

2023年农村土地法律宣传简报(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

农村土地法律宣传简报篇一

为加强家庭聚餐的食品卫生安全管理，提高农村土厨师卫生知识水平，规范农村厨师的操作行为，**年*月*日举办了一期乡村厨师农村家庭聚餐食品卫生知识培训，讲解饮食卫生、餐具消毒、食品加工要求、防治食物中毒等知识。此外我院对乡村厨师均进行了免费健康体检，市卫生行政部门对体检合格人员发放了健康证和培训合格证，对体检不合格的，禁止其从事厨师工作。我镇乡村厨师共80人，参加体检和培训的78人，体检培训率达到97.5%，参加培训的土厨师培训率达到93.91%。

对农村家庭聚餐实行逐级申报备案制度。农村厨师承办50人以上农宴必须提前24小时向社区责任医生进行申报，内容包括举办人、就餐地点、时间、人数、菜肴清单等。社区医生负责收集本辖区内集体就餐信息，及时向我院医生报告，并协助做好指导工作。截止到**年**月**日，农村家庭聚餐登记***户，各村联络员（妇女主任）上报***户。

按照**镇农村家庭聚餐管理制度，我院公共卫生科现场指导332户，社区责任医生现场指导334户，现场指导率达100%。

今后，我院还将进一步加大全镇农村家庭聚餐食品卫生知识宣传，加强对现场指导人员的培训和带教，加强与镇政府公共卫生专干的协调，切实保障广大农村群众的食品卫生安全。

11届北区红十字会经历快一学期了，在这段时间了。社团开展了不少活动。主要的活动有社团招新，优秀红十字院校评选的准备，敬老院志愿服务，青年同伴教育，特教中心志愿服务，会徽设计大赛，基础医疗培训，无偿献血活动，世界艾滋病日活动，国际红十字日活动。

社团招新活动是由会长领导各部长协同合作展开的。前期社团结验日活动，我们作出了展板，展示我们社团的特色，中期是进班宣传，会长及部长分工合作，后期是招收人员。社团原预计招收二百人，实际招收六十人，虽说现实与理想差距较大，但我始终相信会长说过的一句话没我们招收的都是精英。当然也有我们自身问题。宣传力度不够。这是我们大家的问题。

优秀红十字院校评选是我院十分重视的一个项目，由副院长亲自督导，准备工作教育会长潘春雷负责。会长将历年来我们社团的所有材料进行收集分类，就这一项我们大家忙了好几天。

敬老院志愿服务是我们社团的长期工作，有组织部将全体会员分成四组，每两个星期一组。每次服务结束会有。其中培训部门成员也参与活动中。

元旦晚会在十二月末将要举行，节目的方案由培训部成员参与策划，和众部门通力合作为元旦晚会合诵《八年礼赞》。对于培训部门成员的积极参与我表示欣喜。

同伴教育是我们社团承接省红十字会的任务。在我们学院南北区先后举办时期，在活动中我，郭后山，杜佳佳，韦丹担当主持人。还有前期的准备以及后期的收尾工作也有培训部及其外联部负责。同时，也对办公室，宣传部，组织部的工作表示感谢。

另外，培训部也负责了社团物品咨询及购买工作。

特教中心的工作，会长要求每个部门上报志愿。培训部有两志愿者报名参加。这个项目是由会长潘春雷创建，副会张圣洁负责。

我们社团至今没有具有社团特色，能体现社团内涵的会徽。因此这学期我们举办了会徽设计大赛。宣传部负责作活动策划，出展板做海报；外联部负责评委人员的联系以及多媒体教室的申请；组织部负责人员的调配以及组织现场人员。办公负责人员通知及人员执勤人员调配。培训部负现场主持工作以及物品准备和材料收集。

培训部有多次会议，其中有两次正式的部门会议。第一次会议主要事项相互介绍，团建游戏，社团与部门介绍，介绍社团负责人及他们的联系方式，近期任务。第二次部门会议主要事项元旦晚会，优秀志愿者申请，敬老院挂牌仪式，第三次社团动员大会，布置近期工作。

希望培训部成员都能够在社团的平台上展现自己，积极的参与社团日常工作。做好与其他部门的合作，在会长及副会的带领下。创建社团更美好的明天。同时谢谢你们对我工作的支持。

农村土地法律宣传简报篇二

截止目前,全县有铺装路面公路里程为1473公里,其中:省道295公里,农村公路1178公里(县道262公里,乡道625公里,村道291公里)。按路面类型划分,其中:沥青路953公里,水泥路520公里。按养护性质划分,专养里程361公里,其中:省道专养里程234公里,县道里程127公里□x110洮南向海13.655公里□x111通榆—联合35.238公里□x112通榆向海68.802公里□x735通榆二郎庙—工业园区匝道9.468公里),非专养里程1112公里。100%的乡、镇(场)已通油路、水泥路。通达行政村164个,占行政村总数95%。

我县每年的春季对建成路进行一次全面的养护。合格率达95%以上。县道专养完成：完成路面灌缝152604.5延米；修补路面坑槽1345；非专养及农村公路：完成路面灌缝70920延米20xx年县政府出台了《农村公路养护和路政管理暂行办法》，明确了农村公路养护管理的责任主体，实行县道县养，乡村公路由乡镇政府负责管理养护。各乡、镇（场）逐步转变了思想观念，树立了“建设是发展、养护管理也是发展”的理念，把养护管理工作摆上重要议事日程，比如：八面乡党委政府对公路养护工作高度重视，积极探索和推行农村公路养护管理新模式，大胆尝试专业承包的办法，由过去群众养、季节养变为专业养、常年养。同时乡政府成立乡道管理所，制定了道路养护管理暂行办法和实施细则，通过招投标组建了乡村公路养护队，并与养护队签定了三年养护合同。积极筹措资金，通过“一事一议”的办法解决了养护资金。实施了“一年基本达标、二年上水平、三年全面提高”的公路养护目标。在农村公路养护管理工作中，敢于创新，大胆实践，为全县农村公路养护管理工作带了个好头，闯出了一条新路子。兴隆山镇、团结乡、乌兰花镇、新发乡、苏公坨乡也相继成立了乡村养护专业队，使我县的好路率逐年提高。

对公路养护及整修工作实行了奖罚制度。县政府每年都根据养护内容和养护标准与乡（镇）人民政府签订养护管理责任书，明确任务和责任。交通运输局对全县各乡、镇（场）农村公路养护管理进行定期和不定期的春秋两季检查，检查结果排出名次，按名次进行奖励，对完成不好的乡、镇（场）给予通报批评。

1、加大农村公路养护管理资金投入。资金短缺仍是农村公路建设和养护管理的“瓶颈”。修路要“一事一议”、养护要“一事一议”、“一事一议”是个筐，什么都可往里装，议的是老百姓的几个钱，在农民收入有限的情况下，没有资金投入到公路养护当中。有的路断也因失养破损严重，影响到了通行，存在较大的安全隐患。

2、各乡镇成立独立机构。绝大部分乡、镇（场）农村公路的养护采取季节性养护和临时性突击养护，没有组建专业养护队伍，养护组织不健全，养护技术水平低下，各乡镇应成立有独立经费的机构，带领具备专业技术水平的队伍进行公路养护。

3、从源头上控制超限超载车辆。由于超限超载车辆绕行农村公路，将设立的大多数龙门架及水泥墩台破坏，加剧了公路损坏的程度，使公路使用周期缩短，不能保障正常的运输生产，甚至危及行车安全，群众反映很大，国家应该从源头上控制生产与制造大吨位车辆。

4、统一制定与配备基础设施。由于缺少相关配套资金，农村公路缺少必要的安全标识标线警示标等基础设施，存在重大安全隐患。

农村土地法律宣传简报篇三

**区地处怒江山脉向南延伸部分，横断山脉纵谷区的南部，处于怒江和澜沧江两水系的分岭上。全区辖7乡1镇2个街道，93个村民委员会，9个居委会，居住着23个民族，辖区总面积2652平方公里，总人口达28万。全区境内共拥有公路1647.064公里。其中：国道2条137公里，省道1条42.9公里，县道10条306.587公里，乡道51条610.385公里，村社道路106条530.557公里，专用线3条19.635公里，地方公路管理段纳入管理道路167条1447.529公里。目前，全区农村公路等级低，通行能力差，晴通雨阻和抗灾能力弱的问题较为突出。全区农村公路中，有路面里程686.321公里，占总里程的47.41%，无路面里程761.208公里，占总里程的52.59%，等外公路里程920.971公里，占总里程的63.62%，晴雨通车里程占47.41%，农民群众出行“晴天一身灰、雨天一身泥”的问题还较为突出。为提高农村公路通行质量，切实解决农民群众出行难的问题，已成为全区各族人民共同的心声。

通过国家继续加大农村道路基础设施建设的政策，我区区委政府紧紧抓住机遇，继续广泛深化农村公路管理养护体制改革，搞好农村公路管理养护体制改革是一项让农民群众看得见、摸得着、得实惠、顺民意的民心工程、德政工程，在解决农民群众出行难的问题中将发挥着强基固本的作用，是保障农民群众增收、降低生产生活成本奠定坚实的基础。多年来，在省、市交通主管部门的关心帮助支持下，我区农村公路基础设施建设得到了较快发展，农村不通公路的问题得到了较大缓解。随着农村公路基础设施建设的快速推进，管理养护正成为我区区委政府解决农民群众出行难的主要工作。为此，我区区委政府和交通主管部门，积极主动筹措管护资金，开拓思路，层层落实责任制，切实采取有力措施抓好农村公路管理养护体制改革工作。通过两年来的改革，于20xx年7月15日批准下发了《**区农村公路管理养护实施方案》（临政办发[20xx]99号）文。一是目标明确，从而保障了农村公路管理养护正常化和规范化，做到农村公路有路必养，有路必管，确保农村公路完好、安全、畅通；二是明确了运行机制，各级各部门各司其职；三是明确机构、落实责任、各负其责；四是明确了养护资金的筹措和管理及运行机制；五是建立了管理养护考核制度；六是明确了管理养护技术标准和安全管理的工作。对推动我区社会经济持续快速发展起着决定性作用。

根据区委、政府的统一部署和市交通局管理养护考核责任目标的要求，从建设社会主义新农村、树立农村新形象、改善投资环境出发，建立起适应我区经济社会发展需要的农村公路管理养护运行机制。

1、明确目标、设立机构、各负其责：一是认真按照《**区农村公路管理养护实施方案》和市交通局管理养护考核责任目标的要求，我区严格按照要求成立了相应地组织领导机构和办事机构。二是地方公路管理段为区交通局下设的参照副科级管理的事业单位，管理段下设办公室、工程计划室、路政大队，核定人员编制21人，全部纳入了财政供养；三是全区7

乡1镇2个街道办事处，挂牌成立了农村公路管理站，配备专、兼职管理人员20人，全部属行政或事业编制，93个建制村配备兼职管理人员93人。

2、加强养护资金的筹措及管理使用：一是争取省级县道每公里每年补助7000元，乡道每公里每年补助3500元，村道每公里每年补助1000元。其中：80%（县道5600元、乡道2800元、村组道800元）用于养护大中修工程；20%（县道1400元、乡道700元、村组道200元）用于养护小修保养、日常养护。同时，积极争取上级主管部门每公里每年给予县、乡道养护资金补助200元，区财政配套每公里每年给予村道养护资金补助200元。今年投资完成农村公路小修保养、日常管理养护96万元，完成农村公路养护大中修工程投资204万元。

根据《**区农村公路管理养护体制改革实施方案》和上级主管部门的要求，结合我区农村公路的实际，今年各项管理养护工作进展顺利，除养护大中修工程正在施工外，其余各项工作基本完成。

（一）小修保养、日常管护

（1）共签定养护承包合同和安全生产合同各25份（一年一签）；

（4）分片、分点组织举办管理人员和养护承包人现场培训13次，培训人数达168人次，投入经费1.2万元。

（1）共签定养护承包合同67份（一年一签），并上报地方公路管理段备案。

3、今年共清理水毁坍塌方县、乡、村道26条，共计xx.53万立方米，投入水毁清理资金46.325? 万元。

二、养护大中修工程

为避免养护大中修资金出现“撒胡椒面”的现象，造成资金重复投资或资金浪费的局面。确保我区农村公路养护大中修工程健康、有序进行□20xx年养护大中修重点处理县道公路基础设施（桥涵、挡墙等）工程，以增强道路抗灾能力，主要以博那线、林勐线为重点，兼顾其他线路危险地段的修复工程。为确保养护大中修工程顺利进行，我局将大中修工程作为全年养护工作的重中之重，严格按照农村公路建设和

《**区农村公路大中修工程管理办法》进行监督管理，专门成立养护大中修工程领导小组，于11月底对养护大中修工程以竞争性合同谈判的方式选择有一定技术、资金和机械实力的施工企业负责施工，计划总投资221万元，工程涉及五个乡镇，现正施工，工程计划于20xx年2月底全部完工。为确保工程的顺利实施，将有限资金合理用到项目上，我局实施专户储存、专人管理，在工程实施中，指挥部与施工单位签定《廉政合同书》。同时，严格实行合同管理，坚决按工程质量和施工进度，实行计量支付做到杜绝超付、私付现象发生，既保证了项目资金的有效使用，又增强了资金运作的透明度。

养护体制改革的实施，对提高农村公路通行质量，方便群众出行，促进我区农村经济快速发展，对加快我区社会主义新农村建设奠定了坚实的基础。通过继续深入学习科学发展观，我区坚持两手一齐抓“一方面抓着养护改革，一方面抓养护管理”的原则，层层签订管理养护责任书，积极探索管理养护的新思想、新途径、新办法，认真抓好日常养护和抢险救灾保通工作，做到改革、养护两不误、两促进的良好态势。通过管理养护改革，我区农村公路实现了六个方面的提高。一是加大农村公路管理养护投入，增强了日常管理养护力度，农村公路通行质量显著提高□20xx年县道306.587公里，好路率75%（229.94公里），比去年同期增长6%；乡道610.385公里，好路率达46%（280.78公里），比去年同期增长5%；村社道路530.557公里，好路率为11%（58.36公里），与去年相比明显提高；二是管理逐步规范化，建立健全区乡两级农村公路管理机构，充实了地方公路管理工程技术力量，既解决人

员问题，又完善了农村公路管理养护考核和运行机制，形成了以县级人民政府为主体，各级农村公路管理部门具体承担，各乡镇（街道）人民政府协同配合，各合同段农民代表工具体实施，广大人民群众共同参与的农村公路管理养护新机制；三是广大人民群众参与管理养护的积极性明显提高，过去受资金、人员等条件限制，乡村公路、村组道的养护基本是靠义务护路，“晴通雨阻”普遍存在，大部分公路处于失管、失养的状态。实行合同管理后，通过采取公路的通行质量与养护资金补助相挂钩的措施，充分调动沿线群众参与公路管理养护的积极性，失管、失养的问题基本解决，农民代表工收入明显增加，养护“比、学、赶、帮、超”活动空前高涨。同时，农村公路通行质量的提高，方便了群众的出行又降低生活生产成本，加快了农产品和农村商品的流通，活跃了农村市场，促进了农民增收；四是沿线群众经济收入的明显提高，公路沿线村民通过参与承包农村公路和参加养护大中修工程施工，获得了相应的经济收入；五是通过改革明确了公路的产权范围，为以后公路改扩建奠定了坚实的基础，侵蚀路产路权的行为得到遏制，农民群众对路政管理、路产路权的认识得到进一步提高；六是广大人民群众对政府和交通部门的信任度明显提高，进一步拉近了人民群众与交通部门的感情，群众对政府得满意度不断提升。实践说明，农村公路管理养护体制改革，的确是一项让人民群众看得见、摸得着、得实惠的民心工程，是一项群众满意，政府满意的德政工程。

通过认真学习落实科学发展观，我区农村公路管理养护体制改革进展顺利，成效明显，但也存在一些丞待解决的困难和问题。

1、农村公路日常养护资金配套不足、防灾抗灾能力较弱，水毁严重；

4、路政管理工作跟不上改革步伐，路产路权被侵蚀现象有所突出；路政人员专业知识有待于提高，工作比较被动等。

六是积极探索农村公路管理养护更加行之有效的新措施、新办法；

七是加强相关各部门的联系，确保养护改革顺利完成，使农村公路管理养护好路率逐年提高，为促进我区社会经济持续快速发展奠定坚实的基础而努力。

二〇〇八年十一月二十六日

农村土地法律宣传简报篇四

一、建章立制，明确职责，规范物资采购程序。

依靠制度，规范采购行为，是抓好物资采购领域廉政建设的硬件保证。去年以来，我们根据局、分局有关物资集中采购、归口管理的精神，制定了《我段物资管理的若干规定》等制度，并在“段党风廉政建设系列制度汇编”中，专门收入了“关于在物资采购过程中加强党风廉政建设的规定”，为规范采购行为提供了制度保证。在物资采购程序上，规定除分局归口管理、集中采购的物资外，对分局授权委托我段自购的所有生产急用料、零星用料、小型机械设备、节日福利物资、慰问品等，一律由招标小组组织招标会，实行招标采购，由物供中心按招标结果集中办理，并按月做好公示；同时规定采购金额不得超出分局下达的委托金额。对采购节日福利物资，除认真履行招标程序外，还专门建立了“节日物资质量、价格评估制度”。规定采购节日福利物资时，必须由段办、工会、物供中心、财务、集经、监察组成的评估小组会签“节日物资质量、价格评估表”，形成评估意见后，再报主管领导审批、采购，并公示供货渠道、品种、价格和数量。

为了堵塞管理漏洞，段还规定任何车间、部门无权擅自采购办公用品和节日物资，要求各车间和部门自觉遵守物资管理纪律和物资采购的有关规定，对违反物资管理纪律的车间、部门，一律按党风廉政建设有关规定从严处理。由于明确了

采购程序和职责，有了制度的约束，使有关部门面对来自各路关系、以各种理由推销产品的商户，容易解释清楚了。那些符合投标资质的商户，也愿意以投标形式参与公平竞争。

二、落实段务公开，加强执法监察，不断规范采购行为。

在落实物资招标采购程序的同时，我段还坚持做好每年两次的“物资归口管理和集中采购执法监察，由纪委(监察)牵头，对照上级精神，认真开展自查，传递压力，加强监督，规范行为。此举不仅有效地控制了采购成本，促进了仓库管理工作，还有力地加强了物资采购领域的党风廉政建设，达到了正本清源的目的。

道列表汇总，制成物资采购明细表，由经办采购员、材料员、物供主任、财务审核员、监察科长签字确认后，报主管段长签字，在段务公开栏内专题向全段干部职工公示，并在公示栏内公布了段纪委的举报电话，主动接受群众监督。

农村土地法律宣传简报篇五

二00九年农村公路养护工作总结

一、我站管养农村公路养护生产各项指标完成情况：

边200平米、疏通桥梁5座，涵洞14座、处置翻浆2800平方米。

二、养护备料任务完成情况：

县道养护已完成备料：碎石为 100m³□沥青50 t□乡道养护已完成备料：碎石为720m³□沥青120 t□100%完成备料任务。

三、农村公路全面养护的工作情况：

1、抢前抓早,尽快恢复路况

我站按照上级业务主管部门的要求和布署，从3月20日起就对全县农村公路进行了全面早春养护。

由于乡道多年弃养，路面坑槽连片，路基多年没有按标准进行整修过，路肩缺土比较严重。我们接养后，早春养护与干线公路同步进行并按着高标准进行修补各种病害，利用20天时间将乡道路面的各种病害全部处理完。路基养护按1492工程标准进行施工，彻底改变了面貌，受到了县政府和各乡镇政府的好评。

2、科学养护，降低成本。

规范》进行作业，坚持圆坑方补，用科学养护法指导养护生产，使今年的早春养护取得了良好的效果，大大降低了养护成本。

3、落实责任，提高管养水平。

为了抓好今年的农村公路养护工作，我站在年初将全省农村公路工作会议和相关文件精神进行了详细传达，并把早春养护作为全年的一项重点工作进行部署。此后，又相继召开了生产、机务、财务、道班长等相关人员参加的专题会议进一步部署落实。使入会同志明确了各自的工作职责和任务，层层签定责任状，为养护工作的顺利开展奠定了基础。

4、抓重点、难点，确保公路安全畅通

5、全面提高养护质量，争创文明样板路

我站在日常公路养护中，认真学习部颁公路养护技术规范，加强公路软、硬件设施的配套工作，提高公路管养水平。我站在原有路况基础上，不断加大养护力度，除了进行必要的大中修改造工程以外，还本着“预防为主，防治结合”的原则，采取适当的工程技术措施，坚持日常养护，及时修复破

损部分，并根据规范要求对公路、桥涵及附属设施进行不间断的维护。使我站公路路况质量逐年上升。

公路绿化、香化是样板路建设的一个重要组成部分。我们在大肇沿线完成栽植各种花卉15公里，为样板路建设的开展奠定了良好基础。

四、保证措施

（一）完善制度，严格管理。

年初，站召集了养护、大修及办公室的骨干成员，认真分析我站农村公路的养护形势和存在的问题，以谋求发展主题，广泛征求意见，探索使公路养护各项工作摆脱困境的方法和途径，为此制定出切实可行的养护管理措施。

调整人员结构，提高工作效率。由于近两年来单位大修工程建设目较少，人员闲置较多，经会议研究决定，将原有的工程公司人员、三产人员解散，全部充实到养护生产工作中去，从而壮大养护队伍。

制定的严格的考勤制。将工作效率、工程质量与个人工资挂钩，大大提高了员工的积极性。

（二）积极筹措资金，确保养护生产正常运行。

自早春养护开始到现在，我站在资金十分紧张的情况下，积极筹措资金，保证农村公路养护所需资金包括每月用于油燃料、伙食费、小型材料费、必要工具费、办公费用等。

（三）、加强基础工作，规范内业资料的管理。

准确、上报及时；整理归档有序全面。

（四）、注重培训，提高养护员工技术业务素质。公路养护水

平的好坏，员工的素质是关键。因此，我站采取各种形式，抓好职工培训工作。一方面，我们通过抓好春季集中办班培训来提高职工道德、技术、业务素质。为使培训不流于形式，我们在集中办班上请懂行的专业技术人员进行讲课。同时还制定了严格培训制度，对取得好成绩的人员进行现金奖励，对不及格的罚当月30%工资，及格率达100%。另一方面，我们还利用“六一九”养路员工节开展答题和进行竞技比赛的形式提高员工们的技术、业务水平。通过以上活动的开展，使培训工作收到了实实在在的效果。

五、农村公路养护体制改革逐步深化

根据《黑龙江省农村公路管理养护体制改革工作实施方案》的要求和《肇州县农村公路养护管理办法》，我们进一步明确了农村公路养护管理的机构和职能、养护资金来源等问题。我站正在积极探索农村公路养护管理体制，逐步适应市场经济条件下的公路养护招投标的管理模式，不断地提高农村公路的养护水平。

六、存在的问题

总结一年来的工作，我们农村公路养护工作中取得了一些成绩，但还存在困难和问题。

（一）、我站农村公路管理养护里程长，养护资金不足，管理人员少，管理难度大。

（二）、我站农村公路水毁抢修，缺少工程机械，施工效率低，水毁修复进度慢。

（三）、各乡镇政府、村委会公路管理养护力量薄弱，普遍存在业务不熟、管理水平不高的问题。

肇州县公路管理站 二00九年九月二十八日

农村土地法律宣传简报篇六

农村商业银行xxx支行，前身为xxx农村信用合作社，成立于xxx年，20xx年按照县委政府撤乡并镇计划的实施，更名xxxxx信用合作社□20xx年按照全县农村信用社实行一级法人要求，又更名为xxxxx信用社□20xx年经银监会批准成立农村商业银行xxx支行，下辖3个二级支行，共有在岗职工37人，年龄最大的45岁，最小的22岁，平均年龄29岁，大专以上学历35人，占到职工总数的94%。是一个综合素质高、充满青春活力，团结上进的年轻集体。曾被省联社授予“先进基层党组织”、“文明规范服务50佳示范单位”、“文明规范服务示范单位”；省联社xxx办事处授予“先进集体”，“文明规范服务50佳示范单位”□xxx文明办授予“市级文明和谐单位”、“市级服务窗口”□xxx县委政府授予“文明和谐单位”□xxxx农商行多次授予“先进集体”等殊荣。

近年来，我支行积极响应省联社xxxx办事处开展的“文明规范服务示范单位评选”活动要求，认真贯彻落实活动方案部署，不断加强诚信自律建设，努力塑造文明规范服务形象，踊跃参与，积极申报，并结合自身实际开展了自查自纠活动，以全力达到文明规范服务标准，更好地展现对外形象，先后两次获得省联社“文明规范服务示范单位”称号。该支行全体员工对社容社貌工作及网点达标工作高度重视，连续3年开展社容社貌检查评比活动，对网点进行彻底清理，重点整治营业场所、厨房、宿舍卫生，消除卫生死角，形成了网点日值日、周清扫、月检查制度，完善了服务标识和橱窗标识，购置了资料架和宣传牌，便民设施配备齐全，设置了一米线、填单台、排号设备□vip客户室，营业期间2名大堂经理帮助和引导客户，保安人员行为规范、按时在岗，网点环境更是干净整洁、标识醒目、分区合理，分别设有现金窗口10个、非现金窗口6个（包括二级支行），自助设备2台，人员配备做到了合理有序，其中：综合柜员24人；理财人员1人，且持有理财规划师证书；客户经理6人，均做到持证上岗。可以说，

该支行不仅在硬件建设上做到了外观标识和网点内环境的统一，而且在软件建设上也对外展示出良好的形象。这些措施的全面实施，大力助推了各项业务的长足发展，赢得了广大客户的信赖和认可，为各项经营指标任务的顺利完成打下了良好的基础。截至20xx年末，各项存款余额xxxx万元，较年初增加xxxx万元，完成总行下达任务xxxx万元的xxx%□各项贷款xxxxx万元，较年初净投放xxxx万元；各项收入xxxx万元；表内无不良贷款，近三年内没有受到上级对贷款业务的相关处罚。

取得上述成绩，得益于我支行五项措施的稳步实施：

一、加强队伍建设，强化组织领导，提高服务水平。

我支行全体员工，团结奋斗，开拓创新，促进了自身业务的发展，为当地人民提供了优质高效的金融服务。在思想上，我们从严要求自己，提高拒腐防变的能力。积极开展各项竞赛活动，并以此精神为指导，融汇到实际工作中去，规范自身的思想行为，树立正确的人生观、世界观和价值观。在工作上，我们坚持集体议事制度，充分发扬民主和团结协作精神，每月定期召开全体职工会议，加强内部沟通和团结，既提高了办事的透明度，又保证了经营决策的科学性和正确性。

把文明规范服务纳入年度工作的总体规划，与各项业务工作同部署、同检查、同落实、同总结、同评比、同考核、同奖励，并做到了“四个不动摇”，即在金融改革时期，抓文明规范服务的方向不动摇；在业务经营任务繁重时，抓文明规范服务的力度不动摇；在人事调整变动时，抓文明规范服务的目标不动摇；在取得成绩或遇到困难时，抓文明规范服务的决心不动摇。从而使文明规范服务有组织、有计划、有检查、有落实、有总结，确保了文明规范服务的有效开展。

二、健全规章制度，找准市场定位，实行科学管理。

先后细化和完善了目标管理、财务会计、信贷管理、业务操作、计算机管理、内部控制、安全保卫、文明规范服务等一系列内部管理制度及岗位责任制。坚持“有章必循、违章必究、处罚必严”的管理原则，增强风险防范意识，做好“三防一保”工作，逐级落实责任制，防患于未然。

三、改善服务硬件，完善服务功能，优化文明服务。

对所辖网点进行了装潢装修，配上了各种方便群众的设施，在营业大厅内安装空调、饮水机、精美日历、电子钟及利率一览表，摆放舒适的台凳，张贴业务宣传资料。形成了适应客户多元化金融服务需求营业格局，既改善了网点营业环境，又使客户得到更为人性化的温馨服务体验，成为我支行向社会各界展示大社风范的一道靓丽的风景。

服务窗口的电子综合化为客户提供了更快捷、更准确的服务，也对营业人员的素质和技能提出了更高的要求。我支行始终坚持“一手抓业务培训，一手抓职业道德教育”，一方面定期进行业务培训，定期考核，全面提高员工的综合技能素质；另一方面，通过学习先进事迹，分析典型案例，对员工进行职业道德教育，大树勤奋向上、遵纪守法、尽忠职守的正气，狠刹不求上进、只求索取、不讲奉献的歪风，保持员工队伍的纯洁性。

四、提倡全员营销，深挖资金来源，促进业务发展。

近年来，我支行积极提倡全员营销，并制定了具体的目标，在班子成员的带动和感召下，全体员工也各自发挥了高度的积极性和自主性，采取多种措施，留住客户、挖掘客户。正是靠着全体员工的团结努力、积极进取、多方捕捉市场信息、全力以赴抓存款的这股干劲，近两年来，实现了年均存款增长近亿元、利息收入突破xxxx万元的辉煌业绩。各项经营成果走在全县前列。

五、服务城乡居民，力扶民营企业，支持地方建设。

我支行始终坚持服务“三农”、服务地方经济的办社宗旨，充分发挥联系农民金融纽带和农村金融主力军的作用。不断加大支农信贷投放力度，近两年累计发放支农贷款xxxx亿元，有力地促进了农民增收，农业增产和地方经济的发展。一是全面推广农户小额信用贷款。把推广农户小额信用贷款作为切实解决农民贷款难的重要举措。二是支持农村产业结构的调整。特别是对规模农业、特色产业和农副产业的支持，为农业产业结构调整做出了积极贡献，扶持了一大批民营企业，有的还成了中小企业的佼佼者和财政纳税大户。近两年，累计投放贷款xx亿元，这些资金的投入为地方企业、个体经济注入了强劲的动力和活力，有力地拉动县域经济的快速发展。

六、重视教育学习，关心员工生活，丰富企业文化。

先后开展了多项学教活动，积极开展各种知识竞赛、劳动竞赛，全社上下形成了“学先进、比先进、争当先进”的工作热潮。同时，加大业务培训力度，近两年来，组织各类专业培训10多次。同时，鼓励职工个人自学与岗位成才相结合。为员工营造了良好的学习氛围，掀起一个接一个的学习热潮。全社至今仍有10多人正在参加各类成人学习。通过学习培训，广大员工的业务素质得到明显增强。

农村土地法律宣传简报篇七

在区委的统一部署、区换届选举第四指导组的悉心指导下，我镇村居党支部换届选举工作自3月初开始至4月24日全部结束。在换届选举工作中，我们坚持发扬民主、公开推荐、公平竞争、依规选举的原则，按照法定程序，加强领导、精心组织、锐意创新，圆满地完成了换届选举任务。

一、基本情况

第一，党员群众参与的积极性高。

整个选举过程中，党员群众参与的积极性都比较高，属于本次换届范围的38个党支部中，应出席参加选举的正式党员2672名，实际参加换届选举大会的正式党员2542名，出席率达到95%，其中有14个党支部出席率达到100%，有15个党支部的出席率达90%以上，另有9个党支部也符合出席率80%以上的要求，较高的出席率为换届选举的成功打下了扎实的基础。尤其是一些老党员，身体差，腿脚不方便，还坚持来参加会议，表现出很高的组织观念和民主意识。

第二，当选的新一届党支部委员的得票率高。

我镇这次参加选举的38个党支部全部一次成功，成功率达到100%，而且选举中书记得票率都相当高，总得票率为97%。其中有14个支部的书记得票率为100%，21个支部的书记得票率达90%以上，3个支部的书记得票率达80%以上。

第三，新一届支部委员的结构不断完善。

通过换届共有2名新书记上任，13名社区干事选进班子，支部班子结构更合理，综合素质显著提高。从年龄上来说，平均年龄比上届略低，最年轻的书记仅28岁。文化程度比上届高，共有57名委员达大专以上文化程度，其中书记18名。通过换届选举产生的160名委员中，女性达89名，占56%，其中女性书记23人，占61%。

二、主要做法

1、及时跟进，阶段培训。为规范选举程序，依法、有序、平稳地推进换届选举工作，我镇组织村居进行了三次针对性地培训。分别是3月14日及15日第一次培训，对村居分别进行换届整体工作的培训，根据新区培训材料结合我镇实际印制了《高桥镇20xx年村居党组织领导班子换届选举培训材料汇

编》，并就选举范围、选举方式、职数设路等选举过程中需要注意的问题进行讲解。3月25日第二次培训，就候选人推荐流程及注意事项进行了讲解。4月13日第三次培训，就选举大会相关准备工作及大会流程等进行了讲解。

2、新一届党支部班子预报。在候选人推荐之前，我们让各支部进行了新一届班子成员的预报，事先掌握新一届班子成员的可能性，也体现了党管干部原则。

3、严格把关考察程序。高桥镇38家党支部完成公推任务后，为切实掌握候选人预备人员的实际情况，分7个考察组至各村居召开两委班子成员、村委在职人员、党员代表、群众代表在内的座谈会，采用集中座谈的考核方式，对推荐产生的非原村居两套班子成员的候选人预备人员进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察。

4、聚焦重点难点。时刻关注2个重点村及2个重点居民区的选情，镇领导多次走访，分析研判选情。该4个支部也做了大量准备工作，整个换届过程平稳有序开展，委员平均得票率为88%，书记平均得票率为98%。另外，本次换届选举工作正值几个业委会的选举，为了确保选举工作顺利完成，业委会延后推进，这也为本次换届选举的圆满成功提供了保证。

5、高度重视选举前后的思想工作。一是对于候选人进行纪律教育，我们以函告形式严肃选风选纪，《关于在党支部换届选举过程中严肃换届纪律的函》发到每个候选人手中。二是召开了村居党员主任会议，明确了本次选举的主要精神，强调了注意事项，对于符合条件的人员提倡选进党支部班子。三是人员思想工作，对于当选人员表示祝贺；对于落选人员通过谈心做好安抚工作；对没有被选进班子的年轻后备干部，给以适时地引导和鼓励，给他们指明方向。

三、经验体会

1、工作扎实。换届选举工作是一项政策性很强的严肃工作，而“公推直选”又是一项新的尝试，为了把这一工作做细做好，我们在认真研究的基础上，详细分析了各阶段工作的具体操作方法，可能会遇到的问题，应采取的措施。多次召开领导小组会议，及时通报基层支部选举中产生的问题和发现的新情况，研究解决方法。各支部都严格按照时间节点，根据规定的程序一步一步地做好工作。

2、强化为基层服务。为了确保选举工作的顺利开展，镇党委成立了选举办公室，负责协调处理基层支部出现的各种具体问题，及时解答基层提出的疑难。派遣联络员是以往选举工作的一种有效方法，联络员深入基层，与支部同志一同商量选举工作，研究工作中出现的问题，帮助与指导基层做好选举工作，把问题解决在基层，解决在第一时间。

3、基层支部细致认真的工作态度确保选举工作的顺利开展。参加选举的支部都能够把换届选举作为一项大事来抓。各支部都认真回顾总结了前四年的党支部工作，分析了当前的形势，提出了后三年工作目标的设想。支委班子的同志都认真进行了述职，详细回顾任职四年以来工作的成绩与不足，重点就自身的不足查找原因，从思想上找出根源，明确前进的方向。许多党员群众看到班子同志态度十分诚恳，分析十分透彻，都很满意，这为选举工作打下了很好的基础。选举中，支部认真做好各种准备工作。例如，为了确保会议的出席率，支部细致做好党员的工作，尽可能不请假，为了保证选举会场的气氛，支部也动了不少脑筋，包括会场布路等各种细小的工作都落实得井井有条，这也为选举工作顺利进行提供了保证。

四、意见建议

这次换届选举取得了预期的结果，但由于“公推直选”是一种探索，尚不够成熟，具体操作时难免出现临时性的问题。例如：选票设计不够合理，由于书记与委员同在一张选票，

造成了委员票成为废票的同时书记票也一并成为废票。

农村土地法律宣传简报篇八

1、流转到期后附着物及相关设施归乙方所有,若甲方所有或拆除、清理不便的情况下,事实上归甲方所有的,甲方应当按当时市场价格给予乙方补偿,补偿的价格双方协商解决,协商不成的由当时的基层组织调解或委托中介机构评估后补偿,同时乙方不进行复耕处理。

2、流转未到期附着物及相关设施归乙方所有,乙方处理附着物及相关设施后,应进行复耕处理。

第1款对乙方的附着物及相关设施进行补偿。

八、流转土地交付期限:

签订本合同时甲方应当立即将自己的承包地清理后交付给乙方。

九、违约责任:

1、甲方中途主张解除合同的,应赔偿乙方损失,该损失应包含乙方转包期的可得利益损失,同时尚需支付总流转款30%的违约金。

2、乙方未按期支付流转价款,按所延期限日万分之五承担违约金。

3、因法律、法规、政策的变化、政府行为变化及不可抗力,军事行为等导致合同不能履行及合同解除、终止等,双方不承担违约责任。

十、其他约定:

1、因政府征用、企业占用、开发等行为产生的对甲方承包的土地即流转地的补偿款归乙方所有,甲方应当配合乙方处理征用、占用、开发等情况。

2、政府及部门给予流转地的补贴、补偿及奖励归乙方所有。

十一、争议的解决:

1、甲乙双方因履行流转合同发生纠纷,先由双方协商解决,协商不成的由村民委员会、镇人民政府调解处理。

2、调解不成的,可向人民法院起诉。

十二、本合同甲、乙双方签字或盖章后,报村民委员会备案后产生法律效力。

十三、本合附件有:

1、甲、乙双方身份证复印件;

2、村民大会决议;

甲方签名及捺手印:

乙方签名及捺手印:

年 月 日

土地流转承包合同范文三

一、承包土地面积 亩,地点 。

二、承包期为十年,自1月1日起至1月1日止。

三、承包金额:前三年每年每亩壹仟叁佰元整(1300.00元)

付给农户，考虑到物价增长的因素，第四年起每个三年递增一次在每亩的基础上增加贰佰元付给农户。

四、承包金缴纳方式：每年10月15日前由乙方按年底承包金额一次性付清下年地租给甲方。

五、本合同在履行过程中产生争议时，甲乙双方协商解决，协商不成的，可提请居民小组居委会或街道办事处人民政府等调解；不愿协商、调解或协商、调解不成的，可以向当地农村土地承包仲裁委员会申请仲裁，也可以直接向人民法院起诉。

六、承包期满后，若乙方需要继续承包，在同等条件下，优先乙方，若乙方不承包，必须在合同到期前三个月通知甲方。

七、乙方在承包期内，乙方要改变土地原状，将所有承包面积高低推平，甲方不得阻碍。承包期满后，10月15日土地恢复费加承包金一次付清，土地恢复费每亩壹佰元付给村名小组做押金，由村名小组组织人员恢复田埂。

八、甲方在承包期内不得经任何借口或任何理由提出增加承包金。

九、甲方在承包期内，若遇国家、集体需要征用，占用土地时，甲乙双方共同协商解决，土地依法应由土地承包人获得的土地补偿款归甲方所有。青苗补偿费和乙方建造的地上附着物补偿费属乙方所有，合同自然终止。

十、乙方在承包期内，因不可抗拒因素，导致乙方损失(包括自然灾害、认为等)，若国家给予的一切经济补偿归乙方所有。

十一、本合同经甲乙双方签字或按印后生效，双方必须严格履行合同，不得违约。若违约，由违约方赔偿对方的直接经济损失。

十二、承包期内，承包户主如去世，其家庭主要成员有承包继承权。本合同不因村小组的法定代表人的变更而变更，合同如有未尽事宜，双方共同协商，做出补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

十三、乙方租用所建的临时住房和临时道路由乙方自行选址建盖。

十四、甲方村小组必须保证承包期内路况良好，不影响乙方通行，道路失修无法通行由甲方负责修补。

本合同一式四份，甲乙双方各持一份，下哨居民小组保留二份。

甲方签字： 乙方签字：

鉴证单位下哨村居民小组

居民小组支部书记签字：

组长签字： 副组长签字：

村民代表签字：

年 月 日

农村土地法律宣传简报篇九

一、实行三项承诺，明确目标强责任

1、任期创业目标承诺。支、村两委换届后，村两委要在调查研究基础上，及时召开“两委”联席会，研究制定本村3年内发展规划，明确本村经济发展、计划生育、精神文明建设、村镇规划、农业结构调整等方面总体目标，明确“两委”成

员在任期内的工作重点和工作职责。并将支部、村委任期总目标及“两委”成员个人任期目标上报乡镇（街道）党（工）委审核把关后，采取在党员大会、村民大会（或村民代表会）上承诺，在村务公开栏公开，广播、文字宣传等形式向全体村民承诺。

2、年度工作目标承诺。每年年初，依据上级党委、政府下达本村的工作目标，在广泛征求党员、群众代表意见基础上，召开村“两委”联席会议，明确本村年度在基础设施、社会公益事业、争先创优等方面的具体规划及目标，明确“两委”成员年度责任目标，经乡镇（街道）党（工）委审核后，通过召开群众大会、在村醒目位置张贴责任状等形式向群众承诺，接受群众监督。

3、平时重点工作承诺。每月5日前，村“两委”要将本月所要做的工作、为群众解决的重点问题在村内醒目位置设置公示牌公开承诺，并以工作台帐的形式每月上报乡镇（街道）党（工）委，接受上级党（工）委和群众监督。

二、实行三层考评，规范程序严考核

1、班子自我评价。每年年底或任期届满，由村党支部、村委会负责组织，乡镇（街道）包村干部参加，所有村党组织班子成员、村委会成员对照自己年度或任期内工作情况，先进行自我评价，在此基础上，班子成员填写测评表互相测评，确定每位干部测评分值，排出位次。

2、群众民主评议。每年元月份，由乡镇（街道）党（工）委组织召开由村全体党员、村民代表、居住在本村的各级党代表、人大代表、政协委员参加的会议。会上，村“两委”干部要就自己年度工作开展、思想作风、下步打算等情况进行公开述职，党员、村民代表对每位村干部履行承诺情况进行认真评议，对村“两委”干部的意见和建议以书面形式上交乡镇（街道）党（工）委。

3、上级党委考评。每年年底，各乡镇（街道）党（工）委根据《农村两委班子及干部年度实绩考核办法》，通过走访群众、实地核查等方式，对照下达各村的年度目标及平时目标承诺履行情况，逐项考评打分。考核结果及时向群众公布，在群众无争异的基础上，将考核结果装入村干部档案，作为考核使用干部和评定干部补贴的重要依据。

三、实行三个挂钩，界定标准定奖惩好范文版权所有

1、实绩与格次挂钩。各乡镇（街道）党（工）委每年根据班子自我评价情况、群众民主评议情况、上级党委考评情况按一定的分值比例进行整体评定，评出优秀、称职、基本称职、不称职四个等级，对于三等的，予以诫勉；对于四等的，予以调整或启动罢免程序。另外，凡群众测评不称职票超过30的村干部，要给予诫勉谈话或离岗教育，不称职票超过50的予以调整或启动罢免程序。

2、实绩与工资挂钩。村干部工资分为基础工资和目标补贴两部分，目标补贴依据基层组织建设、精神文明建设、土地管理、农田水利建设、计划生育、信访稳定、社会治安综合治理等工作目标完成情况确定。目标承诺完成情况在90以上的，享受全额目标补贴；目标承诺完成情况在60-90之间的，享受50的目标补贴；目标承诺完成情况在60以下的，目标补贴为零。

核以来，广大农村党员干部普遍感到前所未有的压力和动力，带头致富和带领群众共同致富的责任感、使命感明显增强。全市呈现出经济发展、社会稳定、人民群众安居乐业的良好局面。