

公安民警思想工作总结汇报(大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

公安民警思想工作总结汇报篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

202x年，xx坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻*****重要训词精神，紧扣新时代xx公安工作和队伍建设实际，切实推动教育整顿成果转化为工作长效，聚焦民、辅警所学所思所需所为，及时把握思想脉搏，积极解决思想问题，有效强化思想引领，排查化解风险隐患，充分发挥思想政治工作凝聚警心、鼓舞士气、激励作为的重要作用，不断提升新时代公安队伍建设质效。

一、取得的工作质效

（一）注重政治学习，强化理论武装□xx始终将学习*****新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，通过每周政治理论学习日，会前学法等制度，深入学习党的***四中、五中***精神、

《*****谈治国理政（第三卷）》、*****重要训词精神和全国“两会”上的重要讲话精神，打牢“以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志”的思想根基，全年共组织政治理论学习42次、法律法规学习31次、业务知识学习15次、形势教育12次，专题知识测试活动4次。常态化利用“学习强国”、“智慧党建”等平台深入自学，形成了相互学习、共同提高的浓厚氛围。

（二）严肃政治生活，落实组织制度。认真落实“三会课”制度，大队党支部共召开党员大会12次，支委会8次，围绕“品读习主席新年‘心’语”、“把忠诚镌刻在岗位上——做一名忠诚干净担当的合格*****员”等主题，开展党课辅导4次；开展“勇于担当做表率，戮力同心战疫情”、“党旗引领警旗红，训词指引新征程”等主题党日活动12次；通过组织生活会，开展批评与自我批评2次，有效强化党员的组织纪律观念，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，进一步增强队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

（三）抓好日常教育，规范监督管理。建立定期集中学习制度，制定月学习计划共12期；进行谈心谈话共100人次；督促党员按时参加“三会一课”、组织生活、民主评议和志愿服务；严格按照xx党委要求开展“四抓两整治”等专项行动，对全体党员和民、辅警进行了摸底排查，无相关问题。

（四）立足从严治党，推动从严治警。自“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿开展以来，先后召开教育整顿部署推进交流会13次，集中组织学习19次，通过个人自学记录笔记、撰写心得体会，应知应会知识测试，营造浓厚学习氛围。严格落实xx关于队伍管理和思想建设的相关制度，建立健全“四个一”管理措施：共建立“八小时以外人员管理摸底档案”12份，签订“驾驶员安全行车承诺书”12份，建立警属“共筑和谐警队”微信交流群2个，寄出“警属共建”倡议书2封，确保教育整顿工作走深走实。

总体来说，全体民、辅警的理想信念、价值取向、工作态度和思想状况稳定，但随着形势的发展有可能出现新情况、新问题。不可否认，警察也是一门职业，而对于每一个求职者来说，找一份收入高、风险低、前程好的职业是每一个人的追求。但另一方面，警察却又不同于一般的职业，每一个选择从事公安工作的青年人，都曾许下无悔的誓言，都有着赤胆忠心、投身警营的信念。因此，在新形势准确把握队伍思想状态，及时消除不稳定因素和风险点，切实增强思想政治

工作的针对性和实效性，强化青年民、辅警的职业归属感，具有重大现实意义和深远的历史意义。

二、队伍现状

我xx现有人员xx人，民警xx人，辅警xx人，其中党员xx人。本科学历xx人，大专及以下xx人。现在位xx人，借调xx人，下基层xx人。从年龄结构上，“90后”占总人数的xx%队伍趋于年轻化。整体来看，全体队员都能把握正确的政治方向，信念坚定，思维活跃，创新意识强，个人素质相对较高。

三、存在的问题及原因

（一）学习积极性不高，理论知识薄弱。由于平时值班备勤任务重、训练演练科目多，队员们绝对大多数时间忙于日常工作，学习时间相对较少。同时，少数队员只满足于现状，学习缺乏积极性、持久性和连续性，在用理论指导实践方面还存在一定差距。

（二）工作主动性不足，职业归属感不强。由于工作单一，大部分时间为训练，缺少警务实战历练，加之环境单一，吃苦精神不足，逐渐丧失工作积极性，不能安心工作，有的想方设法调动，有的想再次择业，导致队伍团队精神弱化，集体荣誉感、职业归属感不强。

（三）思想压力过大，存在厌训畏难情绪。随着备勤、安保、演练等任务日渐增多，工作日益繁杂，有时因连续作战，身体得不到休息、精神得不到放松，致使厌战厌训情绪在一定范围内存在。加之大部分队员正值适婚年龄，家庭压力和负担较大，抽不出更多时间处理家庭事务，造成部分警属的不理解，引发家庭矛盾，导致思想负担过重。

四、对策及措施

（一）强化党建引领，落实政治建警。坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，以*****重要训词精神为引领，牢牢把握以党建带队建、以队建促工作这个根本要求，坚持将党建工作及时与实战相衔接，把交心谈话带到训练场，把思想动员做到勤务点，把对党忠诚的政治意识根植心中，更好地带动全体民、辅警忠诚履职，勇于担当，着力锻造“三个绝对”“四个铁一般”的过硬队伍。

（二）深化学习教育，打牢思想基础。结合新警入警培训、执行大项任务等时机，大力开展忠诚教育，强化队伍职业精神培育，引导和帮助队员扣好踏入工作岗位的“第一粒扣子”。帮助队员完善个人职业规划，正确对待特警岗位分工和工作差异，进一步夯实队员大局意识、宗旨意识和服务意识，实现个体努力与职业发展的相互匹配、个性追求和特警工作的同向发展。

（三）完善运行机制，提升队伍活力。完善轮岗交流、人岗匹配和日常考核等制度，进一步增强队伍管理的制度化、规范化、精细化和实战化，提升队伍的凝聚力、战斗力和荣誉感。按照“一年跟着干、二年能单干、三年成骨干”的工作目标，建立师徒结对培养制度，让青年民、辅警更快的掌握特警业务知识，让老队员的工作经验有效传承。严格按照考评结果兑现奖惩，充分发挥典型的示范作用，凸显榜样力量，激发民、辅警履职尽责、爱岗敬业的主动性、自觉性和积极性，营造出“想做事的人有劲头、能做事的人有甜头、会做事的人有奔头、不做事的人无出头”的良好氛围。

（四）坚持从严管理，推动作风建设。坚持严格要求，严格管理，严肃纪律，特别是“人、车、枪、弹、酒、密、网”等问题上，进一步强化责任意识、担当意识和安全意识。认真贯彻《民警辅警“八小时以外”监督管理规定》，促使全体民、辅警牢固树立遵章守纪意识，加强警风警纪作风养成，确保队伍健康发展。

（五）强化爱警暖警，激发内在动力。落实好公休假和健康体检制度，在原有警力的基础上科学合理用警，及时做好调休工作，保障队伍的休息时间。从民、辅警生理、心理和情感等方面的需求出发，适时开展多样的文体活动，营造和谐氛围，增强彼此之间的团结和信任，把队伍意志变成个人的自觉行动，有效激发队伍的内生动力，有力提升队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

公安民警思想工作总结汇报篇二

在过去的一年中，我忠实地履行着人民警察的神圣职责，用人民警察的标准严格要求自己，无论是生活还是工作中，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，充分发扬共产党员的先锋模范作用，严以律己、爱岗敬业、恪尽职守、任劳任怨、勤奋学习，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

一、加强学习，不断提高自身思想觉悟

我十分注重提高自身的思想政治素养，坚决拥护中国共产党的领导，立场坚定，能够自觉深入学习党的政治理论，努力提高自身政治素质，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；坚决同一切违纪违法行作斗争，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，从方便广大群众的角度出发想问题办事情，密切警民关系，时刻牢记“人民公安为人民”。在工作之余时间里加强政治学习，了解社会形势、关心时事政治。积极参加各种思想政治理论学习，在工作和生活中严格按照一个优秀共产党员的标准来要求自己。

二、做好分局的后勤保障员

2019年3月我开始了一名后勤保障人员的工作，主要负责分局食堂的各项工作。本着“热情服务，勤俭节约”的原则，我

们克服人员少、工作量大等困难，精心组织、全面做好分局机关、大队民辅警的食堂餐食等后勤保障工作。管理食堂是个细心活，盘子、碗、勺、和面机、消毒柜，每一件物品我都了然于胸，每日监督餐厅工作人员规范严格的开展清洗消毒，每周推出新品菜肴。我和餐厅全体人员一起努力为大家提供了最新鲜的食材、最丰富的菜谱和最热情的服务，得到了大家的认可。

三、全身心投入案件侦办工作

2019年10月我调整至经侦大队工作。2019年××地区非法集资类案件呈高爆发态势，我参与接待了该地区涉众型经济案件群体10余个，分别为“××”、“××”、“××”投资受损群体，涉及金额2亿余元，被害人数2000余人，这些群体大多数为退休老人，受损人员大面积串联，情绪激动，有进京进呼上访倾向。我和经侦大队的全体民辅警一起克服人员少、任务重等困难，勇于担当、主动作为，共接待化解市政府上访群体20余批次，1500余人次，区政府及相关职能部门上访群体20余批次，1000余人次，公安分局上访群体200余批次，3000余人次。对于涉及××地区“××”、“××”等涉众型非法吸收公众存款案涉众案件，我与队友一起出差行走月余进行取证工作，共取证500余人，取笔录600余份。涉众型案件背后更大的隐患就是串联上访，做好维稳工作同样重要。面对每一个集资人，我们逐一回复，把每一次接报案、每一次接访都作为做维稳工作的机会，热情接待、认真登记，积极主动对接案件主侦地公安机关，通报案情，积极沟通思想，教育集资人合理合法表达诉求，把人员吸附在当地，控制在理性维权范畴，未发生进京进呼上访情况。

今后，我将继续紧扣新时代新使命、适应新矛盾新要求，用一名优秀共产党员的标准严格要求自己，在平凡的岗位上实现不平凡的人生。

公安民警思想工作总结汇报篇三

今年以来，在市局党委的领导下，按照市局20xx年思想政治工作部署，以群众路线教育实践活动、纪律作风教育整顿等活动为载体，紧紧抓住队伍建设这条主线，重点从抓好思想政治工作制度落实，完善教育培训机制，加大从优待警力度这几方面，大力加强和改进新形势下的思想政治工作，确保了巡特警队伍思想政治稳定，总体上呈现出朝气蓬勃、昂扬向上的良好精神风貌。8月28日，县局结合省厅关于公安队伍突出问题专项整治工作要求和每半年召开一次队伍思想分析会的工作计划，组织全局政工干部召开了一次队伍思想状况分析会，通过讨论发言，总结梳理出队伍存在问题10个，分析了原因，并提出了思想政治工作的对策与建议。

从总体上看，全局公安队伍有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，也有较强的敬业精神和奉献意识，广大民警能自觉投入各项公安工作，整体精神面貌较好。特别是今年以来，全局民警以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，以开展群众路线教育实践活动为主线，紧密结合万警进万家亲民助民、接地气、保平安，提升群众满意度等活动，深入开展理论学习、专题培训、走访实践、查找问题、立项整改等富有实效的工作，有力地提升了队伍凝聚力、战斗力和创造力，为圆满完成各项公安中心工作任务提供了坚强有力的思想基础和组织保障。

- 1、部门领导以身作则不够。一些部门领导工作懒散，当甩手掌柜，不带头坚守阵地，不带头抓工作，走读现象严重。
- 2、个别部门班子不团结。个别部门干部心态不好，缺乏大局意识，队伍人心涣散，凝聚力不强，战斗力不强。
- 3、民警职业荣誉感不强、进取心不强、责任心不强、敬业精神差，造成工作积极性不高，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识。

4、攀比思想存在。在整个社会追名逐利的大环境下，部分民警不能坚定自身立场，对自身要求放松，导致人生观、价值观出现偏差，横向比福利，纵向比职位，工作激情退化。

5、民警素质不高。有的学习欲望不强，有的想学习但学习的时间和机会少；有的执法上理论水平高、实际应用能力差。

6、存在畏难情绪和厌战思想。存在畏难思想遇到啃硬骨头的工作不敢上，遇到工作难题就躲，遇到辛苦工作就推诿。在各项专项行动中，个别民警存在厌战思想，等观望现象存在，工作不主动，不深入，不求有功但求无过。

7、执法不规范的现象依然存在。个别部门安全意识、法纪意识不强，个别老民警还在用违规的老办法处理事情，个别民警存在侥幸心理，处警不及时，处警不规范，个别民警办案执法怕麻烦不走程序，个别派出所交通管理处罚不规范。

8、绩效考核有待加强。绩效考核过去只考核到部门，部门间差距也不大，各部门未考核到个人，对民警个人触动不大。

9、个别部门习惯养成差，内务管理乱。办公及生活区脏乱差，个别派出所清洁卫生请人打扫；个别民警着装不规范，甚至不坚持上班着警服；个别民警精气神不足，职业形象不佳。

10、民警心理健康堪忧。民警长期超负荷工作，身心疲惫，心态、思想、工作状况不稳定。枪支管理严格，让民警谈枪色变，害怕摸枪，既怕伤自己又怕伤他人。

1、宗旨意识不强。受市场经济条件下的多元化思潮冲击，不少民警出现了诸如理想信念动摇、责任意识淡薄、行为习惯功利、人际关系庸俗、个人物欲膨胀等消极现象。部分民警的思想观念、道德意识、价值取向受到了侵蚀，对当警察为了什么、怎样当好警察以及树立怎样的价值观缺乏正确认识，出现了价值观扭曲。

2、教育训练不够。一些民警的学习主动性不够到位。少数民警对提高自身执法素质的认识还不够到位，平时学习缺乏主动性、持久性，被动学习的多、自觉学习的少，知识不够全面，业务不够精通，对相关法律法规、办案程序也不够熟悉，从而导致执法水平不高。

3、干部表率作用不强。少数领导干部表率作用差，与民警谈心谈话、交流沟通较少，导致民警对领导缺乏信任。同时，在公安队伍管理中，往往是刚性的惩罚措施多，人性化的关爱措施少，民警对组织不信任，缺乏安全感。少数基层领导干部存在民主集中制方面落实不到位、队伍管理方面不敢管、不会管、不善管及管理方法简单粗暴，刚性有余，韧性不足等问题。

4、思想政治工作针对性不强。一些领导干部缺乏对谈心谈话、心理疏导等思想政治基础工作手段的运用，不注重做一人一事的思想政治工作，一味只追究业务指标的增长，忽视民警的精神需求，对民警思想、工作和生活上的实际关心少之又少。虽然每年都会开展各种专项教育、业务培训、轮值轮训，但形式单一，或流于形式。部分单位认为政治学习不是通读书报，就是摘抄笔记，读完、抄完也就学好了，不去理会是否真正有效果，民警是否真正学到知识，懒于创新；部分民警认为专项教育是表面文章，重台账资料、重汇报总结、务虚不务实，懒于学习；部分民警把单位集中学习、轮值轮训当作工作之余的休养、度假，懒于思考。

5、文化引领作用不够。虽然近年来警营文化得到了显著发展，也取得了明显成效，但是和广大民警的精神需求相比依然存在较大差距。相对来说，开展的文化活动针对性不强且形式单一，无法调动民警参与的积极性；部分领导认为文化建设就是唱唱跳跳，没有什么实际效果；部分民警觉得文化建设的针对性和广泛性不够，在提升队伍凝聚力、激发工作干劲上效果不明显。

6、法纪意识淡薄。部分民警自身定位模糊，对待办事群众态度冷漠，办案、办事过程中拖拉懒散现象不同程度存在；部分民警执法中有打擦边球，或随意执法、不文明执法，违反程序办案，存在执法安全隐患；部分民警对接处警工作不够重视，着装携装不规范，处警拖拉、推诿，调查取证不及时，经常引起群众不满而信访投诉；部分民警认为案子多、警力少、时间紧，片面追求起诉数量，许多案件办理质量不高，没有深挖扩线。

7、绩效考核不深入。一是过去的考核评估体系考核内容重复、形式繁琐，工作条线考、多级考、重复考的现象突出，基层一线疲于应对，而考核结果也难以完全反映和科学衡量工作业绩，动摇了基层基础工作的根基。二是考核不够深入，只考核到部门，没考核到民警职工，对队伍活力激发不够。

1、思想政治工作要着力武装人，更加注重抓队伍职业精神培育。

一要筑牢宗旨意识。要深化群众路线和人民警察核心价值观教育实践活动，积极培育共同价值取向，引导广大公安民警进一步牢固树立宗旨意识、大局意识、法治意识和服务意识。二要提高职业认同感和归属感。要充分采取专题研讨、网络互动、建言献策等多种形式，积极探索形成广大民警普遍认同的价值追求、行为习惯和精神动力，培育民警的职业认同感、归属感。三要指导民警建立职业发展规划。要创新性启动民警的职业生涯设计，把组织目标与民警个人目标有机结合，并纳入公安事业整体发展大局来考虑，引导民警找准自我定位。积极开展职业发展咨询服务，实现个体努力与职业发展的相互匹配，个性追求和事业同向。

2、思想政治工作要着力提高人，更加注重抓职业能力提升。

一要培养读书学习兴趣。要大力提高民警的人文素质，全面开展创建学习型警队、学习型党(团)组织活动，积极倡导全

警读书，广泛开展日学一小时、月读一本书、精读一本书、讲好一堂课等活动，加大教育资金投入，鼓励民警在职自学，引导民警多读书、读好书、用好书，使读书成为民警的一种生活态度、一种日常习惯、一种工作责任和一种精神追求。二要组织开展专题讲座。要以大教育、大培训为抓手，组织民警学理论、学法律、学党史、学典型、学技能，通过举办读书会、网上培训、学习讲坛、专题讲座等，积极营造求知、成才的学习氛围，努力提高民警的思想素质、法治意识和理论层次。三是要加强规范执法的能力提升。要提高规范执法的重要性认识，在学习培训上下功夫，在问题整改上抓落实，在规范现场执法上遵纪守法，加强证据收集，加强办案单轨制的执行，加强涉案财物管理，加强执法责任的落实，把好审核关，规范民警言行，排查执法安全隐患，做到规范执法零违纪、零失误。四要加强实战演练及比武竞赛。要以新民警、领导干部、业务骨干三个层面为重点对象，分层分级推进训练工作，通过开展警种岗位比武、典型案例及个案分析、警务实战教学比赛、警体达标抽考等形式，不断提高民警的信息化应用能力、规范执法能力以及群众工作能力。

3、思想政治工作要着力活跃人，更加注重抓公安文化建设。

一要加强文化阵地建设。要加大公安形象推介，开展园林式所队、庭院式所队创建活动，建好基层所队荣誉室、文化茶吧、文化走廊、文化墙、文化庭院等文化阵地，加强对民警和办事群众的文化熏陶，努力营造人文关怀环境。二要建立文化艺术团体。要积极搭建才能展示平台，通过建立健全各类协会组织和文艺团体，成立多种形式的民警俱乐部、文体兴趣小组，让他们充分展示自己的特长、体现自身的价值，进一步凝聚民警的职业荣誉感和归属感。三要组织开展文艺创作。要积极创作反映公安机关履行职责取得的成绩、彰显民警精神风采、具有浓郁地域特色的文艺作品，努力创新发展**公安文化建设的品牌项目和拳头产品。四要组织开展文体活动。要积极组织开展民警喜闻乐见的警营文体活动，通过举办警察运动会、业务技能大比武，开展文艺创作、文体活

动和竞技比赛，积极培育相互关心、相互帮助、团结向上的团队精神，营造浓厚的警营文化氛围。五要搭建文化活动平台。要大力搭建各个层面的文娱活动平台，积极举办读书演讲、阅读欣赏、知识竞赛、名曲欣赏、艺术鉴赏、诗歌朗诵、文艺采风等活动，吸引和激发民警参与文化活动的热情，努力营造格调高雅、情趣高尚的警营环境，提高民警的艺术品位和欣赏水平，培育队伍整体的人文精神。

4、思想政治工作要着力塑造人，更加注重抓制度化建设。

一要推进制度管警。要积极推行队伍精细化管理，重点健全完善民警谈心谈话、队伍思想状况定期分析、民警家庭走访联系等制度。同时要进一步强化制度的执行力，以制度来强化民警的日常养成教育，营造以制度治警、以制度管警、以制度塑警的浓厚氛围，培育良好的职业素养。二要逗硬考核促警。要加强民警职工绩效考核体系建设，明确工作目标，细化工作责任分解，强化督导，严格考核，逗硬奖惩，通过奖得心动，惩得心痛，不断形成你追我赶，奋力争先的干事创业氛围。三要深入群众评警。要不断深化万警进万家亲民助民活动和接地气、保平安，提升群众满意度活动，积极组织警民恳谈、警营开放、开门评警活动，鼓励开设民警个人博客、微博，充分运用电脑网络和大众传媒方便快捷的优势，广泛收集群众的意见建议，坦然面对群众监督，巩固和扩大群众工作阵地。

5、思想政治工作要着力激励人，更加注重抓功模典型引领。

一要大力培树典型。要进一步健全完善先进典型的发掘、培育、树立、宣传工作机制，为先进脱颖而出创造良好空间，特别是要注重发掘、培养、树立、宣传扎根基层、无私奉献、爱岗敬业的先进典型，选树培育一批可信、可敬、可亲、可学的身边典型，大力开展比执法办案、比做群众工作、比岗位贡献的竞赛活动，通过宣传推广各类先进典型，鼓舞队伍士气、弘扬队伍正气，使全体民警学有榜样、赶有目标。二

要大力表彰典型。要坚持立功嘉奖向基层倾斜政策，采取召开功模表彰大会、组织先进事迹巡回宣讲，开展警界先锋、警营之星、安保标兵等多种评选形式，及时表彰在一线工作中涌现出的先进典型，充分调动基层一线民警的工作积极性和主动性。三要大力学习典型。要高度重视荣誉激励效应，进一步激发民警的职业荣誉感和自豪感。要牢固树立人人都可成材的观念，坚持在基层培养干部、从基层选拔干部的用人导向，善于发现并大胆使用那些政治坚定、品德优秀、实绩突出、作风过硬的干部。要通过跟班学习、压担锻炼等途径，进一步加强对专业技术人才和后备干部队伍的培育力度。要优化人才成长环境，大力推行干部轮岗交流和竞争性选拔等工作，形成风清气正的用人环境，进一步激励队伍干事创业的激情。

6、思想政治工作要着力关爱人，更加注重抓从优待警。

一要加强心理健康疏导。要着力舒缓民警身心压力，建立民警心理健康服务中心，进一步完善心理咨询、心理训练、危机干预三位一体的民警心理服务工作机制，解决易发高发的心理问题，做好心理危机的调适干预控制工作，使民警真切地感受到组织的真情关怀和真心爱护。要通过开展经常性的谈心谈话、丰富业余文化生活，引导民警快乐工作，幸福生活，帮助民警缓解身心疲劳，调节思想情绪，消除精神压力，始终保持乐观的情绪、健康的心态、旺盛的斗志，培养过硬的身心素质。二要切实解决民警的后顾之忧。要不断深化从优待警措施，分期分批地组织开展爱警惠警实事工程建设，争取地方党委政府和有关部门的重视和支持，努力在民警职级待遇、子女入学、家属就业、医疗救助等现实问题上办实事、解难事、做好事，全力解决民警的后顾之忧，营造家庭式的关爱氛围，使民警能真正扎根基层，安心本职。三要切实做好民警维权工作。要进一步完善维权网络，建立健全维权工作机制，坚决打击侵害民警正当执法权益的违法犯罪行为，并在第一时间准确定性、澄清信息、封堵查控，切实维护法律权威和警察形象。

7、思想政治工作者要着力引领人，更加注重发挥政工干部主导作用。

一要加强政工队伍建设。要充分发挥广大政工干部在思想政治工作中组织者、主导者的作用，切实加强政工干部队伍的培育和建设，努力塑造一支有理论素养、有专业能力、能静心钻研政工业务并安心本职的专业政工队伍。要通过学习贯彻省厅、市局的《思想政治工作规范》，不断锤炼做一人一事思想政治工作的本领。基层所队教导员要主动加强与民警的思想沟通，了解每个民警的个人兴趣爱好、性格特征及工作能力，及时掌握民警的思想状况，做到政治上关心、人格上尊重、精神上鼓励、工作上爱护、生活上体贴，最大限度地调动民警的积极性、创造性。二要加强战时思想政治工作。要主动围绕重大安保、抢险救灾等特殊任务，突破常规、创新方法，通过启动战时思想政治工作机制，及时为队伍建设提供坚实的思想保障。三要加强民警思想现状监控。要加强警务督察、执法检查、违纪调查，强化民警八小时外管理，建立单位、社会、家庭联动联合的教育管理网络，及时发现制止苗头性、倾向性问题，将队伍建设置于强有力的监控之下，积极预防和减少民警违法违纪，努力保持队伍的纯洁性。

公安民警思想工作总结汇报篇四

我于20xx年10月任xx人力资源和社会保障局监察与调解仲裁管理办公室主任，分管工伤认定，劳动能力鉴定等工作；于2019年9月担任经济和社会事务发展办公室副主任，主管农业站工作，负责农业、林业、果业、水利、农机等方面技术推广和服务工作。自任职以来，我紧紧围绕各级党委、政府的决策部署，认真履行职责，廉洁勤政，扎实工作，锐意进取，自身综合素质及工作的各个方面都有了新提高、新突破。

一是加强学习，提升理论水平。坚持把理论学习摆在前面，不断加强新时代中国特色社会主义思想学习，努力提升自身政治素质。全程参加“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，

认真组织开展集体学习、交流研讨，撰写调研报告、检视剖析材料，认真学xxxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神，通过多种渠道、多种形式学习，拓宽学习深度和广度，坚持原原本本学、持续深入学，在学懂弄通做实上下功夫，不断提升自身政治理论水平。二是学用结合，用理论指导实践。坚持用新思想、新理论指导新实践、解决新问题，切实做到用理论武装头脑，指导实践，推动工作。针对新时期农业、林业、果业、水利、农机等分管工作出现的新特点、新问题，不断分析研究，用新的理论成果解决新问题，着力保障全镇“三农”工作有效开展，切实推动分管工作不断前进。三是严守纪律规矩，坚定政治立场。坚持党的基本理论和基本路线不动摇，把党的纪律和规矩挺在前面，落实到自己的全部工作中去，始终保持_人的本色。自觉接受党的政治纪律约束，牢固树立纪律和规矩意识，把牢政治方向，在守纪律、讲规矩上做表率。自觉维护党的集中统一领导，坚决维护xxxxx的核心地位，在思想上、政治上、行动上同以xxx为核心的_保持高度一致。

（一）任xx人力资源和社会保障局监察与调解仲裁管理办公室主任期间

一是坚持善学善用，努力提高政治理论基础。认真学习《工伤保险条例》、《社会保险法》等文件，用扎实的理论武装自己，并将理论知识灵活运用 to 实际工作中，确保工作的准确性和工作效率。

二是聚焦工作重心，努力提升调解仲裁工作水平。针对目前社会关注的拖欠农民工工资，职工保险等问题，我倡导建立农民工调解室，通过快速立案，先期介入调解，能调解现行调解，尽快给农民工解决问题。积极推进建筑行业单入工伤保险业务，再大限度保障农民工的个人利益。

（二）任经济和社会事务发展办公室副主任以来

1. 统筹推进三农工作。一是落实好河湖日常巡查规定，安排镇农业办牵头督促镇、村56名河长及49名河湖管理员压实责任、加强巡查监管，全镇河道垃圾、杂物得到及时清理，水质保持良好。二是抓好纪疃河二期工程治理，积极协调相关村完成征迁工作，保障工程稳步推进、按时完工。三是高度重视松材线虫病的治理，安排各村对辖区松林进行摸排，对上报的朱坞、靠山等6处疑似问题安排镇林业站专业技术人员到场核实后均非此病，全镇未发现松材线虫病。四是在全市推进苹果高质量发展契机下，加快推进全镇老龄果园改造、推广高品质新品种种植，推动苹果产业转型升级，共完成180亩老龄果园改造，集中打造占地120亩和200亩的2个规模化高品质栽培基地，苹果产业高质量发展基础不断夯实。

2. 全力做好防汛准备工作。针对今年降雨量偏多的情况，一是思想上高度重视，组织全镇21名水库各级责任人、7名水库管理员进行日常培训，进一步强化对全镇水库、塘坝的安全运行管理，提高各责任人履职能力。二是督促各级责任人日常中特别是雨后加强对水库的巡察，及时了解各水库的水位等情况，发现问题及时上报。三是提前做好防汛应急预案和防汛物资的准备工作，特别是针对全镇的4个“头顶库”涉及9个村庄，提前落实好撤离路线和临时安置点，做到未雨绸缪、防患于未然，确保安全度汛。

3. 做好护林防火工作。一是思想上高度重视，多次配合镇党委、政府组织召开会议传达护林防火工作要求、注意细节，进一步统一全镇工作人员思想认识。二是工作中以身作则，坚持每天24小时在党委值守，随时应对突发状况；同时深入龙山、将军顶等护林防火重点区域和12个防火检查站进行检查，确保各项工作落实到位。全镇防火形势良好，期间未发生较大及以上森林火灾。

参加工作以来，我坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，正确处理“自律”与“他律”的关系。严格落实机关作风“十不准”，签订了廉洁勤政“十要十不准”承诺书，严格遵守

《廉政准则》各项规定，按要求规范自身行为，未发生一例违法违规违纪现象。时刻牢记肩负的职责，不出没灯红酒绿场所，珍惜党员干部的名誉。时时对照违纪违法案件中的反面典型，从中吸取教训，警告自己时刻以党的利益为重，不用公款为自己赢取私利，不为利、权、色所诱惑。牢固树立“立党为公、执政为民”的理念，始终保持一名党员干部蓬勃朝气、昂扬正气，在党员干部中起好表率作用，以良好的形象和务实的作风取信于民。

自任职以来，工作虽然取得了一定的成绩，但经过深刻剖析，发现自己仍然存在不少问题。一是学习上主动性和深入性不够。没有做到学有所思、学有所得，满足于上级安排，学习的自觉性不够。二是工作上创新能力仍需加强。面对随时出现的各种工作难题，但也需进一步加强创新工作思路，不断完善自身。三是深入基层工作的能力仍需不断努力，基层工作方式和方法研究还需加强。

下一步，将始终以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步提高标准，努力做好各项工作。一是进一步加强学习。把理论学习放在重要位置，制定每日学习计划，不断增强学习的主动性、自觉性、深入性，并不断提升学习与实践相结合的能力。二是不断增强创新意识。在今后的工作中，注重总结经验，在加强学习的基础上，不断提高工作创新能力，提高工作效率。三是继续坚持为民务实清廉的宗旨。坚持“一线工作法”，继续深入群众，掌握做好群众工作的本领，真正做到为民办事、务实高效、清正廉洁。

公安民警思想工作总结汇报篇五

三年来，在各级领导支持下，在各位同志的关爱帮助下，本人能坚守政治底线，树立思想意识，拥护党的领导，爱岗敬业恪尽职守，团结同志，作风扎实，工作认真负责，较好的完成了本职工作和各级领导交给的各项任务。

一是努力学习，用理论武装头脑。认真学习马列主义、_思想、_理论、三个代表重要思想、科学发展观和_新时代中国特色社会主义思想，党的十九大精神，学习党的政策方针，并深刻领悟，坚定理想信念不动摇，牢记宗旨不动摇，贯彻“四个意识”不动摇。要忠于党，立场坚定，讲政治。在思想上、行动上、组织上同_保持高度一致，忠于人民，全心全意为人民服务，急人民之所急，想人民之所想，积极为人民群众干好事、干实事；忠于事业，全身心投入到工作中去，用心做事，精心谋事，潜心干事，为党和人民事业鞠躬尽瘁。三年来，参加党校学习2次，参加党委中心组学习100次以上，撰写学习心得和调研报告10篇以上。

二是廉洁自律，用纪律约束自己。认真学习《党章》、《中国_纪律处分条例》《__监督条例》等法律法规。常怀敬畏之心，以鲁炜和我省“陈、杨、周”案件警醒自己，以自己存在问题和错误时刻提醒自己。遵纪守法，吸取教训，正确使用自己的权利，依法用权，秉公用权，阳光用权，真正做到权为民所用，利为民所谋。严格党规党纪，不触底线，不踩红线，不碰到压线，对人对事公私分明。注重品德修养锻炼，自觉践行社会主义核心价值观，管好身边的人和事，规范自己的言行，守公德，树立良好的民风，弘扬党的优良传统，荡涤歪风邪气。守私德，不搞封建迷信，不徇私利和情，以身作则，带动身边的人、家人带头遵守社会公德家庭美德。

三是勇于担当，用事业激励自己。勇于担当，敢于担当，认真履职，积极完成党组织交给的各项工作。一直以来，本人坚持不怕苦不怕累的精神，大力弘扬务实、踏实的工作精神，坚持民有所事，必有所应，民有所求，必有所为，尽心尽力干好每一件事，确保干一件成一件，人民群众满意一件。为确保各项工作顺利开展，必须注意以下几点：1.认真领会上级文件精神，精心谋划工作方案，身下身子，到工作第一线去调研，协调指挥，不怕苦和累，不怕怨言，现场指挥，知难而上。二是亲自到第一线检查督查，掌握第一手资料，不折不扣完成组织交给的每一项工作任务。三是积极向党委政

府献言献策，谋全局、谋工作，只要是为了工作不怕得罪人，本着一心为公、一心为党的常态，全身心投入到党的事业中去。

一是分管工作方面。道路建设三年来修铺“双基”道路公里，农村道路畅通工程公里，农村道路扩面延伸工程7公里，全面完成，获得县农村“四好出路”示范乡镇。电力设施和电力保护工作，连续三年全县先进单位，未出现一例重大电力安全事故。

二是扶贫工作。作为凌巷村扶贫工作队长，坚持吃住在第一线，工作在第一线，同工作队员一起走访、调研、帮助制定扶贫措施，研究脱贫攻坚方案，想办法提高贫困户收入。三年来，全村146户贫困户，已脱贫145户。扶贫工作加厚了同群众的感情，丰富农村工作经验。

三是新冠肺炎疫情防控工作。2020年1月27开始，我就积极投入到防疫第一线，携带妻子（因病，个人无法生活）参加防疫工作，与村干部一起宣传、走访、调研、排查、值班等工作，我们在广大干群大力支持下，全面打赢了防疫攻坚战，全村无一人确诊。

四是包村包片工作。凌巷村原是一个落后村，基础薄弱，干部战斗力不强，各项工作落后。三年来，一举摘下落后帽子，新的办公场所宽敞明亮，还清历年外债，干部团结，各项工作开展顺利，在全乡跻身前列。

三年来，本人积极完成了乡党委政府交给的工作，思想得到了武装，纪律观念得到加强，工作方面成绩突出，但与同志们和领导要求相比还有很多不足之处：学习不够深入，不能精细研读；生活方面因家庭困难，身体不好，不能全身的投入工作；思想方面，因受处分，还有思想包袱，不能放开手脚开展工作。这些都要求我今后必须努力加强学习，端正态度，顾全大局，公私分明，认真处理好工作于家庭的关系，

甩掉包袱，提高激情，全身心的投入到工作中去，将最后几年的光辉预热风险给党和人民。