

# 工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结篇一

本站发布工会工作总结计算机基础教学部分工会2019年度工作总结，更多工会工作总结计算机基础教学部分工会2019年度工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

计算机基础教学部分工会认真学习和贯彻十六大精神和中国工会十四大精神，深入贯彻《工会法》，履行工会维护、参与、建设、教育四项社会职能，积极开展工会各项活动，努力为教职工办实事；维护教职工合法权益和学院整体利益、促进学院民主管理、加强教职工队伍建设；做好党政联系群众的桥梁、纽带作用。组织广大职工积极投身到“创建示范工会”、“创建职工小家”的活动中去，本学期计算机基础教学部分工会按照院工会的部署，完成了以下工作。

### 一、工会组织建设

第一，积极贯彻学校工会的工作精神，开展“二级分工会建家”的工作。继续加强教工之家建设，分会工作走群众路线，

依靠群众,关心群众,使工会真正成为教职工自己的家,并积极开展“送温暖”活动,慰问因工受伤的`赵建强同志,慰问家中出现其它事情的朱桂华、冯丁武、陈敏琳等同志,将学院对教职工的关心通过工会及时传达到每一位教职工,从而激发广大教职工的工作热情;尤其是总结通过工会如何促进教学,增强凝聚力方面的经验,确保了今年的本科评估“良好”目标的实现。

第二,进一步完善制度建设。在本学期内建立本部工会会员参加集体活动管理办法,将这项制度列入到教师考勤管理制度中。确立工会委员和工会小组长例会制度,制定并完善本分工会以及工会委员职责,完善部教代会组织制度,通过二级教代会完善本部的各项管理制度。

## 二、发挥工会职能,维护教职工权益

第一,充分发挥工会的参政,议政职能,工会计划结合本部自身特点,对教职工关心的集体以及个人问题进行调研,并把实验室人员普遍关心的实验室人员津贴等问题向上级主管部门汇报,争取解决。

第二,工会还将积极发挥监督职能,按照学院的“院务公开”制度,切实监督本部的部务公开制度的实施情况,并对本部的所用重大经济、人事问题拥有监督权。

## 三、配合教学改革,促进全体教师教学质量的提高

第一、为了教师之间交流教学经验,组织有经验的教师传授教学心得,同时鼓励教师之间相互听课。请获得多媒体教学竞赛二等奖的宋武老师进行示范教学。

第二、为提高教师的教学技巧,增进教师和学生之间的理解,请有关系部学生代表进行座谈,收集他们对教师教学的意见。

第三，针对青年教师教学、科研能力较弱的局面，请有经验的教师进行传帮带，让青年教师过好教学关，已经签订了“一帮一”的协议。

#### 四、关心教职工的生活，为教职工服务

工会帮助教师解决工作和生活中的实际困难，保持以往工会的优良传统，如照顾患病以及退休教师。对遭受天灾人祸的教职工及时进行慰问，“红”、“白”喜事，分工会都负责组织，工会会员都将积极前往祝贺和慰问，并按相关的标准慰问，做到更加规范化和合理化。

1.2019基层工会年度工作总结

2.学院基础教学部工作总结

3.电信工会2019年工作总结

4.电信工会工作总结2019

6.电信工会工作总结范文2019

7.2019年电信工会工作总结报告

8.电信工会2019工作总结范文

### **工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结篇二**

一、完成了20\*\*年度劳动工资年报的编制、汇总和上报工作。并且认真分析、总结，完成了劳动工资统计分析报告和劳动工资统计工作总结。

二、完成了20\*\*年度工资计划的制定工作，制订了20\*\*年度各分、子公司工资总额与经济效益挂钩或包干办法，并积极组织实施。

三、积极做好精神文明建设和宣传工作，完成了上半年政治和业务学习记录工作，在《水利部人事劳动教育网》、《黄河网》、《黄河人事劳动教育网》、《黄河政工》等多种媒体上发表稿件40多篇次，积极宣传工资分配制度改革工作取得的成效。

四、按时完成了集团公司机关和各分、子公司工资台帐的编制工作，按时编制、汇总和报送劳动工资月报、季报。建立劳动工资统计台帐，严格规定劳动工资统计制度，及时为集团公司的各项决策提供了准确的统计资料。

五、制定了《三门峡黄河明珠（集团）有限公司年休假实施办法》、《三门峡黄河明珠（集团）有限公司人事系统日常管理办法》，目前已送交有关领导审阅。

六、开始制定《三门峡黄河明珠（集团）有限公司员工手册》，目前进展顺利。

七、完成了集团公司机关和各分、子公司岗位变动人员工资调整的审批工作。

八、完成了调入、调出人员工资关系的转移工作。

九、审核批准了三门峡明珠国际贸易有限公司和三门峡明珠投资有限公司的工资改革实施办法。

十、按时完成了机关上半年工资、奖金、防汛津贴、肉蛋补贴和防暑降温费的审核发放工作。

十二、按时完成了明珠宾馆等单位企业经营者年薪制的测算

工作。

十三、健全伤亡事故统计报告制度，按时向各上级有关部门报送了伤亡事故报表，组织参加市劳动局工伤残疾鉴定。

十四、按照《工伤医疗费用报销规定》，要求审核办理了离退休人员的工伤医疗费报销。

十五、按照市安全生产监督管理局的要求，对集团公司的劳动防护用品使用情况进行了一次执法检查，规范了劳动防护用品的采购、保管、发放、使用、报废管理。

十六、及时为集团公司机关职工配发了劳动防护用品。

十七、按要求向市残联报送了《按比例安排残疾人就业年报》报表。

十九、协助综合管理中心人才交流服务中心保险科完善了多份即将退休职工的档案材料，为这些职工的正常退休提供保障。

二十、按照水利部和黄委会要求完成了《三门峡水利枢纽管理局20\*\*—20\*\*年度工资分配工作自查报告》、《三门峡水利枢纽管理局防汛津贴执行情况的报告》的编写与上报工作。

二十一、完成了部、委有关业务部门到我司的调研接待任务。

二十二、按时保量地完成领导交办的其它临时工作。

1.人力资源部2021年上半年工作总结

5.人力资源部工作总结

6.人力资源部工作总结-其他工作总结

## 7.人力资源部部门工作总结-工作总结

## 8.人力资源部部长工作总结-工作总结

# 工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结篇三

请结合教学实际谈谈恰当运用这些技能增强课堂教学的有效性

课堂语言技能包括广义的教学语言和狭义的教学语言。广义的教学语言包括教学过程中教师使用的教学口语、书面语言（如板书、作业批语等）、体态语言（如示范性或示意性动作等）。狭义的教学语言是指教学口语，它是教学语言的主要形式。这里的教学语言技能也即教学口语技能。

一、准确、鲜明、风趣、亲切的有声语言。小学语文课堂教学语言的准确性包括思想内容的正确性和表达的确切性两个方面。教师必须做到正确地分析课文的思想性、正确地讲解课文中涉及的社会科学知识和自然科学知识，不犯科学性的错误。思想内容的正确性还指解释词语时不随意减少或增加内涵，讲话符合逻辑，不犯逻辑性的错误。表达的确切性包括语音的标准动听，用词的丰富准确，以及语法的合理灵活等。小学语文课堂教学语言要有鲜明性。在教学中尽量避免重复啰嗦，讲得精而细。小学语文课堂教学语言要风趣，就是运用各种巧妙的、出人意料的或引人发笑的语言，动作与表情，以活跃课堂气氛，教师便只有巧妙驾驭好课堂语言，切忌平铺直叙，平淡无奇，尽量用生动、有趣的课堂语言，才能使教学内容、教学过程也变得生动有趣起来，使学生能从原以为无趣的课堂中得到意想不到的享受和乐趣。教师在授课中，还可以根据教学进程，根据学生的情绪、反应，随机应变地穿插一些生动幽默的话语。这样便可以调节教学节奏，轻松课堂气氛，也利于集中学生注意力和加强对知识的

理解。

## 二、教师语言必须形象、得体、自然。

须用较多的体态语言来配合有声语言。小学语文教师在课堂教学中使用体态语言应当达到这些要求：就是要自然、得体，富有启发性。自然的具体要求是：使用体态语言，决不能勉强、急促、呆板，更不能做作。得体的具体要求是：使用体态语言，要得当，恰如其分，虽然有时可以故意夸张一些，但必须适可而止。富有启发性的具体要求是：使用体态语言，要能吸引小学生的注意力，促使他们开动脑筋，积极思考。

## 三、采用规范性、激励性的课堂教学语言。

学生是我们教育的主体，教师在将书本知识和教学用语融合成课堂语言进行教学的过程中，要激励学生更积极主动地学习。心理因素对于任何一个阶段的学生来说都是很重要的，学生总是很重视教师的评价。在教学过程中，不妨将课堂中对各层次学生的随意性评语变为可激发学生更积极思维的特异性评语，从而提高兴趣，强化效果。如“你真行！一次比一次有进步！”、“你分析问题这么透彻，老师真希望每课都能听到你的发言。”、“虽然这句话读错了，但老师和同学们都很佩服你的勇气，下次努力！”等等。这样简简单单一句评语，会使学生信心大增，特别是那些自信心缺乏的学生。又如当某学生被提问时答案与正确答案出入较大时，教师简单粗暴的指责及烦躁情绪只会使之更紧张，甚至思维停滞，使之以后更加害怕上此类课文，形成恶性循环；假使能亲切和蔼地对他说：“你的思考方式很有特色，但与这个问题的正确思路稍有出入，换一个角度想想，或许会有新发现的。”这样就激励了被提问的学生，使他有了进一步思考的信心。学生有这样一位老师和风细雨地鼓励和引导，他们自然会没有任何心理负担地投入学习，自然会争先恐后地发言。教师要熟练地使用激励性语言，首先应明确激励性语言的要求。第一、要善于一分为二地看问题。激励性的语言，更多的是

从正面肯定入手，以赞扬的方式说出来，因而常常需要教师从消极中看到积极，从现象中看到本质，从眼前的状况预示未来美好的前景，只有这样才能帮助学生树立更远更高的目标，并促使学生为之奋斗。第二、要富有激情。要把学生从低沉的、悲观的、懊丧的情绪中鼓动起来，除了从理智上解惑之外，更需要情绪上的感染。因此，教师使用激励性语言，必须饱含激情，十分肯定，句式短促有力。第三、不言过其实，不失分寸。构建激励性语言的基本方式总是由现实推断未来，再由未来激发行动意识。因此，教师既要恰如其分地肯定学生的现实表现，又不能言过其实地推断学生的未来。

## 工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结篇四

转眼已经到了xx年7月份，根据自身的实际情况，我对自己xx年上半年工作做出了评定和总，提出了需要改进的地方以及解决方法。

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自己的工作流程，每天按照此流程来展开工作（对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制），这也就是\*提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自己在工作方法上会有所改进，并且工作效率也会有所提升。

xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。



在工作中总会提醒自己：所有出现的'问题只有自己解决，等到别人的只有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自己才能解决，没有任何人来帮助你完成它。这样自己的依赖性就不会那么强，所有的问题只有自己去寻找解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的能力，其它所有的只是空谈。

上半年工作中总出：现在的公司只有较强的个人能力是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自己。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮助他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

1. 自我学习力不够，总是需要鞭策

2. 工作还有潜力没有全部发挥，需要改进工作方法

1. 合理地安排自己的学习时间，没有特别重要的事情，不可打乱学习计划

3. 在培训和会议之后学会总和分析，分析出自己目前的工作问题，总出自己如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较轻松。

以上就是我对xx年上半年的工作总，在工作总中分析出自己工作中存在的各种问题，对下半年的工作计划和目标有很大的帮助。接下来我会认真执行下半年的工作，为自己的目标而努力！

## 工作总结前部分要写吗 工会工作总结计算机基础教学部分工会度工作总结篇五

积极配合医院解决老百姓看病难看病贵的问题，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中，认真贯彻省卫生厅和市卫生局文件精神，继续开展医院管理年活动，坚持科学管理，齐心协力，团结合作，廉洁行医，遵守职业道德，恪守医德规范，构建和谐就医环境和护患关系。积极参加医院组织的各种文体活动。

急诊科作为医院的前延科室，医院的窗口，它富有很强的参与力和感召力。任何突发事件，急诊科都是第一时间第一个被通知到的，组织好急诊的工作，就是对生命尊重的最好权释，做好急诊的工作，间接的反映出医院的整体水平。今年五一，当全民沉浸在五一长假的喜悦中时，同福酒楼集体爆炸事件发生了，十一点钟左右第一个病人就诊，短短几分钟时间，先后十余名患者来到急诊科就诊，护理部、医务科等各级领导也纷纷到位，调配人员，安排位置，分配工作，第一事件将患者分诊、开通绿色通道、安排检查、协调床位、骨科会诊、抢救危重患者，成功应对这一院外突发事件，对危重患者进行妥善救治。通过这一事件也考察了急诊科的机动反应能力，对时间严格服从的态度，和对医院总体救治能力的考核。20xx年，各门诊医技科室、病区有危重病人抢救，总会出现急诊科医务人员身影，我们也感谢各位兄弟科室的信任。这一年里也多次听到郭院长及院领导的表扬，同时也得到了兄弟科室的认可和赞许，这使我们受到了很大的鼓励。急诊科除日常诊治了大量的急诊伤病员，还成功实施了许多社会性抢救任务，如大学生集体食物中毒事件，河北大学集中车祸事件，同福酒楼爆炸事件、房屋倒塌群伤时间，这些突发事件的抢救功为医院赢得了良好的社会影响。

20xx年我科新来上岗护士白成成、李承林、崔鹏飞，加上去年上岗护士臧佳辉、程文、于洋三人共计六人，急诊队伍进

一步年轻化，平均年龄岁。对于年轻护士坚持执行持证上岗，一律由高年资老师带教试用，避免发生医疗纠纷及差错。我科积极响应医院号召，仍把工作重心放在提高护理质量，加强护理安全及护患沟通，护士素质建设上，所有护士参加了医院“护理岗位技能竞赛活动”。组织科室人员认真学习基础护理、危重症护理、抢救仪器使用、临床指标判读、气管插管、电除颤仪、心电图机、心肺复苏术等操作规程，要求人人熟练掌握，并考核过关。要求科内医护人员严格执行首诊负责接待制，各项急诊抢救制度，交接班制度，各项登记制度，查对制度，护理文书制度。质控小组进行定期与随机抽查相结合，使制度落实到实处。实行各种抢救物品，药品，器械专人负责，定时检查维护，确保完好率达100%。加强节假日和晚夜班工作，确保应对突发事件急诊救治工作进行，同时保证了绿色生命通道畅通无阻。认真做好医院感染管理工作，定期开展各消毒液检测工作，严防交叉感染发生，院感各项监测均合格，全年无差错事故发生。不断加强新技术的临床应用，目前在急诊病房已能开展经口、经鼻气管插管、桡动脉压监测；颈内、锁骨下及股静脉穿刺；呼吸机各种模式的运用；picc管操作护理技术；窒息时吸痰、深部痰采集培养，体外心脏起搏技术等。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

1、全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2、第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3、考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4、基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu短期学习危重病人护理，外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5、每个月进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6、根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7、制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

8、今年我科2名新入护士取得护士执业证、5人晋升护师、1人晋升副高职称、4人护理本科毕业。鼓励护士积极总结工作经验撰写护理论文，发表省级论文期刊4篇，国家核心期刊一篇，发表在院报及保定日晚报等短文数十篇。

按时按质完成护理部下发的实习带教任务，实行专人带教，出科考核。学生带教工作进一步规范，新设急诊科总带教老师李妍。小讲课、操作示范、教学查房、抢救配合演练等教学工作的实施，取得了较好效果，尤其是抢救配合演练的教学方法收到全体实习生的一致好评。每组学生科室都会安排2~3次专题讲座，每组出科时都由护士长、总带教进行基础、专科考核，并登记在册。

1、随着经济发展，突发意外事件增多，门急诊就诊人数增加，观察床位频显不足。

2、随着工作量增大，医护人员承受风险增大，人身安全受侵扰频率增高。

3、发展空间有限，护理人员接受院外培训学习机会少，难以适应目前急诊护理发展需要。

1、继续在护理部的领导下，加强业务学习，努力提高护理质量，构建和谐护患关系。

2、坚持科学发展观，努力提高院内急救技术水平，确保绿色通道畅通。

3、充分发挥质控小组职能作用，加强护理质量管理，做好传帮带作用。杜绝差错事故发生。

4、加强护理人员政治，业务，法律学习，提高人员素质，鼓励护理人员科技创新。

5、选派护理骨干外出培训学习，做到以点带面，提高整体水平。

来到急诊科担任护士长工作正值两年，经历了许多、也懂得了很多，特别感谢护理部及科护士长给我各种成长的机会，使我不不断的鞭策自己努力学习和改进自我。送旧迎新之际，进行工作的总结和来年的计划，以作为对自己工作的反思和对来年的激励。我将和我们全体急诊护理人员一道，在未来的日子里，一如既往地支持医院护理工作的工作，继续发扬优点，克服缺点，完善急救服务体系，随医院一路凯歌，走向美好明天。