

2023年珍爱生命教学反思幼儿园 珍爱生命预防溺水班会教学反思(大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

基层单位年度工作总结篇一

3月上旬以来，在县委和局党委的统一部署下，在卫生局党委联系领导的大力指导下，卫生监督所紧密结合卫生监督工作实际，认真开展了“作风建设年”活动和创先争优活动。成立了相应的组织领导机构，深入进行了思想动员和舆论宣传，制定了《实施方案》和《推进计划》，明确了总体要求、实施步骤和目标任务，开辟了活动阵地，建立健全了档案管理资料，周密安排了学习资料，统一编印了学习资料，采取集中学习、分头自学、座谈讨论、撰写文章、专题辅导等多种有效形式，扎实开展了政治理论和业务知识学习。截至目前，共集中学习16次，每人记写学习笔记2万以上，撰写心得体会文章2篇，从而使全体卫生监督员的思想认识更加到位，政策理论水平明显提高，“两项活动”顺利推进。

为进一步适应卫生监督体制改革的形势，卫生监督所结合“两项活动”的深入开展和执法人员的职位要求、个体差异和不一样时期工作重点，经过外出脱产集中培训、坚持学习例会制度、开展经验座谈交流、组织技术理论考试等多种形式，大力开展卫生监督队伍法纪教育、警示教育、职业道德教育、廉洁自律教育和服务理念教育。以全县卫生监督工作会议为契机，举办了全县卫生监督员培训班，对相关法律法规、执法程序、文书写作、专业知识、现场监督等方面的业务技能进行了强化培训，参加县乡两级卫生监督员74人。

严格落实每周一和周五上午的学习例会制度，累计培训820人次。选派17人次参加了省、市卫生监督员执法技能培训班。经过以上措施，全体职工的综合素质明显提高，遵纪守法、廉洁自律的自觉性进一步增强，维护了卫生监督队伍廉洁、优质、高效的社会形象。

一是于3月中旬举办了全县小型医疗机构不良执业行为积分管理办法培训班，参加小型医疗机构负责人60人，重点传达并讲解了《甘肃省医疗机构不良执业行为积分管理暂行办法》。二是开展了“3·15消费者权益日”宣传活动和《职业病防治法》宣传周活动，向广大人民群众宣传了卫生安全知识和职业病防治知识，悬挂横幅12条，张贴标语500余张，发放宣传资料xx余份，理解相关咨询约1000人次。三是结合专项卫生监督工作，进取向监管对象宣传消毒餐具、一次性筷子、一次性塑料袋和“地沟油”等卫生知识，印发宣传彩页xx余张，在相关简报、电视台等媒体上播发信息6条。四是在“两证”办理过程中对公共卫生从业人员均进行相应卫生知识培训考试，1—5月份发放《公共卫生从业人员培训手册》1500余册，发放《健康体检卫生培训合格证》712个。经过宣传培训，卫生法律渐趋普及，工作成果得以展示，卫生监督进一步赢得了全社会的关注和支持。

为了有序、有力、有效地应对和处置“4·24”特大风暴灾害，卫生监督所及时成立了领导小组，由所领导亲自牵头，进取进行周密部署和任务落实，充分体现了卫生监督服务社会的本事和水平。对全县13处着火点和相关受灾农户的食品卫生、生活饮用水水源及供水设施等情景现场进行了卫生监督检查和指导服务，配合疾控中心专业防疫人员对烧死畜禽进行了消毒、深埋处理。对相关医疗机构进行了检查指导。经过全程督导，杜绝了疫情等次生灾害的发生。进取开展了对口帮扶，派驻人员蹲点帮扶昌宁乡大海子村，捐助昌宁乡政府及大海子村帮扶资金7000元。组织卫生监督员参加了“抗灾救灾、整治环境、保护家园”专项行动，保质保量完成了环境卫生整治任务。

上半年，卫生监督所根据《食品安全法》等相关规定和单位职责要求，进一步严格了许可证件的发放程序和许可标准。1—5月份共受理各类卫生行政许可事项720件(次)，经现场审查合格，复核《食品卫生许可证》75个；新发《餐饮服务许可证》40个；新发和延续公共场所《卫生许可证》36个，复核公共场所《卫生许可证》15个；参与审查验收医疗机构1家，各种卫生行政许可证件底数清楚，发放严格，审批规范，管理有序。

(一)餐饮消费环节卫生监督管理有力有效。在经常性卫生监督管理的基础上，卫生监督所积极开展了食品安全整顿行动。一是开展了建筑工地食堂集中检查，于4月底出动卫生监督员36人次，检查单位11个，及时发现了存在的食品安全隐患，并跟踪进行了彻底整改。二是采取“错时督查制、延时检查制”等行之有效的措施，继续开展餐饮具卫生监督采样监测工作，1-5月采样827份，经县疾控中心检验，合格607份，合格率73.4%，对餐具检验为不合格的单位进行了跟踪处理，有效消除了安全隐患。三是在城区餐饮单位开展了使用不合格消毒餐具、一次性筷子和一次性塑料袋及“地沟油”管理的集中整治，严肃查处了违法行为。共检查餐饮单位325家，覆盖率达100%，查出重复洗用集中式消毒餐具和使用不合格一次性木筷、一次性塑料袋的餐饮服务单位34家，没收不合格一次性塑料袋xx多只，没收不合格餐具320个，督促相关单位和泔水收集人员签订协议书32份，使我县餐饮服务市场秩序明显好转。

(二)医疗服务市场监管全面细致。按照卫生行政部门委托，卫生监督所以城乡结合部、个体医疗机构为重点区域、重点对象，以医德医风、院务公开、规范服务、合理用药、临床检验、院内感染消毒、不良业绩记录制度、传染病防控措施落实等环节为重点环节，对全县各级各类医疗机构开展了综合监督检查。截至5月31日，检查二级以上医疗机构2家，妇幼保健院1家，社区卫生服务中心(站)7家，乡镇卫生院15家，卫生所及小型个体诊所机构215家，出动卫生监督员640人次，

责令改正5家，一般程序行政处罚1家，卫生监督采样365份，进一步消除了医疗安全隐患。同时，按照省、市基层医药卫生体制改革工作会议精神和综合改革配套文件，卫生监督所进取适应形势需要，及时调整卫生监督职能，于3月下旬设立了“中医监督科”，制定了《中医监督科工作职责》，并对公立医院和公共卫生机构中中医药工作开展情景开始进行监督检查。

(三)公共场所卫生监督管理工作进展有序。卫生监督所以保障“两节”期间和夏秋季公共场所卫生安全为重点目标，坚持整治与规范并重原则，采取“错时监督”和“回头巡查”等有效措施，重点对居民社区内、学校及其周边的歌舞娱乐业、旅店业、美容美发业、沐浴场所单位进行了全面监督检查，同时对初步筛选确定的第二批公共场所卫生监督量化分级管理单位进行了大力培育，逐一排除了卫生安全隐患，进一步巩固了公共场所卫生监督量化分级管理工作的成效，有效保障了全县公共场所卫生安全。

(四)学校(包括托幼儿园所)卫生集中检查取得实效。按照分级包干和职责到人的要求，采取“错时监督”、“延时检查”和“回头巡查”等有效措施，安排县、乡两级卫生监督员，利用近二十天时间，从食品、传染病、生活饮用水三个方应对各学校(包括各类托幼儿园所)开展了学校卫生集中检查，重点检查学生食堂证件是否齐全有效；餐饮具消毒是否贴合卫生标准；索证、索票、台帐记录是否真实齐全；是否违法非食用物质或滥用食品添加剂等；学校疫情报告制度、晨检制度、缺课追踪制度、入托和入学预防接种证查验等制度是否全面落实；自备水源的卫生安全管理是否严格到位。检查城乡各类学校210家次，出动县乡卫生监督员350多人次，当场下达《卫生监督意见书》75份，对检查中发现的卫生安全隐患提出了相应的整改意见，全部跟踪进行了彻底整改，防止了学校食物中毒及传染病等突发公共卫生事件发生，有效保障了广大师生身体健康和生命安全。

(五)职业(放射)卫生监管有效推进。进一步规范了我县医疗机构职业病科设置管理工作。近日对xx县人民医院设置职业病科工作情景进行督查，目前暂挂靠在公共卫生科，已指定4名内科中职以上医师人员承担职业病健康检查的相关工作职能，职业健康体检资质正在申请办理之中，预留5张病床，建立健全了职业病报告制度及健康检查工作档案，有效推进了我县职业病诊断工作。

(一)卫生监督执法体制管理不够顺畅。《食品安全法》实施后，体制改革尚未到位，当前各项卫生监督工作特别是餐饮服务监督管理工作受到必须影响。

(二)卫生监督抽检经费短缺，无自主检测设备，造成采样监测工作难度大，频次不够科学，相关的采样监测和评价缺乏说服力，现有技术支持本事和水平不能适应执法工作的需要。

(三)卫生监督队伍在执法水平、专业结构、人才梯队等方面不能完全适应新形势下依法行政、职能转变和综合执法的要求。个别卫生监督员对当前卫生监督形势认识有误区，学习不认真，致使执法措施不够到位，监管质量不够满意。

(四)部分社会群众对卫生监督工作的重要性认识不够，卫生意识不强，食品安全知识缺乏，自我保护本事不足。部分监管对象法制观念比较淡薄，违法经营、诚信缺失等情景时有发生。

1、进一步加强卫生监督员队伍建设，继续开展多种形式的培训学习，着力提高卫生监督员队伍综合素质，进一步提高卫生监督服务水平。

2、继续开展餐饮消费环节食品中安全示范单位创立活动，继续推行公共场所卫生监督量化分级管理工作，巩固成果，扩大成效，提高全县公共卫生监管整体水平。

3、继续深入开展《食品安全法》的学习、宣传、贯彻工作，组织开展宣传培训，动员全社会关心、支持和参与食品安全工作，进一步提高监督效率，着力提升监管质量，严防食品安全事故发生。

4、全面开展委托性医疗机构综合监督检查工作，落实医疗机构及医务人员执业行为记录备案制度，加大卫生行政处罚力度，继续坚持医疗监督管理高压态势。

基层单位年度工作总结篇二

总思路：根据卫生局20_年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20_年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的`加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

(一)基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

(二)医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、

病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

(三) 医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

(四) 门诊部医疗质量：提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《医疗事故防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《医疗事故处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《医疗事故防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《医疗事故处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

(一)继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

(二)三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高

医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

(三)、教学工作

1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。

2、对新上岗职工开展岗前教育工作

体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

基层单位年度工作总结篇三

我县共有160个行政村，农村党支部160个，农村党员5452名，其中女党员833名，共有农村定补干部716名。农村党员年龄结构为：35岁及以下970人，占17.8%；36—45岁1092人，占20%；46—54岁1042人，占19.1%；55—59岁691人，占12.8%；60岁及以上1657人，占30.3%。学历结构为：大学本科53人，占0.97%；大专及以上259人，占4.8%；中专（高中）1169人，占21.4%；初中及以上3786人，占69.4%。

今年以来，在县委的正确领导和市委组织部的精心指导下，

我们以创先争优活动统揽基层组织建设工作全局，继续推行以“四培三带两提高”活动选好配强农村党组织“带头人”队伍、以农村干部流动培训学校提升“带头人”素质、以“七有六议五公开”活动规范约束“带头人”行为的“三位一体”农村基层组织建设新模式；结合“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动，深化村级党组织“升级晋档、科学发展”；建立了村级干部关怀激励机制，各项工作进展顺利，成效显著。

-13号)，对此项工作进行了专题安排部署。要求全县880名党员领导干部（包括县级领导、科级干部和后备干部）走进160个行政村结对子，一对一上门帮扶880户党员群众寻找致富门路，帮抓致富产业，增加经济收入，巩固农村基础。市委安排开展“我做一周村官”活动后，我县于4月13日召开会议，对我县“我做一周村官”活动进行了动员部署，在“千名干部进百村帮千户”活动的基础上，安排680多名干部驻村开展“我做一周村官”活动。我们以“两项”活动为抓手，教育干部转变作风，深入农村，为群众办实事，办好事。在“两项”活动中，驻村干部大多都能按照活动要求，及时深入乡村，走访农户，调查村情，倾听民意，帮定规划，帮助解决群众生产生活难题。截止目前，帮扶干部为群众协调落实帮扶资金18.5万元，为群众提供农业科技、产品供求、生产资料购路等信息1200条，全县新发展设施养殖专业户50户，新增大家畜1180头，新增设施蔬菜50棚，落实烤烟3800多亩，帮扶联系外出务工岗位1820个。

-3带面，带动全局，及时总结整理典型经验、典型做法，争取在省、市媒体刊发，营造浓厚的舆论氛围。坚持把督查工作与目标责任考核结合起来，严格主题实践阶段的要求，依照履诺践诺标准，认真做好活动的总结验收。

二、不断深化“千名干部进百村帮千户”和“我做一周村官”活动。我们将建立完善“两项”活动定期通报机制，每月10号前，县委“三为”办将就各部门、各单位驻村工作情

况和帮户工作情况在全县范围内进行通报。及时发现、总结推广“两项”活动中的典型人和事，扩大宣传力度，提高群众对活动的认同度。加大督查力度，我们将采取全面督查、专项督查、重点督查、明查暗访等形式，对驻村人员活动开展情况进行综合考评，对“走过场”的单位和个人在全县范围通报批评，确保活动取得实实在在的效果。

三、切实抓好后进村党组织集中整建。下一阶段，我们将加强调查研究、指导督促，及时研究和帮助解决集中整建工作中存在的突出困难和问题，形成上下联动，密切配合，齐抓共管的合力。我们将抽调工作人员组成检查组对集中整建村进行定期、不定期的明察暗访，并适时通报检查结果。按照集中整建工作销号制度，在活动结束后，由各镇党（工）委、工作组向县委基层办申请验收，验收不合格的，下延3个月时间，重新进行整建，确保此项活动不走过场，取得实效。

-5其落实整改情况，确保村级活动场所正常发挥作用。

六、全面推进“升级晋档、科学发展”活动。下一步，我们将结合“新农村建设示范村”、“一村一品示范村”、“民生八大工程”、“四培三带两提高”等活动的开展，按照“抓两头，促中间”的工作思路，充分发挥新农村建设示范村和党员致富能手等各类先进的示范带头作用，推动活动深入开展，争取到年底，使一类村达到13个，二类村达到132个，三类村减少到15个。

七、认真做好第八届村民委员会换届选举准备工作。等省市统一安排后，按照有关程序进行。近期，采取各种形式对村民委员会换届选举工作进行大力宣传，准备和印发各种宣传材料，营造良好的选举环境，维护稳定，正确引导群众把真正有能力的经济能人选进班子，带动群众增收致富。

基层单位年度工作总结篇四

xx年区人事劳动和社会保障局在区委、区政府的领导下，贯彻党的xx大精神，以“xxxx”重要思想为指导，开展学习实践科学发展观活动，围绕科学发展、促进社会和谐这个主题，以保增长保民生保稳定为目标，积极开展机关效能建设活动，认真做好人事劳动保障工作，完成上级部门布置的工作和区下达的目标任务。

在区考核领导小组的领导下，完成xx年度年终(绩效)考核和评奖工作。根据市委组织部、市人事局《关于印发〈蚌埠市公务员年度(绩效)考核实施细则(试行)〉的通知》(蚌人[xx]59号)要求和xx年度考核工作安排，结合我区实际，制定《***区公务员年度(绩效)考核实施方案》(***人劳保字[xx]64号)，组织全区实施年度考核工作。全区年度考核分类分级进行，实行立体考核，机关公务员与事业单位工作人员分类考核，乡街、部门正职与副科以下工作人员分级考核。考核期间派人参加乡、街负责人述职测评，掌握基层单位考核情况。

全区xx年度机关事业单位参加考核有1733人，有8人未参加考核，考核优秀175人，优秀率达10%，考核称职(合格)1539人，不定等次19人。其中公务员(参公)参加考核299人，优秀32人，称职261人，不定等次6人。事业单位参加考核1434人，评优143人，合格1278人，不定等次13人。

在年度考核的基础上，按照年度考核、奖励等有关规定，全区机关事业单位报市记三等功有13名同志，46名同志受到区嘉奖。

二、规范公务员管理，加强公务员队伍建设。

规范公务员日常管理，充分利用公务员管理信息系统软件，对新进入的公务员信息进行补充录入，部分人员的信息进行维护更新，开展公务员登记，认真做好公务员信息管理。根据人事局安排，组织开展全区公务员通用能力培训，制定培训计划，安排培训教材选购，报送考试人员名单。全区参加公务员通用能力培训有267名，其中148名同志参加考试，对部分同志学习情况进行考核，确保培训效果，提高公务员综合能力。

加强公务员队伍建设。为进一步优化机关工作人员结构，加强公务员队伍建设，引进急需专业人才及管理人才，缓解用人需求。在去年组织全市选调工作的基础上，根据所缺岗位的要求，严格考察，选调7名优秀同志到我区工作，加强了建筑规划、经济管理、法律等岗位的公务员队伍建设。开展xx年省委选调生期满考核工作，4名选调生按期转正定级。根据省市安排，开展从优秀村干部中考录乡镇机关公务员工作，完成相关的组织报名和资格审查和到农村基层单位考核等招考工作。全区有四名同志符合条件报考，择优录取一名同志为乡镇公务员，改善乡镇公务员队伍结构，加强乡镇公务员队伍建设。

三、实施事业单位岗位设置和义务教育学校绩效工资工作。

根据省市工作要求，开展实施我区事业单位岗位设置工作，实行事业单位工作人员聘用制度，建立岗位管理新体制，已制定《***区事业单位岗位设置管理实施方案》，经区同意报市批复后实施。我区义务教育学校绩效工资工作全面开展，在完成年初我区义务教育学校教师绩效工资摸底调研基础上，教师基础性绩效工资已审批完毕，工资已发放到位。奖励性绩效工资正在进一步实施。

四、以服务为宗旨，做好工资管理日常服务工作。

布置全区事业单位xx年薪级工资调整，完成调资材料的审核上报工作。完成区机关公务员xx年滚动升级的调资。加强工资日常管理，为调动人员及时办理好工资关系，并将在区直机关公务员登记的12名同志工资关系从乡转入到区直机关，理顺了工资关系。在规范津补贴工作的基础上，按照上级文件，办理了离休补贴审批手续，提高了我区离休人员生活待遇；按照国家制定的特殊岗位津补贴要求，继续实行特岗津贴，对全区公务员七类特岗津补贴重新审核发放。在年度考核的基础上，完成xx年终奖金的审批和发放工作。

五、以人为本，做好人事人才及年报统计工作。

按照科学发展观的要求，以人为本，做好人事人才工作。为区直机关签约聘用的16名同志按照现有工资政策重新核定工资，提高了工资待遇，办理了社会保险，解除后顾之忧，岗位重新安排，充分调动了工作的积极性，工作效率得以提高。为安置到我区工作的3名军转干部办理入编手续，重新套改了工资。按照全民创业有关政策，为1名同志办理了全民创业相关手续，促进全民创业工作开展。

通过市统计局招考和工商局人员分流，安排2名同志到区统计部门工作，加强区统计队伍力量。完成区姜桥物流工业园区治安员招聘工作。认真做好退休工作，按规定办理退休手续，及时核发退休工资。开展xx年我区“三支一扶”岗位的报名、考核工作，2名“三支一扶”人员已落实到了具体岗位。开展“三支一扶”人员年度(期满)考核工作，上报考核结果，办理服务期满的有关手续。

开展事业单位年检工作。根据市事业单位登记管理局布置要

求，在全区范围内开展xx年事业单位年检工作，全区有33个事业单位在网上进行了xx年检，为3家单位办理了法人变更手续。通过年检，增强了事业单位领导的法人意识，为依法管理提供依据，保障单位事业健康发展。

维护社会稳定，落实国家政策，继续做好企业军转干部生活困难补助工作。按照国家政策，对在职10名企业军转干部根据在岗实际情况按月如实上报，保证生活困难补助及时、准确发放，完成全区在职企业军转干部情况上报任务。开展企业军转干部慰问工作，八一期间对190名企业军转干部进行了慰问，发放慰问金38000元。做好对企业军转干部国家政策宣传和解释工作，热情接待每位来访的同志，认真做思想工作，维护社会稳定。

开展区《人事志书》编撰工作，安排专人搜集资料，查找相关文件数据，已完成定稿。开展全区事业单位机构编制年中统计，审核事业单位机构编制人员情况，按时完成事业单位编外使用人员的统计。完成xx年度人事编制工资报表工作。组织布置全区人事编制工资报表的填报工作，按照市人事局的要求，及时上报区公务员报表、人才报表、工资报表和编制报表，受到市人事局表彰。

基层单位年度工作总结篇五

近期，公司开展了管理干部下基层活动。其用意何在?我的理解是：一是让大家实地感受一线员工的工作环境，如何开展工作的;二是熟悉企业的生产情况，了解企业生产流程及工艺流程。通过到车间学习，提高管理人员的思想认识，凝聚人心，激发大家更好地做好本职工作。我下基层所在的岗位是焦化一厂胺苯车间硫胺岗位，班长是一名扎实的女班长，有着非常丰富的工作经验和工作能力，她为了让我尽快的熟悉现场情况，让我尽快适应这里的生活、工作节奏和环境，为我精心策划了进班组学习活动。在班段长的详细介绍下我了

解了整个硫铵车间的设备、工艺流程情况，并且一起参加了工人們的班前班后会。

感受一：工人们对待工作认真负责的态度和敬业精神令人钦佩。常言说，贵在坚持。到硫铵车间学习使我深深地感受到了工人们工作环境的恶劣，他们从事的工作程序虽然简单，但责任却重于泰山，来不得半点马虎。一个人日复一日、年复一年、周而复始地从事同一项工作，实在是有点枯燥，没有很强的敬业精神是坚持不了长久的。据车间负责人介绍，厂里有许许多多这样的员工，他们都能持之以恒地坚持了下来，并且工作做的很好，没有出现机器因巡检不到位等情况而影响生产的。是啊，如果没有这些默默无闻、任劳任怨、无怨无悔、无私奉献的工人群体，就不会有陕焦辉煌的今天，他们是公司可敬可爱的人。

感受二：对一些固定资产项目有了感性认识，明白了硫铵车间的各个工段的固定资产的功能、作用。通过这次学习，明白了硫铵的生产过程。大概了解了硫铵车间的流程及固定资产使用情况的现状。

感受三：通过学习，使我深深的理解了全厂的每一个工作岗位都不是孤立的，都是互相联系的，只有每个人都认真负责、一丝不苟地做好本职工作，全厂的生产经营才能够顺利进行，企业才能发展壮大。

这次下基层锻炼对我来说是一次很好的历练，让我在学习并熟悉现场作业的同时，有更多的时间去发现和体会现场操作中可能存在的一些不足之处，要从规范程序中去学得正确的做法而不是一味的去迎合学习经验，经验更多的是靠自己的积累与不断的实践。

这次下基层活动是密切干部员工的关系，在心态上作为一名干部并不要在心里有什么高高在上的优越感，我们与一线员工更多的是合作，只有关系融洽按规操作才能更高质量、高

效的完成。

班组是最基层的生产组织，是实现安全生产的关键，我所在的车间有许多危险化学品，这些对人体有着非常大的坏处，若发生不安全事故，后果将不堪设想，对公司却会造成巨大的损失，尤其目前公司正处于非常严峻的时期，必须提高个人的危机感、责任感，加强各项安全生产与管理工作的落实。

通过此次下基层活动，我更加体会到一线员工的辛苦，在以后的工作中我将加倍努力干好本职工作，为公司度过危机贡献力量。

基层单位年度工作总结篇六

某区成立于a9aa年4月，是某市唯一主体城区。全区总面积a22.8平方公里，其中中心城市建成60平方公里。现辖a个街道□a个乡镇、1个旅游度假区（黄岩），共a2个行政村□a4个社区居委会。总人口a.25万。目前，某区卫生健康局辖基层卫生机构a2个，医务人员s0人，其中社区卫生服务中心s1个、站s个、乡镇卫生院s个。

（一）公共卫生服务均等化水平得到提高。

建档率达98.05%。二是及时为辖区0-6岁儿童建立了预防接种证和接种卡，积极组织开展了扩大国家免疫规划疫苗常规接种、麻疹疫苗查漏补种、脊髓灰质炎疫苗强化免疫，儿童预防接种建证率、建卡率均达到了95%以上。无疫苗接种后异常反应和预防接种事故的发生。三是开展了居民健康教育工作，定期发放健康宣教资料。累计发放健康宣传资料4.9余万册（本），开展健康教育讲座396余次，受益居民3余万人次。同时，积极开展新筛、产筛、叶酸投服、妇科病普查、免费婚检等工作，相关指标均到达省、市半年工作要求。

（二）保障公卫经费

我局联合财政局共同下发《关于2022年上半年基本公共卫生服务经费下拨的通知》（q卫发〔2022〕19号），采取预拨的方式将半年经费下拨至基层医疗卫生单位，保障各基层医疗卫生单位公卫经费的落实。

（三）优质服务基层行的开展

我局要求全区基层医疗机构进行“优质服务基层行”的申报工作，按照省、市要求对照国家卫健委印发的《乡镇卫生院服务能力标准（2018版）》和《社区卫生服务中心服务能力标准（2018版）》查漏补缺，认证落实整改措施，着力提升服务能力，不断改善服务质量。

（四）家庭医生签约服务

上，重点人群签约服务覆盖率达到60%，服务对象满意度较好。

1. 关于专业技术人才严重匮乏。社区由于条件简陋、待遇不高，难以留住拥有一技之长的专业技术人员，致使我区基层专业人才出现严重断层的现象，已严重影响了我区基层卫生事业的健康发展。我区医卫人员严重不足，且工作长期处于超负荷状态。当前基层各项工作任务越来越多，再加上重大公共卫生服务项目逐年增加频繁启动，工作量、工作要求与人手紧缺的矛盾日益突出，且我区属于某市主城区，城区的单位都是租房运行业务用房严重不足，现有的人力、物力、财力难以承担全面推行家庭医生签约服务工作的基本需求。

2、基础设施相对薄弱。通过积极争取项目，我区利用中央财政资金对3个社区卫生服务中心进行改扩建，大部分社区卫生服务机构主要租赁业务用房开展工作，严重制约社区卫生服务机构事业的长期发展，急需政府划拨业务用地用于落实国家社区卫生服务中心项目的建设。同时，我区社区卫生服务

中心（站）配置的医疗设备、器械大都是80年代产品，大量陈旧的专业设备无法及时得到更新，医疗设备短缺问题已成为制约发展的主要因素。

3、应急、急救能力欠缺。由于社区卫生服务中心（站）人才青黄不接，医疗设备落后，面对疫情、危重病人急救束手无策，无法保证老百姓的生命安全。

4、社区卫生服务中心（站）长期历史性债务较多。长期以来，由于地方财力紧张，对卫生事业的投入有限，对社区卫生服务中心（站）的投入就更少，一些项目配套资金难以到位，社区卫生服务中心（站）的历史负债等问题难以解决，严重制约了社区卫生服务中心（站）的持续健康发展。

1. 进一步完善经费保障和编制管理人事分配机制。一是建立稳定的经费保障机制。财政部门按编制内实有人数全额核拨的人员经费(包括基本工资、绩效工资、离休人经费、社会保障经费、住房公积金、职业年金),并纳入年度财政预算;承担基层医疗卫生机构基本建设和设备购置更新以及突发公共卫生事件处置经费等;打破将基本公共卫生和基本药物专项经费用以冲抵人员工资的现状,各项专项经费进行单独核算下拨,分项按卫生计生政策予以保障。对于部分单位有空编但实有人员未满足时,经报批财政部门、人事部门审核,由财政拿出部分资金用于补贴基层用人单位招聘临聘人员。对于偏远地区的医务人员,按照服务地点离城区的远近,由财政拿出适当经费给予补贴。财政每年增加的卫生事业经费主要用于基层医疗卫生事业。逐步化解基层医疗机构债务。二是完善人员编制管理。

核定(中心卫生院可按辐射服务人口计算),社区卫生服务中心人员编制按每1000人服务人口配备1人的标准核定。三是落实招聘自主权。基层医疗卫生机构所需专业技术人才,由卫生计生部门在编制限额内,按照公开、公平、公正的原则,制定公开招聘方案,经人力资源社会保障部门、编制部门同

意后,组织实施招聘工作,拟聘结果报区人力资源社会保障部门备案后,办理聘用手续。针对偏远乡镇卫生院紧缺岗位人才及连续服务5年以上的临聘卫生专业技术人员、高学历、高职称建立公开招聘“绿色通道”,可以采取直接考核的方式招聘。四是完善职称评聘制度。建立以医疗服务数量和质量为导向的基层医疗卫生技术人员职称评价机制,在基层医疗机构从业的高级专业技术人员不再受岗位职数限制,实行即评即聘。

2. 拓宽筹资渠道,加大公共卫生投入。一是充分发挥财政的主导地位作用,按照财政部、国家计委、卫生部《关于卫生事业补助政策的意见》有关“政府卫生投入不低于财政支出的增长幅度”的原则,逐步增加政府对卫生的投入,突出医疗机构的公益性质。二是改革和调整卫生经费的投向结构,增加对疾病预防控制、妇幼保健、卫生监督、健康教育等经费的投入。三是参照教育系统模式,定期公开招考的形式,引进专业技术人员,建立长效机制。四是加大宣传力度。通过形式多样的宣传方式,逐步增强我区广大人民群众的健康意识,努力做到早发现、早治疗,避免出现因病致贫、因病返贫现象。

3. 加强体系建设,提高卫生服务能力。一是进一步加强疾病预防控制体系建设。建立和完善以区疾病预防控制中心为中心,社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院为枢纽,村卫生室为基础的统一、规范、高效运转的疾病预防控制应急网络体系。二是进一步加强医疗救治网络体系建设。建立和完善以区级医院和“120”急救中心为核心、社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院为枢纽、村卫生室为急救点的统一指挥、高效运转的院前急救网络体系。

4. 加强社区卫生服务建设项目。一是加大财政投入。通过财政资金,逐步解决现有机构的社区卫生服务用房。目前,各社区卫生服务中心、站业务用房基本为租赁,房屋租赁费用且由市、区两级政府各自承担50%,但不能从根本上解决业务

用房的问题。鉴于此，请求市政府设立专项资金并纳入预算，每年购买1-2所社区卫生服务机构业务用房，产权归属于政府所有。二是规划建设用地。对城区新建、改扩建和城中村改造的居民小区，在规划时，按照每服务3-5万居民或街道办事处所辖区域设置一个社区卫生服务中心，服务0.7-1.5万居民规划设置一个社区卫生服务站，请求市政府在新建城区按照每个社区卫生服务中心（站）3-5亩标准规划社区卫生服务中心（站）建设用地。

理顺管理体制，确立社区卫生服务中心（站）的公益性质，减少市场化运作，发挥社区卫生服务中心（站）在保障农民基本医疗、公共卫生服务和急诊急救等方面的作用。