全面贯彻科学发展观，认真落实“扩大覆盖面，增强凝聚力”的工作要求，切实加强和规范基层工会组织建设，全面提高基层工会工作整体水平，不断增强基

层工会活力，在推动自治区教育科技事业又好又快发展，构建和谐新疆的伟大实践中，充分发挥各级教育工会组织的积极作用。

## 二、申报评选原则

模范职工之家申报工作要坚持党政工齐抓共建、会员是建家主体的原则，坚持以评促建、评建结合的原则，坚持服务大局、突出维护的原则，坚持严格标准、突出业绩、民主推荐、好中选优的原则，努力把教育工会组织建设成为组织健全、工作活跃、维权到位、作用明显、党政依靠、职工信赖的职工之家。

## 三、考核验收内容

（一）体制机制建设方面：含工会组织机构、各项工作机制、工作制度建设情况、“党委领导、行政支持、工会运作、会员参与”的领导体制和工作机制建设与运行情况、党政领导对工会工作的领导与支持情况。

（二）总体工作方面：主要包括工会重点工作任务、常规工作任务完成以及作用发挥情况等。

（三）特色工作方面：能够根据上级教育工会和本单位党政的要求，紧密结合本单位实际，充分体现教职工群众的要求和意愿、创造性地开展工会工作，有特色、有创新、有突破，有经验可循。

（四）上级评价和教职工群众评议方面：包括上级教育工会的评价和推荐、本级党政领导的评价、教职工群众的测评意见。

## 四、申报程序

按照自治区总工会“产业工会模范职工之家考核评定工作以产业为主”的规定，自治区教育工会负责自治区教育科技系统工会申报自治区教育科技系统模范职工之家的考核验收与命名表彰工作；负责全国模范职工之家、全国教科文卫系统模范职工之家、自治区总工会模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家的审核推荐工作。地州市、县市区级教育工会负责上级模范职工之家的审核、推荐、材料报送和本级模范职工之家的考核验收与命名表彰工作。

我区教育科技系统工会申报各类模范职工之家，要遵循基层组织申报、上级教育工会会同同级总工会、教育工会考核验收，上级教育工会命名表彰或推荐上报的程序办理。

模范职工之家申报，必须结合本单位实际，经会员大会或会员代表大会讨论制定建家计划，党政工共同组织实施，达到申报标准后，经本单位会员认可，向上一级教育工会写出书面申请报告，申报同级模范职工之家，经上级教育工会会同本级地方总工会考核验收通过后，由上级教育工会统一命名表彰；获得该级模范职工之家满两年，一直保持先进，建家活动有新发展的单位，可以经本单位会员认可，申报更上一级模范职工之家的评选。

## 五、申报比例与数量

（一）各地州市教育工会申报自治区模范职工之家标兵的数量，不超过各地州市现有自治区模范职工之家总数的10%；申报自治区模范职工之家、模范职工小家的数量，不超过自治区教育科技系统模范职工之家、模范职工小家（含原各地州市总工会验收表彰数）总数的10%。

（二）各地州市教育工会申报自治区教育科技系统模范职工之家、模范教职工小家，按克拉玛依、博尔塔拉、哈密、吐鲁番、克孜勒苏5地州市每年选报4家，伊犁、塔城、阿勒泰、昌吉、乌鲁木齐、巴音郭楞、阿克苏、喀什、和田9地州市每

年选报5家的数量推荐上报。自治区科研单位工会直接申报，由自治区教育工会考核验收并命名表彰。

## 六、考核验收办法

（一）全国模范职工之家，由自治区教育工会受自治区总工会的委托进行考核验收，并按规定程序与要求报区总审核推荐。

（二）全国教科文卫体系统模范职工之家、模范职工小家，自治区模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家的考核验收，由自治区教育工会受全委、区总的委托，会同当地总工会、教育工会，按照全委和区总相应考核验收标准，进行考核验收，形成考核验收报告，连同申报单位申报登记表（“主要事迹”要简明扼要，详细情况可在自查报告中反映）、自查报告、上级教育工会评价意见、本级党政评价意见和教职工测评意见，统一上报区总和全委，接受区总和全委的抽查，并由区总和全委分别审定、命名表彰。

（三）自治区教育科技系统模范职工之家、模范教职工小家的考核验收，由自治区教育工会会同当地总工会、教育工会，按照自治区教育科技系统模范职工之家考核验收标准，进行逐项考核验收，并根据全区考核验收情况进行综合审查评选，择优统一命名表彰，并颁授“自治区教育科技系统模范职工之家”、“自治区教育科技系统模范职工小家”奖牌。

（四）各地州市、县市区教育工会对上级模范职工之家的推荐上报及本级模范职工之家、模范职工小家的考核验收程序参照本办法执行。

## 七、基本要求

（一）各单位要高度重视模范职工之家申报评选工作，党政工要形成共建共识，共同参与申报评选。申报工作要求真务

实，力戒形式主义。要把建家活动真正作为推动学校和科研单位事业发展、推进工会工作特别是基层组织建设、不断增强基层工会活力、充分发挥教科职工群众主力军作用的重要载体。要努力形成党组织统一领导、行政积极支持、工会具体实施、职工热情参与的合力共建格局。各级工会要紧紧依靠党的领导，积极争取行政的支持，广泛发动和组织教科职工热情参与，要把会员和职工群众的满意度作为职工之家的重要考核标准。

## （二）基层工会建家活动要力求做到：

件，支持和帮助工会开展好建设职工之家活动，按时足额拨缴工会经费；工会组织健全，依法自主自主开展工作，积极开展建设职工之家活动，形成党政工齐抓共建的良好氛围。

2、认真贯彻落实《自治区职工代表大会条例》和《自治区厂务公开条例》，坚持和完善以职工代表大会制度为基本形式的基层民主管理制度，组织职工群众参与本单位民主决策、民主管理和民主监督。全面落实职工代表大会的各项职权，认真实行校院务公开、民主评议领导干部制度。本单位重大改革措施、涉及职工切身利益的重大事项等，经职代会审议通过。二级单位通过多种形式实行民主管理，落实职工代表的知情权、审议权、通过权、决定权和评议监督权，不断充实和丰富职代会内容，提高职代会质量和实效。建立和完善工会源头参与的工作机制，工会参与管理、维护职工合法权益的各项制度得到落实。

3、建立健全平等协商和集体合同制度，指导和帮助职工签定劳动人事聘用合同；建立健全劳动争议调解机构，形成协调劳动关系的有效机制，实行聘任制的单位积极探索协调劳动关系的途径和方法，建立相应的组织，不断完善相关制度；建立工会劳动保护工作机构和工作制度，加强群众监督，保障职工的安全和健康；已转为企业或实行企业化管理并建立

了董事会、监事会的单位，要按照《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《公司法》及有关法律法规的要求，建立职工董事、职工监事制度；加强职工队伍建设，不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质。

4、创建学习型工会组织，不断加强工会组织的自身建设，健全和完善工会组织机构，工会干部的政治经济待遇落实，吸收劳务工入会，工会会员会籍管理有序，工会工作档案齐全，依法按时收缴上解经费，自主管理工会经费，财务收支合理。职工有活动场所，职工小家建设规范，组织活跃，职工参与热情高。

5、工会组织关心职工疾苦，倾听职工呼声，在劳保福利、休息休假、社会保障、政治、经济、社会和精神文化权益等方面为职工说话办事，履行好帮扶特困职工“第一责任人”的职责，尽力为困难职工提供帮助；工会组织得到职工的拥护和信赖，职工、劳务工入会率在95%以上，职工之家得到职工群众的认可，满意率达到90%以上，综合考核分在95分以上。

大会及相应民主管理制度或职代会职权不落实，职工民主参与意识不强、参与渠道不畅的；三是应该建立而没有建立平等协商、集体合同制度和劳动争议调解机构的；四是实行公司化、企业化管理的单位，职工代表未按规定进入董事会、监事会的；五是未实行校院务公开的；六是拖欠职工工资的；七是当年发生重特大工伤或责任事故的。

（四）申报各类上一级模范职工之家的单位，必须是本级模范职工之家获得单位，并一直保持荣誉，符合上级模范职工之家申报标准。

（五）自治区模范职工之家标兵、模范职工之家、模范职工小家，全国教科文卫体系统模范职工之家、模范职工小家，每两年考核验收和表彰一次，申报时间为表彰年的元月底以前。自治区教育科技系统模范职工之家、模范职工小家，按

各级教育工会本级考核验收通过并命名表彰两年后，仍然保持先进、符合申报条件者逐级上报，自治区教育工会每年进行考核验收，每年申报时间为4月底前。

（六）各单位申报材料一律按一式3份打印、加盖公章后上报。在上报书面材料的同时，请将电子文稿传报自治区教育工会。

二〇〇九年五月十三日

## 职工之家活动总结篇二

一、“职工之家”是进行健身、休闲等活动的场所，仅向内部干部职工开放，严禁单位以外的人员进入。

二、学习和掌握室内电器设施、设备等的使用方法，并按说明正确使用。

未经允许，严禁私自带出、拔弄电源或乱拉电线，个人原因造成的安全事故由本人承担全部责任。

三、进入“职工之家”应注意着装要求，以运动鞋、软底鞋为主；

保持室内整洁卫生，禁止吸烟，严禁酒后入内。

四、参加活动的干部职工应举止文明，严禁任何人以健身、休闲等为名，进行黄赌毒等违法活动。

五、“职工之家”在规定时间内开放，严禁在工作时间内使用，影响本职工作。

开放时间（中午12:00-14:00；下午18:00-22:00）。

六、“职工之家”活动室内的设施、设备要建立台账，管理

人员变动要及时办理交接手续。

七、管理员应每季度对“职工之家”的物品、器材进行至少一次清查、核对，并做好记录，有计划地添置器材设备，有规划地丰富和发展“职工之家”的活动内容。

如发现器材故障或技术问题应立即上报管理人员，切勿自行操作，以免造成不必要的伤害及赔偿。

八、服从管理人员的管理，不得违规操作或聚众闹事。

如出现上述情况，根据情节轻重，追究当事人的有关责任。

九、“职工之家”应做好防尘、防潮工作，必须配备防火、防盗设施，定期检查电线线路，做好安全工作。

尖扎县人民政府办公室

## 职工之家活动总结篇三

事迹汇报

一、抓组织建设，保证建家工作落实到实处

我工会小组自2000年建家以来，科室领导高度重视建家工作，通过召开科室职工（会员）大会，选举成立了以科主任余家族同志为组长，副主任、医院工会副主席陈武同志为副组长，卢克友、吴茂春等同志为组员的共建小组，形成了以科主任、组长负总责，副主任、副组长具体抓，组员抓落实的齐抓共管的共建职工小家领导格局。使建家工作做到年初有计划，半年有检查，年终有总结。建家工作逐步走向制度化，规范化。

二、加强民主化建设，促进科室制度化管理

工会是在党的统一领导下，实行民主管理的群众组织，是职工行使民主监督权力的机构；是联系党群之间，干群之间的桥梁和纽带；是代表职工利益，维护职工权益的代表和发言人。

我科工会小组能够严格按照院部的要求，按照“抓机制、办实事、转作风、求实效、促发展”的思想努力推进建家的各项工作。建立健全的民主管理规章制度；能组织并带领职工发扬主人翁精神讨论医院、科室的发展大计，集思广益认真探讨、提交各项提案，推选职工代表参加医院职工代表大会，并积极发言，替职工说话，维护职工的正当权益；配合科室开展科务公开工作，针对科室大型仪器购买、奖金发放、业务开支等情况均能实行公开制度，进一步增强了科室管理工作的透明度；充分发挥基层工会组织的监督、民主管理作用，积极维护职工的根本利益。使建家工作的民主制度化进程得到了进一步加强。职工对当家作主的满意率达90%以上。

三、抓技术创新工作，促科室经济发展

## 职工之家活动总结篇四

\_\_年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举\_理论伟大旗帜，以\_同志三个代表重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想政治工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

一、\_\_年年工作总结

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1. 围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2. 继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进党员、优秀公务员评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀公务员23名。

## (二) 做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1. 参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决；工会继续坚持了对职工六必访和三知道

的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望；每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访；每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位生活确有困难的职工给予了补助。

2. 以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1) 继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

(2) 积极组织女职工参加多种健康向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览；二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款\_\_元。

(3) 为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

(4) 认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

1. 参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2. 按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3. 积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

1. 按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部学习了党的\_报告，进一步贯彻党的十五届六中全会精神和实践三个代表重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2. 注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3. 协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4. 开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律知识讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文；并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》知识竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动

的深入开展。

5. 围绕重大节日等内容开展了形式多样的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛；组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉ok联谊舞会，活跃了机关气氛。办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

#### (五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会\_\_年年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是\_\_年年，我们采取了以会代训的培训方法对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属

工会小组开展了创建\_\_年年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建\_\_年年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获\_\_年年度先进职工之家，17个工会小组获\_\_年年度先进职工小家；2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面；二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

## 职工之家活动总结篇五

一、“职工之家”是进行健身、休闲等活动的场所，仅向内部干部职工开放，严禁单位以外的人员进入。

二、学习和掌握室内电器设施、设备等的使用方法，并按说明正确使用。

未经允许，严禁私自带出、拔弄电源或乱拉电线，个人原因造成的安全事故由本人承担全部责任。

三、进入“职工之家”应注意着装要求，以运动鞋、软底鞋为主；

保持室内整洁卫生，禁止吸烟，严禁酒后入内。

四、参加活动的干部职工应举止文明，严禁任何人以健身、休闲等为名，进行黄赌毒等违法活动。

五、“职工之家”在规定时间内开放，严禁在工作时间内使用，影响本职工作。

开放时间（中午12:00-14:00；下午18:00-22:00）。

六、“职工之家”活动室内的设施、设备要建立台账，管理人员变动要及时办理交接手续。

七、管理员应每季度对“职工之家”的物品、器材进行至少一次清查、核对，并做好记录，有计划地添置器材设备，有规划地丰富和发展“职工之家”的活动内容。

如发现器材故障或技术问题应立即上报管理人员，切勿自行操作，以免造成不必要的伤害及赔偿。

八、服从管理人员的管理，不得违规操作或聚众闹事。

如出现上述情况，根据情节轻重，追究当事人的有关责任。

九、“职工之家”应做好防尘、防潮工作，必须配备防火、防盗设施，定期检查电线线路，做好安全工作。

尖扎县人民政府办公室