

公路团队 高速公路工作总结(模板10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公路团队 高速公路工作总结篇一

。下面就各项具体工作进行汇报：

一、完成的工作

（一）、组建工作：目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

（二）、自身建设：内强素质，外树形象 为了适应商毫高速

公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司组织了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发组织的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司组织的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，组织开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

（三）、征收工作：围绕中心点 公司成立来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月 日，实现通行车辆通行费 元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对2006年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

误的思想根源，避免下一次的发生产。

2、通过干部竞聘工作，增强干部员工的动力感和责任感。为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司2006年12月 日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

（八）、反腐倡廉：构筑支撑点 商毫公司把党风廉政建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉政建设目标责任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，综合势力不断提高的目的。

1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平有待于提高。

2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。

3、部分职工中存在一种浮躁心理，知识工作用心不够，效率不高。

公路团队 高速公路工作总结篇二

获得通报表彰。

同时，积极做好205国道、322省道改建的地方协调工作。目前，205国道改建二级公路的路基、桥梁、隧道及路面工程均基本完成。改建后，比原路段缩短约4公里。322省道改建后长30公里，约已完成总投资的94%，除两座大桥正在进行桥面铺装，4公里路段仍在进行沥青混凝土路面施工外，所有路基、挡土墙、一座隧道、6座桥梁、涵洞等项目均即将完成。

加强了冬季养护，并及时清除各线路的积雪，迅速恢复公路通车，确保春运安全畅通。6月份各线路遭受了几次大暴雨袭击，造成塌方和路基缺口，交通受阻，分局共出动装载机22台次抢险人员400余人次，突击清除塌方、填补路基缺口，共1000余立方米，较快恢复了公路畅通，并及时修复路基缺口防护工程820立方米，砣边沟650米；六是完善内业管理工作，建成启用了两个道班便民服务点，及时收集整理20xx年—20xx年公路改建改善、大中修、水毁修复、养护的档案资料，做到了完整、准确、规范。由于养护工作做到常抓不懈，确保了路况稳定，在历次省局巡检取得了好成绩，在全市季度检查评比中均名列前茅，为我市在国、省检查中争得了荣誉。

公路团队 高速公路工作总结篇三

从上世纪90年代末到2002年间，我省陆续对原有公路进行了改建和整治，使我省公路整体上来一个台阶，到现在许多路

段的路基出现了不同程度的病害，其中最常见有路基变形，边坡滑塌，路基沿坡滑动等病害，治理难度比较大，在增加养护费用的同时还使公路的寿命大大缩减。

由于路基在承受土体自重、行车荷载和各种自然因素的作用下，导致各个部位产生变形，变形又引起路基标高和边坡坡度、形状的改变，严重时造成土体位移，危及路基的整体性和稳定性，造成路基的各种破坏。

深填、高填、半填半挖或立交桥互通匝道填方，往往会在通车一段时间后下沉。究其原因，一方面在于施工因素，如压实控制不好、分层过厚、施工措施不当以及含水量等等；另一方面在于材料因素，如最大干容重及最佳含水量有误、材料压缩系数过大、采用高塑性指数的粘性土等。出现此问题，会使路面变形、开裂或下陷；另外随着经济的发展大型超重车辆以及超载车辆的增多造成现有公路等级过低无法满足重载车辆的要求而引起的路基变形。

1 移动造成的。主要是由水损坏和施工不当引起的。滑坡使一部分土体在重力作用下沿某一滑动面滑动。主要原因是由于不良地质条件造成的破坏。岩(土)体的力学性质决定了边坡稳定性的丧失方式，如坚硬岩石边坡失稳以崩塌和结构面控制型失稳为主，而软弱岩石则以应力控制型失稳为主。岩(土)体的工程地质性能越好，边坡稳定性越高。边坡太陡、选用不正确的倾斜层次填筑、土太湿、坡脚被水冲刷淘空。

在较陡的山坡填筑路基，由于路基底部被水浸湿，形成滑动面，坡脚又未进行支撑，在路基自重和行车荷载作用下，整个路基沿倾斜的原地面向下滑动，路基整体失去稳定。这是由于设计不合理，经验不足，在目前公路的标准规范的具体运用上存在两个误区；一是认为公路就是标准越高越好，在设计和建设中都刻意追求所谓高、大、全的标准；二是在执行标准时教条化，不是因地制宜运用指标，而是千方百计让地形、地质等自然环境适合标准。由于上述两个认识上的误区，

导致在建设过程中高填深挖路基增多，高路堤和高边坡增多，随之也就造成路基沿坡滑动的病害增多。

路基边坡防护与加固应符合“因地制宜、就地取材、以防为主、防治结合、经久耐用、节省造价和造型美观”的原则。路基边坡防护与加固包括植物防护、工程防护、柔性支护与防护、综合防护等几种类型。

植物防护就是在边坡上种植草或植树，以减缓边坡上的水流速度，利用植物根系固着边坡表层土壤以减轻冲刷，从而达到保护边坡的作用。植物防护不仅可以美化公路环境，调节边坡的湿度，起到固结和稳定边坡的作用，而且又比较简单、经济。一般来说，防护工程应优先考虑植物防护，当然其土壤必须适宜于植物的生长，而且边坡比较平缓，坡高不大。在高速公路上，常用的植物防护有植草、铺草皮和植树等。

工程防护主要是针对不适宜植物生长的土质填、挖方边

3 坡或风化严重、节理发育的岩石路基边坡，以及碎(砾)石土的挖方边坡等，采取工程防护措施即设路人工构造物防护。工程防护的类型有护面墙防护、干砌片石防护、浆砌片石防护、水泥混凝土预制块防护、锚杆防护、挡土墙以及土工合成材料防护等。

对于边坡破坏较严重的情况，如出现塌方、滑坡以及可能出现失稳等，必须采取相应的措施来确保边坡的稳定性(强度方面)和安全性(变形方面)。根据边坡的不良工程地质特征和滑坡加固治理与防护工程特色，主要选取适用性强、易于操作、工程负效应小的措施，如抗滑桩、锚杆(索)、挡土墙、削坡和灌浆等，使其分别适用于不同塌方、滑坡的物理力学条件和地质条件。

对路基进行治理措施

路堤填筑前原地面处理。路基的施工质量，是整个路线工程的关键，也是路基路面工程能否经受住时间、车辆运行荷载、雨季、冬季的考验的关键。要做好路基工程，必须扎扎实实地进行路基的填筑，尤其对原地面的处理和坡面基地的处理。

路堤填料。路堤填料一般应采用砂砾及塑性指数和含水量符合规范的土，不使用淤泥、沼泽土、冻土、有机土、含草皮土、生活垃圾及含腐殖质的土。液限大于50塑性指数大于26的土，一般不宜作为路基填土。

4 填土路基压实。路基施工时，应严格按现行《公路路基施工技术规范》要求进行，并应通过试验路段来确定不同机具压实不同填料的最佳含水量、适宜的松铺厚度和相应的碾压遍数、最佳的机械配套和施工组织，还要有一定素质的施工队伍来具体施工。

特殊地基处理。软土地基具有极大的破坏性，但从广义上讲，只要外在荷载在土基上有可能出现有害的过大变形和强度不够等问题时，我们都应该视为软基而认真对待，并进行必要的处理。一般按处理的部位可分为地基处理和路堤处理。

完善排水设施。为了保持路基能经常处于干燥、坚固和稳定状态，必将对影响路基稳定的地面水予以拦截，并排除到路基范围之外，防止漫流、聚积和下渗。同时，对于影响路基稳定的地下水，应予以断、疏干、降低水位，并引导到路基范围以外，使全线的沟渠、管道、桥涵构成完整的排水体系。

结束语

路基病害是公路安全运行的“大敌”，它时刻威胁公路交通的安全，所以我们要分析发生这些病害的原因，从中“对症下药”，采取相应的治理措施，使我们的公路交通安全有保证。

公路团队 高速公路工作总结篇四

2、实行经费支出严格审核审批制度；

4、注重三产台帐、协议等资料的管理。同时还结合市处2-3季度财务互审会上刘处长就“如何强化财务管理，减少非生产性开支”的讲话精神，一是将会议精神向站领导作了汇报，二是针对我站资金短缺以及兄弟站的具体做法，就如何减少非生产开支向站领导作了书面报告，得到站领导的认可，取消了工作范围内的相关补助，此做法既缓解资金短缺，同时又对减少非生产开支起到了一定的作用。

二、注重业务学习，提高财审人员业务水平为了顺应改革，使改革后的财审管理工作逐步走上规范化、制度化轨道，财审人员要加强学习，更新观念，不断提高业务水平。根据市处、站领导的具体要求以及年初工作计划，我们始终把财审人员的业务学习放在首位，使每个财审人员熟悉业务，正确使用会计科目，主要学习了《会计法、审计法》《公路事业单位核算办法、新中大财务软件》，新核算办法的颁布，显现了公路部门会计核算中的地位，新中大是一套mis型财务软件，既能满足公路部门财审人员的正常核算工作，又能用于正常的财审管理工作。财审人员不仅认真的学习，而且还针对工作中的实际进行探讨，遇到难题一是查找书本，二是请教行家，直至弄通弄懂为止。从而有效地提高了财审人员的业务水平。

三、注重往来款核实清收，加强建设资金的管理近十年来，在上级政府及主管部门关心支持下，我站先后改建了县乡公路、盐金线、金马线、黎铜线等工程，工程标准严，建设资金数额之大。由于地方配套资金欠缺，工程竣工后下欠各施工单位的往来款4000余万元，为了使各施工单位的往来与我单位往来帐相符，我们一直把施工单位进行规类并打印出清单，二是分别与各施工单位取得联系进行核对。在核对过程中经常遇到往来余额不对，如：好多单位在工程施工中，因

工程质量问题而被罚款、领用标志牌、打印材料费等施工单位未记帐，造成往来余额核对难度大，针对这一情况，我们认真反复地查找资料，然后再补办相关手续。目前，各施工单位与我单位的往来余额相符无一差错。在核对施工单位往来帐款的同时，又积极的做好内部往来的清收、脱钩企业往来的清查核实等工作，采取了：一是找欠款催交或报帐还款，截止12月中旬清收站内往来款的8万元，杜绝了公款私用的现象；二是对脱钩企业应收及暂时款往来进行核查，规范改制过程中的资产剥离，成本置换。进一步加强工程建设资金的管理与监督工作。

县公路管理站2005年法制工作总结 2005年，我站为适应交通行政执法要求，全面履行交通主管部门依法委托的执法义务，充分行使行政执法权，强化管理，提高依法治路水平，做了大量的工作。

一、组织健全、领导重视，狠抓法律法规的学习和宣传。年初，我站成立了以李苏杭站长为组长，陈晓云副大队长、孙文清副书记为副组长，相关股室、中队负责人为成员的法制工作领导小组，小组下设办公室在路政大队综合股，单红梅同志兼任法制办公室主任。去年交通部2003年2号令颁布了《路政管理规定》，从4月1日开始施行，站领导十分重视，召开专题会议进行布置，要求路政执法人员尽快掌握理解其内容，以适应规章提出的更新更高的执法要求。我站领导率先垂范，在先行学习深刻领会的基础上，组织全体执法人员进行认真学习讨论，逐条逐款进行解析，并组织执法人员参加省、市、县组织的执法培训和学习。今年我站相继组织学习了《公路法》、《公路条例》、《道路交通安全法》、《行政许可法》、“四五普法知识”等相关知识并进行了考试，两次选送三名路政、征收人员去省厅参加执法岗位培训。通过学习，所有执法人员都得到了教育和培训，知识结构得到了更新。

二、争取政府支持，营造执法氛围。由于路政管理涉及面广，难度大，离不开政府部门和广大群众的支持。我们积极做到：

一是变部门行为为政府行为，加大力度，提请县政府召开由交通、公安等多部门负责人和全县镇长参加的公路环境整治工作会议，落实工作措施，分解工作任务。二是由县政府与各镇签订了工作责任状，增加地方政府领导的压力。三是加强宣传，路政人员沿线张贴、散发县政府印发的《关于严禁在公路上打谷晒场确保道路畅通的通告》和《关于加强公路环境综合整治工作的通告》并在广播、电视上进行宣传，出动宣传车120余次，散发宣传单6000多份，在省级刊物发表

公路团队 高速公路工作总结篇五

为充分发挥工会职能作用，我局严格按照市局工会工作要点，围绕中心工作，深入开展“创争”学习型组织，创建“工人先锋号”和“劳动关系和谐单位”等活动，努力把工会建设成为组织健全、维权到位、职工信赖的职工之家。

帮助职工解决实际困难，为职工办好事、办实事，把领导的关心送到每个职工身边。做好走访慰问工作，对特困户、需要救济的职工及时发放了救济慰问金，走访76人，发放慰问金*xxx元；遗属xx人，发放慰问金xx元；每年12月份为全体干部职工进行健康查体，提供优质服务，做到查治并举，确保了xxx名员工的身心健康；九九老人节向离退休职工发放慰问金xxx元，及时为满60岁的离退休职工办理老年证，使离退休人员深刻感受到组织的关爱和温暖；“三八”妇女节，为女职工发放节日纪念品，每年为女职工提供一次健康知识讲座，保障了女职工的特殊利益；每年5月份，局工会积极开展“慈心一日捐”活动，将捐得善款资助受困群众，体现了公路职工的博大爱心；7月份召开工会干部例会，征集职工合理化建议；借劳动节、建党、建军节、重阳节、国庆节之际，慰问一线职工，组织小合唱等喜闻乐见的文体活动。

为丰富职工文化娱乐生活，在公路站设置了乒乓球室、羽毛球场地，购置了跑步机等健身器材。每季度开展一至二次有利于职工身心健康的文体活动，如轮滑、篮球、龙舟、游泳、

演讲、知识竞赛等，这些比赛不仅拉近了员工之间的距离，更加深了他们之间的凝聚力，大家不仅赛出了水平，也赛出了友谊和风格，无不展示出职工热爱生活、奋发向上的精神风貌；管好用好职工之家，图书室、阅览室、文体活动室，由专人负责管理，向职工开放；每年至少召开一次职代会，认真行使职代会的民主管理、民主参与、民主监督职能，并按上级要求处理好各种提案和建议。将各项活动及工作内容及时登记入档，便于查阅。

为适应新形势，工会人员深入基层，进行职工幸福指数调查问卷活动，及时了解职工思想动态，当好领导的参谋与助手。注重企业文化的发展，深刻领会企业文化的核心理念，包括外在形象、礼仪规则、制度安排、远景规划、价值理念等。创建学习型组织，充分开发职工的创新潜力，尊重每位职工的个人发展，树立全员学习、终身学习的理念，通过个人学习和单位有组织学习，提高个人学习力和组织学习力，倡导职工利用业余时间至少人人读一本专著，写一份读书笔记，形成良好的学习氛围，使单位在激烈的竞争中得到取之不竭的动力之源。

通过开展一系列催人奋进、寓教于乐的活动，使得全局上下秩序井然，无违章违纪受记过处分问题，无重大刑事案件，无违犯计划生育政策现象，无被媒体曝光、群众举报等有损单位形象的事件发生，无安全责任事故。因此，我局连年被市局评为《先进基层工会》荣誉称号。

在继续做好原有工作的同时，进一步完善职代会、工会会员等各项规章制度和内业档案。圆满完成单位制定的安全、廉政、工作任务责任目标。争取用5年左右的时间，使干部职工队伍的学历结构、职称结构、知识结构更加优化，全体职工的参与意识逐步增强，自主管理水平进一步提高。职工大专以上学历和专业技术职务人员达到70%以上；做好各种评选推荐上报工作，确保被推荐对象在广大职工中具有带头作用。

在今后工作中，我们一定配合市局工会指示精神，以“职工之家”建设为主线，抓紧抓实员工理论、技术及相关业务知识培训，努力提高员工队伍整体素质，进一步保障员工合法权益，发挥工会组织在构建和谐公路中责无旁贷和不可或缺的作用，发挥党群关系的桥梁纽带作用，为推动公路事业的发展做出贡献。

公路团队 高速公路工作总结篇六

教学运行方面，传承践行“四个一”教学传统，全力保障教育教学工作安全有序高质量开展。学校坚持人才培养工作有计划、有实施、有保障、有改进的“四有”原则，针对关键环节开展自我评估和质量支持，严格执行每学期三次例行教学检查制度，即开学初的教学检查，重点检查新学期教学运转情况，确保良好开端；期中教学检查，从常规检查到重点检查，全面了解本科教学情况；期末考试检查，重点抓考风考纪，检验学生的真实学习效果，及时收集教学信息并反馈，持续改进教学工作。

教学督导是督导、督学的另一支强有力的队伍。教学督导在重点督导青年教师的同时，也尽量兼顾不同年龄段、不同职称、不同专业课程的督导覆盖率，以便更全面地了解一线教学的情况，更全面地提高各类课程的教学水平和教学质量，切实保证“以本为本”“四个回归”的贯彻执行落到实处。教学督导优化分工，不断提高随堂听课覆盖面，督、导、传、带，帮助新入职中青年教师提高教学质量，协助把关本科教学的各个环节，协助教务处把好课程思政课程关。

教育教学改革研究方面，积极推进逸仙新华班后半段“高阶课程群”的落实。新形势下“四新”建设为背景，结合我校培养高素质、应用型人才培养的定位和社会需求，在逸仙新华班培养期后半段（三、四年级）增设以学科深度融合为特点的新工科、新医科、新文科等方向的新课程，组成逸仙新华班“高阶课程群”；面向逸仙新华班大三学生开设了

《生命伦理学》《食品安全》《应用语言学十讲》《智能制造导论》等5门高阶课程，加强和落实逸仙新华班“后一个两年”的培养。《护理学基础》《高级财务会计》两门课程入选广东省教育厅第二批国家级一流本科课程拟推荐名单；会计学、人文地理与城乡规划两个专业入选省教育厅推荐参评国家级一流本科专业建设点名单；行政管理、药学、人文地理与城乡规划（国家级推荐专业）三个专业入选省教育厅2021年省级一流本科专业建设点名单；《逸仙新华班——广州新华学院优秀人才培养教育教学模式的探索与实践》入选省教育厅民办学校品牌建设典型案例；《“四新”建设背景下的人才培养创新——逸仙新华班人才培养模式的探索与实践》入选广东省高等教育学会“十三五”规划2020年度高等教育研究专项两项重大课题之一，也是我校教学改革试验班——“逸仙新华班”后段人才培养的延续性课题；我校3门课程成功通过本次粤港澳大湾区高校在线开放课程联盟优质课程资源审核，在联盟平台共享课程；我校12个项目参与广东省质量工程建设项目2020年度验收，全部通过。

我校教师在各类教学比赛中屡获佳绩。我校健康学院周心怡获广东省高校第二届预防艾滋病教育骨干教师授课比赛三等奖，护理学院魏宁获优秀个人奖，广州新华学院获优秀组织奖；我校护理学院王秀岚教授带领团队成员黄洛莹、黄廷芬、张禹念获得广东省高校教师教学创新大赛正高组“个人（团队）二等奖”。开展教育评价改革经典案例遴选工作和2021年度在线教学优秀课程案例征集工作，我校推荐课程类案例4项，获一等奖1项和二等奖1项的好成绩。

育“金师”，讲“金课”，建“金专”方面，学校先后举办第十届中国青年教师授课竞赛和第四届教师说课大赛，打造新华“金专”“金课”，推进“四史教育”融入课堂，努力造就一支师德高尚、业务精湛、充满活力的高素质专业化教师队伍，以提升我校人才培养质量。

学校还组织统筹开展了教学质量月系列活动。学校于5月和11

月分别开展以“贯彻‘新发展’理念，抓好‘新基建’建设，推动‘高质量’发展”和“坚持立德树人，强化价值引领，推进内涵建设”为主题的教学质量月活动，围绕教学过程中关键环节和突出问题开展检查或培训，着力引导我校中青年教师潜心教书育人，提高教学质量。围绕“赓续新华荣光，打造岭南名校”校庆主题，学校组织展览2021年校庆教学成果展向校庆献礼，充分展示我校近年来在本科教学工作上取得的丰硕成果，落实2021年校庆教学成果展相关工作，于11月22日在两校区办公楼前正式展出，以教学成果展助推学校教学改革发展开新局。

实践教学方面，继续做好实习基地的管理工作。我校现已签校外实践教学基地352个，其中医院47家、国家机关单位9家、事业单位26家、研究所7家、学校11家、企业252家，基本满足学生社会实习实践需要。

在学科竞赛工作方面，我校学生在校外学科竞赛^v获奖项223项（其中国赛103项、省赛120项）。近三年，我校学科竞赛立项资助共191个竞赛项目；我校学生在校外学科竞赛^v获奖项678项，获奖学生共计2207人次。

学生就业工作稳步开展。截至12月17日，我校最终就业率达。我校在广东省教育厅下发《广东省教育厅关于2020年度学生资助工作绩效考评结果的通报》（粤教助函〔2021〕6号）考评得分分，在全省高校中排名第10。

我校还在2021年建立健全了心理健康“12358”工作体制机制。我校坚持以预防为主，防重于治为原则，重视培养学生积极向上的心理品质，提高学生的心理素质，努力将心理健康教育工作落到实处，做到细处，逐渐形成具有一定特色且行之有效的心理健康教育工作模式。学校一直以来高度重视大学生心理健康教育工作，重点建设心理健康教育咨询中心、培育心理健康教育教研室专职教师，并将具有心理学背景的专兼职教师纳入学生心理健康教育团队。此外，学校将加强重

点学生群体心理危机干预工作和心理健康咨询工作；加强心理健康课程建设和心理健康教育宣传，向学生普及心理健康知识；加强学生人文关怀与心理疏导，扎实开展心理健康教育工作，充分发挥心理育人在大学生思想政治工作中的重要作用。

2021年招生工作成绩稳步提升。广州新华学院2021年总计划人数5973人，其中普通本科计划4473人，专升本计划1500人。根据今年广东省高校投档分数情况，我校历史类跃居全省同类型院校第2位，物理类跃居全省同类型院校第3位。根据教育部港澳台办下发《关于对嘉兴学院等6所高校面向港澳台地区招收本科学生备案的函》我校获批港澳台本科生招生资格。自2022年起，学校可面向港澳台地区招收本科学生。此次顺利获批港澳台地区本科学生招生资质，体现了教育部对我校综合办学实力、人才培养质量以及港澳台工作水平的充分肯定，也是学校近年来对外交流合作工作的一项重大突破，对我校加强与港澳台地区多层次、宽领域的教育交流与合作，全面提升人才培养质量和办学层次，进一步提升开放办学水平有着重要意义，有力地提升了我校的综合办学实力。

公路团队 高速公路工作总结篇七

xx年，我组在上级部门的正确领导下，以防范和打击营运收费中营私舞弊、假冒逃费等行为，维护正常的收费秩序为指导思想，全面落实公司、管理处目标管理考核，按照《收费管理规程》和《收费稽查管理规程》的要求，以务实的态度采取有效措施开展稽查工作，维护了正常的收费秩序，确保了路费收入的“颗粒归仓”。

人次，全年稽查时间达1980小时，覆盖率37.01%，全管理处稽查覆盖率83.27%，全面完成目标管理考核的各项任务。

2、大力查处内部违规违纪的行为，实现以查促管，提高收费管理水平。一年来，检查发现违反收费操作规程的10人

次，其中给予站内严重警告1人次，违反劳动纪律的13人次，其中通报批评5人次，备用金、密码箱管理不善的3次，账本记录不规范的2次，文明服务达不到要求的2人次。在内部收费稽查工作上，着重从三个方面加强稽查的力度。一方面，提高信息技术稽查的水平，充分利用管理处的远程图像和系统操作日志的查询功能，不用到现场就可以对各站实施远程稽查，有效提高稽查效率。另一方面，以异常事件和系统的操作流水记录和人工记录为突破口，加强对收费员操作的监督。第三，加强特殊时段和薄弱环节的巡查和稽查，最大限度填补稽查漏洞。通过各种形式的稽查，及时发现问题，有效促进收费站的收费管理工作。

3、对外稽查工作安全、有效开展。截止11月底，我组安全打击和协助营运部打击外部逃费车辆共xx辆，追缴路费xxxxx元。在打击外部逃费车的工作上，一方面加强逃费车辆的信息管理，年内整理和发放了《冲卡车汇总表》和《营运军车交费记录汇总表》给各收费站，以加强信息资源共享，共同打击。规范要求收费站将每日记录的《xx区域冲卡车/免费车记录表》输入电脑并以电子表格形式发送到稽查组，整理汇总加以分析，为确定重点可疑车辆提供了重要信息依据。另一方面，加强了与其它管理处和营运部的沟通，将可疑的并难以确认的车辆提供给营运部加以核实，必要时联合营运部对逃费车辆进行打击。

4、联合稽查效果良好。9月底联网收费后，由营运部组织牵头的联合稽查正式实行，在三个管理处联合行动进行稽查前，各站均能高度重视，并对站内的收费管理工作进行自查，有效地促进了站稽查小组的工作，并且对收费系列员工起到一个警示作用。从联合稽查中，还加强了与其管理处稽查组的沟通，吸收有效的稽查方法和经验，并且还加强联合对外稽查的信息共享。

5、稽查员素质有所提高。在日常工作中，坚持按照“作风优良、业务精通、乐于奉献”的标准加强队伍建设，力求建

设一支思想作风过硬、业务水平扎实、甘于奉献的收费稽查队伍。二是大兴业务学习之风，坚持开展以自学为主，集体组织学习为辅的形式进行业务学习。在实践中，有意识的使每位稽查员独立地调查和处理稽查中遇到的问题，锻炼提高他们的业务水平和独立处理事情的能力。今年先后组织参加营运部举行的联网收费稽查培训和组内的业务知识培训，从一定程度上提高了队伍的业务素质。

6、完善内部收费投诉档案。截止到11月底，收到和处理营运部转来顾客投诉103宗，其中关于收费纠纷占总数的36.8%，服务态度占总数的27.1%，找假钞占14.5%，塞车占8.7%。经过调查分析，责任在我方的4宗，在司机方的33宗，有利于司机方的66宗。责任在我方四宗投诉个案，其中有两宗是xx站收费员因为输错车类误收费，证实后已给予司机退款处理，另外一宗是服务态度和入口发无入口信息卡的投诉。在调查处理投诉事件后，对于典型的案例我组加以整理，并将投诉处理表复印给各站，建立案例分析，有效预防类似责任在我方的事件再次发生。

7、充分发挥稽查组作为协助处理收费站塞车等突发事件的后备军作用，实现联网收费有序进行。随着车流量的不断增大，太平长安等站的塞车频频出现，年内我组多次给予站场协助，同时还加强现场对人工收费的监督，有效防止收费员工利用人工收费进行作弊，确保联网收费有序进行。

一年来加深了我们对什么是稽查，怎么样开展稽查工作，建设怎么样的稽查队伍，怎样建设稽查队伍的认识。

1、坚持以防范和打击营运收费中营私舞弊、假冒逃费等行为，维护正常的收费秩序为指导思想。

2、坚持做好信息管理，建立信息反馈制度，确保安全、高效开展对外部稽查工作。

3、坚持从规范收费管理入手，利用系统功能和录像等先进监控稽查设备，以异常事件和操作记录为突破口，加强对收费系列人员的监控。

4、要善于抓住重点时段、重点事件和重点人员的跟踪稽查，以提高稽查效率。

5、要持续提升稽查员的业务水平和独立处理突发事件的能力。

一年来，虽然在对内部和外部稽查工作上取得了一定的成绩，但我们还清醒的看到，工作中仍存在不少的困难和问题。

1、随着联网收费的范围逐渐扩大，行驶里程的延长，路费的提高，对于通行车辆实施逃费更有诱惑力。

2、外部逃费车辆越来越熟悉高速公路收费站场运作，假冒免费牌证的技术和手段越来越高明，增加了对外部逃费车辆打击的难度。

3、联网收费后部分收费运作产生变革，系统功能和运作规定仍未修改完善。

4、车流量不断增加，站级稽查小组必将转移精力放在疏通车流上，相对减弱站级稽查小组的对站内实施稽查的力度。

5、入口发卡车道缺少录像稽查的手段。

□□xx站北出外来拾卖司机的弃票或伪发票的情况，屡禁不止，对站的安全和车流量造成影响。

明年是逐步实现区域联网收费的一年，面对车流量的不断增长，面对内部收费人员和外部逃费车辆的复杂变化，必将会出现更多新的更具挑战性的问题，我们必须从稽查方式和内

容上创新变革，适应新形势下的稽查工作。

1、转变和完善稽查方式、方法，提高稽查效率。

（1）更加注重现场稽查与远程信息技术稽查的结合。

（2）更加注重日常的巡查与特殊时段稽查的结合。

（3）更加注重全面的普查与异常事件稽查的结合。

2、完善稽查内容，抓住稽查重点方向，适应联网收费的新要求。

（1）加大力度规范联网收费后各收费程序的运作。

（2）加强人员信息档案的建立，尽可能多的掌握收费系列人员动态，持续跟进。

（3）坚持安全、合法、高效的原则，重点做好逃费车的信息管理，加强与营运部和其它部门的沟通，加大力度打击逃费车辆。

（4）加强出口免费车放行和收费员收费操作的事后监督。

（5）加强入口发卡的管理，重点关注靠近主线的发卡广场的运作，防止倒卖入口卡；加大力度查处免费车误发卡，发无入口信息卡的行为。

（6）加强备用金、弃钞、路费等方面资金的稽查。

（7）建立完善的投诉处理规程，每季度对事件进行分析通报。

3、着力提高稽查队伍的综合素质，特别是要加强稽查员业务知识和独立处理突发事件的能力，持续提升稽查水平。

展望明年，我组会全面贯彻落实目标管理考核的要求，认真分析车流不断增加、联网收费范围进一步扩大等新形势出现的新问题，积极研究新对策，有效开展稽查工作，确保维护正常的收费秩序和营运管理秩序。

公路团队 高速公路工作总结篇八

近年来□xx医院坚持以*理论和“*”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕卫生改革发展大局和医院中心工作，求真务实，与时俱进，不懈探索，党建工作扎实有效，院总支在推动医院物质文明、政治文明和精神文明建设中有效地发挥了政治领导核心作用，保证了医院各项工作的蓬勃发展。

在组织建设方面，院总支始终把加强组织建设作为一项基础性工作来抓，按照“抓党建、带队伍、促发展”的思路，定期对党支部进行调整和换届，并选好配强支部班子，认真落实“一岗双责”，把业务精、党性强的党员选进支部班子，以提高对支部工作的责任心和使命感，目前，在医院逐步形成了党总支领导下各部门齐抓共管、一级抓一级、一级促一级的党建工作新格局。为配合医院不同时期的中心工作，实施了“党建目标责任制”，对履行支部职责、坚持三会一课制度、加强思想政治工作、发展党员、培养入党积极分子等作了具体要求，通过自查、考核，量化党员管理，努力建立起了一套更科学、更规范、更切合医院实际的党建工作考评机制。目前各党支部都能积极主动、创造性地开展工作，成为党在基层的坚强战斗堡垒和密切联系党员群众的桥梁纽带。

加强党风廉政建设和行业作风建设是党建工作的重中之重，结合卫生系统治理医药购销领域商业xx专项工作和行风评议工作，加强领导，健全机构，加大宣传教育，明确工作重点，强化社会监督，取得了显着效果。为预防和遏制医药购销中不正之风，医院利用各种会议宣讲、强调，并聘请xx县*副院长

长李秀权同志作了《预防职务犯罪》的法制专题，同时实现医院药品及各种材料的“阳光采购”，有效提高了预防为主的监督力度。

以发展促进和谐。建立了以病人为中心，以社会需求为导向，以提高医疗质量为生命线，以科技进步为动力，以提高两个效益为目标的办院思路，积极推行科技兴院、人才带动、机制调动、市场撬动“四大战略”；发挥了品牌、品位、人际关系“三大优势”；大兴团结协作、爱岗敬业、无私奉献、创新发展、学习进步、廉医廉政“六种风气”，不断增强医院活力，有力地推动了医院快速发展。

用素质营造和谐。创建和谐医院，必须把提高部职工素质放在首位。首先从领导班子成员做起，带动全院干部职工，切实加强政治理念、职业道德和业务技能学习，努力提高思想政治素质、职业道德水*和服务技术水*。鼓励和支持职工学习深造，为创建和谐医院奠定了坚实的思想基础，提供了强大的精神动力和智力支持。

以服务孕育和谐。创建和谐医院必须把强化服务放在突出位置。从优化职工工作环境、支持职工学习进步、关心职工生活入手，不断提升医院内部的和谐层次和水*。同时紧紧围绕群众的医疗健康需求，努力健全和完善医疗服务体系：围绕零差错、零投诉的服务目标，加强质量管理，推行方便、快捷、文明、高效、精细服务，有力地促进了医患之间、医院与社会之间的和谐。

用文化提升和谐。和谐文化是和谐创建的核心，发展先进文化是构建和谐社会的助推器。打造具有医院特色的文化品牌，也是创建和谐医院的重要内容，今年以来医院先后举办了迎春文艺晚会、“五一”体育活动、“五四”演讲活动、“五一二”护理操作比赛等活动，以先进文化引领医院和谐创建，在服务理念和医院精神、医院价值观念、竞争理念、质量理念、管理理念、领导理念上形成自己的优势，为医院和谐快

速发展，营造了浓厚的文化氛围。

医院与群众的健康息息相关，医疗服务质量的好坏，直接影响到医院的社会形象，也关系到党和*在人民群众心目中的威信，通过创建和谐医院，把人民医院建成一个医患关系和谐、员工和睦相处、医疗秩序稳定、利益关系协调、充满活力的医院，为创建和谐xx做出贡献。

院总支始终坚持“人民医院为人民”的服务宗旨，把为患者解除病痛，为党和*分忧作为根本。从自身的实际出发，找准创建的切入点，紧紧围绕建设“和谐xx”这个大局，确立创建“和谐医院”的思路和目标，既顺应了医院发展趋势，体现全院干部职工的根本意愿，又满足了全县人民的健康需求。医院积极参与公益活动，为受灾群众捐款捐物。

率先在全县开展了“关注民生、医疗救助工程”，对全县的弱势群体开展爱心医疗救助，对残疾人、低保对象和其他特殊困难群体和“三无病人”来院就诊时，减免部分医药费用，体现医院对困难、弱势群体的关心关爱，体现了党和*对弱势群体的关怀，在社会上引起了强烈的反响。

多年来，为解决边远贫困山区患者看病难、看病远问题，医院利用节假日，组织医学专家积极到边远山区和扶贫乡村开展送医送药下乡活动，受到当地群众的热烈欢迎和高度评价。与此同时，医院定期举办各类学术讲座或对口支援，为基层培训医护人员，并开展义诊、会诊等活动，提高了当地医院的管理、技术和服务水平*。此外，医院充分发挥自身优势，为基层医院捐赠医疗设备和药品，提供全面的医疗援助，走共同发展的道路。目前，医院已与各乡镇医院建立了技术协作关系，并免费接受基层医院的医务人员进修培训。

公路团队 高速公路工作总结篇九

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。我党历来非

常重视党的基层组织建设，并把工会、共青团、妇联等群团组织作为党联系群众的桥梁和纽带，通过群团组织去团结带领广大职工，为完成党在各个历史时期的重要任务而奋斗。当前改革发展正处在关键时期，社会利益关系尤为复杂，解决这些新矛盾、新问题必须依靠各级党组织并动员广大干部群众正视新情况，探索新措施，走出新路子。因此，在加强党的基层组织建设的同时，加强工会、共青团、妇联等组织的建设，显得尤为重要。我乡党委成立以来，在县委、县政府的直接领导下，做一些党组织建设的基础性工作，虽然取得较大成绩，但是工作还存在薄弱环节。工会、共青团、妇联组织不够健全，许多工作不能积极应对，党的政治优势还没有很好发挥，不同程度地影响着广大职工的积极性。对此，各基层党组织要从加强党的先进性建设、巩固党的执政地位和群众基础，提高党的执政能力，推动党的建设和经济社会发展的战略高度，充分认识搞好党建带三建工作的重要性和紧迫性。

转岗年龄的上限制度，及时做好到(超)龄团干部的转岗工作。大力培养、选拔优秀年轻干部和优秀女干部，要重视优秀青年、妇女后备队伍建设。原则上成熟一个建一个。与此同时，乡党委将加强党建带三建的宣传工作，强化舆论导向，充分发挥典型的示范、导向和辐射作用。深入基层党组织进行调查研究，发现典型，培植典型，以点上的经验推动面上的工作，从而全面提升工作水平和工作层次，推动我乡各项社会事业的精神文明和谐发展。

二、贯彻落实全国基层“党建带群建”工作座谈会精神，按照县委组织部的要求，结合我乡工作实际，制定并实施在农村基层群建中贯彻《关于加强新形势下基层“党建带群建”工作的意见》的具体方案，扎实推进我乡农村基层“党建带群建”工作。

三、进一步加强乡团委能力建设，强化乡团委在农村基层的核心作用。巩固对应基层党组织设置而设置基层团组织的`基

本团建模式，创造性开展联合建团、依托建团等建团方式，切实整顿松散瘫痪的农村团支部。统筹协调农村基层团的各类组织资源，努力形成较为完善的区域性团建工作格局，最大限度地实现对区域内团员青年的有效覆盖。

四、构建以共青团为核心的农村基层青年工作网络。探索以青年中心为载体、依托各类青年社团协会来延伸团的工作手臂的有效途径，确定几家农村青年中心进行试点，总结提炼和推广一批成功经验。

建立流出地加强流动团员管理和服务的有效工作机制。掌握

农村外出务工团员青年的基本情况。通过开展技能培训、职业介绍等，引导团员青年有序流出，与外出务工团员青年建立有效联系。通过在本地外出务工团员相对集中的地方建立临时团组织等做法，与流入地团组织做好衔接工作，切实加强对外出务工团员青年的服务和管理。

五、进一步深化农村基层团建联系点工作和针对农村基层团组织的结对帮扶活动。扎实推进团的领导机关抓基层联系点工作，严格落实有关工作要求，加强对农村基层团组织的指导和帮扶。与青工部、学校部加强协调，整合团内优势资源，组织动员城市社区、企业和高校团组织大力开展针对农村基层团组织的结对帮扶活动，探索建立长期有效的结对帮扶工作机制。

总之，我乡党建带群建工作在上级领导的关心、指导下，不断深入实际，认真贯彻党的一切方针、政策，全乡党建带群建正朝着有序的、稳定的、良性的方向发展。

公路团队 高速公路工作总结篇十

今年以来，我站养护工作在市公路局的正确领导下，紧紧围

绕省市公路工作会议精神，结合我站养护工作实际，动员广大养护干部职工，进一步解放思想、创新发展，较好地完成了第一季度各项养护工作任务。

一、加强日常养护，确保公路畅通

为加强干线公路日常养护，确保道路安全畅通，年初，我局及时召开各养护单位工作会议，安排部署全年养护工作，一是制订小修工程考核办法，成立考核小组，完善考核监督体制，加强考核管理力度，确保工程质量，先后对国道线、线、省道线、线、线路肩进行整修上土，对桥梁、涵洞、排水沟进行清理疏通，修复绿化池、排水沟、平交道口、路宅分家、桥护栏，补植、移植各类树株，完成小修工程投资39.6万元；二是加强路面保洁力度，提高保洁频率，特别是旧邹线北段个别弯道、石子厂路口，安排专人严把死守，随脏随扫；三是及时维修、扶正、加固各类公路附属设施，完成公路保养工程投资177万元。同时对去年年终检查中存在的问题，逐条进行分析研究，狠抓整改落实，路容路貌大有改观，养护质量明显提高。

（二）强化绿化护管，提高绿化档次

今年，在市局没有绿化计划情况下，我局强抓春季绿化黄金季节，先后对省道线彭集以西国槐段、县界段、省道线大羊以西段进行绿化改造，移植、补植、新植金丝柳、大法桐、百日红、高杆女贞、小法桐、国槐、千头椿、火举树、木槿等树株3577棵，其次对国道线樱花、省道线百日红段进行浇水，对省道线南段、线南段、线大井段路树进行高标准修剪，修剪金丝柳3295多株。为确保绿化质量，提高绿化成活率、保存率，我们一是及时对所有新绿化树株进行浇水；二是加强看管，找责任心强的养护员日夜看守；三是及时扶正，为确保树株成活率、栽植质量，我们及时组织人员对新植树株进行扶正、培土、封坑。目前各项绿化工作进展有序，绿化效果明显。

（三）重视桥涵护管，确保安全畅通

为确保干线公路桥涵安全运营，我局一是加强桥涵巡查，做好巡查记录，及时掌握桥涵动态，坚持桥梁“四个一”管理制度，明确具体责任人，加强桥涵考核管理力度；二是积极主动做好涵洞调查工作，掌握涵洞基本数据，登记涵洞台账；三是备齐桥涵日常检测设备，按市局要求，我局在原有桥涵检测设备的基础上，新购置充气橡皮艇一套、活动式人字梯一架、强光灯一个，为各项桥涵数据检测奠定了坚实基础；四是积极做好桥涵清理、疏通工作，特别是强抓国道线拓宽，桥涵需加长的大好时机，及时组织人员对沿线加长桥涵进行彻底清淤、疏通，截止目前，共清理疏通桥涵35座，为桥涵安全畅通奠定了基础。

（四）主动出击，确保公路综合整治工作扎实开展

在路域环境综合整治工作中，我局按照省市县公路综合整治年活动安排部署，一是成立路域环境综合整治工作组织机构，积极组织养护路政人员对干线公路用地范围内的杂树、违法建筑物、构筑物进行详细调查，摸清摸透需要采伐移植的树株、拆迁的房屋，做好准备工作；二是根据泰安市公路综合整治年活动实施方案，结合我县实际情况，及时制订东平县路域环境综合整治方案，并上报县政府，争取县政府的大力支持；三是积极与沿线乡镇主动协调，把路域环境综合整治工作与沿线乡镇的小城镇建设、新农村建设结合起来，寻找路域环境整治工作与乡镇建设的结合点，形成以政府主导、部门配合、社会参与的整治工作机制，全面推动整治工作深入开展；四是以重点工程建设带动整治活动开展。在今年实施的国道拓宽改造、国道流泽西桥改建、国道东平段路面翻修工程中，我们按照干一个工程整治一条路域环境的要求，统筹安排，积极协调，实现了路域环境整治与重点工程建设的有机结合。目前，随着国道线南段拓宽工程的启动，路域环境已得到明显改观，另外，经我局主动协调，乡路域环境综合整治工作已全面启动，势头强劲。

（五）强化管理，提高内业管理水平

我局高度重视养护内业管理工作，根据市局新内业标准，指定专职内业人员，到市局参加内业培训，由于迎国检内业整理工作量大，任务繁重，我局为养护处新配置微机一台，购置档案厨3个，同时为确保各类养护数据材料的及时快捷传递，局主动为各公路站、养护中心开通宽带业务，有效提高了办公效率。目前，各养护单位内业人员正按照新内业标准，结合迎国检工作安排，加班加点，对至20xx年的全部养护内业材料进行梳理，为迎接全国养护大检查做好充分准备。

（六）积极主动，支持重点工程建设

自国道线拓宽工程开工以来，养护干部职工积极响应我县重点工程建设号召，按照局工作安排部署，及时组织人员移植各类树株8000余棵，搬运存放路肩板、预制块、路宅分家盖板8600余块，拆除存放各类标志标牌50余块，挽回直接经济损失63万余元。

（七）重视路况调查，确保数据准确

为迎国检、路域环境综合整治、国道线大修改造各项工作提供第一手准确数据，全体养护人员加班加点，多次步行在各条干线公路上，先后上报各类路况调查报表20份、照片628张、影像资料1份，为以上各项工作的开展，以及全年养护计划的制订奠定了坚实基础。

（八）第二季度工作计划

在下一步的养护工作中，我们将以这次检查为契机，按照市局要求，进一步加大养护工作力度，创新工作思路，确保圆满完成今年各项养护工作任务。

2、积极主动，密切配合，做好路域环境综合整治工作；

- 5、根据迎国检工作要求，做好各项内业资料的整理工作；
- 6、进一步完善公路绿化工作，提高绿化档次；