

高中体育老师考 高级体育老师职称述职 报告(优质5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

评估工作总结篇一

为了尽早发现各支行存在的安全隐患和问题，及时整改落实，进一步加强各支行的安全防范能力，完善各支行各项制度和各个方面安全保卫工作□xxx以辖区xxxx为安全评估自查的重点落实对象，定期完成安全评估和安全检查的自查自评工作。

评估小组从营业场所安全；案件防范能力评估；安全保卫基础工作；自助设备、自助银行安全；营业场所计算机安全；银行保卫机构工作等方面，对辖区一级网点进行全面彻底的安全评估自查工作。并且，不断将各支行的安全防范信息通过评估表的形式更新与记录。经过多次的评估，发现xxxxx等大多数支行的评分结果令人满意：营业场所物防设施和技防设施都很符合检查标准，建立完善。没有扣分之处。

辨别客户的面部特征和进出钞过程；现金出纳台的台面设置或收银槽的长宽高都符合建设的要求；门和防弹玻璃，自助设备、自助银行物防技防设施建设符合标准要求；监控视频可以从各个角度很好的掌握银行的安全动态等等。

不仅建立完善消防安全各项制度，还不定期检查了消防设施和灭火器的完好，保证意外险情发生的时候，消防疏散通道畅通和消防器材能够很好的使用。

并且不定期对员工很好的开展了消防安全宣传教育等等。使员工的安全防范素质得到更进一步的提高。

虽然，大多数支行都符合相关自查评估的检查标准，却不能忽略少数的支行的不足。

自卫器材虽都有配备齐全，却没有将自卫器材放置在随手可取的位置，一旦危险发生，员工无法在第一时间使用自卫器材安全保卫。

而且有些支行没有完善消防档案的资料，甚至没有不定期检查消防设施和灭火器材的完好。

个别支行的员工对于防范案件预案、各类安全防范的制度和应急预案及处置的方法不熟悉，相关的制度不够齐全等等。

对于这些支行的不符合安全防范标准的方方面面，评估小组严格执行扣分，并且对该支行的相关不足进行建议与指导，监督其进行整改与落实。

确保各支行的安全防范工作可以很好的开展与落实。进一步的完善安全保卫防范工作。

通过安全评估自查工作的开展与落实，了解并且掌握各支行重要岗位工作中存在的漏洞和薄弱环节。

督促各支行从各项制度与资料的完善落实到各类预案的处置方法熟悉与演练等，再到防卫器材和消防器材的使用推广等等。

只有不断的进步没有止步的优秀。安全评估自查的工作将不断的踏出它坚定的步伐，一步一步迈向安全保卫防范工作完美的终点，过程是各支行与安保部门的不懈配合与努力，相信，往后的成绩，会更加满意！

评估工作总结篇二

租金征收目前仍然是我公司主要经济来源之一，我经营部紧紧围绕这一主题，想方设法，采取有效措施，尽可能为公司多创造经济效益，我们对必保、超收、贡献三个指标进行了适当的调整，经上半年各单位完成情况来看，下半年又对各单位的指标进行了调整，五个管房单位全部同公司签订了贡献指标，同时在今年年初，集团总公司在全市范围内进行换发房屋租赁证，由于时间紧，工作量大，在换证过程中涉及到房产管理的诸多方面，为了加强这方面的管理，堵塞漏洞，针对我公司的实际情况，我们下发了关于房管业务几个有关问题的规定，文件中对拖欠租金核销问题、承租名义变更问题、租赁证发放问题、收取拖欠费用的入帐问题、房产档案与租金台帐核兑的问题进行了严格、细致的规定，堵塞了因换证过程中出现的工作漏洞，促进了租金征收工作，并对租金征收起到了积极的促进作用。

为增强房产管理及租金征收的透明度，更加充分调动全体房管人员的工作热情，我们每月及时通报各公司的征收进度及完成租金征收情况，每月10号左右召开一次主管经理会议，下发一次通报，通报各单位租金完成情况，研究分析和解决存在的问题，介绍好的经验。总之，全年租金征收工作已超额完成了年初制定的工作目标，全公司实际完成租金万元，占预收额%，超年初计划%，与去年同期相比提高了%；陈欠租金计划完成万元，实际完成万元，超年初计划万元。

随着房改不断深入，物业费、二次加压供水费在我公司主要经济指标中所占的比重逐年增加，这引起了公司领导的高度重视，为此，我们对这两费进行了普查、摸清了底数后，经过认真分析、研究将物业费、二次加压供水费与租金挂钩，同管房单位领导班子集体签订征收指标。全年公司物业费实际完成万元，占预收额的%，超计划%，二次加压供水费实际完成万元，占预收额的%，超计划%。

二、房管内业建设

(一)加强房管人员的业务学习

为了加强房产管理工作，不断提高房管人员的政策、业务水平，提高服务质量，集团总公司于今年7月份举办了房管员、物业管理员、档案员、台帐员学习班，利用二天时间，重点学习了物业管理方面的有关知识，各级领导对这次学习非常重视，公司乔培铭副经理带领有关人员亲临现场，各管房单位领导积极组织，参加学习的房管人员认真准备，因此，在全集团考试中，我公司取得了第一名的好成绩，得到了领导的好评。

为了使全体房管人员能够及时、准确掌握房产管理、物业管理的新政策并在具体的工作中加以运用，研究分析解决工作中出现的各种问题，我科经常深入基层了解掌握房管人员的学习情况，今年下半年，我公司接管了太平黎华、宏伟两个住宅小区，建筑面积达45万余平方米，为管理好这两个物业小区，为业主提供安全、优美的居住环境和优质的服务，我科配合安松分公司对聘用的房管物业人员进行了培训，提高了他们的业务和服务水平，为创出我们自己的物业品牌奠定了基础。

(二)规范承租名义变更手续

为避免换发租赁证期间因承租名义变更手续不规范引发民事纠纷及行政诉讼等问题，我们要求各单位要严格按《哈尔滨市直管公有住房承租名义变更审批管理办法》和《哈尔滨市公有住房延续性承租名义变更和承租证分户的规定》精神办理，同时对房屋使用权有偿转让、延续性承租名义变更、工商用房更名、上级批转的内调手续等进行了严格规定。交要求各单位继续严格执行关于规范房屋使用权有偿转让审批手续有关问题的通知中所规定的在办理承租名义变更手续时原承租人必需到场，亲自签字盖章，主要家庭成员必须签字盖

章的规定。

(三) 房产档案管理

针对近两年来，我公司接管了大量的住宅小区，房管人员增减变动较大，同时，由于过去大修、翻修、垫修、火灾止租的房屋较多，几经调动房管人员，存在不按时起租的现象，时间较长后，台帐与档案不相符，为了加强房产管理，堵塞漏洞，我们对台帐、档案各项数据进行核兑，统一了各项数据。

三、物业管理

为了贯彻市政府提出的开展绿色楼道工程，落实好市政府绿色楼道工程行动方案，同时为了进一步加强我公司物业管理工作的力度，营造优美、舒适的居住环境，我们根据市政府全面实施绿色楼道工程的要求，通过整治楼道卫生，确保20%以上的社区、小区居民楼道达到净化、美化、亮化、文化的标准，结合我公司实际下发了关于印发《开展绿色楼道工程活动实施方案》的通知，并对清扫楼道、清理屋面、清理小区庭院、维修水落管等进行了严格的规定，全公司粉刷单元291个，受益户数为5436户。

四、房屋接管

近年来，随着我公司事转企步伐的加快以及公房大量出售，企业收入锐减，为了使我公司能够在将来的现代化物业管理企业竞争中立于不败之地，同时为完成集团总公司下达的新接管15万平方米物业小区的指标，我们积极配合各分公司实地考察、协商、洽谈，全年已接管房屋建筑面积62万平方米，为今后企业的竞争、发展打下坚实的基础。

五、110服务、四项承诺服务

我公司组建房产维修110服务中心已三年多的时间，在全体干部职工的共同努力下，为广大住户解决了许多住房的急、难、险问题，得到了广大住户的好评。这对我们在各项服务工作中均起到了促进和推动作用。1、我科室根据《四项承诺制》的要求，强化了服务意识和服务质量，在全公司范围内继续开展优质服务活动，并根据哈房办发《哈尔滨市房产管理局办公室关于印发局长信访电话考核实施细则的通知》精神，结合我公司的实际情况，制定并下发了《房产110服务管理办法》，提出了具体要求，收到了一定的效果。各管房单位在提高服务意识、服务质量和抢修及时率等方面都有了很大进步。2、在不断提高职工素质上下功夫，提出在工作中踏踏实实为群众办实事，要求坚持做到三不下岗、三不放手、三级走访制度，为住户解决了许多实际困难，树立了以刘兆滨同志为典型的先进模范人物，在全公司范围内掀起了向刘兆滨同志学习的热潮，涌现出了许多向刘兆滨同志一样的好人好事。3、为了保证房产110服务工作的及时有效，我们建立了严格的交接班制度，杜绝了因交接班不当而引起的报修没有得到及时有效的维修和反馈不及时等问题。4、为了使房产110服务工作落到实处，我们还建立了维修服务回访制度，通过回访可直接了解到广大住户对我们工作的满意程度，听取广大群众的意见，不断改进我们工作中存在的不足，使服务工作更上一层楼。为了保证房产110服务工作的顺利开展，为了给广大居民提供方便、快捷、优质的服务环境，我们协同有关部门组成房产110服务工作检查小组，每月定期对各分公司的服务质量、内业建设、抢修及时率、值班人员在岗等问题进行检查，听取广大干部、职工及群众的意见，发现问题及时处理，极大的提高了房产110服务的及时、有效率。

六、小修管理

小修管理在房产管理工作中起着承上启下的作用，小修及时率与维修质量直接制约着房屋租金征收，为此，公司在资金紧张的情况下，全年计划投入万元小修资金，实际完成万元。但是，仍然远远不能满足需求，因此，我们对有限的资金进

行科学的、合理的安排小修资金的使用，克服小修资金少、工程量大等困难，利用有限的资金进行科学的、合理的安排，使有限的资金真正用到实处，为广大居民解决疾苦。通过全公司上下共同努力，全年小修服务受益户数达户；完成小修工作量万元，其中为户居民解决了吃水难的问题，疏通下水堵塞户次，解决屋面漏雨问题户，抢修室内照明设施户，共涌现出好人好事件，收到住户表扬信封，锦旗面，电台、电视台、报纸表扬次。小修养护及时率达到100%。今年夏季，公司在资金极度紧张的情况下，拿出3、3万余元资金对公司所管水箱进行了全面彻底的清淤、消毒及清理，同时拿出0、48万元，为全公司32处水箱房办理了饮用水卫生许可证，保障了居民饮水卫生。

七、认真执行公司制定的各项规章制度

经过几年的工作实践，我们先后制定的租金征收工作奖罚方案、租金征收奖罚细则、关于对住宅房屋因遗留问题拖欠租金处理规定、关于规范房屋使用权有偿转让审批手续有关问题的通知、关于组织房管人员业务学习有关问题的通知、关于房管业务几个有关问题的规定等一系列规章制度，以及今年我们对房屋租金征收进行的改革，取得了圆满成功。使房产管理工作向科学化、企业化、现代化管理又迈进一步。为我公司今后的体制改革及发展奠定了坚实的基础。

评估工作总结篇三

5月7日，全县中小学xx年办学水平综合评估工作拉开了帷幕，这次评估是对全县中小学办学水平和教育质量的一次检阅和提升，也是推动全县教育发展的一项重大举措。我有幸被临时抽调参加这项工作，成为评估组成员之一。

半个月的时间内，小学评估组分为两个小组，一共检查了20所学校。5月17日的早上，淅淅沥沥的小雨，伴着槐花的芬芳，我跟随第二小组，一行16人踏上了评估之旅。17日——21日，

抱着学习的态度，我走访参观了农村的9所小学和第一实验小学，目睹了乡村学校的教育教学工作，记录下了乡村师生工作、学习、生活的点点滴滴。此次评估工作，触动很大，收获颇丰。

现将一周来的所见、所闻、所思、所感总结汇报如下：

一、优点：

1、让每一面墙壁都会说话，让每一个角落都育人。习惯了城镇学校生活的我，每到一所乡村小学都感觉心旷神怡，风摆杨柳，婀娜多姿，姹紫嫣红。各学校都十分重视校园文化建设，狠抓墙壁文化、教室文化、楼梯文化、走廊文化，营造良好的育人氛围。学校的每一面墙壁、每一个角落都成为学校德育教育的主阵地，浓郁的校园文化既美化了校园环境，又在潜移默化、耳濡目染中起到了德育教育和文化熏陶的功能。尤其是农村小学，能在有限的条件下，找准各自学校的特点，因地制宜，就地取材，组织老师、学生亲自动手，在教室、走廊、公共场所等地布置人文景观，张贴名人画像，书写励志格言，使每一个空间有品位，让每一面墙壁会说话，让每个角落都育人。

2、重视档案建设，反映工作成效。学校档案是学校成长和奋斗的沉淀和记

录，能树立学校自身形象和体现学校的价值，促进学校的各项管理。“麻雀虽小，五脏俱全”。我们所到的学校在校生少则100多人，多则500多人，班级从6个到15个不等，任课教师大多在20—40人左右，学校领导除校长一人不兼课之处，副校长、教导主任、德育主任等都要上课，有的是身兼数职，甚至还担任班主任。就是这样的现状，每所学校的常规管理工作都井井有条，特别是教师管理、学生管理、教育教学管理、校园文化管理都细致、扎实、到位。我负责查看的是德育档案，呈现出来的资料大都是原始的过程性资料，是日常

管理工作留存下来的宝贵的第一手资料，而不是为了迎检杜撰的东西。让我感觉到学校的常规管理工作是在每日清、每周结、每月评，真正做到了“日清周结月评”，抓出了规范、抓出了效果。

3、校长教师齐读书，打造学习共同体。书香校园的创建，离不开学校领导的引领。各学校校长都十分重视教师学习，做好计划，制定相关制度，保证时间、提供空间，培养全体师生热爱读书的好习惯，从校长到教师、学生都有读书笔记；采取走出去请进来，组织教师学习；在教研组设立专业书籍书柜，定期推荐书籍；召开读书报告会，组织教师交流学习体会。让教师通过学习，更新观念，掌握学科前沿和教育教学前沿的知识与动态，提高自己专业化的水平，使全体教师感受到读书的快乐。

4、健康向上的团队，敬业同心的集体。一切动力皆源于和谐办校的先进理念，一切成功皆归于创建和谐校园的终极目标。所到之处，学校领导与教师之间是民主、平等、和谐、信赖的朋友关系，和睦相处，相互合作，优势互补。校长不因是领导而居高临下，高人一等；教师不因是下属而自我束缚。人人都是学校的主人，积极发挥聪明才智，自主参与学校的管理和建设，为学校的发展出谋划策。为了农村的教育事业，为了农家子女，他们用自己的实际行动谱写着一个个教育的神话。

5、打造学校亮点，彰显办学特色。随着教育改革的进一步深入和社会对教育期望值的不断增加，各学校都打破传统的管理模式，探索学校管理新路，彰显办学特色，突出办学亮点，打造符合学校实际的教育品牌，培养更多的优质人才。

亮点一——北白寺小学。北白寺村庄具有悠久的历史，漫长的岁月积淀了丰厚的文化底蕴，它是已有三百多年历史的肃宁武术戏的发源地。为了将家乡文化发扬光大，促进学校的发展，北白寺小学立足河北沧州两千多年深厚的武术文化底

蕴，充分挖掘沧州丰富的武术资源，积极开发武术特色教育，将传统体育健身项目武术作为校本引进校园，形成了鲜明的武术特色。

亮点二——河北希望小学。家长会是实现家校合作、提高教师工作和学生学习的积极性、形成教育合力的良好平台，河北希望小学将家长会与教师表彰相结合，既是对优秀教师工作的肯定与鼓励，同时也能发挥优秀教师的模范带头作用，激励广大教师学先进、争优秀，形成良好的教风；“结伴而行”的小队角别具一格，引导孩子们学会竞争、学会合作、奉献爱心，和同伴手拉手一起成长；小小图书角，彰显爱书情，“黄金角”、“遨游书海”，培养了孩子们良好的读书习惯，陶冶了孩子们爱书好读、以学为荣的高雅情操；最令人感动是这所学校每位教师写给校长的一封封热情洋溢的信件，在校长看来“群众才是真正的英雄”，自己虽然有一腔热情，但是绝对不能单打独斗，必须借众人的智慧为我所用。校长把老师视为学校的宝贵财富，生活上关心他们，精神上尊重他们，老师们对校长无话不谈，无计不出，使校长在学校管理方面多了许多左膀右臂，如虎添翼。

亮点三——韩村完小。班主任培训有原始资料，有心得体会，有学校检查记录，既是对班主任学习的考察，也是激励；班内小队角，荣誉指数高，放大孩子的优点，发现闪光点，及时表扬鼓励，相信每个孩子都能成功；学生监督老师的上课情况，使教师的行为有了约束，对确保学校正常、规范的教学秩序，提高课堂教学质量发挥了积极作用，同时学校对教师课堂教学情况了解更全面、更具体、更客观，学校对教师的考核评价有了全面客观的依据，学校的教学管理更具有针对性，提高了管理的实效性。

亮点四——梁村完小。学生学习好，习惯养成最重要。养成良好的学习习惯是学生终身受用的“财富”。梁村完小注重学生学习习惯的培养，发放数学、语文、英语三大学科学习习惯调查问卷，根据学生的年龄特点和学科特点，制定了学

生学习习惯培养的具体内容和实施方案，并跟踪检验阶段成果，总结阶段性经验；整齐规范的大课间操是这所学校一道亮丽的风景，集合快静齐，步调一致，呼号响亮，军歌铿锵，诵读操练，整齐划一。

亮点五——滑村小学。假如给我一个支点，我将撬起整个地球——那你就努力吧！没有苦中苦，哪来甜中甜——一分耕耘，一分收获！天才出于勤奋——你就是天才！世上无难事，只怕有心人——你就是那个有心人！这是滑村小学的一位老师给学生格言的批语。好的批语，如春水润泽大地一样润泽着学生的心田，不仅使学生获得精神舒展与心灵滋润，而且会产生一种内在的情感与意志的驱动力，使其逐步形成关心、理解、体恤他人的意志与品格，进而对他一生的社会行为产生深刻影响。面对孩子感恩之情的缺失，滑村小学把感恩教育作为德育教育的切入点，感恩活动丰富多彩：校园文化、教室专栏、作文、日记，处处体现着感恩教育。

亮点六——沃北完小。优美的校园环境、良好的精神面貌、规范的学校管理、详实的档案资料、多彩的师生活动，处处绽放亮点；国家级德育课题、特色德育活动——礼仪教育结出丰硕果实，编写了第一本乡村礼仪教材；以人为本的教育理念、严谨求实的工作作风彰显了女校长“学习、工作、尽责、助人”是享受的人生观、苦乐观。

亮点七——刘疃完小。“把最好的教育献给孩子”是他们朴实的承诺，“团结奋进、校兴我荣”是他们的学校精神。尽管条件艰苦，但团队的成员同心协力，用无言的行动兑现着承诺。于是操场平了，杂草除了，校园绿了，教室美了。孩子们在多彩的德育活动中成长起来，书法、绘画、读书、劳动、剪纸、扫墓，孩子们学会了感恩，懂得了珍惜。不但重视学生健康的体魄，更重视学生健康的心理，心理健康教育课让孩子的心理和身体一起成长。

亮点八——张大完小。53岁的校长带领着7位经验不足的年轻

代课教师和21位平均年龄接近50岁的公办教师，我简直不敢相信。条件虽然艰苦，但人心不散，管理不松，质量不降，校长、老师以校为家，把自己的一切奉献给农村教育事业，令人钦佩。制定了八种语文学习习惯、六种英语学习习惯，分年段对学生进行学习习惯的培养，给学生一把万能的钥匙。

亮点九——第一实验小学。虽同在县城，但近距离感受兄弟学校工作的方方面面还是第一次。一小就如一盘棋，处处有精彩，处处有亮点，德育管理的精细化尤其值得我们学习。各楼梯口悬挂着魏书生老师的`至理名言，崔校长“管理就是服务”的意识在践行着魏书生老师民主治教的理念，在这种理念的影响下，第一实验小学的学校管理，呈现出了勃勃生机。

二、建议：

1、规范德育评估指标：

（1）德育管理。包括德育理念、德育管理机构、德育管理制度等。

（2）德育过程。包括课堂教学、德育专题教育与实践活动、队伍建设、班主任工作、团队工作、心理健康教育、法制教育等。

（3）德育保障与环境。包括德育经费、德育场所、校园环境、学校与家长合作、学校与社区合作等。

（4）德育效果。包括学生表现、教师表现、学校综合评价。

（5）获奖、创新与特色加分。

2、改革办学水平评估：应做到以“督”为手段，以“导”为目的，经过细致的“督”的过程做到督政、督教、督学，见

证教育教学的全过程，发现问题，提出建设性的指导意见，提高“督”的效率。否则，不仅无助于促进教育目标的实现，反而大大助长形式主义的恶劣作风，劳民伤财，更伤老师的事业心，危害学生的身心健康，滋生更多的教育问题。

(1) 突出学校自查自评，把被动接受督导评估变为学校规范性的自觉行为。学校自查自评是学校自我诊断、自我完善、自我发展的过程。

(2) 实现督导评估方式方法上的创新。由重材料转为重实绩、由重查看转为重实测，使学校督导评估结果更加符合学校工作的真实情况，突出体现“指导、引领、服务”的督导理念。

(3) 强化整改力度，通过督导评估调动学校自我发展、自我完善的积极性。

(4) 充分运用督导评估结果，进一步增强学校的“督导意识”。

(5) 改变工作作风。评估的重点即在对现实教育问题的把握上，通过评估发现问题，进行指导，最终解决问题。就像医生之于病人，须得走近病人，经过一番细致的望闻问切，才能辨症求源，觅得良方，施以救治。我们要改变早发通知，通报项目，预留时间，定期走马观花草草了事的做法，真正沉下心来，切实调研，经过实事求是的调查研究，“督”出问题，“导”以良方，使教育教学走上良性发展的正道，更好地完成评估的使命。

3、确立城乡教育均衡发展的思想：下乡评估的几天，我感触最多的还是农村师生与城镇师生的差别。农村教师把毕生的心血都奉献给了农村教育事业，他们应和城镇教师拥有同样的工作环境，农村孩子应和城镇孩子一样享受优质的教育。

(1) 农村小学受编制限制，不能引进新教师，教师的年龄层

次出现断层，师资队伍严重老化。年龄大、技能弱，工作创新性不够，课改积极性不高，应用新理念较差。另外，师生年龄差距大，彼此间的交流、理解、沟通存在障碍，不利学生知识的接受与人格的发展。

(2) 农村小学最突出的矛盾是师资配备学科结构不合理，许多学科无教师任课。音、体、美等专业课教师严重不足，教师跨学科授课，不能开足开齐课程，不利于学生的全面发展。

(3) 农村条件艰苦，人才流动量大。长久以来，我国教育经费的分配，一直都是城市高于农村。很多农村小学因经费短缺，办学条件差，缺乏必备教育教学设施设备；教师工作环境差，生活质量不高，挫伤了工作的积极性，影响了农村教育的健康发展。

总之，这次教育之旅，给我提供了一个极佳的学习机会。虽有迷惘，有失落，但赋予了我太多的收获和感动。走访的学校，各有千秋，精彩演绎，给予了我许多书本上汲取不到的知识和经验，受益匪浅。这次评估将激励我结合校情，改进工作方法，不断去追寻教育的本真，探寻教育的成功之路，使自己成为一名虔诚快乐而富有智慧的师者。

评估工作总结篇四

纳税评估科20xx年的工作以“优化发展环境、为纳税人服务”为落脚点，充分运用计算机系统为依托，运用科学的技术手段和方法，对纳税人、扣缴义务人提供的涉税情况进行综合审核、分析，并做出相应税务处理。纳税评估工作实施以来，在督促纳税人自查自纠诚信纳税、在转变税务机关形象、提高服务质量上都发挥了积极作用。我们在开展纳税评估中积极探索多元化纳税评估模式，经过一年多的实践，取得了较好的成效。截止20xx年12月末我们共对62户纳税人开展了评估约谈，共补缴税款、滞纳金和罚款135万元。

团结出凝聚力、战斗力，只有有一个团结向上的队伍，才能使我们的事业攻坚克难。队伍建设始终是我们基层科室要面临的最主要最直接的问题，半年来我们把工作重点放在对依法行政和严格执法两个方面，大力加强队伍的廉政建设，努力纠正目前的工作偏差，深刻学习和理解依法行政，为国聚财，服务经济，促进发展的意义和内涵，同时在科室内能注意宣传，灌输正确的思想和思维方式，培养干部正确的人生观，价值观和党性观念，并组织大家进行学习心得的交流和研究，使得人人受教育。

我们在评估工作中注重方法、技巧。先将重点税源户、税负异常变化、长时间零税负申报、纳税信用等级低下的纳税人、容易发生偷漏的税种列为纳税评估对象，不断总结评估经验，完善评估制度。一些特殊企业和特定行业的评估取得了突破。我们对不同类别纳税人采用有针对性的评估程序和方法，促进了评估质量的提高。

评估工作是一种新生事物，在工作中我们不仅要强化管理增加税收，更重要的是树立服务意识，给纳税人送政策，讲税法，从而规范管理，密切征纳关系。通过评估我们纠正了因企业办税人员对政策和程序理解上的偏差而导致的错用税率，超范围超标准抵扣、漏记少报收入、未按规定开具发票等一般性问题，经过督促，纳税人均自行作了补正申报、补缴税款、调整账目等处理。

纳税评估工作要求税务评估人员不但要了解税收工作本身，而且要了解企业的生产经营全貌及纳税人的和特点，这就要求我们评估人员要多看、多想、多听，多学。为了正确履行税收工作赋予我们的责任，我们必须坚持学中做、做中学，不断地充实和完善自身的知识结构，努力提高自己的政治素质和业务工作能力，尽快提高综合素质。

20xx年将要结束，在县局党组的正确领导和全科干部的努力进取、合力拼搏下，工作取得了一点点成绩。同时我们也清

醒地认识到我们的评估工作仍然存在许多不足之处：一是受人员少、业务面广等因素限制使得评估面较小。二是总认为业务单一，便墨守成规，缺乏创新意识。我要在今后的工作中加以克服。

新的任务又将摆在我的面前，我们决心在今后的工作中，不断总结经验，扬长避短，开拓进取，带领全科干部努力工作，促进我局的纳税评估工作再上新台阶。

评估工作总结篇五

1、开展行业自律检查工作。

根据中评协业务检查工作的统一布置及全国检查工作会议的精神□ xx年省评协抽调14位注册资产评估师与协会工作人员组成2个检查小组，自7月4日起至10月14日止，现场对我省48家专兼营资产评估机构的内部质控、管理情况、执行评估准则、职业道德准则的情况、内部治理情况、涉讼业务情况以及机构外部干预执业、收费等情况进行了检查，共抽查192份报告。

xx年全省的执业质量检查工作，在指导思想上，以帮助、教育、规范、提高为主，以必要惩戒为补充，既对存在普遍问题的机构和评估师进行教育、指导、整改，又对存在严重问题的机构和评估师进行必要的行业惩戒；在确定检查对象上，以近2年未接受过检查的评估机构，当年新设立并出具报告的评估机构，专营机构，被投诉举报的评估机构为主；在检查内容中，把重点放在企业价值评估、无形资产评估项目上，检查机构和评估师是否履行了适当的评估程序，是否形成了能够支持评估结论的工作底稿，评估报告披露的信息是否充分恰当，是否存在故意或过失出具了虚假、不实的评估报告；在检查方法上，采取现场检查、重点复查、与项目整改相结合，突出检查重点；在检查结果处理方式上，从疑难项目汇报、安排外出跟班培训到检查处理、惩戒工作，分阶段分步骤地进

行。

检查表明，大多数评估机构和评估师的执业质量较以往年度有所提高，执业风险意识有了所增强。但也明显发现：部分评估机构办所指导思想不端正，无序竞争现象严重，执业能力参差不齐，执业质量有待提高。

2、做好来信来访、举报投诉受理工作。

xx年，省评协共办理人民来信来访、举报投诉案件 12件。其中经调查处理，办结5件、已经调查完毕的5件，正在调查处理的1件，移交省财政厅企业处1件。配合省财政厅调查机构评估股权纠纷案件1件。

3、开展行业治理商业贿赂专项工作。

搭建了治理商业贿赂的工作机制。我们积极按照《关于在全省资产评估行业开展自觉抵制商业贿赂的通知》精神，要求全省评估机构扎实开展自查自纠，坚决纠正资产评估过程中违反执业准则和职业道德，影响公平竞争的不正当行为。为使我省资产评估行业治理商业贿赂工作落到实处，主动接受社会监督，我们开设了治理商业贿赂举报电话，并以协会秘书处领导牵头，各部门负责人具体抓落实，建立健全了我省资产评估行业治理商业贿赂的管理体系。从目前了解的情况看，尚未发现重大问题。

1、完成xx年度注册资产评估师年检工作。

为完善我省注册资产评估师注册、年检管理工作，我们制定了《江苏省注册资产评估师注册管理工作实施细则》、《注册资产评估师注册有关事项》、《注册资产评估师注册日常管理有关事项》、《注册资产评估师转所转会有关事项》以及《江苏省注册资产评估师年检工作实施细则》，等程序化、规范化程序的制度。经审核，我省238家资产评估机构，1547

名注册资产评估师通过xx年度年检。27名注册资产评估暂缓或不予通过年检。xx年我们对年检工作采取电话预约的形式，对符合条件的上报材料，随到随办。对报送的年检材料细心审查，发现问题及时解决，积极为会员提供良好服务。既体现了服务，又方便了会员。在年检工作中，我们还要求资产评估机构提供从业人员情况表，为今后注册资产评估师严格准入，提供了可靠依据，为注册管理工作奠定了良好基础。

2、完成资产评估师注册管理等工作。

xx年我省注册资产评估师有关注册材料每双月集中及时上报中评协。根据《注册资产评估师注册管理办法》等有关规定，已受理注册申报6批次，目前已批准新注册资产评估师共82人，尚有16人正在审理之中；办理转所转会业务150人次。按照财政部《资产评估机构审批管理办法》的规定，配合企业处加强对资产评估机构的管理，在严格审查的基础上，协助企业处做好机构的管理和审批工作，新批资产评估机构9家；按照有关规定，建议省财政厅企业处终止经营的资产评估机构25家，最终办理撤销资产评估机构20家。同时，向省财政厅企业处提供《关注函》共20份，根据审批结果办理资产评估机构变更信息《公告》7件。对新批注册人员和新设立的资产评估机构，均按规定进行公示，及时将有关信息录入资产评估师注册管理系统，并进行后续的刻章、证书下发等工作。同时做好批准文件及相关资料的报备工作。

3、完成注册资产评估师日常管理工作。

截止目前，全省共有注册资产评估师执业会员1597人，目前尚有许多资产评估师正在申报。资产评估机构241家，另有2家新申报资产评估机构待批。其中专营机构45家。对新批注册人员和新设立的资产评估机构，均按规定进行公示，及时将有关信息录入资产评估师注册管理系统，并进行后续的刻章、证书下发等工作。同时做好批准文件及相关资料的报备工作。我们还利用注册资产评估师日常管理工作的时机，对

历年基础信息不够完整、准确的基础资料再次进行仔细校核，并将正确数据收集整理重新提交给中评协。一年多来，通过人事、公安等有关部门的大力支持，密切配合，全省76名注册资产评估师出现的各式各样的错误，经过9批次的核查纠错，确保了信息资料的准确完整。撤销资产评估师238人，其中6名因兼职而查处的人员、113名执业会员转非执业会员的人员、119名未参加年检去向不明并由协会代管超过两年以上的人员。

评估工作总结篇六

1□ 20xx年1月，评估办邀请xx高教评估中心专家来校与评估办、教务处、教学质量监控中心、发展规划处、人事处、学生处等部门相关负责人座谈交流，解读审核评估政策精神，指导学校及各部门的迎评促建工作。

2□ 20xx年2月，程书强副院长带领评估办人员，到各个二级学院，向各学院全体教职工解读审核评估政策精神和学校迎评工作方案，指导各学院的迎评促建工作，分别对各二级学院、教师个人的工作提出要求，提高二级学院领导和教师的思想认识，增强迎评促建工作的针对性和有效性。

3、 编印了3期《评估简报》，刊登审核评估的政策文件、解读文章，宣传迎评工作动态；编印《审核评估学习手册》、《审核评估教职工宣传手册》《审核评估学生宣传手册》。

4、 下发《关于规范二级学院审核评估资料的通知》，制定《二级学院审核评估资料参考性目录》，指导二级学院高效、规范地推进迎评工作。

每月召开一次迎评工作推进会。部署迎评促建工作进程安排；各专项工作组汇报自评估整改进展情况、存在问题及改进思路；布置自评报告起草工作；结合应用型人才培养模式转型，专题推进师资队伍建设工作、校地校企合作培养工作、实践教学；规划处、教务处及各学院，集中汇报教育教学体系与特

色;安排教学资料专项检查、期末考试考前命题质量审核工作;安排暑假期间评估资料完善、检查,双师型教师挂职实践,安排预评估整改工作。8月下旬、9月下旬,分别组织召开了预评估动员会、正式评估动员会。

20xx年3月,与教务处、教学质量监控中心、督导办共同组织开展20xx届毕业生实习资料专项检查。5—6月,结合期中教学检查,安排9位教学督导专家、聘请8位退休教授,对近三年的试卷、毕业论文(设计)□20xx届实习资料、实验教学资料,进行了为期1个月的专项检查。4月下旬、7月中下旬及评估前夕,评估办对主要部门、各二级学院层面的迎评资料进行了三轮检查。4月下旬、9月中旬,组织各二级学院院长进行迎评工作集中汇报,指导修改完善ppt汇报稿。

评估办于9月8日,按时向xx高教评估中心提交了自评报告、教学基本状态数据及分析报告、近三年的年度教学质量报告等材料;10月1日,按时向xx高教评估中心提交了近三年试卷清单、毕业论文(设计)清单、课表、各类教师名单、学生名单、机构设置及负责人名单等专家案头材料。

按照省教育厅的工作安排和要求,及时安排布置师范类专业引导性评估工作,10月下旬按时向教育厅提交了学校自评报告、18个师范类专业自评报告、专业基本状态数据及支撑材料。