

最新汽车折纸教学反思总结 折纸活动教学反思(汇总9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

演出活动总结篇一

新型冠状病毒肺炎疫情防控工作部署要求，学校要做到“停课不停教、停课不停学”，充分利用信息化手段，保障疫情防控期间教育教学活动有序开展。我校在疫情防控期间利用网络平台教学做了许多工作，目前，线上教学正有序开展，效果很好。

一、提前规划，总体部署

元月30日，王社坤校长召开班子会，部署疫情防控工作同时就开始安排网络教学。他要求教学统筹协调，三级分级推进。制订网络教学工作实施方案，保障我校推迟开学不停教学，学生推迟到校不停学习。

实施原则：

- 1、协同推进。建立全校各级统筹推进体系和机制，七、八、九三级联动，教研人员、年级主任合力实施，协同推进。
- 2、分类实施。我校以年级为单位，一级一策。对于教育信息化应用基础和能力较弱的老师，实行让家里有能力的家属帮忙，学校有专人答疑指导。
- 3、统一进度。各校要严格执行市县课程计划，统一教学进度，

严禁赶进度超前上课，严禁超量布置作业加重学生负担。

4、确保安全。网络教学的组织要服从疫情防控工作大局，不得组织集中学习、集中培训，以确保师生安全为前提开展工作。

二、操作培训

2月1日起，我校通过微信平台对全体教师进行了乐教乐学、钉钉。希沃等平台的安装使用培训，让老师们尝试操作，依照合适的就是最好的原则选择使用。2月3日起，大部分老师开始尝试线上授课，试播中遇到的问题及时反馈，有电教专干马全举老师专门负责指导、解决老师们遇到的困难和问题。

三、选择授课模式

1、我校学生基础弱，课程高出了学生的程度，吸收慢；

2、有些学科教材版本不一致；

3、进度不同；

4、观看电视教师无法统计学生的参与情况，不自觉的学生无法监控等等。

1、所有老师上自己的课，小单位上课便于管理学生也便于互动。

2、科学调整教学课表。以教材为基础，以教学单元为单位，我们根据假期间网络授课的特点，制定了切实可行的课程表。

3、在线直播课堂。各课任教师针对本校、本级或本班学生通过网络平台(钉钉、希沃白板5等)开设直播课堂，教师在线讲课、互动辅导。

4、学生自主学习。由各课任教师根据网上学习资源清单，结合本班实际，指导、推送给学生自主学习，并加强自主学习方法指导，提高学习效果。

5、集中辅导答疑。各任课教师在组织网络课堂学习的同时，可利用各类网络平台，进行在线答疑辅导活动，每天一节答疑时间。

四、紧抓教研不放松

教学的力量在于通过“教”激发学生“自觉学”的力量。“教”引导“学”，“教”促进“学”，“教学”的质量关键在于“学”的质量。网络教学对教学更是一次挑战。教什么？如何教？开始都很迷茫。因此我们要求老师们一定要集体备课，加强教研。要求统一时间，统一进度，统一内容。包括备课组统一用的网络资源、练习题等，备课组长安排实施。对教学和管理，谁有好的想法，大家统一借鉴使用。

五、做好督促、监控工作

1、督促教师

进行网络授课为了鼓励老师们正确认识和接受目前形式和网络授课，王校长不断发文，从《致全体师生及家长的一封信》《适合的就是最好的》到《疫情之下，居家学习的内容和方法》等，引领老师们提升思想认识、勇敢面对苦难，努力改进方法，塑造最好自己。同时教师把自己授课的记录每天授课后拍照发到班级群，由电教专干马全举老师和三级级主任统计教师参与网络授课情况，包括教师姓名、授课班级、授课内容，一天一统计、一天一汇总、一天一公布。保证做到不空课、上好课。

2、督促学生上课

每节课班主任协同科任教师统计学生人数，汇总学生打卡情况汇报学校，对于没有参与学习的学生，联系家长，让家长做好监督管理，保证全体学生参与学习。

3、作业打卡落实，网上批改。

老师们每天在班级群检查落实作业，同时和家长一起辅导学生，不会的知识点教师定点解疑。

演出活动工作总结篇二

一、疫情期间职工在岗情况

__x共计职工__x人，疫情期间在岗98人。居家休息16人，其中四人参加社区志愿者工作。

二、疫情期间管控措施落实情况

1、严禁人员流通

各__根据要求自7月27日起实行封闭管理，25日起取消运行倒班，封闭管理区域外单位车辆、人员禁止入内；暂停职工各类休假，休息人员居家，不得外出，遵守社区管理规定；除应急保障车辆外禁止一切车辆进出并做好应急车辆进出台账。

2、避免人群聚集

餐厅实行分餐制，不集中就餐，片区人员采取餐厅取餐制，员工打饭后各自返回宿舍就餐，辖区内每天两人按时按规定负责职工体温测量，体温检测正常的职工有序排队取餐，；院内职工除必要工作接触外，减少生活聊天等的聚集；必要会议，以网络视频方式召开。

3、个体防护：员工按规定佩戴口罩，勤洗手，注意防寒保暖，

每日早晚两次测量体温，打卡上报，餐厅人员做到“四戴一穿”。

4、病毒消杀：3名专职人员对片区值班室、办公场所、宿舍楼道、垃圾集中收处箱和公共卫生间进行每天两次定点消杀（84消毒液1:100）、通风，登记台账；职工餐厅、安保值班室由工作人员消毒通风。

5、防疫废物单独设立垃圾桶，分类处置。设置留观室并在留观室内放置生活用品及防疫用品。

6、深入开展片区环境卫生整治，广泛开展新时代爱国卫生运动。

7、配合社区村队联防联控。居家职工及在岗职工家属，严格按照属地要求封闭隔离，坚决不添乱；成立志愿服务队，配合社区工作。

8、组织督促全体职工进行钉钉打卡，严格准确的报告身体情况和所处位置信息。

9、每日向__x疫情防控指挥中心上报片区疫情工作开展情况，每周向__x上报疫情物资使用情况。

三、储备防疫物资，做好严密防护

演出活动工作总结篇三

总结工作是开展行政管理的一项重要手段，也是员工必备的一项工作技能，写好总结能够促进个人的发展提升。今天本站小编给大家找来了参加工作以来的工作总结，希望能够帮助到大家。

思想上，积极参加政治学习，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法规。

工作上，本人自x年工作以来，先后在某某部门、某某科室、会计科等科室工作过，不管走到哪里，都严格要求自己，刻苦钻研业务，争当行家里手。就是凭着这样一种坚定的信念，我已熟练掌握储蓄、会计、计划、信用卡、个贷等业务，成为行业业务的行家里手。

记得，刚进行，为了尽快掌握行业知识，我每天苦学6个多小时，但我每天都风雨无阻，特别是冬天，冰天雪地，怕挤不上车，我常常要提前两、三个小时上班，就是那时起我养成了早到单位的习惯，现在每天都是第一个到行里，先打扫卫生，再看看业务书或准备准备一天的工作，也是这个习惯，给了我充足的时间学习到更多的业务知识，为我几年来工作的顺利开展打下了良好的基础。

我工作过的岗位大部分在前台，为了能更好的服务客户，针对不同层次、不同需求的客户，我给予不同的帮助和服务，记得有一位第一次到我行客户，当我了解到他要贷款买二手房时，由于他不知该怎么办，只是有个想法，我便详细地向他介绍了个贷的所有手续。除了在服务客户上我尽心尽力，在行里组织的各项活动中我也积极响应，经常参加单位组织的各项竞赛，展示自我，并取得了优异的成绩，受到了单位的嘉奖。

学习上，自从参加工作以来，我从没有放弃学习理论知识和业务知识。由于我毕业财校属于中专，刚工作我就利用业余时间自学大专，并于xx年毕业，但我没有满足于现状，又于xx年自修东北大学金融本科，由于学习勤奋刻苦，成绩优良，学习中受到老师充分肯定，目前正在积极准备论文答辩。不但掌握和提高了金融知识，也有了一定的理论水平，完全达到了本科生所具有的水准。学习理论的同时，更加钻研业务，把学到的金融知识融会到工作中去，使业务水平不断提

高，并于xx年参加全国中级经济师资格考试，顺利通过同时被行里聘为中级师。在多年的业务知识考核当中，每次会计业务资格考试都达到1级水平。

一. 重视自身建设，努力提高业务水平：“学高为师，身正为范”，教师职业要成个人永久职业，人必须永远保持“学高”这一范畴。“逆水行舟不进则退”。“再学习”“终身教育”就成了它的主题。可以说，思想是主宰人类行动的将帅。因此要让自己为人民服务，献身于教育事业。首先必须端正思想，明确人生目标，不断地从各方面提高自身素质，完善自我，不断创新，努力培养适应时代需要，为社会作贡献的有用人才，有了这样的明确目标后，我们就不会再为环境，为条件而懊恼不已了。虽工作几经周折，我依然毫无怨言。有人说，一个教师应该具备半个演讲家的口才，半个作家的文才，半个演员的表演艺术……拙于言词的我为了锻炼口才常常废寝忘食的学习。为了提到写作能力，我还自修了写作培训。为了充实的教学理论，更新教学理念，我阅读了数十本理论书籍。总之，我努力朝着我的话去做：一个合格的教师应该有着永远清醒的头脑，时常新鲜的血液。

二. 为教育事业，为培养人才做贡献。一名教师的广义目标是教育事业做贡献，而狭义地说，实际目标就是教好书，培养出人才。对此，我近十年的教育生涯是最好的注解和补充。近十年来，我连续担任语文教师兼班主任，平时将时间都用在教育教学工作上。在执教中为教好书、育好人，不知花了多少心血，特别是这些底年级刚进学校的学生，他们一点也不懂，我下决心教好他们，每学期都能按要求认真制订好教育、教学工作计划，根据刚入学的学生的个性，采取不同的方法教育他，每天都是早出晚归，风雨无阻。

平时很注意自己班主任应有的职责，课外经常对学生进行耐心、细致的辅导工作，开展科学性、知识性、趣味性的活动，培养能力、开发智力。同时对后进生和差生都进行了细心的引导，发现问题及时解决。平时经常与学生打成一片，了解

他们的心理特征，做他们的知心朋友。在课堂上，为了调动学生的积极性，我经常鼓励他们，给戴红花。使学生对学习产生了浓厚的兴趣。及时批改作业，发现问题及时纠正，想尽一切办法，提高和巩固他们和知识，经常叫他们谈谈心。

为了使学生尽快地得到进步，我还利用双休日、傍晚、假日与家长取的密切联系，和他们共同教育好其子女。功夫不负有心人，这些后进生在我的精心教育下，思想有了较大的转变，成绩也进步了。平时为了使更好更快地掌握知识，我认真备课，充分利用课堂时间进行认真教学。课内重视学生思维能力和创新思想的培养，让学生多动脑、提问题。没有爱就没有教育。真正的教育其实是爱的教育。只有对祖国热爱，对事业的热爱，对学生的热爱，才能教好书，管好班级。近十年来，我一直都担任班主任，辅导员工作。在工作中从不歧视差生。而是想方设法了解学生，深入到学生中间，做学生的贴心人。很多所谓的差生在我的教导下变得规规矩矩，热爱学习，热爱集体。我所接管的班级也能够在比较短的时间内形成良好的班风，学风。光有爱而缺乏课堂教学艺术是不能达到科学、高效的目的的。我从事语文教学，在教学中刻苦钻研，勇于探索。根据目前学生接触媒体的实际情况，主张教学实践应紧随社会发展趋势，迎合社会发展需要，与理论紧密联系，用理论指导实践，在实践中总结经验，提升理论。

共2页，当前第1页12

演出活动工作总结篇四

xx区委区政府高度重视干部教育培训工作[]xx年初，区委出台了[]^v^xx市xx区委关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，在继承干部传统经验的基础上，下决心切实加大干部培训力度，从xx年起，利用5年时间，经过省、市、区三级培训，将全区科级干部和其他各类干部普遍轮训一遍，以大幅度提高干部队伍素质，为全面建设小康社会、加快率先

基本实现社会主义现代化供给坚强的智力支持和人才保证。

作为牵头抓总的部门，区委组织部坚持推进干部教育培训改革创新，为提高培训质量和效益，着力于创新培训模式，提升培训层次，使干部培训工作更有前瞻性、实效性和开放性。把干部培训工作的重点放在创新培训模式，提升培训层次上，那里面有两个方面的研究：一是为什么要强调培训模式的创新。干部培训是一个传统的课题，应当说我区一向以来对干部培训工作是重视的，不断加大干部教育培训的力度，有效地促进了干部队伍整体素质的提高。可是从整体上看，我区干部教育培训工作仍然没有走出以党校学习为主的传统模式，突出反映在课堂教学多，实践考察少；理论灌输多，经验传授少；传统手段多，现代化手段少；内部交流多，与外地交流少。我们认为，必须立足于当前干部教育的实际需求，着眼发展，着眼未来，放眼市外、省外、国外，着力构建适应新形势、新任务要求的干部培训教育新模式。二是为什么要突出培训层次的提升。从我区干部队伍建设的状况看，近年来，我区立足于促改革，求发展，保稳定，积极引进和培养了大批干部人才。可是，在人才总量、结构、素质等方面与形势要求仍存在较大差距。这集中表现在：人才规模小，尤其是高级人才拥有量不足；知识结构不合理，若干重要专业领域人才奇缺；干部综合素质偏低，创新型、复合型、智能型人才不多。为改变全区干部队伍知识结构和本事结构存在的不足，在干部培训中必须提升培训层次，力求把专题性、研究性、决策性结合起来，提高广大干部了解大局服务大局，在大局中谋发展、求发展的本事。

正是基于这样的认识，区的干部培训工作取得了新的突破和进展。xx年以来，我区举办各类干部培训437期，集中培训或调训4468xxx次，三年来支出教育培训经费75xx多元。其中市委党校集中调训47期，共64xx次；区委举办高校、境外培训班6期，共培训12xxx次，其规模、力度之大都是前所未有的。

一是扎根基层，选派年轻干部到基层挂职锻炼，开辟青年干部锻炼成长的快车道。

在全区各条战线及基层单位选拔一批年轻的股级干部，让他们从机关到基层或者从基层到机关进行一年的交流挂职锻炼，是我区培养后备干部、积蓄人才的战略性部署之一。xx年5月，区委选派了2xx优秀年轻干部到镇(街道)和区直机关实行“上挂”和“下挂”交流挂职锻炼一年，所选拔的20xx年年轻干部，经过自愿报名、民主公选、组织考察和团体研究决定等程序严格产生，平均年龄在30岁以下，均有大专以上学历和4年以上的工作经验，且具有较丰富的专业知识和业务水平，是原单位内有活动力、有培养前途的年轻骨干。经过一年时间的锻炼、学习，这批年轻干部圆满完成了学习工作经验、拓展工作思路、借鉴有效方法的任务，提高了自身分析解决问题的本事、改革创新的本事和为民办事的本事。

二是立足本市，广泛开展各类干部教育培训，发挥党校培训的主力军作用。

坚持以市委党校培训班为主体，区级组织培训班为补充，认真做好干部的调训工作。xx年以来选送干部参加市委党校集中调训47期，共64xx次；各系统举办培训班322期，共培训3162xx次；为农村党员、基层干部举办的各类培训班、讲座、现场会共51期(次)，受训人员529xx人次，共派发资料24800份。

三是巩固国内，依托国内著名高校和科研院所，建立干部培训和实践的基地。

我们坚持向高校借智力、向专家要思路，主动与国内相关高校联系，舍得人力、物力上的投入。xx年举办了两期高校培训班，其中，在清华大学举办“经济管理高级研修班”，选派了2xx经济类科级干部参加；在中国人民大学举办“xx市xx区

干部高级研修班”，选派2xx行政类科级干部参加。今年以来，进一步加大了与国内高校联合培养高层次人才的力度，8月，在上海复旦大学举办了公共管理高级研修班，选派3xx中青年干部参加；9月，在北京大学举办经济管理高级研修班，选派2xx科级党政干部参加。参训的干部经过在高校的耳濡目染，潜心研学，增强了理论功底，开拓了视野，提升了自身素质，进一步拓展了工作思路。

四是拓展境外，选送部分干部到国(境)外进修学习，开创了学习发达国家和地区先进经验的新路子。

境外培训是培养干部战略思维和开拓眼界的新途径，是我区干部培训的创新之举。xx区委xx年与新加坡新中人才交流与培训中心合作，在新加坡开设了为期一个月的“政府宏观经济和行政管理高级培训班”1xx科处级干部参加；今年10月，与香港理工大学中国商业中心联合举办公共行政管理赴港研修班1xx中青年干部参加，这些干部经过到发达国家和地区亲身体会、学习，进一步解放了思想，更新了观念，增强了加快xx改革发展的动力和本事。

经过几年的探索与努力，我区的干部培训工作呈现出良好的人才、经济、社会和开放效益，有力地推动了高素质干部队伍建设和经济社会的发展。

一是人才效益。经过培训，广大学员获取了很多关于宏观经济管理、行政管理、领导科学、人力资源管理、城市经营、国际金融贸易等前沿学科的最新知识技能，了解和掌握了当代经济、政治、科技和社会思潮的发展动态，不断提高驾驭市场经济和履行岗位职责的本事和水平，使自我的思想水平和知识水平能跟上时代前进的步伐。同时，也改善了我区存在的经验型干部多、学有专长的干部少、专业结构不尽合理、知识层次偏低等状况，为培养现代化新型领导人才打下基础。

二是经济效益。参训干部在学习、考察的过程中，与当地部门和企业开展了广泛的工作经验交流和改革发展研讨，构成了一批促进地区和部门改革发展的工作思路。如中国人民大学高级研修班的学员参观了北京×××的商务中心区，学习了如何搞好城市规划，推进经济建设的经验；北京大学经济管理高级研修班组织学员们参观了×××围绕环渤海湾经济圈建设的食品、文化、洋货等专业市场，学员们提出，能够借鉴天津的做法，在我区xx等地规划建设一批专业街、专业市场。干部异地参训也为外商投资xx[]了解xx供给了新的途径，如公共行政管理赴港研修班的学员们参观访问了香港某商会，与商界建立联系，不但加强了相互交流，同时还让香港的中小企业家们侧重了解了xx的投资环境，进一步推动了xx的改革开放和经济发展。近段时间东南亚最大挤压铝生产商马来西亚齐力集团、日本jsr橡胶、德国司马化工、香港上市公司恒新化工、香港一百工业、排行中国铝业四强的兴发铝材等大型高质量项目成功落户xx[]与参训干部自身素质和工作水平的提高是分不开的。

三是社会效益。开展干部培训不但大幅提高了干部的综合素质，并且树立了干部的良好形象。如参加交流挂职锻炼的年轻干部们，经过一年的实践锻炼，对基层工作有了新的认识、新的理解，能牢记宗旨，坚定信念，积极适应工作环境的变化，迅速完成主角转换，虚心学习，勤奋工作，充分发挥自身优势，帮忙基层解决了一大批急事、难事，展示了挂职干部良好的精神风貌和整体形象，受到了领导和群众的一致好评。

四是开放效益。在培训过程中，培训班学员经过与授课教师、外地学员的接触，经过与国外政府部门和相关企业的对xxxx流，广泛宣传、介绍xx的经济和社会情景，既增进了与外地和国外的沟通联系，也进一步扩大了xx在国内外的知名度和影响力。清华大学研修班学员主动与同班的吉林学员开展交流活动，还到河北的×××去作客；北京大学的学员除了积

极与授课的教授沟通，宣传xx之外，还拜访了河北×××的党政领导；新加坡研修班学员开展了很多的对xxxx流活动，涉及到的政府部门有新加坡政府经济发展局、新中工商联会、国际企业发展局等。这些交流活动，在不一样的层面和角度提升了xx的知名度，为xx的对外开放构筑了一个新的平台。

经过近年来的实践，我们认为，干部培训工作必须紧密结合xx经济社会发展和队伍建设实际，坚持“实际、实用、实效”原则，突出发展要求，贴近经济工作。

一是立足实际，科学谋划。我区在干部培训规划和计划的制定过程中，注重围绕“解放思想、干事创业、加快发展”的要求，以及建设“经济强区、文化强区”的需要，紧密结合干部队伍素质现状和教育培训工作实际，在认真调研和多方征求意见的基础上，科学制定了《关于开展大规模培训干部工作的实施意见》，明确规定了培训的指导思想、资料、方式、措施等。同时，为加强对干部培训工作的领导，成立了干部大教育大培训工作领导小组。目前已基本构成了区委统一领导，区委组织部牵头抓总，区直有关部门分工协作，各司其职，齐抓共管的工作职责机制，构成了多层次、多渠道、大规模干部教育培训工作的格局。

二是力求实用，按需施教。在教育培训中，我们十分注重干部的知识更新和业务培训，突出了干部急需的市场经济理论、领导科学理论以及现代科技、管理、法律、外经外贸等方面知识的培训，大大改善了干部的知识结构。同时，紧密联系xx当前改革和发展中急需解决的重大现实问题，设计培训项目和资料，增强培训的实用性。如我区先后从各镇(街道)、区直局等有关单位组织了3批1xx次参加了xx市公用事业管理澳洲培训班和xx市城镇规划、建设与管理清华大学研修班、清华大学招商引资实务高级研修班以及中国人民大学公共管理专题研修班，组织6批共12xx次到北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学以及新加坡、香港等地进行为期一个

月左右的经济管理、公共管理等专题的培训。之后，我区还对全区的村级党组织负责人20xx人进行理论知识和业务知识的专题培训。所有这些，对促进我区各项事业的发展，加快我区城市化和西南中心组团的建设起到了积极的作用。

三是讲求实效，严格管理。对干部学习培训情景进行检查考核，是规范干部学习，增强学习自觉性的必要措施，也是提高学习质量，检查学习效果的有效手段。首先，建立了干部学习档案。按照干部管理权限和职责分工，我们分级建立了干部学习培训档案，对干部脱产进修、党组织组织团体学习和干部在职自学情景以及理论学习的考核结果，组织部建立了领导干部学习档案，各单位党组织建立了本单位干部学习档案，对干部每年的学习情景如实进行登记。其次，加强了平时考核。根据干部自身实际，帮忙干部制订学习计划，将干部的学习情景纳入年度考核目标，定期组织搞好考评，作出写实性的书面鉴定，并将结果反馈给干部本人，肯定成绩，指出不足，提出要求，同时将考核成果与干部选拔任用挂起钩来，不断提高了干部学习的自觉性和紧迫感。

尽管我区大规模培训干部工作取得了必须成绩，但还存在着一些困难和问题。一是部分单位对干部教育培训工作的认识不到位，领导重视程度还不够，支持力度不大。二是工学矛盾突出，“调训难”的问题依然存在。三是培训经费不足。尽管区委、区政府高度重视，今年下了很大的决心，加大了投入。可是，随着区外、境外、国外培训力度的加大，各项专题培训的增加，培训经费仍显不足。

(一)围绕中心、服务大局，切实加大干部教育培训工作力度。

1、以组织学习十八届五中全会精神为契机，切实加大领导班子和干部队伍政治理论培训力度。

首先，有计划、有步骤、分层次地组织全区党员干部学习党的十八届五中全会精神。科级干部采取集中辅导、专题研讨、

在报社、电台开辟专栏讨论交流，学深、学透，不断深化学习成果。组织十八届五中全会精神学习骨干送教到基层，把全区党员干部的思想和言行统一到十八届五中全会精神上来，统一到经济大发展上来，统一到提高建设和谐社会本事上来。

其次，加强党委(党组)中心组学习的指导和考核，促进理论教育工作制度化、正常化和规范化。中心组学习要加强计划性、针对性和实效性，每次围绕一两个热点、难点问题，在调查研究的基础上，深入学习理论，集中研讨对策，不断提高班子成员的理论水平和解决实际问题的本事。

第三，探索科级以下干部培训的新路子。从明年开始，探索“全员学习、开放培训、统一考核、提高效率”和“降低成本、方便干部、以考促学”的工作思路，在项目管理、培训形式和考核手段方面大胆推进创新，基本构成标准化的认证式培训考核制度，力争在xx年底全面完成全区党政群机关工作人员的培训考核任务。

第四，组织好主体培训班次。以市委党校等培训基地为依托，强化干部培训主体班次工作，对全区的科级干部再轮训一遍，构成干部培训的良性运行机制。

2、继续加强青年干部教育培训工作。

一是每年举办一到两期青年干部赴高校、境外培训班，重在夯实理论基础，增长业务才干，在“靠得住、有本事”上下功夫；二是有计划地选送部分年纪较轻、有培养潜力的年轻干部参加研究生学历教育，提高学历层次；三是加强青年干部实践锻炼。继续选派年轻干部到基层和艰苦地方锻炼，抽调青年干部积极参与区委区政府的各项中心工作，进行多岗位实践锻炼。在适当的时候选派一批青年科级干部到江浙等发达地区进行锻炼，开阔视野，丰富阅历，增长才干。

3、加强农村基层干部培训工作，着力打造“双强”型农村基

层干部队伍。

一是每年举办农村党组织书记、村民委员会主任及其他村干部短训班，重点开展市场经济知识、科学文化知识、实用技术知识等培训；二是组织和鼓励必须数量的农村基层干部参加大专及本科学历教育；三是继续办好农村基层基层党员、干部实用知识培训。

4、加大企业经营管理者 and 经贸人才的培训力度。

为适应国际全球化和我区招商引资、发展经济工作的需要，提高经营管理者素质和外经贸工作水平，拟在两年内探索启动企业经营管理者远程教育工程。

(二)健全完善考核制度，推动干部终身学习观念的构成。

1、拟试行干部政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试制度。拟下发有关文件，并组织35岁以下的科级干部进行首批政治理论水平和岗位知识水平任职资格考试。

2、强化干部在职自学工作。一是加大本科段教育培训的力度，对领导干部中没有到达本科学历的年轻干部，经过组织措施，督促其参加本科学历培训，使领导干部中本科学历比例到达90左右，逐步成为领导干部学历的主体；二是每年都规定年内必读书目，加大督查考核力度，调阅读书笔记，组织书面考试，以考促学，提高干部学习的自觉性。

3、进一步健全干部学习档案制度和培训信息系统。如实记载干部在学历教育、脱产培训、进修轮训和在职自学的情景，使干部培训工作建立在可靠的依据之上。

(三)加强宏观管理，不断提高干部教育培训工作水平。

1、根据人事变化和工作需要，调整区委干部培训工作领导小组

组及成员。

2、深入开展调查研究，探索干部培训规律，科学规划干部培训，为区委干部培训工作领导小组决策供给依据。

演出活动工作总结篇五

为认真总结上半年工作，查找差距，落实措施，在苏南现代化示范区建设中再立新功，确保20xx年全年目标的完成，经研究，决定召开河海街道20xx年半年度工作会议。

现将有关事项通知如下：

街道501会议室；

请参会人员妥善安排好工作，提前十分钟进入会场并按席卡就座。

因特殊情况不能参加会议须履行请假手续。

20xx年7月23日