

# 2023年教室建设规范 区建设局工作总结

## 区建设局工作总结(大全9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

### 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇一

#### 一、基本情况

2016年我局结合实施阳光政府四项制度工作，按照构建阳光型、服务型政府的要求，不断完善措施、健全制度、落实责任，全面、深入、细致地开展了政府信息公开工作，并取得较好成效。

#### (一)不断完善机构建设

我局坚持“以人为本，服务群众”的工作思路，及时调整充实了由局长任组长，分管领导为副组长，各股室负责人为成员的政府信息公开工作领导小组，负责指导、协调和监督局政府信息公开工作的开展。明确了“一把手”为第一责任人，分管副局长兼任政府信息公开领导小组办公室主任。领导小组办公室设在局办公室，由办公室主任负责，并专门安排了一名工作人员具体负责全局政府信息公开工作的集中推进和日常管理工作，实现了领导、机构、人员“三到位”。强化了组织领导，严格了责任追究，不断提高服务质量和水平，积极推进政务信息公开。

#### (二)加强学习，不断提高政府信息公开质量

2016年，我局认真组织，精心安排全局干部职工学习《中华人民共和国政府信息公开条例》和相关文件精神，不断提高全局干部职工政府信息公开意识，增强政府信息公开责任感。截止2016年底，我局政府信息公开工作运行正常，政府信息公开咨询、申请以及答复工作均得到了顺利开展。

### (三) 公开政府信息情况

截至2016年底，我局累计主动公开政府信息82条。全文电子化率达100。其中：工作信息32条，其他信息50条。

## 二、存在的问题和不足

我局政府信息公开工作从总体上来看，运行状况较好，但也有一些不足：一是动态信息内容不够丰富；二是计划规划不够充足。

## 三、2017年政府信息公开工作思路及重点

### (一) 工作思路

围绕区政府对政府信息公开工作的要求，继续高度重视政府信息公开工作，进一步完善体制机制，并将此项工作纳入年度工作计划，进一步加强领导，明确职责，确保信息公开及时准确，进一步扩大政府信息公开的内容和形式，继续推进政府信息公开工作有序、高效开展，切实保障公众的知情权和监督权。对于在工作中存在的问题，在区政府指导下，认真分析，切实改进，为我局与广大人民群众平等、广泛、深入地沟通搭建更为宽广平台，推动我局阳光型、服务型机关建设迈上新的更高的台阶。

### (二) 工作重点

#### 1、加强监督，建立长效管理机制

目前我局政府信息公开工作机制还不够完善，主动公开的意识还有待进一步加强，存在信息发布量少等问题。鼓励广大群众及全局干部职工积极参与政府信息公开发布的监督，更好地服务于社会和群众。

## 2、统一认识，努力规范工作流程

我局将按照“公开为原则，不公开为例外”的总体要求，进一步梳理局系统具有依法行使行政职权的股室所掌握的政府信息，及时提供，确保政府信息公开工作能按照既定的工作流程有效运作，使公众能够方便查询。

### (三)认真梳理，逐步扩大公开内容

我局将进一步梳理政府信息，对原有的政府信息公开目录进行补充完善，保证公开信息的完整性和准确性。

## **教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇二**

我院专门成立了创建廉洁诚信医院服务活动领导小组，由党委书记、院长负总责，其他领导和有关职能科室各负其责的工作机制，使创建廉洁诚信医院的各项具体工作落到实处，活动初始，我们首先统一院级领导班子思想，严格要求创建廉洁诚信医院活动和抓业务建设必须“务实”的基础上，3月9日下午，我院召开传达县纪委20xx年党风廉政建设专题会议，对全院党风廉政建设和反腐败工作进行专题部署，明确今后各项工作任务，会议由县中医院副院长兼党总支部副书记——主持，中医院院领导班子、组长以上管理干部共82人参加了会议，统一中层干部和党员的认识，宣传贯彻活动内容，使全院职工形成共识，积极投入创建廉洁诚信医院活动。

1、诚信诊疗：医院建立和完善廉洁诚信承诺制度，尊重患者

权益，尊重病人知情和隐私权，实事求是，能用普通检查明确诊断的，不用特殊检查，杜绝不必要的重复检查；坚持合理检查，因病施治、提高医疗质量，促进医患和谐。

2、诚信用药：依法依规执业，杜绝无证行医，执行“阳光用药”制度。因病诊药，不开大方，能用国产药品的不用进口药；坚决杜绝假劣药品和过期失效药品。

3、诚信收费：常用药品、治疗项目收费价格实行公示，设置电子触摸屏供患者查询；向门诊和住院病人提供详细费用清单；严格执行国家核定的价格标准，不得擅自提高收费标准；严禁擅自设立收费项目，杜绝乱收费。

4、诚信服务：规范质量管理，完善诊疗制度。关爱、尊重病人，热情服务，倡导以人为本的人情化服务，对病人一视同仁；推行首诊负责，不推诿病人。

5、廉洁行医：严格执行《医疗机构工作人员收受“红包”、“回扣”责任追究暂行规定》，医务人员不得以任何借口索要、收受患者或家属的“红包”、“礼品”；严格执行医疗设备、卫生材料、药品招标采购规定，禁止私拿、贪占“回扣”；杜绝任何形式的开单费、促销费、宣传费等，不得接受医药代表的请吃、接待、旅游等。

1、设立接待日制度。每周一上午为接待日，由院级领导在门诊部接待群众，听取社会群众对医院的反映，帮助患者解决实际困难。

2、增设挂号收费窗口。随着就诊人数的增多，我院在门诊、急诊等处各增加了收费窗口，努力减少患者就诊排队现象。

3、调整充实门诊、急诊、专病专科门诊力量，完善导医台服务，健全急救绿色通道。

4、在门诊开通大型电子滚动屏，24小时不间断公布医院相关信息；门诊实行收费公示制；病区实行“费用一日一清单”、“出院病人总费用清单制”，努力做到明白收费，诚信收费。

5、针对医院是一所综合楼给住院病人带来不便的实际，医院设立了由护工和导诊人员陪护接送病人、接送检查样本、报告单及代购物品等服务，方便患者就诊治疗。

6、改善基础设施，为病人提供良好的就医环境。近年来，医院针对空间少，绿化面积不足，没有停车场地的现状，想方设法规划用地和停车场，美化了医院环境，方便了群众就医。同时对部分科室和病房安装了空调，改善了就医环境。

7、建立和完善行风监督约束机制。一是同各职能部门和科室签署了《全院党风廉政建设责任制》，做到有章可循，违章必究；二是完善院内外监督机制，各住院病区设意见箱、意见簿，医务科负责患者投诉接待工作，定期收集、整理反馈意见，及时答复；每季对住院病人和门诊病人进行问卷调查并作出评估；向社会各界听取意见，从侧面了解医院员工医德医风情况；三是狠抓医疗质量和医疗安全教育，通过查评病历和处方、集中技术操作培训、学习医疗法规等形式，提高医务人员的质量意识和安全意识，减少医疗纠纷的发生；四是实行医疗服务主要信息公示制，对门、急诊人次、床位使用率、出院者平均住院日、每门诊人次收费水平，出院者平均医疗费，医院投诉数、表扬数等内容进行公示，让群众监督，让群众明明白白看病，使医生清清白白行医。

8、完善督查考核制度，强化落实。为了进一步推进创建“清廉医院”，临床医技等一线科室结合服务特点主动向患者推出便民措施。完善和落实医务人员医德考评制度，把诚信服务、诚信执业、诚信收费、医疗质量、诚信用药、后勤服务、社会信用等各项具体“诚信服务”内容落实到每个部门和科室，设立督查小组，保证各项内容的落实。建立考核制度和诚信服务工作台帐制度，各业务部门按月或季度开展医疗质

量、病历书写、病历质量、护理质量和科主任、护士长管理等考核评分。把考核评分结果与个人绩效工资挂钩，较好地促进了创建“清廉医院”建设。

首先以政治的高度，深入贯彻落实“新型农村合作医疗”制度。新农合受到社会各界认可，医院果断地抓住这一难得的历史机遇，把长期以来的“惠民”情结与政府的新政策融合在一起，围绕“新农合”政策在医院的落实采取了五项举措。

一是健全组织，建立农村合作医疗。

二是对广大农民朋友从接诊、挂号、检查、住院、治疗、出院等每个环节都制定了顺畅的就医通道，同等条件下，农民患者在我院就医享有优先权和特惠权。

三是严控诊疗费用。在原来实施单病种费用总量控制的基础上，又重新理顺了农民中常见的、多发的病种实施限价治疗，进一步拉低医疗价格，降幅高达25%。

四是免费为来院诊治的农民患者建立健康档案，以电话随访、定期下乡义诊、上门服务的等多种形式做到跟踪治疗。

经过我院领导职工的共同努力，使群众对我院的满意度不断提高，全年共收到表扬信和感谢信266封；锦旗7面；拒收红包11人次，金额共850元；好人好事3件。

我院虽然在自查整改阶段取得了一定成绩，但与人民群众的要求相比还有一定距离，我们将继续以医院管理年的各项指标为依据，认真对照自查自纠，持续质量改进，创新性的开展工作，不断提高医疗质量，提高管理水平，更好地为人民群众服务，将继续为创建“清廉医院”而努力。

## 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇三

班组作为段、车间生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实“三不动”、“三不离”、“十禁止”等电力安全卡死制度，并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。全年共查处纠正违章违纪14人起，有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以工长、安全员为中心，全员参与，班组每月坚持召开不少于一次的安全讨论会，对每次零小施工及在作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我工区的具体情况制定整改措施。例如：我段2、20狮子营网工区发生的人身伤害事故，瞬间一个年轻的生命面临着死亡的威胁，令人震惊；又一次向我们验证了“违章就是杀人、违章就是犯罪”，这次事故的发生是一系列违章造成的，现场作业未能做好自控、互控、他控层层关卡，看惯了、习惯了、干惯了致使出现了一系列违章，如果有一级把住关，发现工作票是错的或在现场严格把关，也许事故就能避免。为确保设备安全，第一，强化设备巡视和保养制度，每月坚持做到不少于2次的日常巡视。结合今年雨水多，防洪任务大，坚持做到雨前、雨中、雨后特巡，对发现的问题及时处理，重点加强信号电源监控、箱变等高新技术设备的操作、维护及使用知识的教育学习，提高操作、应变能力切实提高其保障信号等行车设备供电安全的能力。第二，严格设备检修确保设备质量，工区以车间组织的春检为契机对设备进行了认真细致的检修，共检修贯通线路48.781公里，变压器16台，低压配电箱16面，低压开关柜7面，高压电缆5.551公里，低压电缆16.111公里，低压架空线路25.1公里，同时，利用每年的秋季设备鉴定对管内全部

设备进行了鉴定，并制定了设备缺陷问题库和整改措施，消除了设备隐患提高了设备质量，第三，结合段安全生产大检查和专项整治活动，对管内关键处所进行集中统计集中处理，对线路两侧取土，修路，树木，交叉跨越，施工干扰等有可能危及电力设备安全的不安全因素进行统计，共统计不安全因素如下：树木1060棵，其中处理危树23棵，处理新发出和新栽树1037棵，处理整改管内关键处所及管内设备故障45起。第四，建立完善的事事故抢修制度，对涉及行车的供电设施采取重点检查。牢固树立事故就是命令的抢通意识。第五、在设备质量方面，注重培养职工主人翁精神，增强质量意识，在施工中严格按作业标准进行施工。坚持作业前的预想会制度，布置分工、明确责任；坚持作业后的检查、总结制度，特别是作业中出现的漏检、失修问题，认真及时处理；坚持相互连责，必须做到作业中相互配合检修，做到你漏我堵，你缺我补，相互监督，相互约束，做到不留设备检修死角，这样，增强了职工的责任感，使工区安全生产保持稳定持续的发展。

创建自控型班组是新时期强化班组基础建设，促使全员素质、设备质量提高和安全稳定的一项新的班组管理模式，工区在创建自控型班组的活动中，职工们普遍对创建自控型班组这一新的提法不理解，认为班组这些年一直沿用老的管理方法也取得了较好的效果，何必乱折腾呢？对此；职工在思想上没有认识到创建自控型班组的重要性和必要性，甚至有的职工还有一些抵触情绪和认为与己不相干的思想。针对这一情况，首先以提高职工的思想认识入手，利用政治学习、班前会等形式组织职工认真学习自控型班组建设的文件精神，是每位职工充分认识到创建自控型班组的意义和内涵，激发职工创建的积极性，并逐步实现“要我自控”向“我要自控”的思想转变；另外，根据对创建自控型班组的有关要求，我们草拟了《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》及组织职工对《班组管理细则》和《自控岗位评分标准》进行学习和修订。

所有工作的核心是以人为本的，人主观能动性地发挥将关系



到工作的质量及成败，为切实提高班组成员的素质。第一，建立完整的人员培训体系。班组在车间下发的业务安全、政治学习任务的基础上，根据班组实际情况进行额外学习。坚持每月不少于四次的政治、业务学习，每次不少于四小时，每月进行考核成绩与奖金挂钩，全年共学习1920小时。这成为素质提高的重要保证。第二、工区通过加强职工业务学习，逐步实现岗位自控，业务素质自己提高的轨道上来，同时；根据工区职工文化程度不同，首先注意提高职工的思想素质，引导职工转变观念，树立竞争意识、忧患意识和参与意识，其次；注意提高职工的业务素质，提高现场职工的作业技能和应变能力，使其具备高标准、高质量完成本岗位工作的能力。

1、深化“自控型”班组建设，切实提高班组管理质量。

2、加强人员业务技能培训，提高整体工作水平。

1、职工业务技能和理论知识不精，以及对工作的要求认识上还不是很清楚和理解。

2、班组管理不全面，不够细致，在工作上没有真正采取科学化、规范化管理，缺乏创新意识。

回首20xx年，我们虽然取得了很大的成绩，但不足也很多□20xx年，我班组将继续从安全生产、班组管理、人员培训方面入手，发挥优势，取长补短，使我班组工作再上新台阶，为铁路发展再做新贡献。

## **教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇四**

第二阶段（6月底前）：施工企业、监理公司根据上级文件要求，严格开展了工作，建设行政主管部门多次对施工企业，在建工程项目部进行了技术指导，协调开展自检自查工作，此阶段多数施工企业能认真履行职责，并制定了本企业的专

项整治工作实施方案，少数施工企业、监理公司行动缓慢，制定的工作方案指导性、针对性较差，对其认真的批评教育，并督促迅速开展自检自查上报材料工作。

第三阶段（8月底前□xx县建设局根据施工企业、在建工程项目部自检自查的基础上，责成安监站按照横向到边，纵向到底，不留死角的原则，在全县行政辖区内的已报监备案的建设工程开展专项整治工作进行了全面的检查，在专项整治期间，施工企业结合“六月安全生产月”、“安全生产年”活动，共悬挂安全警示标语横幅96条，安全知识展板21次，受教育民工900余人，通过检查，建筑施工企业基础安全管理工作能认真宣传到有关部门。健全了企业安全生产责任制和各项安全管理制度，设置人数不等的安全生产管理机构，并指导所属在建工程项目部开展专项治理工作。

（一）安全生产责任制：各在建工程都有健全的安全生产责任制，内容齐全，责任明确，与各作业班组签订安全目标责任书符合要求。

（二）隐患排查制度：有制度，但落实仍有不到位的问题存在。

（三）应急救援制度：有制度，编制了应急救援预案，但未进行演练。

各项目对能作业人员进行三级教育和专项安全技术交底教育，但作业人员持证上岗情况较差，特种工作，项目管理人员人证分离的现象比较严重，特别是乡下工程较普遍。

所报监备案的建设工程，99%的都申领了施工许可证，有齐全的案件备案、质监注册登记手续。

专项治理安全检查工作

## （一）深基坑

在xx县行政辖区内施工的在建工程深基坑有人民医院便民公寓，红河州精神病医院综合楼、两个工程都遵循了先设计后施工的原则，并对基坑进行了安全防护。

## （二）高支模工程

高支模工程除xx锰矿200kt/a锰系合金技改工程外，建筑施工项目无高支模，该工程已主体完工进入试生产。

## （三）脚手架工程

## （四）建筑起重机械设备

# 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇五

建设局按照市委、市政府要求，根据建设局职能职责，高度重视建设领域质量工作，以“百年大计，质量第一”目标，积极抓好建筑工程、市政基础设施建设、工业区基础设施建设等工程质量的管理，并取得了优异成绩。

## 一、开展质量兴市的主要做法

### （一）强化领导，明确分工，建立责任机制

为加强对质量兴市工作领导力度，成立了以局长为组长、分管局长任副组长、相关科室人员组成的“质量兴市工作领导小组”，负责对质量兴市工作的组织领导；从六个方面进一步完善制订了《建筑工程质量监督、检测人员工作守则》；明确了质监站、检测中心、建管科对质量工作的分工和责任，并签定了目标责任书；根据建设工作阶段、工作重点等情况，及时制定了质量兴市活动工作计划和震后恢复重建的工作计划，

做到质量工作有计划、有重点、有针对性和可操作性。

## (二)加强教育，强化培训，树立质量第一思想

为了使全市建筑企业、施工单位、建设者牢固树立“百年大计，质量第一”的思想，从教育入手，大力开展新规范、新标准、新法规的培训和学习。

首先是加强对质监站、检测中心、安监站人员的学习和培训，特别是震后新招聘人员的专业技术知识培训。为打造一支过得硬的质量安全、质量监督队伍，采用了多种形式对监督人员进行培训。一是送出去学。派监督员参加省质监站，市质监站举办的新标准、新规范培训班多次；二是内部组织学习。制定详细的学习计划，组织监督人员自学，落实人员组织讨论，然后由老的监督人员重新认真学习规范并向新招聘质量协管人员进行讲课，并定期举办全站的业务考核；三是请省、市、其它站的专家来我局传经送宝。

其次是加强对企业、施工人员教育。全年多次组织各在崇建设单位项目负责人和技术负责人、施工单位项目经理和技术负责人、监理单位总监理工程师和专业监理工程师参加的培训，重点学习新规范、新规定、工程质量通病防治以及震后震害调查和重建等方面的知识。

## (三)严格认真，狠抓建设工程质量监督管理，确保建设工程质量

严格按照建设部《工程质量监督工作导则》、《四川省工程质量监督工作细则》和市有关工程质量监督管理相关规定，充分发挥质量监督作用，对全市在建工程进行全方位质量监督管理，保证了建设工程质量。截止6月报建工程项目132个，总面积145.3万平方米，报建受监率达100%，市政设施工程合格率达100%，下发整改通知7份，停工通知4份，无一例质量安全事故。人民医院、妇幼保健院工程的五个单位工程被评

为优质工程，并经市相关部门现场的实体验收和资料评审。

我们的具体做法是：

一是落实质量监督责任，强化质量意识。对每一个建设工程，在管理上落实质量监督责任，在工程质量上明确工程质量目标，在责任主体上，明确责任主体，并积极引导施工单位树立“百年大计，质量第一”的指导思想。

二是把好原材料“质量关”。在监督施工单位进场原材料质量的同时，对施工单位进场的所有原材料均做到详细记录，各种材料检测必须符合国家有关施工规范及验收规范，对原材料的使用进行跟踪管理，杜绝不合格材料流入或堆放在施工现场，为工程建设出“精品”从源头上把好关。

三是全方位实行质量监督。从土建工程的基础施工到工程竣工验收全过程，采取专项监督和日常监督的办法，定期或不定期地进行工程质量趋势分析，及时掌握和控制工程的质量状况，并及时反馈到施工单位和施工现场。在工程建设质量监督过程中，实行“一手抓工程质量，一手抓工程技术资料”的工作方针，加强工作前期环节、中间过程、产品结果的质量监督。

四是抓好质量趋势分析。按照“验评分离、强化验收、完善手段、过程控制”的方针。加强对隐蔽工程和中间结构的验收、验评工作；注重工程检测中的实测实量工作；在抓好工程质量的同时抓好工程技术资料，对建设工程的原材料、砼试块、等测试材料在试拉、试压过程中出现的不良数据和设备试验报告、产品合格证等资料进行详细记录并及时反馈。

五是高效率开展对受震房屋震害情况检查。建设局根据市建设工程质量监督站《关于建筑工程地震震害检查的指导意见》，对所有在建工程进行了拉网式检查。对钢筋砼结构、砖砌体结构、钢结构、幕墙工程的外墙保温工程等，逐一进

行检查。检查中通知相关责任主体单位到现场参加，并填写建设工程地震震害检查表。

六是加强对质量监督原始材料的整理、报送和存档工作。我局对质量监督情况根据职能职责，对质量监督报表、工程质量监管信息报表等及时进行整理、上报。

## 二、建设局下半年工作打算

一是进一步抓好建筑工程质量监督工作。包括对房地产建筑工程、市政基础设施建设工程质量的监督。加大工作力度，确保工程质量。

二是做好建筑工程质量通病整治工作。根据现有工程质量存在的问题，按照规范要求，结合实际，分阶段、分步骤地按国家相关规范，开展建筑工程质量通病的整治工作。

三是积极引导企业参与“创建市优质结构工程”活动。按照成建委关于印发《市优质结构工程评选暂行办法》的通知精神，积极引导企业参与创建优质结构工程的活动，为崇州建筑领域打造出更多更好的精品工程做出贡献。

## 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇六

运行二班的人员组成结构是从各个不同的生产岗位调集而来的。业务水平参差不齐。为今后培训工作也带来很大困难。为了使整体的水平有提高。在班长的支持下，尝试了分层次、有重点的开展各项具体的培训工作，有一定特色。

一、全生产思想统一：岗位不同，安全思想是一致的。目前运行工作动手做的工作量较少，但接触的线路最多。除了认真的搞好每月两期的安全日活动外，每日站班会也是尤其重要的，开展规范化、军事化形式进行。让每位班员感觉到每

天工作的严峻性。

二、作责任性统一：“查站不分东西，巡线路不分进出，不设岗位高低、业务水平如何。”以亲身经历通过事故教训教育负起工作责任性来。

三、政治学习和业务学习的积极性统一：关心时事、了解时事。由工会组长开展日日读一段重要新闻内容，同生产发展新形势的关系联系起来。要使每一位班员都能明确认识到没有文化知识，就没有先进生产力。促使每个人都能加紧学习。在班长的大力支持下，有近80%的班组人员利用业余时间进行文化学习。

一、运行业务水平提高：

针对班内运行岗位人员较多的情况，先开展运行线路设备、模拟项目演习。例如进出站“三件事”、各电缆头型号的识别。请老运行师傅进行示范。形成老少一帮一的局面。带动年轻的班员业务水平有量到质的提高。

二、电缆线路资料的准确性提高：

三个阶段：外出查巡工作，先由内部初核，再内外复核，最后用计算机输入进行组合的方式。即外出巡查前班长亲自组织将查巡按电系图分地区、线路、分派人员外出一一复核，然后根据外出复核的资料同计算机里的档案进行组合，得出一个正确完整的线路设备档案。

三、技术业务水平的提高：

利用普通传播媒介——黑板报形式；采用“看图识字”熟悉电气符号图，再运用到电系图上对号入座了解电气运行方式。同时开辟“技术之窗”园地选用技术问答、思考题等形式，解释一些如工作中的难点、解决方法、结果如何的问题。让

每一位班员抬头就能看到急需了解的信息。起到潜移默化地提高技术水平的作用。

#### 四、班组人员素质的提高：

除了班组着重抓文明生产外，班组人员有必要通过素质的提高更加的完善自己。由于巡查是经常要同用户联系打交道。甚至路上会遇到外国人问路，除了五讲四美的有关语言学习、待客接物、礼貌待人外，大家都经常学习“今日一句”的外语短语。真正体现出大都市员工的素质水平和精神风貌。

以上是一项长期的计划性和技术性都很强的工作。这是班组建设的根本。企业发展的基础。这些都是是在班长的支持和帮助下得以完成的。为了能更上一层楼，我们将团结一致、与时俱进更好更努力地学习。

## **教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇七**

### 一、加强思想理论武装，提高党员队伍的政治素质。

为进一步加强教育系统党员队伍的思想政治教育，局党委要求各学校党支部坚持三会一课制度，建立学习教育的长效管理机制，制定了具体的学习培训计划。在局机关坚持每天1小时集中学习制度，在学校坚持每周一次政治学习制度，促使党员干部树立勤于学习、终身学习理念，用先进的理念、科学的发展观和现代管理知识武装党员领导干部，增强服务学生、服务家长的能力和意识。通过党员个人自学、领导上党课、撰写心得体会、电化教育、讨论交流、理论测试等形式，进一步增强了学习效果。并组织广大党员学习先进人物事迹和党的xx届六中全会精神，以科学发展观统领教育改革和发展全局，组织制定《自治县教育发展规划》。

### 二、加强党的组织建设，增强基层党组织的凝聚力战斗力创



造力。

为进一步探索党建机制创新工作，局党委制定并印发了《自治县教育局党委党建工作安排意见》，对党的思想建设、组织建设、作风建设、加强领导等方面进行全面部署；抓好基层党组织班子建设，实行党员领导干部“一岗双责”制度，增强了基层党组织的战斗力和战斗力；做好党员的发展和教育工作，严格发展工作程序，严把发展党员“入口关”，积极探索在中学生中发展党员工作，在直属4所中学建立学生业余党校和团校。今年发展党员10名，其中转预备6名，转为正式党员4名。同时对学校党支部上报的两名预备党员，经局党委考察后，确认两位同志尚不具备转为预备党员条件，给予了继续考察的批复。

一是进一步加强防范教育，组织开展教育系统预防职务犯罪专项教育活动。认真贯彻落实党员领导干部述廉、谈话诫勉等有关廉政制度。今年根据县委商业\*专项治理工作的安排意见，局党委结合教育系统实际，积极开展商业\*专项治理工作，成立了教育局商业\*专项治理工作领导小组，并结合教育系统实际，制定了《教育局开展商业\*专项治理工作实施方案》，明确了教育局商业\*专项治理工作重点、治理责任主体和领导小组的职责，为教育系统深入开展商业\*专项治理工作并取得实效打下了坚实的基础。并从去年查处的几起教育系统财务人员的违法案件中认真吸取教训，召开全县教育系统警示教育大会，印发了教育系统警示教育材料，做到警钟长鸣，要求校长和财务人员自觉接受社会和群众的监督，为普通党员干部树好榜样，确保教育这一方净土。

二是积极推进党风廉政建设责任制落实，严格遵守“四大纪律、八项要求”等廉洁从政的各项规定，在年初教育工作会议上签订了《党风廉政建设责任书》和《纠风工作责任书》。

三是认真实施“阳光工程”，进一步规范学校收费、招生、财务管理、基建工程项目招投标和“两免一补”等工作，实

行党务、政务、校务公开，民主管理。在局机关和各学校设置了公示栏，有关需要公示的内容做到了及时公示，让群众明白，接受群众监督。

四是健全党内民主生活制度，开展谈心活动，广泛征求意见，定期召开专题民主生活会和组织生活会，开展批评与自我批评，使每个党员都受到深刻的党性教育。

五是组织开展“下基层、访群众、办实事、促发展”主题实践活动。制定并公布了《教育局领导接待日制度》，在工作中局党委从群众关注的热点和难点问题入手，局领导带头搞好服务，深入基层，指导危房改造、课程改革、学校管理等工作，组织机关党员为基层为群众办实事、好事，走访慰问困难群众30户，发放慰问物资0.5万元。上半年局党委接待、办理来信来访2件（次）。辞退1人，党纪处分3人。

六是认真抓好教育行风建设，规范教育行为，切实加强机关作风建设，提高执政能力，在民主评议行风工作中满意率达95%以上。

四、全面落实党建工作责任制，为局机关和学校党支部党建工作提供有力保障。

教育局党委全面履行领导所属党支部的党建工作职责，建立健全局党委统一领导，党委书记负总责，分管领导具体抓，党委成员联系基层党组织的工作机制，强化指导力度、责任目标和督促检查工作，狠抓工作目标、制度、责任、实效的落实，形成一级抓一级，层层抓落实的党建工作格局，为各党支部开展党建工作提供了有力的保障。每次重要工作部署、重大活动，局党委都把党建工作作为一项内容，使各党支部的工作能紧紧围绕党委的中心任务来进行，进一步完善教育系统基层党组织建设责任制考评工作，对基层党组织和书记、校长抓党建工作情况进行综合考评，推动基层党组织各项任务的落实；尊重和维护党员的权利，在强调党员尽义务的同

时，切实保障党员的各种权利，努力做到义务和权利的统一，对生活确有困难的党员，从实际出发，切实给予关心照顾，尤其是对年老体弱、丧失工作、生活能力的老党员，在生活上给予一定的照顾，在逢年过节期间，局党委组织各支部对特困党员、教师都进行了慰问。对在教育教学中做出突出贡献的党组织和党员、党务工作者，给予表彰和奖励，使党员教师感受到党组织的温暖，有力地调动了他们的积极性和创造性。局党委十分重视支持党员活动，凡是机关党支部召开的会议，组织的重要活动，都给予大力支持，党委成员积极主动参加组织生活、民主生活会及党员有关活动。

## 五、稳步推进机关效能建设，提高依法行政能力。

一是以创建“五型机关”为载体，结合局机关实际制定完善了《自治县教育局机关效能考核办法》、《教育局机关窗口股室服务承诺制》、《自治县教育局职责失误责任追究制》和《首问责任制》，完善了各股室岗位责任制度和股室管理制度，实行挂牌上岗和外出公示制度，促进了机关作风的转变。

二是提高依法行政能力。组织机关全体干部、职工认真学习了《中华人民共和国行政许可法》，通过学习和贯彻落实，杜绝了工作中存在的缺位、错位等现象的发生。

三是加强机关考勤工作。严格执行考勤制度（平时签到、会议签到），有专人负责，做到上班有签到、请假有手续、公差明去向，并健全考勤档案。同时将考勤与年终考核和绩效考核紧密结合，有效地控制了机关工作人员的迟到、早退、缺勤现象。

## 六、大力推动党建“走前头”，促进我县教育事业跨上新水平。

（坚持“围绕教育抓党建，抓好党建促发展”，充分发挥教育局机关、局属学校在全县教育教学工作中起着指导、示范、带动、辐射作用，促进全县各级各类教育的健康、快速、和谐发展。

一是基础教育快速发展。年初，在教育工作会议上，提出了控辍保学的具体措施和要求。要求始终把巩固“普九”成果，提高“普九”水平放在工作首位。建立了控辍保学机制，大力推行联系乡镇学校制度和劝学制度。今年我们继续实行了教研员联系乡镇学校制度，实行责任\*。教研员把劝学保生工作作为春季首要工作，经常与学校教职工一起走村串户上门劝学，使大多数辍学生返回了学校。4月25日至5月25日，由县政府教育督导室牵头，局机关抽调精干人员，组成3个检查组，下到全县中小学校，开展了为期30天的专项检查并对检查结果及时进行了通报，对检查发现的问题下达了限期整改通知，为控辍保学、巩固“普九”打下了坚实的基础。困生入学交费困难的实际，各学校采取减、缓、免、捐等多种方式，上半年各校共为贫困生减免学杂费近1万元。同时，继续完善了贫困生救助制度，救助资金发放及时到位，确保了贫困生按时入学。上半年我们还完成了春季“两免一补”资金发放工作：为24575名学生提供了免费教科书，总金额达115万元；为26112人免杂费115万元；为1599名家庭贫困住宿生补助生活费399800万元。“两免一补”惠及贫困学生26112人，共发放金额1671572元。完成学校公用经费70万元的发放工作，其中上级财政拨付56万元，县财政配套14万元。

二是职业教育持续发展。今年，在加格斯台乡中学开设了职业教育分流班，开设有烹饪和裁缝两个班，共招生36名学生。为自治县职业教育发展开创了新的路子。县职业高中与江苏泰州职业学校达成联合办学协议，今年9月开始招生。

三是切实抓好教育系统教师、校领导两支队伍的建设。在对全县各学校在岗人员情况及超编情况进行调研的基础上，清理了各校借调人员；调整了县一中、县三中招聘的6名教师的岗位；落实86名代管教师各种关系到各校，争取到这部分教师同州招聘教师同等的待遇。

为提高学校管理队伍水平，举办1期校长、书记培训班；对部分学校管理情况进行了调研，撤消了2所学校校长职务；为加

强学校管理及校长队伍管理，出台《校领导外出报告制度》、《校领导任课、听课制度》、《学校财务管理制度》。积极开展学校领导挂职锻炼工作，从各学校选派部分学校领导到江苏对口学校进行挂职锻炼，接受教育新理念，学习先进的教育教学管理经验，逐步造就一支符合时代要求、能发挥示范和辐射作用的学校领导队伍。

同时我们依托各级各类培训学习，结合工作岗位实践，提高队伍整体素质。一是狠抓“双语”师资培训。组织19名“双语”骨干教师参加自治区少数民族“双语”培训。二是狠抓业务、综合素质培训。组织9名教师参加自治区培训，108名教师参加自治州培训，250名教师参加自治县培训。举办了为期20天的维、哈语系小学教师继续教育培训班，共有80名教师参加培训；完成为期两年教师汉语强化培训班的前期准备工作。安排13名民族学校汉语教师到汉语学校进行为期1周的工作实习。

六是狠抓教学管理，教学质量稳步提升。上半年，我们加强了对教学常规管理落实情况的督查工作，4月10日—5月26日，组织教研员及有关专业人员下乡深入教学一线检查指导课改工作及学校教学常规。对不认真落实教学常规管理的学校校长进行了通报，并纳入年终考核，有力督促了教学常规的落实。二是积极推进学科教师竞赛。我们根据教育部颁发的学科竞赛试行办法，积极做好各类竞赛活动的策划、组织、指导、命题、评选的管理工作，发挥竞赛奖励的正确导向功能。上半年，承办自治州历史、语文、综合实践活动等教学能手评选活动；并组织中小学各科教师参加了国家、自治区、自治州级教研活动；其中获辅导奖69人（其中一等奖8人，二等奖31人，三等奖30人）；获自治区级辅导奖32人（其中一等奖12人，二等奖20人）。三是积极组织中小學生参加各类竞赛活动。上半年，先后组织各校中小學生参加了自治州中小学语文、数学、英语、汉语、物理、生物、化学、自然、综合实践活动等竞赛；参赛学生达1915人，其中获一等奖8人，二等奖35人，三等奖69人；获自治区级一等奖32人，二等

奖64人，三等奖96人。七是狠抓“危改”和农村寄宿制学校建设，办学条件进一步改善。

我们结合学校布局调整，狠抓项目建设。一是领导重视。在去年的基础上，今年4月先后召开3次会议，专题研究部署了全县中小学危房改造和农村寄宿制学校建设工作，领导小组下设办公室，办公室设在教育局。二是项目管理规范。我们严格按照审定的项目规划进行项目建设，新、改、扩建项目全部履行报建手续，工程项目全部进行邀请招标确立施工队伍，工程管理由学校委派专职人员经过培训后脱产监理工程质量，随施工人员上、下班，工程完工后及时组织竣工验收并办理竣工备案手续，设立了工程建设举报电话和举报箱。三是建设项目资料管理规范。有专人负责各项目资料收集管理归档，有专柜，在建工程项目建立了台帐并逐步完善，定期上报，按月上报，制有《工程进度一览表》贴于项目办墙上。及时起草下发安全方面文件，提出相关的要求；在全县范围开展多种形式、内容丰富的“3、27”中小学生学习安全教育日活动；拟定教育系统安全工作目标管理责任书；组织安监、质检、消防、防疫等部门人员组成2个组对全县中小学进行了全面细致的检查，隐患和存在的问题得以及时发现和消除。

xx年上半年制作编报坎乡牧业学校、爱新舍里镇依拉齐中心校2所学校“明德小学”项目资料，并得以落实80万元捐助资金。与自治区外经贸厅密切配合，完成阔洪齐乡琼坦木村学校“日本国无偿利民援助项目”相关资料的及时制作、报送、协调工作，签署赠款协议，争取到91735美元（折合人民币73、5万元）捐助资金。完成xx年10所危改、明德、日本捐资项目学校的立项、确定建设方案、制作红线图、选址、设计、招标、签定施工、监理合同、“三通一平”、定位放线等工作，截止目前总投入460余万元、6600平方米校舍工程全部开工建设。完成坎乡库勒特克齐村学校中石油捐助92万元、1139平方米校舍项目的方案、选址、设计、图纸答疑、会审、丈量工程量等前期准备工作，目前主体工程建设已完成。

八是以开展德育活动为抓手，推动德育工作进一步提高。加强和改进未成年人思想道德建设是党中央国务院的一项重大举措，更是教育行政部门义不容辞的职责。为了贯彻落实中央8号文件精神，年初我们制定了教育系统□xx年自治县中小学校德育工作实施意见》，《中小学德育达标规划》以及成立了自治县中小学德育达标评估工作领导小组。经过认真组织□xx年1月23日县一小创建了州级德育达标学校。为了进一步加强和改进中小学德育工作，不断提高德育工作者的工作能力，积极探索和研究新办法，总结新经验，在全县中小学校领导、德育主任、班主任、教师中征集科研论文，共征集论文77篇。经过认真、公平的评选，共评选出34篇为优秀论，并制作成《自治县德育论文集》。

xx年4月28日，在县人民广场举办了自治县百名优秀学生表彰暨十八岁成人宣誓、新团员入团宣誓活动，全县中小学师生近万参加了本次活动□xx年5月19日，在县人民广场举办了自治县第一届中学生才艺展示大赛，表演形式分独唱、独舞、器乐组合、小品四大类，共29个节目；6月1日在县人民广场举办自治县小学生韵律操大赛，通过活动涌现出了一批培养艺术人才的好苗子□xx年上半年还选拔、推荐自治区级“三好学生”1名，自治州级“三好学生”8名，优秀学生干部3名和先进集体3个。

九是完善了预防和处置校园突发事件的工作预案，及时消除影响安全和稳定的各种隐患，保持了学校的安定稳定。

在今后的工作中我们将继续坚持以党建促业务的工作思路，加强基层党组织建设，坚持以党支部领导下的负责制，发挥党组织的积极作用，巩固“两基”成果，优化教育资源，想方设法筹措资金，改善办学条件，继续实施新课程改革，提高教学质量，积极推进人事制度改革，不断输入新鲜血液，充实学校管理和教学队伍，确保自治县教育事业在今年上一个新的台阶。

# 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇八

我院认真组织全体干部职工学习《关于开展机关效能建设工作的实施意见》，并进行广泛宣传，统一思想认识，明确开展机关效能建设的目的、意义及方法步骤。成立了以院长xxx为组长，由各科室负责人为成员的院机关效能建设领导小组。领导小组下设办公室，负责处理机关效能建设的日常事务。同时设立了效能投诉和举报电话，做到有诉必理、有理必果。为加大监督力度。

我院根据市委、市政府的要求，结合实际工作情况，严格按照《地直医院2012年行政效能建设工作意见》开展行政效能建设工作。

1、加强电子政务建设，积极推行政务公开。确定专人负责信息公开工作，同时加强行政效能建设宣传，建立了信息报送制度。在办公区域设置了公示栏，对单位内设机构职责和人员分工、收费项目进行公示。

支出的倡议，倡议大家从自己做起，从每一件小事做起。节约每一滴水、每一度电，每一滴油，推行无纸化办公，降低纸张消耗，合理有效地利用能源、缓解能源紧缺状况，坚持节约发展、清洁发展、安全发展，才能实现泸州经济加快发展、科学发展、又好又快发展。

3、认真落实首问责任制、限时办结制和责任追究制三项制度。加强对院内干部职工的思想教育工作，进一步规范干部职工的言行，对前来办事、咨询、反映情况的单位和个人，依照职责首次接待办的工作人员做到了热情接待、耐心讲解、认真办理、负责到底。对不属于本部门或本人职责范围的事项，也做到细致的解释、引导，带到承办科室办理，得到当事人的好评。同时，全体工作人员实行挂牌上岗，并设立去向告知牌，进一步规范了机关的行政行为，树立了工作人员的良好



好形象。

我院领导高度重视行政效能建设工作的组织与管理，将行政效能建设工作作为一项重要工作来抓，形成了由主要领导亲自管，分管领导具体负责的工作格局。按照市委、市政府的要求，将行政效能建设工作纳入单位党风廉政建设考核、领导班子考核和工作目标管理以及对干部职工个人年度考核，制订了切实可行的行政效能建设工作意见。我院还利用政治学习时间学习行政效能建设的相关文件精神，提高了全院工作人员对行政效能建设工作的认识，使全院干部职工牢固树立效能意识、大局意识，有力地推动和保证了行政效能建设工作的深入开展。

按照为民、务实、清廉的要求，结合开展“互民、惠民”活动，严格要求我院干部职工遵守各项规章制度，坚持上下班制度，不迟到、早退，不做与工作无关的事，增强事业心和责任感，强化执政为民理念，切实转变机关作风，提高办事效率和工作效能。院办公室、人事监察科定期或不定期对单位职工出勤情况、特别是在公务时间利用电脑上网炒股、聊天和打游戏等行为、挂牌上岗等情况进行督查，并严格责任追究。

- 1、进一步完善公示制度；
- 2、进一步健全否定报备制度；
- 3、强化监督落实机制；
- 4、进一步提高工作效率和服务水平。

建章立制，强化措施，进一步端正机关工作作风，严格管理，标本兼治，纠建并举，严肃违诺究查制度。

# 教室建设规范 区建设局工作总结区建设局工作总结 篇九

市委、市府决定开展干部作风整顿教育活动，进一步促进全市干部队伍在思想上、政治上、组织上、作风上又有一次新的提高。开展干部作风整顿教育活动，是按照“三个代表”的要求加强党员队伍自身建设，保持先进性和与时俱进，巩固党的执政地位、提高执政能力的必然要求，是加强干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“三个代表”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，达到塑造形象、促进工作的目的。

## 一、 强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。同时要解放思想、牢记使命，增强责任感和紧迫感，用自己最大的努力去争取最好的工作成绩。

## 二、 强化宗旨意识和服务意识

要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，已切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨，发扬吃苦在前、享受在后优良传统。进一步强化服务意识，把基层单位、企业的满意与否作为衡量自己工作好坏的标尺。

## 三、 加强学习提高自身素质

只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，在政治上保持清醒的头脑，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。自觉加强政治和业务理论理论学习，全面提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力，增强为人民服务的本领，处理复杂、履行岗位职责的本领。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自己的思想境界和业务水平。

#### 四、努力树立新形象

要做到平时工作、生活、学习的严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项工作，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。组织纪律观念要进一步强化，切实转变工作作风。发扬党员的带头作用和艰苦奋斗的优良传统，个人生活做到克勤克俭，正确处理好个人与集体，艰苦朴素，勤俭节约，遵纪守法，接受监督。

总之，我要以这次学习整顿为动力，深刻领会和准确把握市委、市政府工作部署，把思想和行动进一步统一到完成中小企业和非公有制经济发展的各项目标任务上来，坚持用学习整顿促进工作开展，以工作成效检验整顿效果，为我市中小企业和非公有制经济健康快速发展而不懈努力。